

SPECIJALIST ZA KOMUNIKACIJE OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Članovi privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7

Jeste li spremni za sljedeći veliki izazov?

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) traži specijalista za komunikacije kako bi svoje znanje podijelila s međunarodnom zajednicom.

U suradnji sa stručnjacima za razvoj ljudskog kapitala te angažiranim članovima tima, vaš posao uključuje pisanje zanimljivih priča za različite vrste medija, izradu prezentacija, transformaciju složenih informacija i formulaciju ključnih korporativnih poruka.

Ako vas zanima novinarstvo i obrazovanje, osposobljavanje i razvojna pitanja, ETF će vam rado pružiti priliku da postanete čimbenik promjene u dinamičnom i profesionalnom okruženju.

Što je ETF?

ETF je agencija EU-a sa sjedištem u Torinu u Italiji. Pomaže zemljama u tranziciji i zemljama razvoju da iskoriste potencijal svojeg ljudskog kapitala reformom sustava obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada u kontekstu politika vanjskih odnosa EU-a.

Podupiremo zemlje koje graniče s EU-om u njihovu radu na poboljšanju sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, analizi potreba za vještinama i razvoju tržišta rada. Na taj im način pomažemo unaprijediti socijalnu koheziju i postići održiviji gospodarski rast, što zauzvrat koristi državama članicama i njihovim građanima tako što poboljšava gospodarske odnose.

Što nudimo?

Vrsta ugovora: član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7.

Trajanje ugovora: 3 godine s mogućnošću produljenja, uz probni rok

Uobičajena plaća: za zaposlenika koji je samac sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 4 580 EUR neto mjesečno; za zaposlenika sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 6 500 EUR neto mjesečno.

Što ćete raditi i na koji ćete način raditi?

Kao specijalist za komunikacije radit ćete u timu za stratešku komunikaciju. Taj je tim dio Odjela za politike i informiranje javnosti.

Blisko ćete surađivati sa stručnjacima za razvoj ljudskog kapitala i članovima tima za stratešku komunikaciju. Radit ćete na izgradnji produktivnih odnosa utemeljenih na suradnji sa svim odjelima ETF-a kao i s vanjskim subjektima. Bit će vam potrebne izvrsne vještine usmene i pisane komunikacije s dionicima različitih kategorija. Iznimno ste organizirani u poslu, fleksibilan ste, entuzijastičan i proaktivan član tima.

Vaše su odgovornosti sljedeće:

- Otkrivanje, istraživanje i pisanje zanimljivih priča u različitim formatima (novinski članci, blogovi, uvodnici, članci u časopisima, objave na društvenim medijima) za različite kanale (internet, tisak, društveni mediji)
- Pisanje govora i izrada prezentacija za direktora ETF-a i članove višeg rukovodstva
- Prilagodba složenih stručnih informacija, analiza i podataka u pristupačan prozni tekst u različitim formatima (sažeta izvješća, sažeti prikazi politike, internetski sadržaji, blogovi itd.) za publiku koja ne uključuje stručnjake, npr. za oblikovatelje politika, provoditelje i širu javnost
- Sinteza i analiza kvantitativnih i kvalitativnih informacija o kretanjima u tematskim područjima i pojedinim zemljama, razvoju politike i učinkovitosti sustava
- Razvoj zajedničkih komunikacijskih aktivnosti sa službama EU-a, dionicima partnerskih zemalja i međunarodnim organizacijama
- Komunikacija s dionicima, vođenje razgovora i moderiranje rasprava putem interneta i uživo
- Razvoj i primjena korporativnih komunikacijskih strategija i komunikacijskih strategija specifičnih za projekt te formulacija ključnih poruka za različite ciljne skupine
- Koordiniranje, nadziranje i osiguravanje kvalitete rada vanjskih pisaca i novinara

Ovaj posao može uključivati inozemna putovanja.

Kriteriji prihvatljivosti

Kako biste bili prihvatljiv kandidat, na posljednji dan roka za predaju prijave morate ispunjavati sve uvjete navedene u nastavku:

- 1 imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije
- 2 uživati sva građanska prava
- 3 ispunjavati sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka
- 4 biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje šest godina stručnog iskustva
ili
stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje sedam godina stručnog iskustva
U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.
- 6 Posjedovati temeljito znanje jednog od jezika Unije (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i imati zadovoljavajuće znanje (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em) drugog jezika Unije, u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Kriteriji odabira

Od kandidata se traži sljedeće:

Stručno iskustvo

- najmanje šest godina stručnog iskustva u području komunikacija u posljednjih 10 godina, u skladu s odjeljkom: Što ćete raditi i na koji ćete način raditi?

vrlo dobre tehničke vještine

- Novinarske vještine
 - Sposobnost otkrivanja, istraživanja i pisanja zanimljivih priča vještim proznim stilom u različitim formatima za različite kanale
 - Sposobnost pronalaženja važnih priča u podacima, stručnim izvješćima i studijama o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju
 - Sposobnost komunikacije s oblikovateljima politika, stručnjacima, akademikima i drugim dionicima o pitanjima povezanim s obrazovanjem, osposobljavanjem i zapošljavanjem
- Vještine pisanja stručnih tekstova
 - Sposobnost prilagodbe složenih stručnih informacija, analiza i podataka u koncizan i pristupačan prozni tekst u različitim formatima za različite kanale
 - Sposobnost pisanja govora o različitim temama za različite govornike i društvene skupine
- Stručne komunikacijske vještine
 - Razumijevanje različitih komunikacijskih tehnika, tehnologija i kanala, kao i njihove upotrebe
 - Sposobnost osmišljavanja i primjene komunikacijskih strategija
 - Upoznatost s platformama društvenih medija i marketingom putem društvenih medija
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

