



השכה המרכזית לסטטיסטיקה
Central Bureau of Statistics
دائرة الإحصاء المركزية

Povezivanje obrazovanja, kvalifikacija i radnih mesta

Mark Feldman

Zamenik direktora Višeg mikroekonomskog odeljenja

Centralni biro za statistiku, Izrael

markf@cbs.gov.il

It's All in the Numbers

Uvod

- Pitanje povezivanja obrazovanja, kvalifikacija i radnih mesta veoma je važno u analizi tržišta rada. O ovom pitanju se raspravljalo na poslednjoj konferenciji statističara rada MOR, 20. ICLS, u oktobru 2018. godine.
- U izraelsku ARS je od januara 2018. godine dodat nov skup pitanja.
- Jedno od pitanja odnosi se na poklapanje između obrazovanja, kvalifikacija i radnih mesta.
- ARS je "posredna" anketa: predstavnik domaćinstva odgovara o sebi i drugim članovima domaćinstva. Ne postoje podaci o "posrednom" uticaju u ovom pitanju.

U prezentaciji

Subjektivna definicija

- Verzija pitanja.
- Analiza nalaza putem drugih promenljivih.
(Indeks=procenat onih koji odgovore "da" na odgovarajuće pitanje)

Objektivna definicija

- Definicija
- Analiza nalaza putem drugih promenljivih.

Verzija pitanja

➤ Za sva zaposlena lica:

4,170

Da li vaše radno mesto odgovara vašem
obrazovanju i kvalifikacijama?

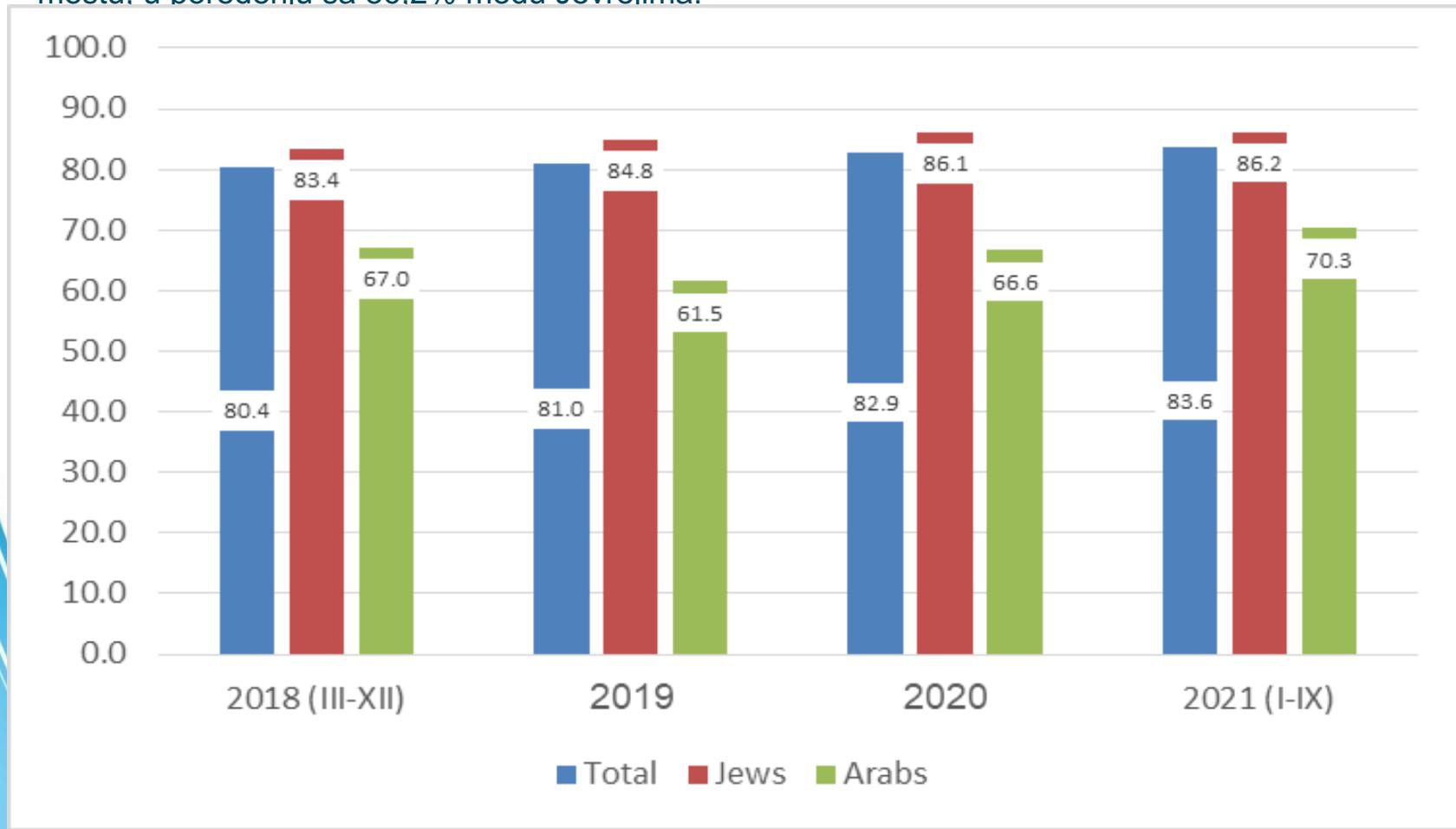
1 Da

2 Ne

Nalazi

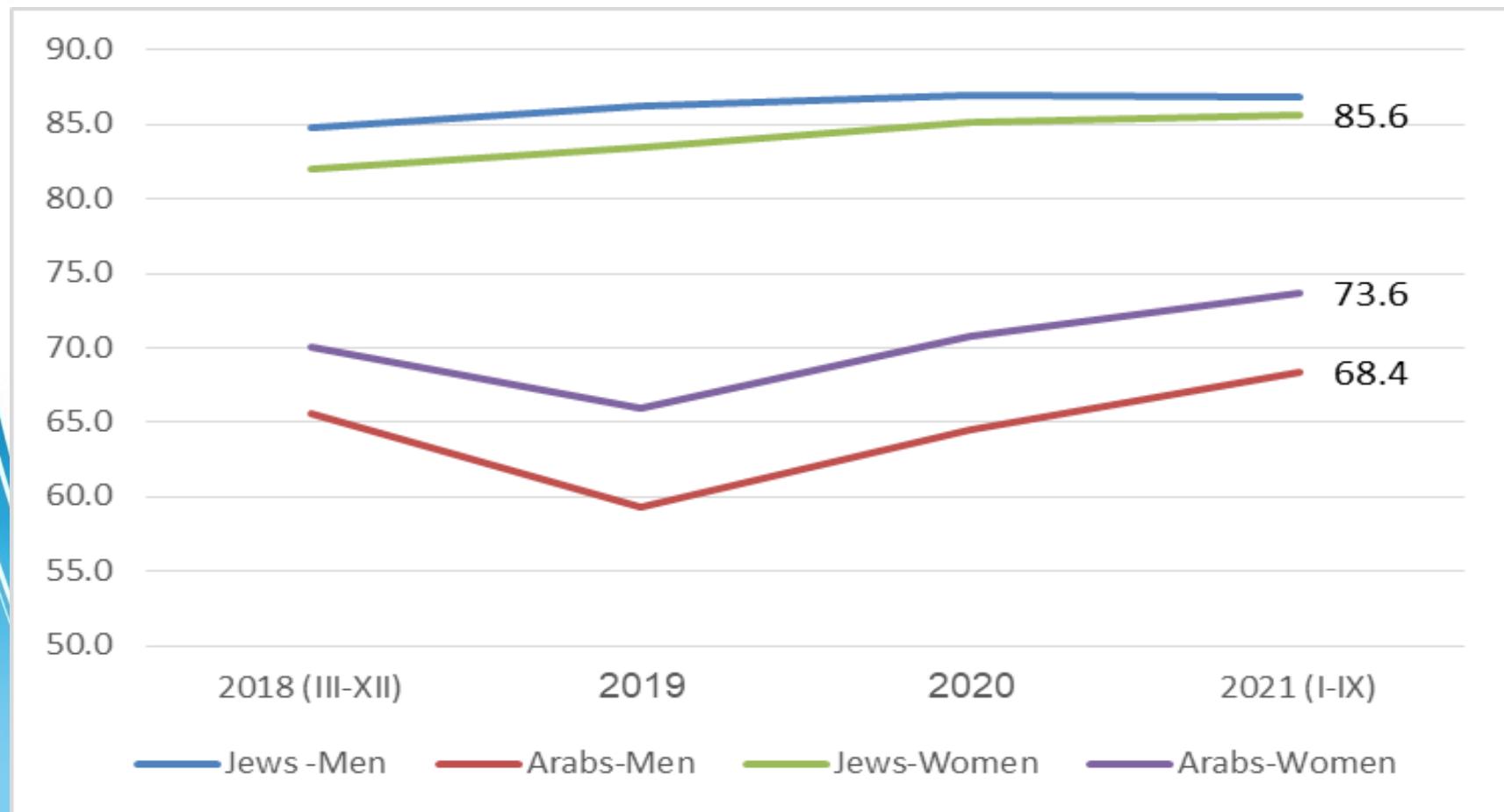
Grupe stanovništva

Tokom 2018. godine 80,4% zaposlenih lica odgovorilo je da njihovo obrazovanje odgovara njihovom trenutnom radnom mestu, a taj procenat je 2021. porastao do 83,6%. Tokom 2021. godine svega 70,3% Arapa odgovorilo je da njihovo obrazovanje odgovara njihovom radnom mestu, u poređenju sa 86,2% među Jevreiima.



