

# ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ 1: Ցկյանս ուսումնառության ազգային շրջանակ

Մոդերատորներ՝ Արմենուհի Պողոսյան՝ ՀՀ ԿԳՄՍՆ, Աբդելլազիզ Շաուվանի՝ Եվրոպական կրթական հիմնադրամ

Թուրինի գործընթացի 2–րդ մակարդակի (TRP: Level 2) քաղաքականության վերանայման թիմն առաջարկում է ներդրյալ կոնկրետ քայլերը, որոնք կարող են աջակցել ՄԿՈՒ հաստատված քաղաքականությունների իրականացմանը՝ ներառյալ «Կրթություն 2030» գործողությունների ծրագիրը և զբաղվածության առաջիկա ռազմավարությունը:

## Առաջադրանք

- Կարդացե՛ք թվարկված բոլոր խորհրդատվությունները (նպատակներ, կարճաժամկետ, միջնաժամկետ և երկարաժամկետ ակնկալվող արդյունքներ) և **խմբում քննարկեք, թե արդյոք համաձայն եք առաջարկվող քայլերի հետ**: Եթե համաձայն չեք, բացատրեք, թե ինչու և, հնարավորության դեպքում, առաջարկեք այլընտրանքներ:
- Խմբում քննարկեք, թե **որոնք են լինելու խորհրդատվությունների իրականացման առավել իրագործելի ուղիները**, ինչ հերթականությամբ և ովքեր պետք է ներգրավվեն իրականացման գործընթացում:

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p><b>Խորհրդատվություն 1. Ստեղծել ցկյանս ուսումնառության համապարփակ ազգային շրջանակ, որը կբավարարի անհատների և աշխատաշուկայի պահանջները՝ ՄԿՈՒ համակարգի արդյունավետությունը բարձրացնելու նպատակով:</b></p> <p>Սույն խորհրդատվությունը ներառում է տարբեր նախաձեռնություններ, որոնք միասին կարող են նպաստել</p>	<p><u>Կարճաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներդրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Քարտեզագրել ՀՀ-ում իրականացվող ցկյանս ուսումնառության բոլոր տեսակները ուշադրության կենտրոնում պահելով</li> </ul>	<p><u>Միջնաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներդրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ստեղծել երկխոսության ֆորում՝ ցկյանս ուսումնառություն իրականացնողների, ինչպես նաև այդ ծառայությունից</li> </ul>	<p><u>Երկարաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներդրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ստանալ ներգրավված դերակատարների համաձայնությունը և ֆինանսական աջակցությունը՝ ազգային տեսլականի</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>ցկյանս ուսումնառության միասնական ազգային շրջանակի ստեղծմանը: Դրանցից մի քանիսն արդեն 2030 թվականի կրթության ազգային ռազմավարության մաս են կազմում: Դրանք բոլորն էլ բխում են Թուրինի գործընթացի զեկուլցի երկրորդ գլխում զետեղված քաղաքականության վերանայումից և ներառում են հետևյալ ոլորտները.</p> <p>(i) Համաձայնել և հիմնական շահագրգիռ կողմերի հետ համատեղ մշակել ցկյանս ուսումնառության համապարփակ ռազմավարություն՝ հիմնված համապատասխան կանոնակարգերի, ցկյանս ուսումնառության գործողությունների քարտեզագրման և հայտնաբերված բացերի վրա:</p> <p>(ii) Մշակել ուսումնառության ճկուն համակարգ՝ կարճաժամկետ և երկարաժամկետ ծրագրերի և դասընթացների,</p>	<p>թիրախային խմբերը՝ ներառյալ գործող պատասխանատու հաստատությունները, ֆինանսավորումը, զբաղվածության արդյունքները, ներկայիս աշխատուժի վերաորակավորումը, մշակութային արժեքները և այլն:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ընտրել համապատասխան մասնագիտություններ՝ կարճաժամկետ ծրագրերում ճկուն կրթողիներ ստեղծելու համար, որոնք հասանելի կլինեն խոցելի խմբերին:</li> <li>• Քարտեզագրել Հայաստանի մասնավոր հատվածի ապագա կարիքները 4-րդ և 5-րդ մակարդակների որակավորումների համար:</li> <li>• Մշակել և հրապարակել ուղեցույցներ աշխատանքի տեղավորման հարցումների վերաբերյալ:</li> <li>• Ոլորտային խորհուրդների հետ սերտ երկխոսության</li> </ul>	<p>օգտվողների հետ և բացահայտել ցկյանս ուսումնառության իրականացման ներկայիս բացերը: Հիմնական շահագրգիռ կողմերի հետ համատեղ մշակել ցկյանս ուսումնառության ազգային տեսլականը և համապատասխան շրջանակը՝ հիմնվելով Կառավարության երկու կանոնակարգերի, ցկյանս ուսումնառության գործունեության քարտեզագրման, հայտնաբերված բացերի և միջազգային փորձի վրա:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Կազմել ՇՄԿՈԻ կարճաժամկետ կրթողիների թղթապանակ՝ համատեղելով առցանց և առերես ուսումնառությունը, ԱՀՈԻ-ն, ինքնուրույն ուսումնառությունը:</li> <li>• Տնտեսության յուրաքանչյուր սեկտորի</li> </ul>	<p>աստիճանաբար իրականացման համար: Յուրաքանչյուր տարվա համար մշակել գործողությունների պլաններ՝ համապատասխան ծախսային հոդվածներով:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Բարեփոխել ՆՄԿՈԻ երկարաժամկետ ծրագրերի մեթոդաբանական մատուցումը, մասնավոր հատվածի ֆինանսական ներդրումներով (օրինակ՝ վճարովի աշխատանքային պրակտիկա, վերապատրաստման վճար և այլն) ստեղծել ներառական, մատչելի և ճկուն կրթողիներ:</li> <li>• Մշակել 4-րդ և 5-րդ մակարդակների որակավորումներ ՆՄԿՈԻ-ն կարճաժամկետ բարձրագույն կրթական ծրագրերի համար:</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(iii) Ճանաչված միջոցառման կազմակերպության (խոցելի խմբերի համար մատչելի ուսուցանողական ուղիներ ապահովելու նպատակով) ներառմամբ՝ համատեղելով առցանց և առերես ուսուցանողությունը, ԱՀՈՒ-ն, ինքնուրույն ուսուցանողությունը և այլն:</p> <p>(iv) Մշակել և ներդնել հմտությունների կանխատեսման ազգային կառուցակարգեր՝ Հայաստանի մասնավոր հատվածի ապագա կարիքների քարտեզագրման և 4-րդ և 5-րդ մակարդակների ՆՄԿՈՒ/ՇՄԿՈՒ որակավորումների վերանայման համար:</p> <p>(iv) Միջնակարգ, ՄԿՈՒ և բարձրագույն ուսուցանողական հաստատություններում, ինչպես նաև</p>	<p>միջոցով վերանայել առկա ծրագրերի վերլուծության գործընթացները և դրանց համապատասխանությունն այս կամ այն աշխատանքն իրականացնելուն և նախապատրաստել համապատասխան փոփոխությունները:</p>	<p>հետ սերտ երկխոսության միջոցով նկարագրել զբաղմունքի չափորոշիչ<sup>1</sup> և 4-րդ ու 5-րդ մակարդակների որակավորումների չափանիշները:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Մասնագիտական կողմնորոշման և կարողությունների զարգացման (CGCD) կենտրոնը պատրաստում է հանրությանը հասանելի տվյալներ աշխատանքի տեղավորման հարցումների վերաբերյալ:</li> <li>• Ոլորտային խորհուրդների հետ սերտ երկխոսության միջոցով սահմանել համապատասխան գործընթացներ, որոնցով հնարավոր կլինի վերանայել հմտությունների համապատասխանությունը կոնկրետ աշխատատեղերի</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Մշակված և վերանայված կրթական չափորոշիչների թիվը հասցնել 516-ի («Հայաստանի Հանրապետության կրթության մինչև 2030 թվականի զարգացման պետական ծրագիրը հաստատելու մասին» օրենքից բխող գործողությունների ծրագիր):</li> </ul>

