

Big Data pour les informations sur le marché du travail (IMT)

Programme de développement des capacités en ligne (nov. - déc. 2022)

Ce programme d'apprentissage pratique est fait pour vous !

Interagissez avec une équipe pluridisciplinaire d'experts en mégadonnées, d'experts du marché du travail et de statisticiens.

Interprétation simultanée : anglais, français et ukrainien.

Le nouveau programme de développement des capacités 2022 s'articule autour de deux modules :

1. Formation technique sur les concepts, le cadre méthodologique et les applications pratiques.

Un programme de 3 webinaires de formation : le 2, le 9 et le 29 novembre 2022, de 08 h 00 à 11 h 30 (GMT) / de 09 h 00 à 12 h 30 (CET)

2. Diffusion et analyse : valeur du système de données, nouveaux thèmes d'analyse (compétences vertes, travail à distance), valeur de l'inventaire et du classement des sources d'offres d'emploi en ligne, contextualisation des données sur les offres d'emploi en ligne par rapport aux statistiques plus larges du marché du travail, sources des données d'Internet pour l'analyse de l'offre d'emplois, rôle et place de l'IA dans le système de données.

Un programme de 3 webinaires de diffusion : le 15 et le 16 novembre, le 6 décembre 2022, de 08 h 00 à 12 h 00 (GMT) / de 09 h 00 à 13 h 00 (CET)

Nous vivons dans des « sociétés donnétisées ». La numérisation des services, des entreprises et des interactions personnelles et sociales génère une masse croissante de données dans le monde entier. Les informations numériques et en ligne sur les possibilités d'emploi et d'éducation, la demande de compétences, les emplois et les qualifications ont augmenté au niveau mondial, et ces vastes données d'Internet peuvent être exploitées pour améliorer et valoriser les systèmes d'information sur le marché du travail (SIMT) et les systèmes d'anticipation des compétences.

La [Fondation européenne pour la formation](#) (ETF) a lancé le projet « *Big Data for Labour Market Intelligence* » (Big Data pour les informations sur le marché du travail) en 2019, afin de développer un système de données innovant pour analyser la demande de compétences. Le système est axé sur les offres d'emploi en ligne (les annonces), collectées à partir de sources d'Internet. Au cours de la première phase (de 2019 à 2021), le projet a apporté des résultats tangibles, notamment la création de bases de données et de plateformes de visualisation en ligne (des tableaux de bord) dans trois pays (l'Ukraine, la Tunisie et la Géorgie). En 2022, le projet a entamé une nouvelle phase, marquée par l'ajout de nouveaux pays dans le système de données (l'Égypte et le Kenya), l'amélioration de la qualité des données, et l'exploration de nouveaux thèmes et de nouvelles sources de données. L'ETF collabore avec un groupe spécialisé de chercheurs et d'experts en mégadonnées (*LightCast et CRISP – Université Milano Bicocca*).

Chaque année, le projet mène à bien des programmes ordinaires de développement des capacités ; toutes les ressources et le matériel didactique sont accessibles en ligne pour les institutions intéressées. Sur la

[chaîne YouTube](#) dédiée, vous trouverez plus de 20 vidéos expliquant les différents aspects relatifs aux concepts, à la méthodologie, à l'analyse et aux cas d'utilisation.

Les principaux résultats du projet « Big Data for LMI » de l'ETF, notamment les tableaux de bord, les programmes de formation, le manuel méthodologique et les rapports analytiques sont accessibles en ligne :

- Page Web en Open Space : [LMI in transformation – Focus on Big Data](#) (L'IMT en transformation - Gros plan sur le Big Data).
- Bref guide méthodologique (en anglais) « [Big Data for labour market intelligence: an introductory guide](#) » (2019) Bref guide méthodologique, 2019 en [russe](#) et en [français](#).
- Plateformes interactives pour la visualisation des données (tableaux de bord), mises à jour : a) [Ukraine](#) ; b) [Tunisie](#) ; c) [Égypte](#) ; d) [Géorgie](#).
- Programmes de formation avec ressources didactiques :
 - [Chaîne YouTube](#).
 - [Programme de formation](#) spécifique pour les analystes et experts en données, novembre 2019.
 - [Page Web du webinaire sur les Big Data pour le SIMT](#), 10 décembre 2020.
 - [Programme de formation virtuelle : Analyse des offres d'emploi en ligne](#), 8, 10 et 15 juin 2021.
 - [Programme de formation virtuelle « What's new with Big Data for LMI ? »](#) (quoi de neuf chez le Big Data pour l'IMT ?), 22 et 24 novembre 2021
- Rapport : [Analyse de faisabilité des sources d'OEL](#) : méthodologie et deux études de cas (Maroc et Tunisie), 2019.
- Rapport : [Big Data for LMI, Web Labour Market Landscaping Ukraine](#), 2020.
- Rapport : [Big Data for LMI in Ukraine: analytical report](#), 2020.

