



Несоответствие квалификации на рынке труда ЕС

Данные исследований Cedefop о
профессиональных навыках и рабочих
местах

Константинос Поулиакас

Эксперт
Департамент профессионального образования и
навыков

Измерение несоответствия квалификации ЕФО
25 ноября 2021 г.



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training

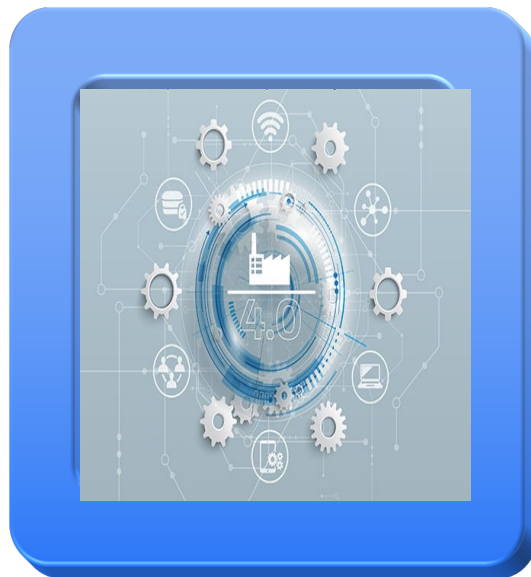
Несоответствие квалификации ...

- 01** **многомерное** – несоответствие какой квалификации?
- 02** **динамическое** – временное или постоянное?
- 03** **неясное** – плохие показатели исследования
- 04** **противоречивое** – задействованы интересы нескольких участников
- 05** **сложное** – нет единого направления деятельности



45%

несоответствующих
работников ЕС



76%

Нехватка
квалифицированных
навыков в фирмах ЕС

16%

Смещение
технологических
навыков



-2%

Снижение
производительности
труда в ЕС

Нехватка навыков работодателя или рабочего?

Вероятность нехватки навыков, 2019 г.,
27 стран ЕС + Великобритания

76% предприятий ЕС испытывают трудности с поиском сотрудников с нужными профессиональными навыками

