Mospërputhja e shkathtësive në tregun e punës në BE

Dëshmi nga anketat e shkathtësive dhe vendeve të punës nga Cedefop

Konstantinos Pouliakas
Ekspert
Departamenti për shkathtësi AAP
ETF, Matja e mospërputhjes së shkathtësive
25 nëntor 2021

CEDEFOP | European Centre for the Development of Vocational Training

Mospërputhja e

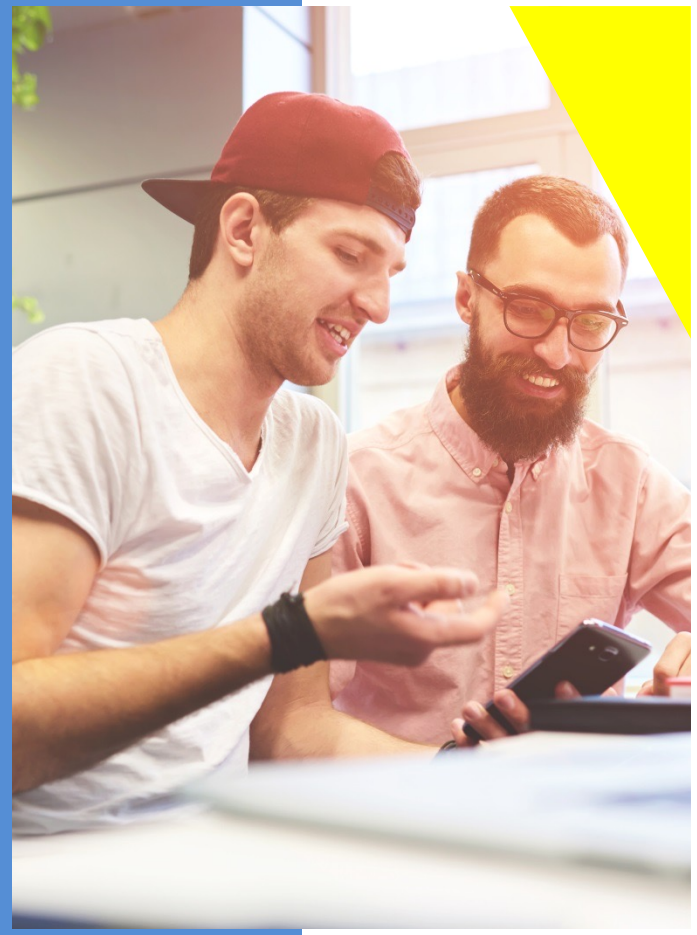
01 **shumëdimensionale** – cila 'shkathtësi nuk përputhet'?

02 **dinamike** – kalimtare apo e vazhdueshme?

03 **e pakapshme** – matje të dobëta të anketimit

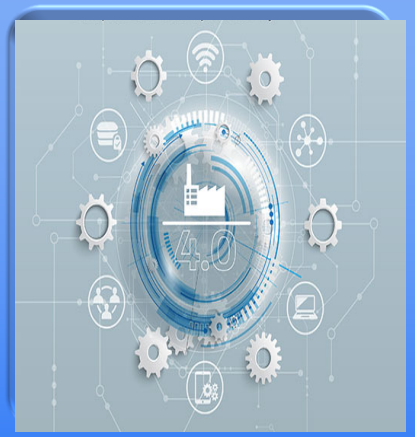
04 **konfliktuale** – interesa me shumë aktorë

