ETF Working together Learning for life

European Training Foundation

НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ЭКОНОМИКЕ И НА РЫНКЕ ТРУДА И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАЕМНОГО ТРУДА И НАВЫКОВ

Ивона Ганко

28 октября 2021 г.

НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ЭКОНОМИКЕ И НА РЫНКЕ ТРУДА В СТРАНАХ-ПАРТНЕРАХ ЕФО - КОНТЕКСТ

- **Страны-соседи ЕС очень разнообразны, и каждая имеет разную динамику:** Западные Балканы и Турция, Восточное партнерство, Южное и Восточное Средиземноморье и Центральная Азия. Однако, несмотря на **огромный потенциал,** большинство стран страдают от **низкой производительности и неэффективного использования ресурсов, особенно человеческих**

- **Влияние технологических изменений на развитие человеческого капитала очень велико,** и **пандемия COVID-19 существенно его ускорила**. Добавленная стоимость сектора ИКТ увеличивалась на протяжении многих лет, особенно в период с 2020 по 2021 год

- Отношения в сфере труда претерпевают глубокие изменения, с **сильным отраслевым сдвигом в сторону услуг и новыми направлениями политики, направленными на экологизацию экономики**

- Нестабильность экономики и рынка труда и растущие риски социальной изоляции создают **новые проблемы для политики в области занятости (особенно для молодежи и женщин), а также для систем образования и профессиональной подготовки**

НОВЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ В СТРАНАХ-ПАРТНЕРАХ ЕФО - ВЫВОДЫ

- **Рост самозанятости, фриланса, удаленной работы и платформенной работы** – привлечение сторонних ресурсов, создание новых национальных предприятий, технологических парков и растущее количество работников на международных платформах – **Сербия, Украина, Северная Македония, Армения, Черногория, Босния и Герцеговина, Албания, Египет, Россия**

- **Платформенная работа: страны Восточного партнерства** - преобладают в Украине, за ней следует Беларусь. Растущая популярность в Азербайджане, Грузии и Молдове. Сильно растущая распространенность в Армении и Азербайджане

- **В основном участвуют молодые люди, большинство из которых мужчины с образованием** (сильная гендерная сегментация) из столицы и других крупных городов

- **Удаленная работа:** ИКТ, мультимедийное искусство и дизайн, письменная и переводческая деятельность

- **На месте:** заказ машины/такси через телефонное приложение, услуги по доставке

НОВЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ В СТРАНАХ-ПАРТНЕРАХ ЕФО - ВЫВОДЫ

- **Содействие гибкости и сегментации рынка труда**: высококвалифицированные и низкоквалифицированные работники/пол
- **Ограниченное признание новых явлений в недавней политике** и в большинстве случаев **нормативные акты плохо адаптированы** к новым формам работы
- **Социальные партнеры почти отсутствуют** – социальный диалог, разработка политики?
- **Широко распространенная неформальность**, ограниченный охват политикой в области занятости, услугами или социальными льготами
- **Ограниченный карьерный рост**, алгоритмическое управление
- **Однако новые формы работы связаны не с нестабильностью, а скорее с дополнительными и более высокими доходами, чем в других секторах, и могут стать альтернативой миграции**

ETF Working together Learning for life
European Training Foundation

НОВАЯ ФОРМА РАБОТЫ, РАЗВИВАЮЩАЯСЯ В СТРАНАХ-ПАРТНЕРАХ ЕФО - ПОСЛЕДСТВИЯ

- **Связь:** инфраструктура и цифровые услуги
- **Условия труда**- регулирование рынка труда, включая статус занятости и налогообложение
- **Стратегии развития навыков для удовлетворения спроса на навыки** (включая последствия для систем образования и профессиональной подготовки)
- **Ограниченный карьерный рост**, но возможности для развития навыков - обучение на рабочем месте
- **Роль АПРТ (активной политики на рынке труда) и ГСЗ (государственных служб занятости)** в поддержке перехода к занятости и от работы к работе в платформенной экономике

Доступ к информации: фриланс, работа на платформе может стать путем к работе для безработных или частично занятых

Доступ к услугам: консультирование, профориентация и другие вспомогательные услуги

- **Необходимость расширения знаний и понимания, не охваченных традиционной статистикой** - (не)наблюдаемость работы платформы или внештатных транзакций

НОВАЯ ФОРМА РАБОТЫ, РАЗВИВАЮЩАЯСЯ В СТРАНАХ-ПАРТНЕРАХ ЕФО - ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

- Цифровые навыки
- STEM и ИКТ, мультимедийное искусство и дизайн, грамотность - написание и перевод
- Знание языков, в частности английского и русского
- Предпринимательство, ориентация на клиента и навыки самоорганизации
- Аналитические навыки и способность к решению проблем
- Самопрезентация, организация и коммуникация
- Управление карьерой и формирование установок и выработка навыков учения

➢ **Последствия для образования и профессиональной подготовки: развитие навыков взрослых, признание навыков, проверка, сертификация**

ETF Working together Learning for life
European Training Foundation

European Training Foundation

Последние публикации ЕФО (2021 г.)

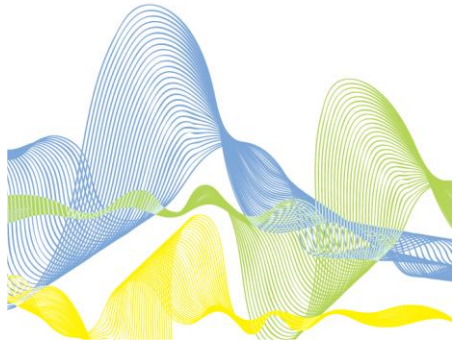
Будущее сферы труда - Новые формы занятости в странах Восточного партнерства: Платформенная работа

Изменение профессиональных навыков для меняющегося мира: понимание спроса на навыки в соседних с ЕС странах

Открытое пространство: https://openspace.etf.europa.eu/pages/future-work-new-forms-employment-and-platform-work

Навыки для цифровых работников

Навыки, развитые при работе с онлайн-платформой



Политика по продвижению **навыков при работе с большим скоплением людей**

Интеграция рынка труда

- Лица, ответственные за разработку политики, должны сотрудничать с платформами, чтобы экспериментировать с **субсидируемыми «микростажировками»** в работе платформ

Непрерывное профессиональное развитие

- Поставщики VET предлагают короткие онлайн-курсы и семинары, которые отвечают потребностям краудворкеров в **обучении «точно в срок»**

Образование и профессиональная подготовка

- Сосредоточивать внимание на **развитии у людей навыков саморегулирования**, способностей и мышления
- **Постоянное внимание к цифровым навыкам** в формальном образовании

Соответствие навыков

- Рассмотрение возможности внедрения **функций портативного портфолио,** позволяющих работникам отображать/рекламировать/передавать квалификацию/опыт
- Взаимодействие с компаниями-платформами для изучения способов **преодоления препятствий на пути к кроссплатформенной переносимости**

International Labour Organization

Глобальные проблемы восстановления и занятости с учетом гендерных факторов

2-я сессия: Восстановление и гендерное равенство: какие политические решения с учетом гендерных аспектов могут способствовать устранению углубляющегося неравенства?

Кристин Хофманн, руководитель группы МОТ по вопросам социальной интеграции

Дата: 28 октября 2021 г.

International Labour Organization

Содержание

I. Гендерные последствия пандемии
II. Роль политики на рынке труда в смягчении последствий
III. Приоритеты политики для более справедливого продвижения вперед
IV. Примеры стран

Дата: 28 октября 2021 г.

I. Гендерные последствия пандемии

Процентное изменение уровня занятости в связи с пандемией

Source: ILO calculations based on ILOSTAT, ILO modelled estimates.

В глобальном масштабе в период с 2019 по 2020 год **занятость женщин сократилась на 4,2 процента,** что составляет сокращение на 54 миллиона рабочих мест, в то время как **занятость мужчин сократилась на 3 процента,** или на 60 миллионов рабочих мест.

Кроме того, не было создано 30 миллионов рабочих мест – **глобальный дефицит в 144 миллиона рабочих мест**.

International Labour Organization

Кризис COVID-19 непропорционально сильно повлиял на занятость женщин и усугубил существующее гендерное неравенство

Женщины были чрезмерно представлены в секторах, которые серьезно пострадали: услуги по размещению и питанию, оптовая и розничная торговля; недвижимость, коммерческая и административная деятельность, производство.

Неформальная занятость в наиболее пострадавших секторах также выше среди женщин**: 42 процента женщин работают неофициально** по сравнению **с 32 процентами мужчин.**

Более высокооплачиваемые рабочие места (чаще занимаемые мужчинами) могли бы легче перейти на **удаленную работу на полный рабочий день,** но это **не относится ко многим женщинам на низкооплачиваемых работах,** таких как розничная торговля, продажи и гостиничный бизнес.

Дополнительное бремя неоплачиваемой работы по уходу во время пандемии (болезни и закрытие школ) также значительно легло на женщин (в среднем 4 часа 25 минут в день для женщин по сравнению с 1 часом 23 минутами для мужчин **до пандемии**), что **сказалось на физическом и психическом здоровье.**

У женщин ограниченный доступ к социальной защите – уже до пандемии.