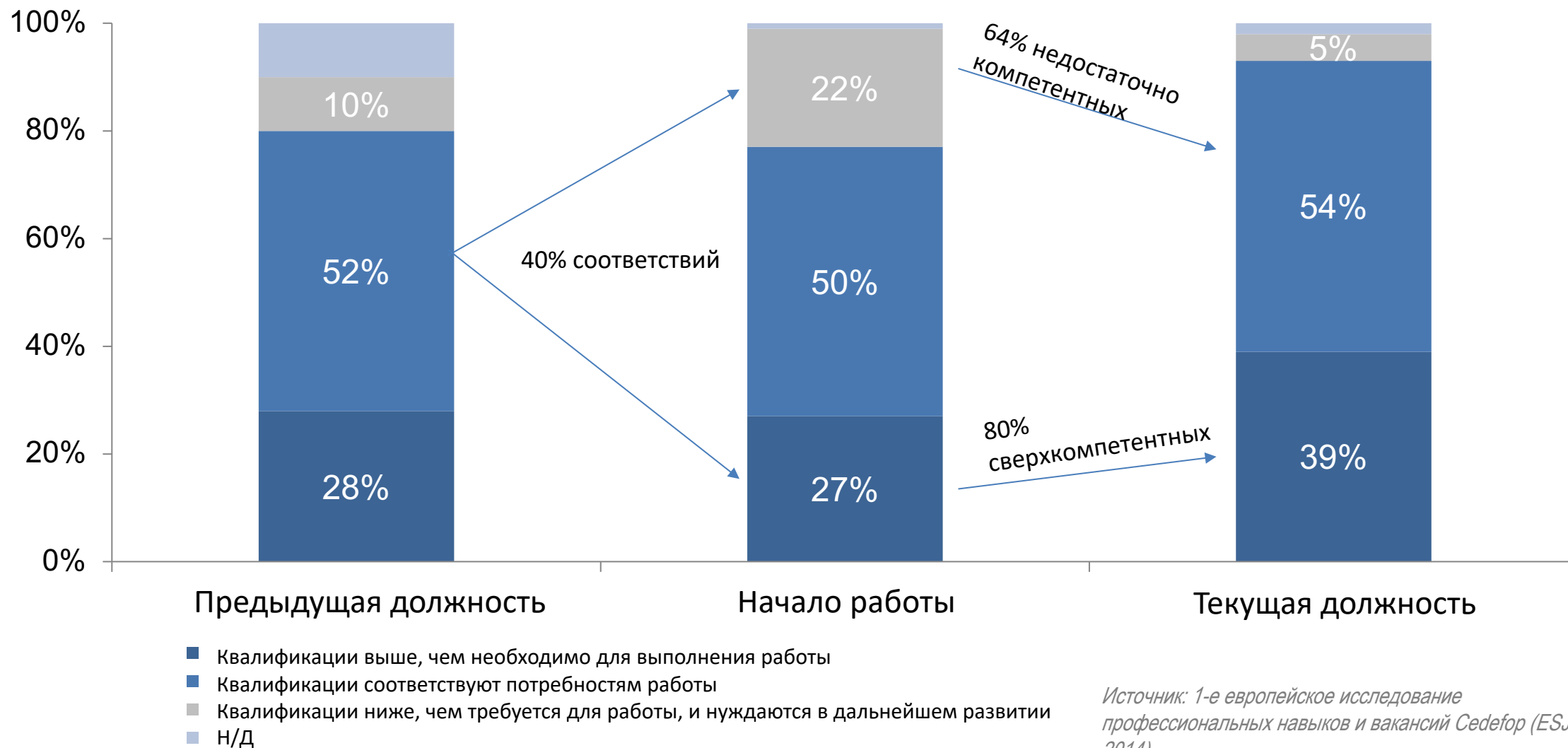
Цифры: 0 00000000000 00000000000 000 000000
Cedefop-Eurofound, 2019.



Север и Прибалтика против Юга



Динамическое несоответствие навыков



Источник: 1-е европейское исследование профессиональных навыков и вакансий Cedefop (ESJS, 2014).

Сложность труда – главный фактор использования навыков - рост на работе

1/3

Работников, занятые выполнением несложных работ, не повышают свою квалификацию на работе

