



# Регионален вебинар за земјите кандидати и земјите партнери на организацијата EAfA

Европска алијанса за приправнички стаж | 19 ноември 2021 година.

Овој собир е шести регионален вебинар на Европската фондација за обука (ЕТФ) и Европската алијанса за практиканти (EAfA), организиран за да се дискутира за активностите што се спроведуваат во врска со јавните политики и различните актуелни прашања поврзани со учењето базирано на работа (анг. WBL) во земјите кандидати за членство во ЕУ и земји-партнери на EAfA.

## АКТИВНОСТИ ПОВРЗАНИ СО ПОЛИТИКАТА НА ЕУ

**Цезаре Онестини**, директор на Европската фондација за обука, го отвори состанокот и во таа прилика повтори дека организацијата е посветена на развојот на поголеми број и подобрување на квалитетот на приправнички ангажмани преку поддршка на земјите кандидати во усвојувањето и спроведувањето на релевантните мерки. Очигледниот напредок кој е постигнат во изминатите години ги потврдува резултатите од оваа посветена работа.

**Ана Карреро**, Заменик-раководителот на одделението во Генералниот директорат за вработување, социјални работи и вклучување (DG EMPL), ги претстави најновите активности во областа на политиката за стручно образование. Надградоврзувајќи се на заклучоците донесени во Рига во 2015 година, со Декларацијата од Оснабрук се утврдуваат активностите кои треба да бидат преземат во периодот 2021-2025 година во согласност со Препораката на Советот на ЕУ за стручно образование и обука (VET) за одржлива конкурентност, социјална правда и издржливост.

По три години од спроведувањето на Препораката на Советот од 2018 година за Европската рамка за квалитетно и ефективно стажирање (EFQEA), извештајот на Комисијата покажува дека, и покрај фактот што повеќето земји-членки исполниле седум критериуми во однос на учење и работни услови, треба да остварат понатамошен напредок во исполнувањето на условите од оваа рамка.

На зелената транзиција и на дигиталната транзиција и се дава голем приоритет во политичката агенда на ЕУ. Со ажурирање на Алциониот план за дигитално образование утврдени се амбициозни цели со цел развој на високо функционален екосистем на дигитално образование

Се развиваат и иницијативи како што е алатката [SELFIE WBL tool](#) за да во процесот на дигитална транзиција се понуди помош на земјите, училиштата и компаниите.

**Јасмина Поличник**, секретар во Дирекцијата за средно и високо образование и образование на возрасни во Министерството за образование, наука и спорт на Словенија, ги претстави приоритетите на словенечкото претседателство, што вклучува и обновување на Европската агенда за учење на возрасни.

## ФИНАНСИРАЊЕ ЗА РЕГИОНАЛНА ИНТЕГРАЦИЈА

**Нели Тејлор**, Шефот на Европската банка за обнова и развој на Косово \* (EBRD) зборуваше на тема инвестиции и како тие да се искористат со цел да се обезбеди поддршка за регионална интеграција на Западниот Балкан. Посебно на инвестициите за приватниот сектор (кои сочинуваат околу 65% од сите инвестиции на EBRD), на кои им се пружа поддршка со проекти кои ја стимулираат транзицијата кон зелени економии. При осмислувањето на програмите за финансирање, неопходно е да се земат во вид потребите на ранливите групи, како и побарувачката за вештини.

Се воспоставуваат партнерства со работодавците, компаниите и секторите за обука како би се создала подобра синергија и би се усогласи понудата со побарувачката.

\* Оваа ознака не ги доведува во прашање ставовите за статусот и истата е во согласност со UNSCR 1244/1999 и мислењето на ICJ за прогласување на независноста на Косово.

## ДОБРОДОЈДЕ ЗА НОВИТЕ ЗЕМЈИ ВО ОРГАНИЗАЦИЈАТА EAfA

Овој вебинар беше и можност да им посакаме добредојде на двете нови земји-партнери на ЕТФ во Алијансата, Израел и Молдавија, кои го покажаа континуираниот раст на заедницата на активни учесници, а со тоа и зголемената посветеност за заедничка работа.





