La classification européenne des aptitudes, compétences, certifications et professions (ESCO) : actualités, cas d'utilisation et applications de l'IA

Laura Veza-Visan et
Jan Luts
Secrétariat de l'ESCO

Formation virtuelle sur l’analyse des Big Data aux fins de l’information sur le marché du travail,
15 novembre 2022

slido

Connaissez-vous bien l'ESCO ?

ⓘ Commencez la présentation pour afficher les résultats du sondage sur cette diapositive.

slido

Quel type de compétences sont incluses dans l'ESCO ?

ⓘ Commencez la présentation pour afficher les résultats du sondage sur cette diapositive.

slido

Dans quelle mesure les taxonomies telles que l'ESCO contribuent-elles à l’analyse des données du marché du travail ?

ⓘ Commencez la présentation pour afficher les résultats du sondage sur cette diapositive.

Un langage commun pour un meilleur fonctionnement du marché du travail

- Incompréhension entre les systèmes informatiques des services de l'emploi
- Incompréhension des employeurs vis-à-vis de la signification concrète des diplômes.
- Difficultés d'alignement de l'enseignement et de la formation sur les compétences requises par les employeurs
- Décideurs politiques et acteurs académiques sans image complète des déséquilibres du marché du travail

Ontologies des compétences et des professions comme langage commun normalisé

- Besoin d'interopérabilité et d'échange d'informations selon des normes communes
- Besoin d'exprimer les acquis d'apprentissage des qualifications en compétences/connaissances
- Nécessité de mettre à jour les programmes d'études selon des données factuelles
- Besoin d'une information sur le marché du travail et sur les compétences en temps réel

La classification européenne des aptitudes, compétences, certifications et professions

La classification ESCO fonctionne comme un dictionnaire ; elle décrit, recense et catégorise les aptitudes, les compétences, les certifications et les professions pertinentes pour le marché du travail, l'enseignement et la formation au sein de l'UE.

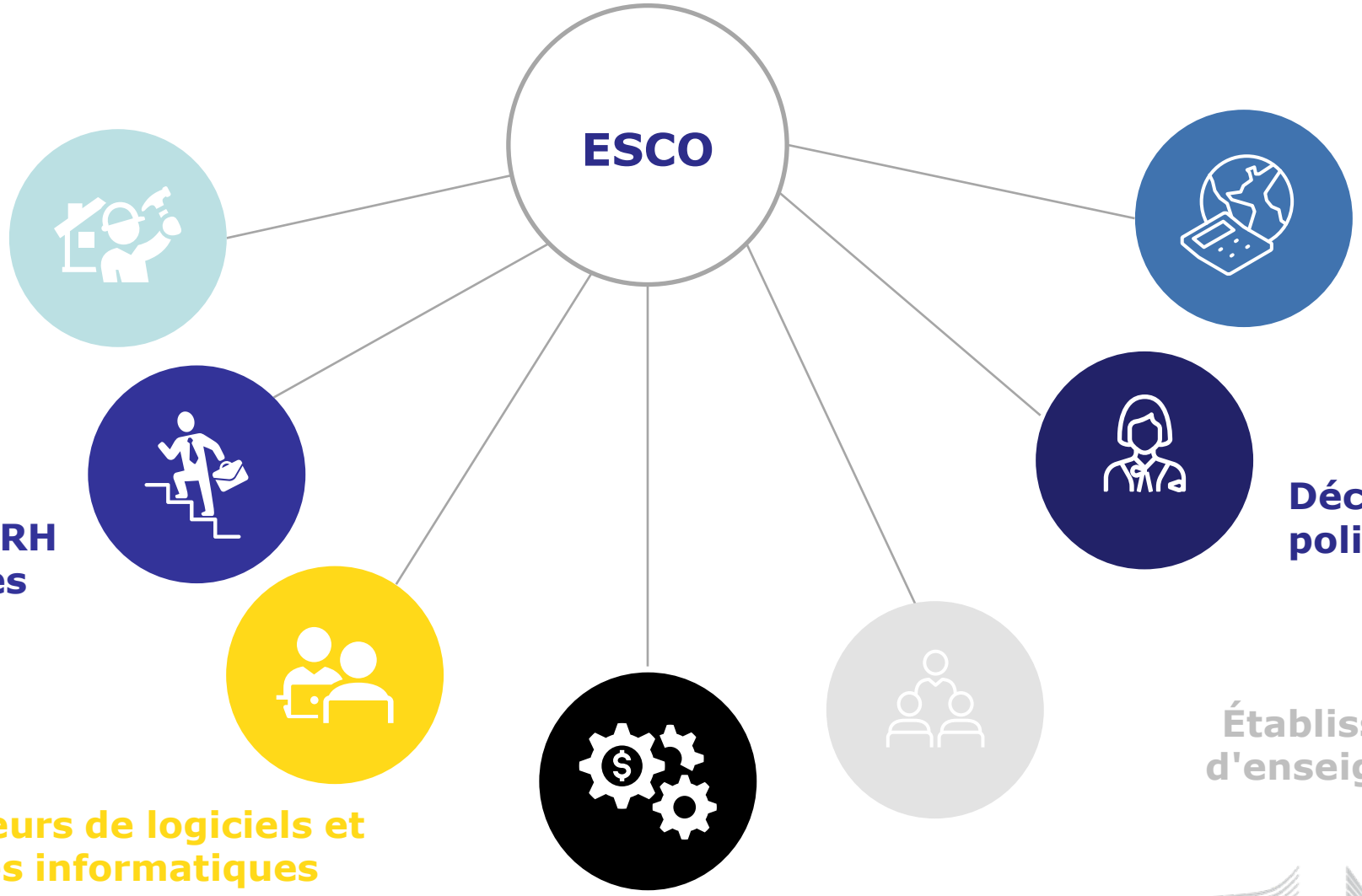
Gratuite

Lisible par machine

28 langues

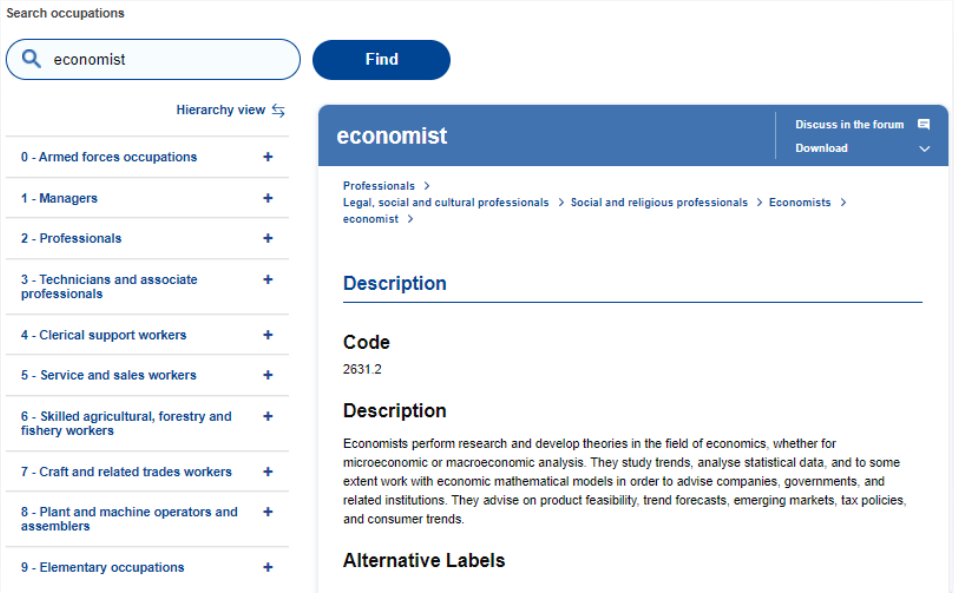
European Commission

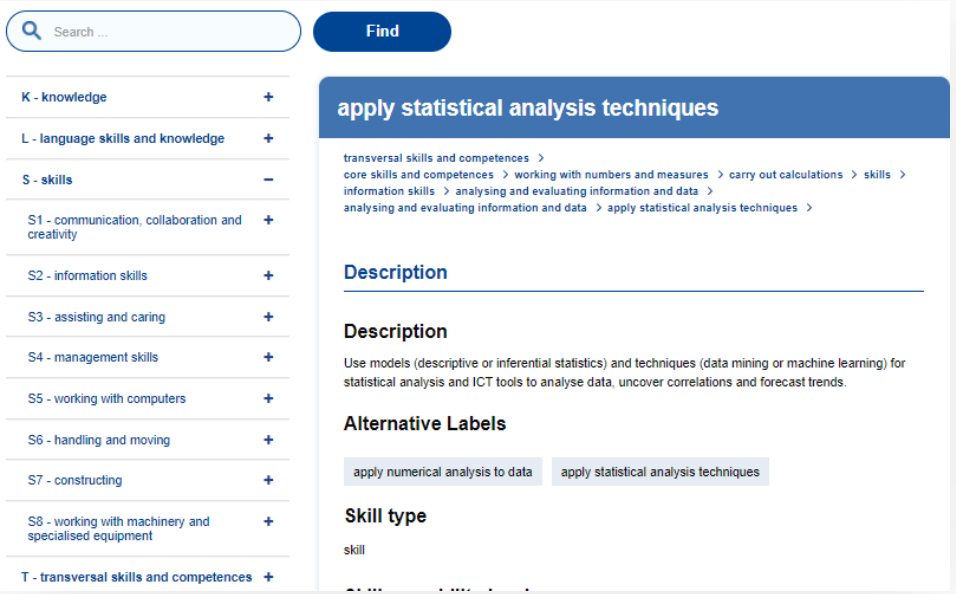
Public cible



European Commission

Structure de l'ESCO





PILIER PROFESSIONS

3 008 professions

PILIER COMPÉTENCES

13 890 aptitudes/compétences

European Commission

ESCO v1.1 (lancée en février 2022)

2e version majeure d'ESCO

Transition verte

Compétences vertes

Transition numérique

Compétences numériques

Technologies émergentes

Compétences des chercheurs

Compétences transversales

Nouveau modèle de compétences transversales

Utilisation de l'IA pour la gestion de la classification

European Commission

Compétences transversales et hiérarchie des compétences

Les compétences transversales ne sont pas directement liées aux professions parce qu'elles sont pertinentes pour tous les secteurs et toutes les professions.

s d'

- K - knowledge +
- L - language skills and knowledge +
- S - skills +
- T - transversal skills and competences +

T - transversal skills and competences −

- T1 - core skills and competences +
- T2 - thinking skills and competences +
- T3 - self-management skills and competences +
- T4 - social and communication skills and competences +
- T5 - physical and manual skills and competences +
- T6 - life skills and competences +

T6.3 - applying civic skills and competences −

- critically evaluate information and its sources
- exercise rights and responsibilities +
- participate actively in civic life +
- promote the principles of democracy and rule of law +

European Commission

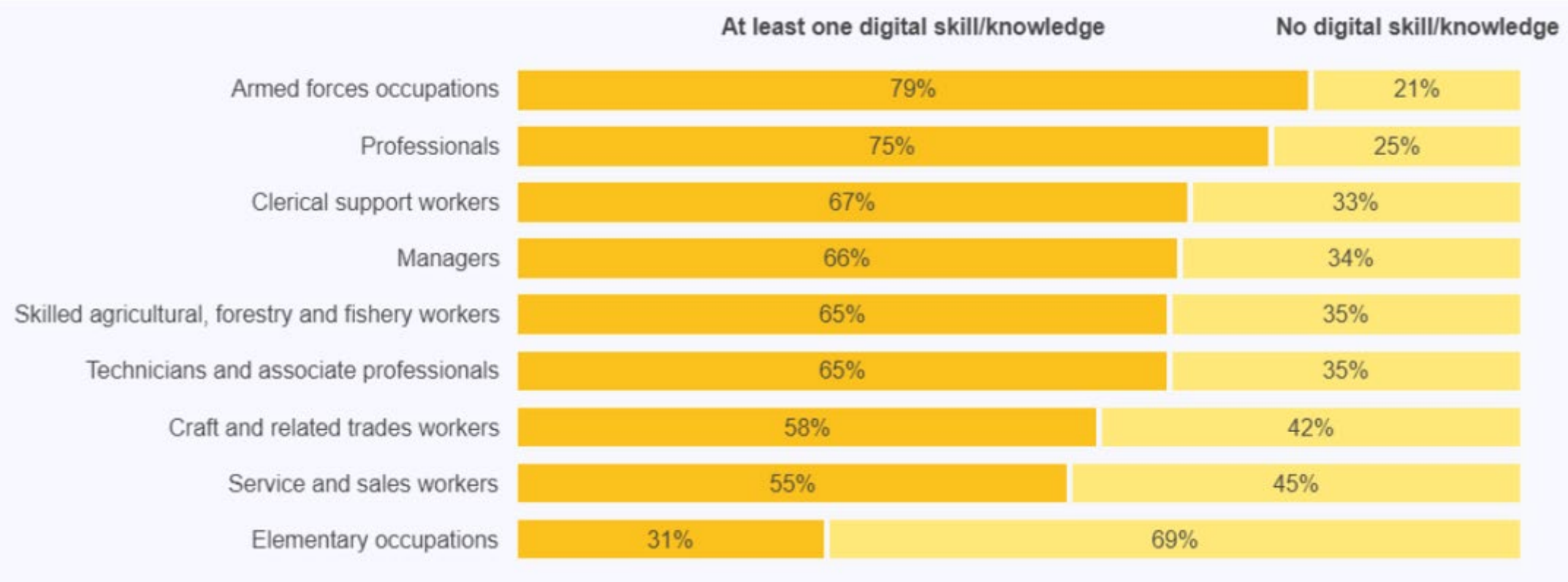
Compétences numériques et compétences vertes pour la double transition

La transition verte implique : des compétences techniques (compétences spécifiques à une profession) et des compétences générales (compétences non techniques).

L'ESCO étiquette les compétences vertes et numériques pour les mettre en évidence parmi les 14 000 compétences existantes.

Compétences et connaissances vertes : étiquetage de l'ESCO	Compétences et connaissances numériques : étiquetage de l'ESCO
571 concepts	1 201 concepts
• Mesure de la durabilité des activités touristiques • Matériaux d'installation durables • Normes d'émission • Instruction sur les déchets dangereux • Formation du personnel sur les programmes de recyclage	• Gestion des conformités en matière de sécurité informatique • Évaluation des systèmes domotiques intégrés • Fourniture de formation en ligne • Technologie d'assistance en matière d'enseignement • Réalisation de recherches sur Internet

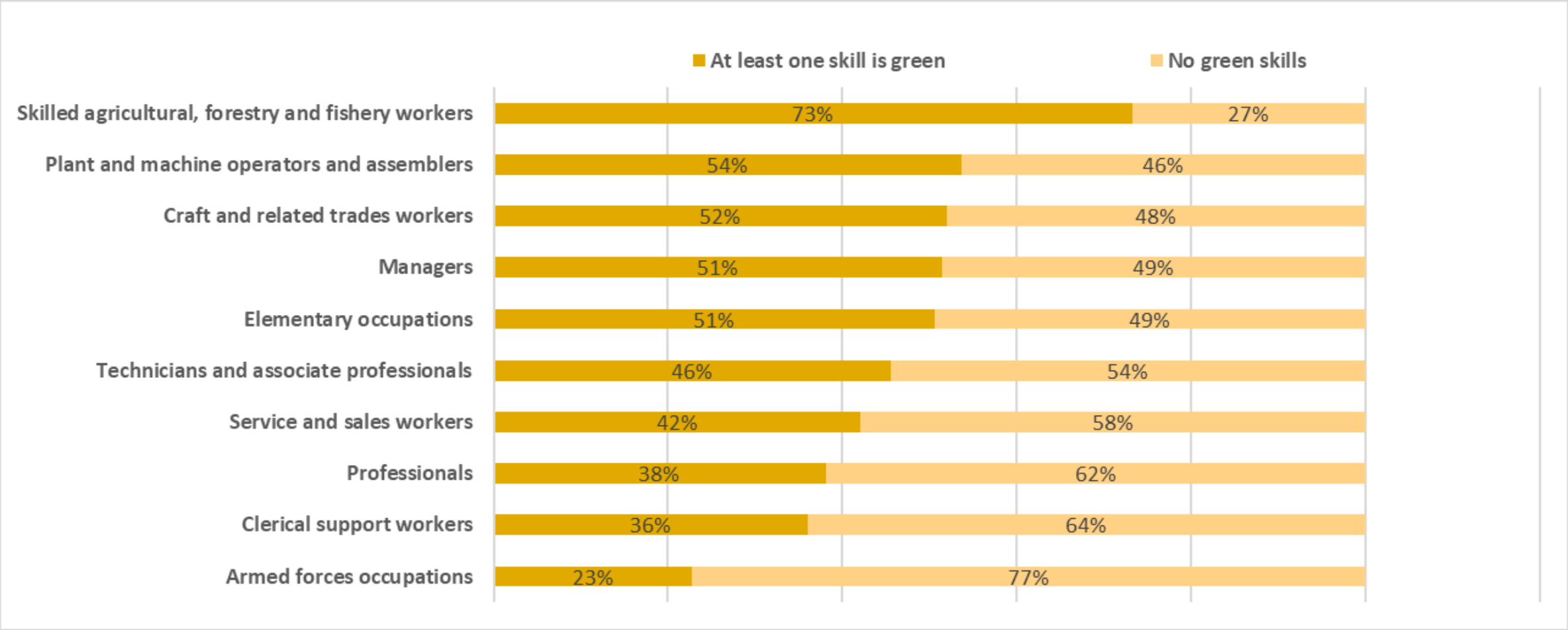
Composition des compétences des professions



Part des compétences numériques selon le niveau 1 de la CITP

European Commission

Composition des compétences des professions



Part des compétences vertes selon le niveau 1 de la CITP

European Commission

Composition des compétences des professions

- 23 % de compétences vertes
- 18 % de compétences numériques

wind turbine

Find

Hierarchy view

Search result

3131.2 - onshore wind farm technician

3119.11 - offshore renewable energy technician

2149.9.5 - offshore renewable energy engineer

2149.9.6 - onshore wind energy engineer

2149.9.7 - renewable energy engineer

8151.4 - winding machine operator

8142.6 - filament winding operator

8142.8 - insulating tube winder

7232.3 - aircraft gas turbine engine overhaul technician

3131.3.9 - steam turbine operator

7312.7 - wind musical instrument maker

7115.6 - window installer

3131.1 - offshore renewable energy plant operator

3131.3.3 - fossil-fuel power plant operator

offshore renewable energy technician

Discuss in the forum

Download

Technicians and associate professionals >
Science and engineering associate professionals > Physical and engineering science technicians >
Physical and engineering science technicians not elsewhere classified >
offshore renewable energy technician >

Description

Code

3119.11

Description

Offshore renewable energy technicians install offshore energy farms and equipment. They ensure the equipment operate in compliance with regulations and assist the offshore renewable energy engineers in the construction of energy devices such as wind turbine blades, tidal stream and wave generators. They also react to system problems, and repair faults.

