

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЯ

ИЗМЕРЕНИЕ НЕСООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ИНТЕРНЕТ-МЕРОПРИЯТИЕ

**25 Ноября 2021 г., 09.30 – 12.30 (ПО ЦЕНТРАЛЬНОЕВРОПЕЙСКОМУ
ВРЕМЕНИ (СЕТ))**

РЕЗЮМЕ

Европейский фонд образования (ЕФО) в 2020 году запустил инициативу по измерению случаев несоответствия квалификации в странах-соседях ЕС и Центральной Азии (страны-партнеры ЕФО).

Оценка несоответствия квалификации в странах-партнерах привела к следующим результатам:

- Разработка набора возможных индикаторов несоответствия на основе предыдущих исследований ЕФО по этой теме (2017-2018 гг.), наборов данных, доступных примерно в 20 странах-партнерах, руководящих принципов измерения несоответствий квалификации, принятых 18-й Международной конференцией статистиков труда (Международная организация труда) и аналогичных исследований, проведенных Евростатом, Европейским центром по развитию профессионального обучения (CEDEFOP) и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).
- Расчет показателей несоответствия квалификации с акцентом на разделение школ и рынка труда, а также несоответствие по уровню образования (по вертикали) и области обучения (по горизонтали). Кроме того, считалось, что соответствующие возрастные группы (молодежь и взрослые) и типы образования (высшее или среднее; профессиональное или общее) обеспечивают соответствующие доказательства для разработки политики.
- Обзор наличия данных и рекомендации по методологической корректировке, связанные с полной гармонизацией национальных классификаций образования с международными стандартами в этой области; и повышение чувствительности статистики к различным типам образования и программам.

Работа ЕФО над проблемой несоответствия квалификации проводится в рамках общих усилий по развитию навыков и исследованию рынка труда в странах-соседях ЕС и Центральной Азии, и повышению актуальности начального и непрерывного образования и профессиональной подготовки. Это соответствует стратегическим приоритетам¹ Европейского Союза по инвестированию в развитие навыков и аутрич-работников, лиц, ищущих работу, и других групп, подверженных устареванию навыков в результате глубоких изменений спроса и предложения навыков и ускоренных преобразований на рынке труда.

Цели встречи:

- поделиться результатами расчета несоответствий с использованием выбранных наборов данных (например, обследования рабочей силы) и обсудить основные методологические выводы примерно в 20 странах-участницах.
- способствовать обмену информацией о последних международных и европейских событиях, имеющих отношение к оценке несоответствия квалификации и последствий для политических действий в области образования, (переподготовки) и трудоустройства.
- рассмотреть будущие возможности для исследований и расширения знаний, а также наращивания потенциала в области анализа навыков и дальнейших возможностей для сотрудничества с ЕФО и другими международными и европейскими организациями.

Рабочие языки: английский, арабский, русский, албанский, сербский / боснийский / хорватский / черногорский, македонский, турецкий.

¹ Как указано в Европейской программе развития навыков <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1223&langId=en> и Европейском столпе социальных прав https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights_en

ЧЕТВЕРГ, 25 НОЯБРЯ 2021 Г.

09.30 – 09.45	<p>Открытие</p> <p>Вступительная речь</p> <p>Чезаре Онестини, директор ЕФО</p> <p>Мануэла Геленг, директор по вопросам занятости и навыков (EMPL.B), Генеральный директорат по вопросам занятости, социальным делам и интеграции, Европейская комиссия</p>
09.45 – 10.45	<p>Измерение несоответствия квалификации - подходы и результаты</p>
	<p><i>Основные выводы и результаты исследований о несоответствии квалификации в странах-партнерах ЕФО</i></p> <p>Бен Крихель, старший научный сотрудник, «Экономикс Рисерч энд консалтинг» (Economix Research & Consulting), Германия</p> <p style="text-align: center;"><i>Вопросы и ответы</i></p> <p>Панельная дискуссия:</p> <p><i>Информация из стран о распространенности несоответствия навыков</i></p> <p>Ирма Гвилава, начальник отдела статистики труда, Национальное статистическое управление Грузии</p> <p>Милица Смилкович, Отдел статистики рынка труда, Статистическое управление Республики Сербия</p> <p>Марк Фельдман, заместитель директора Старшего микроэкономического департамента Центрального статистического бюро, Израиль</p> <p><i>Координатор: Кристина Мереута, Эксперт по развитию человеческого капитала, ЕФО</i></p>
10.45-10.50	<p><i>Перерыв</i></p>
10.50-12.15	<p>Международная и европейская практика исследований и выводы политики в отношении несоответствия квалификации</p>
	<p><i>Понимание политики в отношении оценки несоответствия квалификации: уроки исследования ОЭСР профессиональных навыков взрослых (PIAAC) и Европейского исследования навыков и рабочих мест (Cedefop)</i></p> <p>Гленда Квинтини, старший экономист, Директорат занятости, трудовых и социальных вопросов, ОЭСР</p> <p>Константинос Поулиакас, эксперт, Департамент профессиональных навыков и рынка труда, CEDEFOP</p> <p style="text-align: center;"><i>Вопросы и ответы</i></p> <p><i>Экспериментальная статистика несоответствия квалификации в Европейском Союзе</i></p> <p><i>Джорджиана Иван, сотрудник статистике, ЕВРОСТАТ</i></p>

	<p><i>Измерение несоответствий квалификаций и навыков – методологические последствия и проблемы для участников МОТ</i></p> <p><i>Валентина Стоевская, старший статистик, Департамент статистики, Международная организация труда</i></p> <p><i>Измерение навыков взрослых в развивающихся странах: выводы из Программы измерения навыков Всемирного банка (STEP)</i></p> <p><i>Александрия Валерио, ведущий специалист в области образования, Всемирный банк</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Вопросы и ответы</i></p> <p><i>Координатор: Мирча Бадеску, Специалист по статистике развития человеческого капитала, ЕФО</i></p>
<p>12.15 – 12.30</p>	<p>Заключительное слово</p> <p>Мануэла Прина, руководитель отдела выявления и развития навыков, ЕФО</p>