

SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE AVVISO DI POSTO VACANTE

Agenti temporanei, gruppo di funzioni AD, grado 7

Sei pronto per la prossima grande sfida?

La Fondazione europea per la formazione professionale (ETF) è alla ricerca di uno specialista della comunicazione per poter condividere le proprie conoscenze con la comunità internazionale.

Operando in collaborazione con esperti nello sviluppo del capitale umano e con membri di squadre dedicate, il titolare della posizione si occuperà, tra l'altro, della redazione di storie interessanti per diversi tipi di media, dell'elaborazione di presentazioni, della trasformazione di informazioni complesse e della formulazione di messaggi chiave aziendali.

Chi è appassionato di giornalismo, e interessato alle questioni relative all'istruzione, alla formazione e allo sviluppo, presso l'ETF avrà l'opportunità di svolgere un ruolo determinante in un ambiente professionale dinamico.

Che cos'è l'ETF?

L'ETF è un'agenzia dell'UE con sede a Torino, Italia, la cui missione consiste nell'aiutare i paesi in transizione e in via di sviluppo a sfruttare le potenzialità delle proprie risorse umane attraverso la riforma dei sistemi dell'istruzione, della formazione professionale e del mercato del lavoro nel contesto delle politiche dell'UE per le relazioni esterne.

Sosteniamo i paesi confinanti con l'UE nel miglioramento dei rispettivi sistemi di istruzione e formazione professionale, nell'analisi dei bisogni in materia di competenze e nello sviluppo dei rispettivi mercati del lavoro. In questo modo li aiutiamo a migliorare la coesione sociale e a conseguire una crescita economica più sostenibile che, a sua volta, comporta benefici per gli Stati membri e i loro cittadini migliorando le relazioni economiche.

Che cosa offriamo?

Tipo di contratto: agente temporaneo – gruppo di funzioni AD, grado 7.

Durata del contratto: tre anni, rinnovabile, con un periodo di prova

Retribuzione standard per: per un agente senza partner a carico, con sei anni di esperienza professionale pertinente: circa 4 580 EUR netti / mese; per un agente con sei anni di esperienza professionale pertinente, indennità di dislocazione e un figlio a carico: circa 6 500 EUR netti / mese.

Cosa farai e come lavorerai?

Lo specialista della comunicazione sarà inserito all'interno della squadra Comunicazione strategica, che fa parte del dipartimento «Politica e sensibilizzazione pubblica».

Il candidato prescelto lavorerà a stretto contatto con esperti di sviluppo del capitale umano e con membri della squadra Comunicazione strategica. Il candidato prescelto svilupperà rapporti produttivi e di cooperazione sia nei dipartimenti dell'ETF sia all'esterno dell'organizzazione. Il candidato prescelto si avvarrà delle sue eccellenti capacità di comunicazione scritta e orale con diverse categorie di portatori d'interesse. Il candidato prescelto è una persona idonea al lavoro di squadra; è estremamente organizzato, entusiasta e proattivo.

Sarai responsabile di:

- Individuazione, ricerca e redazione di storie coinvolgenti in diversi formati (articoli di giornale, blog, editoriali, articoli di riviste, post sui social media) per diversi canali (web, stampa, social media)
- Redazione di discorsi e presentazioni per il direttore dell'ETF e l'alta dirigenza
- Adattamento in uno stile comprensibile di informazioni tecniche, analisi e dati complessi (relazioni di sintesi, documenti di sintesi, contenuti web, blog, ecc.) redatti in diversi formati. Tali adattamenti sono rivolti a un pubblico non esperto, ad esempio decisori politici, professionisti e il grande pubblico
- Sintesi e analisi di prove quantitative e qualitative sugli sviluppi tematici e nazionali, sui progressi strategici e sulle prestazioni dei sistemi
- Sviluppo di azioni di comunicazione congiunta con i servizi dell'UE, le parti interessate dei paesi partner e le organizzazioni internazionali
- Dialogo con le parti interessate, conduzione di colloqui e moderazione di discussioni online e personali
- Sviluppo e attuazione di strategie di comunicazione istituzionali e specifiche per progetto nonché formulazione di messaggi chiave per diversi gruppi di destinatari
- Coordinamento, supervisione e assicurazione della qualità dei redattori e dei giornalisti esterni

La posizione può comportare trasferte all'estero.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 2 godere dei diritti politici;
- 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- 4 essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;
- 5 avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguita da almeno sei anni di esperienza professionale;
- o
avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguita da almeno sette anni di esperienza professionale.

Sono presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri;

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

Criteri di selezione

I candidati devono possedere:

Esperienza professionale

- un'esperienza professionale di almeno sei anni, negli ultimi dieci, maturata nel settore della comunicazione, come menzionato nella sezione «Cosa farà e come lavorerà il candidato prescelto?»