Alternative Labels

offshore renewable energy installer | marine renewable energy installer

ORE technician | offshore wind turbine technician | MRE installer

European Commission

Matrice professions-compétences

Connecter les groupes de professions de la CITP-08 (plutôt qu'une seule profession) **aux groupes hiérarchiques de compétences ESCO** (plutôt qu'une seule compétence).

Les groupes de compétences rassemblent des compétences qui sont indépendantes du secteur de la profession et différentes en termes

- d'outils et d'équipements utilisés
- de type d'objet sur lequel le travail est effectué,
- de fonction ou de résultat de la tâche ou de l'activité.

Jeu de données disponible sur [notre portail]

European Commission

Cas d’utilisation de l’ESCO

Job-matching &searching

Compare vacancies and CVs and suggest best matches

Curricula reform

Based on LM evidence, adapt the learning outcomes of qualifications and training provided

Big data analysis of labour market

Detect demand of skills and occupations from online job advertisements

Validation of informal/non-formal learning

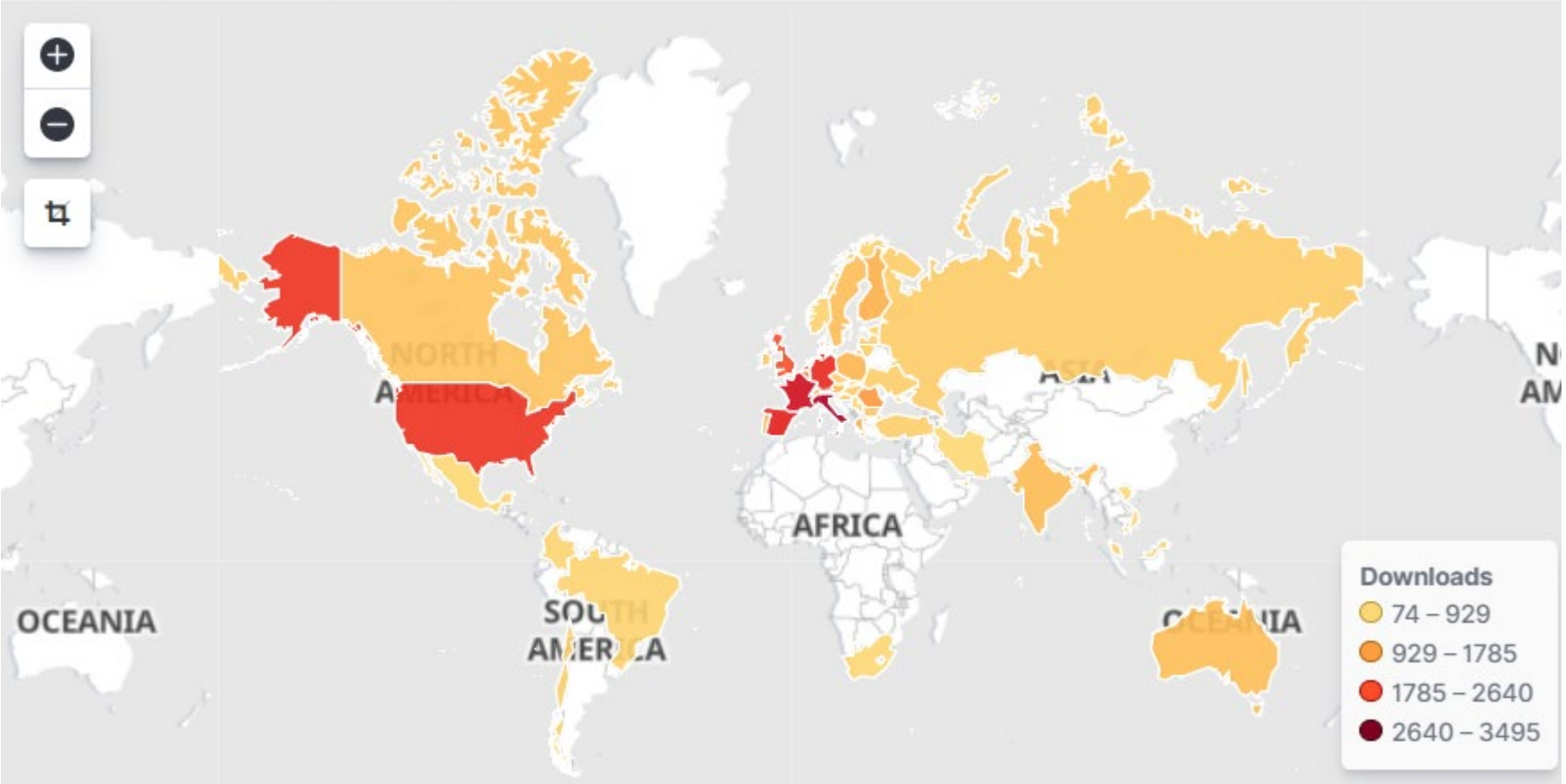
Identify, assess and certify knowledge & skills acquired outside of formal learning

Graduate tracking

Assess skills mismatches over time

Utilisation de l'ESCO

ESCO portal downloads per country

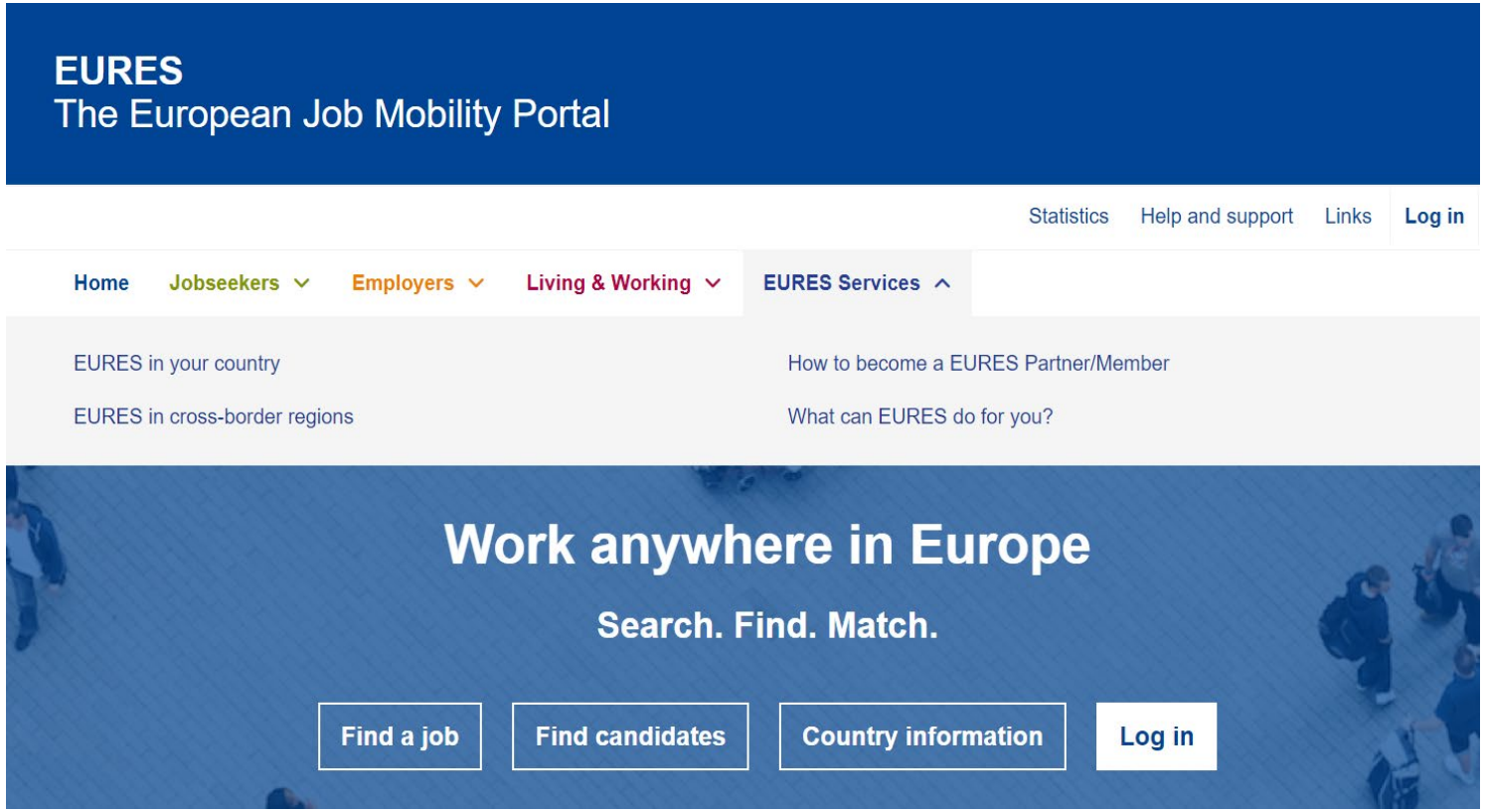


Portée européenne et internationale

European Commission

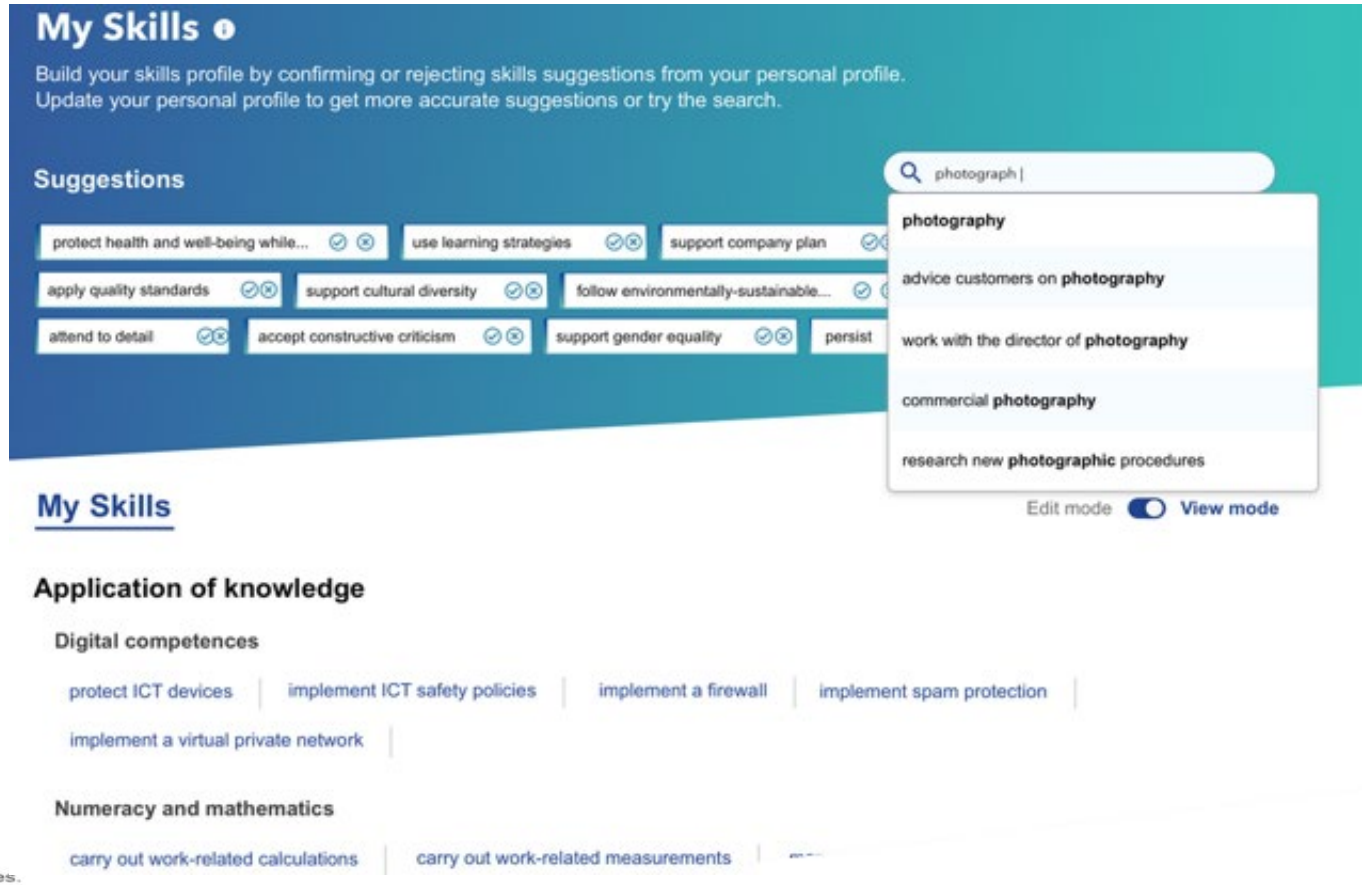
Exécutants de l'ESCO : EURES

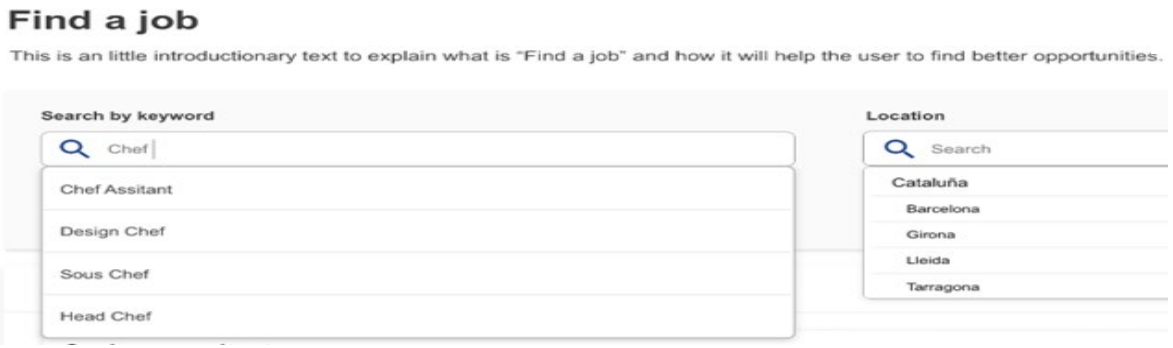
- **Échanger des informations sur le marché du travail** dans l'UE selon le règlement EURES.
- Simplifier la **conception des offres d'emploi et des profils professionnels** en plusieurs langues.
- Un des éléments pour améliorer les **résultats de correspondance entre les compétences et l'emploi.**



Exécutants de l'ESCO : EUROPASS

- Faciliter la **création de profils électroniques** en plusieurs langues.
- Interopérabilité EURES-EUROPASS en matière d’offres d'emploi.
- **Possibilités de recherche d'emploi affinée.**



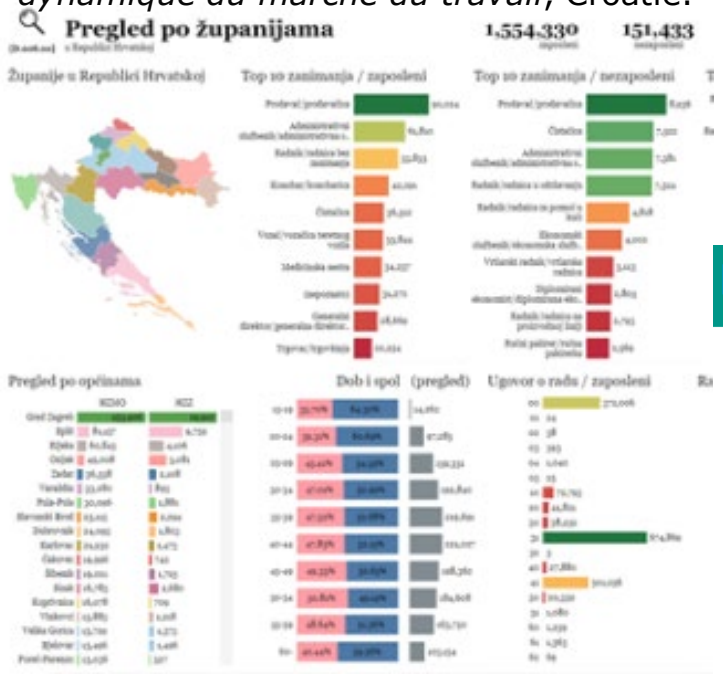


European Commission

Exécutants d'ESCO : analyse des Big Data

- **Dans l'UE, neuf services publics de l'emploi** veulent utiliser ou utilisent déjà l'ESCO pour analyser les Big Data.
- D'autres acteurs internationaux utilisent l'ESCO pour ce type d'analyse.