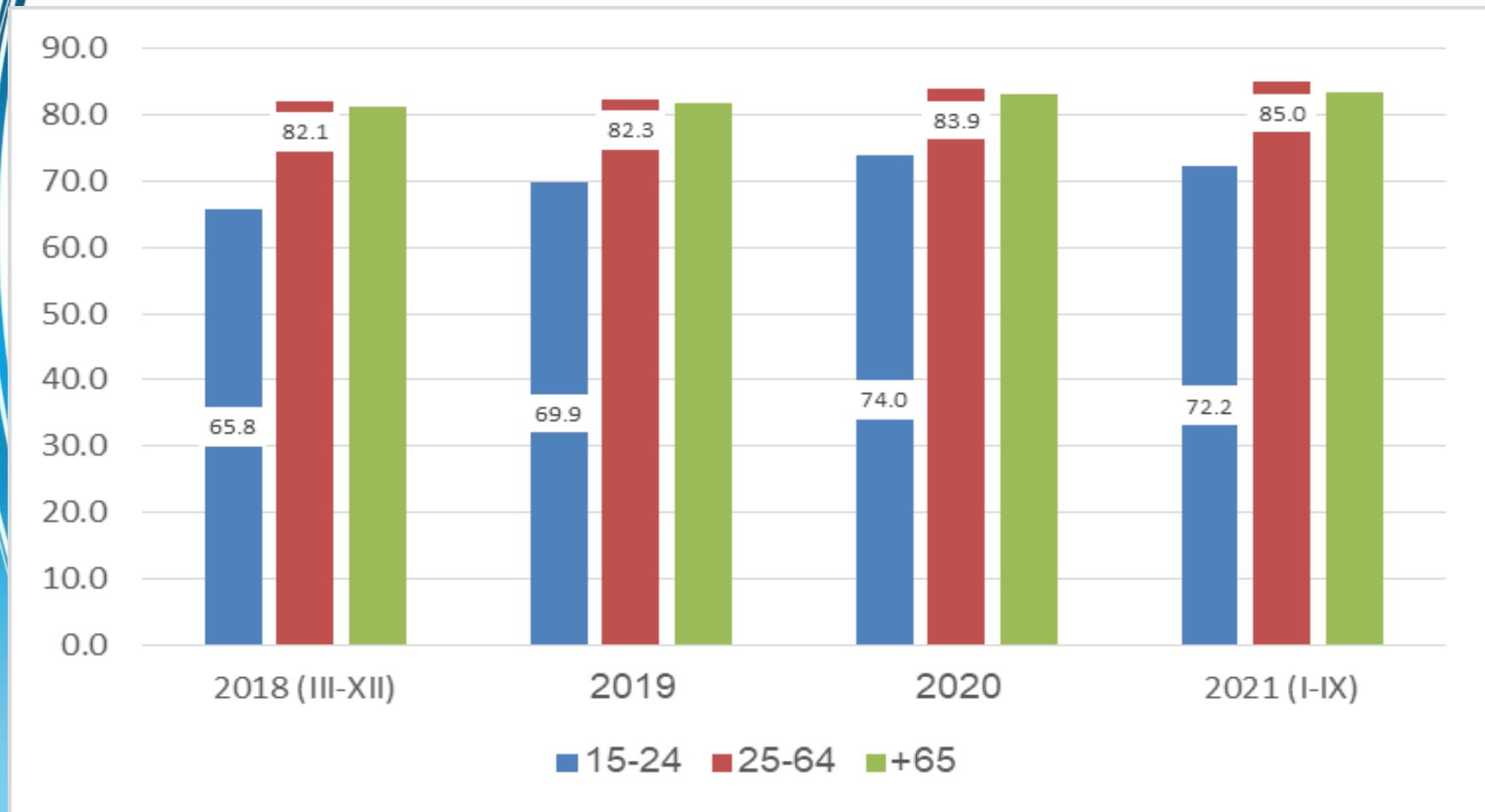
Grupe stanovništva i pol

U ukupnom broju zaposlenih nema razlike između muškaraca i žena. Među Jevrejima procenat muškaraca koji su odgovorili da im obrazovanje odgovara trenutnom radnom mestu nešto je veći nego za žene, ali među Arapima procenat žena koje su tako odgovorile na pitanje veći je nego procenat muškaraca.



Nalazi Starosne grupe

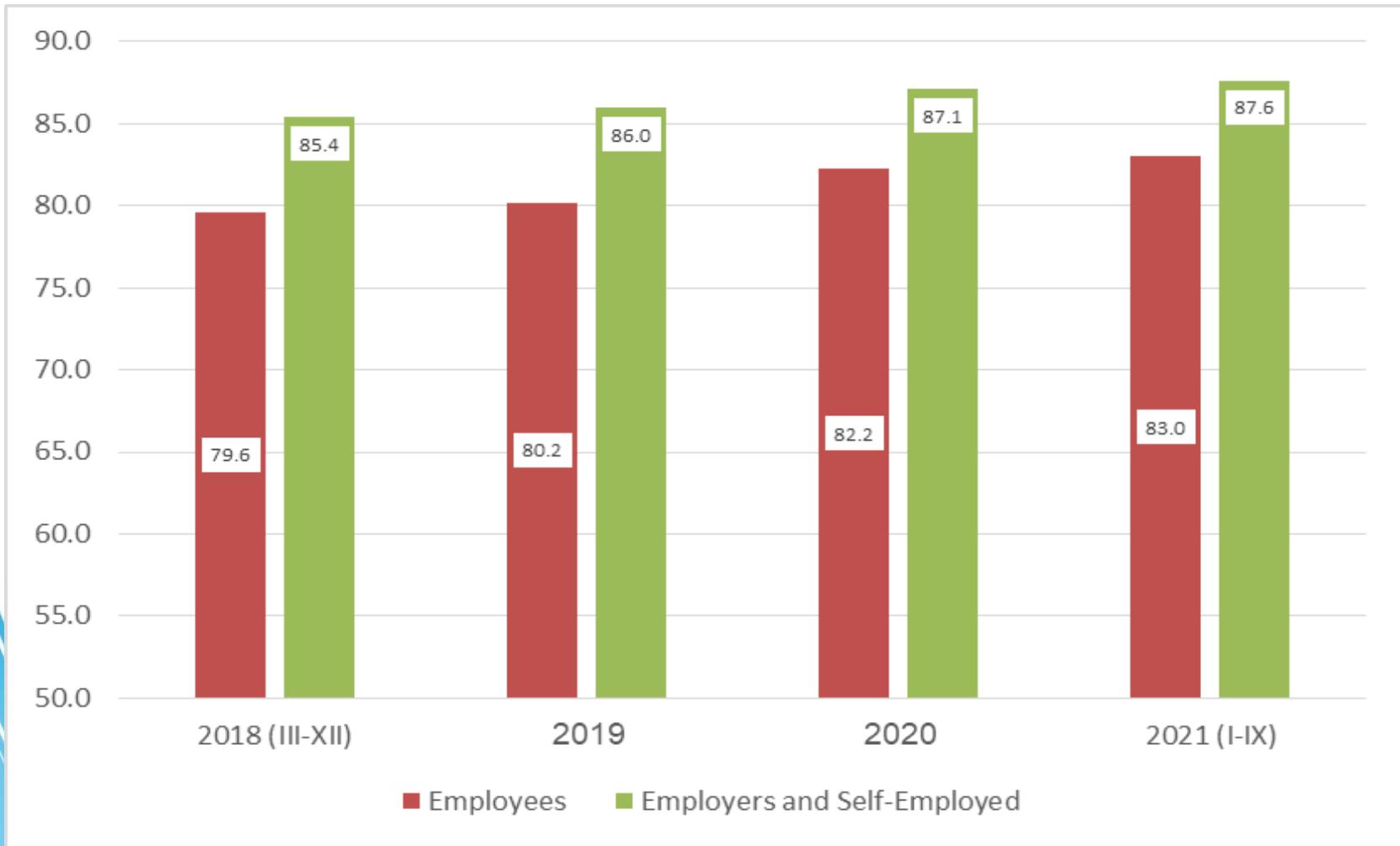
Postoji jaz između mlađih (15-24) i starijih (25-64), tokom 2021. godine 72,2% mlađih odgovorilo je da njihovo obrazovanje odgovara trenutnom radnom mestu, u poređenju sa 85% starijih.



