

# SPÉCIALISTE EN COMMUNICATION

## AVIS DE VACANCE

Agents temporaires - Groupe de fonctions AD, grade 7

### Êtes-vous prêt pour votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche un spécialiste en communication pour partager ses connaissances avec la communauté internationale.

Dans le cadre de vos fonctions, vous collaborerez avec des experts en développement du capital humain et des membres d'équipe engagés et votre travail consistera notamment à rédiger des histoires captivantes pour différents types de médias, à préparer des présentations, à rendre des informations complexes accessibles et à formuler des messages institutionnels clés.

Si vous êtes passionné par le journalisme et intéressé par les questions liées au développement, à la formation et à l'éducation, vous aurez la possibilité, au sein de l'ETF, d'apporter une contribution décisive dans un environnement professionnel dynamique.

### Qu'est-ce que l'ETF?

L'ETF est une agence de l'UE basée à Turin, en Italie. Elle a pour mission d'aider les pays en transition et en développement à exploiter leur potentiel en ressources humaines grâce à la réforme des systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail, dans le cadre des politiques extérieures de l'UE.

Nous aidons les pays limitrophes de l'UE à améliorer leurs systèmes d'enseignement et de formation professionnels, à analyser leurs besoins en compétences et à développer leur marché du travail. Ce faisant, nous les aidons à renforcer la cohésion sociale et à parvenir à une croissance économique plus durable, ce qui, à son tour, profite aux États membres et à leurs citoyens en améliorant les relations économiques.

### Que proposons-nous?

**Type de contrat:** Agent temporaire – Groupe de fonction AD, grade 7

**Durée du contrat:** 3 ans, renouvelable, avec une période d'essai

**Salaire type pour:** pour un agent célibataire possédant six ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste: environ 4 580 EUR nets/mois; ou pour un agent possédant six ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste, avec une indemnité de dépaysement et un enfant à charge: environ 6 500 EUR nets/mois.

## Quelles seront vos fonctions et vos modalités de travail?

En tant que spécialiste en communication, vous travaillerez au sein de l'équipe chargée de la communication stratégique, qui fait partie du département «Politiques et sensibilisation du public».

Vous travaillerez en étroite collaboration avec des experts en développement du capital humain et les membres de l'équipe chargée de la communication stratégique. Vous développerez des relations productives et coopératives entre les départements de l'ETF et avec l'extérieur. Vous utiliserez vos compétences en matière de communication orale et écrite avec les différentes catégories de parties prenantes. Vous êtes très organisé et vous êtes un collaborateur d'équipe ouvert, enthousiaste et proactif.

Vous serez chargé de:

- Vous trouverez, documenterez et composerez des histoires captivantes dans différents formats (articles d'actualité, blogs, éditoriaux, articles de magazines, publications sur les médias sociaux) et pour différents canaux (le web, la presse et les médias sociaux)
- Vous rédigerez des discours et préparerez des présentations pour le directeur de l'ETF et les membres de l'encadrement supérieur
- Vous adapterez des informations, analyses et données techniques complexes de façon à les rendre accessibles dans différents formats (rapports de synthèse, notes d'orientation, contenus pour le web, blogs, etc.) pour des publics non spécialisés, tels que des décideurs politiques, des praticiens et le grand public
- Vous synthétiserez et analyserez des données quantitatives et qualitatives sur les développements thématiques et nationaux, les progrès des politiques et les performances des systèmes
- Vous mettrez au point des actions communes de communication avec les services de l'UE, les parties prenantes des pays partenaires et les organisations internationales
- Vous nouerez le dialogue avec les parties prenantes, en menant des entretiens et en modérant des débats en ligne et en face-à-face
- Vous mettrez au point et en œuvre des stratégies de communication institutionnelle et en rapport avec des projets spécifiques et formulerez des messages clés pour différents publics cibles
- Vous coordonnerez, superviserez et assurerez la qualité des travaux des rédacteurs et journalistes externes

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements internationaux dans le cadre de vos fonctions.

## Critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;



5 posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de quatre années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins six années d'expérience professionnelle;

ou

posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins sept années d'expérience professionnelle;

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

## Critères de sélection

Les candidats doivent posséder les compétences suivantes:

### Expérience professionnelle

- une expérience professionnelle dans le domaine de la communication d'au moins six ans — acquise au cours des dix dernières années — comme décrit à la section: Que ferez-vous et comment travaillerez-vous?