1/2

Работников, которые продолжают обучаться, хотя и не часто

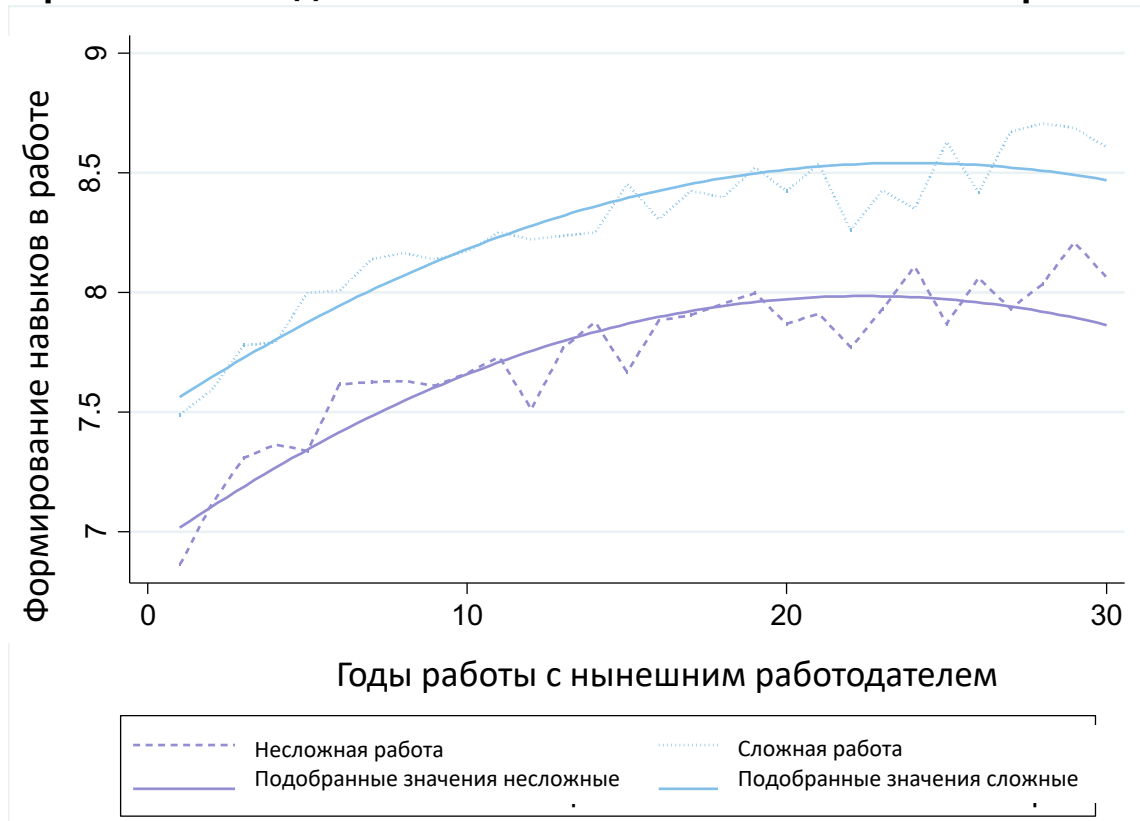
47%

Наличие избытка навыков на начальном этапе выполнения сложных работ

- 53% соответствуют изначально
- 60% изначально недостаточно квалифицированные

...но большая доля рабочих мест в ЕС имеет низкие потребности в навыках

Средний рост квалификации в зависимости от срока пребывания в должности и сложности выполняемой работы



Группирование практик способствует развитию навыков на работе...