Рост насилия и домогательств также затруднил сохранение женщинами своей работы по сравнению с мужчинами.

Цифровой барьер сильнее сказывается на женщинах и препятствует восстановлению занятости женщин

Covid-19 усилил стремление к **цифровизации** бизнеса и услуг, включая профессиональные навыки и услуги по трудоустройству, во всем мире.

На **бытовом уровне цифровые устройства часто используются совместно**, и мужчинам может быть отдан приоритет.

Государственные службы занятости также **оцифровали услуги**, и, хотя технологии могут быть инструментом для интеграции, **неравенство сохраняется.**

Низкий уровень цифровых навыков может стать **серьезным препятствием для доступа к услугам** для молодежи из уязвимых слоев населения, в частности для молодых женщин.

June 2021

The internet is becoming a key resource for job seekers, entrepreneurs or those looking to make a career change. To ensure they remain inclusive, PES should be aware of the barriers limiting access to clients with low digital literacy and pinpoint solutions for making services easy to access, safe and as intuitive as possible.

Job searching is going digital but connectivity gaps persist

Digitalization is global and influences every aspect of people's lives. Job searching and recruitment methods are also evolving and going digital. The COVID-19 crisis has accelerated the role of technology and the way in which public employment services (PES) facilitate participation in the labour market, whether in salaried jobs, self-employment or a combination of both.

Today, 50 per cent of the world's population uses the internet for multiple purposes, including job searching (UN 2020). However, there are still wide disparities in broadband access across regions and groups of the population. The majority of people with limited access to digital technologies live and work in developing countries. Many are women, persons with disabilities, older workers, and low-income young people in Sub-Saharan Africa, South-East Asia and the Pacific region (ITUC-UNESCO 2019).

Digital inequalities have prevented many people from shifting to remote working and receiving skills training since the start of the lockdown owing to the pandemic. Access to government support for returning to work, remaining in education or accessing training can be facilitated by new technologies. PES can play a crucial role in enhancing basic digital skills for jobseekers, or those wishing to change career or start an apprenticeship or internship.

PES digitalization accelerated in response to the COVID-19 crisis

As part of the digital transformation taking place in the world of work, PES are embracing digital technologies to better match people to jobs. This is occurring, however, with varying degrees of development and investment. According to the International Labour Organization, PES in 69 countries across all regions have capacity to provide basic services online, such as information on open vacancies and registration of clients for job-matching. One third of PES in these countries are already offering AI-driven solutions to jobseekers and employers (ILO 2020).

Even in developing countries where digital networks are poorly developed, mobile connectivity is already the main gateway to the web and job vacancies available online. Most PES moved their intermediation services and labour market programmes online or provided them by telephone to increase support and ensure delivery (ILO 2020b), following the outbreak of the COVID-19 pandemic, and this trend is likely to continue beyond the crisis.

Technology is a tool for inclusion but disparities persist

The digital transformation of PES can increase equal access to opportunities to work for all. Placement and recruiting technologies can also benefit employers by saving time and reducing costs, particularly in a context of an economic recovery. Digital technology has been a powerful tool for

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_814289.pdf

International Labour Organization

Неравенство в сфере занятости начинается с образования и профессиональной подготовки

- Сохраняющееся **гендерное неравенство при приеме женщин на ТПОП** из-за препятствий на пути к образованию и обучению, особенно в сельской и неформальной экономике, а также **социально-культурных и экономических ограничений.**
- **Выбор профессии** и возможности по-прежнему обусловлены гендерными факторами, а также **низкой представленностью женщин в предметах НТИМ.**
- **Показатели отсева женщин** выше в учебных программах, в которых преобладают мужчины, и выше во время пандемии.
- Программы обучения, в которых преобладают женщины, чаще приводят к **снижению производительности и низкооплачиваемой работе.**

International Labour Organization

▸ ILO brief

▸ Policy Brief

August 2020

▸ The gender divide in skills development: Progress, challenges and policy options for empowering women

Key findings

The gender gap in education and employment: What progress has been made?

https://www.ilo.org/skills/pubs/WCMS_244380/lang--en/index.htm

Гендерный разрыв в оплате труда по-прежнему составляет 19% во всем мире, несмотря на достижения в области образования и профессиональной подготовки.
За последние три десятилетия он сократился всего на 2 процентных пункта.
Наибольший эффект, потому что более низкая заработная плата выплачивается за труд равной ценности и из-за профессиональной гендерной сегрегации.

Кризис COVID-19 может иметь долгосрочные последствия для занятости женщин

Существует риск обращения вспять достижений в области гендерного равенства, достигнутых за последние десятилетия, и углубления существующего гендерного неравенства на рынке

- Гендер - это **механизм нормирования** при нехватке рабочих мест.
- Стремление к гибкости рынка труда и дерегулирование может привести к **расширению нестандартной занятости женщин.**
- Когда женщины теряют работу, их **неоплачиваемая работа по уходу обычно увеличивается.**
- Женщины часто **остаются за рамками секторальной политики восстановления**: поддерживаются трудоемкие сектора, в которых, как правило, доминируют мужчины, в ущерб секторам, в которых доминируют женщины, таким как услуги по уходу.
- В результате закрытия школ и снижения доходов семей многие дети сталкиваются с более **высоким риском использования детского труда**, особенно девочки.

II. Роль политики на рынке труда в смягчении последствий

В то время как **страны с развитой экономикой** сосредоточили свое внимание на схемах социальной защиты, включая пособия по безработице, **развивающиеся страны** оказывали поддержку в получении дохода уязвимым работникам.

Политика и программы на рынке труда имеют решающее значение для оказания помощи работникам и работодателям **в решении проблем, связанных с увольнениями, отпусками или сокращением графика работы** в результате COVID-19**.**

Активная политика на рынке труда (АПРТ), часто осуществляемая через государственные службы занятости (ГСЗ), была и остается **ключевым элементом** инструментария политики в **области сохранения рабочих мест и навыков, содействия занятости в основных отраслях производства и услуг и поддержания связи людей с рынком труда**, включая находящихся в неблагоприятном положении работников в неформальной экономике и новых формах занятости.

Во время пандемии **положение женщин значительно улучшилось в странах, которые приняли меры для предотвращения потери ими работы**, в частности, за счет пособий по сохранению занятости

International Labour Organization

III. Приоритеты политики, направленные на более справедливое продвижение к восстановлению, ориентированному на человека

Интегрировать гендерные аспекты в национальной политике в области навыков и занятости и мерах по сохранению женщин в составе рабочей силы и содействию их повторного трудоустройства.

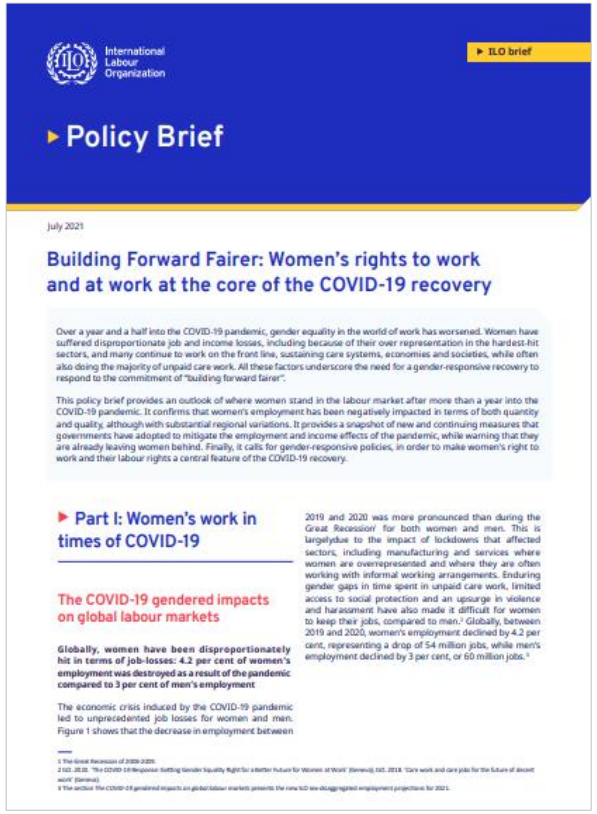
Оценить и понять **отличительные препятствия для женщин и мужчин** на пути к профессиональным навыкам и работе.

Пакеты макроэкономических мер стимулирования должны продолжать повышать совокупный спрос таким образом, чтобы способствовать сохранению и созданию рабочих мест, уделяя особое внимание занятости и доходам женщин.

Поощрять **инклюзивные навыки и обучение на протяжении всей жизни** во всех секторах, в частности в **высокотехнологичных областях для женщин**, а также **в социальной сфере и в сфере ухода для мужчин**; создавать гендерно-чувствительную среду обучения.

Укреплять **гендерно-чувствительные АПРТ, включая консультирование, наставничество и положительные ролевые модели**, а также признавать предшествующее обучение (RPL).