### Très bonnes compétences techniques

- Compétences journalistiques
  - Capacité à trouver, documenter et composer des histoires captivantes et bien rédigées dans différents formats et pour différents canaux
  - Capacité à trouver des histoires pertinentes dans des données, des rapports techniques et des études sur la formation en matière d'éducation et les questions liées à l'emploi
  - Capacité à nouer le dialogue avec des décideurs politiques, des experts, des universitaires et d'autres parties prenantes pour aborder des questions liées à l'éducation, la formation et l'emploi, à mener des entretiens et à modérer des débats
- Compétences rédactionnelles techniques
  - Capacité à adapter des informations, des analyses et des données techniques complexes de façon à les rendre concises et accessibles dans différents formats et pour différents canaux
  - Capacité à rédiger des discours sur des sujets différents, pour des intervenants et publics divers
- Compétences de communication technique
  - Compréhension de différents canaux, techniques et technologies de communication et de la façon dont il convient de les utiliser

- Capacité à mettre au point et en œuvre des stratégies de communication
- Bonne connaissance des plateformes de médias sociaux et du marketing des médias sociaux
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

### Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- adaptabilité,
- esprit d'analyse et précision
- soutien aux relations de coopération,
- communication orale
- auto-organisation,

### Atouts

- certificat ou diplôme universitaire ou formation continue en communication ou journalisme
- connaissance de l'UE et des politiques mondiales en matière de développement du capital humain
- expérience en matière de gestion de contrats et d'appel d'offres

## Dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 8 décembre 2021, à 23 h 59 (heure de Turin).

Vous êtes invité à transmettre votre candidature sur le site web de l'ETF, section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car un encombrement des lignes ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne saurait être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

### Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis avant la date limite de dépôt, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation n'excédant pas une page et expliquant pourquoi le candidat est intéressé par le poste;
- un curriculum vitæ sur la base du modèle de CV Europass;

**Veuillez noter que seules seront acceptées pour la phase de sélection les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus.**

## Sélection

La sélection se déroule en trois phases:

## Phase 1 – Présélection des candidatures

### 1.1 Admissibilité

L'équipe chargée du recrutement examinera toutes les candidatures. Seules les candidatures qui remplissent tous les critères d'admissibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

### 1.2 Sélection pour les entretiens et les épreuves écrites

Sur la base des informations fournies dans le curriculum vitæ, le jury évaluera les candidatures en fonction de l'expérience professionnelle, des compétences techniques requises et des atouts. Les personnes présentant les candidatures les plus appropriées seront convoquées à un entretien et à des épreuves écrites. Environ six candidats devraient être invités.

L'ETF attend un grand nombre de candidatures. En conséquence, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par le comité de sélection. Cette phase devrait avoir lieu d'ici la mi-décembre 2021.

## Phase 2 – Entretiens et épreuves écrites

Le comité de sélection évaluera la formation, l'expérience professionnelle et les compétences des candidats, requises pour le poste d'agent temporaire de l'UE, par le biais d'un entretien et d'épreuves écrites, organisés à distance. Une partie au moins des épreuves sera évaluée de manière anonyme. L'entretien et les épreuves écrites se dérouleront essentiellement en anglais.

À l'issue de cette phase, le comité présentera au directeur de l'ETF une liste des candidats considérés comme correspondant le mieux aux critères de sélection – ayant obtenu au moins:

- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Cette phase devrait avoir lieu en janvier 2022.

## Phase 3 – Nomination

En tenant compte de la proposition faite par le comité, le directeur de l'ETF désignera le meilleur candidat. Il est prévu que le candidat retenu prenne ses fonctions le 16 février 2022.

Le directeur peut également décider d'établir une liste d'autres candidats correspondant potentiellement au profil recherché. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre 2022. Sa validité pourra être prorogée par décision du directeur. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi.

Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le directeur peut proposer un emploi à un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment.

## Travaux du comité

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.



## Conditions contractuelles

### Contrat d'engagement

Le contrat de travail est d'une durée fixe de trois ans et est renouvelable. Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne. Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

L'ETF sera liée par le contrat d'engagement proposé uniquement si, avant la signature du contrat, le candidat retenu:

- a fourni des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents prouvant son admissibilité, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
- a passé un examen médical obligatoire qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées;
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance ni d'autre conflit d'intérêts.

### Continuité de l'emploi entre les agences de l'UE

Si le candidat retenu est actuellement titulaire d'un contrat d'agent temporaire visé à l'article 2, point f), et peut bénéficier d'un transfert en vertu du RAA, il pourra être recruté aux grades AD 6 à AD 8.

### Salaire et avantages

En fonction de leur situation personnelle, les membres du personnel peuvent également avoir droit à diverses allocations, notamment une indemnité de dépaysement, une allocation de foyer, une allocation pour enfant à charge, une allocation scolaire, etc. La rémunération est soumise à un impôt de l'Union déduit à la source et est exonérée de l'impôt national.

## Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

*Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.*