Plateforme nationale pour l'analyse avancée des mécanismes et de la dynamique du marché du travail, Croatie.



Demand for skills in the Australian labour market.

Data61 is Australia's leading digital research network, we're here to help you create your data-driven future.

European Commission

Comment l’ESCO simplifie l'analyse des Big Data

Une source riche en métadonnées

L’ESCO contient des descriptions, des étiquettes alternatives et des relations entre les concepts.

Elle évolue selon les tendances et la terminologie du marché du travail.

Multilingue et indépendante de la langue

Les machines peuvent interpréter ses concepts en s’appuyant sur la similarité sémantique et construire des modèles de langage pour le marché du travail.

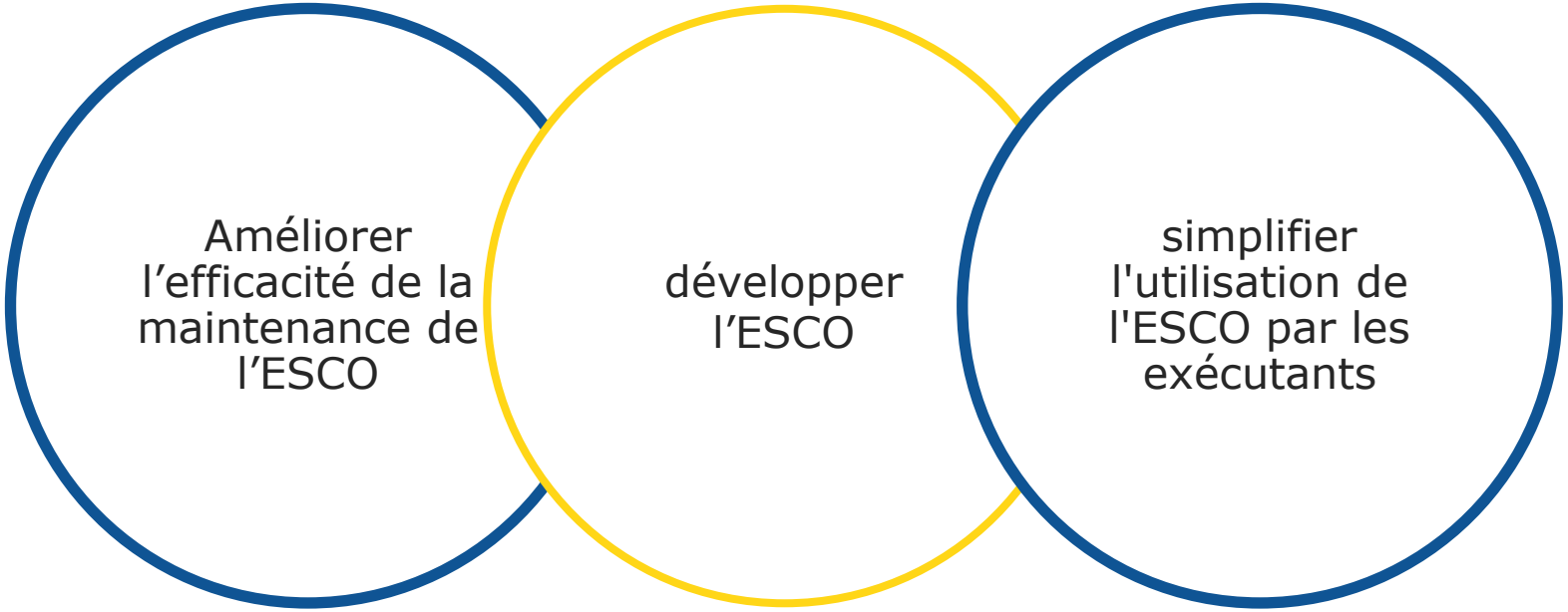
Environ 4 000 publications sur Google Scholar en utilisant l'ESCO.

Favorise l'interopérabilité

Mappages existants vers d’autres taxonomies (ISCO, ISCED-F, O*NET, *NACE,* taxonomies nationales de l’UE).

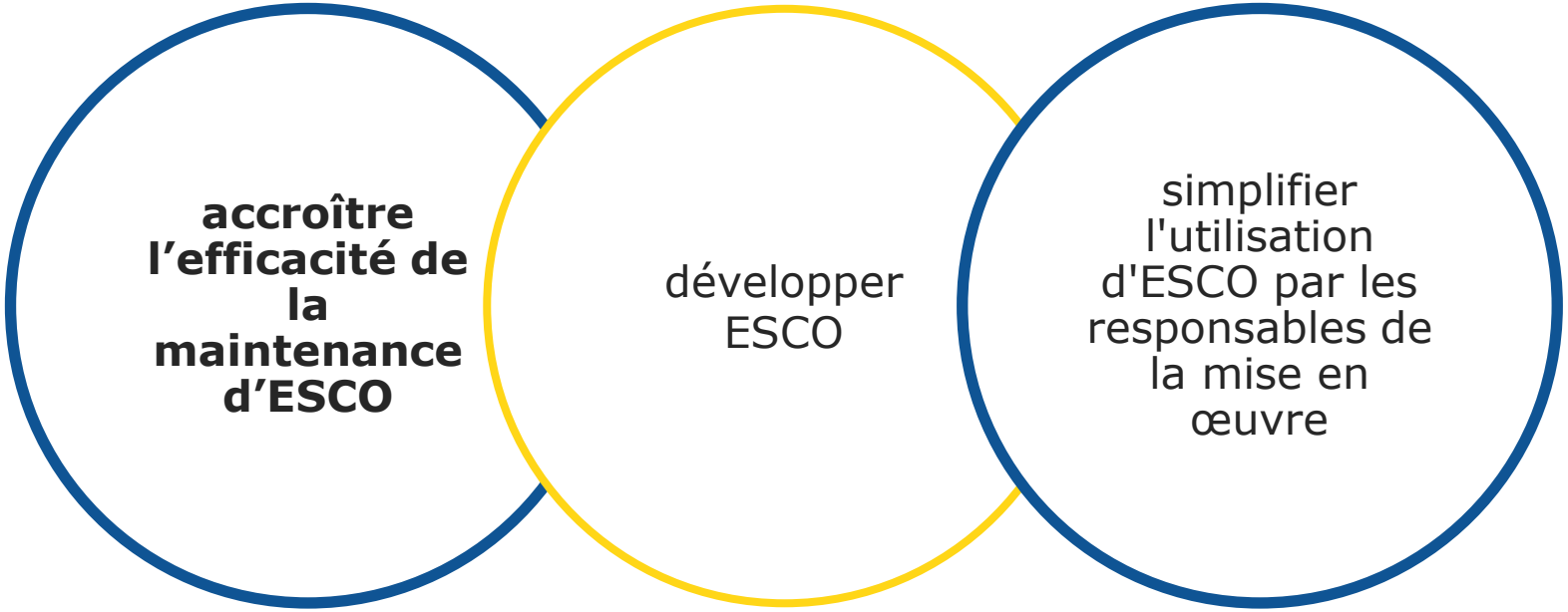
Utilisation de l’intelligence artificielle dans l’ESCO

Utiliser une approche analytique fondée sur l’analyse statistique, la science des données et l’apprentissage automatique afin de :



Utilisation de l’intelligence artificielle dans ESCO

Utiliser une approche analytique fondée sur l’analyse statistique, la science des données et l’apprentissage automatique afin de :



Détecter les éventuels doublons de compétences

Objectif : éviter des compétences ayant une même signification dans l'ESCO

Méthodologie : modèle d'apprentissage automatique pour détecter les doublons de compétences dans la classification

1. Entrée : compétence unique de l'ESCO.
2. Sortie : classement des compétences de l'ESCO en fonction du score de la similarité sémantique.
3. Filtrer des scores les plus élevés et valider manuellement le résultat : une personne valide, une autre révise. Discussion plus approfondie et troisième validateur en cas de désaccord.
4. Supprimer les doublons et considérer la compétence en sortie comme obsolète.

Terme recommandé en entrée	Description en entrée	Score ML	Terme recommandé en sortie	Description en sortie
Accepter les critiques et les directives	Accepter les avis négatifs des autres et réagir ouvertement aux critiques, en essayant de définir les points susceptibles d'être améliorés.	0,97	Accepter les critiques constructives	Réagir de manière positive à des opinions valables et dûment motivées sur son travail.
		0,92	Faire preuve de détermination	Faire preuve d'enthousiasme et d'intérêt envers le travail à accomplir, en l'absence de pressions extérieures.
		0,92	Faire preuve d'estime	Agir de manière compréhensive et solidaire, en étant sensible aux besoins et aux sentiments des autres.

Identifier les relations entre compétences et professions

Objectif : éviter des compétences ESCO orphelines, c'est-à-dire des compétences qui ne sont pas liées à une profession de l'ESCO

Méthodologie : analyse de la relation entre les compétences ESCO et les professions dans les offres d'emploi en ligne, soutenue par un modèle d'apprentissage automatique

1. Jeu de données avec les relations entre les compétences et les professions de la plateforme EURES (c'est-à-dire les compétences ESCO et la profession ESCO dans la même offre d'emploi).
2. Définir les compétences orphelines en entrée et classement des professions en fonction de leur fréquence dans les offres d'emploi EURES et du score de similarité sémantique.
3. Filtrer des fréquences et les scores les plus élevés et valider manuellement le résultat : une personne valide, une personne révise. Discussion plus approfondie et troisième validateur en cas de désaccord. Prendre en considération des autres compétences liées aux professions proposées.
4. Relier la compétence orpheline à la profession.

Terme recommandé en entrée	Description en entrée	Score ML	Terme recommandé en sortie	Fréquence (#vacancies)
Mettre en place un pare-feu	Télécharger, installer et mettre à jour un système de sécurité réseau conçu pour empêcher l'accès non autorisé à un réseau privé.	0,78	Administrateur de réseau informatique/ administratrice de réseau informatique	297
		0,73	Architecte de réseau	267
		0,61	Technicien radio/technicienne radio	1

Identifier les relations entre les compétences

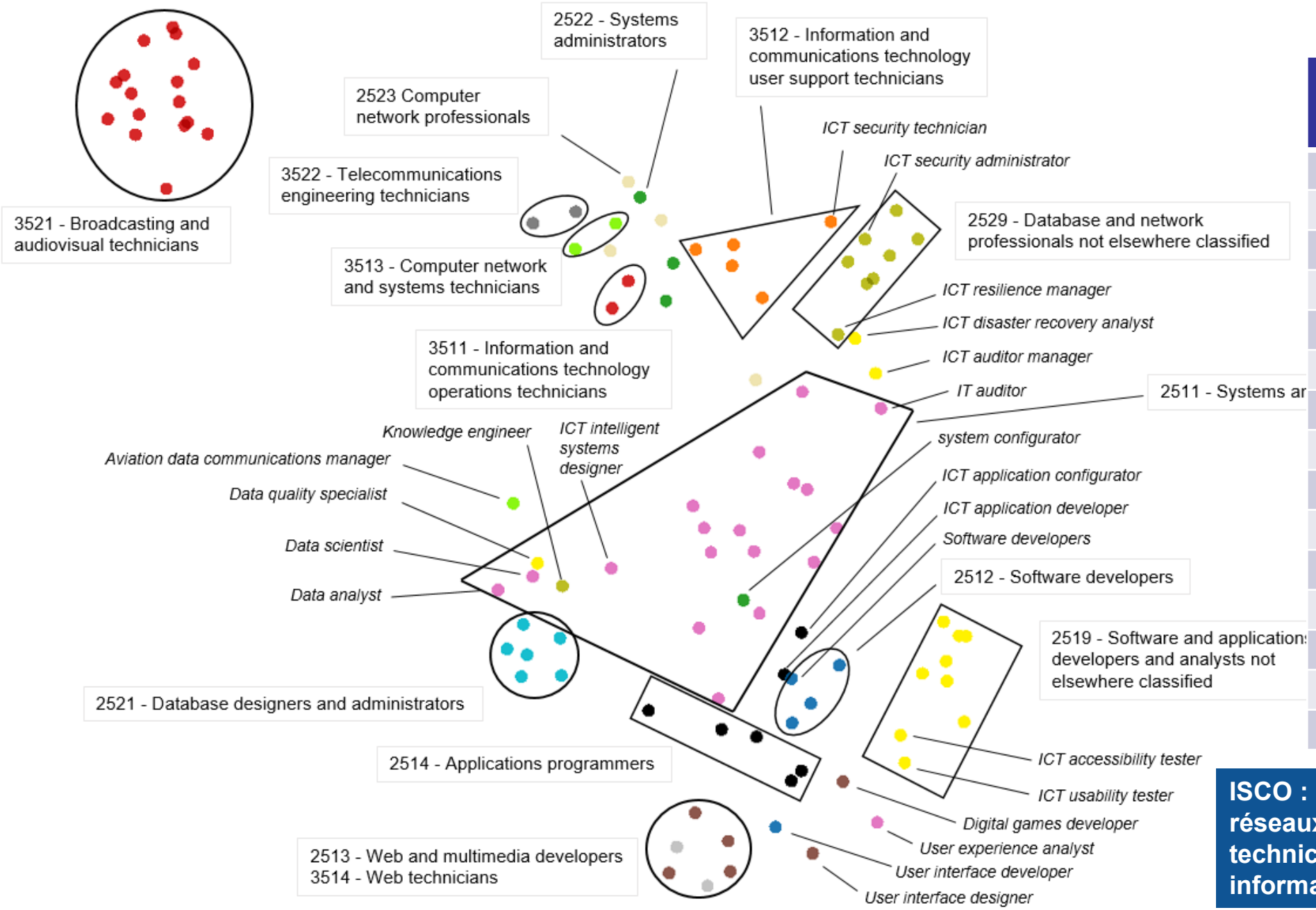
Objectif : relier de nouvelles compétences transversales à des compétences non transversales

Méthodologie : analyse des relations existantes entre les compétences ESCO et utilisation d'un modèle d'apprentissage automatique pour détecter les correspondances appropriées avec les compétences non transversales

1. Construire un modèle d'apprentissage automatique basé sur les relations existantes entre les compétences ESCO.
2. Définir une nouvelle compétence transversale en entrée, classer les compétences non transversales sur la base des résultats de l'analyse d'apprentissage automatique et d'un ensemble de règles supplémentaires (par ex. : les relations existantes avec d'autres compétences, etc.).
3. Filtrer des scores les plus élevés et valider manuellement le résultat : une personne valide, une autre révise. Discussion plus approfondie et troisième validateur en cas de désaccord.
4. Relier de nouvelles compétences transversales à des compétences non transversales.

Terme recommandé en entrée	Description en entrée	Score ML	Terme recommandé en sortie	Description en sortie
Participer activement à la vie civique	Participer activement à des activités d'intérêt commun ou public telles que des initiatives citoyennes, communautaires ou de quartier, des programmes de volontariat et des activités d'organisations non gouvernementales.	0,99	Sensibiliser sur les priorités de la communauté locale	Intervenir et mettre en œuvre des programmes ou des activités de sensibilisation aux problèmes pertinents pour la communauté locale concernée, telles que les inégalités sociales ou économiques, les questions de genre, la violence et la toxicomanie.
		0,98	Promouvoir l'inclusion dans des organisations	Promouvoir la diversité et l'égalité de traitement des genres, des ethnies et des groupes minoritaires dans les organisations afin de prévenir la discrimination et de garantir l'inclusion et un environnement positif.
		0,98	Intervenir dans la rue dans le cadre de l'action sociale	Mener des activités de sensibilisation en offrant des services d'information ou de conseil directs aux personnes dans leur quartier ou dans la rue, habituellement à l'intention des jeunes ou des sans-abri.

Améliorer la répartition des professions de l'ESCO dans la hiérarchie



Groupe d'unité	Dispersion intercluster	Distance intercluster
2 511	**0,158**	**0,072**
2 512	0,043	0,159
2 513	**0,124**	**0,106**
2 514	0,114	0,110
2 519	**0,120**	**0,122**
2 521	0,025	0,199
2 522	0,068	0,152
2 523	0,081	0,153
2 529	*0,101*	*0,150*
3 511	0,016	0,216
3 512	**0,122**	**0,117**
3 513	**0,138**	**0,101**
3 514	0,019	0,194
3 521	**0,116**	**0,213**
3 522	0,032	0,215

ISCO : Espace Professionnels des réseaux informatiques/ techniciens/techniciennes des réseaux informatiques

Identifier les potentiels NPT pour les professions

Objectif :

Extraire les candidats NPT des données du marché du travail.