05 **komplekse** – asnjë fushë politikash



45%

Punëtorët e BE-së me mospërputhje

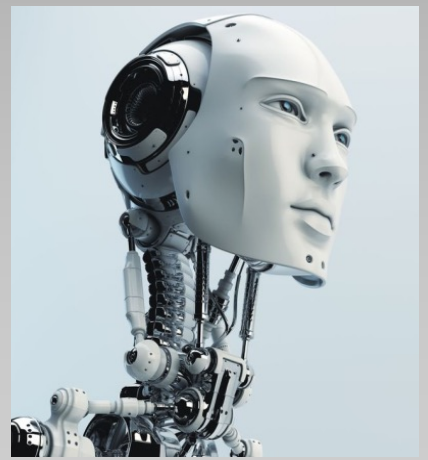


76%

Mungesa e shkathtësive të firmave të BE-së

16%

Zhvendosja e shkathtësive teknologjike



-2%

Humbje e produktivitetit të fuqisë së punës për BE-në

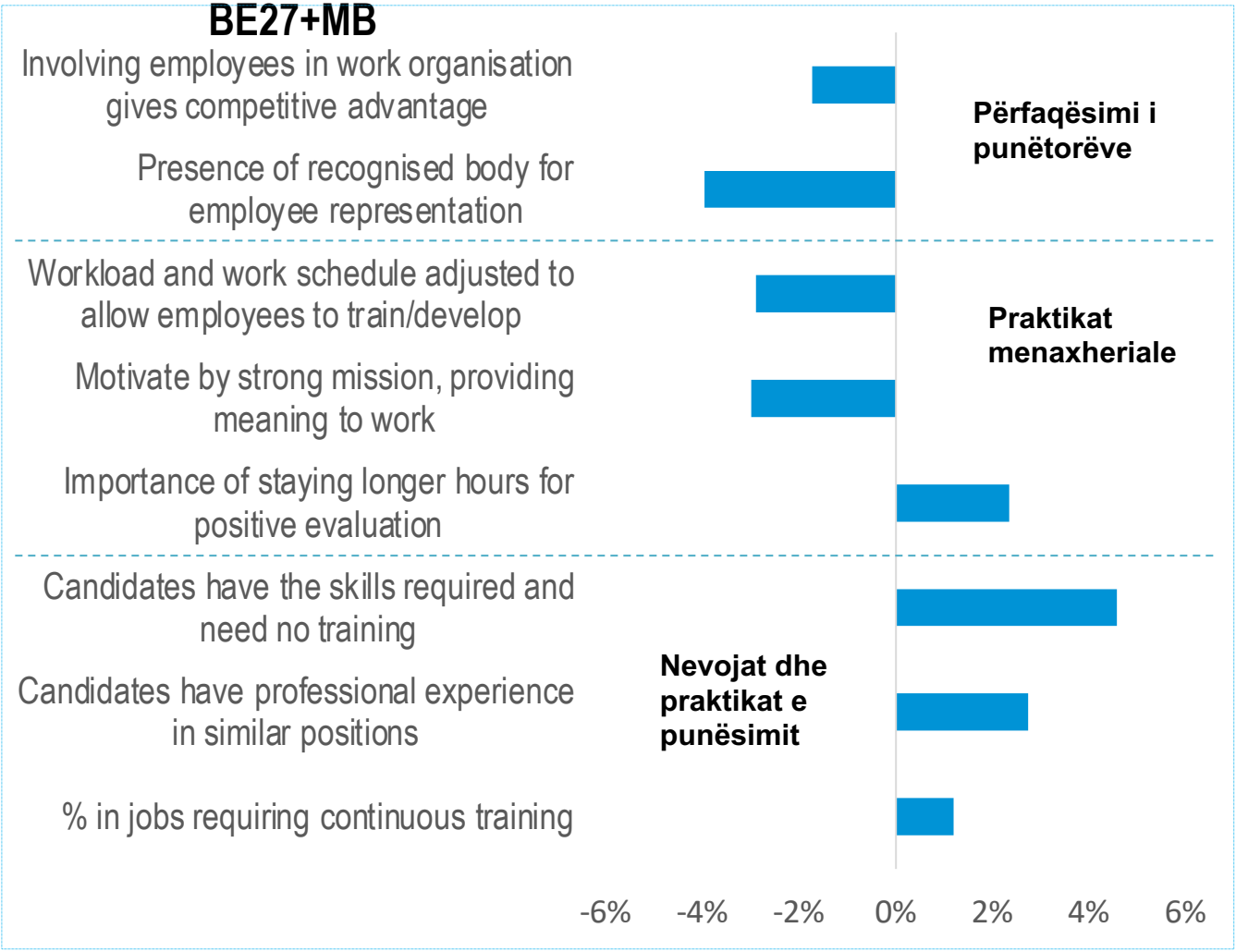
Punëdhënës apo punëtor mungesa e shkathtësive?