Инвестировать в услуги по уходу.



International Labour Organization

ILO brief

Policy Brief

July 2021

Building Forward Fairer: Women's rights to work and at work at the core of the COVID-19 recovery

Over a year and a half into the COVID-19 pandemic, gender equality in the world of work has worsened. Women have suffered disproportionate job and income losses, including because of their over representation in the hardest-hit sectors, and many continue to work on the front line, sustaining care systems, economies and societies, while often also doing the majority of unpaid care work. All these factors underscore the need for a gender-responsive recovery to respond to the commitment of "building forward fairer".

This policy brief provides an outlook of where women stand in the labour market after more than a year into the COVID-19 pandemic. It confirms that women's employment has been negatively impacted in terms of both quantity and quality, although with substantial regional variations. It provides a snapshot of new and continuing measures that governments have adopted to mitigate the employment and income effects of the pandemic, while warning that they are already leaving women behind. Finally, it calls for gender-responsive policies, in order to make women's right to work and their labour rights a central feature of the COVID-19 recovery.

Part I: Women's work in times of COVID-19

The COVID-19 gendered impacts on global labour markets

Globally, women have been disproportionately hit in terms of job-losses: 4.2 per cent of women's employment was destroyed as a result of the pandemic compared to 3 per cent of men's employment

The economic crisis induced by the COVID-19 pandemic led to unprecedented job losses for women and men. Figure 1 shows that the decrease in employment between 2019 and 2020 was more pronounced than during the Great Recession[1] for both women and men. This is largelydue to the impact of lockdowns that affected sectors, including manufacturing and services where women are overrepresented and where they are often working with informal working arrangements. Enduring gender gaps in time spent in unpaid care work, limited access to social protection and an upsurge in violence and harassment have also made it difficult for women to keep their jobs, compared to men.[2] Globally, between 2019 and 2020, women's employment declined by 4.2 per cent, representing a drop of 54 million jobs, while men's employment declined by 3 per cent, or 60 million jobs.[3]

1 The Great Recession of 2008-2009.
2 ILO. 2018. "The COVID-19 Response: Getting Gender Equality Right for a Better Future for Women at Work" (Geneva); ILO. 2018. "Care work and care jobs for the future of decent work" (Geneva).
3 The section 'The COVID-19 gendered impacts on global labour markets' presents the new ILO sex-disaggregated employment projections for 2021.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_814499.pd

IV. Примеры страновых решений в области политики, учитывающей гендерные аспекты

В **Аргентине и Ботсване,** правительства предоставили **субсидии на заработную плату** в обмен на гарантию избежания увольнений в течение установленного периода.

В **Колумбии и Чили субсидии на заработную плату** применялись к новым сотрудникам, причем для женщин ставки субсидий были выше.

Как развитые, так и развивающиеся страны создали или расширили **государственные программы занятости**. В **Мексике и Кении** были установлены квоты, гарантирующие, что женщины получат выгоду от этих программ.

Колумбия и Сенегал создали или усилили **поддержку женщин-предпринимателей.**

В **Республике Корея** ГСЗ тесно сотрудничали с **профессиональными центрами для женщин,** чтобы связать поддержку в поиске работы и обучение со специальным пособием по беременности и родам и субсидиями по уходу за ребенком, а также предоставить **работодателям субсидии для удержания.**

International Labour Organization

Спасибо

hofmann@ilo.org

Программа солидарности ЕС по Covid-19

Нуждающиеся люди в Армении

НПО «Дом прав женщин»

«Борьба с COVID-19 через продвижение женского предпринимательства»

Funded by European Union

NETHERLANDS HELSINKI COMMITTEE

AFEW International Интернешнл

EU COVID-19 Solidarity Programme for the Eastern Partnership

Standing Together

Идея проекта

Поскольку многие женщины и девушки, а также члены их семей потеряли работу и другие доходы в результате COVID-19, проекты поддерживают расширение экономических прав и возможностей женщин путем поощрения их предпринимательства и обеспечения их финансовой независимости.

Процесс отбора бенефициаров

Целевой группой этого проекта были женщины и девушки из Ширакской области, которые потеряли работу из-за COVID-19 или не имеют другого дохода, но обладают определенными навыками, такими как рукоделие, шитье, вышивание и т. д., или имеют бизнес-идеи.

Для обеспечения более широкого охвата и информирования тех, кто не имеет доступа к Интернету, объявления были распространены через различные НПО и активные группы, а также размещены в социальных сетях и на странице организации в Facebook.

Для тех 30 женщин, которые подали заявки индивидуально или в группах, опытными профессионалами в области бизнеса было проведено 8 курсов по наращиванию потенциала.
Женщины изучили основы управления бизнесом, маркетинга, анализа рынка и т. д. Тренинг помог сформировать менталитет начинающего предпринимателя и понять, чего не хватает для открытия собственного дела.
Только женщины, прошедшие все курсы по наращиванию потенциала, имели право участвовать в конкурсе на получение субгранта.

РЕЗУЛЬТАТ

Из 30 участников, которые приняли участие в курсах и представили перспективные бизнес-проекты, были отобраны 13, которые получили до 700 000 драмов (около 1400 долларов США) для открытия собственного дела.

Бизнес-профессионалы тренируют стартапы на протяжении всего срока реализации проекта.

Выбранные бизнес-идеи

1. **«Создание в Хацике и Ашоцке междугородного швейного производства по производству детского постельного белья»** - Гоар Оганесян. Тамара Папикян

2. «Производство эко-сумок»- Лена Оганесян

3. **Пакет «Твой друг своими руками», в который будет входить иллюстрированное руководство по изготовлению куклы.** - Нарине Минасян

4. **«Парикмахерский зал и маникюр»** - Нарине Давтян

5. **«Производство армянской гаты»** - Тамара Фарзадян

6. **«Изготовление многофункциональных закладок»** - Таня Акопян

7. **«Расширение ассортимента эко-игрушек, сумок и других аксессуаров ручной работы»** - Анаит Варосян

8. **«Производство веганских конфет»** - Анжела Дзвакерян

9. **«Центр психологического развития для детей»** - Анна Хачатрян

10. **«Производство сумок, несущих и передающих историю Гюмри, тканевых масок и других аксессуаров»** - Сусанна Мартиросян

11. **«Производство меда и других полезных сортов пчеловодством в селе Джрапи»** - Рпсик Петросян

12. **«Рукоделие, вышивка»** - Зоя Геворкян

13. «Грибоводство» **Кахасунк** » - Зина Манукян

Гоар Ованисян
Тамара Папикян

- Проект помогает обеспечить стабильный источник дохода для сельских женщин, имеющих навыки шитья, и генерировать доход, который не будет нарушен из-за эпидемии.
- В стартапе применялся инновационный подход за счет организации производства в разных местах. Гоар и Тамара создали бренд, работающий в разных сообществах и из дома.
- Женщинам были предоставлены швейные машины и необходимые материалы.
- Планируется постоянно расширять производство, привлекая новых сотрудников из других населенных пунктов Ширакской области.

https://www.facebook.com/hrane.sw

https://www.instagram.com/hrane_sewing_workshop/?fbclid=IwAR35ymqSF98k_Rw3iqp-_n6KO-mS4-ZGsqnLoNIV4xzn-li-pBFQZlydemw

Funded by European Union

Funded by European Union

СУСАННА МАРТИРОСЯН

- Сусанна создала продукты, которые побудят окружающих быть как можно более экологичными и ценить нашу культуру и историю. Такая продукция пользовалась большим спросом как в Армении, так и среди широко распространенной армянской диаспоры в разных странах.
- Некоторые продукты, например тканевые пакеты, соответствуют требованиям предстоящего запрета на использование пластиковых пакетов.
- Сусанна самостоятельно рисует картины и создала готовые изделия, которые уже продаются в Армении и других странах.

https://www.instagram.com/suicoartstudio/

SUICO
ARTSTUDIO

Рипсик Петросян

- Проект поддерживает молодых женщин, а также женщин пенсионного возраста.
- Имея 10-летний опыт работы в пчеловодстве и 20 пчелиных семей, Рипсик в свои 50 лет хочет расширить свой бизнес, привлечь членов своей семьи к производству здорового меда и иметь стабильный доход. Она с большим энтузиазмом посещала все занятия, что очень вдохновляло и служило примером для многих других.
- Пчеловодство осуществляется в селе Джрапи Ширакской области.

