



Панорама умінь Маврикії

2 листопада 2022 р.

Програма

1. Соціально-економічна ситуація

1.1 Внесок у ВВП по галузям

1.2 Огляд ринку праці

2. Панорама умінь

2.1 Установи та їхня роль

3. Роль Ради з питань розвитку людських ресурсів (HRDC)

3.1 Розробка та впровадження політики

3.2 Впровадження ініціатив уряду

3.3 Ініціативи HRDC

а. Програми навчання перед працевлаштуванням

б. Програми навчання після працевлаштування - збір

с. Інші ініціативи в галузі досліджень та розвитку

4. Прогнозування вмінь

3.1 Програма прогнозування вмінь

3.2 ОДВ



Соціально-економічна ситуація: загальна характеристика

1.1 Загальна характеристика соціально-економічної ситуації в Маврикій

Маврикій рухався традиційним шляхом економічного розвитку, від видобутку сировини до виробництва та розвитку сфери послуг, і тепер прокладає свій шлях до економіки, заснованої на знаннях.



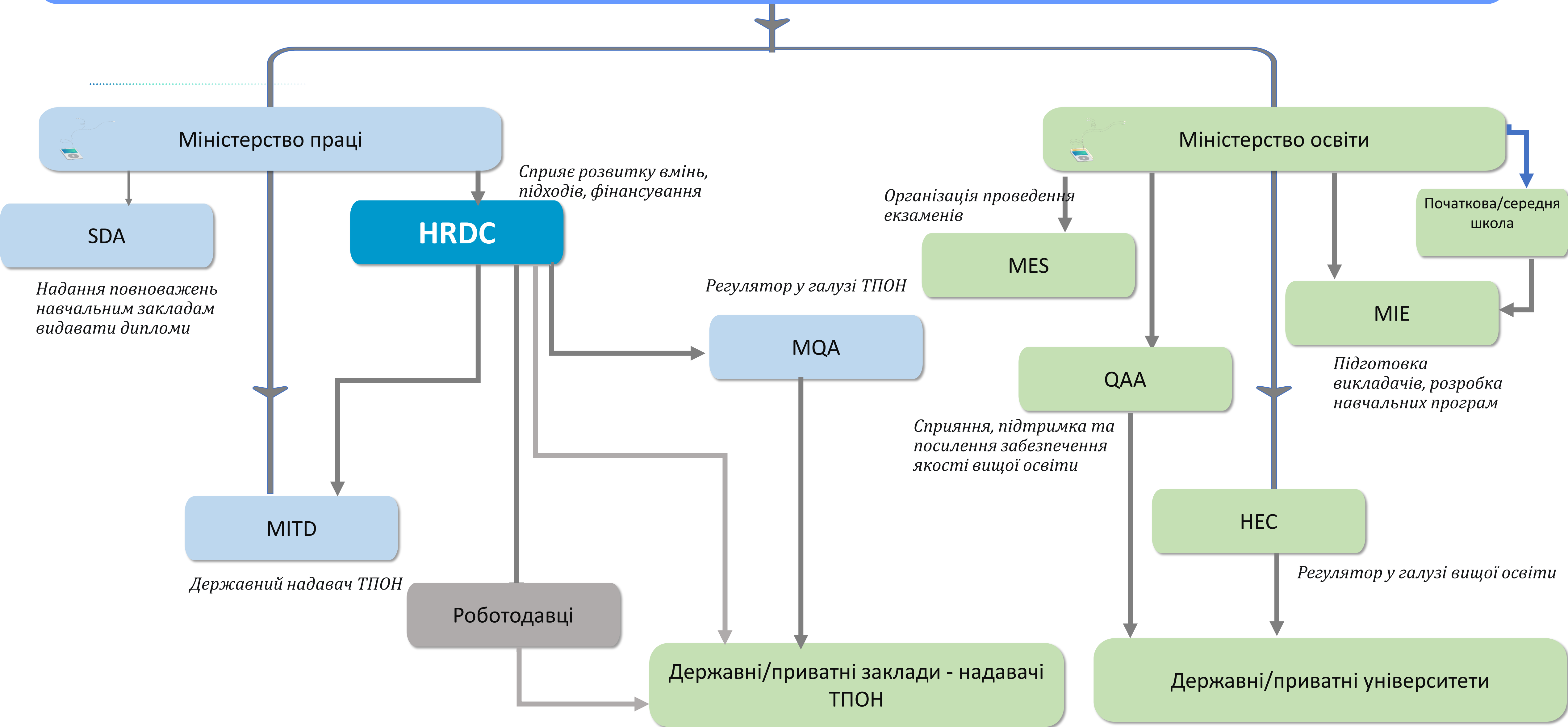
1.2 Огляд населення, ринку праці та ВВП на душу населення