Nalazi

Status na radu

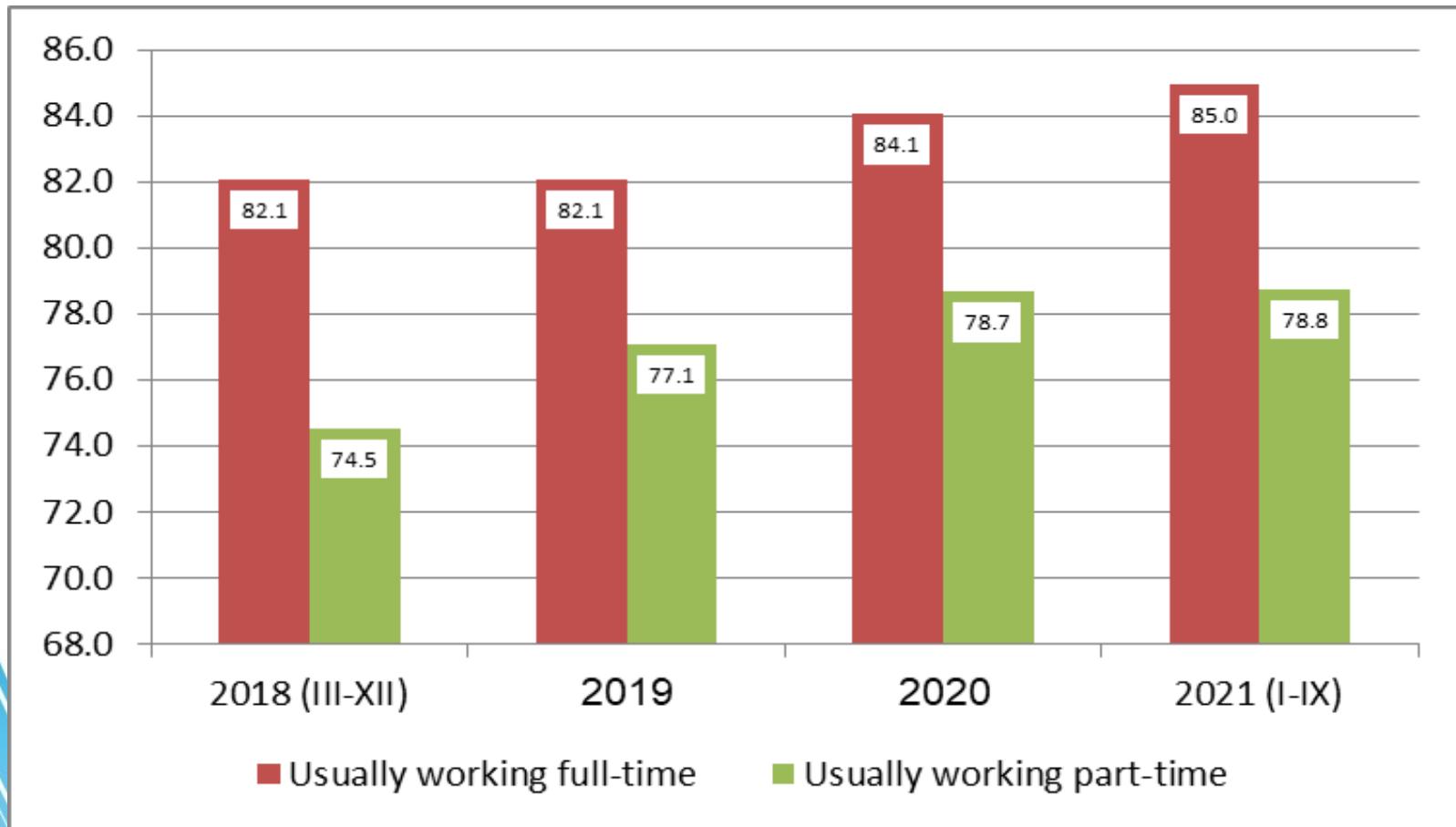
Tokom 2021. godine 87,6% poslodavaca i samozaposlenih odgovorilo je da njihovo obrazovanje odgovara njihovom trenutnom radnom mestu, više nego među zaposlenima 83,0% tokom 2021. godine.



Nalazi

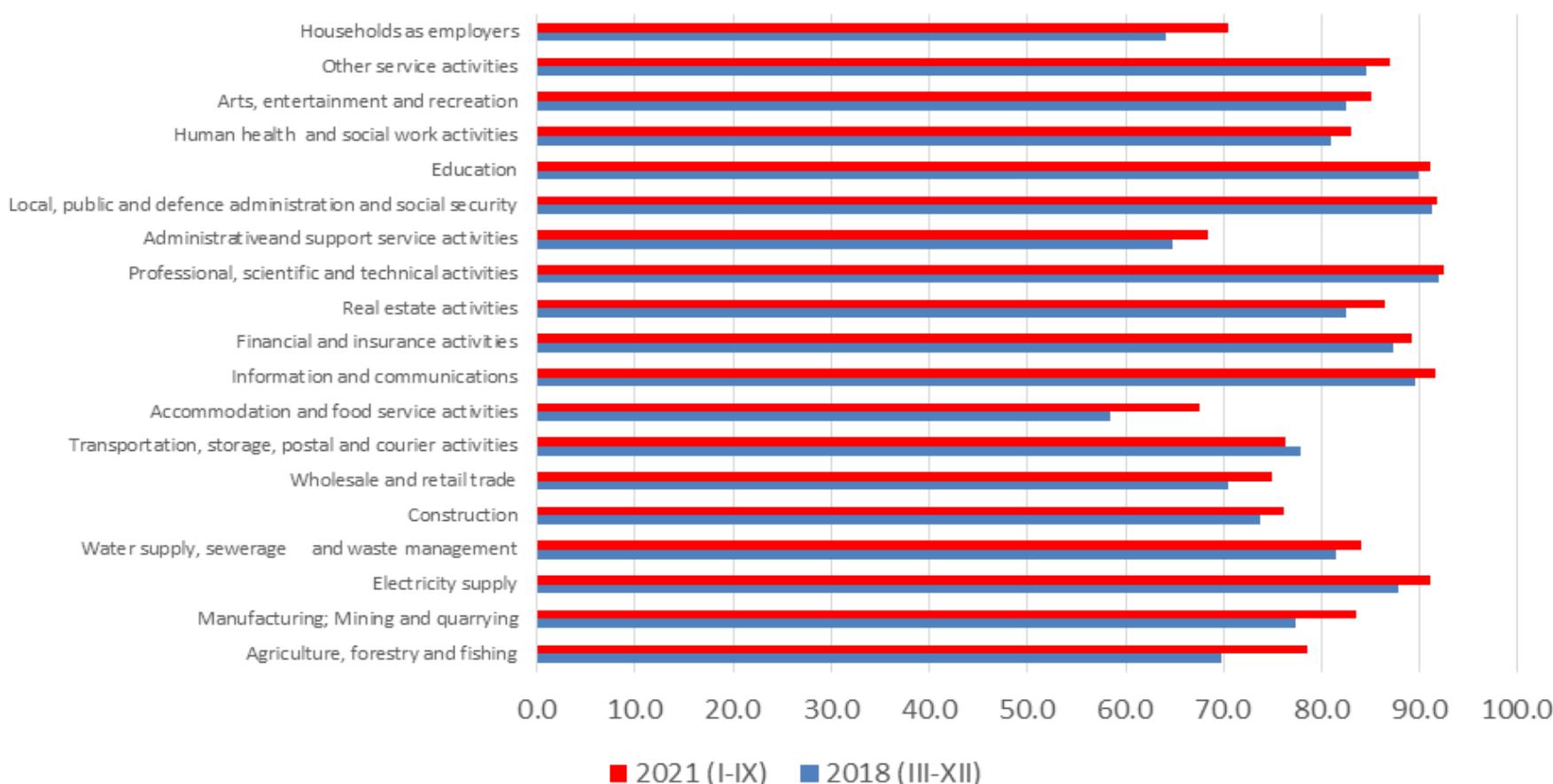
Obim rada

Tokom 2021. godine 85,0% zaposlenih sa punim radnim vremenom odgovorilo je da njihovo obrazovanje odgovara njihovom trenutnom radnom mestu, više nego među zaposlenima sa delimičnim radnim vremenom 78,8% tokom 2021. godine.



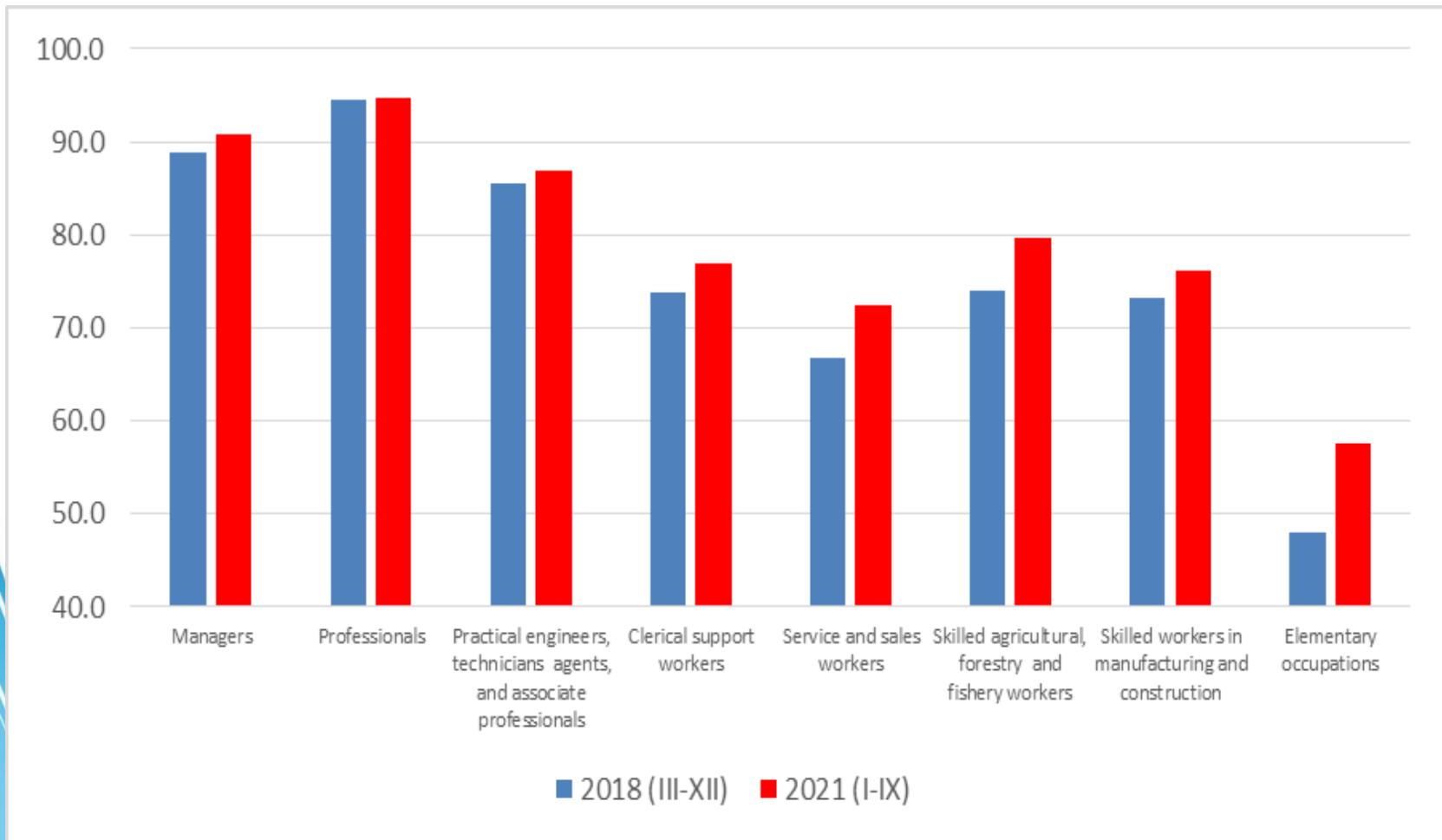
Nalazi Privredne grane

Tokom 2021. godine u sledećim privrednim granama procenat zaposlenih koji su odgovorili da njihovo obrazovanje odgovara njihovom trenutnom radnom mestu viši je nego u drugima: "Profesionalne, naučne i tehničke aktivnosti" (92,4%), "Lokalna, javna i odbrambena uprava i socijalna zaštita" (91,9%), "Informacije i komunikacije" (91,6%). Najniže vrednosti (manje od 70%) bile su u "Administrativnim delatnostima i uslugama podrške", kao i u "Delatnostima smeštaja i prehrane".