https://www.facebook.com/arpi.honey

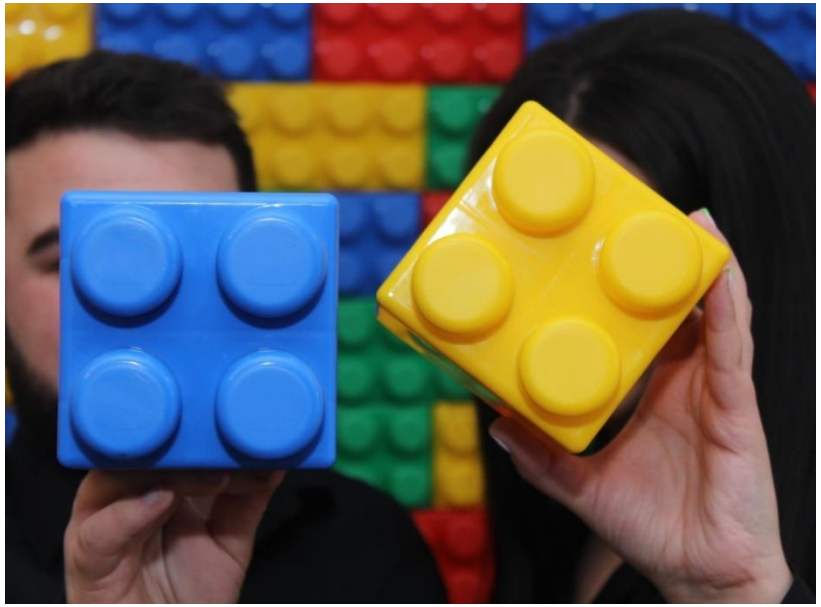
Funded by European Union

Анна Хачатрян

- Центр развития ребенка открылся в одном из районов города Гюмри при поддержке, которую проект оказал Анне. Здесь есть различные классы и услуги, такие как развитие речи, релаксационная терапия, развивающие игры и упражнения, а также танцевальные, песенные, театральные кружки и т. д.
- Целью центра было обеспечение всестороннего развития каждого ребенка, посещающего центр, раскрытие способностей ребенка и организация полноценного досуга для детей.
- Пользуясь большим спросом, Центр обеспечивает трудоустройство молодых специалистов.

https://www.facebook.com/ՀայLEGO-112197554302245

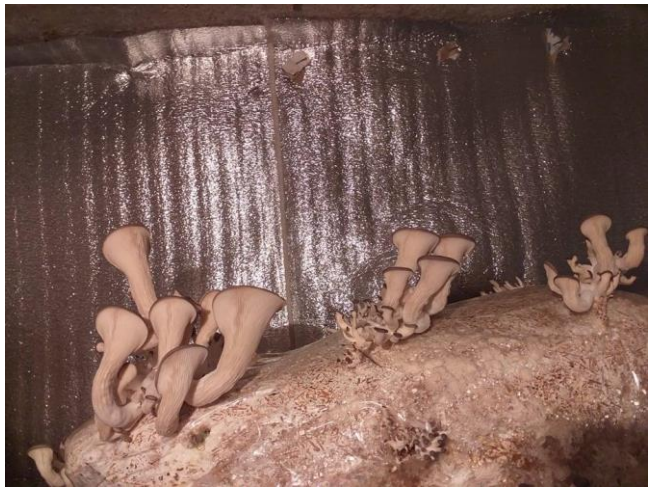
Funded by European Union

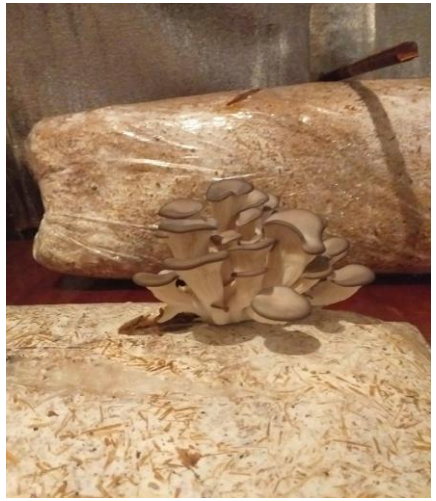


Зина Манукян

- Она выращивала грибы в подвале собственного дома.
- Вначале планируется продавать грибы из дома, а затем сотрудничать с различными магазинами и супермаркетами Гюмри.
- Основная цель проекта - иметь собственный бизнес и обрести финансовую независимость.

https://armenia.peopleinneed.net/en/growing-mushrooms-zinas-new-business-plan-7898gp





В медиацентре «Диалог» прошла живая пресс-конференция, на которой были представлены 13 бизнес-стартапов

Выставка-продажа была организована для поддержки 13 успешных открытий бизнеса и стимулирования продаж

Funded by European Union

ES.MAROC.ORG

Исмаил ИФТИССЕН

Краткое описание ассоциации

Марокканская ассоциация социальных предприятий, созданная в 2017 году, является ассоциацией в соответствии с марокканским законодательством, которая способствует социальным инновациям и социальной, экономической и профессиональной интеграции молодежи в стране.

Итальянская неправительственная организация, расположенная в Марокко с 2003 года в рамках программы по охране здоровья и программы профессиональной интеграции.

Расположенная в Рабате и Танжере, компания предлагает широкий спектр услуг, направленных на социально-профессиональную интеграцию молодежи и социального предпринимательства, через несколько офисов, которые работают ежедневно и управляются множеством постоянных консультантов из мира бизнеса и подрядных организаций.

Офисы HUBs ESMaroc

Справочно-информационное бюро

Направляет молодых людей к различным услугам, предоставляемым HUB и партнерами.

Офис по привлечению сотрудников

Облегчает отбор и вовлечение молодежи в частный или государственный сектор посредством оплачиваемых стажировок.

Офис самостоятельного подрядчика

Оказывает поддержку людям в создании упрощенного бизнес-плана и получении карточки самоподрядчика, а также в поддержке и получении финансирования в размере от 3000 до 5000 марокканских дирхамов.

Бюро коллективных договоров

Поддерживает группы от 3 до 5 молодых лидеров предпринимательства, которые хотят создать компанию под статусом SARL или кооператива, для реализации своего бизнес-плана с доступом к 3-летней программе включения, финансирования и последующей деятельности после завершения строительства после выбора.

Кабинет информатики

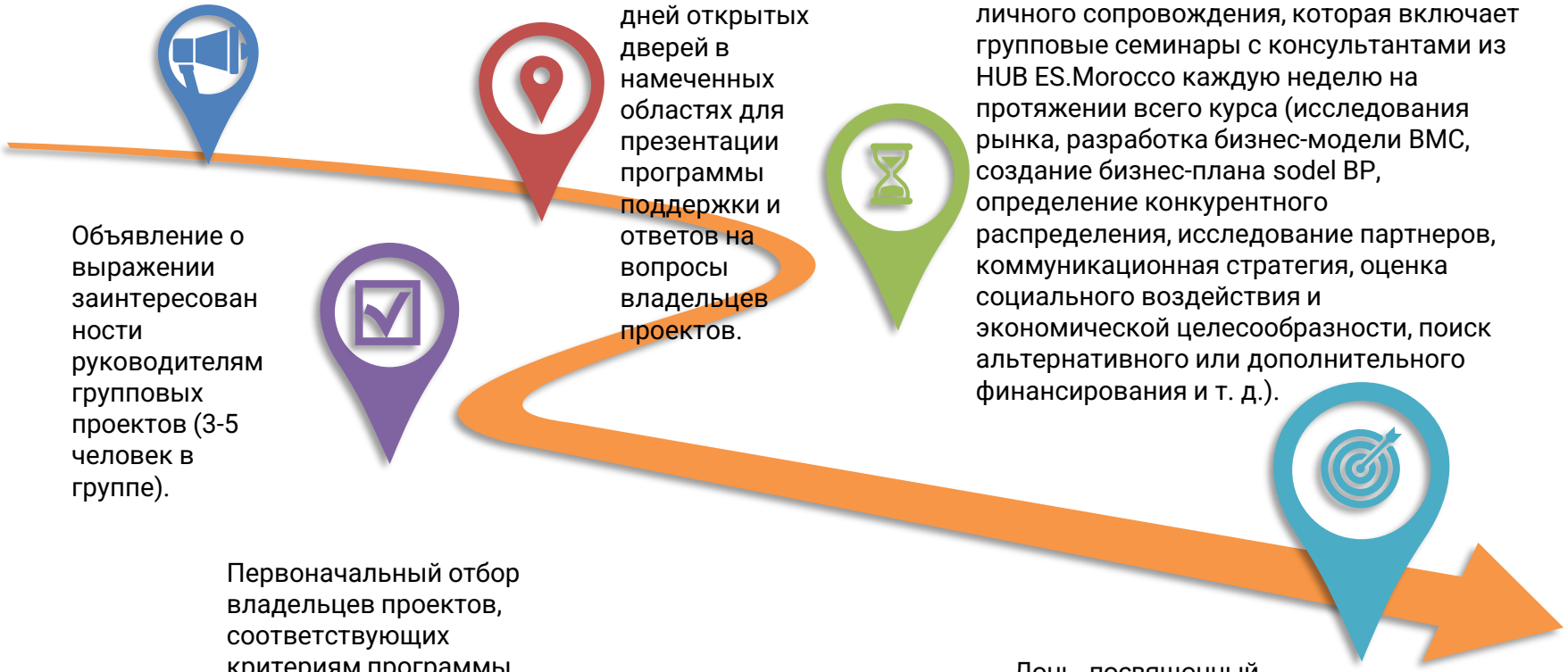
Предлагает бесплатный месячный курс информатики, который способствует включению молодежи в мир труда и приобщению к цифровой грамотности.