Панорама умінь

Система умінь





Завдання Ради з питань розвитку людських ресурсів (HRDC)

Сприяти розвитку умінь в Маврикії, діалогу з
приватним сектором та закладами освіти/ТПОН

3.1 Управління

- **Рада з питань розвитку людських ресурсів** була створена відповідно до Закону про людські ресурси 2003 р.
- **Склад Ради**
 - Представники промислових галузей
 - Представники асоціацій
 - Представники уряду
- Фінансується за рахунок збору на навчання

3.1 HRDC (1 / 3) - Цілі

01

Сприяти розвитку людських ресурсів у відповідності з національними економічними та соціальними цілями

02

Стимулювати культуру навчання та навчання впродовж життя на рівні окремих осіб, організацій та країни в цілому для розширення можливостей працевлаштування та підвищення продуктивності людських ресурсів

03

Забезпечити людські ресурси, необхідні для успішної трансформації економіки країни в економіку знань.

2.1 HRDC (1 / 2) - Завдання

1. Надавати консультації Міністру у сфері розробки політики та стратегії розвитку людських ресурсів
2. Здійснювати управління Національним фондом навчання та нагляд за його діяльністю
3. Забезпечити зв'язок між системою освіти та навчання та працевлаштуванням
4. Створити площадку для постійного діалогу та досягнення порозуміння між всіма зацікавленими особами з усіх питань розвитку людських ресурсів
5. Вжити необхідних заходів для зменшення розриву між пропозицією та попитом на людські ресурси
6. Замовляти дослідження в галузі розвитку людських ресурсів

3.1 HRDC (2/2) - Завдання

Завдання HRDC (пункт 5 Закону про розвиток людських ресурсів)

7. Заохочувати роботодавців до інвестування в навчання персоналу з метою підвищення кваліфікації та набуття нових навичок
8. Ініціювати дослідження щодо актуальності та важливості навчальної діяльності для соціально-економічного розвитку країни, а також здійснювати їх моніторинг
9. Визначити необхідні навчальні програми та стажування з підвищення кваліфікації та здійснювати моніторинг їхнього впровадження
10. Здійснювати моніторинг залученості роботодавців, працівників та шукачів роботи до навчальних програм
11. Розробити програми перекваліфікації та поєднання професій
12. Стимулювати навчальні заклади до закупівлі та оновлення їхнього обладнання та приміщень

