

PREZENTACIJA KLJUČNIH NALAZA I IDENTIFIKOVANIH PRIRITETNIH PODRUČJA

Kombinovani sastanak (Hotel Cue u
Podgorici i online putem Zoom-a)

12.april 2022.god.





Proučavanje
dostupne literature



Konsultativna
radionica na kojoj
se diskutuje o
otvorenim
pitanjima



Priprema
izvještaja



Validaciona
radionica

Intervjui



Struktura izvještaja

01

Kontekst i pregled sistema

Politički (strateški) okvir

02

Koordinacija i saradnja

03

Glavne usluge i aktivnosti

04

Finansiranje

05

Pristup

Osiguranje kvaliteta

06

Upotreba tehnologije

Zaključci i sljedeći koraci

GLAVNI NALAZI NAKON PROUČAVANJA LITERATURE, INTERVJUA I GRUPNIH SASTANAKA



GLAVNI NALAZI NAKON PROUČAVANJA LITERATURE, INTERVJUA I GRUPNIH SASTANAKA

- Priličan broj zakona i strategija se odnosi i na KVS. **Strategija cjeloživotne karijerne orijentacije** (2011-15, kao i ona 2016-20), a nakon nje **Program cjeloživotnog karijernog vođenja i savjetovanja** 2021-2023.
- Premda je prva strategija usvojena još 2011., usluge KVS-a u obrazovanju, obuci, zapošljavanju, lokalnoj zajednici i privatnom sektoru su još uvijek fragmentisane, i **rijetko** su dobro koordinisane, isplanirane kao cjelina, ili dobro integrisane, kako na državnom tako i na lokalnom nivou.
- Pružanje KVS-a u formalnom obrazovanju (škole i univerziteti) nije u potpunosti razvijeno: više se odnosi na pružanje informacija o mogućnostima daljeg obrazovanja za učenike završnih razreda.
- Pružanje KVS-a u svijetu rada (nezaposleni, zaposleni) se uglavnom odnosi na ZzZCG i savjetovanje zvanično registrovanih nezaposlenih.

GLAVNI NALAZI NAKON PROUČAVANJA LITERATURE, INTERVJUA I GRUPNIH SASTANAKA

- Pružanje KVS-a od strane NVO sektora je dobar primjer.
- **Finansiranje** KVS-a i dalje predstavlja izazov.
- **Pristup:** veća je potražnja za KVS nego što je ponuda – zaposlene odrasle osobe, starije osobe, osobe sa invaliditetom, majke koje imaju malu djecu, žene koje se vraćaju u svijet rada, udaljene zajednice, i niz drugih ranjivih grupa.
- **Upotreba tehnologije** nedovoljno iskorišćena – i dalje preovladavaju susreti licem u lice.

GLAVNI NALAZI NAKON PROUČAVANJA LITERATURE, INTERVJUA I GRUPNIH SASTANAKA

- Generalno, ne postoje **standardi kvaliteta za KVS** (osim kod ZzZCG i eksterne evaluacije škola).
- **Savjetnik za karijerno vođenje** nije regulisana profesija u Crnoj Gori– to nije kvalifikacija već je više obuka (izuzev za mali broj savjetnika za profesionalnu orijentaciju u ZzZCG koji su psiholozi).
- **Kvalitet podataka i informacija** koje su potrebne za KVS nije dovoljno dobar.
- **Monitoring, evaluacija** i povratne informacije se ne koriste dovoljno često pa su rijetke inicijative za unapređenje.
- Nedovoljno je **istraživanja** i proučavanja teme (Sistem karijernog vođenja i savjetovanja u Crnoj Gori, 2019, MPNKS, Euroguidance Centar, Evropska komisija, sa podnaslovom “Studija o unapređenju, preporukama i primjerima dobre prakse u oblasti karijernog vođenja i savjetovanja”).

KLJUČNE PREPORUKE

- Ojačati proces KVS-a u osnovnim i srednjim školama na način što će se sistematski obezbijediti ovaj vid podrške učenicima, kao i obuka uprava škola i školskih timova. Obuka bi podrazumijevala i tumačenja informacija o tržištu rada, upotrebu tehnologije u KVS-u, uključivanje roditelja, vođenje grupnih i individualnih aktivnosti KVS-a, motivisanje učenika da učestvuju u KVS-u, bliska saradnja sa poslodavcima/udruženima poslodavaca, itd.

KLJUČNE PREPORUKE

- Ojačati koordinaciju i saradnju na nivou države tako što će se jasno dodijeliti uloge i odgovornosti za svakog pojedinačnog učesnika u procesu. Eksplicitno imenovanje formalnog entiteta za strateško liderstvo, ili međuministarske radne grupe, ili nacionalnog foruma za cjeloživotno vođenje je nasušna potreba. Povećana razmjena podataka između institucija i, posljedično, upotreba statistike i informacija o tržištu rada u KVS-u će unaprijediti cjelokupan proces.

KLJUČNE PREPORUKE

- Unaprijediti karijerno vođenje i savjetovanje za ranjive grupe, uključujući i mlade koji nijesu zaposleni a nijesu ni u obrazovanju (NEETs). Prilikom sprovođenja ovoga, računati na i koristiti NVO sektor kako bi se obuhvatili oni koji imaju potrebu. Potrebno je izraditi i specifične metodologije i alatke kako bi se odgovorilo na različite potrebe korisnika.
- Kako živimo u tehnološki naprednoj eri, korišćenje IKT za karijerno vođenje i savjetovanje se smatra podjednako važnim za sva tri prioritetna područja.

PITANJA I ODGOVORI