Nalazi Zanimanja

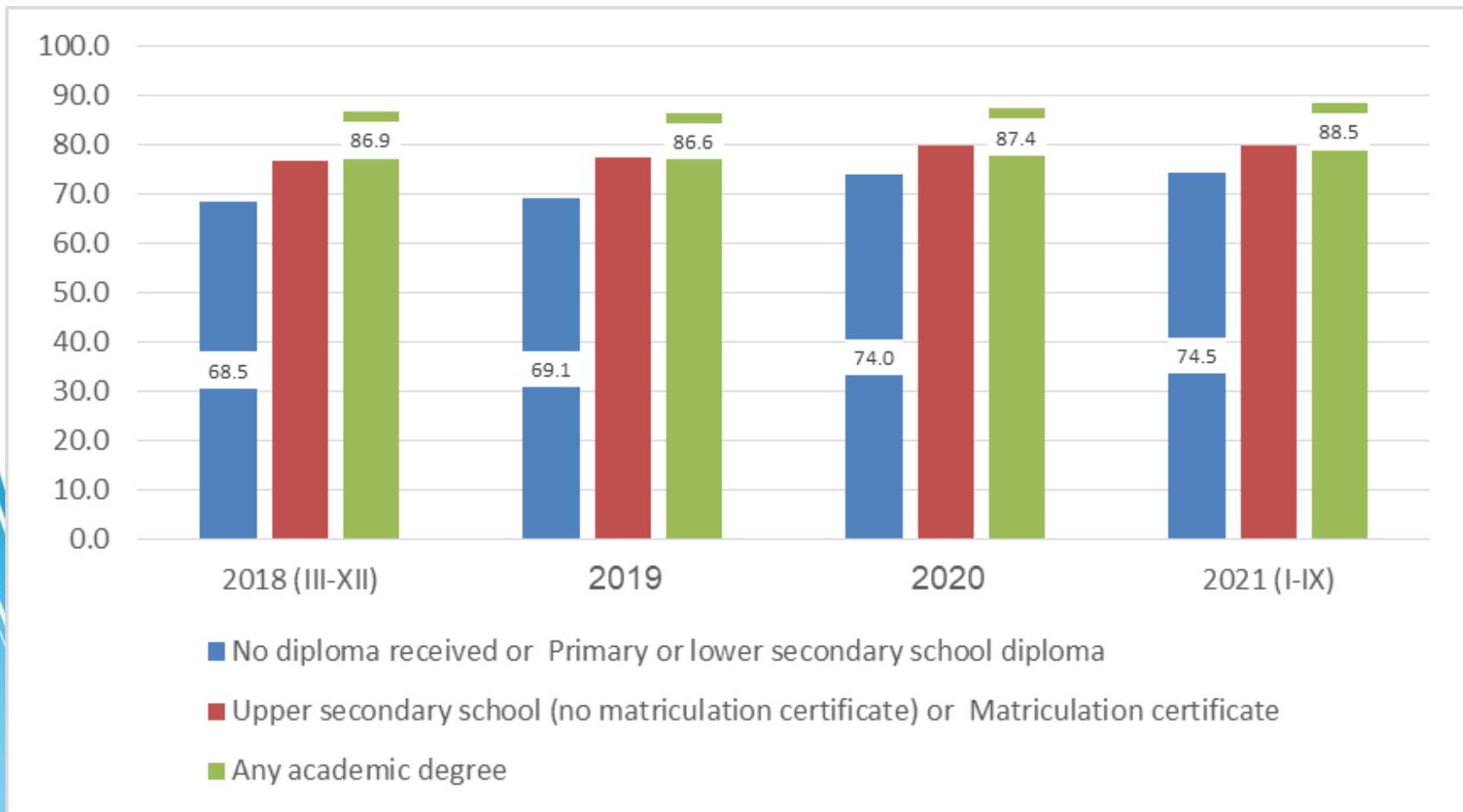
Tokom 2021. godine u sledećim zanimanjima procenat zaposlenih koji su odgovorili da njihovo obrazovanje odgovara njihovom trenutnom radnom mestu viši je nego u drugima: "Stručna lica" (94,0%), "Menadžeri" (90,8%). U poređenju sa "Osnovnim zanimanjima" (57,5%).



Nalazi

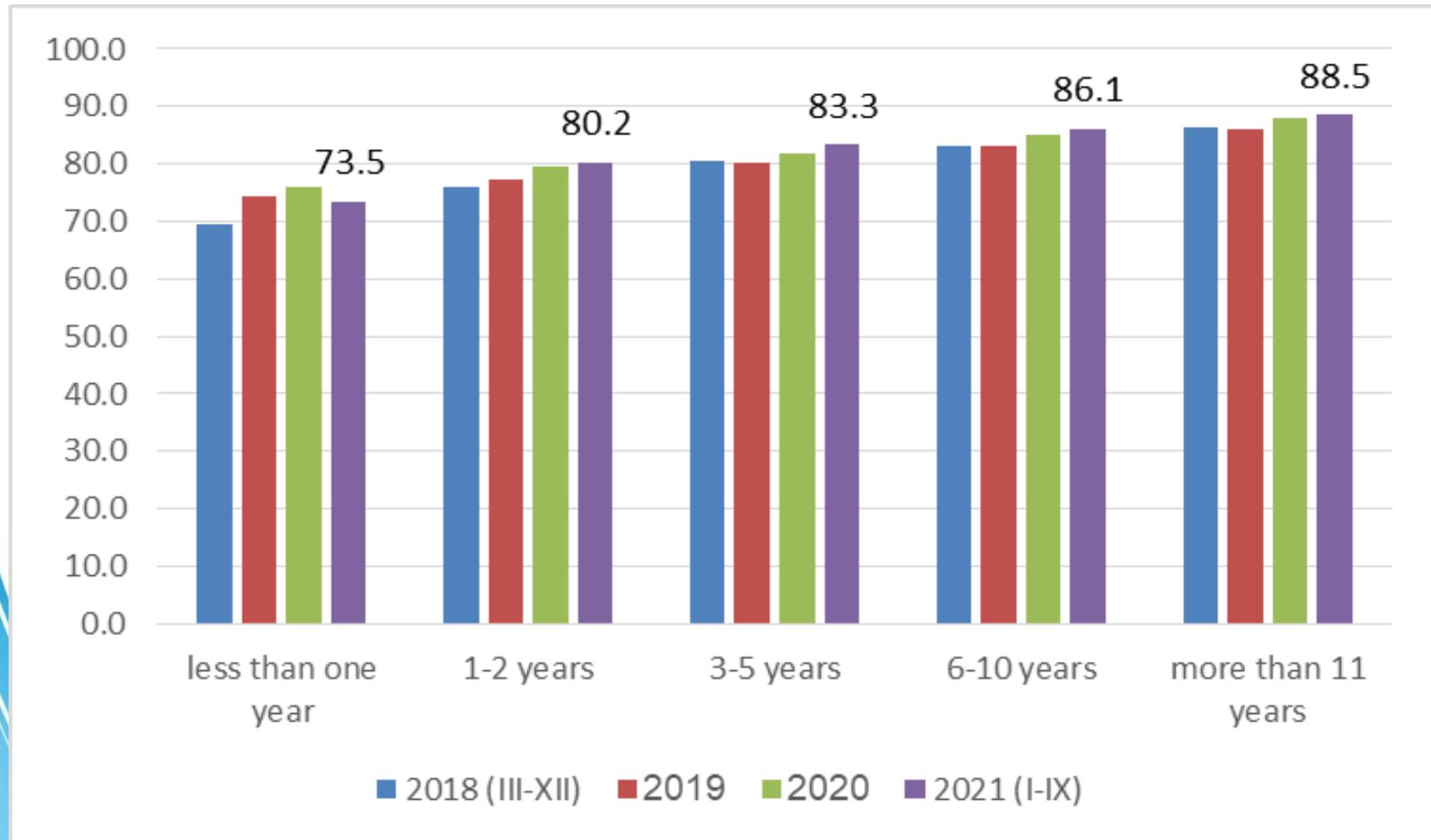
Stečena najviša diploma

Procenat zaposlenih koji su odgovorili da njihovo obrazovanje odgovara trenutnom radnom mestu je viši sa višim nivoom obrazovanja, među zaposlenim licima sa akademskim diplomama procenat je iznosio 88,5% tokom 2021. godine, a među onima bez diplome procenat je iznosio 74,5%.



