

# PROGRAMME

## INITIATIVES POUR LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES EN ENTREPRISE : PARTAGE DES RESULTATS DE LA CARTOGRAPHIE INITIALE ET EXEMPLES CONCRETS

ATELIER INTERACTIF – EN LIGNE, ZOOM – 14 DECEMBRE 2021  
09 H 00 - 10 H 45 CET

---

### Avant-propos

Pendant la pandémie de COVID-19, en 2020, la Fondation européenne pour la formation (ETF) a mené à bien une cartographie initiale des initiatives et des programmes centrés sur les compétences pour le développement des entreprises dans les pays partenaires voisins de l'UE et d'Asie centrale.

Les objectifs de la cartographie étaient les suivants :

- Analyser par le biais des programmes et des réseaux existants au niveau international et national en se concentrant sur le développement entrepreneurial et en ciblant la durabilité, l'écologisation, l'innovation et la résilience face à l'impact de la COVID-19.
- Vérifier si des critères en matière de compétences existent au sein de ces programmes et quels sont les groupes ciblés, les autres parties prenantes impliquées et les résultats attendus - ce qui inclut les nouveaux programmes de développement, la reconversion et le renforcement des compétences visant les entrepreneurs, le personnel de direction, les travailleurs et également les futurs entrepreneurs.
- Décrire les méthodes utilisées pour le développement des compétences (telles que la formation traditionnelle, le mentorat, l'assistance, etc.) et les outils utilisés (par ex. : analyse des besoins de formation en entreprise).

La pertinence et les objectifs de la cartographie ont été discutés au cours d'un atelier en décembre 2020 avec les principales parties prenantes des pays partenaires de l'ETF et les États

membres de l'UE, y compris les organisations intermédiaires, les syndicats, les autorités publiques et les organisations internationales.

Cette cartographie des initiatives et des programmes a révélé que le soutien aux entreprises en réponse à la pandémie de COVID-19 a surtout visé l'apport d'une aide financière pour la continuité des activités et les moyens de garantir un environnement de travail sûr. Un intérêt limité a été porté à l'intégration de mesures en matière de compétences, de reconversion et de renforcement des compétences dans le cadre des services de soutien aux entreprises durant les phases d'urgence et postérieure à l'urgence.

Pendant cet atelier, l'ETF présentera les principaux résultats de la cartographie et discutera des études de cas au sein de pays partenaires de l'ETF.

## Objectifs

Les objectifs de l'atelier sont les suivants :

- Partager les résultats de la cartographie initiale des initiatives en matière de développement des compétences.
- Discuter avec les parties prenantes, y compris le secteur privé, de l'importance des initiatives et des programmes cartographiés.

L'atelier inclura une présentation d'introduction de la part de l'ETF sur les résultats de la cartographie, suivie des groupes de discussion thématique où trois études de cas seront présentées par les pays partenaires de l'ETF. En considération des défis économiques et sociaux, et des transformations numérique et écologique qui sont en jeu, les études de cas se centreront sur les initiatives portant sur la numérisation, l'écologisation, l'entrepreneuriat et l'innovation.

Les langues de travail en réunion plénière seront l'anglais, le français et le russe. Les langues de travail pour les groupes de discussion seront l'anglais pour les groupes 1 et 3, et l'anglais, le français et le russe pour le groupe 2.

## PROGRAMME

### DIRECTEUR : DIDIER GELIBERT, ETF

Heure	Séance	Intervenants
09 h 00 - 09 h 05	Bienvenue	Kristien Van den Eynde, Expert en développement du capital humain, ETF
09 h 05 - 09 h 20	Principaux résultats de la cartographie sur les initiatives existantes se centrant sur le développement entrepreneurial dans les pays partenaires voisins de l'UE et d'Asie centrale.  Questions-réponses.	Didier Gelibert, spécialiste dans l'engagement du secteur privé en matière d'EEP, ETF
09 h 20 - 10 h 10	<b>Trois groupes de discussion parallèles</b>  <b>Groupe 1 : Compétences pour la numérisation</b> Étude de cas : « Outil de soutien à la numérisation PME » - ODIMM - Moldavie  <b>Groupe 2 - Compétences pour l'écologisation</b>	<b>Groupe 1 (EN ANGLAIS UNIQUEMENT)</b> Modérateur : Didier Gelibert, ETF Intervenants : Isae Spinu, ODIMM (à confirmer)

	<p>Étude de cas : « Accompagnement des PME, actions de formation pour les transformateurs agroalimentaires » (à confirmer) - Association nationale des Petites et Moyennes Entreprises de la République du Tadjikistan.</p> <p><b>Groupe 3 - Compétences pour l'innovation</b> « Système de subvention pour l'innovation » - Fonds serbes pour l'innovation</p>	<p><b>Groupe 2 (INTERPRÉTATION EN/RU – EN/FR)</b> Modérateur : Pirita Vuorinen, ETF Intervenants: nn</p> <p><b>Groupe 3 (EN ANGLAIS UNIQUEMENT)</b> Modérateur : Kristien Van den Eynde, ETF Intervenants : Ivana Kostic, Fonds serbes pour l'innovation (à confirmer)</p>
<b>10 h 10 – 10 h 15</b>	Pause-café	
<b>10 h 10 – 10 h 15</b>	Retour des discussions de groupe et ouverture du dialogue avec les participants	
<b>10 h 35 – 10 h 45</b>	Conclusion	Pirita Vuorinen, Expert en développement du capital humain et Coordinateur de contenu, Projet Engagement des entreprises dans le développement des compétences, ETF