

APSKAITOS PAREIGŪNAS PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas

Ar esate pasirengę kitam dideliam išbandymui?

Europos mokymo fondas (ETF) ieško apskaitos pareigūno visų savo operacijų apskaitai tvarkyti.

Apskaitos pareigūnas paslaugas teiks ir į ETF panašiai agentūrai – Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūrai (EU-OSHA).

Darbo vieta – Turinas (Italija), bet dažnai vyks komandiruotės į Bilbao (Ispanija). Pareigos apims sąskaitų atidarymą ir uždarymą, abiejų agentūrų finansinių ataskaitų sudarymą ir ETF išdo valdymą.

Jei entuziastingai domitės apskaita, turėsite galimybę atsiskleisti dinamiškoje profesinėje aplinkoje

Kas yra ETF?

ETF yra ES agentūra, įsikūrusi Turine (Italija). Vadovaudamasis ES išorės santykių politika, ETF padeda pereinamojo laikotarpio ir besivystančioms šalims panaudoti savo žmogiškąjį kapitalą reformuojant švietimo, mokymo ir darbo rinkos sistemas.

Su ES besiribojančioms šalims padedame tobulinti jų profesinio rengimo ir mokymo sistemas, analizuoti įgūdžių poreikius ir plėtoti jų darbo rinkas. Taip padedame joms didinti socialinę sanglaudą ir užtikrinti tvaresnį ekonomikos augimą, o tai atitinkamai yra naudinga valstybėms narėms ir jų piliečiams, nes yra gerinami ekonominiai santykiai.

Trumpai apie EU-OSHA

EU-OSHA yra ES agentūra, įsikūrusi Bilbao (Ispanija). Agentūros tikslas – skatinti kurti saugias, sveikas ir produktyvias darbo vietas teikiant Europos institucijoms, valstybėms narėms ir saugos ir sveikatos srities specialistams techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją.

Ką siūlome?

Sutarties rūšis – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas.

Sutarties trukmė – 4 metai, sutartis gali būti pratęsta; taikomas bandomasis laikotarpis

Tipinis atlyginimas – šeimos neturinčio darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, yra apie 4 580 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį,

gaunančio ekspatriacijos išmoką ir turinčio vieną vaiką, darbo užmokestis – apie 6 500 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius.

Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?

Eidamas **ETF apskaitos pareigūno** pareigas dirbsite Strategijos ir išteklių departamente.

Eidamas **EU-OSHA apskaitos pareigūno** pareigas dirbsite Išteklių ir paslaugų centre.

Į šias pareigas jus paskirs ETF valdyba ir EU-OSHA valdančioji taryba. Apskaitos pareigūno pareigas vykdysite visiškai nepriklausomai ir būsite atskaitingas atitinkamoms abiejų agentūrų valdyboms.

Glaudžiai bendradarbiausite su apskaitos pareigūno padėjėju ir finansų grupių nariais. Prisidėsite prie našių ir bendradarbiavimu pagrįstų santykių abiejose agentūrose kūrimo. Turite būti gerai organizuotas ir plačių pažiūrų, entuziastingas ir iniciatyvus komandos narys. Darbe jums prireiks bendravimo raštu ir žodžiu įgūdžių.

Būsate atsakingas už:

- mokėjimų vykdymą, pajamų surinkimą ir sumų susigrąžinimą
- sąskaitų tvarkymą, rengimą, patvirtinimą ir pristatymą pagal apskaitos taisykles
- turto valdymo dokumentų suderinimą su finansiniais dokumentais
- sąskaitų atidarymą ir uždarymą metų pabaigoje
- apskaitos taisyklių ir sąskaitų plano įgyvendinimą
- apskaitos informacijos teikimo arba pagrindimo sistemų tvirtinimą
- išdo valdymą
- atsakymą į vidaus ir išorės užklausas, susijusias su apskaita
- konsultacijų apskaitos klausimais teikimą ir dalijimąsi geriausia apskaitos praktika
- nuodugnios ir išsamios visų apskaitos operacijų audito sekos palaikymą
- apskaitos procedūrų ir procesų palaikymą ir atnaujinimą
- pagalbą apibrėžiant finansų valdymo procesus
- aktyvų dalyvavimą ES agentūrų apskaitos tinkle
- aktyvų dalyvavimą audituose

Darbo vieta – Turinas (Italija).

Maždaug 4 kartus per metus vyksite į Bilbao (Ispanija). Taip pat porą kartų per metus gali tekti vykti į ES valstybes nares.

Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;

- 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir bent 6 metų profesinę patirtį
- arba
- turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir bent 7 metų profesinę patirtį;
- Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.
- 6 Gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

Atrankos kriterijai

Kandidatams taikomi šie atrankos kriterijai:

Reikalaujamas išsilavinimas

- atestuotojo apskaitos specialisto pažymėjimas arba universitetinis išsilavinimas apskaitos srityje

Profesinė patirtis

- ne mažiau kaip ketverius metų – per pastaruosius 10 metų – profesinę patirtį strateginės plėtros srityje, kaip nurodyta skiltyje: Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?