Nalazi - trajanje trenutnog radnog mesta

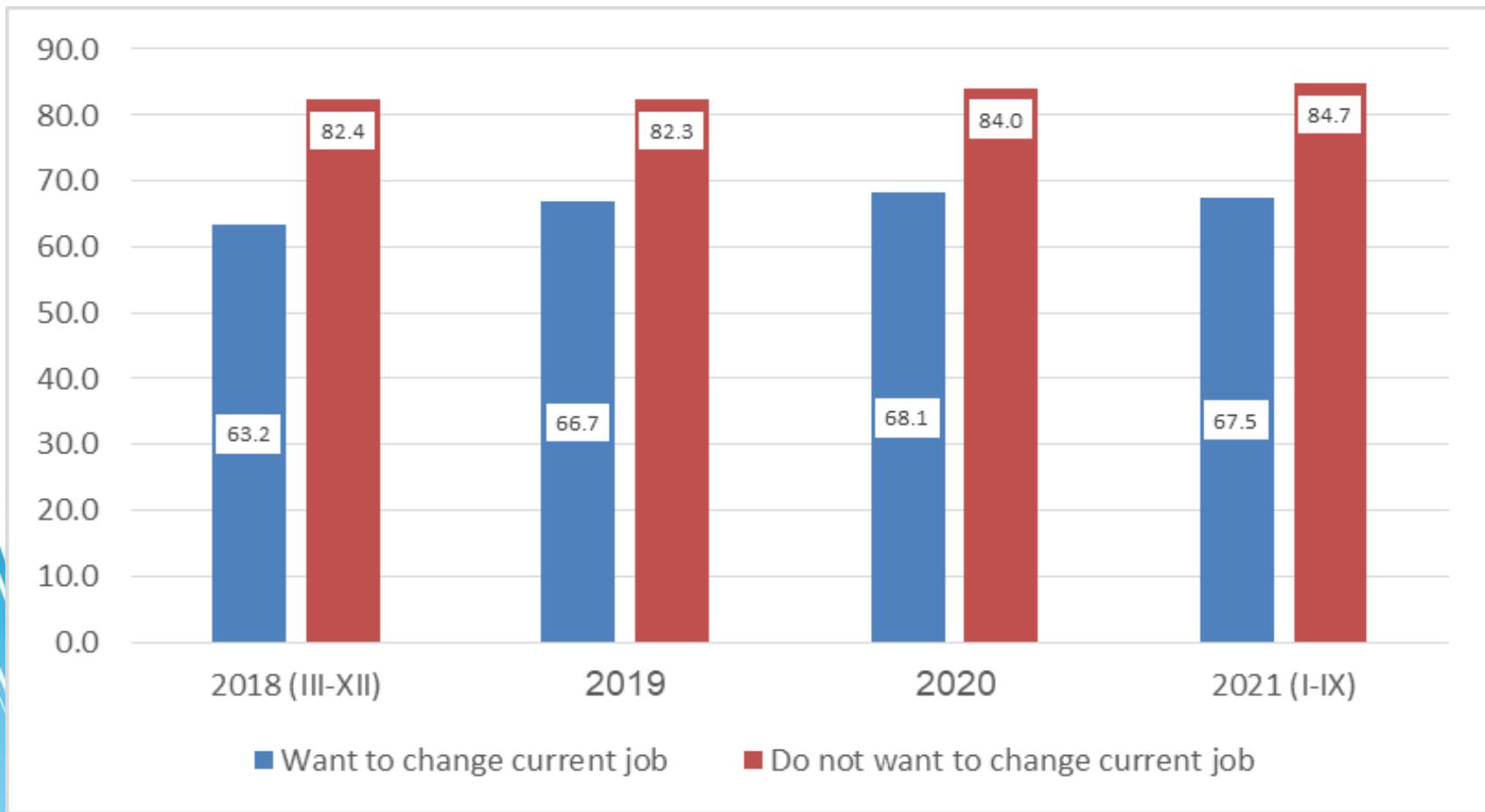
Tokom 2021. godine zaposlena lica sa dugim trajanjem radnog meta odgovorila su da njihovo obrazovanje odgovara njihovom trenutnom radnom mestu više od onih sa kraćim (88,5% naspram 73,5%).



Nalazi

Žele/ne žele da promene trenutno radno mesto

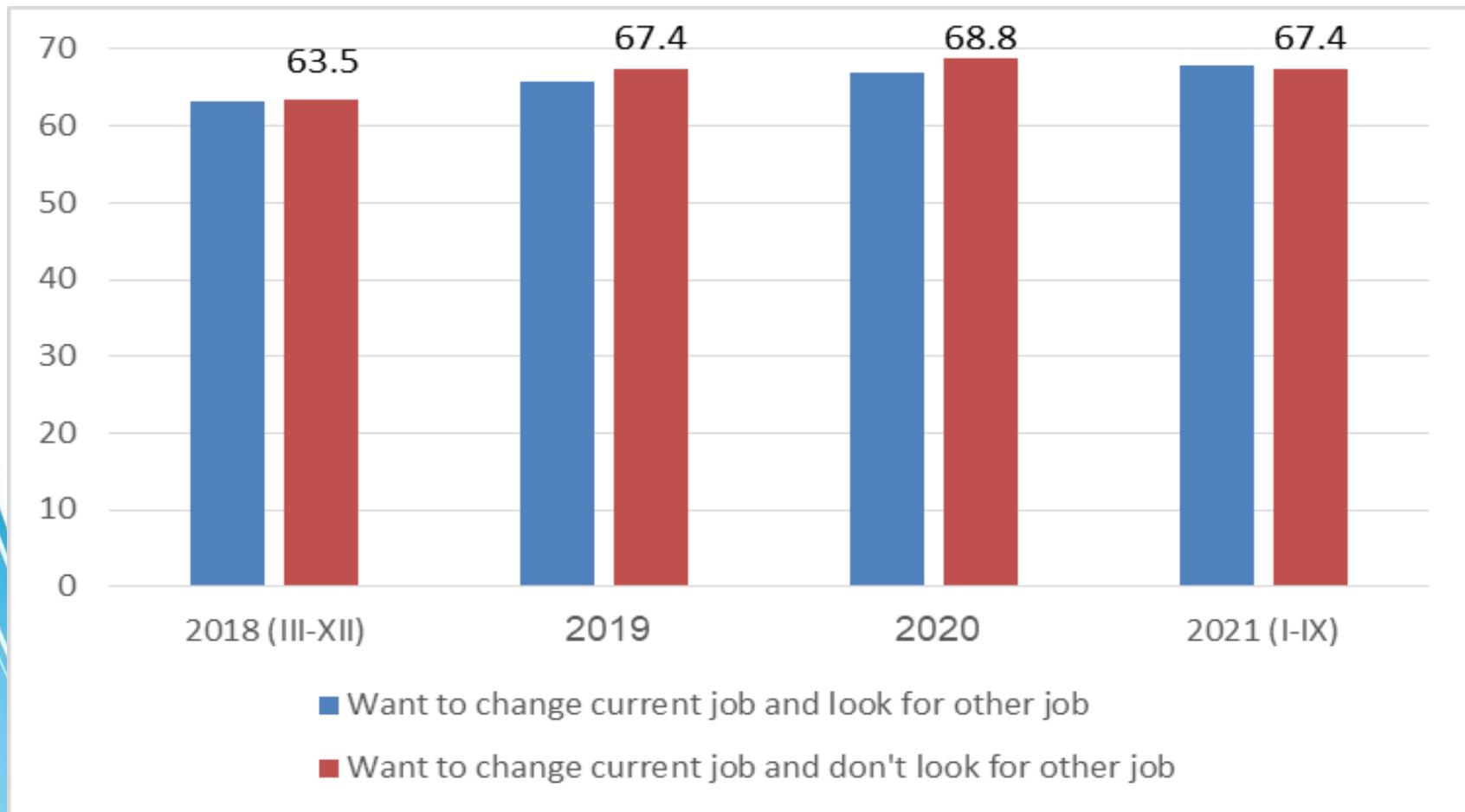
Procenat zaposlenih lica koja ne žele da promene trenutno radno mesto i odgovorili su da njihovo obrazovanje odgovara njihovom radnom mestu veći je od onih koji žele da promene, 84,7% naspram 67,5% tokom 2021. godine.



Nalazi

Žele da promene trenutno radno mesto tražeći drugi posao

Nema razlike u procentu zaposlenih lica koja su odgovorila da njihovo obrazovanje odgovara trenutnom radnom mestu među zaposlenima koji žele da promene svoje radno mesto i traže drugo radno mesto u odnosu na one koji ga ne traže.



