

SPECIALISTA NA KOMUNIKACI (M/Ž) OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá specialistu na komunikaci s cílem sdílet znalosti nadace s mezinárodní komunitou.

Budete spolupracovat s odborníky na rozvoj lidského kapitálu a zapojenými členy týmu. Vaše pracovní náplň bude zahrnovat psaní poutavých textů pro různé druhy médií, tvorbu prezentací, přetváření složitých informací a formulování klíčových sdělení nadace.

Pokud máte zájem o žurnalistiku a zajímá vás problematika vzdělávání, odborné přípravy a rozvoje, v nadaci ETF budete mít příležitost zasadit se o změnu v dynamickém profesionálním prostředí.

Co je ETF?

Nadace ETF je agenturou EU se sídlem v italském Turíně. Agentura pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojem zemím využívat potenciál jejich lidského kapitálu prostřednictvím reformy systémů vzdělávání, odborné přípravy a pracovního trhu v kontextu politiky vnějších vztahů EU.

Podporujeme země sousedící s EU ve zlepšování jejich systémů odborného vzdělávání a přípravy, analýze znalostních potřeb a rozvoji jejich pracovních trhů. Tím jim pomáháme zvyšovat sociální soudržnost a dosahovat udržitelnějšího hospodářského růstu, což následně přináší užitek členským státům a jejich občanům ve formě lepších hospodářských vztahů.

Co nabízíme?

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7.

Doba trvání smlouvy: 3 roky, s možností prodloužení, se zkušební dobou

Obvyklý plat pro: pro svobodného zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí: přibližně 4 580 EUR čistého měsíčního příjmu; nebo pro zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí, s příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem: přibližně 6 500 EUR čistého měsíčního příjmu.

Co budete dělat a jak budete pracovat?

Jako specialista na komunikaci budete pracovat v týmu strategické komunikace. Tým podléhá odbor politiky a informování veřejnosti.

Budete úzce spolupracovat s odborníky na rozvoj lidského kapitálu a členy týmu strategické komunikace. Budete rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci napříč odbory nadace ETF i mimo ně. Využijete vynikající ústní a písemné komunikační dovednosti s různými kategoriemi zúčastněných stran. Jste velmi dobře organizovaný a motivovaný týmový hráč otevřený všemu novému.

Budete odpovědní za:

- nalézání témat a vyhledávání informací pro psaní poutavých textů v různých formátech (zpravodajské články, blogy, úvodníky, články v časopisech, příspěvky na sociálních sítích) pro různé kanály (web, tištěné materiály, sociální média),
- psaní projevů a tvorba prezentací pro ředitele nadace ETF a vrcholové vedení,
- přeformulování složitých technických informací, analýz a údajů do přístupného znění v různých formátech (souhrnné zprávy, informační dokumenty, obsah webu, blogy atd.) pro neodborné publikum, např. tvůrce politik, odborníky z praxe a širokou veřejnost,
- syntéza a analýza kvantitativních a kvalitativních informací o tematickém vývoji a vývoji jednotlivých zemí, pokroku politiky, výkonnosti systémů,
- vypracovávání společných komunikačních akcí se službami EU, zúčastněnými stranami z partnerských zemí a mezinárodními organizacemi,
- spolupráce se zúčastněnými stranami, vedení rozhovorů a moderování diskusí on-line i v přímém styku,
- vývoj a realizace komunikační strategie specifické pro jednotlivé projekty a pro celou nadaci a formulace klíčových sdělení pro různé cílové skupiny veřejnosti,
- koordinace a zajištění kvality práce externích autorů a žurnalistů a zajištění dozoru nad jejím dodržováním,

Pozice může zahrnovat mezinárodní cestování.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let,
nebo
mít vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let;

V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.

- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Kritéria výběru

Kritéria výběru

Uchazeč by měl mít:

- minimálně šest let odborné praxe v posledních deseti letech v oblasti komunikace specifikované v oddíle Co budete dělat a jak budete pracovat?

Velmi dobré odborné dovednosti

- žurnalistické dovednosti,
 - schopnost nalézat témata, vyhledávat informace a psát poutavé a čtivé texty v různých formátech pro různé kanály,
 - schopnost rozpoznat zajímavé příběhy v údajích, technických zprávách a studiích o problematice vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti,
 - schopnost spolupracovat s tvůrci politik, odborníky, akademiky a dalšími zúčastněnými stranami v otázkách vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti, vést rozhovory a moderovat diskuse,
- dovednosti v oblasti technického psaní,
 - schopnost přeformulovat složité technické informace, analýzy a údaje do stručné a přístupné podoby znění v různých formátech pro různé kanály,
 - schopnost psát projevy na různá témata pro různé řečníky a publika,
- technické komunikační dovednosti,
 - porozumění různým komunikačním technikám, technologiím a kanálům a tomu, jak je používat,
 - schopnost navrhovat a realizovat komunikační strategie,
 - znalost platform sociálních médií a marketingu na sociálních sítích,
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přizpůsobivost,
- analytické schopnosti a přesnost,
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- ústní komunikace,

- organizace vlastní činnosti.

Výhody

- certifikace nebo vysokoškolské vzdělání nebo neustálý rozvoj v oblasti komunikace nebo žurnalistiky,
- znalost EU a globálních politik v oblasti rozvoje lidského kapitálu,
- zkušenosti s řízením smluv a nabídkovým řízením.

Podávání přihlášek

Uzávěrka pro podání přihlášek je 8. prosince 2021 ve 23:59 (turínského času).

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit všechny dokumenty uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,

Veďte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky předložené on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF, v souladu s výše uvedenými formálními požadavky.

Výběr

Výběrové řízení se skládá ze tří fází:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek

1.1 Způsobilost

Náborový tým přezkoumá všechny přihlášky. Do další fáze postoupí pouze ty přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

1.2 Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopisu komise posoudí přihlášky z hlediska odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně šest uchazečů.

ETF očekává vysoký počet přihlášek. V důsledku toho bude výběrová komise kontaktovat pouze uchazeče zařazené do užšího výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne do poloviny prosince 2021.

Fáze 2 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí vzdělání, odbornou praxi a dovednosti uchazeče požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu pořádanými na dálku. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Po dokončení této fáze předloží komise řediteli nadace ETF seznam uchazečů, kteří podle komise nejlépe odpovídají kritériím výběru – tj. získali minimálně:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Očekává se, že tato fáze proběhne v lednu 2022.

Fáze 3 – Jmenování

Po zvážení návrhu výběrové komise jmenuje ředitel nadace ETF nejvhodnějšího uchazeče. Předpokládá se, že úspěšný uchazeč nastoupí do funkce dne 16. února 2022.

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů. Tento seznam bude platný do 31. prosince 2022. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Práce výběrové komise

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázaný. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Smluvní podmínky

Pracovní smlouva

Pracovní smlouva je na dobu určitou v délce trvání tří let a je možné ji prodloužit. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

Kontinuita zaměstnanosti mezi agenturami EU

Pokud má úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a pokud splňuje kritéria pro převedení na základě podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, pak je upravitelná šířka pásma pro tuto pracovní pozici AD 6 až AD 8.

Plat a příspěvky

V závislosti na osobní situaci mohou mít zaměstnanci nárok na různé příspěvky jako příspěvek za práci v zahraničí, příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání atd. Plat se daní srážkou u zdroje ve prospěch Evropského společenství a nepodléhá zdanění v členských státech.

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.