20%

Группирование практик на рабочем месте предлагает

Стабильность работы

Автономность на рабочем месте

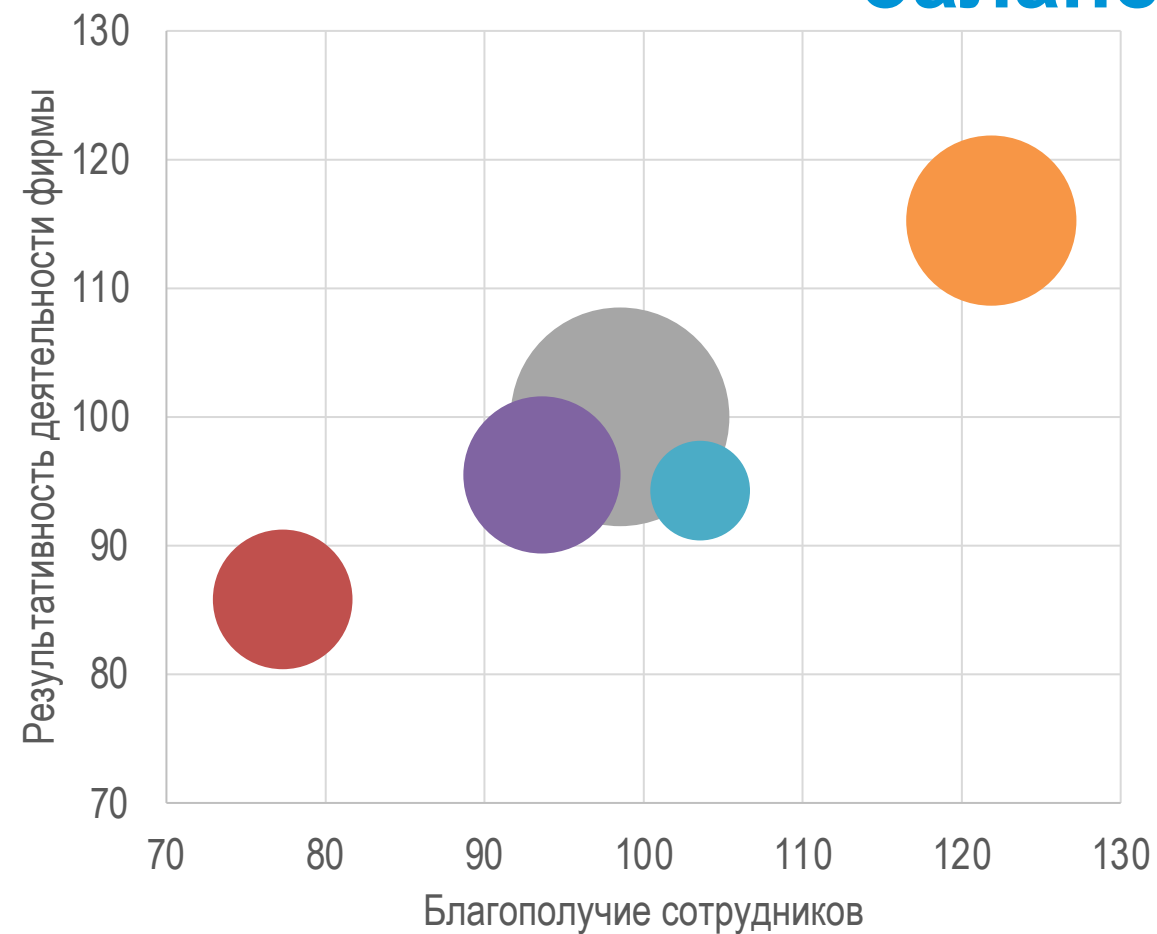
Сложность труда

Голос сотрудника

Взаимное обучение

Поощрения

...но только 1 из 5 фирм ЕС соблюдает правильный баланс



2-е Европейское исследование навыков и рабочих мест

Цифровизация и несоответствие навыков

Основные вопросы исследования:

- Чем занимаются работники в ЕС на работе?
- Использование базовых или сложных (цифровых) навыков?
- Новые цифровые технологии?
- Пробелы в навыках и коррекционное обучение?



Лучшее измерение:

- Требования к профессиональным навыкам
- Цифровизация/удаленная работа
- Сложность (цифровых) навыков
- Рутинизация против повышения квалификации



Основные принципы и концептуальное проектирование



Несоответствие квалификации: альтернативная политическая перспектива

Традиционный взгляд	Доказательства Cedefop
Недостаток квалификации Фирмы ЕС не могут найти подходящих специалистов Выпускники плохо подготовлены к меняющемуся рынку труда.	Недостаточное использование навыков Непризнанные/неиспользованные навыки. Низкая сложность труда. Плохая управленческая практика/практика на рабочем месте.
Несоответствие квалификации: статическое Политика должна быть направлена на соответствие предложения навыков и спроса на них.	Несоответствие квалификации: динамическое Одноразовая политики недолговечна - «движущаяся мишень». Фокусирование на «обучающем потенциале».
Активация: лёгкий путь Быстрая реинтеграция безработных - «работа в первую очередь».	Активация: прямой путь Устойчивое соответствие навыков - «обучение в первую очередь».
Непрерывное обучение: индивидуальное Люди должны быть лучше информированы, мобильны, расширять возможности трудоустройства.	Непрерывное обучение: делить ответственность на двоих Большая часть профессионального образования и обучения может проходить неформально на рабочем месте. Обучение, предоставляемое работодателем, имеет большее предельное влияние на развитие навыков.

Спасибо

Konstantinos.Pouliakas@cedefop.europa.eu



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training

www.cedefop.europa.eu

Следите за нами в социальных сетях