<sup>1</sup> Եզրույթի թարգմանությունը վերցված է «Մասնագիտական կրթության և ուսուցման եզրույթների բառացանկից» ([https://www.gdf.am/images/GLOSSARY\\_GDF\\_2020\\_ARM.pdf](https://www.gdf.am/images/GLOSSARY_GDF_2020_ARM.pdf))

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>երիտասարդական կազմակերպություններում համակարգել կարիերայի ուղղորդման գործողությունները՝ կարիերայի ուղղորդման միջոլորտային ռազմավարության համար: Այս ռազմավարությունը պետք է աջակցի տարբեր կրթուղիների գրավչությանը և լինի փաստահենք՝ հիմնված հետազոծային ուսումնասիրության և աշխատաշուկայից ստացված տեղեկատվության վրա և արժևորի ապագա աշխատունակությանն ու կարիերային ուղղված կրթական ծրագրերը:</p> <p>(v) Սոցիալական գործընկերների հետ սերտ գործակցությամբ ուժեղացնել առկա ծրագրերի վերանայման գործընթացը՝ ուղղված աշխատաշուկային դրանց ուղղահայաց և</p>		<p>պահանջներին: Իրականացնել փորձական վերանայում կամ որպես այլընտրանք՝ հնացած ծրագրերի փոխարինում:</p>	

