

KOMUNIKAČNÝ ŠPECIALISTA OZNÁMENIE O VOL'NOM PRACOVNOM MIESTE

Dočasní zamestnanci – funkčná skupina AD, trieda 7

Ste pripravení na ďalšiu životnú výzvu?

Európska nadácia pre odborné vzdelávanie hľadá komunikačného špecialistu, ktorý svojimi poznatkami a schopnosťami obohatí medzinárodnú komunitu.

Náplňou práce bude písanie pútavých príbehov pre rôzne druhy médií, vypracúvanie prezentácií, prepracúvanie komplexných informácií a formulovanie základných posolstiev organizácie v spolupráci s odborníkmi na ľudský kapitál a angažovanými členmi pracovného tímu.

Ak vás zaujíma žurnalistika a vzdelávanie, problematika odbornej prípravy a osobnostného rozvoja, ETF vám ponúka príležitosť presadiť sa v dynamickom profesionálnom prostredí.

Kto sme?

ETF je agentúra EÚ so sídlom v talianskom Turíne. V kontexte zahraničných politik EÚ pomáha krajinám v procese transformácie a rozvojom krajinám naplno využiť potenciál ľudského kapitálu prostredníctvom reformy systémov vzdelávania, odbornej prípravy a pracovného trhu.

Podporujeme krajiny hraničiace s EÚ, aby skvalitňovali svoje systémy odborného vzdelávania a prípravy, analyzovali potreby zručností a rozvíjali pracovné trhy. Pomáhame im tak zvyšovať sociálnu kohéziu a dosahovať udržateľnejší hospodársky rast, z čoho zase čerpajú členské štáty EÚ a ich občania v podobe lepších hospodárskych vzťahov.

Čo ponúkame?

Typ zmluvy: dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 7.

Trvanie zmluvy: 3 roky s možnosťou predĺženia, so skúšobnou lehotou

Bežný plat: v prípade slobodného zamestnanca so šesťročnou príslušnou odbornou praxou: približne 4 580 EUR (čistý mesačný plat) – alebo v prípade zamestnanca so šesťročnou príslušnou odbornou praxou, príspevkom na expatriáciu a jedným nezaopatreným dieťaťom: približne 6 500 EUR (čistý mesačný plat).

Čo budete robiť a ako budete pracovať?

Ako komunikačný špecialista budete pracovať v tíme pre strategickú komunikáciu v rámci odboru pre politiku a informovanie verejnosti.

Budete úzko spolupracovať s odborníkmi na rozvoj ľudského kapitálu a členmi tímu pre strategickú komunikáciu. Budete rozvíjať produktívne a kooperatívne vzťahy interne v rámci útvarov ETF i externe. Využijete svoje vynikajúce zručnosti pri ústnej aj písomnej komunikácii s rôznymi kategóriami zainteresovaných strán. Ste mimoriadne dobre organizovaný a otvorený, nadšený a proaktívny tímový pracovník.

V zodpovednosti budete mať tieto úlohy:

- hľadanie, rešerš a vypracúvanie pútavých príbehov v rôznych formátoch (novinové články, blogy, úvodníky, odborné články, príspevky pre sociálne médiá) pre rôzne kanály (web, tlač, sociálne médiá)
- písanie prejavov a vypracúvanie prezentácií pre riaditeľa a vrcholový manažment ETF
- prepracovanie komplexných technických informácií, analýz a údajov do zrozumiteľného jazyka v rôznych formátoch (zhrnutia správ, politické prehľady, webový obsah, blogy atď.) pre laické publikum, napr. tvorcov politik, ľudí z praxe a širšiu verejnosť
- vypracúvanie súhrnov a analýz kvantitatívnych a kvalitatívnych údajov o tematickom rozvoji a rozvoji jednotlivých krajín, pokroku politiky a výkonnosti systémov
- vývoj nových spoločných komunikačných opatrení v spolupráci s inými inštitúciami a orgánmi EÚ, zainteresovanými stranami z partnerských krajín a medzinárodnými organizáciami
- komunikácia so zainteresovanými stranami, vedenie interview a moderovanie diskusií online a naživo
- vývoj a realizácia komunikačnej stratégie organizácie aj konkrétnych projektov, ako aj formulovanie základných posolstiev pre rôzne cieľové skupiny
- koordinovanie a zabezpečovanie kvality práce externých autorov a novinárov a dohľad na ich prácou

Pracovné úlohy si môžu vyžadovať cestovanie na medzinárodnej úrovni.