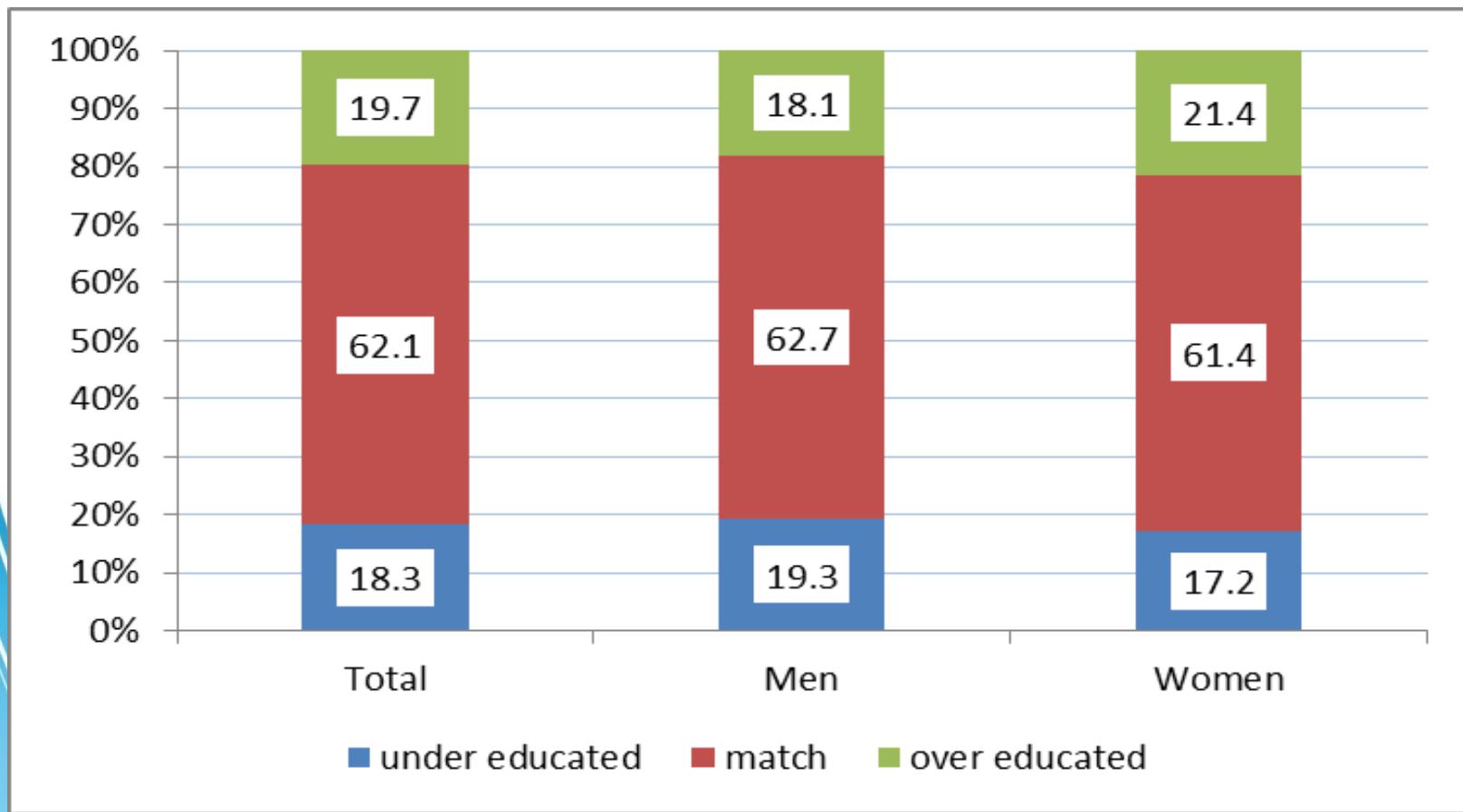
Alternativna definicija objektivna definicija

Normativni pristup (na osnovu ISCO zahteva po jednocifrenoj grupi)

	Matched	Overeducated	Undereducated
ISCO 08 Occupation	ISCED 2011	ISCED 2011	ISCED 2011
1 Managers	5, 6, 7, 8		0, 1, 2, 3, 4
2 Professionals	6, 7, 8		0, 1, 2, 3, 4, 5
3 Technical and associate professionals	5	6, 7, 8	0, 1, 2, 3, 4
4 Clerical support workers	2, 3, 4	5, 6, 7, 8	0, 1,
5 Service and sales workers	2, 3, 4	5, 6, 7, 8	0, 1,
6 Skilled agricultural, forestry and fishery worker	2, 3, 4	5, 6, 7, 8	0, 1,
7 Craft and related trades workers	2, 3, 4	5, 6, 7, 8	0, 1,
8 Plant and machine operators and assemblers	2, 3, 4	5, 6, 7, 8	0, 1,
9 Elementary Occupation		1 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8	0

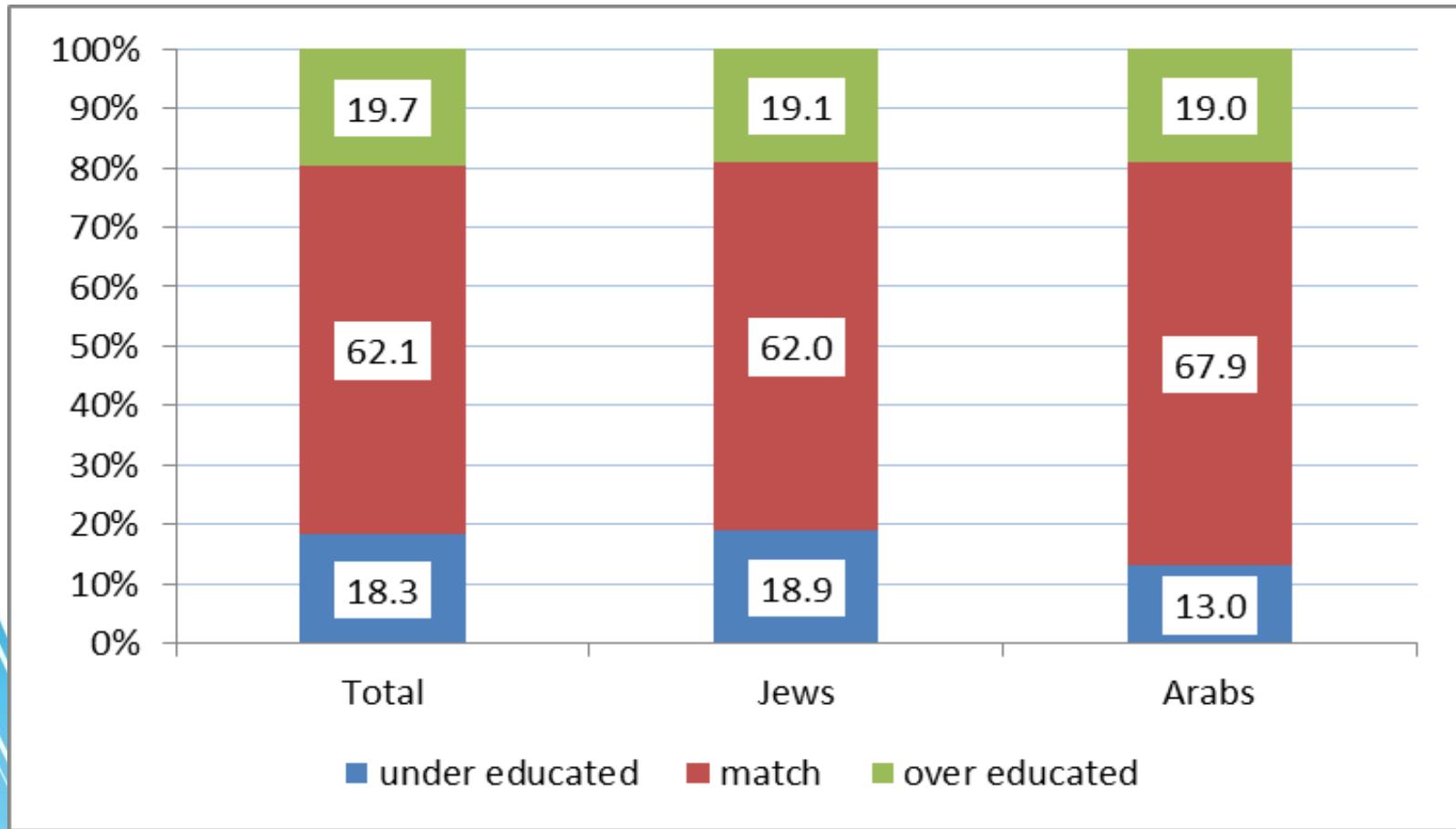
Normativni pristup - nalazi - 2020.

Tokom 2020. godine 62,1% zaposlenih izjavilo je da njihovo obrazovanje odgovara njihovom radnom mestu, 19,7% da su preterano obrazovani, a 18,3% da su nedovoljno obrazovani. Više muškaraca nego žena je bilo nedovoljno obrazovano (19,3% naspram 17,2%).



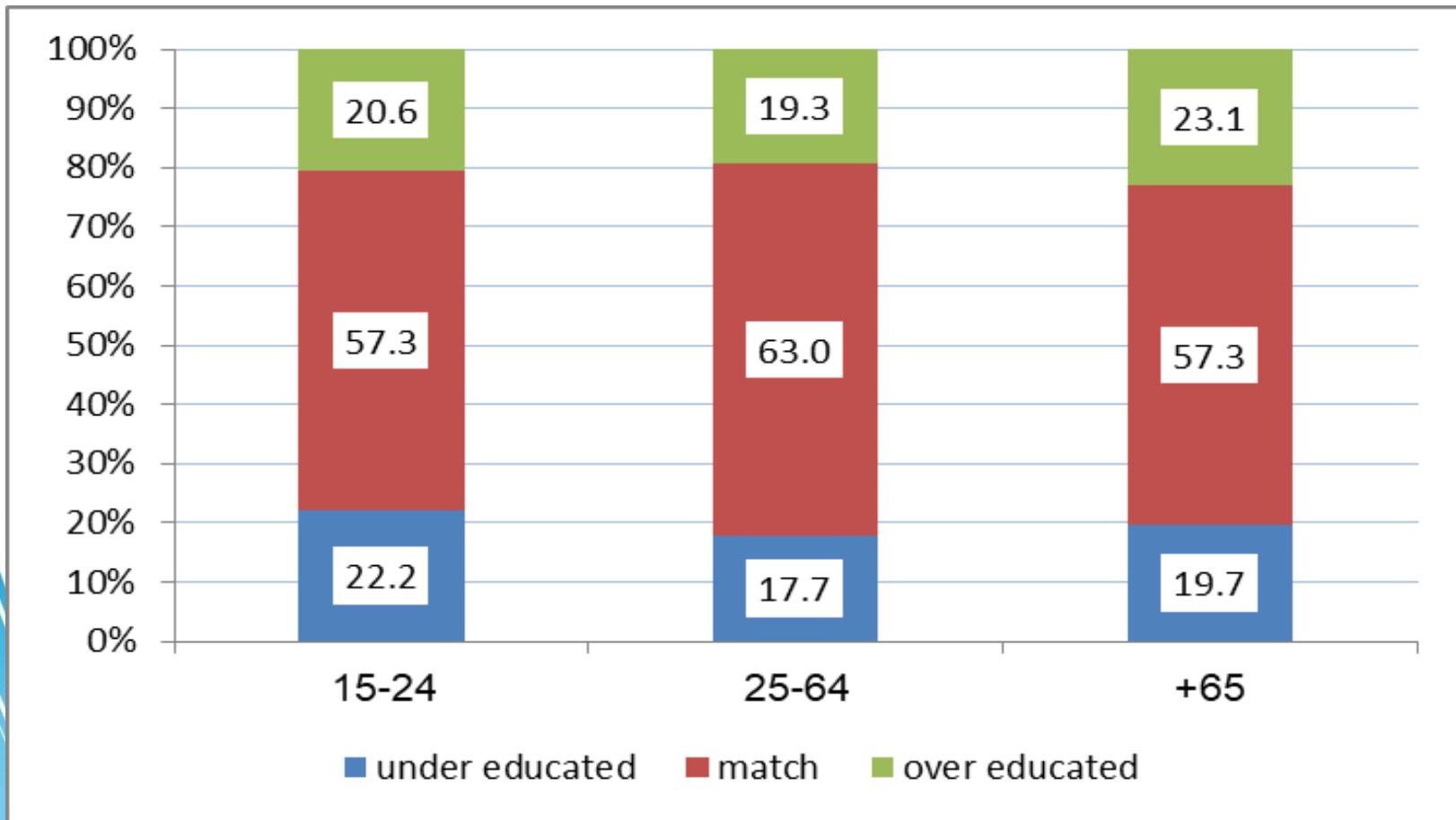
Normativni pristup - nalazi - 2020.

