

الأجندة

سياسات تنمية المهارات وتنشيطها في الأردن

مواجهة التحدي المتمثل في عدم تطابق المهارات

31 آذار 2020 من الساعة العاشرة الى الواحدة والنصف (بتوقيت الأردن)

الفعالية هجينة: التواجد في فندق كراون بلازا - عمان

والمشاركة عبر الإنترنت: <https://linktr.ee/etf.europa.eu>

المقدمة

في عام 2020 أطلقت مؤسسة التدريب الأوروبية مبادرتين بهدف قياس حالات عدم تطابق المهارات في البلدان الشريكة للمؤسسة وكذلك تقييم الابتكار والفعالية للتدخلات في سوق العمل.

وفيما يتعلق بوجود عدم تطابق للمهارات قامت مؤسسة التدريب الأوروبية بتطوير إطار عمل لحساب مؤشرات عدم تطابق المهارات الأساسية مع التركيز على عدم التوافق الرأسي والأفقي لدى الفئات العمرية ذات الصلة (مثل الشباب في مقابل البالغين) وأنواع التعليم (التعليم والتدريب المهني مقابل التعليم غير المهني). وإلى جانب ذلك قام البحث بتقييم الابتكار في تفسير البيانات لإعلام سياسات التعليم والتوظيف بشكل أفضل. وتتوفر الآن مجموعة مؤشرات معيارية لقياس عدم تطابق المهارات في الأردن بما ينسجم مع توافر البيانات والمنهجيات والتعريفات القياسية الدولية والأوروبية (مثل منظمة العمل الدولية، وإحصاءات منظمة العمل الدولية والإحصاءات الأوروبية، ووكالة الاتحاد الأوروبي لتطوير التعليم والتدريب المهني ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية).

وأخذ البحث بالاعتبار تدخلات سوق العمل في سياق أزمة كورونا بهدف تحديد الدروس والرسائل الرئيسية للجيل القادم من السياسات والإجراءات الهادفة لتنمية رأس المال البشري وتحسين أداء سوق العمل. وشمل العمل (1) تقييم فعالية سياسات سوق العمل النشطة في حالة الأزمات وما بعد الأزمات و(2) رسم خرائط للممارسات المبتكرة لسياسات سوق العمل النشطة بين الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي والدول المجاورة للاتحاد الأوروبي. وقد تم

تطوير تحليلات تركز على ثلاثة بلدان هي الأردن ومولدوفا ومقدونيا الشمالية لعرض إمكانات الإصلاح في مختلف السياقات الاجتماعية والاقتصادية والمؤسسية.

أهداف هذا الاجتماع هي: (أ) تقديم النتائج الأولية لحساب عدم تطابق المهارات باستخدام قواعد البيانات الأردنية (أي مسح القوى العاملة)، (ب) مشاركة مسودة النتائج والتوصيات المنبثقة عن التحليل القطري لتدخلات سوق العمل، و(ج) مناقشة النقاط الرئيسية لإجراءات السياسة أو البحث الجديد/ توسيع المعرفة وكذلك بناء القدرات.

لغات العمل في هذا الاجتماع هي العربية والإنجليزية. ويعقد هذا الاجتماع بشكل مزدوج: حضوريا في (فندق كراون بلازا- عمان) وعبر الإنترنت.

الثلاثاء 31 آذار 2022

التسجيل والقهوة الترحيبية	10.30-10.00
<p>الجلسة الافتتاحية</p> <p>معالي السيد نايف زكريا استيتيه، وزير العمل في المملكة الاردنية الهاشمية السيد جافير ماثيو، المدير المؤقت في المؤسسة الاوروبية للتدريب، مدير دائرة المعرفة في المؤسسة الاوروبية للتدريب (عن بعد) منير باتي، خبير أول في تنمية رأس المال البشري - ضمان جودة التعليم والتدريب المهني - مسؤول الاتصال القطري في الأردن ممثل/ ممثلي السلطات الأردنية</p>	10.45-10.30
<p>قياس عدم تطابق المهارات</p> <p>عرض تقديمي لجوانب المنهجية الرئيسية والمؤشرات ونتائج الحساب في الأردن المشاركون: ميرسيا باديسكو، إحصائي تنمية رأس المال البشري، مؤسسة التدريب الأوروبية بن كريشيل ، باحث أول، شركة إيكونوميكس للأبحاث والاستشارات، ألمانيا أسئلة وأجوبة</p>	11.40-10.45
استراحة قهوة	12.00-11.40
<p>الفعالية والقدرة على الابتكار في مجال سياسات سوق العمل النشطة</p> <p>عرض النتائج والاستنتاجات الرئيسية لتقرير مؤسسة التدريب الأوروبية حول فعالية سياسات سوق العمل النشطة وإمكانيات الابتكار في الأردن المشاركون: كريستينا ميريونتا، كبيرة خبراء تنمية رأس المال البشري، منسقة سياسات سوق العمل النشطة الدكتور نوح الشباب، خبير وطني، مؤسسة جياكومو برودوليني أسئلة وأجوبة</p>	12.50-12.00

<p style="text-align: center;">تأثيرات السياسة الرئيسية والخطوات المستقبلية</p> <p style="text-align: center;">التأثيرات الرئيسية لاحتياجات صنع السياسات وبناء القدرات مناقشة مفتوحة</p>	13.20-12.50
<p style="text-align: center;">الجلسة الختامية</p> <p style="text-align: center;">الخلاصة، الخطوات التالية السلطات الأردنية مؤسسة التدريب الأوروبية</p>	13.30- 13.20
<p style="text-align: center;">الغداء واختتام الفعالية</p>	