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>հորիզոնական համապատասխանությունը:</p>			
<p><b>Խորհրդատվություն 2. Կառավարման ընթացիկ կարգավորումների ադապտացում՝ ՄԿՈԻ-ինքնավարության գործընթացի բարելավման և ՄԿՈԻ համակարգի համապատասխանությունը խթանելու համար:</b></p> <p>Սույն խորհրդատվությունը ներառում է տարբեր նախաձեռնություններ, որոնք միասին կարող են նպաստել ՄԿՈԻ ոլորտում ինքնավարության գործընթացի բարելավման համար գործակցային միջավայրի ստեղծմանը՝ ավելի մեծ պատասխանատվություն և հաշվետվողականություն տալով գործընկերություններին և արդյունավետ կառավարման համակարգերին: Այն ներառում է հետևյալ ոլորտները.</p> <p>(i) <b>Վերապատրաստման ազգային ռեզիստրի</b> ստեղծում:</p> <p>(ii) ՆՄԿՈԻ և ՇՄԿՈԻ մի քանի հաստատություններում անկախ և հեշտ</p>	<p><u>Կարճաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ընդհանուր պատկերացում առ այն, թե ինչպիսի տվյալներ են անհրաժեշտ, թե որ շահագրգիռ կողմերին են անհրաժեշտ տվյալներ և թե ինչ նպատակով պետք է մշակվի վերապատրաստման ազգային ռեզիստրը:</li> <li>• Կառավարության և համապատասխան շահագրգիռ կողմերի տվյալների տեղեկատվության կարիքների վերանայում և պահանջների ցանկի պատրաստում, որոնց համար պետք է ինտեգրել ազգային ռեզիստրներ:</li> </ul>	<p><u>Միջնաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Վերապատրաստման ազգային ռեզիստրի հայեցակարգի մշակում, որը կարող է ընդհանուր հիմք հանդիսանալ ռեզիստրի հետագա հատկավորման (սպեցիֆիկացիա) համար: ԿԳՄՄՆ-ն կամ պետք է ռեզիստրն ինտեգրի գոյություն ունեցող տվյալների բազայում, կամ ստեղծի նոր տվյալների բազա, որը պետք է փորձարկվի և գնահատվի մինչ ընդլայնումը:</li> <li>• Անհրաժեշտության դեպքում տեղեկատվության մշակման և պահպանման օրենսդրական դաշտի վերանայում կամ մշակում:</li> </ul>	<p><u>Երկարաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Վերապատրաստման ազգային ռեզիստրի ինտեգրում տվյալների համապատասխան այլ ռեզիստրների հետ:</li> <li>• Ազգային ռեզիստրի ներդրում, որը կմիավորի քանակական և որակական վիճակագրական տվյալները համապատասխան բոլոր աղբյուրներից և ինստիտուցիոնալ կառուցակարգերից, ինչպես նաև օգտատերերի վերապատրաստում կառուցակարգերի շահագործման ուղղությամբ:</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(iii) կառավարելի <b>հետազոյին ուսումնասիրության կառուցակարգերի</b> պիլոտային մշակում և գնահատում՝ համակարգային և կայուն հետազոյին ուսումնասիրության կառուցակարգ մշակելու համար:</p> <p><b>Ոլորտային, տարածաշրջանային կամ տեղական կրթական խորհուրդների ստեղծում</b> (ՀՀ ԱՍՀՆ 49 կենտրոնների հետ գործակցությամբ), որոնք զբաղվածության խթանման, կրթության և աշխատաշուկայի միջև հանդես կգան որպես կապակցող օղակ՝ տեղեկատվության փոխանակման և տարածաշրջանային կամ տեղական մակարդակում կարողությունների զարգացման նախաձեռնությունները</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ՆՄԿՈՒ և ՇՄԿՈՒ մի քանի հաստատություններում անկախ և հեշտ կառավարելի հետազոյին ուսումնասիրության կառուցակարգերի մշակում և փորձարկում:</li> <li>Երկխոսության ցանցերի ստեղծում աշխատանքի և կրթության «աշխարհների» միջև՝ ոլորտային, տեղական, տարածաշրջանային և ազգային մակարդակներում. պահանջվող որակավորումների ճկուն և արագ զարգացմանն ուղղված միջոցառումների բացահայտում:</li> <li>Պահանջվող որակավորումների ճկուն և արագ զարգացմանն ուղղված միջոցառումների բացահայտմանն ուղղված երկխոսության հարթակների ստեղծում աշխատանքի և կրթության «աշխարհների» միջև՝</li> </ul>	<p>Ինստիտուցիոնալ կառուցակարգերի (մեխանիզմներ) նախագծում և փորձարկում (գործիքակազմ և ազգային ռեգիստր):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Պիլոտային հետազոյին ուսումնասիրության գնահատում, հետազոյին ուսումնասիրությունների արդյունքների վերաբերյալ ուղեցույցների և տվյալների մշակում և հրապարակում:</li> <li>Ոլորտային հմտությունների ձևայնացված (ֆորմալիզացված) խորհուրդների/տեղական կամ տարածաշրջանային ՄԿՈՒ և զբաղվածության խորհուրդների ստեղծում՝ շարունակական երկխոսության և բարեփոխումների համընդհանուր գործընթացների համար:</li> <li>Դիտարկել ԿԳՄՄՆ ընթացակարգերը և կիրառվող պրակտիկան՝</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Երկրի մակարդակով անկախ հետազոյին ուսումնասիրության կառուցակարգի վերլուծություն, որը, համապարփակ մեթոդաբանության վրա հիմնվելով, կարող է հավաստի տվյալներ տրամադրել ՄԿՈՒ շրջանավարտների աշխատանքի տեղավորման և աշխատաշուկայում նրանց հմտությունների համապատասխանության վերաբերյալ, ինչպես նաև տեղեկատվություն տալ այն հմտությունների վերաբերյալ, որոնք պահանջված են գործատուների կողմից:</li> <li>Աշխատանքի ոլորտի հետ գործակցության կառույցների ստեղծում, պետական-մասնավոր որոշ (կայուն) գործընկերությունների իրականացում:</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(iv) համատեղ պլանավորելու նպատակով: <b>Պետական-մասնավոր գործընկերության</b> զարգացում՝ շենքերի, սարքավորումների շահագործման, ֆինանսավորման, ԱՀՈՒ-ի զարգացման, ուսումնական գործընթացում ընկերությունների աշխատակիցների ներգրավման և այլնի ուղղությամբ:</p> <p>(v) Միջնակարգ դպրոցներում ՆՄԿՈՒ և ՇՄԿՈՒ վերաբերյալ <b>նպատակային իրազեկման արշավների</b> իրականացում:</p> <p>(vi) <b>Որակի ապահովման և հաշվետվողականության ընթացակարգերի</b> մշակում՝ կատարողականի տարեկան ցուցանիշներով:</p> <p>(vii) Պիլոտային ծրագրերի իրականացում ՄԿՈՒ տարբեր տարակարգերի հաստատությունների շրջանակներում՝</p>	<p>ուրոտային, տեղական, տարածաշրջանային և ազգային մակարդակներում:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Գործատուների և այլ շահագրգիռ կողմերի հետ ազգային, ուրոտային կամ տարածաշրջանային մակարդակով համագործակցության գործընկերություններ և կառույցներ ստեղծելու հնարավորության քննարկում և նախաձեռնում՝ ՆՄԿՈՒ և ՇՄԿՈՒ նոր ծրագրեր մշակելու համար:</li> <li>ՄԿՈՒ հաստատությունների տնօրենների որակավորումների և կատարողականի գնահատման միջազգային պրակտիկաների և չափորոշիչների, ինչպես նաև առկա օրենսդրական դաշտի վերանայում և առաջարկությունների պատրաստում:</li> </ul>	<p>ՆՄԿՈՒ և ՇՄԿՈՒ նոր ծրագրերի հաստատման գործընթացի պարզեցման նպատակով: ՆՄԿՈՒ և ՇՄԿՈՒ իրականացնող հաստատությունները հաստատման են ներկայացնում նոր ծրագրեր:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ՄԿՈՒ հաստատությունների ղեկավար անձնակազմի որակի ապահովման ընթացակարգերի մշակում՝ կատարողականի հստակ և ժամանակահեռ գուցիչներով:</li> <li>ՄԿՈՒ տարբեր տարակարգերի հաստատությունների շրջանակներում ֆինանսավորման դիվերսիֆիկացված քաղաքականությանը վերաբերող պիլոտային ծրագրերի իրականացում:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Միջնակարգ դպրոցներում ՆՄԿՈՒ և ՇՄԿՈՒ վերաբերյալ նպատակային իրազեկման արշավների իրականացում:</li> <li>Որակի ապահովման ազգային շրջանակի մշակում՝ արտաքին մոնիթորինգով և ներքին ինքնագնահատման ընթացակարգերով. ՄԿՈՒ հաստատությունների ՈԱ միջազգային ստանդարտների և պրակտիկայի ուսումնասիրություն (օրինակ՝ EQAVET)</li> <li>ՄԿՈՒ հաստատությունների համար դիվերսիֆիկացված ֆինանսավորման քաղաքականության ուղեցույցների մշակում և իրականացում:</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>Ֆինանսավորման դիվերսիֆիկացված քաղաքականությամբ՝ ներառյալ ձեռնարկությունների մասնակցությունը:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Եկամուտ ստեղծելու նպատակով ձեռնարկատիրական գործունեության վերաբերյալ ՄԿՈԻ ղեկավար անձնակազմի համար սեմինար(ներ)ի իրականացում:</li> </ul>		

## ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ 2: ՄԿՈԻ հասանելիություն

*Մոդերատորներ՝ Արայիկ Նավոյան՝ Եվրոպական կրթական հիմնադրամի փորձագետ, Միհահիլո Միլլովանովիչ՝ Եվրոպական կրթական հիմնադրամ*

Թուրինի գործընթացի 2–րդ մակարդակի (TRP: Level 2) քաղաքականության վերանայման թիմն առաջարկում է ներդրյալ կոնկրետ քայլերը, որոնք կարող են աջակցել ՄԿՈԻ հաստատված քաղաքականությունների իրականացմանը՝ ներառյալ «Կրթություն 2030» գործողությունների ծրագիրը և զբաղվածության առաջիկա ռազմավարությունը:

### Առաջադրանք

- Կարդացե՛ք թվարկված բոլոր խորհրդատվությունները (նպատակներ, կարճաժամկետ, միջնաժամկետ և երկարաժամկետ ակնկալվող արդյունքներ) և **խմբում քննարկեք, թե արդյոք համաձայն եք առաջարկվող քայլերի հետ**: Եթե համաձայն չեք, բացատրեք, թե ինչու և, հնարավորության դեպքում, առաջարկեք այլընտրանքներ:
- Խմբում քննարկեք, թե **որոնք են լինելու խորհրդատվությունների իրականացման առավել իրագործելի ուղիները**, ինչ հերթականությամբ և ովքեր պետք է ներգրավվեն իրականացման գործընթացում:



Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p><b>Խորհրդատվություն 1. Ձեռնարկել միջոցներ ՆՄԿՈՒ համակարգի հասանելիությունը մեծացնելու համար:</b></p> <p>Այս հանձնարարականը ներառում է մի շարք միջոցառումներ, որոնք իրենց հերթին կարող են նպաստել ՆՄԿՈՒ հասանելիության բարձրացմանը: Ստորև ձեռնարկվելիք միջոցառումները.</p> <p>(i) Կառուցակարգերի և գործիքների մշակում՝ ինչպես օրինակ առաջնահերթ ոլորտների մասնավոր հատվածի հետ երկխոսության ամրապնդումը՝ տրամադրվող կրթաթոշակները որակավորման անհրաժեշտ պրոֆիլների հետ կապակցելու, միջնակարգ կրթության ոլորտում գտնվող սովորողների շրջանում առաջնահերթ ոլորտների վերաբերյալ տեղեկացվածությունը բարձրացնելու նպատակով, ինչն իր հերթին կնպաստի, որպեսզի սովորողները դիմեն ՄԿՈՒ հաստատության կողմից առաջարկվող անվճար տեղերին, որոնք բավական հաճախ ՎՄԿՈՒ են թափուր:</p> <p>(ii) Խորքային վերլուծության ենթարկելով ՆՄԿՈՒ հասանելիությունը կրթության առանձնահատուկ պայմանների կարիք ունեցող սովորողների համար՝ գործողությունների պլանի մշակում, ինչպես նաև մանրամասն</p>	<p><u>Կարճաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ՆՄԿՈՒ հաստատություններում թափուր ԲՄԿՈՒ անվճար տեղերը նույն հաստատություններում (հնարավորության դեպքում) խոցելի խմբերի համար անվճար ճկուն ուսուսմանություն համար վերաբաշխելու հնարավորությունների ուսուսմանսիրություն:</li> <li>• Առաջնահերթ ոլորտների մասնավոր</li> </ul>	<p><u>Միջնաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ուսման անվճար տեղերի բաշխման ընթացակարգերի վերլուծություն և համապատասխան փոփոխությունների իրականացում՝ թափուր ԲՄԿՈՒ անվճար տեղերը կրճատելու նպատակով:</li> <li>• Կրթության առանձնահատուկ պայմանների կարիք ունեցողների հիմնական կրթության մեջ</li> </ul>	<p><u>Երկարաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ՆՄԿՈՒ հասանելիությունը սահմանել որպես իրավունք ՀՀ բոլոր քաղաքացիների համար՝ առաջարկելով անվճար կրթական ծրագրեր բոլորին:</li> <li>• Կրթության առանձնահատուկ պայմանների կարիք ունեցողների և ներգաղթյալների ինտեգրման գործողություններ</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>Ճանապարհային քարտեզի և կատարողականի տարեկան ցուցիչների ուրվագծում՝ կրթության հատուկ կարիքները ՆՄԿՈԻ համակարգ ներմուծելու համար:</p> <p>(iii) Ներգաղթյալների/փախստականների/տեղահանված բնակչության համար ընդունելության հատուկ «ուղու» մշակում՝ ներառյալ որակավորման մակարդակների սքրինինգը, լրացուցիչ վերապատրաստման հնարավորությունը և կարիերայի ուղղորդման աջակցությունը: Վերոգրյալից գատնան տվյալների բազայի ստեղծում՝ Լեռնային Ղարաբաղից ներգաղթյալների և հարկադիր տեղահանվածների ընդունելության վերաբերյալ տվյալները գրանցելու համար:</p>	<p>հատվածի հետ երկխոսության հաստատում՝ տրամադրվող կրթաթոշակները որակավորման անհրաժեշտ պրոֆիլների հետ կապակցելու, թիրախային խմբերի շրջանում առաջնահերթ ոլորտների վերաբերյալ տեղեկացվածությունը և հեղինակությունը բարձրացնելու նպատակով:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Կրթության առանձնահատուկ պայմանների կարիք ունեցող սովորողների համար ՆՄԿՈԻ հասանելիության խոչընդոտների խորքային</li> </ul>	<p>ընդգրկելու գործողություններ ի ծրագրի նախապատրաստում:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ներգաղթյալների, փախստականների և հարկադրաբար տեղահանվածների համար ընտրված մասնագիտությունների գծով ընդունելության հատուկ «ուղիների» մշակում՝ ներառյալ որակավորման մակարդակի սքրինինգը, պահանջների չհամապատասխանող առարկաների համար ուսումնառության</li> </ul>	<p>րի ծրագրի իրականացման մանրամասն ճանապարհային քարտեզի ուրվագծում՝ կանոնավոր մոնիտորինգի համակարգով և կատարողականի տարեկան ցուցանիշներով:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ներգաղթյալների , փախստականների, հարկադրաբար տեղահանված բնակչության համար ՆՄԿՈԻ ընդունելության հատուկ «ուղու» մշակում:</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
	<p>ուսումնասիրություն:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ներգաղթյալների, փախստականների և հարկադրաբար տեղահանված բնակչության համար ՆՄԿՈՒ հասանելիության խոչընդոտների խորքային ուսումնասիրություն:</li> </ul>	<p>լրացուցիչ հնարավորությունների տրամադրումը, մասնագիտական ուղղորդում ու աջակցությունը:</p>	
<p><b>Խորհրդատվություն 2. Ձեռնարկել միջոցներ ՇՄԿՈՒ համակարգի հասանելիությունը մեծացնելու համար:</b></p> <p>Սույն խորհրդատվության հիմքում ընկած է ՇՄԿՈՒ ուսանողների թվի ավելացումը՝ ՀՀ հասարակության խոցելի խմբերին ուղղված նպատակային միջոցառումների միջոցով: Ստորև ձեռնարկվելիք միջոցառումները.</p> <p>(i) Խոցելի խմբերին տրամադրվող ֆինանսական աջակցության և կրթաթոշակների ազդեցության մոնիտորինգ՝ այդ թվում նաև նշյալ անձանց ուսումնառության ավարտից</p>	<p><u>Կարճաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ՇՄԿՈՒ խոցելի խմբերին տրամադրվող ֆինանսական աջակցության և կրթաթոշակների՝ զբաղվածության վրա ունեցած</li> </ul>	<p><u>Միջնաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Խոցելի խմբերի ՇՄԿՈՒ ուսումնառության ավարտից հետո շարունակական հետազգային</li> </ul>	<p><u>Երկարաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ֆինանսավորման համակցված հնարավորությունների կիրառմամբ ՇՄԿՈՒ-ին</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(ii) հետո իրականացվող հետագծային ուսումնասիրությունների միջոցով: ԿԳՄՄՆ-ի և ԱՍՀՆ-ի միջև սերտ գործակցությամբ ԵՄ անդամ երկրներում արդիական «Աշխատանքի երաշխիքի» (Job Guarantee) վերաբերյալ դրույթների ներդրում՝ հատուկ ուշադրություն դարձնելով Լեռնային Ղարաբաղից բռնի տեղահանվածներին:</p>	<p>ագդեցության մոնիտորինգ: • «Աշխատանքի երաշխիքի» (Job Guarantee) ԵՄ հայեցակարգի ուսումնասիրություն (որը ներառում է այնպիսի տարրեր և նախաձեռնություններ, ինչպիսիք են աշխատանքային փորձը, մասնագիտական և աշխատանքի վերապատրաստումները, սեփական բիզնեսը սկսելու համար տրամադրվող աջակցությունն ու խորհրդատվությունը, մեծահասակների շարունակական կրթությունը կամ ոչ ֆորմալ դասընթացների իրականացումը,</p>	<p>չափումների ներդրում: • Տեղական զբաղվածության գրասենյակների, ՄԿՈԻ կենտրոնների և ՄԿՈԻ հաստատությունների հաստատությունն «Աշխատանքի երաշխիքի» (Job Guarantee) իրականացման համար (ներառյալ կարողություններ ի զարգացումը, հաստատությունների բարելավումը, կազմակերպումը և կառավարումը):</p>	<p>խոցելի խմբերի հասանելիության բարձրացում: • Համազգային «Աշխատանքի երաշխիքի» (Job Guarantee) իրականացում գրանցված բոլոր գործազուրկների համար:</p>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
	վավերացում (նույն ուղղորդումը) կիրարկում նախապես ընտրված ոլորտներում:		

## ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ 3: ՄԿՈՒ գրավչություն

*Մոդերատորներ՝ Նիելս Հադերուֆ՝ Եվրոպական կրթական հիմնադրամի փորձագետ, Քրիսթիանա Բուրգիո՝ Եվրոպական կրթական հիմնադրամ*

Թուրինի գործընթացի 2–րդ մակարդակի (TRP: Level 2) քաղաքականության վերանայման թիմն առաջարկում է ներդրյալ կոնկրետ քայլերը, որոնք կարող են աջակցել ՄԿՈՒ հաստատված քաղաքականությունների իրականացմանը՝ ներառյալ «Կրթություն 2030» գործողությունների ծրագիրը և զբաղվածության առաջիկա ռազմավարությունը:

### Առաջադրանք

1. Կարդացե՛ք թվարկված բոլոր խորհրդատվությունները (նպատակներ, կարճաժամկետ, միջնաժամկետ և երկարաժամկետ ակնկալվող արդյունքներ) և **խմբում քննարկեք, թե արդյոք համաձայն եք առաջարկվող քայլերի հետ**: Եթե համաձայն չեք, բացատրեք, թե ինչու և, հնարավորության դեպքում, առաջարկեք այլընտրանքներ:
2. Խմբում քննարկեք, թե **որոնք են լինելու խորհրդատվությունների իրականացման առավել իրագործելի ուղիները**, ինչ հերթականությամբ և ովքեր պետք է ներգրավվեն իրականացման գործընթացում:

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p><b>Խորհրդատվություն 1. Նախաձեռնել միջոցառումներ՝ ՆՄԿՈՒ համակարգի գրավչությունը բարձրացնելու համար:</b></p> <p>Սույն խորհրդատվությունը հիմնված է երկրորդ գլխում գետնեղված քաղաքականության վերանայման արդյունքների վրա և բաղկացած է միջոցառումների լայն շրջանակից, որոնք կարող են ՆՄԿՈՒ համակարգն ավելի գրավիչ դարձնել պոստենցիալ սովորողների, ինչպես նաև</p>	<p><u>Կարճաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներդրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ուսումնառության ավելի արդյունավետ միջավայրերի ստեղծում (ընտրված մի շարք ՄԿՈՒ</li> </ul>	<p><u>Միջնաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներդրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Աջակցություն մեթոդաբանությունների մշակմանը, որոնք թույլ կտան, որպեսզի սովորողներն</li> </ul>	<p><u>Երկարաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներդրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ուսուցման նոր մեթոդաբանության ներդրում, որի կիրառումը հնարավորություն</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>գործատուների համար: Ձեռնարկվելիք միջոցառումները ինն են.</p> <p>(i) ՄԿՈԻ հաստատությունների և մասնագիտությունների բաշխման օպտիմալացմանը զուգընթաց՝ ՆՄԿՈԻ ծրագրերի արդյունավետ իրականացման համար կառուցակարգերի և թվային գործիքների մշակում, որոնք թույլ կտան աստիճանաբար նվազեցնել վճարովի տեղերի մասնաբաժինը:</p> <p>(ii) ՄԿՈԻ շրջանավարտների համար ԲԿ կարճաժամկետ ծրագրերի մշակում, 4-րդ և 5-րդ մակարդակների որակավորումների վերանայում:</p> <p>(iii) Դոնորների կողմից աջակցվող միջազգային ծրագրերի իրականացման փորձի հիման վրա ԱՀՈԻ-ի</p>	<p>հաստատություններում պիլոտային նախագծերի միջոցով), որոնք կկոտրեն ուսուցիչ-սովորող ավանդական դերերը և ընկերությունների կներառեն ուսումնական գործընթացում:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ՆՄԿՈԻ հատուկ ծրագրերի մշակում՝ ուղղված այն սովորողներին, ովքեր ցանկանում են իրենց ուսումնառությունը շարունակել ԲՈԻՀ-ում (ներառյալ ԲՈԻՀ ընդունվելու համար անհրաժեշտ առարկաները):</li> <li>• Մասնագիտությունների վերանայում ԱՀՈԻ իրականացման դիտանկյունից՝ ներգրավված մասնավոր հատվածի հետ սերտ</li> </ul>	<p>ուսումնասան թիմերում, ինչպես նաև սովորեն միմյանցից:</p> <p>Ուսումնասռության ընթացքում սովորողներն իրենց սովորածը կապակցում են նախորդիվ ուսումնասռածի հետ իսկ ուսուցիչը ստանձնում է քույր/մենթորի դերակատարությունը:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ԱՀՈԻ-ի համար պատասխանատու ընկերությունների մենթորների վերապատրաստում, ուսումնական գործընթացների թվայնացում:</li> <li>• ՆՄԿՈԻ-ԲՈԻՀ անցումը դյուրինացնելու համար կրեդիտային համակարգի մշակում:</li> <li>• ԱՀՈԻ հետագա զարգացման համար համապատասխան կառուցակարգերի մշակում, ինչպիսիք են</li> </ul>	<p>կտա մեկ ուսուցչին ավելի շատ սովորողներ ունենալ՝ սույնով իսկ ինսայել տեղերը կրճատելու նպատակով:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ՆՄԿՈԻ-ից ԲԿ անցում կատարելու ուղիների ստեղծում: Համակարգում ուղղահայաց և հորիզոնական առաջընթաց կատարելու հնարավորություն ընձեռող որակավորումների համահունչ շրջանակի ստեղծում:</li> <li>• ՄԿՈԻ հաստատությունների համար դուալ/ԱՀՈԻ կրթության իրականացման ուղեցույցների պատրաստում:</li> <li>• Մինչ 2030թ. բոլոր մասնագիտություններ</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(iv) ներդրման ուղեցույցների մշակում:</p> <p>Մինչ համակարգային ներդրումը և ՄԿՈԻ մասին նոր օրենքի ընդունումը, ԱՀՈԻ տարբեր պիլոտային ծրագրերի մանրակրկիտ ուսումնասիրության իրականացում՝ բացահայտելու քաղված դասերը, ծրագրերի միջև առկա փոխկապակցվածության տարատեսակ խնդիրները, բացերը, ռիսկերը և այլն ներառյալ այն խորհրդատվությունները, որոնք պետք է քննարկվեն ԿԳՄՄՆ-ի, վերջինիս գործակալությունների և գործընկերների հետ:</p> <p>(v) Ներուժի գնահատման հիման վրա ՄԿՈԻ համակարգի միջազգայնացմանն աջակցելու համար</p>	<p>երկխոսության միջոցով:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Աշխատանքային խմբի ձևավորում, որը կվերահսկի վերանայման գործընթացը և առաջարկություններ կպատրաստի ԿԳՄՄՆ-ի, վերջինիս գործակալությունների և գործընկերների համար:</li> <li>ՆՄԿՈԻ միջազգայնացմանը վերաբերող տվյալներին ներկայացվող հատուկ պահանջների վերանայում:</li> <li>ՄԿՈԻ հաստատությունների անձնակազմի զբաղմունքի չափորոշիչների<sup>2</sup> պատրաստում:</li> </ul>	<p>պարտականություններ ի բաշխումը դպրոցի և ձեռնարկության միջև, ձեռնարկությունների մենթորության համակարգը, պայմանագրերի ձևանմուշները, տրանսպորտի փոխհատուցման համակարգերը, մոնիտորինգի և գնահատման մեթոդաբանությունը:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ԱՀՈԻ պիլոտային տարբեր ծրագրերի ուսումնասիրության իրականացում՝ որոշարկելու քաղված դասերը, բացերը և ռիսկերը:</li> <li>ԿԳՄՄՆ ՄՈԿ բաժնում կարողությունների զարգացման տվյալների «ներքին հիշողության» ստեղծում՝ մատուցվող</li> </ul>	<p>ի 22%-ի դասավանդում ԱՀՈԻ մոդելով:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ԿԳՄՄՆ-ում դոնոր-համակարգող միավորի ստեղծում:</li> <li>Մինչ աշխատանքի անցնելը և աշխատավայրում իրականացվող վերապատրաստման ծրագրերի մշակում՝ ՄԿՈԻ անձնակազմի ընդհանուր չափորոշիչները և աշխատանքային վերապատրաստման հատուկ խնդիրները ծածկելու համար:</li> <li>Օտար լեզուներով ուսումնասիրության նյութերի օգտագործում և ձեռնարկատիրական գործունեության մեկնարկ օտարերկրյա հաստատությունների հետ:</li> </ul>