Méthodologie :

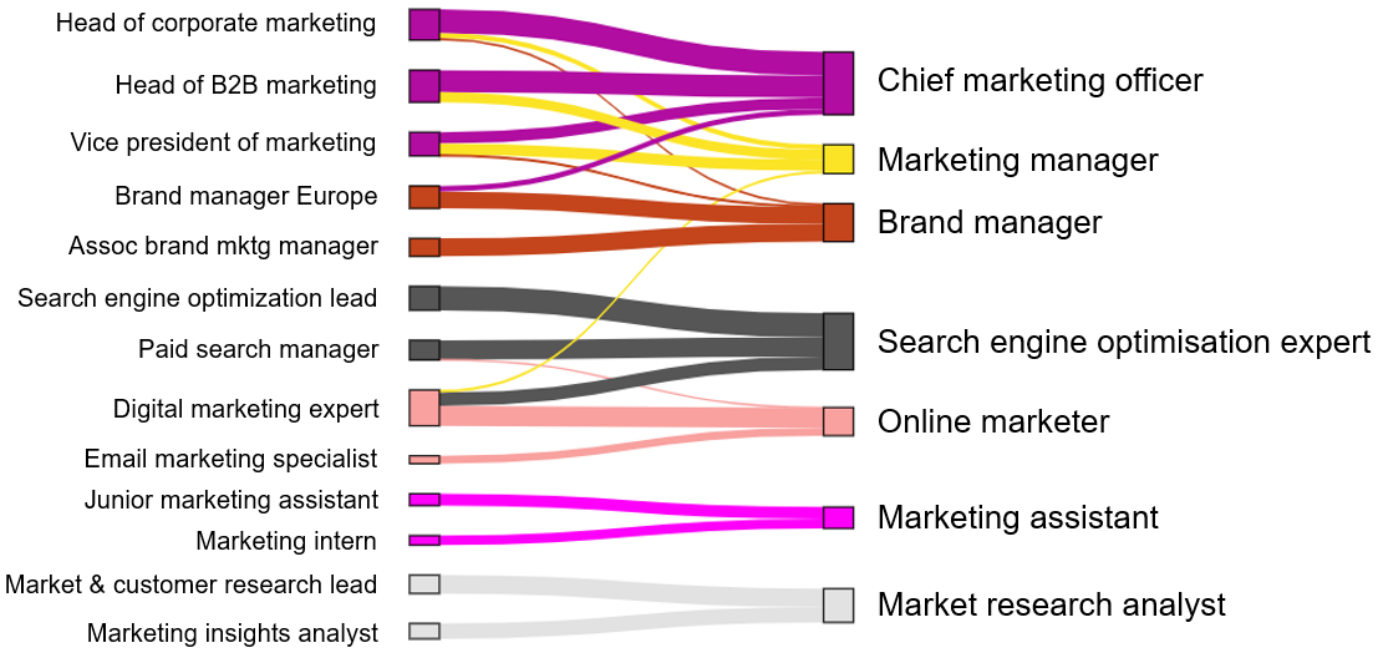
Modèle pour comparer les données multilingues de l'ESCO et des sources externes

Données :

- ESCO, qualifications QDR, offres d'emploi en ligne EURES
- 35 millions de points de données
- 28 langues ESCO

Approche :

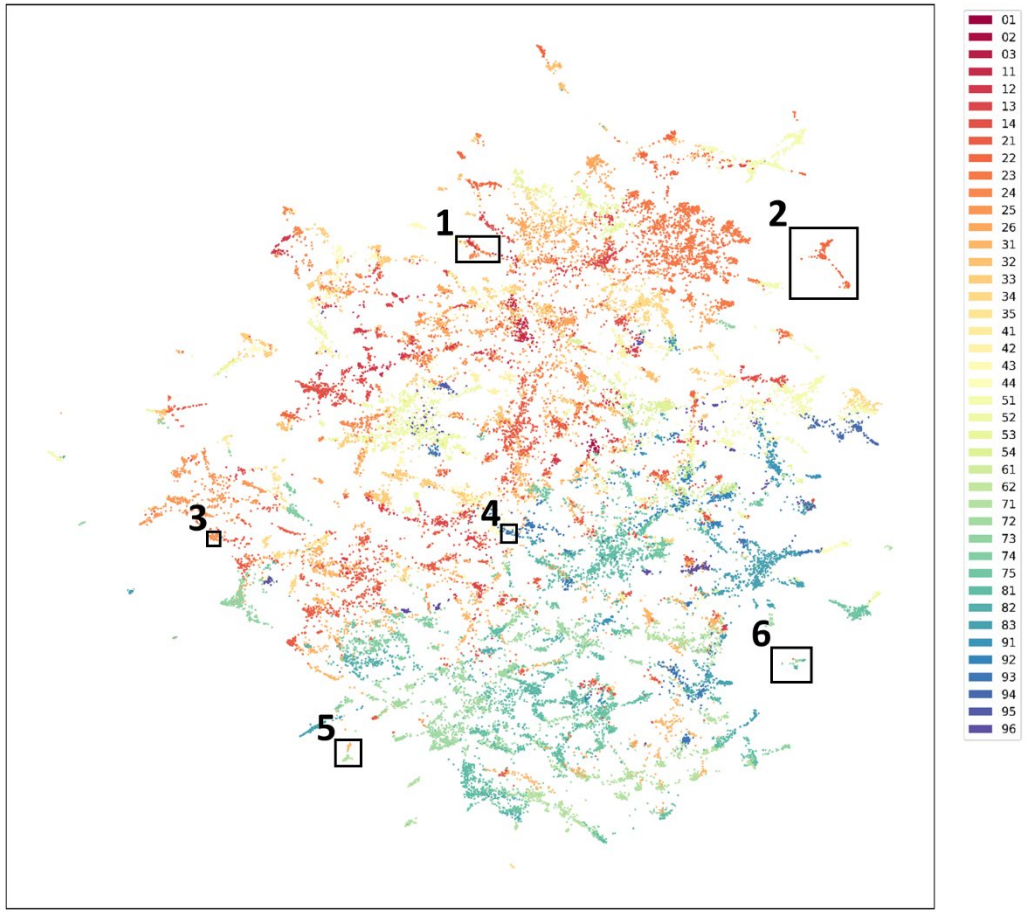
- Affiner le modèle de langage XLM-RoBERTa
- Aligner l'espace d'intégration dans les 28 langues d'ESCO
- Comparer le texte et les concepts d'ESCO dans l'espace d'intégration



European Commission

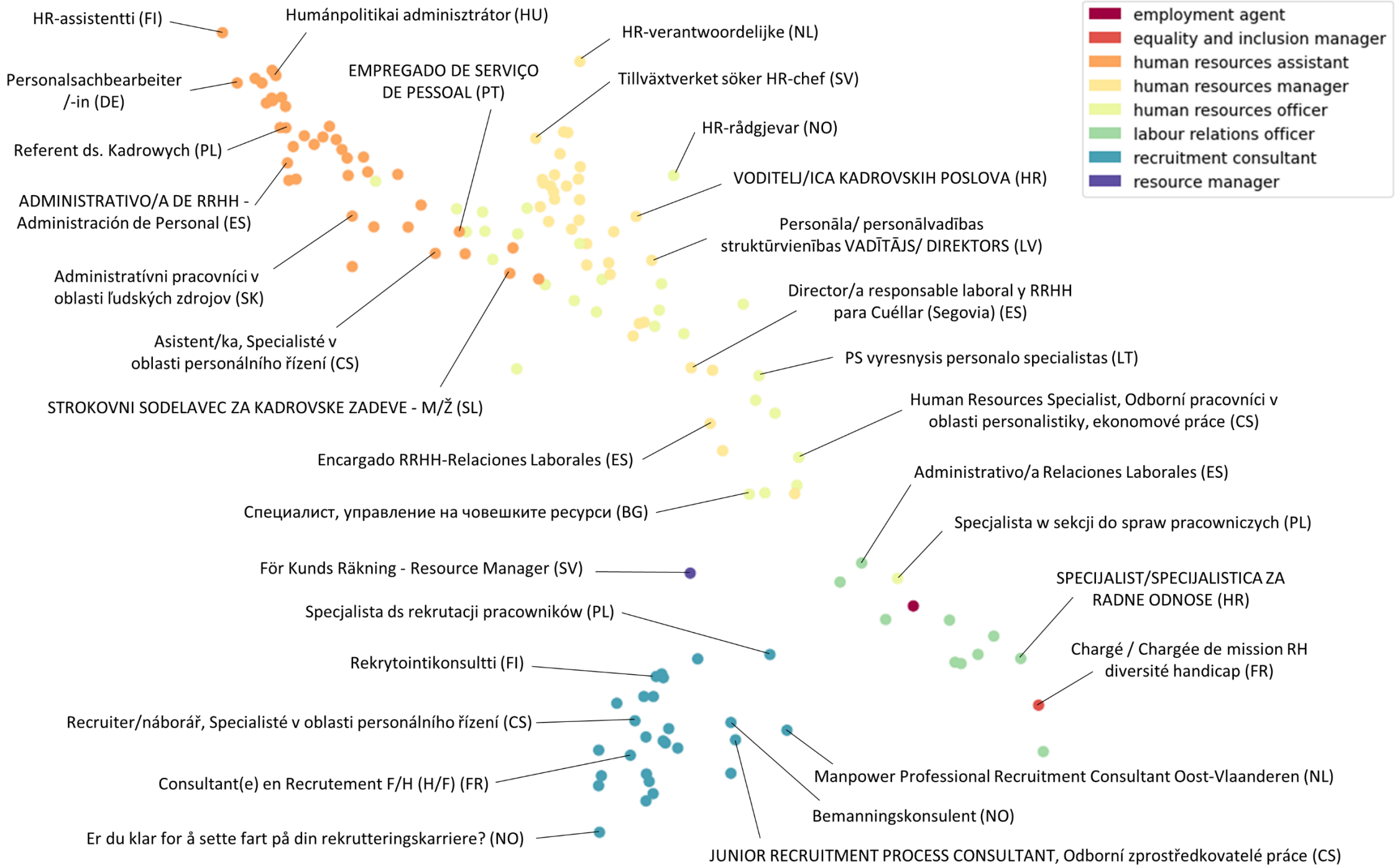
Identifier les potentiels NPT pour les professions

Espace d'intégration multilingue avec 35 000 intitulés de poste uniques provenant d'offres d'emploi en ligne :

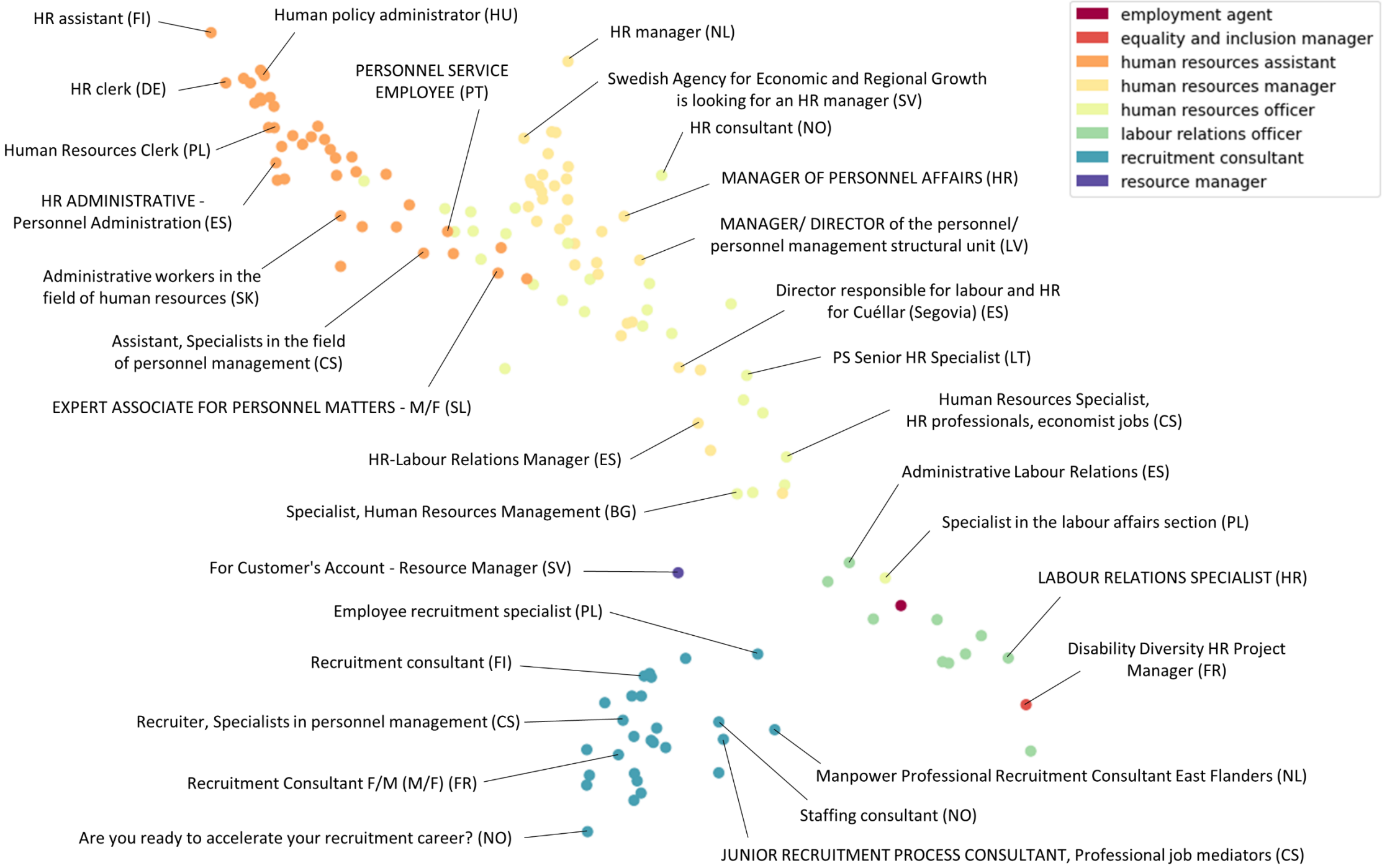


European Commission

Zone 1


employment agent
equality and inclusion manager
human resources assistant
human resources manager
human resources officer
labour relations officer
recruitment consultant
resource manager
HR-assistentti (FI)
Humánpolitikai adminisztrátor (HU)
HR-verantwoordelijke (NL)
Personalsachbearbeiter /-in (DE)
EMPREGADO DE SERVIÇO DE PESSOAL (PT)
Tillväxtverket söker HR-chef (SV)
HR-rådgjevar (NO)
Referent ds. Kadrowych (PL)
VODITELJ/ICA KADROVSKIH POSLOVA (HR)
ADMINISTRATIVO/A DE RRHH - Administración de Personal (ES)
Personāla/ personālvadības struktūrvienības VADĪTĀJS/ DIREKTORS (LV)
Administratívni pracovníci v oblasti ľudských zdrojov (SK)
Director/a responsable laboral y RRHH para Cuéllar (Segovia) (ES)
Asistent/ka, Specialisté v oblasti personálního řízení (CS)
PS vyresnysis personalo specialistas (LT)
STROKOVNI SODELAVEC ZA KADROVSKE ZADEVE - M/Ž (SL)
Human Resources Specialist, Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce (CS)
Encargado RRHH-Relaciones Laborales (ES)
Administrativo/a Relaciones Laborales (ES)
Специалист, управление на човешките ресурси (BG)
Specjalista w sekcji do spraw pracowniczych (PL)
För Kunds Räkning - Resource Manager (SV)
SPECIJALIST/SPECIJALISTICA ZA RADNE ODNOSE (HR)
Specjalista ds rekrutacji pracowników (PL)
Chargé / Chargée de mission RH diversité handicap (FR)
Rekrytointikonsultti (FI)
Recruiter/náborář, Specialisté v oblasti personálního řízení (CS)
Manpower Professional Recruitment Consultant Oost-Vlaanderen (NL)
Consultant(e) en Recrutement F/H (H/F) (FR)
Bemanningskonsulent (NO)
Er du klar for å sette fart på din rekrutteringskarriere? (NO)
JUNIOR RECRUITMENT PROCESS CONSULTANT, Odborní zprostředkovatelé práce (CS)