Офис ассоциации

Для укрепления потенциала небольших неструктурированных ассоциаций с помощью школы электронного обучения, созданной ES.Maroc.

ES.Maroc.Org
ENTREPRISE SOCIALE

Программа ES.Maroc является частью широкой системы поддержки, помогающей создавать предприятия - SARL или кооперативы.



Объявление о выражении заинтересованности руководителям групповых проектов (3-5 человек в группе).

Первоначальный отбор владельцев проектов, соответствующих критериям программы.

Организация дней открытых дверей в намеченных областях для презентации программы поддержки и ответов на вопросы владельцев проектов.

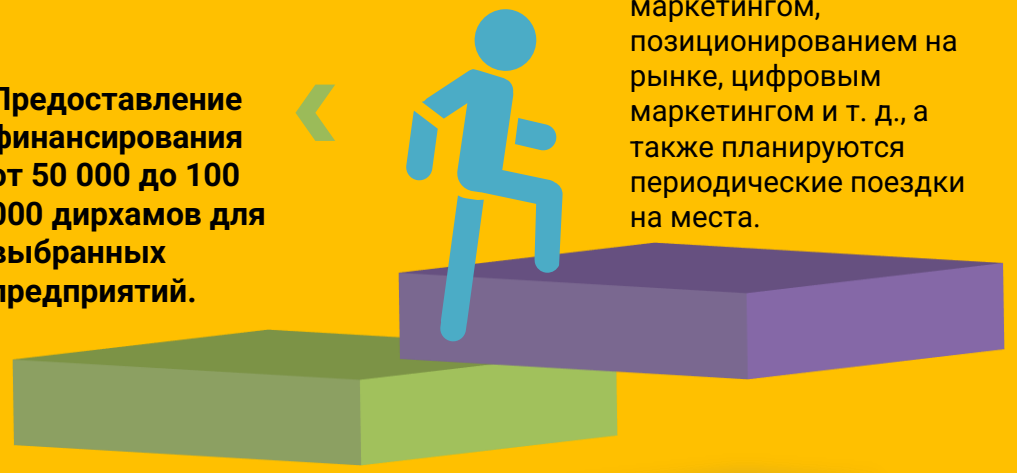
Инициирование 3-месячной программы личного сопровождения, которая включает групповые семинары с консультантами из HUB ES.Morocco каждую неделю на протяжении всего курса (исследования рынка, разработка бизнес-модели BMC, создание бизнес-плана sodel BP, определение конкурентного распределения, исследование партнеров, коммуникационная стратегия, оценка социального воздействия и экономической целесообразности, поиск альтернативного или дополнительного финансирования и т. д.).

День, посвященный собеседованию и презентации перед экспертным жюри и окончательному отбору.

ES.Maroc.Org
ENTREPRISE SOCIALE

Отслеживание и последующее наблюдение в течение 3 лет, в течение которых консультанты центра поддерживают компании в аспектах, связанных с управлением, маркетингом, позиционированием на рынке, цифровым маркетингом и т. д., а также планируются периодические поездки на места.

Предоставление финансирования от 50 000 до 100 000 дирхамов для выбранных предприятий.



ES.Maroc.Org
ENTREPRISE SOCIALE

HUB ES.MAROC предоставляет возможность самоподрядным организациям и предпринимателям общаться и взаимодействовать с другими партнерами и различными предпринимателями посредством:

Организации семинаров и конференций
по различным темам, представленным местными и международными компетентными экспертами.

Обмена опытом
с остальными компаниями, созданными L'HUB

Участия в выставках
и различных мероприятиях, организованных партнерами из государственного или частного сектора.

Участие и бесплатный доступ к платформе «Выставка занятости и сетевого взаимодействия» **E-SALON DE L'EMPLOI**, ежегодно организуемой **E-SMAROC,ORG** совместно с **SOLETERRE**, целью которой является объединение национальных и международных компаний, стартапов, НПО, соискателей работы и установления новых отношений, а также создания возможностей для партнерства.

ES.Maroc.Org
ENTREPRISE SOCIALE

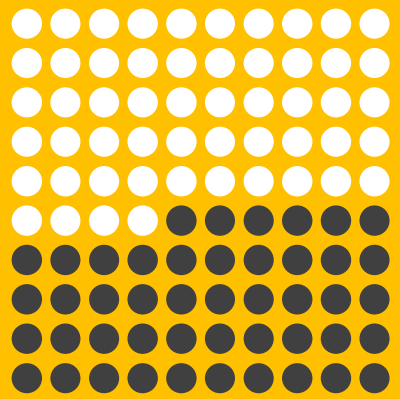
Все вышеперечисленное привело к серии программ и проектов высокого уровня, над которыми **Es.Maroc.Org** в настоящее время работает в области Танжер — Тетуан — Эль-Хосейма а также в области Рабат — Сале — Кенитра с местными и международными партнерами на арабском и иностранном уровнях, среди которых мы упоминаем:

- **Основные проблемы:**

Учитывая ограниченные возможности интеграции женщин на рынок труда, остается проявить инициативу по интеграции женщин, находящихся в уязвимом положении, в мир предпринимательства и облегчить их профессиональную интеграцию за счет расширения их возможностей для создания приносящей доход деятельности.
Тем не менее, обновленная в 2015 году система самоподрядных работ выявляет ряд проблем, таких как недостаточная осведомленность и информационное обеспечение, нехватка специализированных учреждений для посещения ..., и с этой точки зрения ES.MAROC.ORG работала над устранением недостатков с помощью интегрированной системы, чтобы идти в ногу с этой категорией.

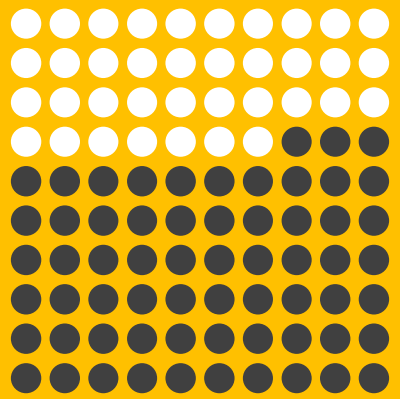
Процентная доля женщин, пользующихся услугами ассоциации

46%



Женщины, пользующиеся информационным и сессиями

56%



Женщины, пользующиеся поддержкой, руководством и последующими действиями

27%

Женщины, получающие финансовую выгоду от гранта

До создания

- Формирование и осознание,
- Сопровождение и руководство,
- Упрощение юридических процедур и получение карты самоподрядчика, получение грантов,
- Информационные семинары,

Во время создания

- Трехмесячная программа личного сопровождения, которая включает групповые семинары с консультантами из HUB ES.Maroc.
- Участие в различных выставках и мероприятиях, организованных партнерами из государственного или частного сектора.

После создания

Отслеживание и последующее наблюдение в течение 3 лет, в течение которых консультанты центра оказывают поддержку компаниям в аспектах, связанных с управлением, маркетингом, позиционированием на рынке, цифровым маркетингом и т. д., а также планируются периодические поездки на места

СПАСИБО!

+212 537 762 872

contact@entreprisesocialemaroc.org

https://entreprisesocialemaroc.org/

https://www.facebook.com/entreprisesociale/

3-я сессия - Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков

Как отразить меняющийся социально-экономический контекст при разработке активной политики на рынке труда (АПРТ)?

Проблемы и подходы к изучению рынка труда и тенденций развития навыков в условиях кризиса и восстановления, и отражение результатов исследований в требованиях и услугах по активации и (повторной) профессиональной подготовке.

ЭНО НГЬЕЛА
Специалист по программам
Экономический рост и занятость
ПРООН в Албании

УЧАСТИЕ ПРООН В АНАЛИЗЕ РЫНКА ТРУДА

Постоянные сигналы на рынке труда публикуются и передаются ключевым учреждениям и спонсорским организациям посредством постоянного мониторинга меняющихся условий на рынке труда в Албании в связи с политикой социального дистанцирования и изоляции.

В результате:

- Министерство финансов и экономики, другие государственные органы и сообщество доноров извлекли пользу из современного и **краткого анализа ключевых показателей рынка труда**, которые послужили основой для разработки их политики.
- Работа и функционирование IPMG в области **«Занятость и навыки» улучшились** благодаря информации об анализе рынка труда о влиянии кризиса COVID-19, а также другим вкладам в мониторинг реализации NESS, оптимизации VET и т. д.

3-я сессия - Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков

РАЗРАБОТКА активной политики рынка труда

ПРООН на основе анализа, проведенного среди соискателей работы, оказала помощь **Министерству финансов и экономики** в разработке **5 программ активного рынка труда.**

Почему пересмотренная АПРТ?

- **Обеспечить индивидуализированный процесс реализации АПРТ с учетом предложения**
- **Разработать новые АПРТ для конкретных групп с добавленными уязвимостями**
- **Диверсифицировать типологию партнеров по реализации проекта**
- **Удовлетворить конкретные потребности безработных лиц, ищущих работу**
- **Улучшить процедуры таргетирования**

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

5 утвержденных АПРТ

Трудоустройство

Годовой субсидируемый трудовой договор, потребности ищущих работу соответствуют профилю работодателя. Заработная плата определяется работодателем на основе рыночных ставок заработной платы на конкретной должности.