Ottime competenze tecniche

- Competenze giornalistiche
 - Capacità di riconoscere, ricercare e rendere più interessanti storie coinvolgenti mediante uno stile ben congegnato, in diversi formati, per diversi canali
 - Capacità di trovare storie pertinenti nei dati, nelle relazioni tecniche e negli studi sulla formazione, sull'occupazione e sulle problematiche legate al lavoro
 - Capacità di interagire con decisori politici, esperti, accademici e altri parti interessate su questioni relative all'istruzione, alla formazione e all'occupazione, di condurre interviste e di moderare discussioni
- Capacità di redigere testi di carattere tecnico
 - Capacità di adattare informazioni tecniche, analisi e dati complessi in uno stile conciso e di facile comprensione, in diversi formati per diversi canali
 - Capacità di redigere discorsi su diversi argomenti per diversi oratori e tipologie di pubblico
- Capacità di comunicazione tecnica
 - Comprensione di diverse tecniche, tecnologie e canali di comunicazione, e di come usarli
 - Capacità di elaborare e mettere in atto strategie di comunicazione
 - Familiarità con le piattaforme dei social media e col social media marketing
- inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

Ottime competenze trasversali per quanto riguarda

- adattabilità;
- analisi e accuratezza
- promozione di rapporti di collaborazione;
- comunicazione orale

- organizzazione autonoma.

Titoli preferenziali

- Certificazione o laurea universitaria o sviluppo continuo nel campo delle comunicazione o del giornalismo
- conoscenza dell'UE e delle politiche globali nello sviluppo del capitale umano
- esperienza nella gestione dei contratti e nelle gare di appalto

Presentazione delle candidature

Il termine ultimo per la presentazione delle candidature è l'8 dicembre 2021, alle 23:59 (ora di Torino).

I candidati sono invitati a presentare la propria domanda tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi nella presentazione delle candidature dovuti a tali difficoltà.

Requisiti formali

Tutti i documenti indicati di seguito devono essere forniti entro il termine indicato, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di presentazione di non più di una pagina che spieghi i motivi dell'interesse a questa posizione;
- un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass;

Si noti che saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF e conformi ai requisiti formali sopra indicati.

Selezione

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi.

Fase 1 - Selezione delle candidature

1.1 Ammissibilità

La squadra dedicata alla selezione e all'assunzione esaminerà tutte le candidature. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e i requisiti formali saranno ammesse alla fase successiva.

1.2 Selezione per i colloqui e le prove scritte

In base alle informazioni fornite nel curriculum vitae, il comitato valuterà le candidature sulla base dell'esperienza professionale, delle competenze tecniche richieste e dei titoli preferenziali. I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. Si prevede che saranno invitati circa sei candidati.

L'ETF si aspetta un elevato numero di candidature. Di conseguenza, soltanto i candidati selezionati saranno contattati dalla commissione giudicatrice. Questa fase dovrebbe svolgersi entro la metà di dicembre 2021.

Fase 2 – Colloqui e prove scritte

La commissione giudicatrice valuterà il percorso formativo, l'esperienza professionale e le competenze dei candidati richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE mediante un colloquio e prove scritte organizzate da remoto. Almeno una parte delle prove sarà valutata in modo anonimo. Il colloquio e le prove scritte si svolgeranno principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il comitato presenterà al direttore dell'ETF un elenco dei candidati ritenuti più idonei in base ai criteri di selezione e che abbiano ottenuto almeno:

- il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e
- il 70 % dei punti assegnati alle competenze tecniche e all'esperienza professionale pertinente.

Questa fase dovrebbe svolgersi a gennaio 2022.

Fase 3 - Nomina

Tenendo conto della proposta formulata dal comitato, il direttore dell'ETF nominerà il candidato più idoneo. È previsto che il candidato prescelto prenda servizio il 16 febbraio 2022.

Inoltre, il direttore può decidere di redigere un elenco di altri candidati potenzialmente idonei. Questo elenco resterà valido fino al 31 dicembre 2022. La sua validità potrà essere prorogata su decisione del direttore. L'inserimento nell'elenco non garantisce un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore potrà offrire un posto di lavoro a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Attività del comitato

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Condizioni contrattuali

Contratto di lavoro

Il contratto di assunzione ha una durata fissa di tre anni ed è rinnovabile. È soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA). Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- ha fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;

- si è sottoposto a una visita medica obbligatoria che certifichi che è in possesso delle caratteristiche fisiche necessarie per l'esercizio delle funzioni;
- ha informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e si è ritenuto che non abbia interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza né qualsiasi altro conflitto di interessi.

Continuità d'impiego tra le agenzie dell'UE

Qualora il candidato prescelto sia attualmente titolare di un contratto di agente temporaneo di cui all'articolo 2, lettera f), e possa beneficiare di un trasferimento a norma del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA), il grado per questa posizione può variare tra AD6 e AD8.

Retribuzione e prestazioni aggiuntive

A seconda della loro situazione personale, i membri del personale possono avere diritto a varie indennità, ad esempio indennità di dislocazione, assegno di famiglia, assegno per figli a carico, indennità scolastica ecc. La retribuzione è soggetta all'imposta dell'Unione europea con ritenuta alla fonte e i membri del personale sono esenti dalle imposte nazionali.

Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di assunzione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'informativa sulla privacy disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF.

NB: In caso di discrepanze tra le diverse versioni linguistiche, fa fede la versione in lingua inglese.