





European Training Foundation



ДИАЛОГ И ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ УМЕЛОЙ МОЛОДЕЖИ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ




Финансируется
Европейским Союзом



DARYA

«DARYA» - название, ассоциирующееся с реками, это новый проект Европейского Союза в Центральной Азии, направленный на объединение людей и идей для создания эффективных возможностей для молодых мужчин и женщин в регионе.

DARYA — «Диалог и действия для умелой молодежи в Центральной Азии» — созвучно словам «река» или «море» в странах, участвующих в пятилетнем проекте стоимостью 10 миллионов евро. Сырдарья и Амударья – две крупнейшие реки в регионе.



В конце 2022 года в Центральной Азии был запущен проект DARYA, нацеленный на продвижение реформ в области развития навыков, востребованных рынком, включая экологические, цифровые и предпринимательские способности.

Вовлекая заинтересованные стороны в области образования и обучения, организации рынка труда и партнеров по развитию из Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана, а также организаций и коллег из Европы, DARYA направлена на решение многих проблем обучения и трудоустройства, с которыми сталкивается молодежь в Центральной Азии.

Первый региональный проект, полностью сосредоточенный на профессиональном образовании и обучении (ПОО) и развитии навыков, реализуется Европейским фондом образования в партнерстве с органами поддержки навыков, государствами-членами ЕС и финансируется ЕС. Он базируется на трех модулях, предназначенных для поощрения и укрепления сотрудничества и причастности участников на разных уровнях экосистемы образования и обучения.

МОДУЛЬ 1:

Перспективное развитие навыков на основе более достоверных данных и анализа результатов обучения и потребностей в навыках.

Модуль 1 помогает пяти странам развивать свои информационные системы о рынке труда и навыках, а также разрабатывать новые инструменты сбора данных для прогнозирования навыков. Данные будут уточнены, чтобы лучше определять и сопоставлять предложение и спрос на навыки, а также проводить новые межстрановые исследования будущих потребностей в навыках. Больше внимания будет уделяться усилению мониторинга профессионального образования и обучения, развития навыков и улучшения связей на рынке труда. Новые типы исследований, которые еще не получили широкого распространения в Центральной Азии, будут использоваться для лучшего определения спроса на навыки.

МОДУЛЬ 2:


Гибкие, ориентированные на стейкхолдеров, подходы к региональным и национальным квалификациям, которые обеспечивают равные возможности для всех.

Модуль 2 фокусируется на обеспечении соответствия квалификаций потребностям рынка труда и их гибкости в разных секторах, а также в региональных и национальных границах. Соответствующие квалификации будут разработаны для приоритетных секторов, чтобы расширить карьерные возможности и гибкость рынка труда. Будет проведена совместная работа по валидации неформального и спонтанного обучения, а также по улучшению связи между квалификациями и профессиональной ориентацией. Заинтересованные стороны будут привлекаться к участию и сотрудничеству в развитии навыков, оценке и сертификации.

МОДУЛЬ 3:

Более широкое использование гибких и инклюзивных подходов к преподаванию и обучению, основанных на результатах обучения, актуальных для рынка труда.

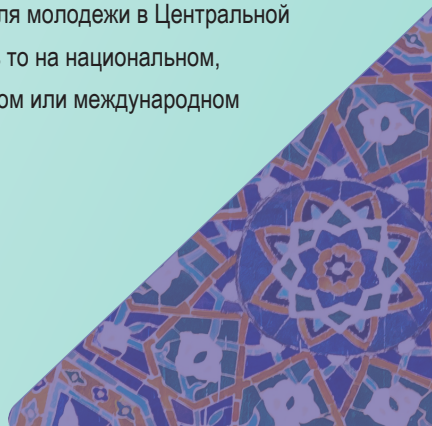
Модуль 3 занимается преподаванием для улучшения результатов обучения за счет большей гибкости и инклюзивности преподавания и обучения. Инструмент ЕС по самооценке цифровых, зеленых и предпринимательских навыков SELFIE будет использоваться для улучшения преподавания и усвоения этих ключевых «навыков 21 века». Улучшенная подготовка учителей будет направлена на поддержку внедрения ключевых компетенций, предназначенных для улучшения индивидуального и гибкого обучения. Будут изучены возможности для обучения на рабочем месте. Провайдеры ПОО будут поощряться к тому, чтобы они стали «реагирующими проводниками изменений и улучшений», будет введена гендерно ориентированная профориентация.



Проект будет продвигать и расширять инициативы, уже начатые в странах региона, и внедрять новые меры для удовлетворения потребностей молодежи в обучении и трудоустройстве.

Он охватывает области, в которых страны региона имеют общий интерес, таким образом поощряя взаимное обучение, обмен и сотрудничество для создания взаимообогащающих улучшений. Основное внимание уделяется не только Центральной Азии, но и сотрудничеству в регионе с коллегами, работающими в ЕС и других странах-партнерах.

Применяя региональный, а не просто двусторонний подход, и отслеживая цикл от определения потребностей в навыках через разработку гибких квалификаций до преподавания и обучения соответствующего социально-экономическим потребностям, DARYA, что также означает возрождение в некоторых языках, на которых говорят в регионе, – направлена на достижение новой синергии между всеми, кто участвует в поддержке лучшего будущего для молодежи в Центральной Азии – будь то на национальном, региональном или международном уровне.





Website
www.etf.europa.eu/darya

Twitter
[@etfeuropa](https://twitter.com/etfeuropa)

Facebook
facebook.com/etfeuropa

YouTube
www.youtube.com/user/etfeuropa

Instagram
instagram.com/etfeuropa/

LinkedIn
linkedin.com/company/european-training-foundation

E-mail
darya@etf.europa.eu