

OGŁOSZENIE O NABORZE

MŁODSI EKSPERCI

w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego, w tym kształcenia i szkolenia zawodowego lub systemów rynku pracy

RODZAJ STANOWISKA: Pracownicy zatrudnieni na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 5

LOKALIZACJA: Turyn, Włochy

Czy jesteś gotowy(-a) na kolejne wielkie wyzwanie?

Europejska Fundacja Kształcenia (ang. European Training Foundation, ETF) zamierza utworzyć listę rezerwową entuzjastycznych i proaktywnych młodszych ekspertów, którzy przyczynią się do skutecznej realizacji jej misji wspierania krajów sąsiadujących z UE oraz krajów spoza tego regionu w reformowaniu polityki kształcenia i szkolenia oraz zatrudnienia.

Młodzi eksperci będą pracować w środowisku międzynarodowym i hybrydowym oraz rozwijać produktywne i oparte na współpracy relacje z innymi ekspertami i członkami zespołu.

Czego będzie dotyczyła praca?

Młodszy ekspert będzie miał możliwość pracy w co najmniej jednym obszarze wiedzy specjalistycznej ETF (więcej informacji można znaleźć w strategii i jednolitym dokumencie programowym ETF) oraz będzie objęty mentoringiem ze strony innych ekspertów ETF.

Osoba ta będzie pracować nad rozwojem kapitału ludzkiego i odpowiadać za niektóre lub wszystkie z następujących zadań: zapewnianie wkładu w rozwój polityki, wspieranie monitorowania polityki, zapewnianie doradztwa w zakresie polityki, udział w sporządzaniu sprawozdań, badań i dokumentów, rozwijanie i utrzymywanie relacji z zainteresowanymi stronami, zapewnianie wkładu w procesy programowania UE i dialogu politycznego, odczytywanie i interpretowanie danych oraz ilościowych i jakościowych dowodów dotyczących rozwoju tematycznego i zmian w poszczególnych krajach, dzielenie się wiedzą za pośrednictwem różnych mediów oraz angażowanie zainteresowanych stron za pomocą innowacyjnych metod, kontaktowanie się ze służbami UE, krajami partnerskimi i społecznością międzynarodową.

Osoba ta będzie często podróżować zarówno do krajów, w których działa ETF, jak i do państw członkowskich UE.

Kto kwalifikuje się?

Aby dany kandydat mógł zostać wzięty pod uwagę w ramach procedury rekrutacyjnej, w dniu upływu terminu składania zgłoszeń musi spełniać następujące wymagania:

- 1 być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej lub kraju, w którym działa ETF, z wyłączeniem Białorusi;
- 2 korzystać z pełni praw obywatelskich;
- 3 mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4 znajdować się w stanie fizycznym odpowiednim do tego, by skutecznie wywiązywać się z obowiązków przewidzianych dla tego stanowiska;
- 5 mieć wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom wyższym w wymiarze co najmniej trzech lat potwierdzone dyplomem

W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

- 6 biegle władać jednym z języków Unii (poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) i posługiwać się innym językiem Unii (poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) w stopniu wystarczającym do tego, by móc wywiązywać się z obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

Kogo szukamy?

Doświadczenie zawodowe

- co najmniej trzy lata – w ciągu ostatnich sześciu lat – doświadczenia zawodowego w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego, w tym w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego (ang. Vocational Education and Training, VET) lub systemów uczenia się przez całe życie lub analizy rynku pracy (ang. Labour Market, LM) i polityki zatrudnienia, zgodnie z sekcją: „Czego będzie dotyczyła praca?”

Wiedza i umiejętności o charakterze technicznym

- dobre zrozumienie rozwoju kapitału ludzkiego, w tym systemów kształcenia i szkolenia zawodowego lub uczenia się przez całe życie lub analiz rynków pracy i polityk zatrudnienia;
- doskonałe umiejętności cyfrowe;
- dobre umiejętności w zakresie tworzenia sieci kontaktów;
- Doświadczenie zawodowe w pracy w środowisku UE

Bardzo dobre umiejętności miękkie w zakresie:

- zdolności dostosowawczych;
- analizowanie, w tym umiejętność czytania i interpretacji danych;
- świadomość i wrażliwość międzykulturowa
- utrzymywania współpracy;

- komunikacji ustnej i pisemnej;
- samoorganizacji,

umiejętności miękkie odpowiadające wartościom ETF;

- zorientowanie na służbę;
- innowacyjność i kreatywność;
- uczciwość i szacunek;
- odpowiedzialność za własne działania;
- otwartość na współpracę.