Обучение на рабочем месте

Направлено на обучение лиц, ищущих работу, не имеющих какой-либо квалификации, на рабочем месте с предоставлением субсидии на 4-х месячный период для всех типов профессий на основе утвержденного плана обучения и под наблюдением инструктора работодателя.

Стажировка

Обеспечение быстрого перехода на рынок труда недавних выпускников в той же или аналогичной области обучения выпускника на срок 6 месяцев.

Самозанятость

Начало бизнес-программы, которая предоставляет финансовую поддержку и наставничество для безработных, ищущих работу, у которых есть проверенная жизнеспособная и востребованная бизнес-идея и план.

Общественная занятость

Четкий акцент на подготовке рабочей силы, предусматривает размещение предлагаемого опыта работы вблизи рынка труда в соответствии с местными и географическими возможностями трудоустройства в партнерстве с сообществом и НПО/добровольными организациями.

ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ во время кризиса

Во время пандемии был проанализирован **ряд статистических данных** о **состоянии рынка труда**.

Сигналы, полученные в результате анализа данных, были преобразованы в информацию для лиц, принимающих решения.

Проанализированные переменные статистических данных

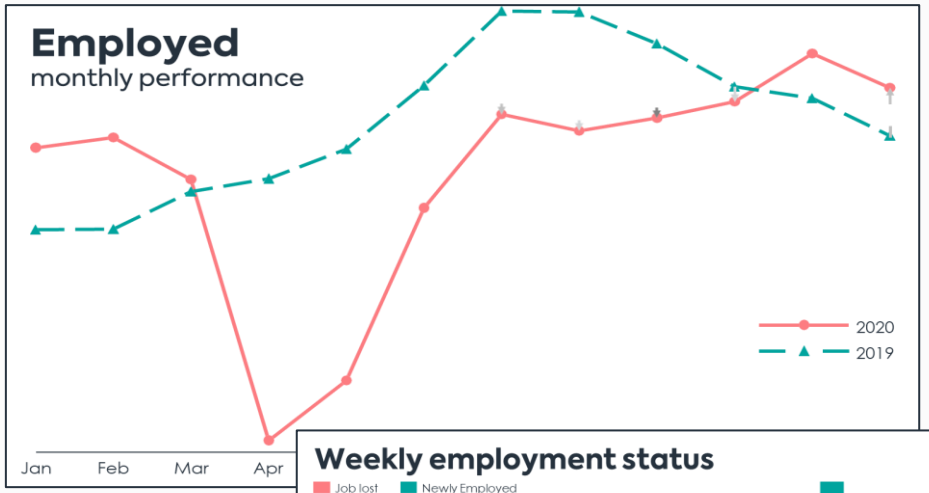
- Пол
- Возрастная группа
- Многолетний опыт
- Род занятий
- Регионы
- Секторы экономики

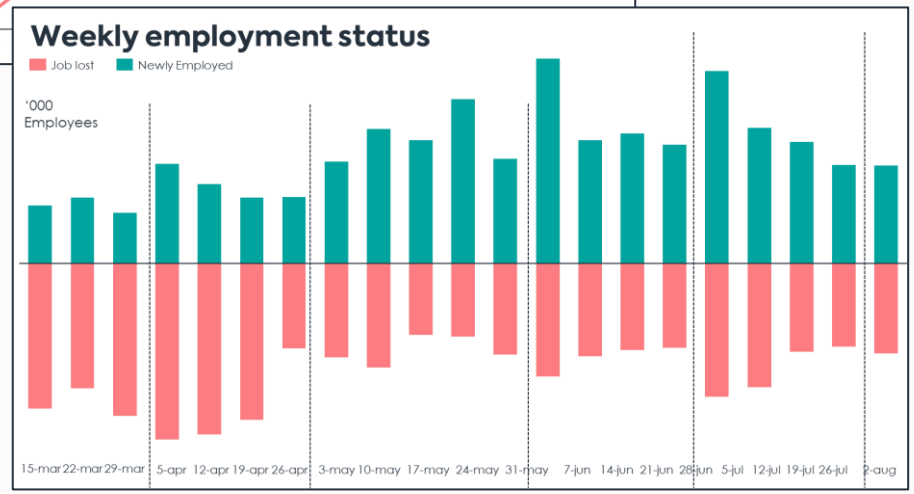
→ **Программы активного рынка труда**

3-я сессия - Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков

ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ во время кризиса

Еженедельное и ежемесячное отслеживание показателей рынка труда в целом.





ИНФОРМАЦИЯ с рынка труда

- Быстрое трудоустройство людей, потерявших работу после карантина

Анализ экономических секторов

3-я сессия - Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков

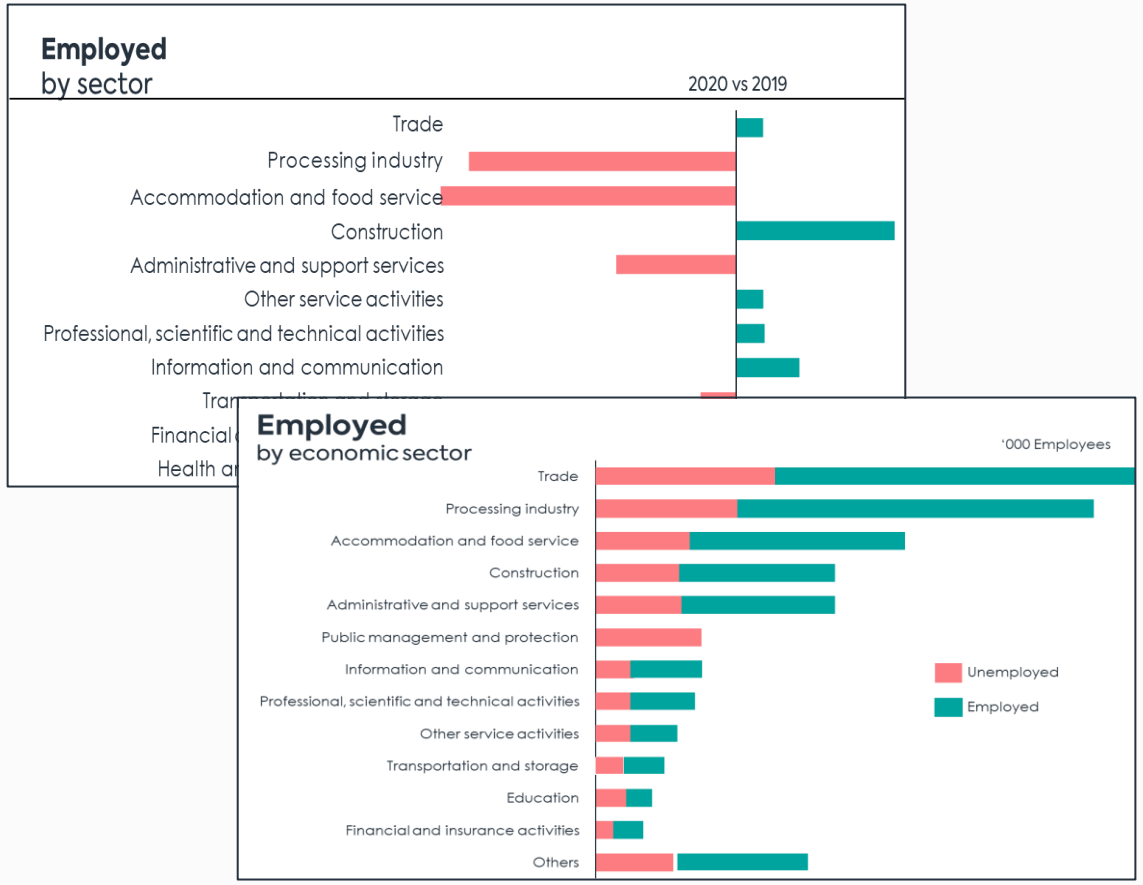
ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ во время кризиса

Проанализированы показатели занятости по каждому сектору экономики.

ИНФОРМАЦИЯ с рынка труда

- Услуги и одежда - наиболее пострадавшие секторы экономики.

