



عدم تطابق المهارة في سوق العمل في الاتحاد الأوروبي (EU)

دليل من المركز الأوروبي لتطوير التدريب المهني
(Cedefop) واستطلاعات الرأي

Konstantinos Pouliakas

كوستانتينوس بولياكس

خبير

قسم التعليم والتدريب المهني (VET) والمهارات

قياس عدم تطابق مهارات مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)
25 نوفمبر 2021



CEDEFOP

المركز الأوروبي لتطوير التدريب
المهني

عدم تطابق المهارة هو ...

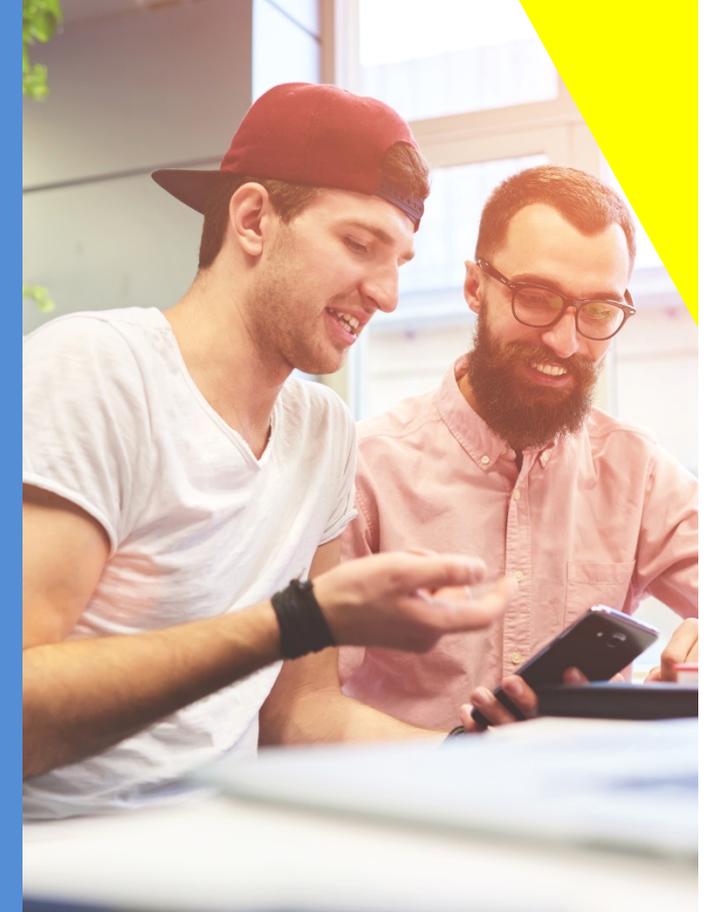
01 متعدد الأبعاد - أيُّ "مهارة غير متطابقة"؟

02 ديناميكية - مؤقتة أم دائمة؟

03 بعيدة المنال - - ضعف إجراءات المسح

04 متناقضة - مصالح متعددة الجهات الفاعلة

05 معقدة - لا يوجد مجال لسياسة واحدة



45%

عمال الاتحاد الأوروبي
غير الممتثلين



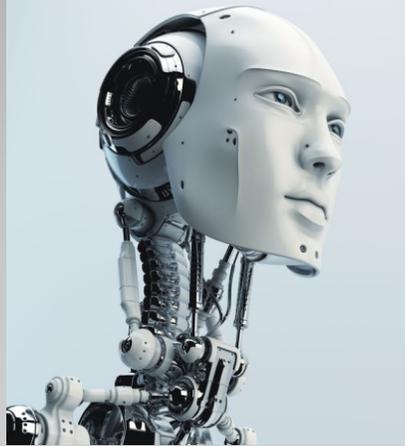
76%

نقص مهارات شركات
الاتحاد الأوروبي



16%

إزاحة المهارات التكنولوجية



-2%

فقدان إنتاجية العمل في
الاتحاد الأوروبي



صاحب العمل أو نقص مهارة العامل؟

احتمالية نقص المهارات ، 2019 ، EU27 + UK

76% من مؤسسات الاتحاد الأوروبي تواجه صعوبة في العثور على العاملين ذوي المهارات المناسبة

