

# المهارات والهجرة

## الاعتراف بالمؤهلات

التحقق من المهارات

الهجرة الشرعية

## السياق

تعمل المؤسسة الأوروبية للتدريب (ETF) مع 29 دولةً شريكاً خارج الاتحاد الأوروبي؛ في جنوب شرق أوروبا وتركيا وأوروبا الشرقية وجنوب وشرق المتوسط وآسيا الوسطى.

من خلال المساعدة في وضع وتنفيذ وتقييم السياسات والبرامج لتعزيز الحراك الاجتماعي والإدماج والقدرة التنافسية الاقتصادية وإصلاح برامج التعليم والتدريب على المهارات، تساهم المؤسسة الأوروبية للتدريب في التنمية الاجتماعية والاقتصادية في الجوار الأوروبي الأوسع.

كانت العديد من الدول الشريكة التي تعمل معها المؤسسة الأوروبية للتدريب مصادر طويلة الأمد للمهاجرين إلى الاتحاد الأوروبي، حيث ينتقل الأشخاص للعمل أو للدراسة أو للحاق بأفراد الأسرة.

من مهام المؤسسة الأوروبية للتدريب المساعدة في وضع التدابير التي تضمن أن الهجرة الشرعية للعمالة تقدم منافع متبادلة لكل من البلدان المرسل والمستقبل والمهاجرين أنفسهم. في عام 2019، شهدت الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي تدفقات بلغت 32 مليون مهاجر، وصل ثلثهم من خمس دول شريكة للمؤسسة الأوروبية للتدريب: [المغرب وتركيا وروسيا والجزائر وأوكرانيا](#).

## التركيز

تمثل الهجرة اليوم مشكلةً متعددة الأوجه حيث تشمل جميع أنواع الهجرة والعبور عبر الأراضي، والعلاقة بين سوق العمل وتنمية المهارات هي المفتاح الذي يضمن مسارات هجرة شرعية.

التركيز الرئيسي للمؤسسة الأوروبية للتدريب على تنمية رأس المال البشري يستخدم في وضع السياسات نهجاً يستند إلى الأدلة والبراهين، وهذا يمنحها ميزةً في تحليل العلاقات والروابط المهمة التي تجمع بين الهجرة وأسواق العمل وتنمية المهارات.

من خلال التركيز على المجالات التي تشمل الاعتراف بالمؤهلات، والتحقق من صحة المهارات والكفاءات، وتحديد سمات مهارات المهاجرين ومعالجة الأسباب الجذرية للهجرة - عوامل "الطرد" و "الجذب" - يمكن للمؤسسة الأوروبية للتدريب أن تناصر السياسات التي تعمل على تحسين استخدام مهارات المهاجرين، وهذا يعود بالفائدة على بلدان المنشأ والوجهة والمهاجرين أنفسهم.

يعد تحليل أفضل الممارسات في دعم وصول المهاجرين إلى التعليم والتدريب وأسواق العمل أداة رئيسية تستخدمها المؤسسة الأوروبية للتدريب لتحديد عوامل النجاح التي يمكن توسيع نطاقها على مستوى النظام.

## المهارات والهجرة



### فريق الهجرة في المؤسسة الأوروبية للتدريب

ماريفيتوريا جارلاي، خبير كبير في تنمية رأس المال البشري - المهارات والهجرة

أوموهان باردك، خبير كبير في تنمية رأس المال البشري - تحليل طلب المهارات

كريستينا بوروزو، خبيرة في تنمية رأس المال البشري ستيفانو لاساني، محلل بيانات

إيلينا فينيرا أيونيتا، مسؤولة المشروع

### المزيد من المعلومات

migration-team@etf.europa.eu

يُرجى زيارتنا على:

المهارات والهجرة | ETF (europa.eu)

المهارات والهجرة | Open Space (europa.eu)

تم وضع تحليلات جديدة تختص بالاتجاهات والسياسات والمشروعات المتعلقة بالمهارات والهجرة كجزء من تقييم أنظمة تنمية رأس المال البشري للمؤسسة الأوروبية للتدريب في جورجيا والأردن ولبنان ومولدوفا والمغرب وتونس وأوكرانيا.

تحليلات لإجراءات دعم المهاجرين من منظور التوظيف والمهارات (MISMES) للحصول على توصيات السياسات، وهذه التحليلات تشمل ألمانيا وجورجيا والأردن ولبنان ومولدوفا والمغرب وتونس.

وضع طريقة للاعتراف بمهارات ومؤهلات اللاجئين والتحقق منها.

منذ عام 2019، اشتركت المؤسسة الأوروبية للتدريب ومركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية (ITC-ILO) ومنظمة العمل الدولية (ILO) في وضع دورة تدريبية جديدة حول أبعاد المهارات في الهجرة.

تتوفر جميع التقارير على الموقع [www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu).

### دعم خدمات الاتحاد الأوروبي

تدعم المؤسسة الأوروبية للتدريب سياسات الاتحاد الأوروبي التي تعزز الهجرة الشرعية. إن اقتراح المفوضية الأوروبية المقدم في سبتمبر 2020 بشأن ميثاق جديد حول الهجرة واللجوء، الذي يضم مجموعة كبيرة من هيئات ووكالات الاتحاد الأوروبي والدول الأوروبية الأعضاء، يدفع إلى مزيد من العمل بشأن الأبعاد المتعلقة بالمهارات الواردة في الميثاق الجديد.

المبادرات الجديدة التي تساهم فيها المؤسسة الأوروبية للتدريب تشمل تأسيس شراكات مواهب مع دول أخرى، بدءاً من الجوار الأوروبي وغرب البلقان وإفريقيا، والتي تدعم فرص عمل أفضل في الداخل وتدعم المسارات القانونية للدخول إلى الاتحاد الأوروبي.

### الأنشطة الحالية

دراسة حول كيفية تفاعل الهجرة والمهارات وأسواق العمل في دول غرب البلقان، حيث تتناول هذه الدراسة ألمانيا، والبوسنة والهرسك، وكوسوفو<sup>1</sup>، والجبل الأسود، ومقدونيا الشمالية، وصربيا.