76% e institucioneve të BE-së kanë vështirësi në gjetjen e punëtorëve me shkathtësi të duhura

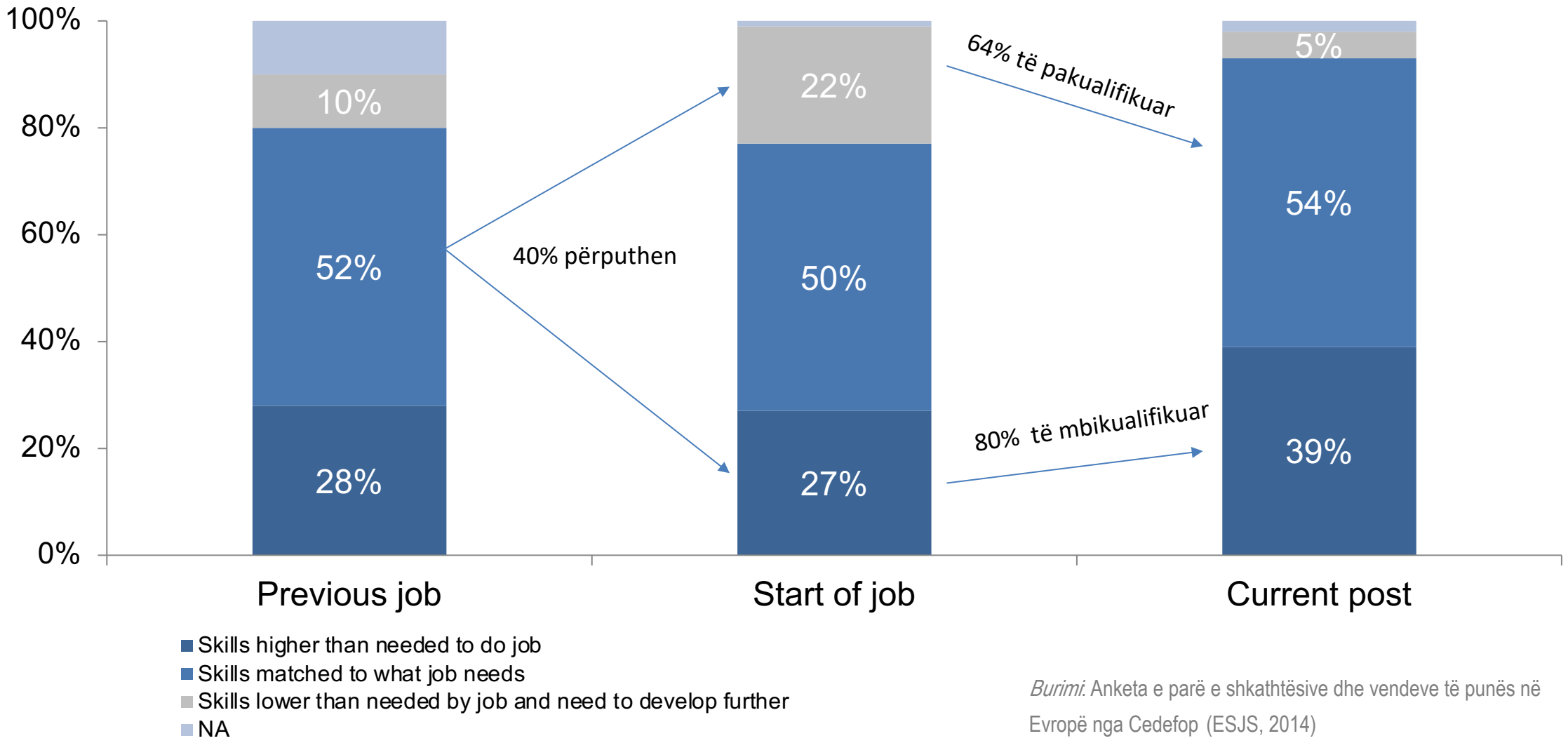
Burimi: Anketa e Kompanive Evropiane në 2019 nga Cedefop-Eurofound

Veriu dhe Baltiku krahasuar me jugun

Probabiliteti i mungesës së shkathtësive, 2019, BE27+MB



Mospërputhja dinamike e shkathtësive



Burimi: Anketa e parë e shkathtësive dhe vendeve të punës në Evropë nga Cedefop (ESJS, 2014)