Umiejętności dodatkowe

- dobra znajomość polityki lub narzędzi i instrumentów UE lub międzynarodowych w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego;
- dobra znajomość polityki lub narzędzi i instrumentów UE lub międzynarodowych w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego;
- dyplom magistra lub wyższy w dziedzinie nauk społecznych, ekonomii, edukacji, psychologii lub nauk politycznych.

Kim jesteśmy?

ETF jest agencją UE działającą na rzecz reformy kształcenia, szkolenia i rynku pracy, przy czym odróżnia nas to, że pracujemy poza Unią Europejską.

Naszą misją jest kształtowanie lepszej przyszłości dla ludzi. Naszym celem jest przyczynianie się do spójności społecznej i zrównoważonego wzrostu w krajach, w których pracujemy. Państwa członkowskie UE i ich obywatele odnoszą z kolei korzyści z poprawy stosunków gospodarczych z tymi krajami.

Czy szukasz kariery, w której mógłbyś/mogłabyś przyczynić się do prawdziwych zmian? Pracuj z nami. Jesteśmy dynamicznym zespołem specjalistów z pasją, zaangażowanych w promowanie wartości UE i kreowanie pozytywnych zmian. Oto tylko kilka powodów, dla których powinieneś/powinnaś do nas dołączyć:

W ETF celebруем różnorodność i inkluzywność, a także oferujemy pracę w dynamicznym i wielokulturowym środowisku, w którym można mieć interakcje z osobami z całej Europy i spoza niej. Nasi pracownicy reprezentują ponad 25 różnych narodowości, więc dążymy do budowania miejsca pracy sprzyjającego włączeniu społecznemu, w którym wszyscy będą doceniani, szanowani i wspierani. Wierzymy, że bez względu na płeć, wiek, rasę, religię, orientację seksualną, tożsamość lub niepełnosprawność, masz coś wyjątkowego do zaoferowania naszej drużynie.

Nasze podejście oparte na współpracy oznacza, że praca będzie odbywać się zespołach zarówno obejmujących wewnętrzne, jak i zewnętrzne zainteresowane strony, i możliwe będzie podzielenie się swoim doświadczeniem oraz będzie można liczyć na wzajemne wsparcie. Niezwykle istotna jest dla nas etyka i rozliczalność, a także wspieramy innowacje i kreatywność poprzez uwzględnianie nowych pomysłów, koncepcji i tendencji.

Chcielibyśmy pomóc uwolnić Twój pełny potencjał. Nasze programy uczenia się i rozwoju mają pomóc rozwijać się zarówno w życiu osobistym, jak i zawodowym, dając szereg możliwości rozwijania swoich umiejętności i stawiania czoła nowym wyzwaniom. Począwszy od programów wprowadzających, a

skończywszy na kursach językowych, szkoleniach z zakresu umiejętności technicznych i miękkich oraz e-learningu, oferujemy różnorodne możliwości uczenia się, które odpowiadają twoim potrzebom i harmonogramowi.

W ETF rozumiemy znaczenie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Oferujemy elastyczną organizację pracy, w tym pracę zdalną i możliwość pracy w niepełnym wymiarze czasu, aby móc łatwiej pogodzić zobowiązania zawodowe i osobiste.

Nasza pięknie położona siedziba w Turynie oferuje szereg możliwości kulturalnych i rozrywkowych, od galerii sztuki i restauracji po opery i parki. Ponadto, biorąc pod uwagę fakt, że w pobliżu są Alpy i region Morza Śródziemnego, będzie wiele możliwości wybrania się na ekscytujące wyjazdy weekendowe.

Oferujemy również konkurencyjny pakiet wynagrodzeń, w tym świadczenia finansowe i ubezpieczenie zdrowotne, aby zapewnić komfort w pracy jak i poza nią.

