

KOMUNIKACIJOS SPECIALISTAS PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas

Ar esate pasirengę kitam dideliam išbandymui?

Europos mokymo fondas (ETF) ieško komunikacijos specialisto, kuris dalytųsi savo žiniomis su tarptautine bendruomene.

Bendradarbiaudami su žmogiškojo kapitalo vystymo ekspertais ir užduoties grupės nariais, rašysite įdomias istorijas įvairioms žiniasklaidos priemonėms, rengsite prezentacijas, transformuosite sudėtingą informaciją ir rengsite pagrindinius bendrus pranešimus.

Jei jums patinka žurnalistika ir domitės švietimo, mokymo ir vystymosi klausimais, ETF turėsite galimybę vykdyti pokyčius dinamiškoje profesinėje aplinkoje.

Kas yra ETF?

ETF yra ES agentūra, įsikūrusi Turine (Italija). Vadovaudamasis ES išorės santykių politika, ETF padeda pereinamojo laikotarpio ir besivystančioms šalims panaudoti savo žmogiškąjį kapitalą reformuojant švietimo, mokymo ir darbo rinkos sistemas.

Su ES besiribojančioms šalims padedame tobulinti jų profesinio rengimo ir mokymo sistemas, analizuoti įgūdžių poreikius ir plėtoti jų darbo rinkas. Taip padedame joms didinti socialinę sanglaudą ir užtikrinti tvaresnę ekonomikos augimą, o tai atitinkamai yra naudinga valstybėms narėms ir jų piliečiams, nes yra gerinami ekonominiai santykiai.

Ką siūlome?

Sutarties rūšis – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas.

Sutarties trukmė – 3 metai, sutartis gali būti pratęsta; taikomas bandomasis laikotarpis

Tipinis atlyginimas – šeimos neturinčio darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, yra apie 4 580 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, gaunančio ekspatriacijos išmoką ir turinčio vieną vaiką, darbo užmokestis – apie 6 500 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius.

Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?

Būdamas komunikacijos specialistu dirbsite strateginės komunikacijos grupėje. Ši grupė priklauso Politikos ir visuomenės informavimo departamentui.

Glaudžiai bendradarbiausite su žmogiškojo kapitalo vystymo ekspertais ir strateginės komunikacijos grupės nariais. Plėtosite produktyvius ir bendradarbiavimo ryšius su kitais ETF skyriais ir išorės subjektais. Pasitelkdami puikius bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžius bendrausite su įvairiomis suinteresuotųjų šalių grupėmis. Turite būti gerai organizuotas ir plačių pažiūrų, entuziastingas ir iniciatyvus komandos narys.

Būsime atsakingas už:

- Nustatysite, tirsite ir rašysite įvairių formatų įdomias istorijas (naujienu straipsnius, tinklaraščius, redakcinio pobūdžio straipsnius, žurnalų straipsnius, įrašus socialinėje žiniasklaidoje), skirtas įvairiems kanalams (saitynui, spaudai, socialinei žiniasklaidai)
- Rašysite kalbas ir rengsite prezentacijas ETF direktoriui ir vadovybei
- Pateiksite sudėtingą techninę informaciją, analizes ir duomenis suprantamai įvairiomis formomis (apibendrinamosiomis ataskaitomis, politikos apžvalgomis, saitynų turiniu, tinklaraščiais ir t. t.) ne ekspertų auditorijai, pvz., politikos formuotojams, specialistams ir plačiajai visuomenei
- Apibendrinsite ir analizuosite kiekybinę ir kokybinę informaciją, susijusią su teminiais ir šalies pokyčiais, politikos pažanga ir sistemų veikla
- Rengsite bendrus komunikacijos veiksmus su ES tarnybomis, šalių partnerių suinteresuotosiomis šalimis ir tarptautinėmis organizacijomis
- Bendradarbiausite su suinteresuotosiomis šalimis, imsite interviu ir vadovausite diskusijoms internetu ir tiesiogiai.
- Kursite ir įgyvendinsite bendrų ir konkrečių projektų komunikacijos strategijas bei rengsite pagrindinius pranešimus, skirtus skirtingoms tikslinėms visuomenės grupėms
- Koordinuosite, prižiūrėsite ir užtikrinsite išorės rašytojų ir žurnalistų darbo kokybę

Darbe gali reikėti vykti į tarptautines keliones.

Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir bent 6 metų profesinę patirtį
arba
turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir bent 7 metų profesinę patirtį;
Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.
- 6 Gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

Atrankos kriterijai

Kandidatams taikomi šie atrankos kriterijai:

Profesinė patirtis

- Ne mažiau kaip šešerių metų – per pastaruosius 10 metų – įgyta profesinė patirtis komunikacijos srityje, kaip nurodyta skiltyje „Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?“