Module 1 : formation technique

Objectifs et thèmes

- Aperçu général du système de données, principaux objectifs et valeur ajoutée, concepts principaux et cadre méthodologique.
- Combiner et comparer les données sur les offres d'emploi en ligne (OEL) avec les données traditionnelles (cas de la neige).
- Base de données et dimensionnement des OEL : opportunités et défis.
- Visualisation des données et données OEL.
- Utilisations des tableaux de bord de résultats.

1^{er} jour : mercredi 2 novembre 2022, de 09 h 00 à 12 h 30

2 novembre	Thème et participation
09 h 00 - 09 h 20	Accueil. Programme et objectifs du cours de formation. Présentation des participants (sondage). <i>ETF</i>
09 h 20 - 10 h 45 Session 1	Analyse des OEL : innovation de l'information sur le marché du travail, des données sur les emplois et des compétences, cadre méthodologique et principaux outils. Qualité des données. Langues.

	<i>Intervenant : Mauro Pelucchi</i>
10 h 45 - 11 h 00	Questions-réponses
11 h 00 - 11 h 50 Session 2	Présentation des nouveaux tableaux de bord : Ukraine , région de Lvov , Égypte , Kenya. <i>Intervenantes : Eduarda Castel-Branco, Anna Gatti</i>
11 h 50 - 12 h 15 Session 3	Apprentissage par les pairs – 1 : Maurice– Conseil de développement des ressources humaines (HRDC). <i>Intervenant : Harris Neeliah.</i>
12 h 15 - 12 h 30 Session 4	Cas, exemples et exercices : préparation à « l'espace d'innovation », avec présentation des résultats des participants. <i>Intervenant : Mauro Pelucchi</i>

2^e jour : Mercredi 9 novembre 2022, de 09 h 00 à 12 h 30

9 novembre	Thème et participation
09 h 00 - 09 h 15	Accueil. Principaux messages du premier jour. Programme
09 h 15 - 10 h 15 Session 5	Accès à la base de données, au modèle de données et aux principales caractéristiques. Conseils pratiques. <i>Expert : Mauro Pelucchi</i>
10 h 45 - 11 h 50 Session 6	Classification des données, extraction des données, exercice pratique et codage en contexte. <i>Intervenant : Simone Perego</i>
11 h 50 - 12 h 20 Session 7	Apprentissage par les pairs – 2 : Partage des bonnes pratiques sur les approches innovantes de l'IMT. Étude de cas : IMT de la Task Force Égypte. <i>Intervenante : Radwa Abdelraouf</i>
12 h 20 - 12 h 30 Session 8	Questions - réponses. Sondage

3^e jour : Mardi 29 novembre 2022, de 09 h 00 à 12 h 30

29 novembre	Thème et participation
09 h 00 - 09 h 15	Accueil. Principaux messages de la deuxième journée. Programme.
09 h 15 - 10 h 15 Session 9	Utilisation du Big Data pour les analyses liées à la dynamique de l'emploi et des compétences sur le marché du travail. Combinaison de données issues de sources différentes.

	<i>Intervenant : Mauro Pelucchi.</i>
10 h 15 - 11 h 10 Session 10	Utilisation des données brutes des bases de données de l'ETF : procédures et aspects techniques pour la création de nouveaux tableaux de bord. <i>Intervenante : Anna Gatti</i>
11 h 10 - 11 h 20	Questions-réponses
11 h 20 - 12 h 20 Session 11	Espace innovation : présentation des résultats des travaux des participants (par les participants). <i>Intervenants : de 5 à 6 participants partagent les résultats de leurs travaux (10 min. chacun).</i>
12 h 20 - 12 h 30 Session 12	Dernières observations. Conclusions. Fin.