Tokom 2020. godine 62,0% zaposlenih Jevreja izjavilo je da njihovo obrazovanje odgovara njihovom radnom mestu, 18,9% da su preterano obrazovani, a 19,1% da su nedovoljno obrazovani. Među Arapima - 67,9% odgovara obrazovanje, 13,0% nedovoljno obrazovani i 19,0% (slično kao Jevreji) preterano obrazovani.



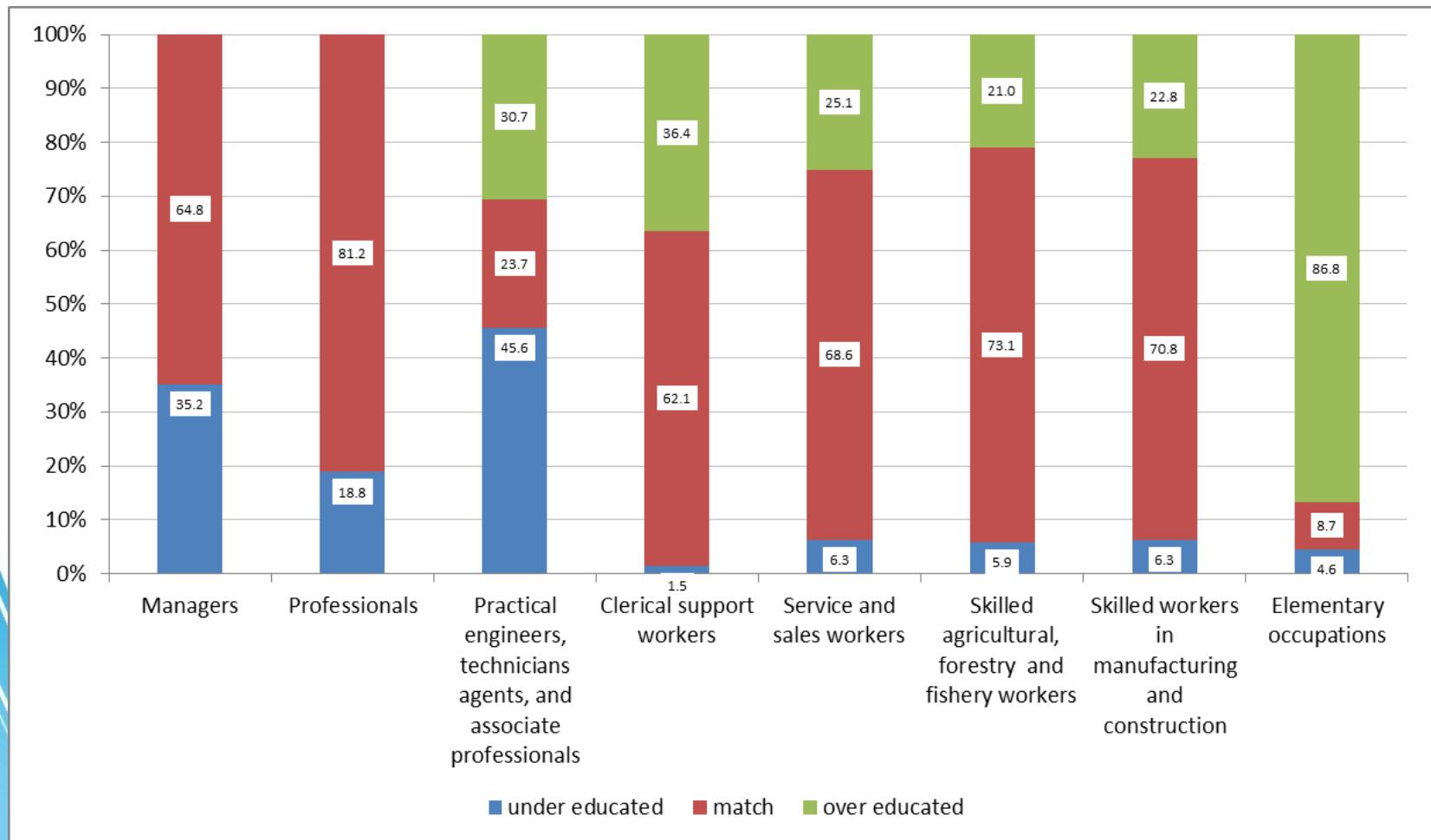
Normativni pristup - nalazi - 2020.

Stariji (65+) i mlađi (15-24) slabije su upareni od zaposlenih starosti 25-64 (radno sposoban uzrast), 57,3% naspram 63,0%, mlađu su u većoj meri nedovoljno obrazovani, a stariji su u većoj meri preterano obrazovani od drugih.



Normativni pristup - nalazi - 2020.

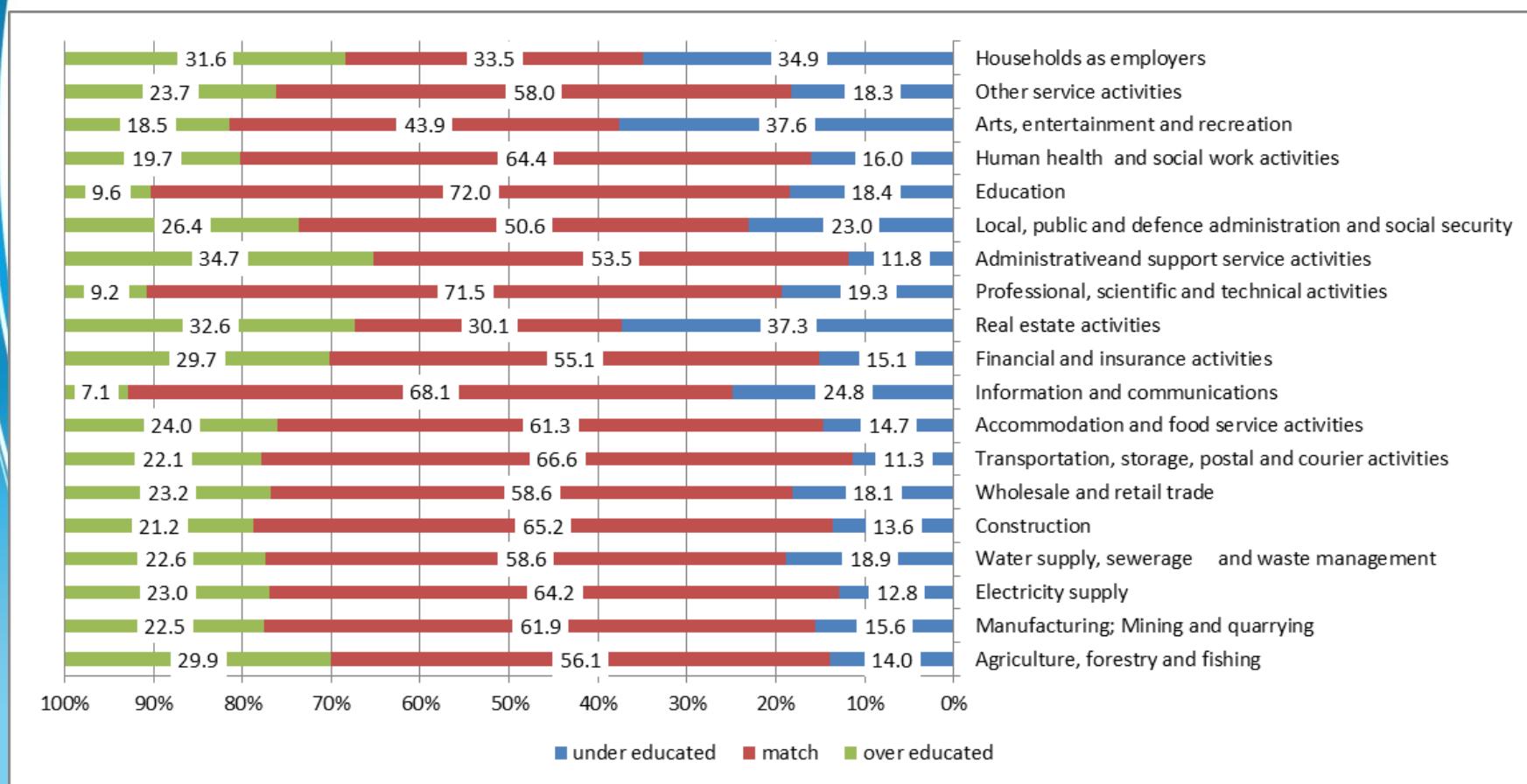
Poklapanje između obrazovanja i radnog mesta varira po zanimanjima, iako je definicija promenljive vezana za zanimanja. 81,2% stručnih radnika su dobro upareni. 86,6% osnovnih zanimanja su preterano obrazovani.