المصدر: استطلاعات الشركة الأوروبية Cedefop-Eurofound 2019



الشمال والبلطيق مقابل الجنوب

إشراك العاملين في تنظيم العمل يوفر مزايا تنافسية

حضور هيئة معترف بها لتمثيل العاملين

تعديل عبء العمل وجدول العمل للسماح بتدريب / تطوير العالمين

التحفيز من خلال مهمة قوية، وتوفير المعنى للعمل

أهمية البقاء لفترة أطول للتقييم الإيجابي

يمتلك المرشحون المهارات اللازمة ولا يحتاجون إلى تدريب

المرشحون لديهم خبرة مهنية في أعمال مماثلة

% في الاعمال التي تتطلب التدريب المستمر

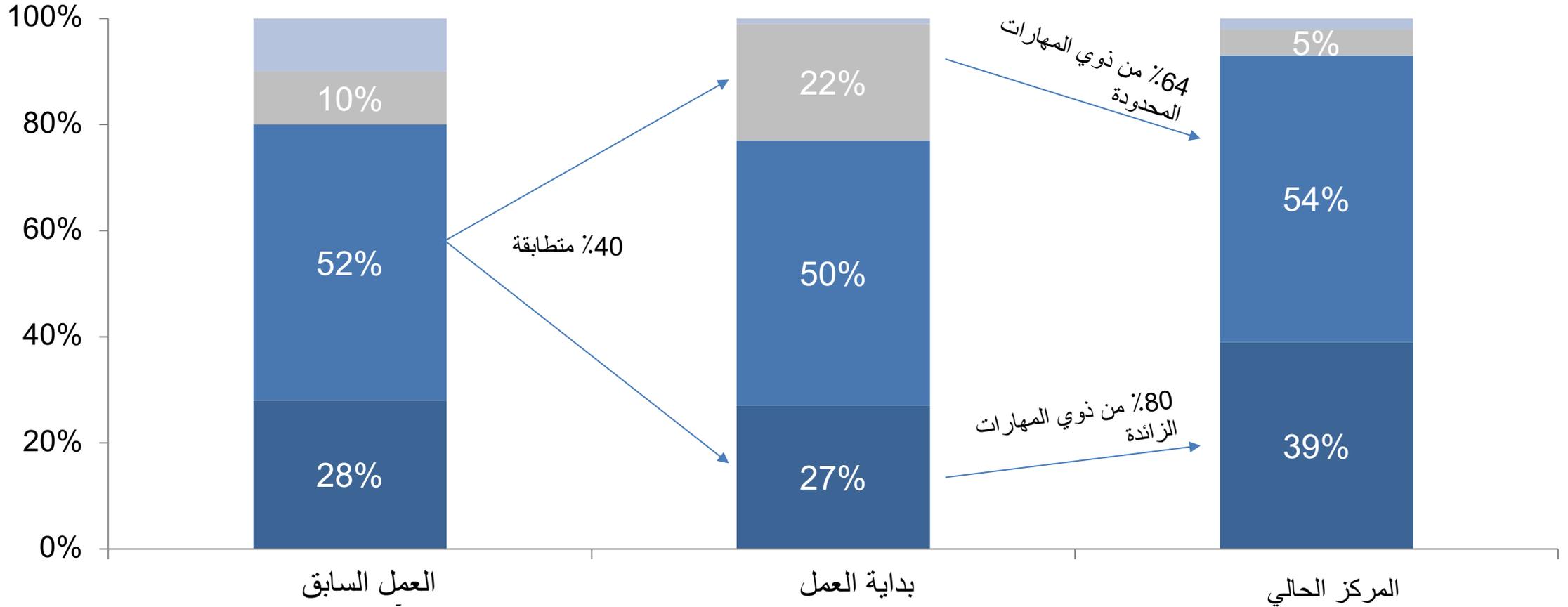
تمثيل العمال

الممارسات الإدارية

احتياجات وممارسات العمل

-6% -4% -2% 0% 2% 4% 6%

عدم تطابق المهارة الديناميكية



- مهارات أعلى وما بعدها مطلوبة للقيام بالمهمة
- المهارات المطابقة للوظيفة المطلوبة
- المهارات التي هي أقل مما تتطلبه الوظيفة وتحتاج إلى مزيد من التطوير
- غير متوفر