Module 2 : diffusion et analyse

Objectifs et thèmes

- Valeur de l'analyse de l'OEL pour les écosystèmes de l'IMT, de compétences et d'emploi.
- Inventaire, classement et suivi des sources d'OEL : que pouvons-nous apprendre de l'évolution des marchés du travail et des pratiques de recrutement ?
- Nouveaux angles d'analyse de la demande axés sur les bases de données de l'OEL (travail à distance, compétences vertes).
- ESCO : évolutions récentes de la classification, utilisation dans l'analyse et l'adéquation des compétences, applications de l'IA.
- Rôle et place de l'IA dans l'IMT en temps réel.
- Contextualisation des données OEL / Internet par rapport aux données statistiques plus larges du marché du travail.
- Données et analyse de l'offre [d'emploi en ligne].

1^e jour : mardi 15 novembre 2022 de 09 h 00 à 13 h 00 (CET)

15 novembre	Thème et participation
09 h 00 - 09 h 15	Accueil. Programme et objectifs du module 2. Présentation des participants (sondage). <i>ETF</i>
09 h 15 - 10 h 15 Session 1	La valeur du Big Data pour l'IMT. Zoom sur l'OEL. <i>Intervenant : Mauro Pelucchi</i>
10 h 15 - 11 h 20 Session 2	Inventaire, classement et suivi des sources d'OEL : une valeur pour l'IMT au sens large. Présentation de la méthodologie, évolution. <i>Intervenant : Francesco Trentini</i>
11 h 20 - 11 h 45	Questions - réponses.

	Pause de 10 minutes.
11 h 45 - 12 h 50 Session 3	ESCO : nouvelles évolutions de la classification. Utilisations dans l'analyse des compétences, l'adéquation des compétences, l'éducation (cours, qualifications). Applications de l'IA. <i>Intervenant : Équipe ESCO</i>
12 h 50 - 13 h 00	Questions - réponses. Sondage

2^e jour : mercredi 16 novembre 2022 de 09 h 00 à 13 h 00

16 novembre	Thème et participation
09 h 00 - 09 h 15	Accueil. Principaux messages de la deuxième journée. Programme.
09 h 15 - 10 h 15 Session 4	Le rôle de l'IA - Apprentissage automatique dans le système de données, classification, analyse. <i>Intervenant : Fabio Mercorio</i>
10 h 15 - 11 h 10 Session 5	Nouveaux angles d'analyse axés sur les bases de données de l'OEL : demande de compétences vertes, demande de travail à distance (Ukraine). <i>Intervenante : Anna Gatti</i>
11 h 10 - 11 h 30	Questions - réponses. Sondage Pause (10 minutes.)
11 h 30 - 12 h 10 Session 6	Rôle des classifications ESCO et O*Net dans l'analyse des OEL. <i>Intervenant : Mauro Pelucchi</i>
12 h 10 - 13 h 00 Session 7	Le Web sémantique, données liées, graphiques de connaissance <i>Intervenant : Phil Barker, CETIS LLP et Credential Engine</i>

3^e jour : mardi 6 décembre 2022 de 09 h 00 à 13 h 00

6 décembre	Thème et participation
09 h 00 - 09 h 10	Accueil. Principaux messages du premier jour. Programme.
09 h 00 - 10 h 15 Session 8	OEL et statistiques du marché du travail : éléments décisifs pour une approche méthodologique. <i>Intervenant : Mario Mezzanzanica</i>
10 h 15 - 11 h 15 Session 9	Analyse de l'offre : sources de données, cadre analytique. Questions. Perspectives. <i>Intervenant : Fabio Mercorio</i>
11 h 15 - 11 h 30	Questions - réponses.

	Pause de 10 minutes.
11 h 30 - 12 h 45 Session 10	Débat sur l'utilisation des tableaux de bord et des bases de données pour la planification de l'éducation et de la formation / des programmes d'études, des qualifications. Débat en groupes de travail (avec sondage). Présentations des résultats en réunion avec tous les participants. <i>Animatrice : Eduarda Castel Branco</i>
12 h 45 - 13 h 00	Discussion finale, questions. Conclusions. Fin.

Contact : Eduarda Castel-Branco, ecb@etf.europa.eu