Kompleksiteti i punës shtytës kryesor i përdorimit të shkathtësive-rritje në punë

1/3 Punëtorët në punë jo komplekse, duke mos përmirësuar shkathtësitë e tyre në punë

1/2 Punëtorët nuk mësojnë rregulisht

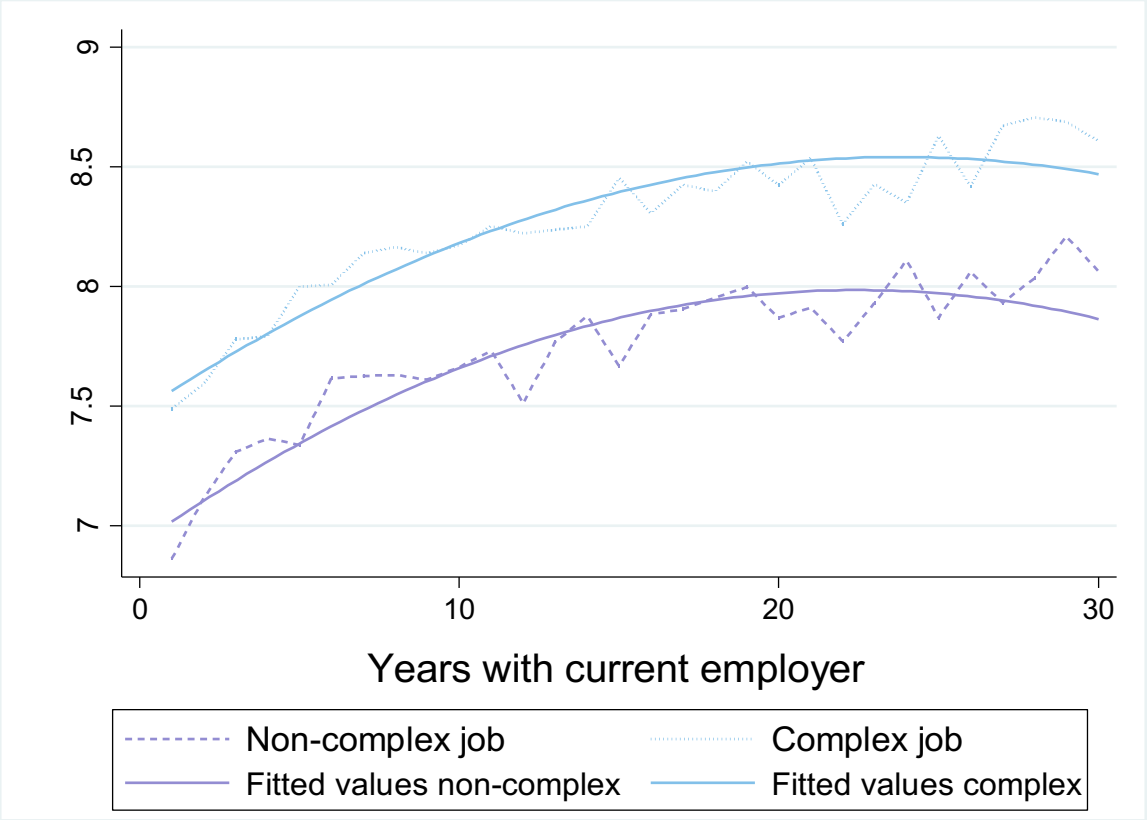
47% Të mbikualifikuar në fillim të punës në punë komplekse

- 53% në përputhje fillimisht
- 60% fillimisht të nënkualifikuar

Burimi: Cedefop ESJS, 2014

…por një pjesë e madhe e vendeve të punës në BE kanë nevoja të ulëta për shkathtësi