Анализ по возрастным группам



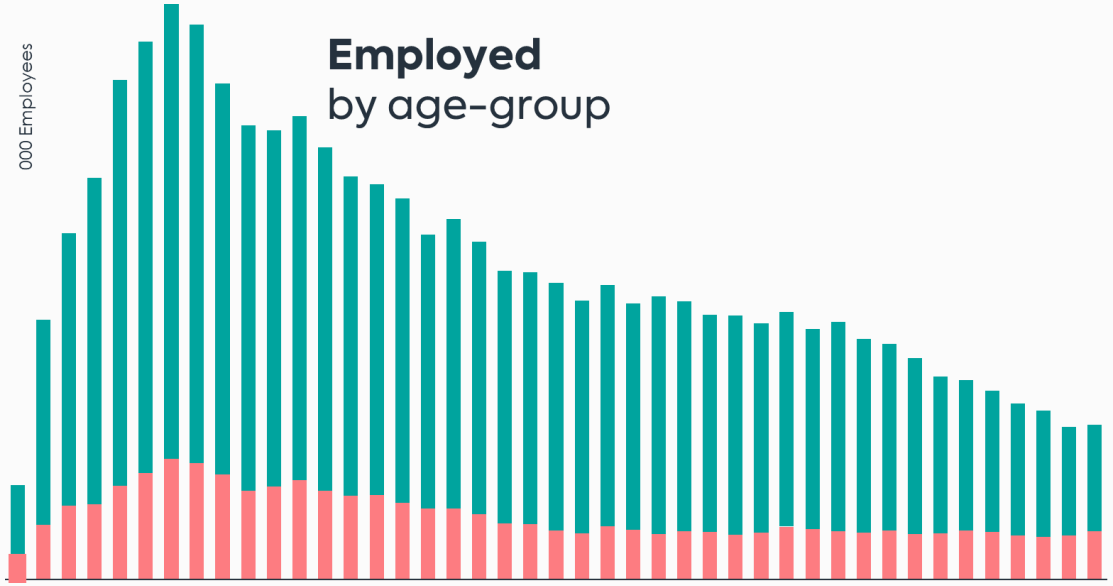
3-я сессия - Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков

ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ во время кризиса

Проанализированы показатели занятости, на которые повлияла пандемия, с разбивкой по возрастным группам.

ИНФОРМАЦИЯ с рынка труда

- Молодежь больше всего страдает от увольнений, но имеет самый высокий уровень занятости из-за туризма
- Возраст 55+, самые низкооплачиваемые люди (неформальные работники) и женщины, пострадавшие в более высокой степени.



Анализ профессий

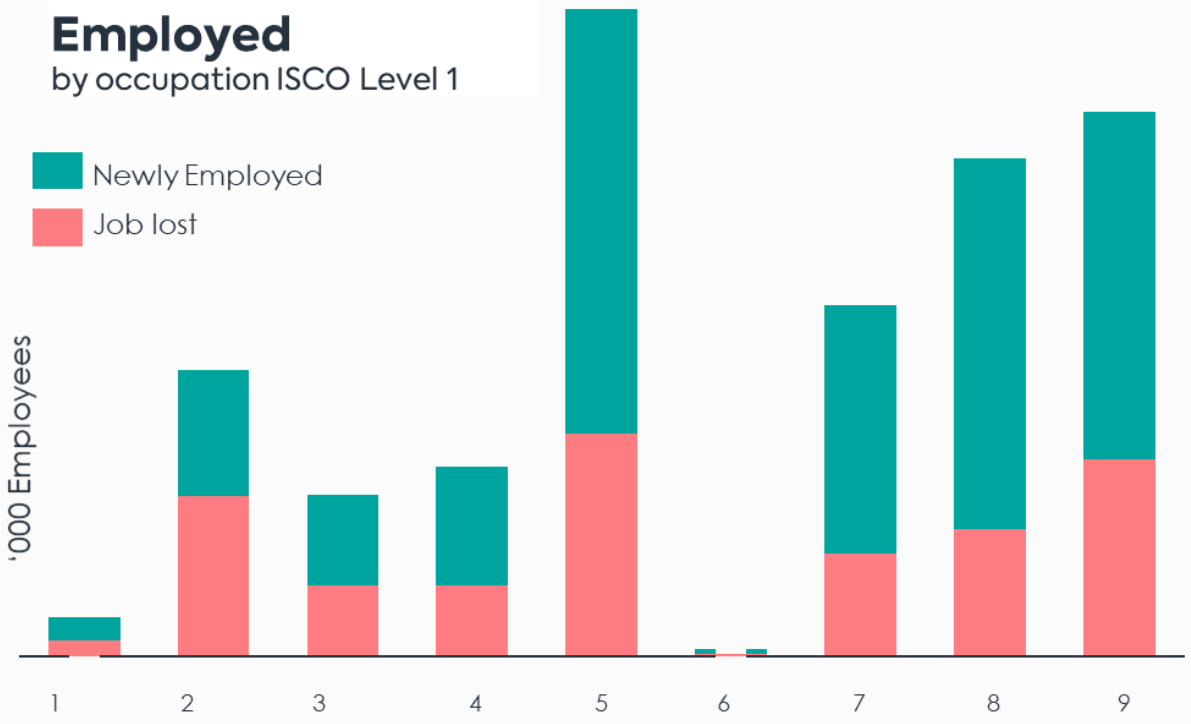
ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ во время кризиса

Проанализированы показатели занятости по роду занятий.

ИНФОРМАЦИЯ с рынка труда

- Работники сферы обслуживания и представители элементарных форм занятости чаще остаются безработными с наибольшим количеством потерянных рабочих мест.

Подготовка программы активного рынка труда



РАЗРАБОТКА программ активного рынка труда для ВОССТАНОВЛЕНИЯ

Анализ, проведенный по показателям рынка труда во время пандемии, был использован для разработки программ активного рынка труда.

Постановление Совета Министров № 608 от 29.07.2020 г. «О процедурах, критериях и условиях реализации программ активного рынка труда, ориентированных на недавно безработных лиц, ищущих работу в связи с Covid-19»

3

Активные меры на рынке труда

Бюджет

2 миллиона долларов

Продолжительность программы

4 - 12 месяцев

РАЗРАБОТКА программ активного рынка труда для ВОССТАНОВЛЕНИЯ

Преимущества АПРТ?

4-х месячная программа

2 месяца субсидий на заработную плату (минимальная заработная плата).

4 месяца обязательных взносов работодателя на социальное и медицинское страхование.

8-ми месячная программа

4 месяца субсидий на заработную плату (минимальная заработная плата).

8 месяцев обязательных взносов работодателя на социальное и медицинское страхование.

12-ти месячная программа

12 месяцев обязательных взносов на социальное и медицинское страхование работодателей и работников. Программа ориентирована на тех лиц, которые сами заявляют о себе как о неформальных работниках.

Кому это выгодно?

Соискатели, которые:

- ✓ стали безработными в результате COVID-19 в период с 10 марта по 31 декабря 2020 года.

Кто может подать заявку?

Работодатели, которые:

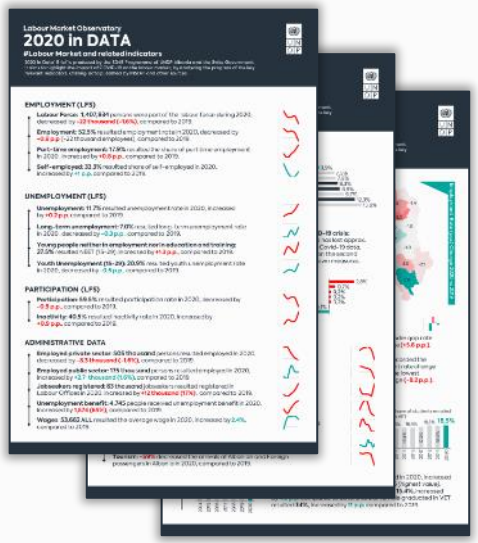
- ✓ зарегистрированы на законных основаниях и не имеют нарушений положений Трудового кодекса за последние 2 года, предшествовавших кризису COVID-19
- ✓ Предлагают полную занятость

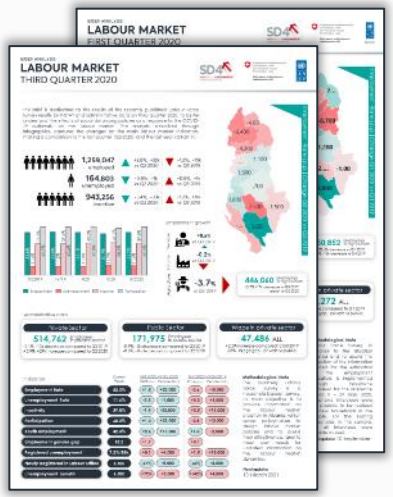
3-я сессия - Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков

ВОЗМОЖНОСТИ АНАЛИЗА И ВИЗУАЛИЗАЦИИ ДАННЫХ

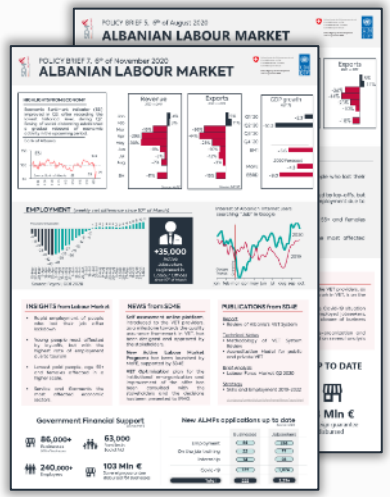
ПРООН часто подготавливала аналитические данные, касающиеся показателей рынка труда. Аналитические отчеты и несколько визуализаций были важны для процесса принятия решений.