Розробка політики та впровадження ініціатив уряду

3.2 Деякі приклади

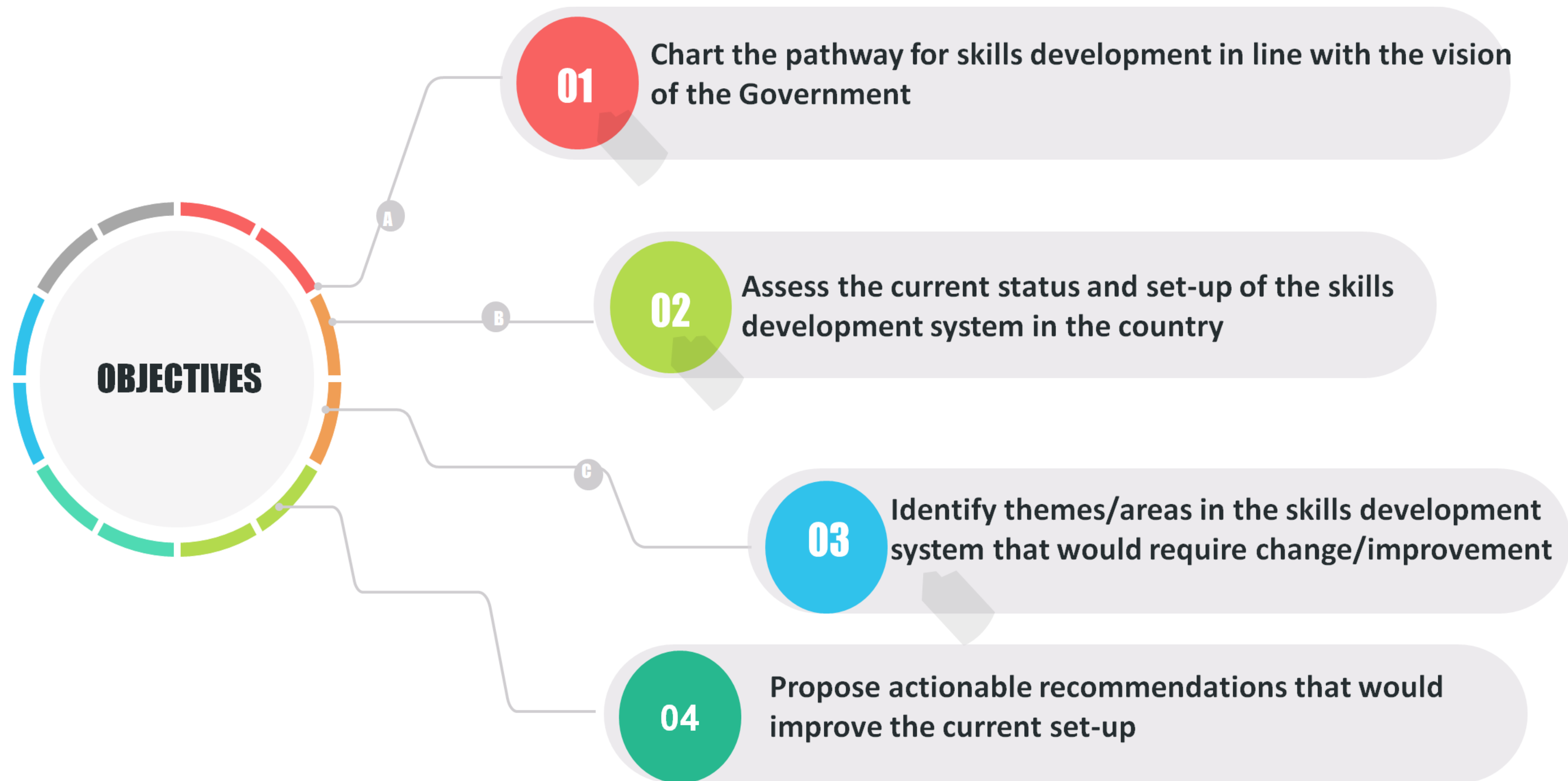
01 **Розробка Національної стратегії розвитку умінь на період 2022 - 2026 р.р.**

02 **Розробка, впровадження та фінансування бюджетних заходів (NSDP, GTES)**

03 **Фінансування таких ініціатив уряду: Безоплатна третинна освіта та Політехнічний інститут Маврикію (PML) - виділити кошти для створення PML**

04 **Розробка та впровадження Національної програми навчання та перекваліфікації (NTRS)**

3.3 Національна стратегія розвитку умінь на період 2022 - 2026 р.р. (NSDS) (1/2)

