

اتجاهات سوق العمل والاقتصاد الجديد وانعكاساتها على التوظيف وتتمة المهارات

Iwona Ganko
28 October 2021



اتجاهات السوق الاقتصادية والعمل الجديدة في البلدان الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية - السياق

- تعتبر دول الجوار في الاتحاد الأوروبي متنوعة للغاية ، ولكل منها ديناميكيات مختلفة: غرب البلقان وتركيا ، والشراكة الشرقية ، وجنوب وشرق البحر الأبيض المتوسط ، وآسيا الوسطى. ومع ذلك ، وعلى الرغم من الإمكانيات الهائلة ، فإن معظم البلدان تعاني من انخفاض الإنتاجية والاستخدام غير الفعال للموارد ، وخاصة الموارد البشرية.
- إن تأثير التغيير التكنولوجي على تنمية رأس المال البشري مكثف للغاية ، وقد تسارع بشكل كبير بسبب وباء COVID-19 . وقد توسعت القيمة المضافة لقطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على مر السنين ، لا سيما بين عامي 2020 و 2021 .
- تشهد العلاقات الصناعية تغيرا عميقا ، مع تحول قطاعي قوي نحو الخدمات وتوجهات سياسية جديدة نحو تخضير الاقتصادات
- يؤدي التقلب الاقتصادي وتقلبات سوق العمل والمخاطر المتزايدة للاستبعاد الاجتماعي إلى ظهور تحديات جديدة لسياسات التوظيف (خاصة للشباب والنساء) وأنظمة التعليم والتدريب.

أشكال العمل الجديدة في البلدان الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية - النتائج

- زيادة العمالة الذاتية ، والعمل الحر ، والعمل عن بعد ، وسياق العمل - الاستعانة بمصادر خارجية ، وظهور شركات ناشئة وطنية، ومجمعات تكنولوجية، وعدد متزايد من العمال على المعايير الدولية - صربيا ، وأوكرانيا ، ومقدونيا الشمالية ، وأرمينيا ، والجبل الأسود ، والبوسنة والهرسك ، وألبانيا ، ومصر ، وروسيا
- سياق العمل: دول الشراكة الشرقية - السائدة في أوكرانيا ، تليها بيلاروسيا. تزايد الشعبية في أذربيجان وجورجيا ومولدوفا. انتشار متزايد بقوة في أرمينيا وأذربيجان.
- الغالبية من الشباب المشاركين ، والأغلبية من الذكور المتعلمين (تقسيم قوي بين الجنسين) من العاصمة والمدن الكبرى الأخرى
- العمل عن بعد: تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وفنون الوسائط المتعددة والتصميم والكتابة والترجمة
- في الموقع: طلب الاصطحاب الى موقع محدد ، خدمات التوصيل

أشكال العمل الجديدة في البلدان الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية - النتائج

- تعزيز مرونة سوق العمل والتجزئة: المهارات العالية والمهارات المنخفضة / الجنس
- الاعتراف المحدود بالظواهر الجديدة في السياسات الحديثة وفي معظم الحالات ، اللوائح التنظيمية ليست ملائمة بشكل جيد لأشكال العمل الجديدة
- الشركاء الاجتماعيون غير موجودين تقريبا - الحوار الاجتماعي ، صنع السياسات؟
- الانتشار الواسع غير الرسمي، تغطية محدودة من خلال سياسات التوظيف و الخدمات أو المزايا الاجتماعية
- التطوير الوظيفي المحدود ، الإدارة الحسابية
- ومع ذلك ، لا ترتبط أشكال العمل الجديدة بالدقة ، لكن بالأحرى ترتبط بدخل إضافي أعلى مما هو عليه في القطاعات الأخرى ويمكن أن تصبح بديلاً للهجرة

نمو شكل جديد من العمل في البلدان الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية - التداعيات

➤ **الاتصال:** البنية التحتية والخدمات الرقمية

➤ **ظروف العمل** - أنظمة سوق العمل ، بما في ذلك حالة التوظيف والضرائب

➤ **استراتيجيات المهارات لتلبية الطلب على المهارات** (بما في ذلك الآثار المترتبة على أنظمة التعليم والتدريب)

➤ **التطوير الوظيفي المحدود** ، ولكن فرص تنمية المهارات - التعلم أثناء العمل

➤ **دور PES و ALMPs** في دعم الانتقال إلى التوظيف ومن وظيفة إلى وظيفة في مناهج الاقتصاد

الوصول إلى المعلومات: العمل الحر، مناهج العمل قد يصبح طريقًا للعمل من أجل العاطلين عن العمل أو العمالة الناقصة

الوصول إلى الخدمات: الإرشاد والتوجيه المهني وخدمات الدعم الأخرى

➤ **الحاجة إلى توسيع نطاق المعرفة والفهم ، التي لم يتم التقاطها بواسطة الإحصاءات التقليدية** - ملاحظة أو عدم ملاحظة مناهج العمل أو المعاملات المستقلة

نمو شكل جديد من العمل في البلدان الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية - تداعيات على المهارات

- المهارات الرقمية
- العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) وتكنولوجيا المعلومات (ICT) والاتصالات ، فنون وتصميم الوسائط المتعددة ، محو الأمية - الكتابة والترجمة
- المهارات اللغوية ، الإنجليزية والروسية على وجه الخصوص
- ريادة الأعمال وتوجيه العملاء ومهارات التنظيم الذاتي
- المهارات التحليلية وحل المشكلات
- العرض الذاتي والتنظيم والتواصل
- الإدارة المهنية وتعلم التعلم

الآثار المترتبة على التعليم والتدريب: تنمية مهارات الكبار ، والاعتراف بالمهارات ، والتحقق من الصحة ، وإصدار الشهادات

منشورات مؤسسة التدريب الأوروبية الأخيرة (2021)

مستقبل العمل - أشكال جديدة للتوظيف في دول الشراكة الشرقية: منهاج العمل

تغيير المهارات من أجل عالم متغير: تطلب فهم المهارات في البلدان المجاورة للاتحاد الأوروبي

Open space: <https://openspace.etf.europa.eu/pages/future-work-new-forms-employment-and-platform-work>