المصدر: المسح الأوروبي الأول للمهارات والوظائف (ESJS) Cedefop

2014

التعقيد الوظيفي هو المحرك الرئيسي لمهارات الاستخدام والنمو في العمل

1/3

العاملون في وظائف غير معقدة ،
لا يطورون مهاراتهم في العمل

1/2

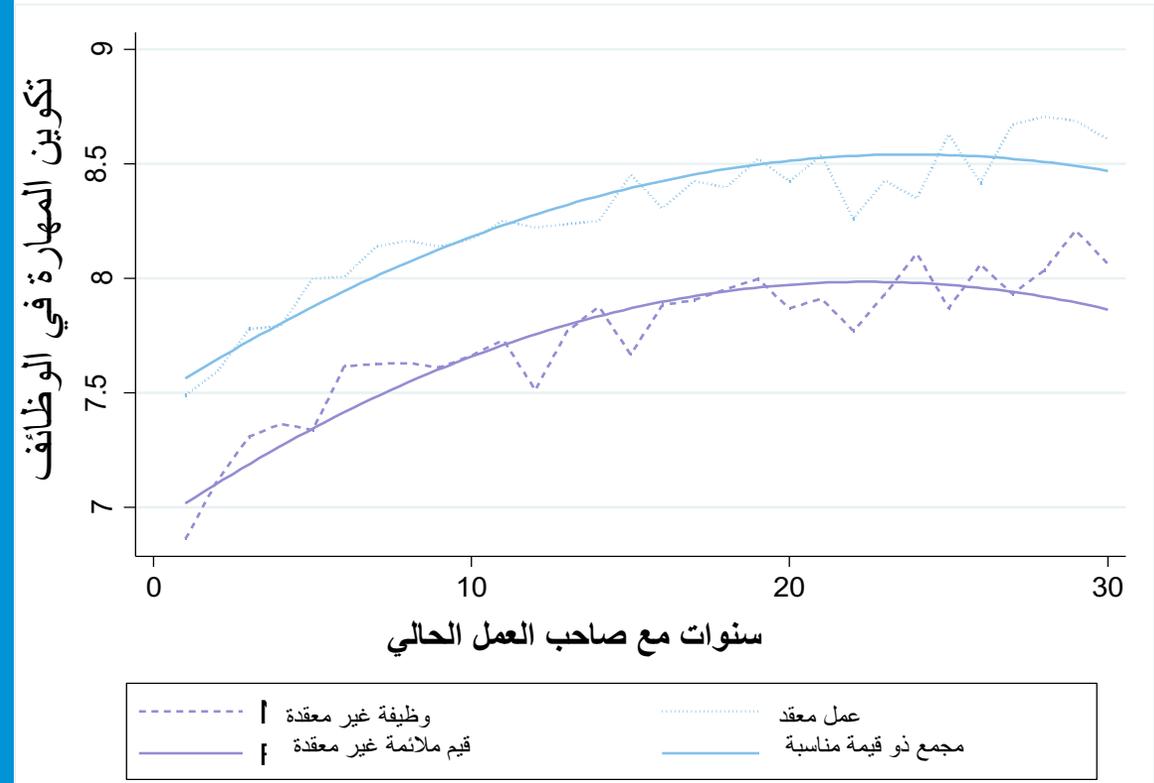
نادرا ما يتعلم العاملون

47%

- المهارات الزائدة في بداية العمل في أعمال معقدة
- 53% مطابق في البداية
- 60% متدني المهارة في البداية

... لكن غالبية وظائف الاتحاد الأوروبي تتطلب مهارات منخفضة

متوسط نمو المهارات على أساس الحيازة وتعقيد الاعمال



... لكن شركة واحدة فقط من كل 5 شركات في الاتحاد الأوروبي تحقق التوازن الصحيح في العمل ...