Labai geri techniniai įgūdžiai

- Žurnalistiniai įgūdžiai
 - Gebėjimas nustatyti, ištirti ir kūrybiškai parašyti įdomias istorijas įvairiais formatais skirtingiems kanalams
 - Gebėjimas rasti aktualių istorijų duomenyse, techninėse ataskaitose ir tyrimuose, susijusiuose su švietimo, mokymo ir užimtumo klausimais
 - Gebėjimas bendrauti su politikos formuotojais, ekspertais, mokslininkais ir kitais suinteresuotaisiais subjektais švietimo, mokymo ir užimtumo klausimais, vesti pokalbius ir vadovauti diskusijoms
- Techninio rašymo įgūdžiai
 - Gebėjimas sudėtingą techninę informaciją, analizę ir duomenis pateikti glaustai ir suprantamai įvairiais formatais įvairiems kanalams
 - Gebėjimas rašyti kalbas įvairiomis temomis skirtingiems kalbėtojams ir auditorijoms
- Techninio bendravimo įgūdžiai
 - Supratimas apie skirtingus komunikacijos būdus, technologijas ir kanalus bei kaip jais naudotis
 - Gebėjimas kurti ir įgyvendinti komunikacijos strategijas
 - Susipažinimas su socialinės žiniasklaidos platformomis ir socialinės žiniasklaidos rinkodara
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL.

Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- gebėjimas prisitaikyti;
- Analitiškumas ir tikslumas
- gebėjimas puoselėti bendradarbiavimu grindžiamus santykius;
- Žodinis bendravimas
- gebėjimas savarankiškai organizuoti darbą.

Privalumai

- Komunikacijos ar žurnalistikos sertifikatas arba universitetinis išsilavinimas arba nuolatinis tobulinimasis
- Žinios apie ES ir pasaulinę žmogiškojo kapitalo vystymo politiką
- Patirtis sutarčių valdymo srityje ir konkursuose

Paraiškų teikimas

Paskutinė paraiškų pateikimo diena – 2021 m. gruodžio 8 d. 23 val. 59 min. (Turino laiku).

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (spustelėkite „ABOUT“, po to – „RECRUITMENT“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti paskutinės pateikimo dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu, jei iškilus tokių sunkumų, paraiška bus pateikta per vėlai.

Formalieji reikalavimai

Visi toliau minimi dokumentai turi būti pateikti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio apimties motyvacinis laiškas, kuriame būtų paaiškinta, kodėl jus domina ši pareigybė;
- gyvenimo aprašymas (Europass forma);

Pažymėtina, kad per atrankos etapą bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos per ETF svetainę laikantis pirmiau minėtų formaliųjų reikalavimų.

Atranka

Atranką sudarys trys etapai:

Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

1.1 Tinkamumas

Įdarbinimo grupė peržiūrės visas paraiškas. Kitame etape bus nagrinėjamos tik visus tinkamumo kriterijus ir formaliuosius reikalavimus atitinkančios paraiškos.

1.2 Atranka į pokalbius ir testus raštu

Remdamasi gyvenimo aprašyme pateikta informacija, komisija įvertins paraiškas atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 6 kandidatus.

ETF tikisi gauti daug paraiškų. Todėl atrankos komisija susisieks tik su į trumpąjį sąrašą įtrauktais kandidatais. Tikimasi, kad šis etapas vyks 2021 m. gruodžio viduryje.

Antras etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Atrankos komisija nuotoliniu būdu per pokalbį ir testus raštu įvertins kandidatų išsilavinimą, profesinę patirtį ir gebėjimus, kurie būtini norint užimti šią pareigybę ir eiti ES laikinųjų darbuotojų pareigas. Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu bus rengiami anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, valdyba ETF direktoriui pateiks sąrašą, į kurį bus įtraukti kandidatai, kurie geriausiai atitinka atrankos kriterijus ir kurie surinko ne mažiau kaip:

- 70 proc. balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 proc. balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Numatoma, kad šis etapas vyks 2022 m. sausio mėn.

Trečias etapas. Paskyrimas

Atsižvelgdamas į komisijos pasiūlymą, ETF direktorius paskirs tinkamiausią kandidatą. Numatoma, kad atrinktas kandidatas pradės eiti pareigas nuo 2022 m. vasario 16 d.

Direktorius taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą. Šis sąrašas galios iki 2022 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Kai tokia pareigybė tampa laisva arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, direktorius gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

Atrankos komisijos darbas

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais yra draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatą pašalinti iš procedūros.

Sutarties sąlygos

Darbo sutartis

Ji sudaroma trejų metų laikotarpiui ir gali būti pratęsta. Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Pasiūlytą darbo sutartį ETF privalės sudaryti, tik jei prieš ją pasirašant atrinktas kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad ji / jis yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

Užimtumo tęstinumas tarp ES agentūrų

Jeigu atrinktas kandidatas šiuo metu yra sudaręs laikinojo darbuotojo sutartį pagal 2 straipsnio f punktą ir pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas gali būti perkeltas, tuomet pareigybei yra taikomas pareigų lygis nuo AD 6 iki AD 8.

Darbo užmokestis ir išmokos

Atsižvelgiant į asmeninę padėtį, darbuotojai gali turėti teisę į įvairias išmokas, pvz., ekspatriacijos išmoką, namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką ir pan. Iš darbuotojo darbo užmokesčio prie pajamų šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis, o nacionaliniai mokesčiai netaikomi.

Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus gražinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šią atranką surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje Pareiškimas dėl privatumo apsaugos.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.

Pastabos: Jei tarp kalbinių versijų esama neatitikimų, laikoma, kad teisinga yra teksto versija anglų kalba.