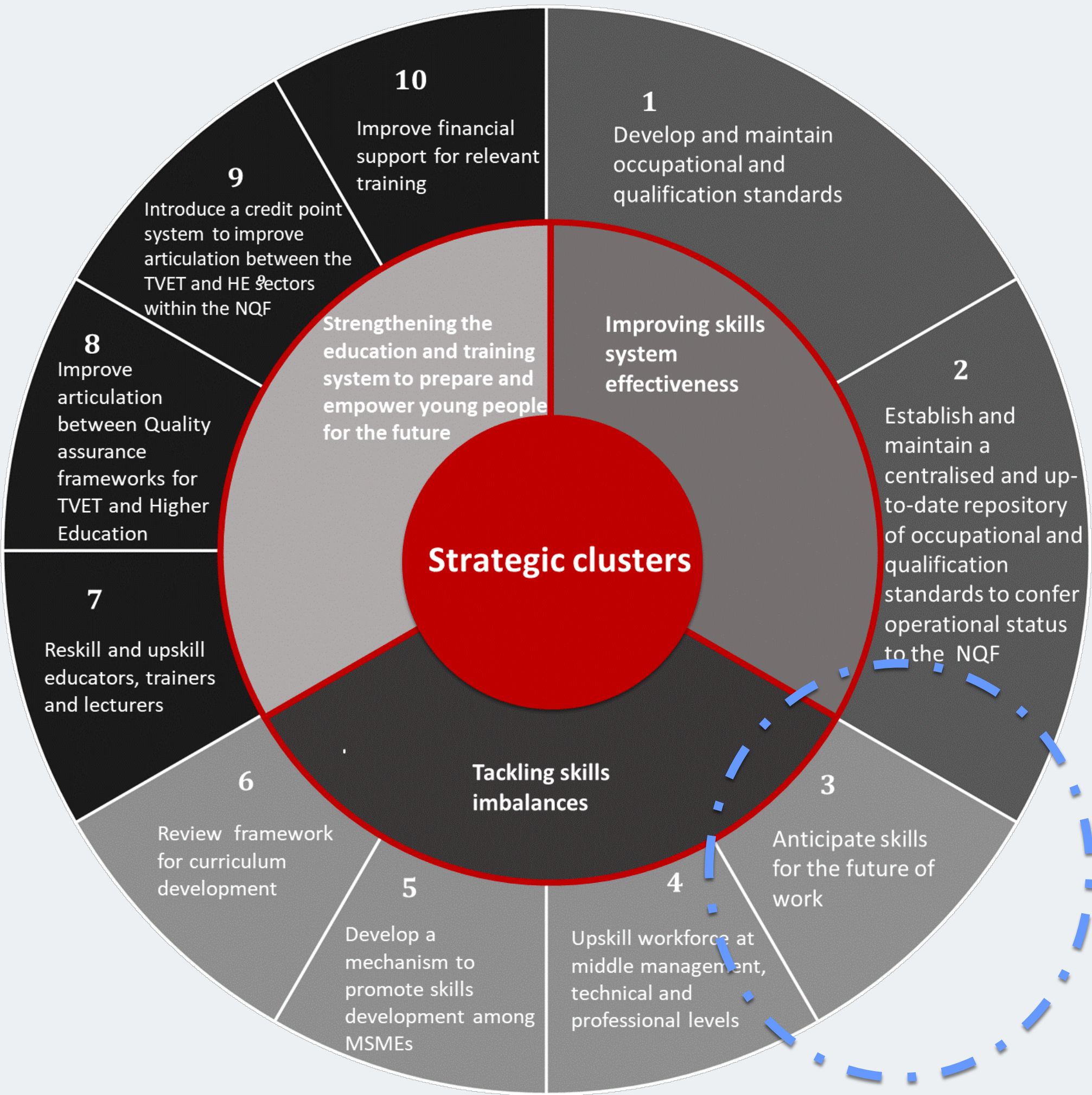


3.3. Структура національної стратегії NSDS (2/2)

Національна стратегія складається з 3 основних кластерів:

- Підвищення ефективності систем умінь;
- Вирішення проблем дисбалансу умінь;
- Посилення системи освіти та навчання для підготовки молоді до майбутнього

Прогнозування умінь для роботи майбутнього



- **Програми навчання перед працевлаштуванням**
- **Програми навчання після працевлаштування**

3.4 Програми навчання перед працевлаштуванням (1/2)



3.4 Програми навчання перед працевлаштуванням (2/2)



3.5 Програми навчання після працевлаштування



+ Програма підтримки розвитку вмінь у сфері ШІ

3.5.1 Грантові програми на основі зборів



- **Наукові дослідження і розробки**

3.6 Наукові дослідження і розробки

- Актуальні дослідження:
 - *Дослідження потреб підприємств в сфері використання нових технологій*
 - *Дослідження інтересу учнів середньої школи до точних наук (STEM)*
 - *Підтримка автоматизації та застосування робототехніки та промислового інтернету речей на виробництві: перспективні вміння*
 - *Оцінка вмінь, необхідних для механізації та автоматизації у сільськогосподарському виробництві*
 - *Курси, що фінансуються Національним фондом навчання: порівняльний аналіз*
 - *Оцінка Національної програми стажування*

4.0 Прогнозування вмінь

- Існуючі структури та інструменти
 - Огляди підприємств у 10-11 галузях
 - Галузеві дослідження
 - Галузеві комітети
 - Аналіз вакансій
- Вимоги до можливостей інструментів
 - Аналіз вакансій/онлайн-вакансій
 - Моделі прогнозування
 - Прогнозування та розробка сценаріїв