Normativni pristup - nalazi - 2020.

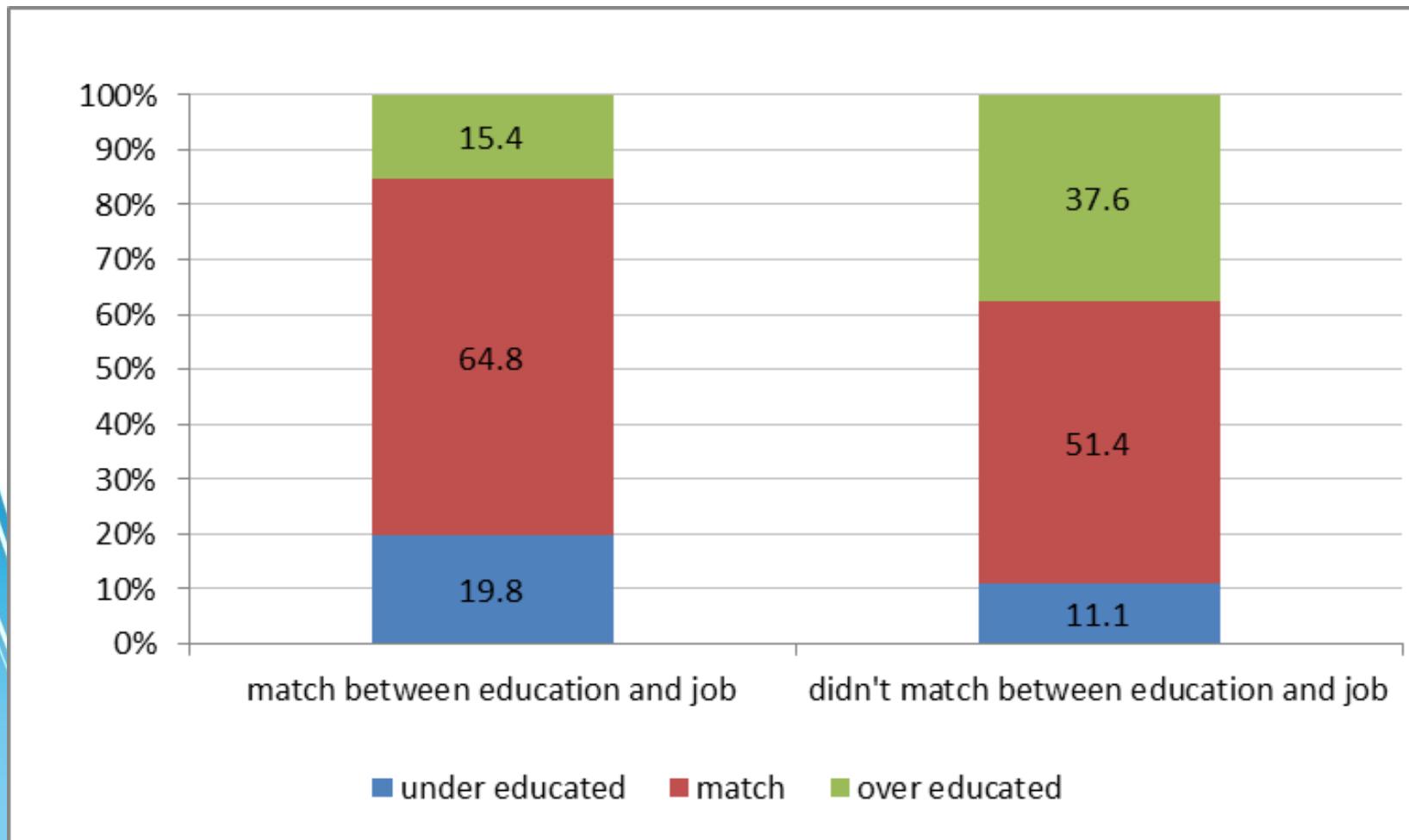
Poklapanje između obrazovanja i radnog mesta varira po privrednim granama, najveći procenat "uparenih" zaposlenih nalazi se u "Obrazovanju" (72,0%) i u "Stručnim, naučnim i tehničkim delatnostima" (71,5%). 35% i više "nedovoljno obrazovanih" zaposlenih bilo je u "Delatnostima sa nekretninama", "Umetnosti, zabavi i rekreaciji" i "Domaćinstvu kao poslodavcu".

Svega 7,1% u "Informacijama i komunikacijama" su bili preterano obrazovani, u poređenju sa 34,7% u "Administrativnim delatnostima i uslugama podrške".



Normativni pristup - poređenje dve definicije - 2020.

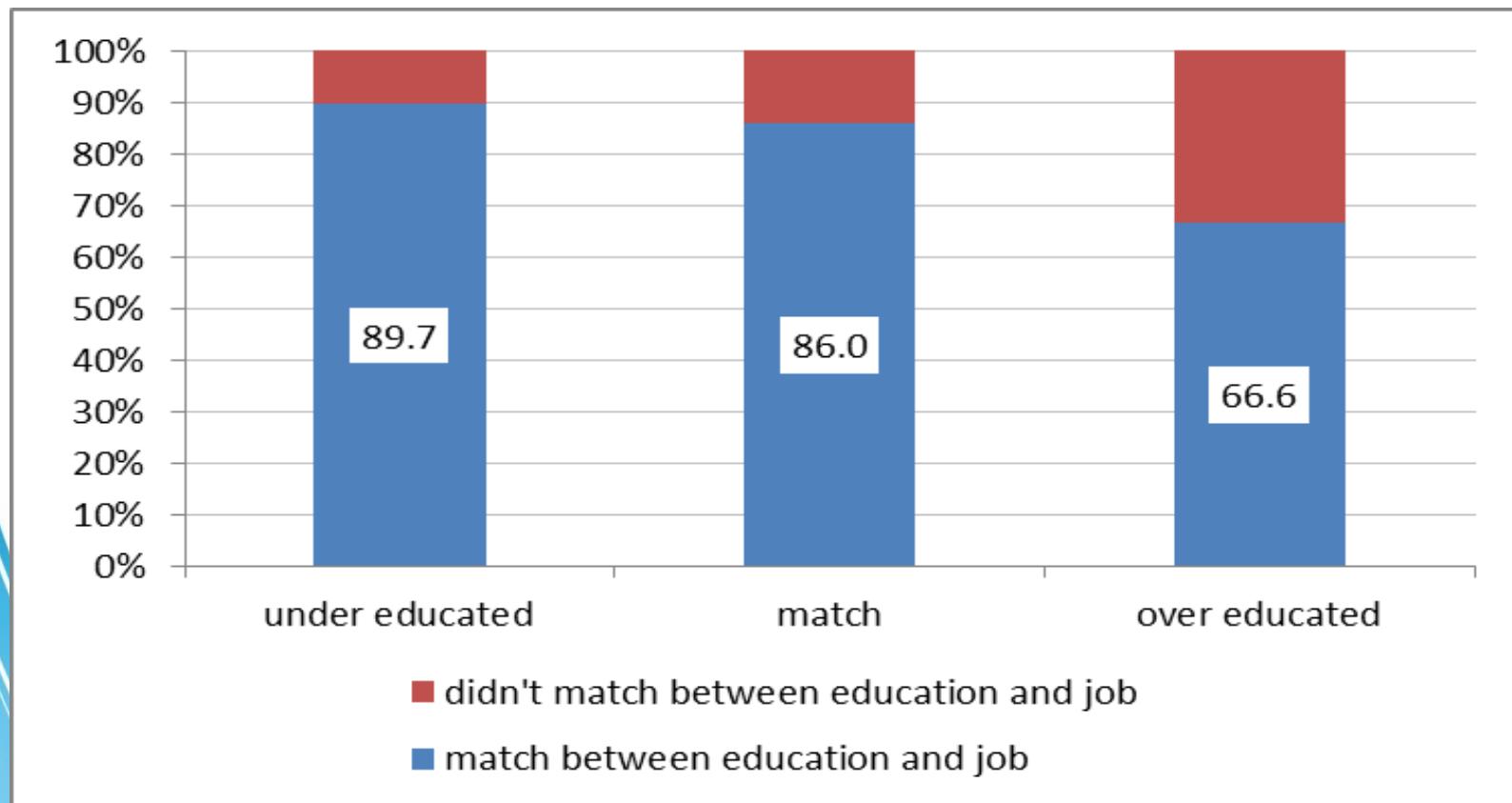
64,8% zaposlenih koji su odgovorili da njihovo obrazovanje odgovara njihovom radnom mestu (subjektivna definicija) "odgovara" po normativnom pristupu (objektivna definicija), 15,4% su preterano obrazovani, a 19,8% su nedovoljno obrazovani.



Normativni pristup - poređenje dve definicije

86,9% među "uparenim" zaposlenima odgovorilo je da su njihovo obrazovanje i radno mesto odgovarajući, a skoro 90% zaposlenih "nedovoljno obrazovanih" ("objektivna" definicija) - odgovorilo je da su upareni po "subjektivnoj" definiciji.

33,4% "preterano obrazovanih" odgovorilo je da se njihovo obrazovanje i radno mesto ne poklapaju.



Hvala na
pažnji!