<sup>2</sup> Եզրույթի թարգմանությունը վերցված է «Մասնագիտական կրթության և ուսուցման եզրույթների բառացանկից» ([https://www.gdf.am/images/GLOSSARY\\_GDF\\_2020\\_ARM.pdf](https://www.gdf.am/images/GLOSSARY_GDF_2020_ARM.pdf))



Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(vi) գործողությունների ծրագրի մշակում՝ ներառյալ անձնակազմի կարողությունների զարգացումը՝ ինչպես օրինակ՝ ՄԿՈԻ հաստատությունների անձնակազմի օտար լեզուների (մասնավորապես անգլերեն, ֆրանսերեն և գերմաներեն) իմացության խթանումը:</p> <p>Հայաստանի և արտասահմանյան ՄԿՈԻ հաստատությունների միջև գործակցության նախագծերի խրախուսում՝ մասնավորապես Էրազմուս+ ծրագրերին մասնակցության, Աշկերտության Եվրոպական Դաշինքին (EaFA), ինչպես նաև Եվրոպայում մեծահասակների ուսուժանողության էլեկտրոնային հարթակին (EPALE) Հայաստանի</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Երկխոսության հաստատում Հայաստանում գործող մշակութային ինստիտուտների հետ՝ ՄԿՈԻ հաստատությունների անձնակազմի համար լեզուների ուսուցման հնարավորություններ ստեղծելու նպատակով:</li> <li>• ՄԿՈԻ հաստատություններին հրավիրել իրականացնելու մասնագիտություններ ի թվայնացմանն ու նորարարությանը վերաբերող պիլոտային նախագծեր՝ առաջարկելով ուսուցման տարբեր ձևեր, որոնք կարող են իրականացվել դպրոցի պատերից դուրս:</li> <li>• Դասավանդման նոր թվային մեթոդների և</li> </ul>	<p>դասընթացների և դրանց բովանդակության, մասնակիցների թվի և կարողությունների զարգացման ոլորտների վերաբերյալ տեղեկատվությամբ (անձնակազմից ներկայացուցիչ կնշանակվի տվյալների թարմացման համար):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ՄԿՈԻ անձնակազմի ասեստավորման կատարողական չափանիշների և ընթացակարգերի մշակում, որակավորման պրոֆիլի չափանիշների նախագծում:</li> <li>• Միջազգային դոնորների ֆինանսավորմամբ հայաստանյան և արտասահմանյան ՄԿՈԻ հաստատությունների միջև պիլոտային</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ՆՄՄԿ-ին առնչվող ռեսուրս կենտրոնների ստեղծում, ՄԿՈԻ հաստատությունների արդիականացում և նյութատեխնիկական և/կամ կրթական լաբորատոր բազայի ստեղծում:</li> <li>• ՄԿՈԻ ուսուցիչների կարողությունների շարունակական զարգացման համակարգի ներդրում:</li> <li>• ՄԿՈԻ հաստատությունների անձնակազմի համար հաստատության ներսում իրականացվող հմտությունների զարգացման վերապատրաստումներ՝ ֆինանսավորման տարատեսակ աղբյուրների կիրառմամբ:</li> </ul>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(vii) անդամակցության միջոցով: Մասնագիտությունների թվայնացման և նորարարության փորձնական նախագծերի մշակում՝ որոնց շրջանակում կառաջարկվեն ուսուսման թուղթերի և տարբեր ձևաչափեր, որոնք հնարավոր կլինի իրականացնել դպրոցական միջավայրից դուրս:</p> <p>(viii) Թվային դասավանդման և ուսուսման թուղթերի մեթոդաբանության շարունակական զարգացում:</p> <p>(ix) Միջազգային դոնորների ֆինանսավորմամբ հայաստանյան և արտասահմանյան ՄԿՈԻ հաստատությունների միջև պիլոտային թվինինգ ծրագրերի խրախուսում և իրականացում:</p>	<p>ուսուսման թուղթերի թվային ռեսուրսների վերանայում դասավանդման գործընթացում, առկա մասնագիտական գրականության ու մասնագիտական առարկաների ուսուսման ծրագրերի և թարմացումների վերաբերյալ առաջարկությունների մշակում:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ՄԿՈԻ հաստատությունների ուսուցչական և ղեկավար անձնակազմի կարողությունների զարգացման մասնագիտական չափորոշիչների վերանայում՝ օտարերկրյա հաստատությունների հետ թվինինգ ծրագրերի պիլոտային</li> </ul>	<p>թվինինգ ծրագրերի խրախուսում/ իրականացում:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Պետական-մասնավոր գործընկերության զարգացում՝ շենքերի, սարքավորումների շահագործման, ֆինանսավորման, ԱՀՈԻ-ի զարգացման, ուսուսման գործընթացում ընկերությունների աշխատակիցների ներգրավման և այլնի ուղղությամբ:</li> <li>ՄԿՈԻ ուսուցիչների կարողությունների զարգացում՝ ուղղված թվային ռեսուրսների մշակմանը և օգտագործմանը, ինչպես նաև մասնագիտական գրականության թարմացմանը:</li> <li>ՄԿՈԻ ուսուցիչների և հրահանգիչների դիդակտիկ</li> </ul>	

