

COMPÉTENCES ET MIGRATION

RECONNAISSANCE DES
QUALIFICATIONS

VALIDATION DES
COMPÉTENCES

MIGRATION LÉGALE

Contexte

La Fondation européenne pour la formation (ETF) collabore avec 29 pays tiers partenaires, dont la Turquie et plusieurs autres pays situés en Europe du Sud-Est, en Europe de l'Est, dans la région méditerranéenne méridionale et orientale et en Asie centrale.

En contribuant à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques et des programmes visant à promouvoir la mobilité et l'inclusion sociales et la compétitivité économique, ainsi qu'en prenant part à la réforme des programmes d'éducation et de formation professionnelle, l'ETF participe au développement socio-économique dans le voisinage élargi de l'UE.

De nombreux pays partenaires avec lesquels l'ETF coopère sont depuis longtemps des lieux de provenance de migrants, qui se rendent dans l'UE pour travailler, étudier ou rejoindre des membres de leur famille.

Soutenir l'élaboration de mesures permettant de garantir que la migration légale de la main-d'œuvre offre des avantages mutuels aux pays d'origine comme aux pays d'accueil, ainsi qu'aux migrants eux-mêmes, fait partie de la mission de l'ETF. En 2019, ce sont 32 millions de migrants qui ont afflué dans les États membres de l'UE, dont un tiers en provenance de cinq pays partenaires de l'ETF: [le Maroc](#), [la Turquie](#), [la Russie](#), [l'Algérie](#) et [l'Ukraine](#).

Aspects privilégiés

Aujourd'hui, la migration est une question aux multiples aspects, qui englobe aussi bien l'émigration, l'immigration que le transit par les territoires, et le rapport entre le marché du travail et le développement des compétences est déterminant afin de garantir l'existence de voies de migration légales.

La priorité accordée par l'ETF au développement du capital humain se fonde sur une approche factuelle de l'élaboration des politiques, ce qui confère à la Fondation un avantage dans l'analyse des liens cruciaux entre la migration, les marchés du travail et le développement des compétences.

En axant son travail sur des domaines tels que la reconnaissance des qualifications, la validation des aptitudes et des compétences, le profilage des compétences des migrants et la lutte contre les causes profondes de la migration (facteurs de «pression» et d'«attraction»), l'ETF est à même de promouvoir des politiques qui améliorent l'utilisation des compétences des migrants, au bénéfice des pays d'origine, de destination et des migrants eux-mêmes.

L'analyse des meilleures pratiques en matière de soutien à l'accès des migrants à l'éducation, à la formation et au marché du travail est un outil clé que l'ETF utilise pour identifier les facteurs de réussite susceptibles d'être transposés à l'ensemble du système.



COMPÉTENCES ET MIGRATION



Soutien aux services de l'UE

L'ETF soutient les politiques de l'UE visant à promouvoir l'immigration légale. La proposition de la Commission européenne de septembre 2020 concernant un [nouveau pacte sur la migration et l'asile](#), auquel participent un large éventail d'organes et d'agences de l'UE et les États membres européens, incitera à poursuivre les travaux sur les dimensions liées aux compétences du nouveau pacte.

Les nouvelles initiatives auxquelles l'ETF contribue incluent la mise en place de partenariats destinés à attirer les talents avec des pays tiers, à commencer par les pays du voisinage de l'UE, des Balkans occidentaux et d'Afrique, en vue d'améliorer les possibilités d'emploi dans ces pays et les voies légales d'accès à l'UE.

Activités actuelles

- Une étude sur la façon dont la migration, les compétences et les marchés du travail interagissent dans les Balkans occidentaux, qui couvre l'[Albanie](#), la [Bosnie-Herzégovine](#), le [Kosovo](#)¹, le [Monténégro](#), la [Macédoine du Nord](#) et la [Serbie](#).

- De nouvelles analyses sur les tendances, les politiques et les projets en matière de compétences et de migration ont été élaborées dans le cadre de l'évaluation des systèmes de développement du capital humain réalisée par l'ETF à l'égard de la [Géorgie](#), de la [Jordanie](#), du [Liban](#), de la [Moldavie](#), du [Maroc](#), de la [Tunisie](#) et de l'[Ukraine](#).
- Analyses des mesures de soutien aux migrants en matière d'emploi et de compétences (MISMES) en vue de recommandations politiques couvrant l'[Arménie](#), la [Géorgie](#), la [Jordanie](#), le [Liban](#), la [Moldavie](#), le [Maroc](#) et la [Tunisie](#).
- Élaboration d'une approche de la reconnaissance et de la validation des compétences et des qualifications des réfugiés.
- Depuis 2019, l'ETF, le CIF-OIT et l'OIT ont élaboré conjointement un nouveau [cours sur les dimensions liées aux compétences des migrations de main-d'œuvre](#).

Tous les rapports sont disponibles à l'adresse www.etf.europa.eu.

ÉQUIPE DE L'ETF CHARGÉE DE LA MIGRATION

Mariavittoria Garlappi, experte principale en développement du capital humain – Compétences et migration

Ummuhan Bardak, experte principale en développement du capital humain – Analyse de la demande en compétences

Cristiana Burzio, experte en développement du capital humain

Stefano Lasagni, analyste de données

Elena-Venera Ionita, chargée de projet

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

migration-team@etf.europa.eu

Consultez nos sites aux adresses suivantes:

Compétences et migration | ETF (europa.eu) et **Compétences et migration | Open Space** (europa.eu)

¹ Cette désignation est sans préjudice des positions sur le statut et est conforme à la résolution 1244/1999 du Conseil de sécurité des Nations unies ainsi qu'à l'avis de la CIJ sur la déclaration d'indépendance du Kosovo.