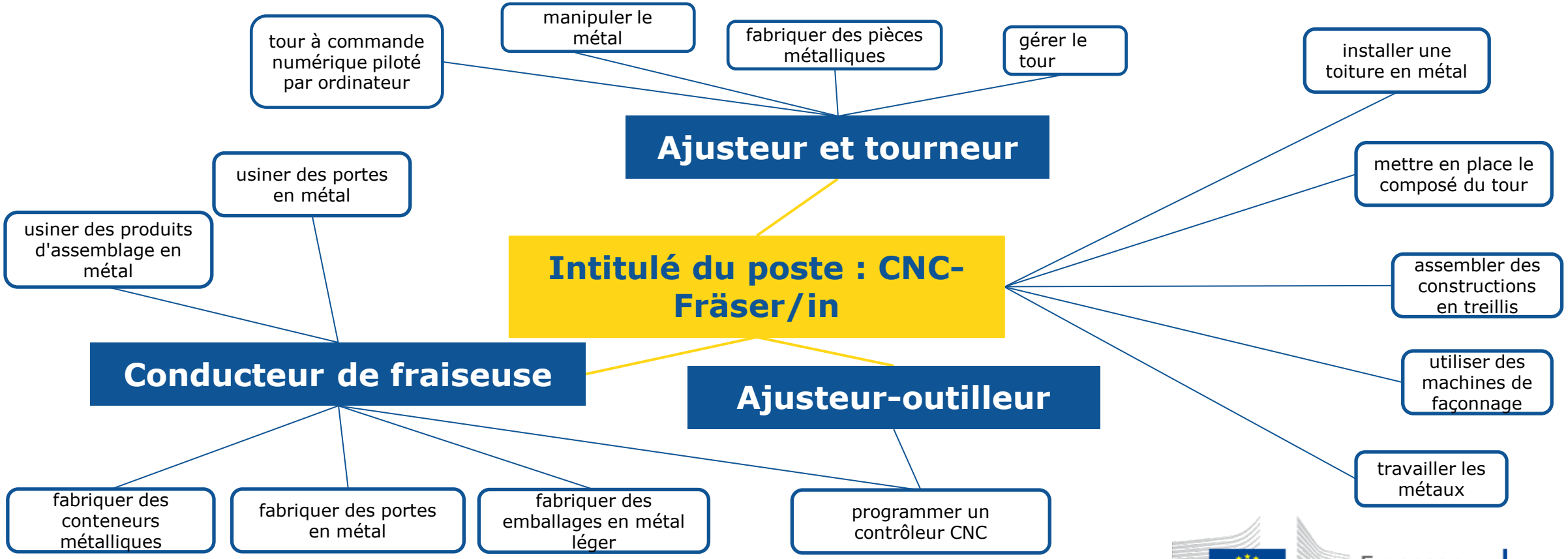
Zone 1


employment agent
equality and inclusion manager
human resources assistant
human resources manager
human resources officer
labour relations officer
recruitment consultant
resource manager
HR assistant (FI)
Human policy administrator (HU)
HR manager (NL)
HR clerk (DE)
PERSONNEL SERVICE EMPLOYEE (PT)
Swedish Agency for Economic and Regional Growth is looking for an HR manager (SV)
HR consultant (NO)
Human Resources Clerk (PL)
MANAGER OF PERSONNEL AFFAIRS (HR)
HR ADMINISTRATIVE - Personnel Administration (ES)
MANAGER/ DIRECTOR of the personnel/ personnel management structural unit (LV)
Administrative workers in the field of human resources (SK)
Director responsible for labour and HR for Cuéllar (Segovia) (ES)
Assistant, Specialists in the field of personnel management (CS)
PS Senior HR Specialist (LT)
EXPERT ASSOCIATE FOR PERSONNEL MATTERS - M/F (SL)
Human Resources Specialist, HR professionals, economist jobs (CS)
HR-Labour Relations Manager (ES)
Administrative Labour Relations (ES)
Specialist, Human Resources Management (BG)
Specialist in the labour affairs section (PL)
For Customer's Account - Resource Manager (SV)
LABOUR RELATIONS SPECIALIST (HR)
Employee recruitment specialist (PL)
Disability Diversity HR Project Manager (FR)
Recruitment consultant (FI)
Recruiter, Specialists in personnel management (CS)
Manpower Professional Recruitment Consultant East Flanders (NL)
Recruitment Consultant F/M (M/F) (FR)
Staffing consultant (NO)
Are you ready to accelerate your recruitment career? (NO)
JUNIOR RECRUITMENT PROCESS CONSULTANT, Professional job mediators (CS)

EURES

Nous sommes une entreprise de taille moyenne de construction métallique. Nous fabriquons des produits à la pièce, des prototypes, des outils et des appareils. En juillet 2021, nous déménagerons dans les nouveaux locaux de l'entreprise (bien desservis par les transports publics) où nous continuerons à accroître l'offre proposée à nos clients. Pour cela, nous avons besoin de renforcer notre équipe, et dès maintenant, nous cherchons un fraiseur. La tâche consiste à fabriquer des articles à la pièce, des prototypes, des outils et des appareils à l'aide d'un fraisage CNC. L'utilisation et la programmation de nos machines à commandes Heidenhain ou Siemens sont au centre du travail à réaliser de manière indépendante et responsable. Les prérequis sont d'avoir terminé une formation professionnelle dans le secteur de l'usinage ou de mécanicien outilleur, et d'avoir une première expérience de base dans la programmation des machines CNC. Nous sommes également heureux de donner une chance aux personnes en début de carrière. Connaissances de base : construction métallique, travail des métaux, tournage. Connaissances spécifiques : connaissance en matière de CNC, programmation CNC, fraisage.

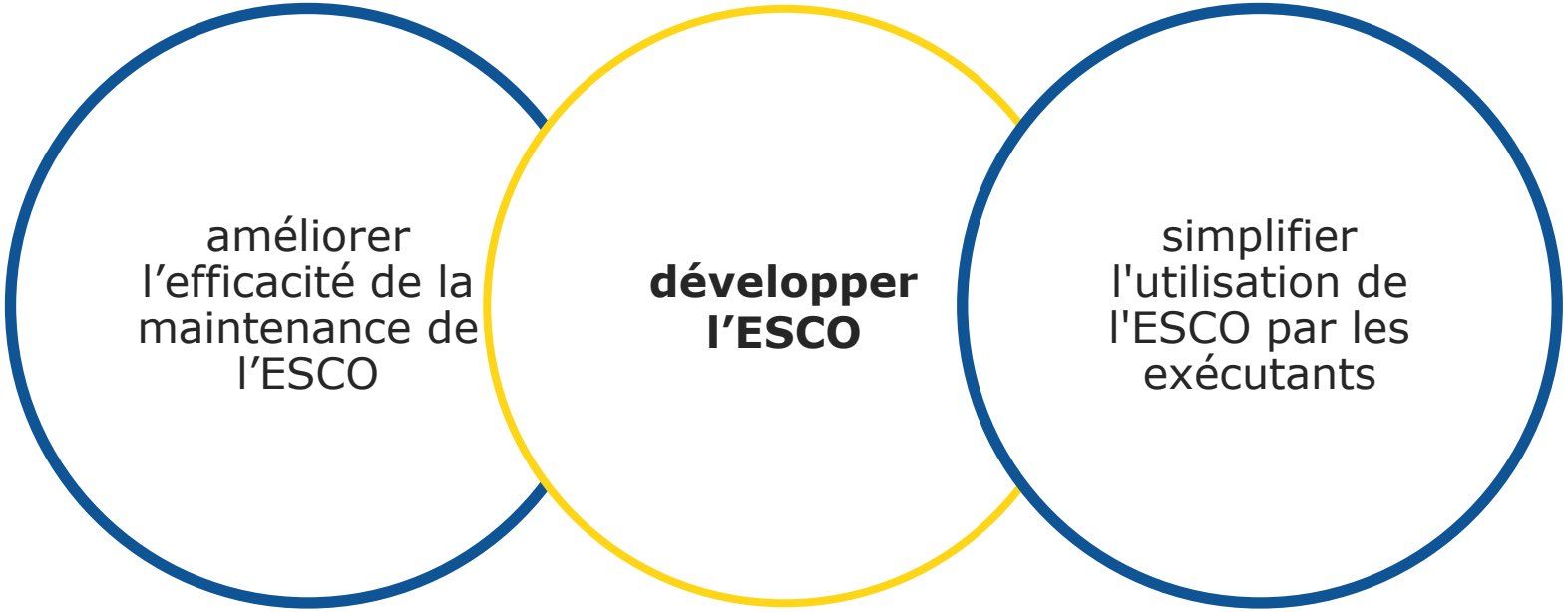
Retour sur ESCO à l'échelle européenne à partir de millions d'offres d'emploi en ligne



European Commission

Utilisation de l’intelligence artificielle dans l’ESCO

Utiliser une approche analytique fondée sur l’analyse statistique, la science des données et l’apprentissage automatique pour :



Identifier des termes alternatifs pour de nouvelles professions

Objectif : enrichir les professions ESCO avec des étiquettes alternatives utilisées sur le marché de l'emploi

Méthodologie : regroupement des intitulés de postes à partir des offres d'emploi en ligne et utilisation d'un modèle d'apprentissage automatique pour détecter les similitudes avec les professions ESCO

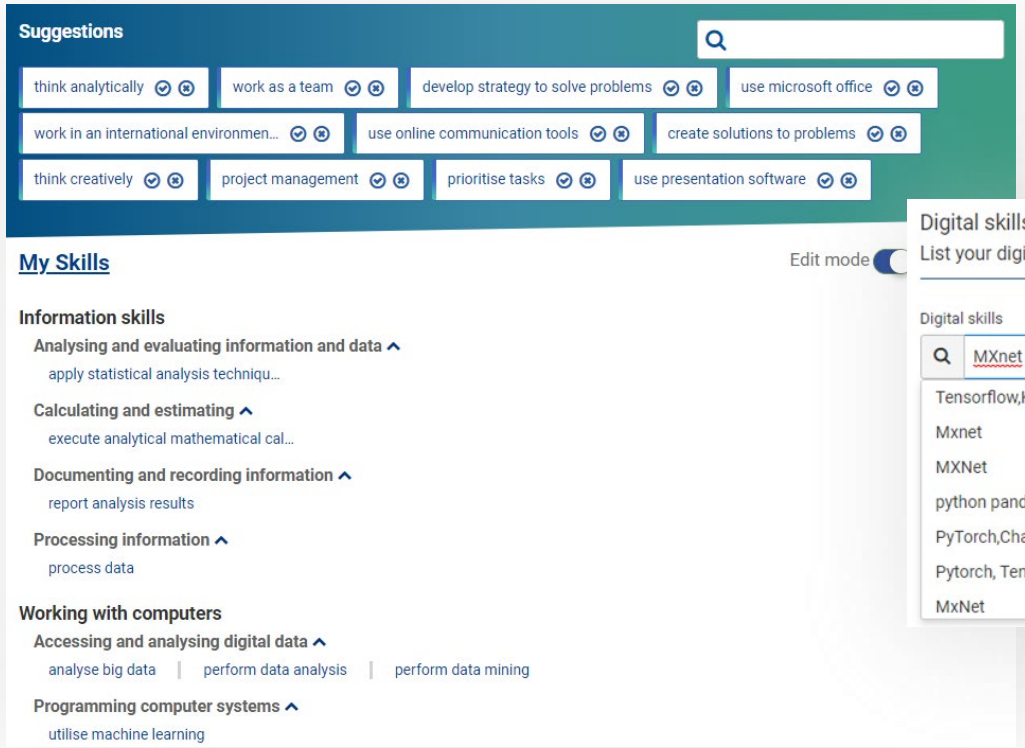
1. Base de données des intitulés de poste de la plateforme EURES.
2. Définir la nouvelle profession en tant qu'entrée et classement des intitulés de poste EURES en fonction du score de similarité sémantique.
3. Filtrer les intitulés de poste EURES déjà proposés par les experts.
4. Filtrer les scores les plus élevés et valider manuellement le résultat : une personne valide, une autre révise. Discussion plus approfondie et troisième validateur en cas de désaccord.
5. Intégration des intitulés de poste en tant qu'étiquettes alternatives pour la nouvelle profession ESCO.

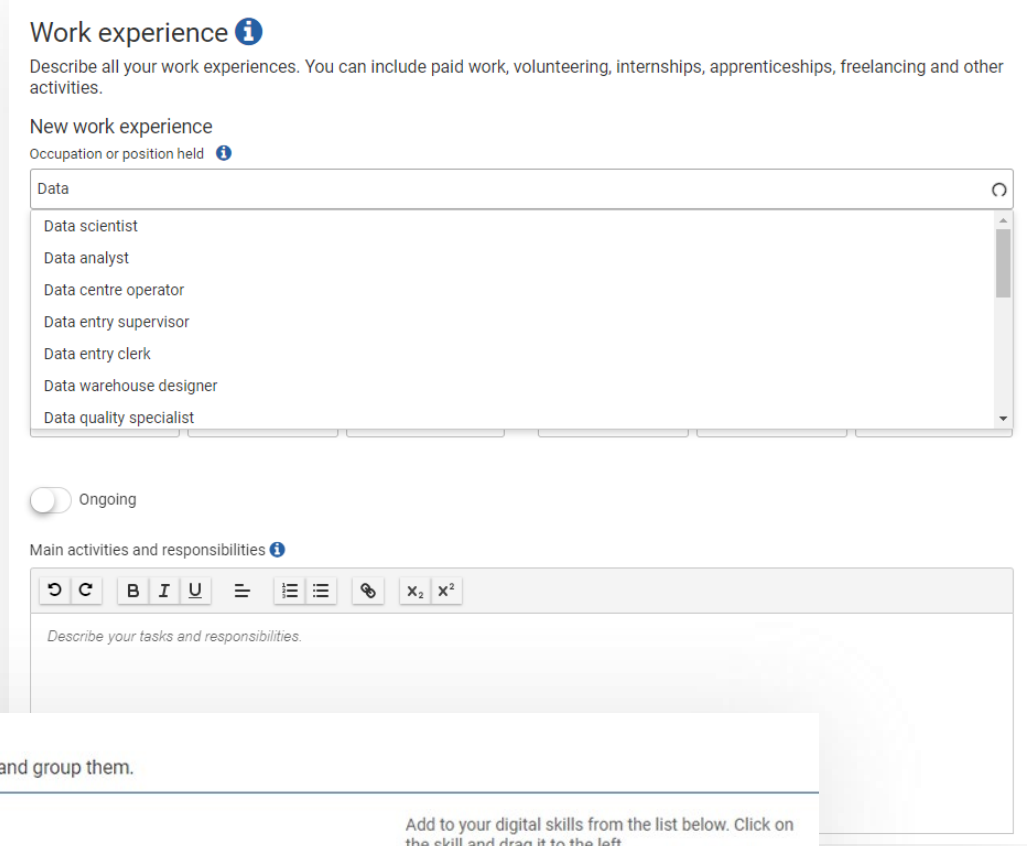
Terme recommandé en entrée	Description en entrée	Score ML	Terme recommandé en sortie	Suggéré par les experts ?
Responsable des services de mobilité	Les responsables des services de mobilité sont chargés du développement stratégique et de la mise en œuvre de programmes qui encouragent les options de mobilité durables et interconnectées, réduisent les coûts de mobilité et répondent aux besoins de transport des clients, des employés et de la communauté en général (notamment le partage de vélos et de scooters électriques, l'autopartage et le covoiturage), et la gestion du stationnement. [...]	0,95	Responsable de la mobilité	OUI
		0,82	Coordinateur du programme de mobilité	NON
		0,81	Responsable de la planification de la mobilité sur le campus	NON

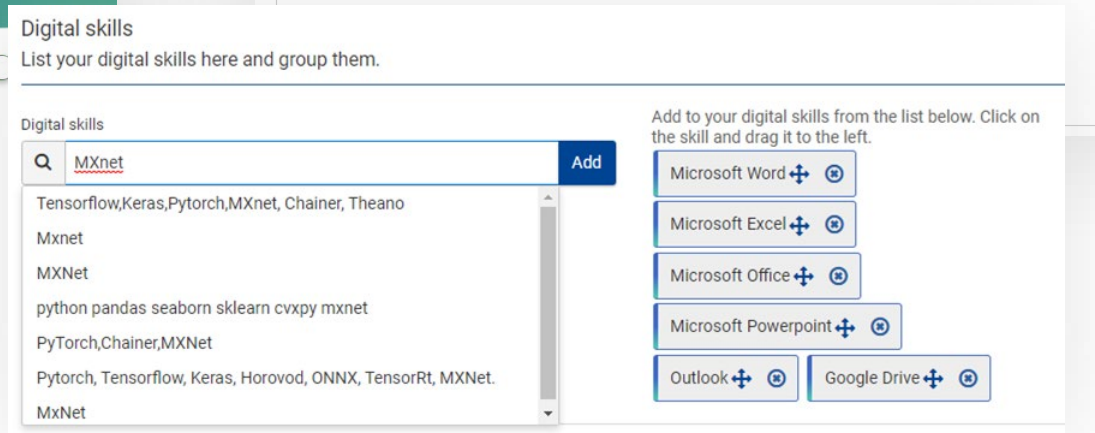
European Commission

Europass

Retour de millions d'experts sur l'ESCO au niveau européen







European Commission

SV.OJA

Erfaret Cafébiträde till långhelger fred-lörd-sönd-mån (SV)

Om jobbet Vi söker en person som kan jobba fredag-lördag-söndag-måndag 9-17. Caféet är öppet från morgon till kväll. Vi serverar frukost, lunch och fika. Vi lagar nästan allt från grunden. Vi söker dig som tycker att det är kul och givande att prestera på toppen av din förmåga och samtidigt känner uppskattning för att servera mat och dryck när den är som bäst. För att kunna bidra i detta lagarbete krävs att du ställer mycket höga krav på dig själv i din yrkesroll. Vett, etikett, genuint intresse för service, hög stressröskel och god ton är egenskaper som vi vill ska spegla din personlighet. Du skall vara glad, positiv och serviceminded samt obehindrat kunna uttrycka dig i tal och skrift. Dina arbetsuppgifter innefattar: Enklare matlagning Barista Servering Beställning Kassa Vi söker endast personer med vana av café/restaurang. Möjlighet till arrende/delägarskap finns för den drivne vid goda resultat. Välkommen!