Jeżeli jesteś gotowy/gotowa dołączyć do zespołu zaangażowanych specjalistów, którzy dokonują rzeczywistych zmian, czekamy na Twoje zgłoszenie.

Jak nadsyłać zgłoszenia?

Ostateczny termin składania zgłoszeń upływa w dniu 15 maja 2023 r. o godz. 23.59 (czasu obowiązującego w Turynie).

Kandydaci proszeni są o wysyłanie zgłoszenia za pośrednictwem strony internetowej ETF w sekcji „O nas” („About”), a następnie „Rekrutacja” („Recruitment”).

Zaleca się, aby kandydaci nie zwlekali z przedłożeniem swoich zgłoszeń do ostatniego dnia, z uwagi na fakt, że duże obciążenie łączy internetowych lub problem techniczny z połączeniem internetowym może utrudnić pomyślne dokonanie zgłoszenia. ETF nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia w składaniu zgłoszenia powstałe w wyniku wystąpienia tego rodzaju przeszkód.

Wymogi formalne

Przed upływem ostatecznego terminu składania zgłoszeń należy przedłożyć wszystkie wymienione poniżej dokumenty, najlepiej w języku angielskim:

- list motywacyjny – nie dłuższy niż jedna strona – w którym kandydat wyjaśnia, dlaczego jest zainteresowany podjęciem pracy na tym stanowisku;
- Curriculum Vitae sporządzone w oparciu o formularz Europass CV;

Uwaga! Do etapu wyboru będą przyjmowane jedynie zgłoszenia składane przez internet za pośrednictwem strony internetowej ETF, zgodnie z wymogami formalnymi wymienionymi powyżej.

Jak przebiega procedura wyboru?

Komisja rekrutacyjna

Komisję powołuje dyrektor ETF. Jej skład jest publikowany na stronie internetowej ETF wraz z ogłoszeniem o naborze.

Informacje na temat prac komisji rekrutacyjnej i treść rozmów członków tej komisji są ściśle poufne, a wszelki kontakt z członkami komisji jest zabroniony. Nawiązanie kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej stanowi podstawę do dyskwalifikacji danego kandydata.

Cztery następujące po sobie etapy:

Etap 1 : Kontrola zgłoszeń pod kątem kryteriów kwalifikacji

Jedynie zgłoszenia spełniające wszystkie kryteria kwalifikacji i wymogi formalne przechodzą do kolejnego etapu.

Uwaga: kandydaci, którzy pomyślnie przejdą proces wyboru, zostaną poproszeni o przedstawienie dokumentów potwierdzających ich kwalifikowanie się; dokumenty te zostaną poddane ocenie przed zatrudnieniem. Więcej informacji znajduje się w sekcji „Co dalej?”.

Etap 2: Wybór kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny

Na podstawie informacji zawartych w życiorysie komisja rekrutacyjna oceni zgłoszenia pod kątem doświadczenia zawodowego, wymaganych umiejętności technicznych i innych umiejętności. Zobacz nagłówek „Kogo szukamy?”.

Do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz testach pisemnych zostaną zaproszeni kandydaci, których zgłoszenia najbardziej odpowiadają wymogom. Prawdopodobnie zaproszonych zostanie około 15 kandydatów.

W związku z tym, że ETF spodziewa się dużej liczby zgłoszeń, pracownicy ds. zasobów ludzkich skontaktują się wyłącznie z kandydatami umieszczonymi na krótkiej liście. Prawdopodobnie nastąpi to pod koniec maja / na początku czerwca 2023 r.

Etap 3 : rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Komisja rekrutacyjna oceni doświadczenie zawodowe i umiejętności kandydatów, których wymaga się na tym stanowisku oraz od personelu Unii Europejskiej zatrudnionego na czas określony, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i za pomocą testów pisemnych. Co najmniej jedna część testów będzie oceniana anonimowo. Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne zostaną przeprowadzone głównie w języku angielskim.

Po zakończeniu tego etapu komisja przekaze dyrektorowi ETF propozycję listy rezerwowej odpowiednich kandydatów, którzy w największym stopniu spełniają kryteria w zakresie doświadczenia zawodowego, umiejętności i atutów.

