

KOMMUNIKATIONSSPECIALIST STILLINGSOPSLAG

Midlertidigt ansatte — ansættelsesgruppe AD, lønklasse 7

Er du klar til din næste store udfordring?

Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) søger en specialist inden for kommunikation/formidling af viden til det internationale samfund.

Du kommer til at arbejde sammen med et engageret team af eksperter inden for udvikling af menneskelig kapital. Din opgave bliver at skrive interessante tekster til forskellige medier, udarbejde præsentationer, bearbejde kompliceret information og formulere ETF's centrale budskaber.

Hvis du brænder for journalistik, er interesseret i uddannelses- og udviklingsspørgsmål og ønsker at gøre en forskel som del af et dynamisk og målrettet team, er ETF stedet for dig.

Hvad er ETF?

ETF er et EU-agentur, som har sin base i Torino, Italien. Det hjælper overgangsøkonomier og udviklingslande med at udnytte potentialet i deres menneskelige kapital gennem en reform af uddannelses-, erhvervsuddannelses- og arbejdsmarkedssystemerne i forbindelse med EU's politikker om eksterne forbindelser.

Vi støtter de lande, der grænser op til EU, med at forbedre deres erhvervsuddannelsessystemer, analysere behovet for færdigheder og udvikle deres arbejdsmarkeder. Ved at gøre dette hjælper vi dem med at forbedre den sociale samhørighed og opnå en mere bæredygtig økonomisk vækst, hvilket igen gavner medlemsstaterne og deres borgere ved at forbedre de økonomiske forbindelser.

Hvad tilbyder vi?

Kontraktkategori: Midlertidigt ansat – Ansættelsesgruppe AD, lønklasse 7.

Kontraktens varighed: tre år, der kan forlænges, dog med en prøvetid

Typisk løn: for en enkelt medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring: ca. 4 580 EUR netto/måned, eller for en medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring, udlandstillæg og ét barn: ca. 6 500 EUR netto/måned. for en enkelt medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring: ca. 4 580 EUR netto/måned, eller for en medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring, udlandstillæg og ét barn: ca. 6 500 EUR netto/måned.

Hvad bliver dine opgaver, og hvordan kommer du til at arbejde?

Som kommunikationsspecialist kommer du til at indgå i teamet for strategisk kommunikation. Teamet hører under afdelingen for politik og offentlige outreachaktiviteter.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med eksperter inden for udvikling af menneskelig kapital og medlemmer af teamet for strategisk kommunikation. Du vil udvikle produktive og samarbejdsbaserede relationer på tværs af ETF's afdelinger og eksternt. Du er særdeles god til at kommunikere, både mundtligt og skriftligt, med forskellige grupper af interessenter. Du er en velorganiseret, åben, entusiastisk og proaktiv holdspiller.

Du vil få ansvar for:

- Finde emner, lave research og skrive engagerede tekster i forskellige formater (nyhedsartikler, blogs, ledere, artikler i tidsskrifter, opslag på sociale medier) til forskellige kanaler (web, trykte medier, sociale medier)
- Skrive taler og udarbejde præsentationer for ETF's direktør og øverste ledelse
- Formidle komplicerede tekniske oplysninger, analyser og data i forskellige formater i et lettilgængeligt sprog (sammenfattende rapporter, politiske oplæg, webindhold, blogs osv.) til målgrupper, der ikke er eksperter, f.eks. politiske beslutningstagere, erhvervsaktører og den brede offentlighed
- Sammenfatte og analysere kvantitativ og kvalitativ information om tematisk og national udvikling, politiske fremskridt og systemeffektivitet
- Udvikle fælles kommunikationsaktiviteter med EU's tjenester, interessenter i partnerlande og internationale organisationer
- Samarbejde med interessenter, gennemføre interviews og lede diskussioner online og ansigt til ansigt
- Udvikle og gennemføre kommunikationsstrategier for EFT og specifikke projekter samt udforme centrale budskaber til forskellige målgrupper
- Koordinere, overvåge og kvalitetssikre eksterne skribenters og journalisters arbejde

Stillingen kan omfatte udenlandsrejser.