Rritja mesatare e shkathtësive sipas mandatit



cedefop

Praktikat e grupimit shtyn rritjen e shkathtësive në punë…

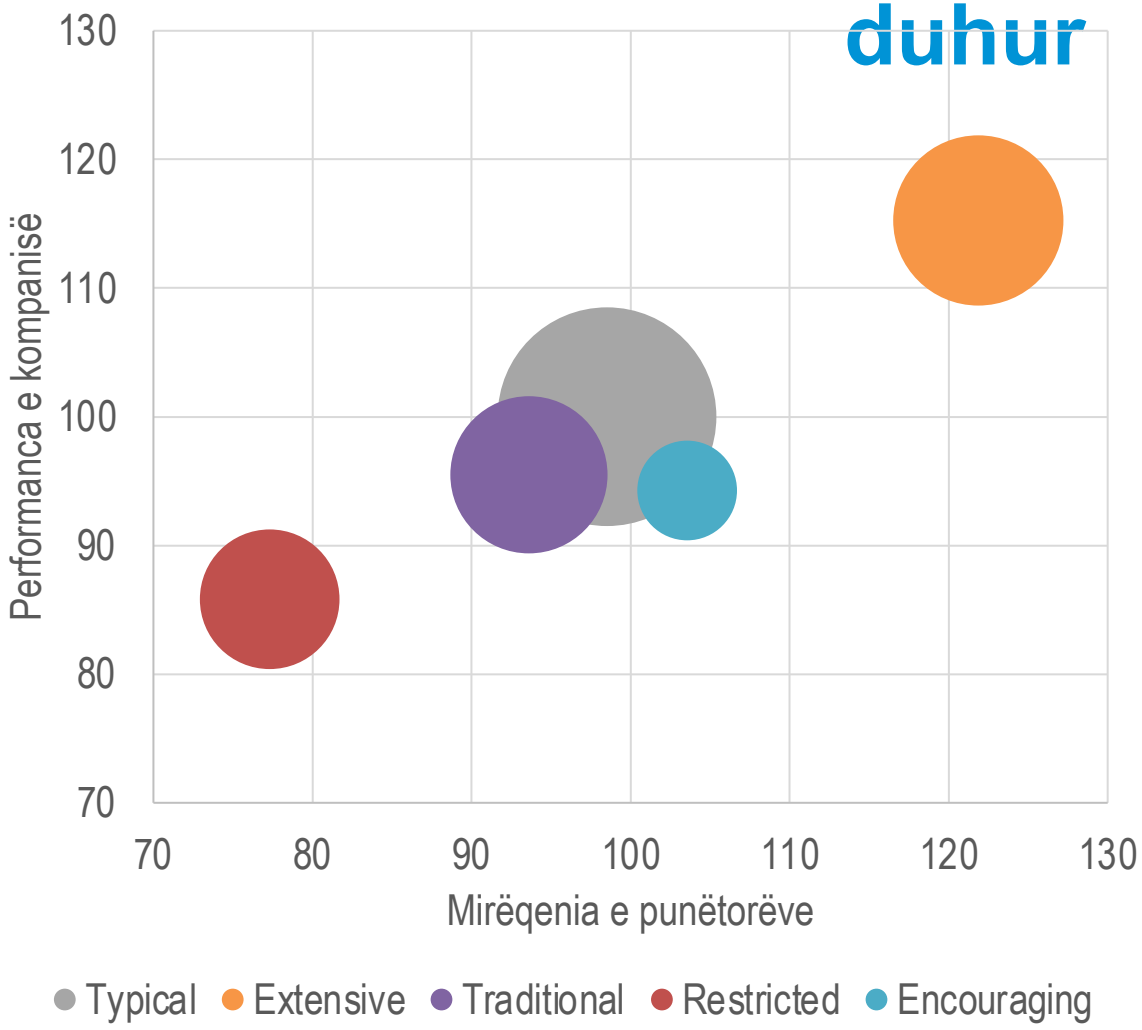
20%

Praktikat e grupimit të vendeve të punës që ofrojnë

- **Stabilitet të punës**
- **Autonomi të punës**
- **Kompleksitet të punës**
- **Zëri i punëtorit**
- **Të mësuarit nga homologët**
- **Stimujt**