*By joining the Alliance, we aim to encourage the development of more apprenticeship placements, to help citizens develop skills matching the needs of the labour market.*

**Nitzan Mimrod**, Head of the Bureau of Vocational Training and Manpower Development, Ministry of Economy and Industry of the State of Israel



*The EAFA represents a great opportunity to learn from experiences from other countries in Europe and best practices.*

**Silviu Gîncu**, Head of VET Department of the

### Албанија

Соработката меѓу училиштата и компаниите започна по примената на регулативата за учење засновано на работа, а се работи и на зајакнување на капацитетот на координаторот за врски.

### Северна Македонија

Учењето засновано на работа е целосно имплементирано во Северна Македонија од 2019 година. Неодамнешните активности за подобрување на овој концепт вклучуваат донесување на нов закон за стручно образование кој носи нови елементи поврзани со дуалното образование. Во тек се и обуки за ментори и зајакнување на капацитетите.

### Црна Гора

Во Црна Гора во последните години, забележен е постојан пораст на бројот на ученици во стручното образование. Наскоро ќе започне примената на пилот методологија за следење на учениците, подобрување на соработката меѓу училиштата и работодавачите, како и дополнителна обука за наставниците.

### Србија

Во промотивното видео се прикажани практичното учење и деловните можности кои се појавуваат веднаш по стручното образование, што е клучната причина зошто учениците го избираат стручното образование во Србија. Иако е предизвик во контекст на концептот WBL, учењето на далечина наметнато од пандемијата, исто така, го поттикна развојот на нови дигитални пристапи за учење на работа.

### Турција

Во Турција, учењето засновано на работа е добро развиено, делумно благодарение на силното партнерство со приватниот сектор. Развиена е нова програма за Центрите за стручна обука во Турција. Со оваа програма се зајакнува интеграцијата на практичната обука во компаниите со теоретска настава во училиштата. Целта на програмата е и на учесниците да им ги обезбеди потребните вештини за идната професија, а учеството во неа води до добивање на сертификат „калфа“.

## ПОСЛЕДНИ СЛУЧУВАЊА ВО ЗЕМЈИТЕ ПАРТНЕРИ ВО ОБЛАСТА НА УЧЕЊЕ НА РАБОТА И ПРИПРАВНИЧКИОТ СТАЖ

Воспоставувањето правна рамка за приправнички стаж во согласност со EFQEA е предуслов за приклучување кон EAFA организацијата. Претставниците на петте земји-партнери кои досега се приклучија на EAFA ги претставија најновите активности спроведени во врска со воведувањето на концептот на учење засновано на работа.

## ВО ПРЕСРЕТ НА 2022. ГОДИНА

Следниот собир на ETF и EAFA организациите е закажан за 2022 година во Белград. Тоа ќе биде можност да се разговара за дигитализацијата во земјите кандидати и партнери, како и на темата користењето на фондовите на ЕУ за проекти за дигитално подобрување во областа на стручното образование. Бидејќи 2022 година е Европска година на младите, на овој собир ќе се анализираат и политиките и алатките кои се подготвуваат за поддршка на младите.

Учесниците се поканети да ги достават своите коментари до ETF со цел заедничко осмислување на содржината за следниот собир.

## EAFA АКЦИОНЕН ПЛАН

Наскоро ќе биде објавен акциониот план на организацијата EAFA за следната година. Некои од клучните сегменти ги спомена **Норберт Шобел, DG EMPL**:

- хибриден собир „EAFA on track!“, во соработка со Сојузните железници на Австрија (Виена, март 2022. година)
- ибриден собир „Повторно покренување на EAN во контекст на Европската година на млади“, во соработка со Fundació Bertelsmann and Generalitat de Catalunya (Барселона, март 2022. година)
- EAFA собир со физичко присуство на учесниците (Брисел, јуни 2022. година)

Во согласност со приоритетите на EAFA организацијата и коментарите на членките, ќе се продолжи со активностите како што се вебинари и дискусии во живо, како и со новите активности. Во текот на 2022 година, EAFA ќе подготви серија подкасти на кои ќе се разговара за приправничката работа и четирите главни цели на EAFA организацијата. Акциониот план на EAFA организацијата за 2022 година можете да го најдете [овде](#).