Vrlo dobre meke vještine navedene u nastavku

- prilagodljivost
- analiza i točnost
- poticanje suradničkih odnosa
- usmena komunikacija
- samoorganizacija

Prednosti

- certifikat ili sveučilišna diploma ili kontinuirano osposobljavanje u području komunikacija ili novinarstva
- poznavanje politika EU-a i globalnih politika u području razvoja ljudskog kapitala
- iskustvo u upravljanju ugovorima i javnim natječajima

Podnošenje prijava

Rok za podnošenje prijava je 8. prosinca 2021. u 23:59 (lokalno vrijeme u Torinu).

Pozivamo vas da svoje prijave pošaljete putem mrežnog mjesta ETF-a, pod rubrikom „About”, u odjeljku „Recruitment”.

Savjetujemo vam da ne čekate zadnji dan za podnošenje prijave jer opterećenost ili kvar internetske mreže može dovesti do problema s podnošenjem prijave. ETF nije odgovoran ni za kakva kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Formalni uvjeti

Morate dostaviti sve dokumente navedene u nastavku do krajnjeg roka za podnošenje prijava, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- popratno pismo od najviše jedne stranice u kojem se objašnjava zašto vas zanima radno mjesto
- životopis u formatu Europass

Napominjemo da će u fazi odabira biti prihvaćene samo prijave podnesene na internetu na mrežnome mjestu ETF-a, u skladu s prethodno navedenim formalnim uvjetima.

Odabir

Postupak odabira sastoji od tri faze:

Prva faza – provjera prijava

1.1 Prihvatljivost

Tim za zapošljavanje pregledat će sve prijave. Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti i formalne uvjete prelaze u sljedeću fazu.

1.2 Odabir za razgovore i pisane testove

Na temelju informacija iz životopisa odbor će ocijeniti prijave u odnosu na stručno iskustvo, potrebne tehničke vještine te navedene prednosti. Kandidati s najprikladnijim prijavama bit će pozvani na razgovor i pisane testove. Očekuje se da će biti pozvano oko 6 kandidata.

ETF očekuje velik broj prijava. Zbog toga će odbor za odabir ETF-a stupiti u kontakt samo s kandidatima koji su ušli u uži izbor. Očekuje se da će to biti do sredine prosinca 2021.

Druga faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora na daljinu i pisanih testova organiziranih na daljinu ocijeniti obrazovanje i radno iskustvo kandidata te vještine potrebne za radno mjesto i za privremeno osoblje EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovor i pisani test održat će se na engleskom jeziku.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a dostaviti popis kandidata koji najbolje odgovaraju kriterijima odabira, koji su ostvarili najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za osobne vještine i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za tehničke vještine i relevantno stručno iskustvo.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u siječnju 2022.

Treća faza – imenovanje

Uzimajući u obzir prijedlog odbora direktor ETF-a imenovat će najprikladnijeg kandidata. Očekuje se da će uspješni kandidat stupiti na dužnost 16. veljače 2022.

Direktor također može odlučiti sastaviti popis ostalih potencijalno prihvatljivih kandidata. Taj popis važit će do 31. prosinca 2022. Navedeno razdoblje može se produljiti odlukom direktora. Uključivanje na popis ne jamči ponudu za posao.

Kada se određeno radno mjesto oslobodi ili bude potrebno popuniti određeno radno mjesto, direktor može ponuditi posao kandidatu na popisu čiji profil u tom trenutku najbolje odgovara potrebama ETF-a.

Rad odbora

Rad i vijećanja odbora strogo su povjerljivi i nije dopušteno stupati u kontakt s njegovim članovima. Kontaktiranje s njima osnova je za diskvalifikaciju iz postupka.

Ugovorni uvjeti

Ugovor o radu

Riječ je o ugovoru na određeno vrijeme od tri godine s mogućnošću produljenja. Podliježe probnom roku od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

ETF je obvezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje da ispunjava tražene uvjete, uključujući potvrde o nekažnjavanju
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestio ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu neovisnost niti bilo koji drugi sukob interesa.

Nastavak radnog odnosa u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidat trenutačno ima ugovor kao član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) i ispunjava uvjete za premještaj u skladu s Uvjetima zaposlenja ostalih službenika EU-a, raspon razreda za to radno mjesto koji se može popuniti je AD 6 – AD 8.

Plaća i naknade

Ovisno o osobnoj situaciji, članovi osoblja mogu imati pravo na različite naknade, kao što su naknada za život u inozemstvu, naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za obrazovanje itd. Na plaću se primjenjuje porez Zajednice koji se odbija na izvoru, a članovi osoblja izuzeti su od nacionalnog oporezivanja.

Dodatne informacije

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka primjenjivat će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija dostupno je u izjavi o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.

NAPOMENA: Ako se uoče nedosljednosti u različitim jezičnim verzijama, ispravnom će se smatrati verzija na engleskom jeziku.