20%

تطبيقات الأعمال الجماعية التي تقدم

الاستقرار الوظيفي

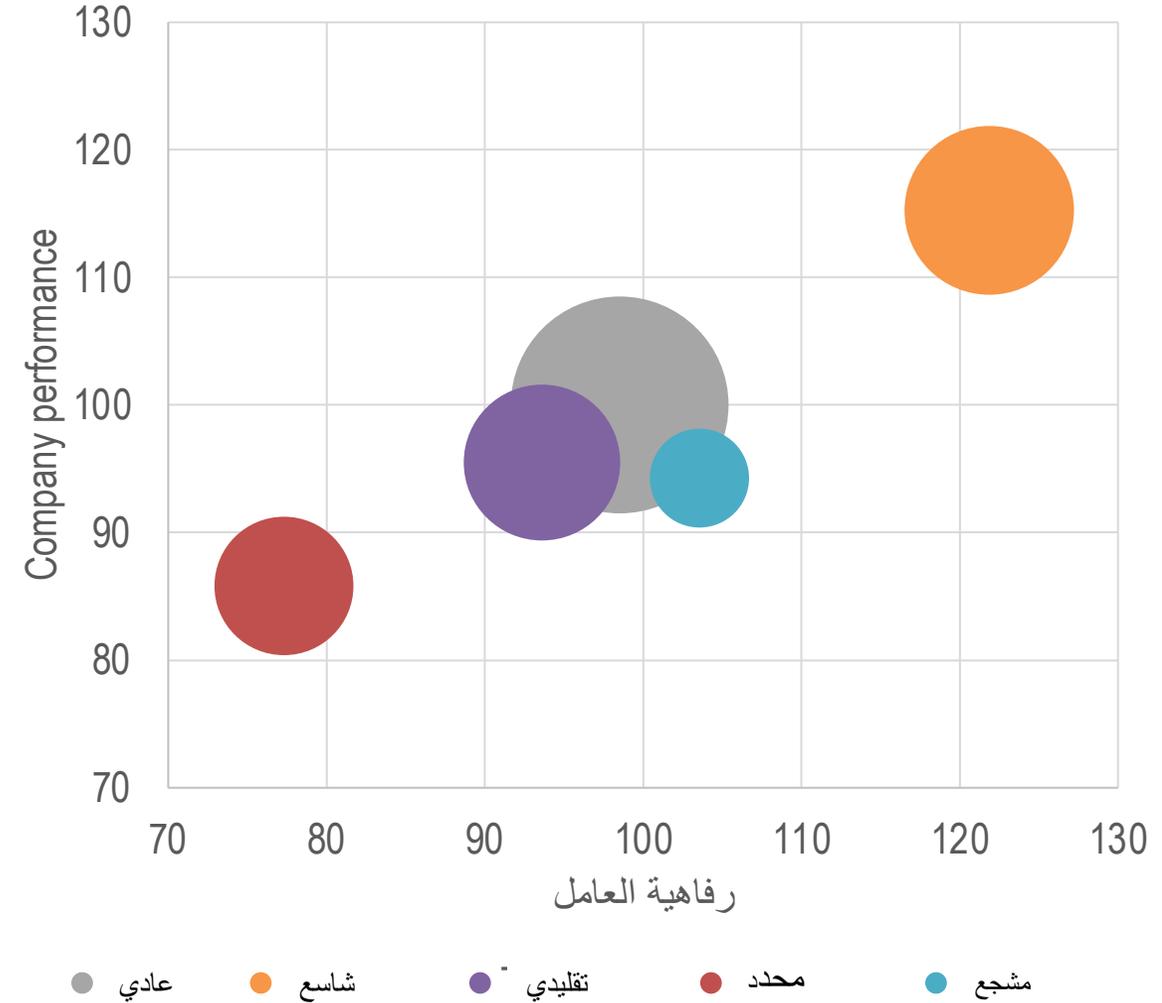
الاستقلال الوظيفي

تعقيد الوظيفة

صوت الموظف

التعلم من الأقران

الحوافز



الدراسة الاستقصائية الأوروبية الثانية للمهارات والوظائف

الرقمنة وعدم تطابق المهارة

أسئلة البحث الرئيسية:

- ماذا يفعل عمال الاتحاد الأوروبي في العمل؟
- استخدام المهارات الأساسية أو المعقدة (الرقمية)؟
- التقنيات الرقمية الجديدة؟
- فجوات المهارات والتعلم العلاجي؟