Kandydaci, którzy pomyślnie przeszli procedurę rekrutacyjną, uzyskali co najmniej:

- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności miękkie, oraz
- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności techniczne i odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Przewiduje się, że ten etap odbędzie się w czerwcu 2023 r. Zostanie od zrealizowany zdalnie.

Etap 4: Utworzenie listy rezerwowej

Po dokonaniu oceny propozycji przedstawionej przez komisję dyrektor ETF sporządzi listę rezerwową kandydatów, których uważa za najbardziej odpowiednich na dane stanowisko.

Lista zachowa ważność do dnia 31 grudnia 2023 r. Termin ten może zostać przedłużony decyzją dyrektora. Umieszczenie danego kandydata na liście rezerwowej nie gwarantuje otrzymania oferty pracy. W przypadku powstania wakat na danym stanowisku dyrektor może złożyć ofertę zatrudnienia figurującemu na liście kandydatowi, którego profil będzie w największym stopniu zgodny z oczekiwaniami ETF w danym momencie.

Czas trwania oferowanych umów może być różny w zależności od potrzeb ETF w danym momencie. Czas trwania umowy może zostać przedłużony. Umowa obejmuje dziewięćmiesięczny okres próbny.

Co dalej?

W przypadku gdy ETF zaoferuje umowę o pracę, ETF będzie związana ofertą jedynie w przypadku, gdy kandydat przed podpisaniem umowy:

- przedstawił dowód, że spełnia wszystkie kryteria kwalifikowalności. Kandydat musi:
 - dostarczyć oryginały lub poświadczone kopie wszystkich stosownych dokumentów, w tym wystawione przez policję zaświadczenie o niekaralności;
 - poddać się obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które potwierdzi, że jest on lub ona w stanie fizycznym odpowiednim do wywiązywania się z powierzonych obowiązków;
- poinformować ETF o wszelkich faktycznych lub potencjalnych przypadkach konfliktu interesów oraz zostanie uznany/uznana za osobę, której niezależność nie jest ograniczona żadnym interesem osobistym ani żadnym innym konfliktem interesów.

Umowa o pracę

Umowy podpisywane z pracownikami zatrudnionymi na czas określony są zgodne z przepisami art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników UE. Na mocy tego rodzaju umowy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania postanowień CEOS oraz stosownych przepisów wykonawczych.

Ciągłość zatrudnienia między agencjami UE

Jeżeli wybrany kandydat jest obecnie zatrudniony na podstawie umowy na czas określony określonej w art 2 lit. f) i kwalifikuje się do przeniesienia na mocy warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, stopień zaszerogowania przysługujący w związku z obejmowanym stanowiskiem mieści się w przedziale AD 5 – AD 6.

Współpraca między agencjami UE

W celu promowania współpracy między agencjami UE ETF może udostępnić listę rezerwową innym agencjom. Przed jej udostępnieniem ETF otrzyma zgodę od każdego kandydata z listy rezerwowej na udostępnienie jego zgłoszenia. ETF poinformuje również każdego kandydata o tym, która agencja lub które agencje otrzymają jego dane.

Wynagrodzenie

Typowe wynagrodzenie dla pracownika bez rodziny, mającego trzyletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku: ok. 4580 EUR netto miesięcznie; lub dla pracownika mającego trzyletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku, plus dodatek zagraniczny i jedno dziecko pozostające na utrzymaniu: ok. 5800 EUR netto miesięcznie..

Informacje dodatkowe

Dokumenty przekazane w ramach procedury nie zostaną zwrócone kandydatom, ale będą przechowywane w siedzibie ETF tak długo, jak to konieczne, po czym nastąpi ich zniszczenie.

Wszystkie dane osobowe gromadzone w toku procedury podlegają przepisom prawa UE w zakresie ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Dodatkowe informacje w tym zakresie można uzyskać w sekcji Oświadczenie dotyczące prywatności na stronie internetowej ETF.

Kandydaci, którzy stwierdzą, że decyzja wydana w toku procedury rekrutacyjnej narusza ich interesy, mogą wnieść skargę zgodnie z instrukcjami przedstawionymi w sekcji „Postępowanie odwoławcze” na stronie internetowej ETF.

UWAGI: W przypadku rozbieżności pomiędzy różnymi wersjami językowymi ogłoszenia właściwą wersją jest wersja angielska.