ES.OJA

Ayudante de barra

Buscamos a un ayudante de barra, para trabajar en restaurante en pleno centro de la ciudad se barcelona, tendra que servir y preparar las bebidas, limpiar y secar copas. Buscamos a una persona amable, educada, con ganas de trabajar. Se ofrece: Trabajo a prueba y luego indefinido para barra horario 12:30 a 15:30 y de 19:00 a 00:00h Domingos siempre fiesta. Para acceder al detalle de la oferta haga

NO.OJA

Barista til xxx - Sommerjobb 2022

Om stillingene: I sommer ønsker vi å ansette en person som barista hos oss på xxx. I første omgang ser vi etter en medarbeider for sommeren 2022 med oppstart juni, og med gode muligheter for fortsettelse til høsten. Stort sett vil man jobbe alene, men i begynnelsen og når det trengs kan vi være flere til stede. Vi er flere i kollektivet som er innom og tar i et tak. Arbeidstid er fleksibel men hovedsakelig minst 4 timer i ukedagene. Hva består jobben av: Vanlig daglig drift av kafe, bl.a. baristaoppgaver, servering, oppvask, og kundeservice. Du liker å prate med gjester og bidrar med å skape god stemning. Hovesakelig vil oppgavene bestå i å lage forskjellige kaffedrikker, daglige rengjøringsrutiner, og styre instagramkontoen for å publisere åpningstider og legge ut fine kaffebilder! Vi ser etter: Personene vi søker bør ha ordenssans og være opptatt av renhold og god hygiene. Du må beherske et nordisk språk, i tillegg til engelsk. Personlig egnethet vil bli vektlagt. Vi oppfordrer spesielt lokal ungdom til å søke på stillingen. Hva kan vi tilby: * Betalt opplæring. * Et godt, trivelig og humørfylt arbeidsmiljø. * Lønn etter tariff. * Den flotteste utsikten! Søknad: * Søknad og CV sendes på e-post til xxx@xxx.com * Ved spørsmål om stillingen kan xxx xxx kontaktes på e-post xxx@xxx.com * Søknadsfrist: Snarest. * Intervju vil skje fortløpende. Om arbeidsgiveren: xxx er en forening som driver en liten kaffebar ytterst i havgapet. Kaffeentusiasme langt til havs!

(1)

DE.OJA

Barista (m/w/d) für das xxx in xxx gesucht

Stellenangebotsbeschreibung: Stellenbeschreibung Wir sind xxx, ein Café-Deli auf der wunderschönen xxx in xxx. Wir schenken Liebe durch Essen, daher ist bei xxx alles frisch und handgemacht. Genauso bieten wir unseren Gästen Barista-Kaffee auf höchstem Niveau an. Obwohl wir gerade mal seit kurzem eröffnet haben, wird immer wieder unser Kaffee in den Rezensionen gelobt. Darauf sind wir stolz, und wollen das Niveau auch weiterhin halten und ausbauen. Daher suchen wir einen erfahrenen und engagierten Barista (m/w/d), der/die uns beim Auf- und Ausbau unserer Erfolgsgeschichte hilft und von Anfang an dabei ist. Mehr Infos & Details zu xxx und Konzept gibt es im persönlichen Gespräch oder schau auch gerne mal auf unserer Homepage www.xxx.de oder auf unseren sozialen Kanälen (Instagram / Facebook / Google) vorbei. Nun zu Deiner Tätigkeit als Barista: Kaffee, Coffee, Café in allen Variationen..... Was wir von Dir erwarten: Du bist nicht nur ein(e) hervorragende(r) Barista und bist in Deinem Fach ein Vollprofi, bleibst auch in Stresssituationen stets freundlich und gelassen Du hast mehrere Jahre Erfahrung als Barista und kennst Dich nicht nur mit Siebträgermaschinen aus, sondern bist Experte in Sachen Kaffeebohne Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen und auf das persönliche Kennenlernen. Dort werden wir Dir unser Konzept vorstellen und Dir ganz viele Insights geben, sowie all Deine (noch) offenen Fragen klären. Dein xxx Team Ergänzende Informationen: Anforderungen an den Bewerber: Erweiterte Kenntnisse: Kaffeekunst, Kaffee (Röstmischung) Expertenkenntnisse: Getränke zubereiten und anrichten.

FR.OJA

Barista bar à chocolat (H/F)

Les missions: Tenue d'un bar à chocolat avec service du café, thé, chocolat, et divers softs Savoir faire le service en salle, service crêpes, glaces et pâtisseries Savoir nettoyer et garder son poste propre selon les règles d'hygiène en vigueur. Soigner son image car elle représente l'entreprise Polyvalence en vente et conditionnement en partie boutique de chocolats Amplitude horaire : 8h à 14h ou 8h à 19h selon les jours, possible travail le dimanche avec majoration de 25%. Planning à définir avec le/la candidat/e

LT.OJA

Barmenas - padavėjas (-a)

Darbas kavinėje 'xxx', pagrindinės funkcijos: - sutikti, aptarnauti lankytojus salėje ir priimti užsakymą; - rekomenduoti lankytojui gėrimus prie patiekalų; - pateikti maistą ir gėrimus lankytojams; - paaiškinti lankytojui patiekalų ruošimo technologiją; - palaikyti švarą ir tvarką kavinės salėje; - paruošti kavinės patalpas lankytojams aptarnauti: paruošti stalo indus, įrankius, stiklo indus ir stalo aptiesalus. - maloniai, kultūringai aptarnauti lankytojus.

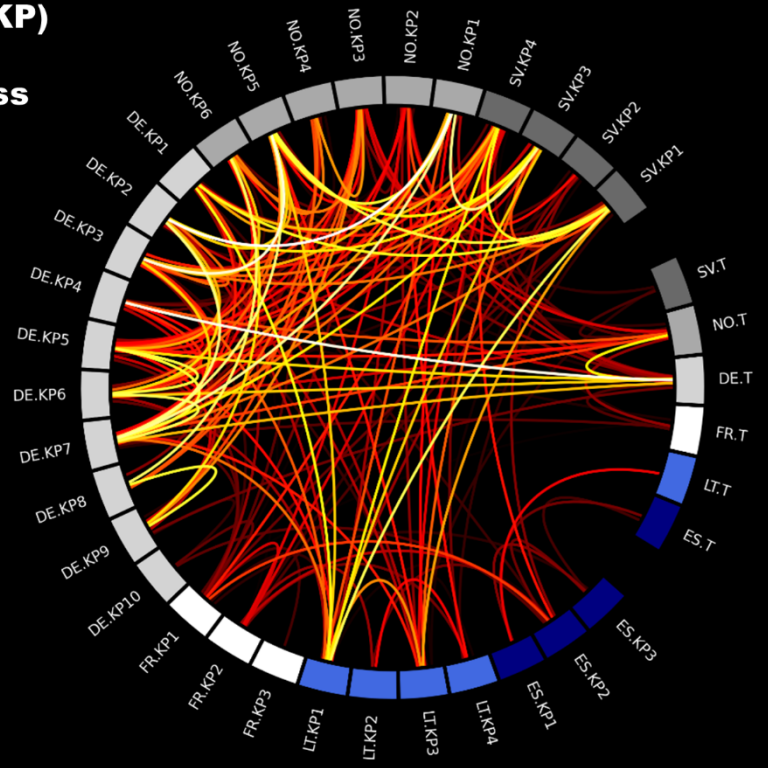
(2)

Extract titles (T) and key phrases (KP)

Erfaret Cafébiträde till långhelger fred-lörd-sönd-mån	SV.T
Barista til xxx - Sommerjobb 2022	NO.T
Barista (m/w/d) für das xxx in xxx gesucht	DE.T
Barista bar à chocolat (H/F)	FR.T
Barmenas - padavėjas (-a)	LT.T
Ayudante de barra	ES.T
Caféet är öppet	SV.KP1
Vi serverar frukost, lunch och fika	SV.KP2
Enklare matlagning Barista Servering Beställning Kassa	SV.KP3
vana av café/restaurang	SV.KP4
person som barista hos oss	NO.KP1
drift av kafe, bl.a. baristaoppgaver, servering, oppvask, og kundeservice	NO.KP2
lage forskjellige kaffedrikker, daglige rengjøringsrutiner	NO.KP3
ut fine kaffebilder	NO.KP4
en liten kaffebar ytterst i havgapet	NO.KP5
Kaffeentusiasme langt til	NO.KP6
xxx, ein Café-Deli auf	DE.KP1
unseren Gästen Barista-Kaffee auf höchstem	DE.KP2
wieder unser Kaffee in	DE.KP3
und engagierten Barista (m/w/d), der/die	DE.KP4
Tätigkeit als Barista: Kaffee, Coffee, Café in allen	DE.KP5
ein(e) hervorragende(r) Barista und bist	DE.KP6
als Barista und kennst	DE.KP7
Sachen Kaffeebohne	DE.KP8
Kenntnisse: Kaffeekunst, Kaffee (Röstmischung)	DE.KP9
Expertenkenntnisse: Getränke zubereiten und	DE.KP10
Tenue d'un bar à chocolat avec service du café, thé, chocolat, et	FR.KP1
faire le service en salle, service crêpes, glaces et pâtisseries	FR.KP2
partie boutique de chocolats	FR.KP3
Darbas kavinėje 'xxx'	LT.KP1
- pateikti maistą ir gėrimus lankytojams	LT.KP2
ir tvarką kavinės salėje;	LT.KP3
- paruošti kavinės patalpas lankytojams aptarnauti: paruošti stalo indus	LT.KP4
ayudante de barra, para trabajar en restaurante en pleno centro	ES.KP1
ciudad se barcelona, tendra que servir y preparar las bebidas, limpiar y secar copas	ES.KP2
indefinido para barra horario 12:30	ES.KP3

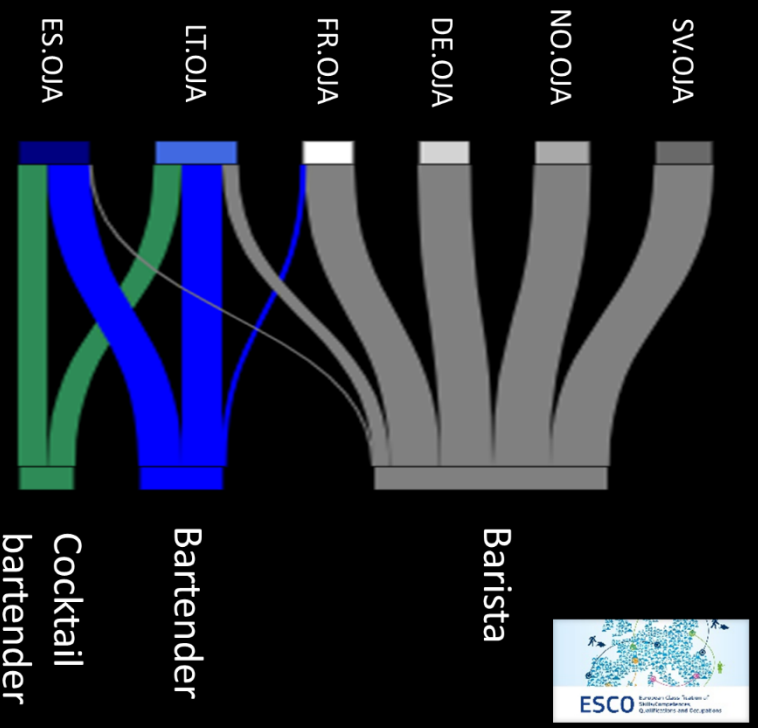
Titles (T) and key phrases (KP) semantic relatedness

(3)



Online job advertisement (OJA) to ESCO occupations

(4)



Concept de l’étiquetage des compétences et des connaissances de l’ESCO

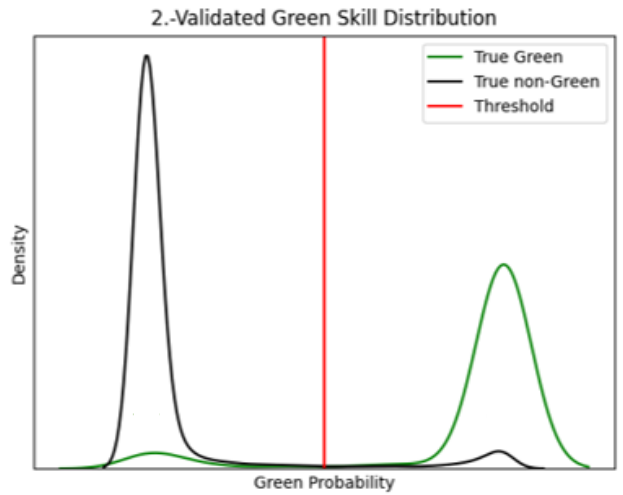
STEP 1
Manual labelling

STEP 2
Machine learning classifier

STEP 3
Comparison and manual validation

Les savoirs, aptitudes, valeurs et attitudes nécessaires pour vivre, travailler et agir dans des économies et des sociétés cherchant à réduire l'impact de l'activité humaine sur l'environnement. (Cedefop, 2012).

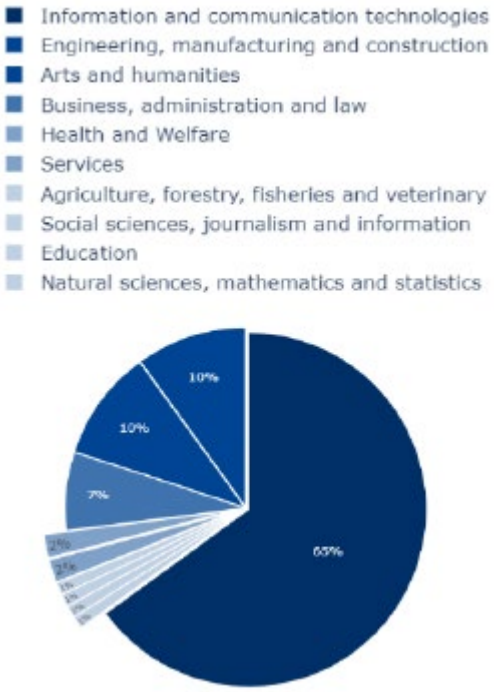
Les données sur la formation sont composées de textes qui décrivent des activités considérées comme durables sur le plan environnemental, polluantes ou aucune de ces deux options par des classifications officielles, des offres d'emploi, la législation européenne ou nationale, et des rapports.

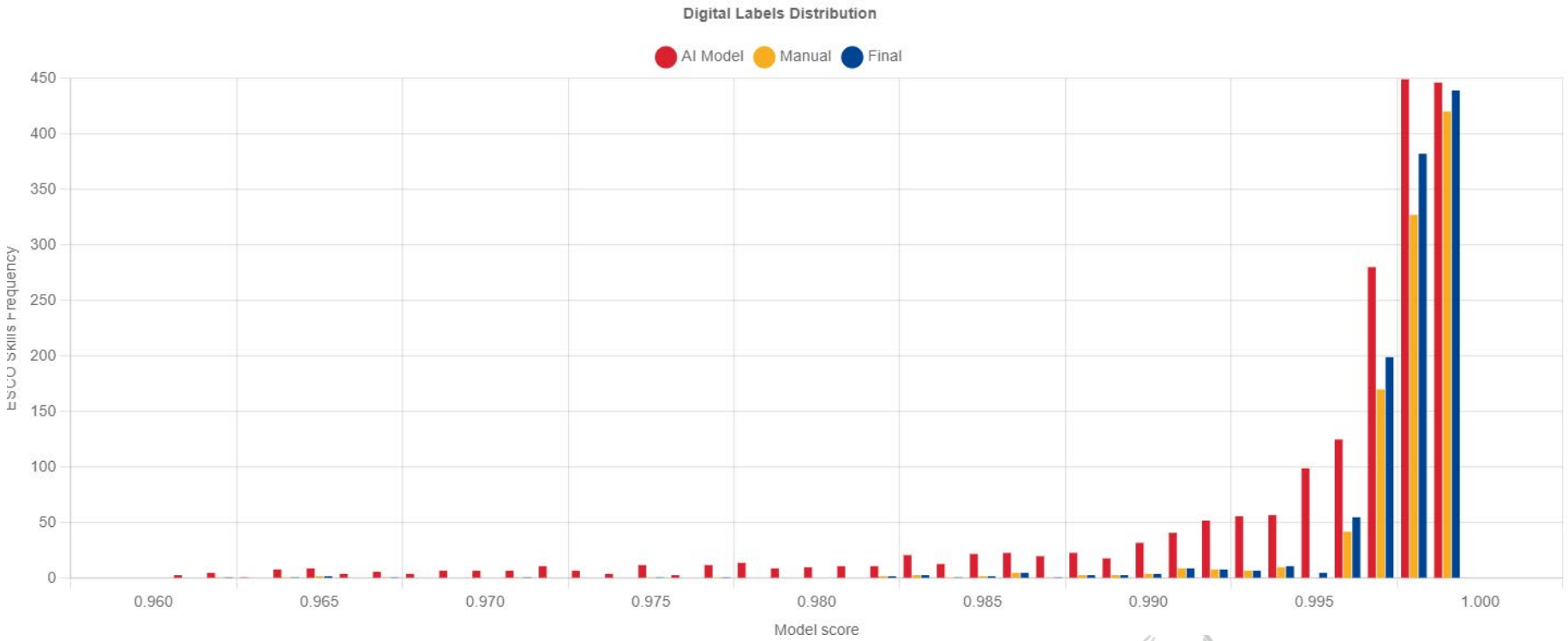


Concept de l’étiquetage des compétences et des connaissances numériques de l’ESCO

Objectif : créer et étiqueter les concepts du pilier Compétences considérées comme étant numériques

Méthodologie : étiquetage manuel, classificateur d’apprentissage automatique, validation humaine