Kritériá oprávnenosti

Aby sa mohol uchádzač považovať za oprávneného na výber, do dátumu uzávierky na podávanie žiadostí musí splniť tieto kritériá:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie,
- 2 mať všetky práva ako občan,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú právny predpisy,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom,
- 5 mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň štyri roky, doložené diplomom, a odbornú prax v trvaní aspoň šesť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu

alebo

mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň tri roky, doložené diplomom, a odbornú prax v trvaní aspoň sedem rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,

Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

- 6 mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov Únie (úroveň C1 vo všetkých oblastiach tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a dostatočnú znalosť druhého z týchto jazykov (úroveň B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Kritériá výberu

Uchádzači majú mať:

Odbornú prax

- najmenej šesťročná odborná prax (získaná za posledných 10 rokov) v oblasti strategického rozvoja (podľa zverených pracovných úloh): Čo budete robiť a ako budete pracovať?

veľmi dobré technické zručnosti

- novinárske zručnosti
 - schopnosť nájsť témy na zaujímavé články, vykonať príslušnú rešerš a napísať tieto články zrozumiteľným a primeraným štýlom v rôznych formátoch pre rôzne kanály
 - schopnosť nájsť zaujímavé témy na základe údajov, technických správ a štúdií o odbornom vzdelávaní a zamestnanosti
 - schopnosť komunikovať s tvorcami politík, odborníkmi, akademikmi a inými zainteresovanými partnermi o vzdelávaní, odbornej príprave a zamestnanosti, viesť interview a moderovať diskusie
- Odborné písomné zručnosti
 - schopnosť prepracúvať komplexné technické informácie, analýzy a údaje do zrozumiteľnej a čitateľnej podoby v rôznych formátoch pre rôzne kanály
 - schopnosť písať prejavy na rôzne témy pre rôznych rečníkov a rôzne publikum
- Odborné komunikačné zručnosti
 - znalosť rôznych komunikačných techník, technológií a kanálov a schopnosť práce s nimi
 - schopnosť navrhovať a realizovať komunikačné stratégie
 - znalosť platforiem sociálnych médií a marketingu v oblasti sociálnych médií
- znalosť angličtiny: úroveň C1 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky.

Veľmi dobré mäkké zručnosti

- prispôsobivosť,
- analytické myslenie a presnosť
- upevňovanie vzťahov založených na spolupráci,
- ústna komunikácia
- organizácia vlastnej činnosti.

Výhody

- osvedčenie alebo univerzitný diplom alebo neustály rozvoj v odbore komunikácie alebo žurnalistiky
- znalosť EÚ a globálnych politík v oblasti rozvoja ľudského kapitálu
- skúsenosti s riadením zmlúv a verejným obstarávaním

Podávanie žiadostí

Dátum uzávierky na podanie žiadostí je 8. december 2021 o 23.59 hod. (turínskeho času).

Žiadosť pošlite prostredníctvom webového sídla nadácie ETF – prejdite do časti „About“ (O nás) a potom do časti „Recruitment“ (Nábor).

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby podávanie žiadosti nenechávali na posledný deň, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli pri podávaní žiadostí spôsobiť ťažkosti. ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie žiadosti spôsobené takýmito ťažkosťami.

Formálne požiadavky

Do dátumu uzávierky je potrebné predložiť všetky tieto dokumenty, ideálne v angličtine:

- motivačný list maximálne na jednu stranu, v ktorom vysvetlíte, prečo sa o toto pracovné miesto zaujímate,
- životopis vo formáte Europass-CV,

Upozorňujeme uchádzačov, že do výberového kola budú prijaté iba žiadosti predložené online prostredníctvom webového sídla nadácie ETF, ktoré spĺňajú všetky uvedené formálne požiadavky.