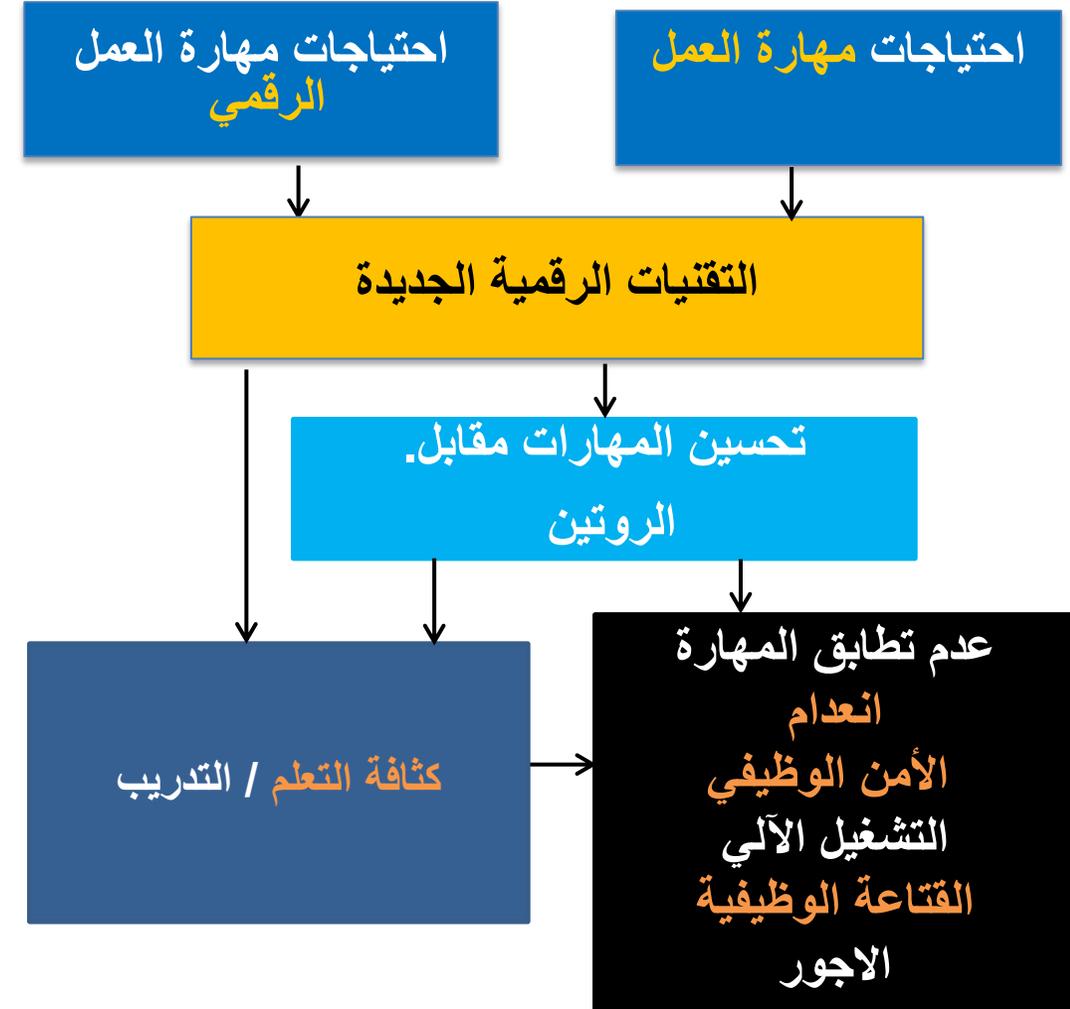


أفضل قياس لـ:

- متطلبات المهارة الوظيفية
- الرقمنة / العمل عن بعد
- تعقيد المهارات (الرقمية)
- الروتين مقابل. تطوير المهارات



الركائز والتصميم المفاهيمي:



عدم تطابق المهارة: عدسة السياسة البديلة

الرؤية التقليدية	دليل المركز الأوروبي لتطوير التدريب المهني Cedefop
نقص المهارات عدم تمكن شركات الاتحاد الأوروبي من العثور على المهارات المناسبة الخريجون غير مهينين لتغيير عالم العمل	الاستخدام غير الكافي للمهارات مهارات غير معترف بها / غير مستخدمة تعقيد الأعمال المنخفض سوء الإدارة / الممارسات في مكان العمل
عدم تطابق المهارة: ثابت يجب أن تهدف السياسات إلى التوفيق بين عرض المهارات والطلب على المهارات	عدم تطابق المهارة: ديناميكي سياسات المرة الواحدة قصيرة العمر - "هدف متحرك" التركيز على "إمكانات التعلم"
التفعيل: المسار البطيء إعادة الإدماج السريع للعاطلين عن العمل - "العمل أولاً"	التفعيل: المسار السريع مطابقة المهارات المستدامة - "التعليم أولاً"
التعلم مدى الحياة: فردي يجب أن يكون الأفراد على دراية أفضل ، ومتنقلون ، وزيادة قابلية التوظيف	التعلم مدى الحياة: يحتاج التانغو الى شخصين حدوث معظم التعليم المستمر والتدريب غير الرسمي (CVET) في أماكن العمل التعليمية. التدريب المقدم من صاحب العمل له تأثير هامشي أكبر على تنمية المهارات