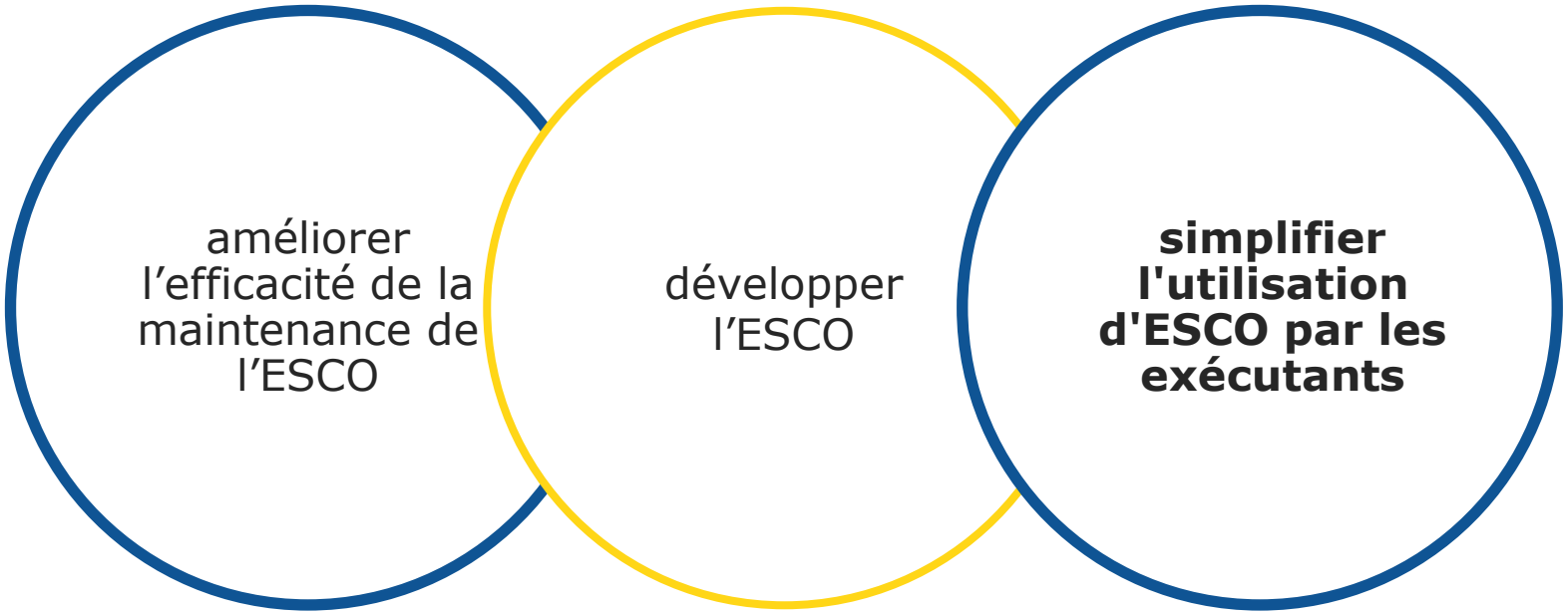




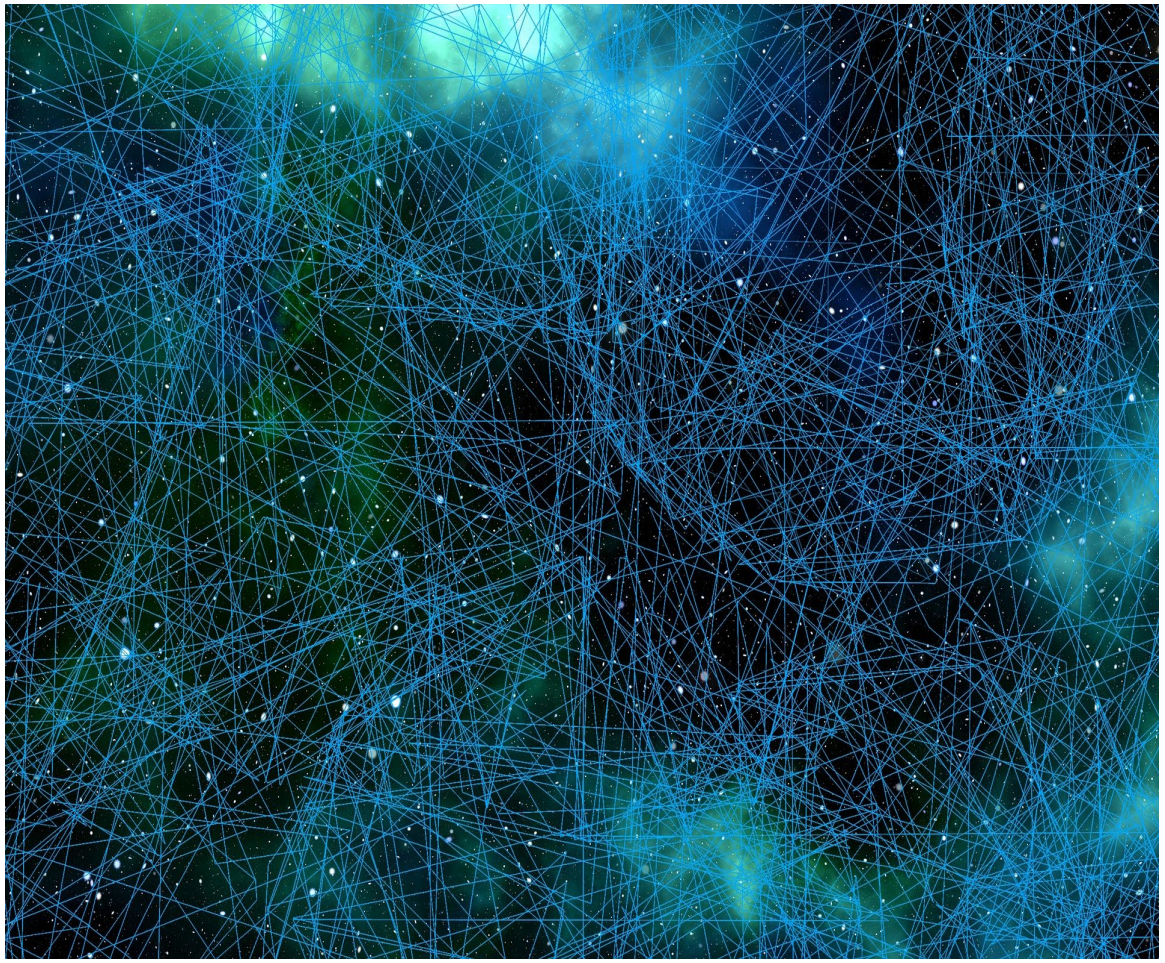
European Commission

Utilisation de l’intelligence artificielle dans l’ESCO

Utiliser une approche analytique fondée sur l’analyse statistique, la science des données et l’apprentissage automatique pour :



Accroître l'interopérabilité sur le marché du travail



Passerelle ESCO-O*NET

Une cartographie officielle **développée conjointement et approuvée** par les propriétaires des deux classifications.
Utilisation de suggestions d'apprentissage automatique et validation humaine.
Résultats disponibles sur notre site web en téléchargement gratuit.

Tableaux de mises en correspondance EURES des EM

Résultats de la mise en correspondance des taxonomies nationales avec l'ESCO disponibles sur notre site web en téléchargement gratuit.

European Commission

Augmenter l'interopérabilité : tableau de mise en correspondance O*NET

Apprentissage automatique — 200 O*NET aux professions ESCO, 10 suggestions

Étiquetage humain — Choisir entre 6 étiquettes, 12 jours de travail

Assurance qualité — Validation et discussion, ± 2 jours de travail

Apprentissage automatique — 79 O*NET aux professions ISCO, 5 suggestions

Étiquetage humain — Choisir entre 2 étiquettes, ± 2 jours de travail

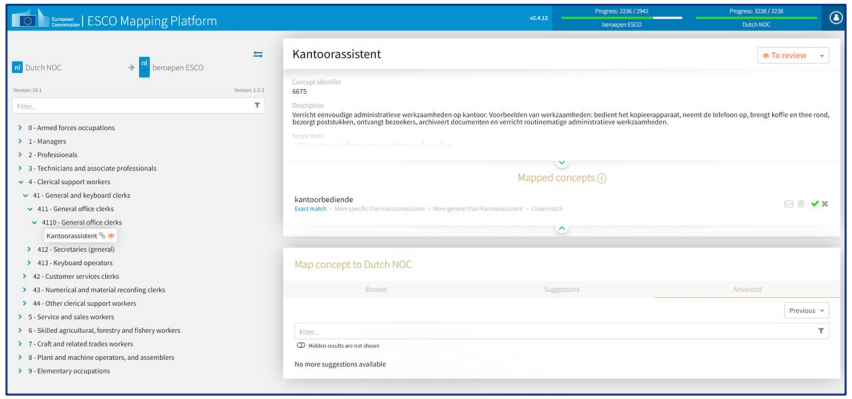
Assurance qualité — Validation et discussion, >1 jour de travail

3262 | fx | Foreign Language and Literature Teachers, Postsecondary

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	Id	ONET title	ONET description	ESCO concept match score	ESCO concept PT	ESCO concept ISCO	Past mapping	ESCO concept URI	Exact Match	Onet NARROWER than esco	Onet BROADER than esc	Close Match	Relat	Wrong Match
52	19-403	Chemical Technicians	Conduct chemical and physical laboratory tests	0.9517837	chemistry technician	3111	[3111]	http://data.eur	x					
53	19-403	Chemical Technicians	to assist scientists in making qualitative and	0.9367534	chemical engineering technic	3116	[3111]	http://data.eur					x	
54	19-403	Chemical Technicians	quantitative analyses of solids, liquids, and	0.9364157	chemical tester	2113	[3111]	http://data.eur					x	
55	19-403	Chemical Technicians	gaseous materials for research and	0.9248056	analytical chemist	2113	[3111]	http://data.eur					x	
56	19-403	Chemical Technicians	development of new products or processes,	0.9146203	chemical application speciali	2113	[3111]	http://data.eur						x
57	19-403	Chemical Technicians	quality control, maintenance of environmental	0.9136518	chemist	2113	[3111]	http://data.eur					x	
58	19-403	Chemical Technicians	standards, and other work involving	0.9078607	scientific laboratory technicia	3141	[3111]	http://data.eur		x				
59	19-403	Chemical Technicians	experimental, theoretical, or practical	0.9051017	biochemistry technician	3141	[3111]	http://data.eur				x		
60	19-403	Chemical Technicians		0.8938918	chemical manufacturing qual	3116	[3111]	http://data.eur			x			

European Commission

Augmenter l'interopérabilité : tableau de concordance des États membres



1	http://data.europa.eu/esco/occupation/bf89925d-00a1-4f94-ab3b-2148c887af33	detailhandelaar	Bedrijfsleider / ondernemer verkoop gedenkstenen	skos:narrowMatch
2	http://data.europa.eu/esco/occupation/d5eb6150-bbff-4a9c-9d0c-21eab4dbe2b6	restaurantmanager	Manager cateringbedrijf	skos:narrowMatch
3	http://data.europa.eu/esco/occupation/cb3b2662-774a-4e6f-841e-f120244d7031	sergeant	Onderofficier logistieke dienst verzorging (ldv) koninklijke marine	skos:broadMatch
4	http://data.europa.eu/esco/occupation/a79d9e58-36be-4e67-a4db-ea6c8ff445fc	afdelingsmanager detailhandel	Afdelingsmanager verkoop herenkleding	skos:narrowMatch
5	http://data.europa.eu/esco/occupation/8ec8df02-e9dd-43b7-b416-5846ae0414ab	vastgoedmakelaar	Verhuurmedewerker woondiensten	skos:narrowMatch
6	http://data.europa.eu/esco/occupation/664f7498-8e4b-48f8-9fe2-436a692f1204	manager detailhandel muur- en vloerbekleding	Afdelingsmanager verkoop woningtextiel en vloerbedekkingen	skos:narrowMatch
7	http://data.europa.eu/esco/occupation/810e5e67-acd5-499a-b307-cf5bea330859	ict information manager	Hoofd informatievoorziening en automatisering	skos:exactMatch
8	http://data.europa.eu/esco/occupation/d792974a-077b-44a7-9421-b3ab7fdc7c40	operator persmachine	CNC-forceur	skos:broadMatch
9	http://data.europa.eu/esco/occupation/9e81adde-9983-44fa-b74b-c548d0dbfbd0	winkelmanager	Bedrijfsleider / ondernemer verkoop parket en laminaat	skos:closeMatch
10	http://data.europa.eu/esco/occupation/544cd9cf-e2ee-4ac0-8a02-7147af6b97d7	manager bedrijfseenheid	Algemeen directeur	skos:broadMatch
11	http://data.europa.eu/esco/occupation/cb3b2662-774a-4e6f-841e-f120244d7031	sergeant	Marechaussee	skos:narrowMatch
12	http://data.europa.eu/esco/occupation/aa9c6416-6a17-4e2f-a7c4-6d47c205d480	verkoopspecialist zorgartikelen en -hulpmiddelen	Verkoopspecialist zorgartikelen en -hulpmiddelen	skos:exactMatch
13	http://data.europa.eu/esco/occupation/0a5356bc-7f81-4e40-971d-c1dc789c5fb4	nanny	Kinderoppas particulieren	skos:exactMatch
14	http://data.europa.eu/esco/occupation/731ecac4-06e8-4ec2-a559-101fecbd9183	medewerker huishoudelijke dienst	Huishoudelijk medewerker (hotel, instelling)	skos:broadMatch
15	http://data.europa.eu/esco/occupation/3cc87d40-f402-4f57-9353-4b36a031cfc5	verhuurmedewerker autoverhuurbedrijf	Verhuurmedewerker autoverhuurbedrijf	skos:exactMatch
16	http://data.europa.eu/esco/occupation/0368c4d4-94cf-4168-a84d-283a25880e0d	manager metaalproductie	Manager metaalbewerkingsbedrijf / constructiebedrijf	skos:narrowMatch
17	http://data.europa.eu/esco/occupation/771955d9-e988-47f3-b60f-207adb2cd571	manager recreatie-accommodatie	Manager recreatie-accommodatie	skos:narrowMatch
18	http://data.europa.eu/esco/occupation/a9068f84-cecd-4cbb-9acb-e20c714435ec	betonafwerker	Betonreparateur	skos:narrowMatch
19	http://data.europa.eu/esco/occupation/c6a26e11-bdf1-47a1-849d-fdcf819d458d	officier	Officier vlieger en loadmaster koninklijke luchtmacht	skos:broadMatch
20	http://data.europa.eu/esco/occupation/c6e5e0e7-fa99-4f71-9fc1-9889d8528a5	generaal	Marechaussee	skos:narrowMatch
21	http://data.europa.eu/esco/occupation/0ab64770-9fd7-4baf-8abf-b1ac0e1338ba	bediener hydraulische smeedpers	Metaalperser	skos:narrowMatch
22	http://data.europa.eu/esco/occupation/9ba74e8a-c40c-4228-999b-eb3c7a5c11df	verkoopmedewerker	Verkoopmedewerker boeken, tijdschriften en kantoorartikelen	skos:narrowMatch
23	http://data.europa.eu/esco/isco/C1323	Leidinggevende functies in de bouwnijverheid	Bedrijfsleider / ondernemer kabel- en leidinginfra	skos:narrowMatch
24	http://data.europa.eu/esco/occupation/e9cf8b24-6b8b-47cc-9dd3-b601aa135960	functionaris van een belangengroep	Bestuurder sportbond	skos:narrowMatch
25	http://data.europa.eu/esco/occupation/02d4f153-8e43-444d-8bd4-8171d49eab12	werktuigkundige aandrijvingen	CNC-draaier (inclusief programmeren)	skos:broadMatch
26	http://data.europa.eu/esco/occupation/bbd1fe06-1b55-4937-9317-fc162311ab38	brigadegeneraal	Marechaussee	skos:narrowMatch
27	http://data.europa.eu/esco/occupation/985400a7-362f-4f91-941a-2e149d9ac2a	biersommelier	Medewerker bediening horeca (luxe restaurant)	skos:broadMatch
28	http://data.europa.eu/esco/occupation/068c2787-58ff-468e-bbb6-c4e5dd6ee482	raadgevend actuaris	Actuaris	skos:exactMatch
29	http://data.europa.eu/esco/occupation/94e0bedd-e56e-42be-a5a4-b74a260f437c	afdelingsmanager	Afdelingsmanager verkoop elektrotechnische artikelen en apparaten	skos:narrowMatch
30	http://data.europa.eu/esco/occupation/6e8917c8-d883-4475-954c-ec241215ca18	manager fotowinkel	Bedrijfsleider / ondernemer verkoop fotografische artikelen	skos:exactMatch
31	http://data.europa.eu/esco/occupation/6426ada1-4d8c-4612-99e3-91bc569805ee	productiemanager	Chef textielindustrie	skos:narrowMatch
32	http://data.europa.eu/esco/occupation/5779aa3b-b32f-42f7-9581-ef5ce2092621	verkoopmanager vlees en vleeswaren	Bedrijfsleider / ondernemer verkoop vlees en vleeswaren	skos:exactMatch
33	http://data.europa.eu/esco/occupation/64e38ce7-3901-4261-bfee-77c7a7739f72	beleidsverantwoordelijke	Manager organisatieadviesbureau	skos:narrowMatch

Cartographie assistée par IA en 28 langues

Source classification (Country)	Source concept	Score	ESCO suggestion	Expert validation
Latvijas Profesiju klasifikators (LV)	Bagarēšanas mašīnu operators (8342.01)	95	bagarēšanas mašīnu operators	exact
		91	ekskavatora vadītājs	
		89	buldozera vadītājs	
CO-SISPE 2011 (ES)	Entrevistadores/ Encuestadores (44301013)	93	encuestador/ encuestadora	exact
		87	encuestador de estudio de mercado/ encuestadora de estudio de mercado	broad
		77	responsable de estudios de campo	
Swedish Standard Classification of Occupations (SE)	Distributionschef, logistik och transporter (TN3u_buC_wJF)	90	distributionschef	narrow
		90	distributionschef, avfall och skrot	broad
		89	distributionschef, levande djur	broad

European Commission

Augmenter l'interopérabilité : tableau de concordance des États membres

Analyse comparative :

- Modèle multilingue pour suggérer des professions ESCO pour le concept à partir de la classification nationale.
- Comparer les *k* premières suggestions avec la validation des experts EURES.
- Faire correspondre à la langue source / variante anglaise de l'ESCO.
- Faire correspondre depuis le titre du concept source et depuis le titre + description.