Burimi: Cedefop - Eurofound ECS 2019

…por vetëm 1 në 5 firma të BE-së arrijnë ekuilibrin e duhur



2 Anketa shkathtësive dhe vendeve të punë në Evropë

Digjitalizimi dhe mospërputhja e shkathtësive

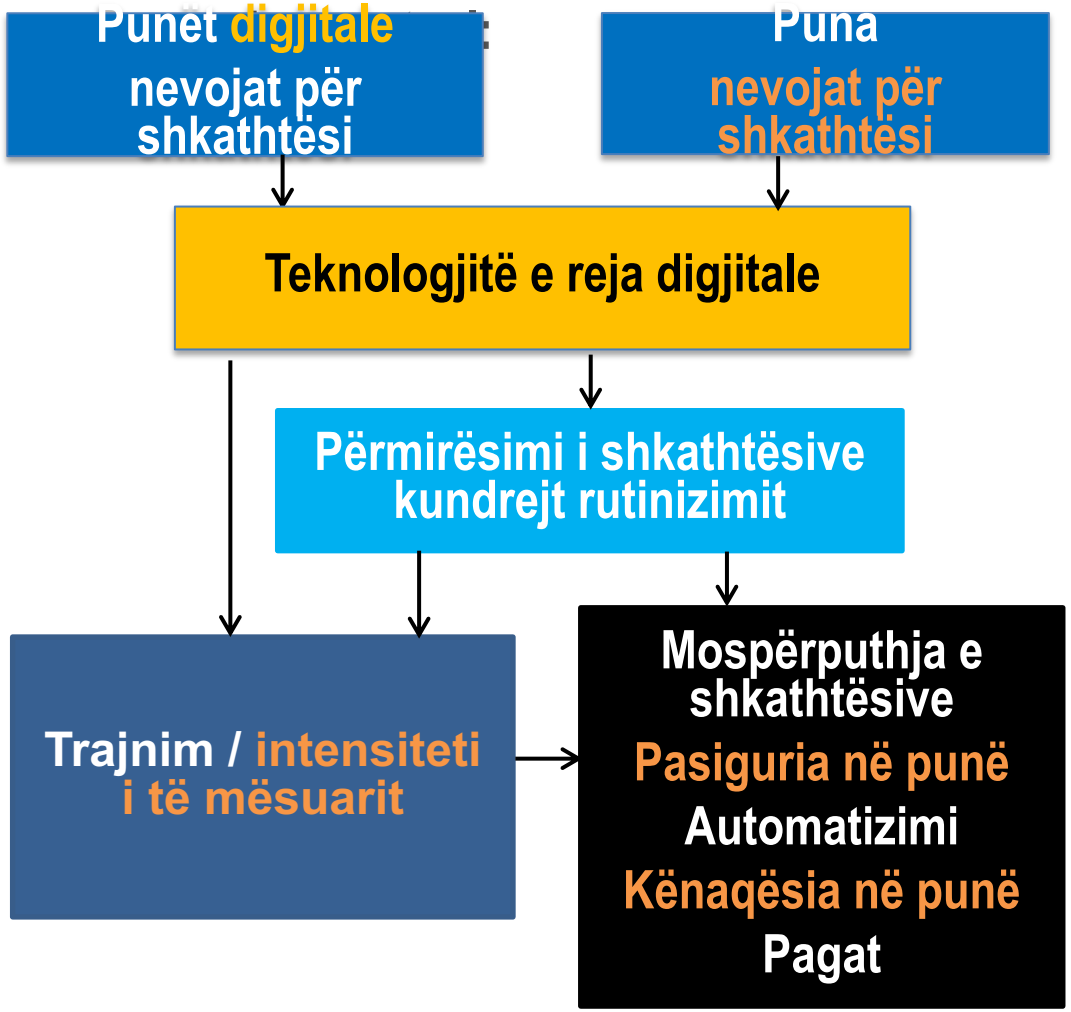
Pyetjet kryesore të kërkimit:

- Çfarë bëjnë punëtorët e BE-së në punë?
- Përdorimi i shkathtësive bazë apo komplekse (digjitale)?
- Teknologjitë e reja digjitale?
- Boshllëqet e shkathtësive dhe mësimi korrigjues?