Výber

Výberový proces pozostáva z troch kôl:

1. kolo – Kontrola žiadostí

1.1 Kritériá oprávnenosti

Náborový tím skontroluje všetky žiadosti. Do ďalšieho kola postúpia len žiadosti spĺňajúce všetky kritériá oprávnenosti a formálne požiadavky.

1.2 Výber uchádzačov na pohovory a písomné testy

Na základe informácií uvedených v životopise rada posúdi žiadosť s ohľadom na odbornú prax, požadované technické zručnosti a výhody. Uchádzači, ktorých žiadosti najviac zodpovedajú požiadavkám, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Predpokladá sa, že pozvaných bude približne 6 uchádzačov.

ETF očakáva vysoký počet žiadostí. Výberová komisia preto osloví len uchádzačov z užšieho zoznamu. Predpokladá sa, že kontaktovanie uchádzačov bude prebiehať koncom decembra 2021.

2. kolo – Pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi vzdelanie, odbornú prax uchádzačov a ich zručnosti, ktoré sa vyžadujú na túto pozíciu a všeobecne na pozíciu dočasného zamestnanca inštitúcie EÚ, prostredníctvom pohovoru a písomných testov na diaľku. Minimálne jedna časť testu bude vyhodnotená anonymne. Pohovory a písomné testy budú prebiehať prevažne v angličtine.

Po skončení tohto kola komisia predloží riaditeľovi nadácie ETF zoznam uchádzačov, ktorí podľa výsledkov posúdenia najviac spĺňajú výberové kritériá, t. j. dosiahli aspoň

- 70 % bodov udelených za mäkké zručnosti a
- 70 % bodov udelených za technické zručnosti a odbornú prax v požadovanom odbore.

Predpokladá sa, že táto fáza bude prebiehať v januári 2022.

3. kolo – Vymenovanie

Riaditeľ nadácie ETF podľa návrhu výberovej komisie menuje najvhodnejšieho uchádzača. Predpokladaný nástup do zamestnania je 16. február 2022.

Riaditeľ môže tiež rozhodnúť o vytvorení zoznamu ďalších potenciálne vhodných uchádzačov. Tento zoznam bude platný do 31. decembra 2022. Jeho platnosť môže byť na základe rozhodnutia riaditeľa predĺžená. Zaradenie do zoznamu nezaručuje, že uchádzačovi bude ponúknuté pracovné miesto.

Ak sa dané pracovné miesto uvoľní alebo sa má obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Práca výberovej komisie

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné a akýkoľvek kontakt s jej členmi je zakázaný. Ak uchádzač kontaktuje niektorého člena komisie, predstavuje to dôvod na jeho vylúčenie z výberového procesu.

Zmluvné podmienky

Pracovná zmluva

Pracovná zmluva bude uzavretá na obdobie troch rokov a bude ju možné predĺžiť. Podlieha skúšobnej lehote v trvaní deviatich mesiacov.

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ). Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Nadácia ETF bude viazaná ponúknutou pracovnou zmluvou len v prípade, ak úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol originál alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
- podrobil sa povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že jeho fyzická kondícia je na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informoval nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

Kontinuita zamestnania v agentúrach EÚ

Ak je úspešný uchádzač dočasným zamestnancom podľa článku 2 písm. f) a spĺňa podmienky na preloženie podľa podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov, platová trieda tohto pracovného miesta, do ktorej môže byť pri preložení zaradený, je v rozpätí AD 6 — AD 8.

Mzda a príspevky

Zamestnanci môžu mať v závislosti od osobnej situácie nárok na rôzne príspevky, napríklad na príspevok na expatriáciu, príspevok na domácnosť, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na vzdelávanie atď. Mzda podlieha dani Únie vyberanej zrážkou pri zdroji a zamestnanci sú oslobodení od vnútroštátnej dane.

Doplňujúce informácie

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania sa vzťahujú právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií.

Viac informácií je k dispozícii v časti Privacy statement (Vyhlásenie o ochrane súkromia) webového sídla nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.

POZNÁMKA: V prípade rozdielov medzi jednotlivými jazykovými verziami sa za správne považuje znenie v anglickom jazyku.