Udvælgelseskriterier

For at komme i betragtning til stillingen skal du ved ansøgningsfristens udløb opfylde følgende krav:

- 1 være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater
- 2 være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
- 3 have opfyldt dine forpligtelser i henhold til lovgivning om værnepligt
- 4 opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav
- 5 have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst fire års varighed atteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst seks års relevant erhvervserfaring
eller
have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed atteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst syv års relevant erhvervserfaring

Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

- 6 have et indgående kendskab (niveau C1 i alle dimensioner i henhold til den fælles europæiske referenceramme for sprog eller CEFRL) til et af Unionens sprog og have et tilfredsstillende kendskab (niveau B2 i alle dimensioner i henhold til CEFRL) til et andet af Unionens sprog, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af hvervet.

Udvælgelseskriterier

Kandidater skal have:

Erhvervserfaring

- mindst seks års erhvervserfaring — fra de sidste 10 år — inden for kommunikation, jf. afsnittet: Hvad vil du beskæftige dig med, og hvordan kommer du til at arbejde?

Særdeles gode tekniske kvalifikationer

- Journalistiske færdigheder
 - Evne til at finde emner, lave research og skrive engagerede tekster i et velformuleret sprog i forskellige formater til forskellige kanaler
 - Evne til at finde relevante temaer i data, tekniske rapporter og undersøgelser om uddannelses- og beskæftigelsesspørgsmål
 - Evne til at samarbejde med politiske beslutningstagere, eksperter, akademikere og andre interessenter om uddannelses- og beskæftigelsesspørgsmål, gennemføre interviews og lede diskussioner
- Færdigheder inden for teknisk skrivning
 - Evne til at formidle kompliceret teknisk information, analyser og data i et koncist og lettilgængeligt sprog i forskellige formater til forskellige kanaler
 - Evne til at skrive taler om forskellige emner for forskellige talere og til forskellige målgrupper
- Færdigheder inden for teknisk kommunikation
 - Viden om forskellige kommunikationsmetoder, -teknikker og -kanaler, og om hvordan de anvendes
 - Evne til at udforme og gennemføre kommunikationsstrategier
 - Kendskab til sociale medieplatforme og markedsføring på sociale medier
- Erfaring med at arbejde i et EU-miljø

Meget gode bløde færdigheder inden for

- omstillingsevne
- analytiske evner og sans for detaljer
- opbygning af samarbejdsrelationer
- mundtlig kommunikation

- selvorganisering

Kompetencer

- certificering eller universitetsuddannelse eller videreuddannelse inden for kommunikation eller journalistik
- kendskab til udvikling af menneskelig kapital inden for EU og på globalt plan
- erfaring med kontraktforvaltning og udbudsprocedurer

Indsendelse af ansøgninger

Ansøgningsfristen er den 8. december 2021 kl. 23.59 (lokal tid i Torino).

Du opfordres til at sende din ansøgning via ETF's websted. Klik på "About" og derefter "Recruitment".

Det anbefales på det kraftigste, at du ikke venter indtil den sidste dag med at indsende din ansøgning, eftersom tæt trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til vanskeligheder i forbindelse med indsendelsen. ETF kan ikke holdes ansvarlig for forsinkelser af din ansøgning, der skyldes sådanne problemer.

Formelle krav

Du skal fremsende alle nedenstående dokumenter inden ansøgningsfristens udløb, helst på engelsk:

- et følgebrev på højst én side, der forklarer, hvorfor du er interesseret i stillingen
- et curriculum vitae (CV) udarbejdet i Europass-cv-formatet

Bemærk venligst, at det kun er ansøgninger, som sendes online via ETF's websted i overensstemmelse med de formelle krav, der er nævnt ovenfor, som vil blive accepteret til udvælgelse.

Udvælgelse

Udvælgelsesprocessen omfatter tre på faser:

Fase 1 – Gennemgang af ansøgninger

1.1 Adgangskrav

Rekrutteringsteamet gennemgår alle ansøgninger. Kun de ansøgninger, der opfylder alle adgangskriterier og formelle krav, går videre til næste fase.

1.2 Udvælgelse til samtaler og skriftlige prøver

På grundlag af informationen i CV'et vurderes ansøgningerne i forhold til erhvervs erfaring, krævede tekniske færdigheder og meritter. Ansøgerne med de mest relevante ansøgninger inviteres til en samtale og skriftlige prøver. Det forventes, at omkring 6 kandidater vil blive indbudt.

ETF forventer at modtage et stort antal ansøgninger. Derfor vil kun forhåndsudvalgte ansøgere blive kontaktet af udvælgelseskomitéen. Dette forventes at finde sted midt i december 2021.