Labai geri techniniai įgūdžiai

- apskaita
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL.

Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- gebėjimas prisitaikyti;
- analitiškumas ir tikslumas
- gebėjimas puoselėti bendradarbiavimu grindžiamus santykius;
- gebėjimas bendrauti žodžiu ir raštu;
- principingumas ir sąžiningumas
- organizuotumas ir gebėjimas dirbti esant trumpiems terminams
- gebėjimas dirbti įvairioms suinteresuotosioms šalims įtemptomis sąlygomis

Privalumai

- ES finansinių reglamentų išmanymas
- ES apskaitos taisyklių išmanymas
- SAP taikymo patirtis
- italų ir (arba) ispanų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) B2 lygiu pagal CEFRL

Paraiškų teikimas

Paskutinė paraiškų pateikimo diena – **2021 m. rugsėjo 22 d. 23 val. 59 min. (Turino laiku)**.

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (spustelėkite „ABOUT“, po to – „RECRUITMENT“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti paskutinės pateikimo dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu, jei iškilus tokių sunkumų, paraiška bus pateikta per vėlai.

Formalieji reikalavimai

Visi toliau minimi dokumentai turi būti pateikti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio apimties motyvacinis laiškas, kuriame būtų paaiškinta, kodėl jus domina ši pareigybė;
- gyvenimo aprašymas (Europass forma);

Pažymėtina, kad per atrankos etapą bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos per ETF svetainę laikantis pirmiau minėtų formaliųjų reikalavimų.

Atranka

Atranką sudarys trys etapai:

Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

1.1 Tinkamumas

Įdarbinimo grupė peržiūrės visas paraiškas. Kitame etape bus nagrinėjamos tik visus tinkamumo kriterijus ir formaliuosius reikalavimus atitinkančios paraiškos.

1.2 Atranka į pokalbius ir testus raštu

Remdamasi gyvenimo aprašyme pateikta informacija, komisija įvertins paraiškas atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 6 kandidatus.

ETF tikisi gauti daug paraiškų. Todėl įdarbinimo grupė susisieks tik su į trumpąjį sąrašą įtrauktais kandidatais. Tikimasi, kad šis etapas vyks **2021 m. rugsėjo pabaigoje**.

Antras etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Atrankos komisija įvertins kandidato patirtį ir gebėjimus, kurie būtini šioms pareigoms ir ES laikiniams darbuotojams. Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu bus rengiami anglų kalba.

Tikimasi, kad šis etapas vyks **2021 m. spalio mėn.**

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija ETF valdybai pateiks sąrašą, į kurį bus įtraukti geriausiai atrankos kriterijus atitinkantys kandidatai, surinkę ne mažiau kaip:

- 70 proc. balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 proc. balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Numatoma, kad šis etapas vyks **2021 m. lapkričio mėn.**

Trečias etapas. Paskyrimas

Atsižvelgdama į atrankos komisijos pasiūlymą, ETF valdyba ETF apskaitos pareigūnu paskirs tinkamiausią kandidatą. Numatoma, kad atrinktasis kandidatas pareigas pradės eiti **2022 m. kovo 1 d.**

ETF valdyba taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą. Rezervo sąrašas galios iki 2022 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas ETF direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Kai tokia pareigybė atsilaisvina arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, ETF valdyba gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius. ETF ir OSHA sudarius susitarimą dėl paslaugų lygio, ETF valdybos paskirtas kandidatas bus pristatytas OSHA valdančiajai tarybai, kad ji galėtų jį paskirti OSHA apskaitos pareigūnu.

Numatoma, kad atrinktasis kandidatas pareigas OSHA pradės eiti 2021 m. birželio 1 d.

Atrankos komisijos darbas

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais yra draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatą pašalinti iš procedūros.

Sutarties sąlygos

Darbo sutartis

Darbo sutartis sudaroma su ETF ketverių metų laikotarpiui ir gali būti pratęsta. Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Pasiūlytą darbo sutartį ETF privalės sudaryti, tik jei prieš ją pasirašant atrinktasis kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad ji / jis yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokią esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

Darbo užmokestis ir išmokos

Atsižvelgiant į asmeninę padėtį, darbuotojai gali turėti teisę į įvairias išmokas, pvz., ekspatriacijos išmoką, namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką ir pan. Iš darbuotojo darbo užmokesčio prie pajamų šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis, o nacionaliniai mokesčiai netaikomi.

Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus gražinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šią atranką surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje Pareiškimas dėl privatumo apsaugos.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.

Pastabos: Jei tarp kalbinių versijų esama neatitikimų, laikoma, kad teisinga yra teksto versija anglų kalba.