4.0 Прогнозування вмінь

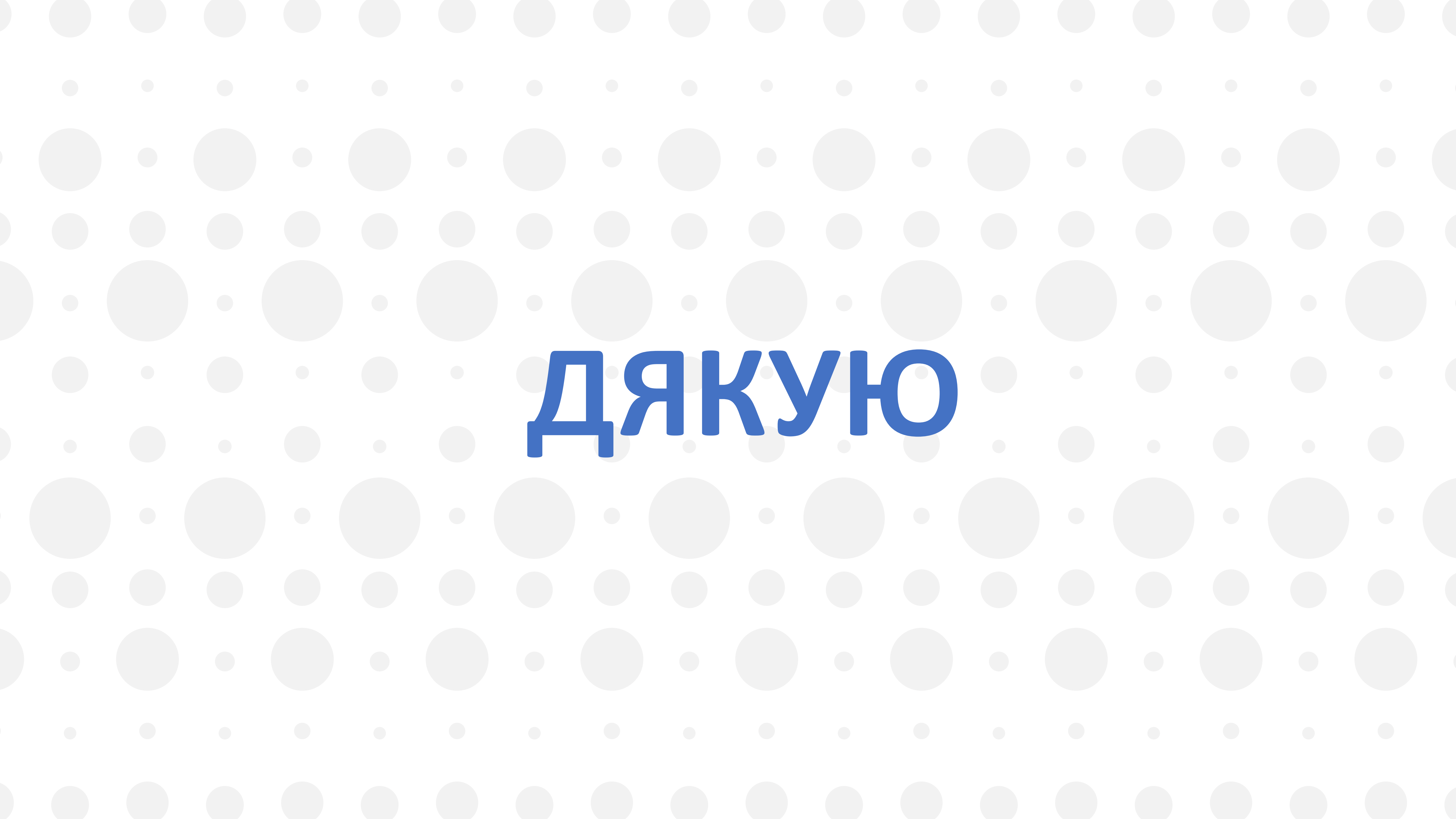
■ Аналіз ОДВ

- Розвиток цифровізації + застосування технологій + зміна робочих процесів + вища швидкість потреб у вміннях + зміни в методах найму на роботу
- Узагальнення даних
- ОДВ/оголошення про роботу
 - Швидкість зміни потреб у вміннях
 - Вимоги щодо вмінь, кваліфікації, досвіду
 - Відповідна галузь промисловості
 - Кількість вакансій
 - Сезонність потреб
 - Еволюція потреб у вміннях
 - Еволюція професій
 - Регіональне/транснаціональне порівняння потреб в уміннях
 - І т.д.

4.0 Прогнозування вмінь

■ Аналіз ОДВ

- Визнання можливостей аналізу даних +ШІ +МН
- Спроба використання ОДВ для отримання та належного використання цієї інформації
- Була розпочата робота з аналізу ОДВ
- Особливості Маврикію та інших малих острівних держав, що розвиваються
 - Острів → невеликий ринок
 - Небагато агенцій з найму
 - Потреба в розбудові спроможності



ДЯКУЮ