شكرا لكم

Konstantinos.Pouliakas@cedefop.europa.eu



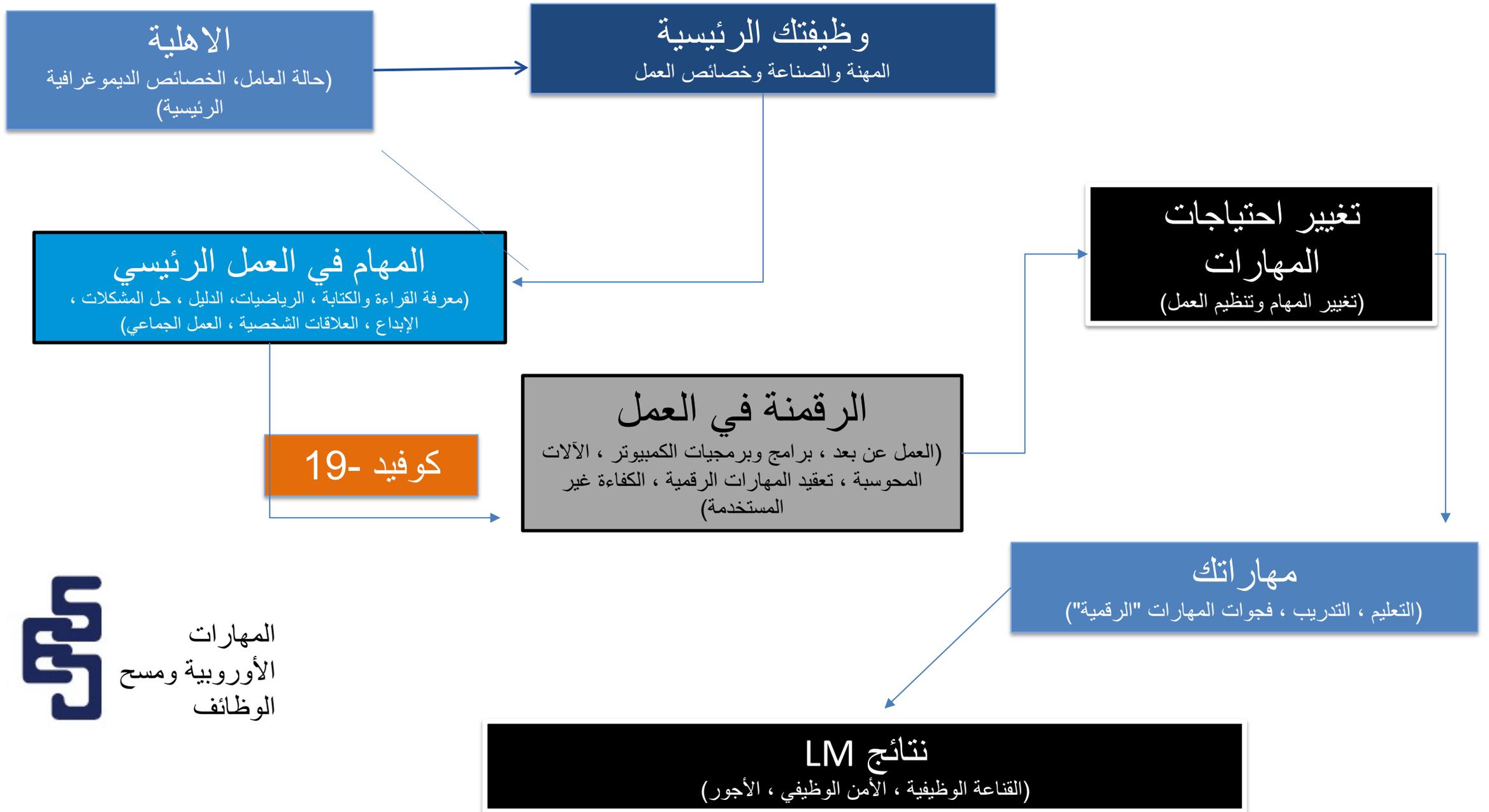
CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training

www.cedefop.europa.eu

تابعونا على وسائل التواصل الاجتماعي





المهارات
الأوروبية ومسح
الوظائف