Matja më e mirë e:

- Kërkesave për shkathtësi të punës
- Digjitalizimi/telepuna
- Kompleksiteti i shkathtësive (digjitale).
- Rutinizimi kundrejt avancimit të shkathtësive

Shtyllat dhe dizajni



Mospërputhja e shkathtësive: objektivi i politikave alternative

Pamje konvencionale	Dështmia e Cedefop
Mungesë e shkathtësive Firmat e BE-së nuk mund të gjejnë shkathtësitë e duhura Të diplomuarit janë të përgatitur keq për ndryshimin e botës së punës	**Nënshfrytëzimi i shkathtësive** Shkathtësi të panjohura/të pashfrytëzuara Kompleksitet i ulët i punës Praktika të dobëta menagjeriale/në vendin e punës
Mospërputhja e shkathtësive: statike Politikat duhet të synojnë të përshtatin ofertën e shkathtësive me kërkesën për shkathtësi	**Mospërputhja e shkathtësive: dinamike** Politikat e një njëhershme me jetë të shkurtër - 'cak në lëvizje' Përqendrohuni në 'potencialin e të mësuarit'
Aktivizimi: rruga e shkurtë Riintegrim i shpejtë i të papunëve – 'punoni së pari'	**Aktivizimi: rruga e lartë** Përshtatja e shkathtësive të qëndrueshme - 'trajnohuni së pari'
Mësimi gjatë gjithë jetës: individual Individët duhet të jenë më të informuar, të lëvizshëm, të rrisin punësueshmërinë	**Të mësuarit gjatë gjithë jetës: duhen dy për tango** Shumica e CVET joformalisht në vendet e punës të të mësuarit Trajnimi i ofruar nga punëdhënësi ka një efekt më të madh margjinal në zhvillimin e shkathtësive

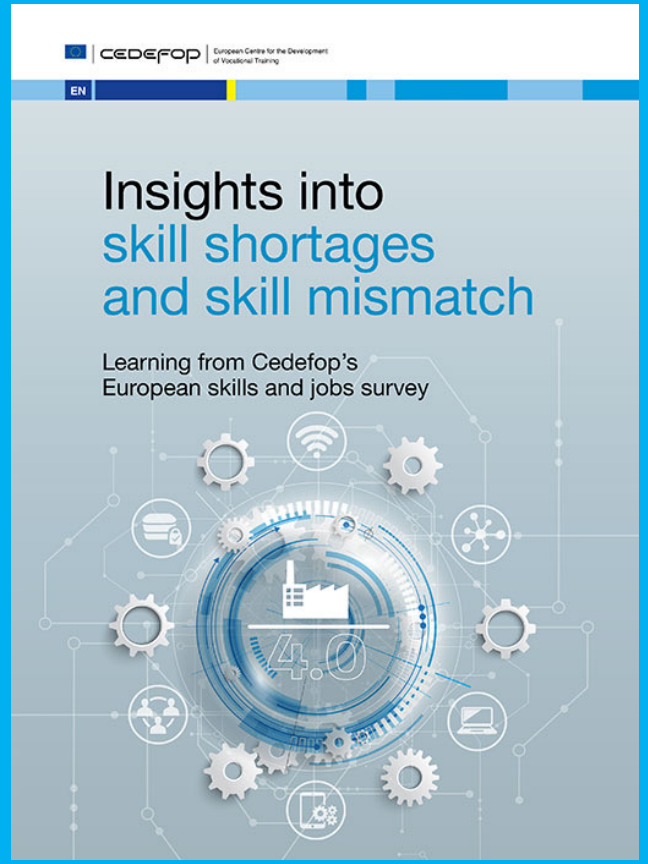
Faleminderit

Konstantinos.Pouliakas@cedefop.europa.eu

CEDEFOP
European Centre for the Development of Vocational Training

www.cedefop.europa.eu

Na ndiqni në rrjetet sociale



PRANUESHMËRIA
(Statusi i punëtorit, domegrafikat kryesore)

Puna juaj kryesore
(profesioni, industria, veçoritë e punës)

DETYRAT NË VENDIN E PUNËS KRYESORE
(shkrim-leximi, numërimi, manualja, zgjidhja e problemeve, kreativiteti, ndërpersonale, puna në grup)

Covid-19

DIGJITALIZIMI NË PUNË
(telepuna, programet dhe softueri kompjuterik, makineri e kompjuterizuar, ndërlikueshmëria e shkathtësive digjitale, efiçienca e jo-përdoruesve)

NEVOJAT PËR NDRYSHIM TË SHKATHTËSIVE
(ndërrimi i detyrave dhe organizatës së puns)

SHKATHTËSITË TUAJA
(arsimi, trajnimi, (digjital) mangësitë në shkathtësi)

European skills & jobs survey

Rezultate e LM
(kënaqësia në punë, siguria e punës, pagat)