			MRR	Accuracy						
Country (# mapped occupations)	Input	ESCO language	Micro	Top 1	Top 2	Top 3	Top 5	Top 10	Top 20	Top 30
LV (2747)	Title	EN	0.5719	0.4536	0.5784	0.6400	0.7153	0.7961	0.8591	0.8890
		LV	0.6231	0.5169	0.6298	0.6837	0.7543	0.8231	0.8824	0.9057
ES (2180)	Title	EN	0.6150	0.4982	0.6284	0.6890	0.7560	0.8326	0.8872	0.9101
		ES	0.6358	0.5266	0.6422	0.7064	0.7729	0.8413	0.8945	0.9142
SE (2292)	Title	EN	0.6033	0.4838	0.6143	0.6824	0.7426	0.8229	0.8866	0.9149
		SV	0.6689	0.5620	0.6837	0.7365	0.7958	0.8687	0.9136	0.9402
IT (814)	Title	EN	0.6666	0.5725	0.6806	0.7260	0.7789	0.8391	0.8821	0.8956
		IT	0.6930	0.6093	0.7052	0.7506	0.7887	0.8342	0.8894	0.9029
	Title, Desc	EN	0.7141	0.6278	0.7224	0.7617	0.8145	0.8796	0.9214	0.9447
		IT	0.7308	0.6413	0.7494	0.7887	0.8280	0.8907	0.9361	0.9558
O*NET (940)	Title	EN	0.8671	0.8128	0.8809	0.9106	0.9362	0.9553	0.9734	0.9819
	Title, Desc	EN	0.8811	0.8351	0.8915	0.9138	0.9415	0.9564	0.9755	0.9787

Outil de correspondance en libre accès : contenu multilingue des professions ESCO

Début 2023, lancement d'un outil libre pour toutes nos parties prenantes :

Input (language)	Input – English translation	Score	ESCO suggestion
Sosiaalityöntekijä, Oulun kaupunki, Kiimingin lastensuojelu, Oulu (FI)	Social worker, City of Oulu, Kiiming child protection, Oulu	86	child welfare worker
Werkvoorbereider Tekenaar | AutoCad, Noordwijkerhout (NL)	Planner Draftsman | AutoCad, Noordwijkerhout	88	drafter
Майстер нігтьового сервісу (манікюр, педикюр) (UK)	Nail service master (manicure, pedicure)	93	manicurist
Sprzedawca-kasjer w stacji paliw 1/2 etatu (PL)	Salesperson-cashier at a gas station 1/2 time	91	fuel station specialised seller
Salvatore cerca una baby sitter a Fiano Romano (IT)	Salvatore is looking for a babysitter in Fiano Romano	90	babysitter

Input (language)	Input – English translation	Score	ESCO suggestion
Djelatnik / ica za strojna čišćenja i hortikulturu (HR)	Employee for machine cleaning and horticulture	89	horticulture worker
Drømmer du om at blive selvstændig, og har du erfaring med enten rekruttering, salg, ledelse eller måske alle tre dele? (DA)	Do you dream of becoming self-employed and do you have experience in either recruitment, sales, management or perhaps all three parts?	80	recruitment consultant
Glad och busig kille på 13 år söker påhittig och ansvarfull assistent 75% (SV)	Happy and mischievous 13-year-old boy looking for resourceful and responsible assistant 75%	79	nanny
Boodschappen doen voor een oudere persoon (NL)	Grocery shopping for an older person	83	companion
Zorgen voor een oudere persoon (NL)	Caring for an older person	85	residential home older adult care worker

Contenu multilingue des professions ESCO : langues invisibles

Méthodologie flexible pouvant être étendue à d'autres langues

Input (language)	Input – English translation	Score	ESCO suggestion
Šef smene u skladištu logistike mleka i mlečnih proizvoda (SR)	Head of the shift in the logistics warehouse of milk and dairy products	89	dairy products and edible oils distribution manager
Vozač drumskog vozila u domaćem i međunarodnom drumskom saobraćaju (SR)	Driver of a road vehicle in domestic and international road traffic	90	cargo vehicle driver
Zamenik poslovođe maloprodajnog objekta (SR)	Deputy manager of a retail store	87	department store manager
Per EKSELENTET! Intership/praktike: Kontabilitet/Fiskalitet VLORE (SQ)	For EXCELLENCES! Internship/practice: Accounting/Fiscal VLORE	78	accounting assistant
Zhvillues Software, Sektori i Zhvillimit IT (SQ)	Software Developer, IT Development Sector	83	software developer
ofroj vend pune Inxhinier Mjedisi ne degen e Energjetikes (SQ)	I offer a job as an Environmental Engineer in the Energy department	87	energy engineer

Input (language)	Input – English translation	Score	ESCO suggestion
마케팅전문가 (KO)	marketing expert	92	marketing consultant
제조업 사무직 자재구매 및 입출고 사무업무 (매입,매출전표관리) 거래처 발주 접수 및 거래명세서 작성 (KO)	Manufacturing office worker Material purchasing and warehouse/shipping office work (purchase and sales slip management) Receiving customer orders and preparing transaction details	81	purchaser
화학제품생산직(기계조작) 표면처리 약품 제조 회사 입니다. 약품 원료를 가지고 배합하여 제조 및 말통 포장 하는 업무. 주 5 일 근무 9 시-18 시 (KO)	Chemical product production job (machine operation) We are a manufacturer of surface treatment chemicals. Manufacturing and packaging of pharmaceutical raw materials by mixing them. Working 5 days a week 9:00 - 18:00	90	chemical mixer

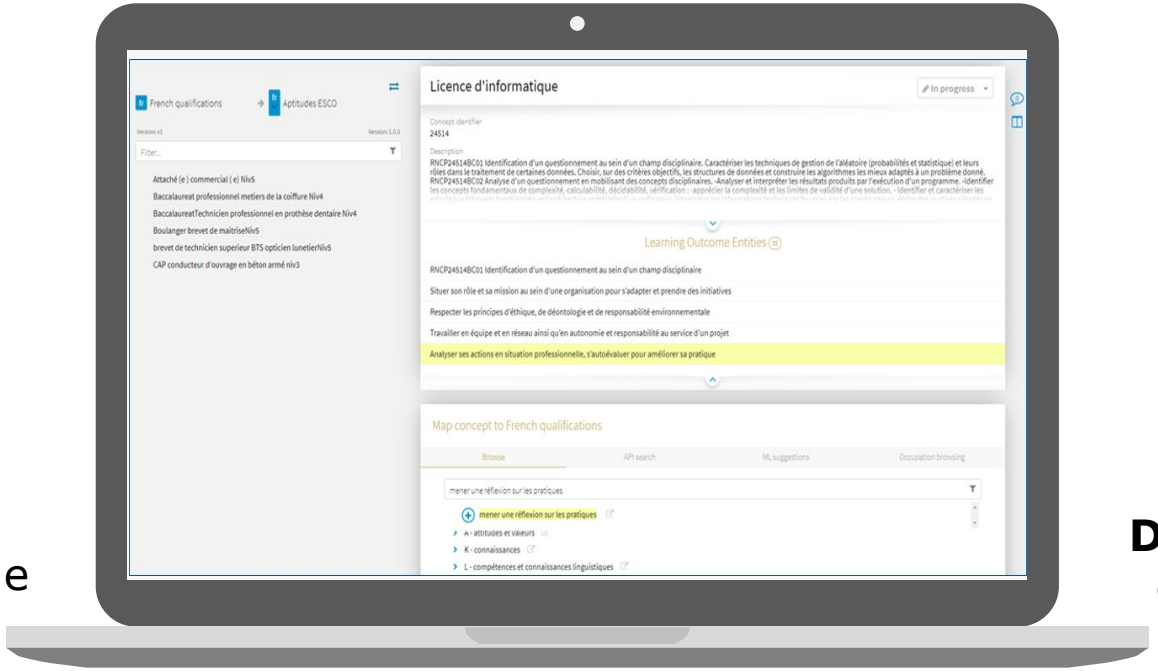
Relier les qualifications aux compétences ESCO

1

Relier les acquis d'apprentissage des qualifications aux compétences ESCO

3

Utilisation d'une plateforme d'aide afin de simplifier la validation



2

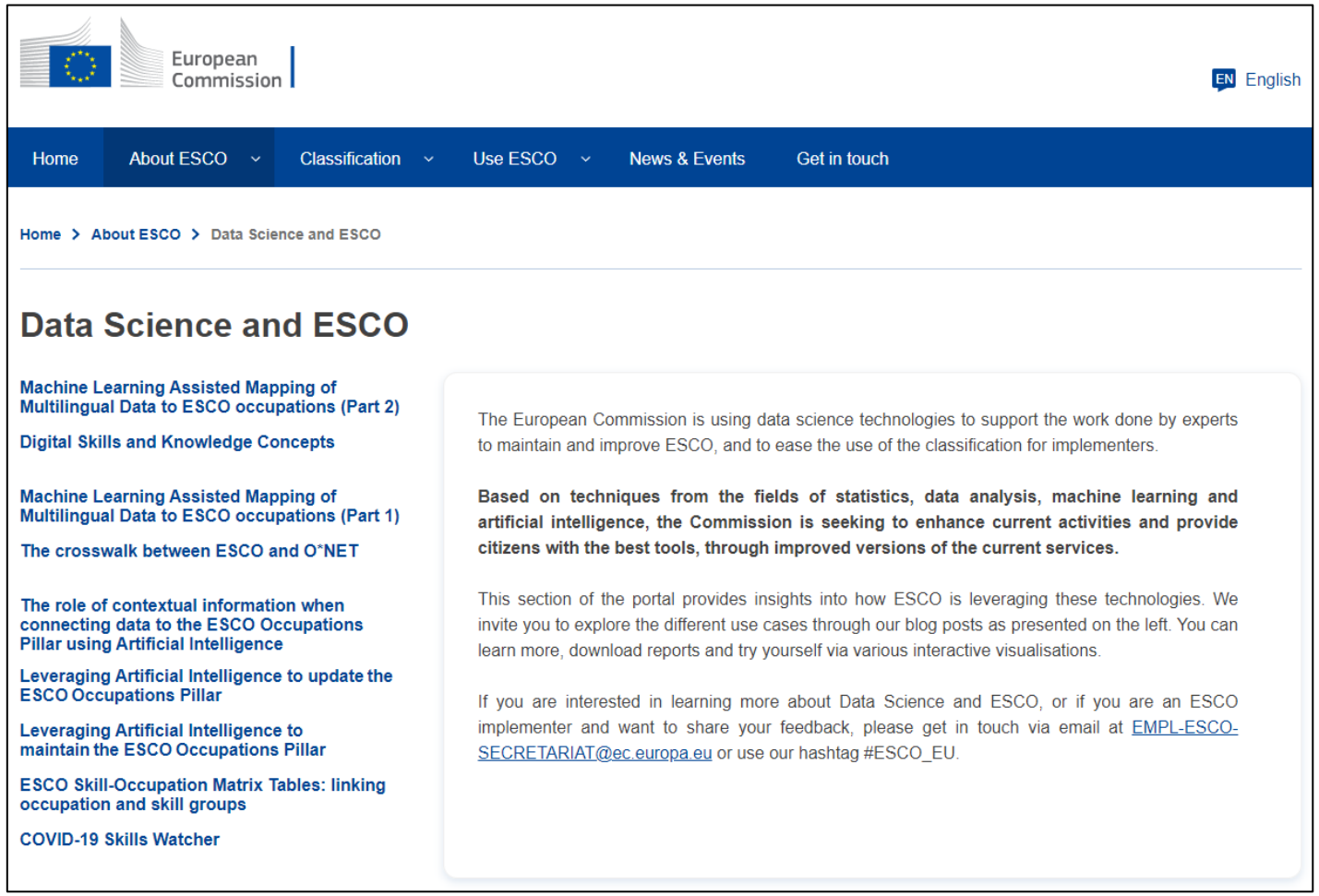
États membres de l'UE, fournisseurs privés de formation, partenaires sociaux, ETF

4

Début 2023, lancement **d'un outil libre pour toutes nos parties prenantes**

European Commission

Blog de l'ESCO sur la science des données



European Commission

EN English

Home | About ESCO | Classification | Use ESCO | News & Events | Get in touch

Home > About ESCO > Data Science and ESCO

Data Science and ESCO

Machine Learning Assisted Mapping of Multilingual Data to ESCO occupations (Part 2)

Digital Skills and Knowledge Concepts

Machine Learning Assisted Mapping of Multilingual Data to ESCO occupations (Part 1)

The crosswalk between ESCO and O*NET

The role of contextual information when connecting data to the ESCO Occupations Pillar using Artificial Intelligence

Leveraging Artificial Intelligence to update the ESCO Occupations Pillar

Leveraging Artificial Intelligence to maintain the ESCO Occupations Pillar

ESCO Skill-Occupation Matrix Tables: linking occupation and skill groups

COVID-19 Skills Watcher

The European Commission is using data science technologies to support the work done by experts to maintain and improve ESCO, and to ease the use of the classification for implementers.

Based on techniques from the fields of statistics, data analysis, machine learning and artificial intelligence, the Commission is seeking to enhance current activities and provide citizens with the best tools, through improved versions of the current services.

This section of the portal provides insights into how ESCO is leveraging these technologies. We invite you to explore the different use cases through our blog posts as presented on the left. You can learn more, download reports and try yourself via various interactive visualisations.

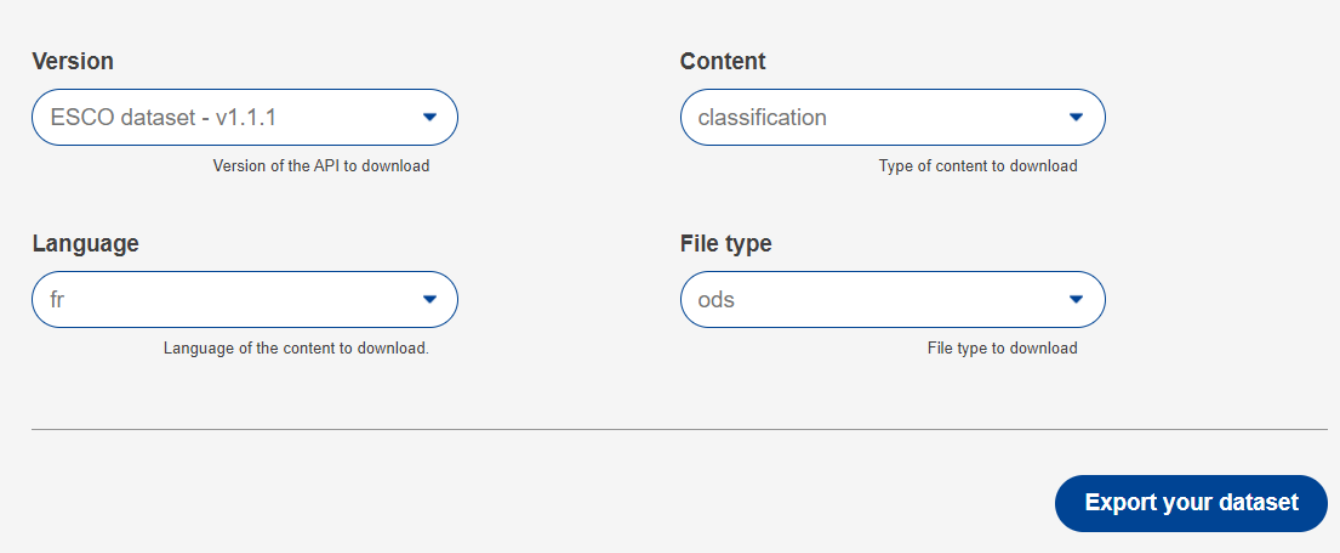
If you are interested in learning more about Data Science and ESCO, or if you are an ESCO implementer and want to share your feedback, please get in touch via email at EMPL-ESCO-SECRETARIAT@ec.europa.eu or use our hashtag #ESCO_EU.

https://esco.ec.europa.eu/en/about-esco/data-science-and-esco

En savoir plus sur l’ESCO

1 En TÉLÉCHARGEMENT ou par API depuis le portail ESCO

https://esco.ec.europa.eu/en/use-esco/download



2 SUR DEMANDE

Aide technique sur l'utilisation de l'ESCO et échange de connaissances sur l'IA

3 CONTACT :

Secrétariat de l'ESCO :
EMPL-ESCO-SECRETARIAT@ec.europa.eu
laura.visan@esco-support.eu
jan.luts@esco-support.eu

European Commission

Merci !

Utilisez notre mot-dièse #ESCO_EU

Inscrivez-vous à notre lettre d'information : https://ec.europa.eu/newsroom/empl/user-subscriptions/1855/create

European Commission