Fase 2 – Samtaler og skriftlige prøver

Udvælgelseskomitéen vurderer gennem en samtale og skriftlige prøver, der gennemføres online, ansøgernes uddannelsesmæssige baggrund, erhvervs erfaring og de færdigheder, der kræves til stillingen og af midlertidigt ansatte i EU. Mindst én del af prøven evalueres anonymt. Samtalerne og de skriftlige prøver foregår primært på engelsk.

Efter denne fase forelægger bestyrelsen ETF's direktør en liste over de ansøgere, der anses for at opfylde udvælgelseskriterierne bedst, og som har opnået mindst:

- 70 % af de point, der tildeles bløde færdigheder, og
- 70 % af de point, der tildeles tekniske færdigheder og relevant erhvervs erfaring

Denne fase forventes at finde sted i januar 2022.

Fase 3 – Udnævnelse

Ud fra bestyrelsens forslag udpeger ETF's direktør den bedst egnede ansøger. Den udvalgte ansøger forventes at tiltræde sin stilling den 16. februar 2022.

Direktøren kan også beslutte at opstille en liste over andre potentielt egnede ansøgere. Denne liste er gyldig frem til den 31. december 2022. Dens gyldighed kan forlænges, hvis direktøren beslutter det. Optagelse på listen er ikke garanti for et jobtilbud.

Når en stilling bliver ledig eller skal besættes, kan direktøren tilbyde et job til den kandidat på listen, hvis profil bedst matcher ETF's behov på det pågældende tidspunkt.

Komitéens arbejde

Bestyrelsens arbejde og drøftelser er strengt fortrolige, og det er ikke under nogen omstændigheder tilladt at kontakte dens medlemmer. Hvis der tages kontakt til dem, medfører det diskvalifikation fra proceduren.

Kontraktvilkår

Ansættelseskontrakt

Den har en fast varighed på tre år og kan fornyes. Den er underlagt en prøvetid på ni måneder.

Kontrakter for midlertidigt ansatte er i overensstemmelse med artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i EU. I henhold til en sådan kontrakt er ansættelsesvilkårene og de relevante gennemførelsesbestemmelser bindende for den ansatte.

ETF er alene bundet af den tilbudte ansættelseskontrakt, hvis den udvalgte kandidat forud for underskrivelsen af kontrakten har:

- fremsendt originale eller bekræftede kopier af alle relevante dokumenter, der godtgør, at vedkommende opfylder adgangskriterierne, herunder en ren straffeattest
- gennemgået en obligatorisk lægeundersøgelse, der fastslår, at den pågældende rent fysisk vil være i stand til at udføre de pågældende opgaver
- informeret ETF om eventuelle faktiske eller potentielle interessekonflikter og ikke betragtes som havende personlige interesser involveret, der kan skabe tvivl om den pågældendes uafhængighed eller enhver anden interessekonflikt.

Overførsel mellem EU-agenturer

Hvis den udvalgte ansøger på nuværende tidspunkt har en kontrakt som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), og er berettiget til overførsel i henhold til ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, placeres stillingen inden for lønklasse AD 6 — AD 8.

Løn og andre fordele

Afhængigt af deres personlige situation kan ansatte have ret til forskellige tillæg såsom udlandstillæg, husstandstillæg, børnetillæg, uddannelsesstillæg mv. Lønnen er underlagt en fællesskabsskat, og de ansatte er fritaget for national beskatning.

Supplerende oplysninger

De dokumenter, der er blevet indsendt under ansættelsesproceduren, vil ikke blive returneret til kandidaterne, men vil blive arkiveret hos ETF, så længe det er nødvendigt, og derefter tilintetgjort.

EU's lovgivning om beskyttelse af personoplysninger og oplysningers fortrolighed finder anvendelse på alle personoplysninger, der indsamles til denne procedure.

Flere oplysninger kan fås i erklæringen om databeskyttelse, der findes under afsnittet Privacy statement på ETF's websted.

Kandidater, der mener, at de har været udsat for en fejlagtig afgørelse i forbindelse med proceduren, kan indgive en klage ved at følge de anvisninger, som findes på ETF's websted.

BEMÆRKNINGER: I tilfælde af modstrid mellem de forskellige sprogversioner har den engelske version forrang.