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
	իրականացման միջոցով:	ատեստավորման դասընթացի մշակում և իրականացում:	
<p><b>Խորհրդատվություն 2. Նախաձեռնել միջոցառումներ՝ ՇՄԿՈՒ համակարգի գրավչությունը բարձրացնելու համար:</b></p> <p>Սույն խորհրդատվությունը թիրախում է այն գործողությունները, որոնք կարող են ՇՄԿՈՒ համակարգն ավելի գրավիչ դարձնել պոտենցիալ սովորողների, ինչպես նաև գործատուների համար: Դրանք ներառում են ներոգրյալը քայլերը.</p> <p>(i) Արդյունքահեն որակավորումների մշակում, որոնք հիմնված կլինեն գրադմունքի չափորոշիչ<sup>3</sup>, կրեդիտային համակարգի ներդրման և մասնագիտական ոչ ֆորմալ և ինֆորմալ ուսուսմանության վավերացման համակարգը ներկայիս որակավորումների</p>	<p><u>Կարճաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Մասնագիտական ոչ ֆորմալ և ինֆորմալ ուսուսմանության վավերացման համակարգի կայուն գործունեության ֆինանսական պլանի մշակում (կրթավճարներ, այլ վճարներ, պետական ֆինանսավորում, նշյալների համակցություն), ինչպես նաև մասնագիտական ոչ ֆորմալ և ինֆորմալ</li> </ul>	<p><u>Միջնաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Կրեդիտային համակարգի ներդրում ոչ ֆորմալ կրթության արդյունքում ձեռք բերված միկրոորակավորումների համար:</li> <li>Հատուկ հմտությունների պահանջարկի վերլուծություն և ԱՀՈՒ հնարավորությունների ստեղծում գրադվածության խթանման ծրագրերում, ինչպես նաև կարճատև</li> </ul>	<p><u>Երկարաժամկետ արդյունքները կապված են նախկինում նկարագրված անմիջական անհատական նպատակների հետ և ներառում են ներոգրյալը.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Մասնագիտական ոչ ֆորմալ և ինֆորմալ ուսուսմանության վավերացման գործընթացների որակի ապահովման համակարգի ստեղծում:</li> <li>Ոչ ֆորմալ կրթության հայեցակարգի իրականացում:</li> <li>ՇՄԿՈՒ երկարաժամկետ ծրագրերի մեթոդաբանական մատուցման</li> </ul>

<sup>3</sup> Եզրույթի թարգմանությունը վերցված է «Մասնագիտական կրթության և ուսուցման եզրույթների բառացանկից» ([https://www.gdf.am/images/GLOSSARY\\_GDF\\_2020\\_ARM.pdf](https://www.gdf.am/images/GLOSSARY_GDF_2020_ARM.pdf))

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>(ii) շրջանակին համապատասխանեցման վրա՝ ներառյալ կրեդիտային համակարգի ներդրումը ոչ ֆորմալ կրթության արդյունքում ձեռք բերված միկրոորակավորումների համար:</p> <p>(iii) Աշխատանքի վրա հիմնված ուսումնասիրության հնարավորությունների ներդրում գրադվածության խթանման ծրագրերում, աշխատանքային տարիքի ոչ ակտիվ խմբերի համար նախատեսված և ոչ ակտիվ բնակչության կրթական ծրագրերի վերանայման վրա հիմնված ծրագրերի կամրջում ՄԿՈԻ-ին:</p> <p>Կարճաժամկետ և երկարաժամկետ ծրագրերի և դասընթացների ճկուն համակարգի մշակում՝ ներառյալ միկրոորակավորումների ճանաչումը (խոցելի խմբերի համար մատչելի</p>	<p>ուսումնասիրության վավերացման ներկայիս ընթացակարգերի վերանայում ու թարմացում:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ոչ ակտիվ բնակչությանը հասանելի կրթական ծրագրերի վերանայում և բացերի որոշարկում:</li> <li>• Համապատասխան մասնագիտությունների ընտրություն՝ խոցելի խմբերին հասանելի կարճաժամկետ ծրագրերում ուսումնասիրության ճկուն կրթություն ստեղծելու նպատակով:</li> </ul>	<p>ՄԿՈԻ ծրագրերի կամրջում ոչ ակտիվ բնակչության համար:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ՇՄԿՈԻ կարճաժամկետ կրթությունների թղթապանակի մշակում՝ համատեղելով առցանց և առերես ուսումնասիրությունը, ԱՀՈԻ-ն, ինքնուրույն ուսումնասիրությունը:</li> </ul>	<p>բարեփոխում մասնավոր հատվածի ֆինանսական ներդրումներով (օրինակ՝ վճարովի աշխատանքային պրակտիկա, վերապատրաստման վճար և այլն) ներառական, մատչելի և ճկուն կրթությունների ստեղծում:</p>

Խորհրդատվություններ	Ակնկալվող կարճաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող միջնաժամկետ արդյունքներ	Ակնկալվող երկարաժամկետ արդյունքներ
<p>ուսումնասիրության ուղիներ (ապահովելու նպատակով) համատեղելով առցանց և առերես ուսումնասիրությունը, ԱՀՌԻ-ն, ինքնուրույն ուսումնասիրությունը և այլն:</p>			