

# جدول الأعمال

## قياس عدم تطابق المهارات

عبر الإنترنت

25 نوفمبر 2021، 09:30 – 12:30 (بتوقيت وسط أوروبا الصيفي)

### المقدمة

أطلقت مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) في عام 2020 مبادرة لقياس حالات عدم تطابق المهارات في جوار الاتحاد الأوروبي وآسيا الوسطى (الدول الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية).

وقد أدى تقييم عدم تطابق المهارات في البلدان الشريكة إلى النتائج التالية:

- تطوير مجموعة من مؤشرات عدم التطابق الممكنة بناء على الأبحاث السابقة التي أجرتها مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) حول هذا الموضوع (2017-2018)، ومجموعات البيانات المتاحة في حوالي 20 دولة شريكة، والمبادئ التوجيهية المتعلقة بقياس عدم تطابق المهارات التي اعتمدها المؤتمر الدولي الثامن عشر لخبراء إحصاءات العمل (منظمة العمل الدولية) والبحوث المماثلة التي أجراها المكتب الإحصائي للجماعات الأوروبية (Eurostat) والمركز الأوروبي لتطوير التدريب المهني (CEDEFOP) ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD).

- حساب مؤشرات عدم تطابق المهارات مع التركيز على الانفصال عن المدرسة وسوق العمل وكذلك عدم التطابق حسب مستوى التعليم (العمودي) ومجال الدراسة (الأفقي). وعلاوة على ذلك، فقد تم الأخذ بعين الاعتبار الفئات العمرية ذات الصلة (الشباب مقابل البالغين) وأنواع التعليم (التعليم العالي مقابل الثانوي؛ والتعليم المهني مقابل العام) لتأمين الأدلة ذات الصلة لصنع السياسات.

• مراجعة توافر البيانات والتوصيات الخاصة بالتعديل المنهجي فيما يتعلق بالمواءمة الكاملة لتصنيفات التعليم الوطنية مع المعايير الدولية في هذا المجال؛ وزيادة الحساسية الإحصائية لأنواع وبرامج التعليم المختلفة.

وقد تم تأطير عمل مؤسسة التدريب الأوروبية بشأن عدم تطابق المهارات في إطار الجهد العام لبناء المهارات والمعلومات المتعلقة بسوق العمل في جوار الاتحاد الأوروبي وآسيا الوسطى؛ وتعزيز أهمية التعليم والتدريب الأولي والمستمر. ويتمشى هذا مع الأولويات الإستراتيجية للاتحاد الأوروبي (1) للاستثمار في تنمية المهارات والعمالين في مجال التوعية، والباحثين عن العمل والمجموعات الأخرى المعرضة لتقادم المهارات نتيجة للتغيرات العميقة في العرض والطلب على المهارات وتحولات سوق العمل المتسارعة.

أهداف هذا الاجتماع هي: -

- مشاركة نتائج حساب عدم التطابق باستخدام مجموعات بيانات مختارة (أي: مسح القوى العاملة) ومناقشة الدروس المنهجية الرئيسية في حوالي 20 دولة مشاركة.
- تعزيز التبادل حول أحدث التطورات الدولية والأوروبية ذات الصلة بتقييم عدم تطابق المهارات وانعكاساتها على إجراءات السياسة في مجالات التعليم، التدريب والتوظيف و(إعادة التدريب والتوظيف).
- مراجعة الفرص المستقبلية للبحث وتوسيع المعرفة، فضلاً عن بناء القدرات في مجال ذكاء المهارات والمزيد من فرص التعاون مع مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) وغيرها من المنظمات الدولية والأوروبية.

لغات العمل: الإنجليزية، العربية، الروسية، الألبانية، الصربية، البوسنية، الكرواتية، الجبل الأسود، المقدونية، والتركية.

---

(1) كما هو موضح في أجنحة المهارات الأوروبية <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1223&langId=en>  
والركيزة الأوروبية للحقوق الاجتماعية [https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights\\_en](https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights_en)

الخميس 25 نوفمبر 2021

<p>الجلسة الافتتاحية ملاحظات تمهيدية سيزار اونستيني (Cesare Onestini) مدير مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) مانويلا جيلينج (Manuela Geleng)، مدير الوظائف والمهارات (EMPL.B)، المديرية العامة للتوظيف والشؤون الاجتماعية والإدماج، المفوضية الأوروبية</p>	<p>9:45 – 9:30</p>
<p>قياس عدم تطابق المهارات - النهج والنتائج</p>	<p>10:45 – 9:45</p>
<p>النتائج الرئيسية والأفكار البحثية حول عدم تطابق المهارات في البلدان الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) بن كريشيل (Ben Kriechel)، باحث أقدم، شركة إيكونوميكس (Economix) للأبحاث والاستشارات، ألمانيا الأسئلة والاجوبة نقاش المنبر: رؤى من البلدان حول حدوث عدم تطابق المهارات رئيس قسم إحصاءات العمل، دائرة الإحصاءات، (Irma Gvilava) إيرما جفيلافا الوطنية بجورجيا يليانا سميلجكوفيتش (Milijana Smiljkovic)، قسم إحصاءات سوق العمل، المكتب الإحصائي لجمهورية صربيا مارك فيلدمان (Mark Feldman)، نائب مدير قسم مايكرو الاقتصادية الاعلى، المكتب المركزي للإحصاء، إسرائيل المُيسّر: كريستينا ميريوستا (Cristina Mereuta)، خبيرة تنمية رأس المال البشري، مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)</p>	<p>10:50 – 10:45</p>
<p>استراحة</p>	<p>12:15 – 10:50</p>
<p>ممارسات البحث الدولية والأوروبية ونتائج السياسات حول عدم تطابق المهارات رؤى السياسات حول تقييم عدم تطابق المهارات: دروس من مسح منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) حول مهارات البالغين (PIAAC) واستقصاء المهارات والوظائف الأوروبية (Cedefop) غليندا كوينتيني (Glenda Quintini)، كبيرة الاقتصاديين، إدارة العمالة والعمل والشؤون الاجتماعية، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD)</p>	

<p>كونستانتينوس بوليياكاس (Konstantinos Pouliakas)، خبير في قسم المهارات وسوق العمل، (Cedefop) .</p> <p>الأسئلة والاجوبة</p> <p>إحصائيات تجريبية حول عدم تطابق المهارات في الاتحاد الأوروبي جورجيانا إيفان (Georgiana Ivan)، مسؤول إحصائي، EUROSTAT</p> <p>قياس عدم تطابق المؤهلات والمهارات - الآثار والتحديات المنهجية للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية (ILO) فالنتينا ستويفسكا (Valentina Stoevska)، كبيرة الإحصائيين، قسم الإحصاء، منظمة العمل الدولية (ILO)</p> <p>قياس مهارات البالغين في البلدان النامية: رؤى من برنامج قياس مهارات البنك الدولي (STEP) ألكساندريا فاليريو (Alexandria Valerio)، أخصائي التعليم الرئيسي، البنك الدولي</p> <p>الأسئلة والأجوبة</p> <p>المُيسّر: ميرسيا باديسكو (Mircea Badescu)، خبيرة إحصاءات تنمية رأس المال البشري، مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)</p>	
<p>ملاحظات ختامية</p> <p>مانويلا برينا (Manuela Prina)، رئيس وحدة تحديد المهارات وتطويرها، مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)</p>	<p>12:30 – 12:15</p>