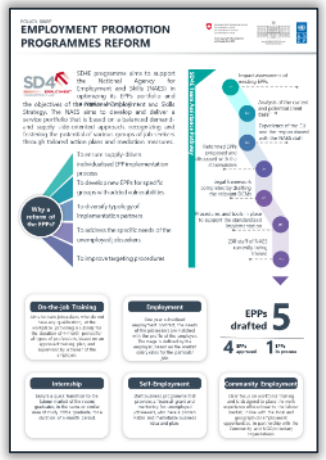
Сводки данных





Аналитические записки





Технические примечания

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ

По социально-экономическому контексту:

Использование данных в режиме реального времени для поддержки более целенаправленных АПРТ

Фактические данные о тенденциях развития навыков на рынке труда позволяют получать полезную информацию в поддержку более эффективного принятия решений

В общем:

Расширение возможностей людей для работы с данными

Обеспечить людей знаниями в области технологий и информационной грамотности, чтобы они могли эффективно работать с данными и понимать их. Оказывать поддержку правительствам, местным сообществам и партнерам из гражданского общества в укреплении потенциала в области сбора данных и статистики.

Иметь представление об ограничениях данных

Оценить пробелы, риски и предвзятость в использовании данных. Активно исследовать слепые зоны и потенциальные негативные последствия использования данных.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

ЧТО ДАЛЬШЕ…

ПРООН разрабатывает цифровую **систему отслеживания экономического развития (EDT)**. EDT станет онлайн-платформой в поддержку правительства, которая будет собирать и анализировать статистические данные по нескольким показателям с акцентом на **рынок труда.**

EDT будет обладать возможностями **Информационной обсерватории по рынку труда (LMIO)** для поддержки более точной информации о тенденциях рынка и принятии решений.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

#СОЗДАНИЕ ДАННЫХ
#ПОНИМАНИЕ

- Банк данных
- Углубленная аналитика
- Визуализация данных
- Поддержка принятия решений
- Интеграция с социальными сетями

8 принципов ДАННЫХ для ПРООН

Расширение возможностей людей для работы с данными

Обеспечить людей знаниями в области технологий и информационной грамотности, чтобы они могли эффективно работать с данными и понимать их. Оказывать поддержку правительствам, местным сообществам и партнерам из гражданского общества в укреплении потенциала в области сбора данных и статистики.

Сделать данные открытыми по умолчанию

Сделать данные доступными как можно шире. Никакого «накопления данных»

Ответственное управление данными

Практиковать эффективное управление и контроль данными для обеспечения надежного качества, безопасности и подотчетности данных. Руководствуясь соответствующей институциональной политикой и нормативными актами.

Планирование повторного использования и взаимодействия

Увеличить ценность наших данных, обеспечив их возможность использования в нескольких доменах. Использовать открытые стандарты и машиночитаемые форматы для улучшения взаимодействия.

Расширение границ данных

Изучить новые методы и инновационные технологии для повышения доступности данных и расширения охвата недостаточно представленных групп за счет сбора и разделения данных.

Иметь представление об ограничениях данных

Оценить пробелы, риски и предвзятость в использовании данных. Активно исследовать слепые зоны и потенциальные негативные последствия использования данных.

Защита персональных данных

Внедрить принцип «проектируемая конфиденциальность» во все методы обработки данных. Получить информированное согласие и убедиться, что данные анонимны перед публикацией.

Придерживайтесь самых высоких этических стандартов

Закрепить практику сбора данных в Уставе ООН и нормах международного права в области прав человека. Убедиться, что процессы обработки данных и партнерские отношения служат общественному благу.

Информационные системы рынка труда и профессиональные навыки в изменяющихся социально-экономических условиях

Нора Кондон

Научно-исследовательское отделение по изучению профессиональных навыков и рынка труда (SLMRU)

28 октября 2021 г.

SOLAS
learning works

Обзор

- Рынок труда Ирландии в конкретных условиях
- Проблемы анализа рынка труда в условиях пандемии
- Понимание влияния на рынок труда
- Определение возможностей трудоустройства
- Политика навыков информирования
- Факторы успеха

SOLAS
learning works

Условия

- До вспышки COVID, Ирландия преуспевала
  - Уровень занятости ↑
  - Снижение уровня безработицы ↓

SOLAS
learning works

Начало COVID-19

- 000 тысяч без работы…

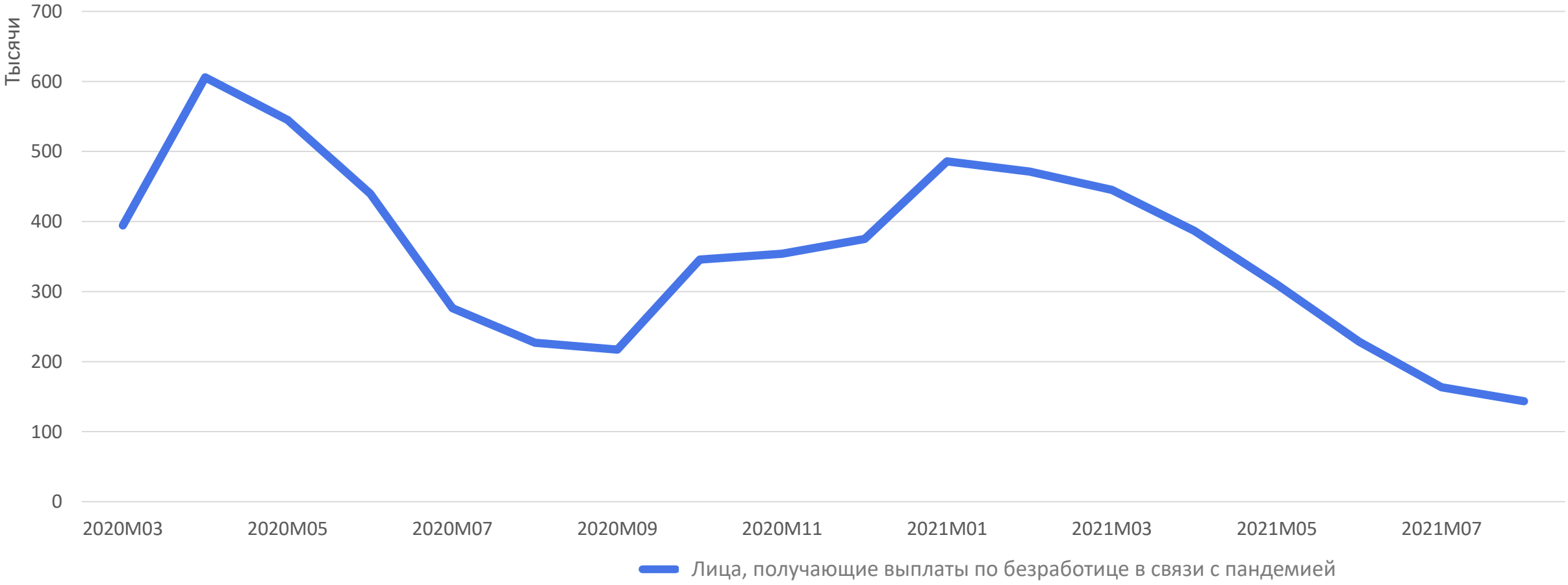
  …. и никакого дохода

- Введение **новых** выплат по поддержке доходов Государственными службами занятости (PES)

SOLAS
learning works

Проблемы для LMI: быстрые темпы изменений

Лица, получающие выплаты по безработице в связи с пандемией, март 2020 г. - август 2021 г.



Проблемы для LMI: проблемы с данными

Задержка во времени

Определения

Переменные

SOLAS learning works

Понимание воздействия

Обследование рабочей силы за 4 квартал 2019 г.

Макроэкономические прогнозы

Поддержание дохода PES

Другие исследования

Риск автоматизации

Удаленная работа (ОЭСР)

Выход Великобритании из Евросоюза (Брэксит)

SOLAS
learning works

Определение возможностей трудоустройства

При толковании руководствоваться контекстом

Объявления о вакансиях

Сложный для заполнения опрос

Вовлеченность работодателя

Государственная политика (например, повестка дня в области изменения климата)

SOLAS learning works

Политика информирования: согласование предоставления навыков со спросом на навыки

Выявление уязвимых групп

- Молодежь
- Низкоквалифицированные профессии
- Определенные сектора

Определение потребности в навыках

- Востребованные профессии
- Нехватка навыков

Информирование об обучении

- Специальная подготовка
- Трансверсальная подготовка

SOLAS
learning works

Политика в области навыков, основанная на данных: пример

Навыки для конкуренции

Целевое обучение

- Трансверсальные и цифровые навыки
- Навыки в областях выявленного спроса
- Руководство и поддержка

Группа надзора

- Поставщики услуг
- Правительство
- Спонсоры

Факторы успеха политики, основанной на данных, в условиях пандемии

- Объединение новых и существующих данных (включая квалификационные и количественные)
- Связи с работодателями и представителями работодателей
- Межведомственное сотрудничество (Департамент социальной защиты, Департамент предпринимательства, торговли и занятости, Консультативный совет по рынку труда и т. д.)

Спасибо

nora.condon@solas.ie

SOLAS
learning works