

AGENDA

INNOVATION AND ADAPTATION OF ACTIVE LABOUR MARKET POLICIES TO CHANGING ECONOMIC AND SOCIAL CONDITIONS

ONLINE MEETING

28 October 2021, 09.30 – 13.00 hrs (CET)

INTRODUCTION

Transformations in our societies such as digitalisation and greening of economies and the profound impact of the Covid-19 pandemic mean that both design and implementation of active labour market policies (ALMPs) will have to be more flexible and reflect a very dynamic labour market situation with more frequent transitions and enhanced fluidity in skills demands.

Changes in the nature of employment and the labour market structure will amplify problems of skills mismatches, unemployment and inactivity and risks of precarious employment. The pandemic crisis has particularly impacted young graduates, women, long term unemployed population and people with disabilities. On this backdrop, institutions and organisations active in the fields of employment and (re)training are called to design a new generation of ALMPs to care for an increasing diversity of needs and profiles of beneficiaries.

The European Training Foundation (ETF) continues the series of learning exchanges¹ between countries to encourage transfers of knowledge and expertise and stimulate innovation in the field of ALMPs with particular focus on skills development implications.

¹ Additional information available at [Active Labour Market Policies and Human Capital Development | Open Space \(europa.eu\)](https://ec.europa.eu/eurydice/documents/eurydice_en/10337/ActiveLabourMarketPoliciesandHumanCapitalDevelopmentOpenSpace_europa.eu)

This event will prioritize three topics that are relevant for building an inclusive recovery path and enhancing the efficiency and relevance of activation and (re)skilling programmes:

- *Session 1 - The future of work. What are the policy implications to support and respond to Labour market flexibilization?*

Session 1 will be dedicated to the emerging labour market trends, in particular changing patterns of work triggered by digitalisation. A specific attention will be paid to platform work, a phenomenon that has been raising in the recent years. What are the implications of these new trends on skills requirements and working conditions? How should public institutions, including education and training provision as well as employment services, support and shape these new labour market trends? Those are the key questions that will be discussed by speakers from the European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop), the European Labour Authority (ELA), the ETF and the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound). The discussion will be based on the most recent research findings on new forms of employment from both EU member states and EU Neighbourhood countries, including the ETF recent publication [The future of work – New forms of employment in the Eastern Partnership countries: Platform work | ETF \(europa.eu\)](#).

- *Session 2: Recovery and gender equality: What are the gender-responsive policy solutions to deepening inequalities?*

The session 2 discusses the gendered impact of Covid-19 on employment and reflects on policy solutions to counter it. The COVID-19 crisis has disproportionately affected female employment and women workers with a risk of reverting gains made in recent decades and deepening existing gender inequalities in the labour market. Globally, women's employment has been at greater risk than men's, among others due to the importance of the hard-hit service sector and informal economy as provider of female employment. Policymakers need to consider how gender can be integrated into national employment policies and measures to maintain women in the labour force and facilitate women's re-entry into employment. The session is fed by research and policy recommendations of International Labour Organization and concrete examples of female targeted employment measures to tackle the crisis.

- *Session 3: Labour market and skills information systems: How to capture changing socio-economic context in the design of ALMPs?*

Session 3 is focused on rapidly changing labour market and skills trends In the context of crisis and emerging recovery pathways, including the impact of digitalisation and green transition. In most countries, policy makers and implementers are faced with the challenge of having the right information at the right time built on efficient mechanisms to anticipate emerging skills needs. Contributors to the session will present several illustrative examples of adjustment or consolidation of labour market and skills information systems to inform policy responses in the areas of employability, (re)skilling and transition to work. Contributors from ETF Partner Countries and EU Member States as well as the representative of International Labour Organization will share their experiences.

Working languages: English, Arabic, Russian, Albanian, Serbian/Bosnian/Croatian/Montenegrin, Macedonian, Turkish

THURSDAY, 28 OCTOBER 2021

Time	Opening Session
09.30-09.40	Scene setting Introductory remarks - Manuela Prina , Head of Skills Identification and Development Unit, ETF
09.40-10.40	Session 1 – The future of work. What are the policy implications to support and respond to Labour market flexibilization? Facilitators: Iwona Ganko and Eva Jansova, ETF <i>Priorities for public policies to support workers in benefiting from the new opportunities in the online world</i> Panel discussion: <ul style="list-style-type: none">• Irene Mandl, Head of Unit, European Labour Authority• Dragos Adascalitei, Research Officer, Eurofound• Konstantinos Pouliakas, Expert in skills and labour market, Cedefop
10:40-10:45	Break
10.45-11.45	Session 2 – Recovery and gender equality: What are the gender responsive policy solutions to address the deepening inequalities? Facilitator: Outi Kärkkäinen, ETF <i>Global challenges of gender responsive recovery and employment</i> Christine Hofmann , Skills and Employability Specialist, Team Lead Skills for Social Inclusion Skills and Employability Branch, International Labour Organization (ILO) Panel of practices of targeted employment measures <ul style="list-style-type: none">• Julian Hiebl, Office of the Director General International Affairs, Public Employment Service, Austria• Gohar Vardanyan, Women's Rights House Project, People in Need, Armenia• Ismail Iftissen, ES.MAROC.ORG, Morocco
11:45-11:50	Break

11.50-12.45	<p>Session 3 – Labour market and skills information systems: How to capture changing socio-economic context in the design of ALMPs?</p>
	<p>Facilitators: Cristina Mereuta and Doriana Monteleone, ETF</p> <p><i>Challenges and approaches to study labour market and skills trends in crisis and recovery contexts and reflect research outcomes in activation and (re)training measures and services</i></p> <p>Contributors:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eno Ngjela, Programme Specialist of the Economic Growth and Employment Cluster of UNDP Albania • Nora Condon, SOLAS, Further Education and Training Authority, Ireland <p>Discussant:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Daniela Zampini, Senior Employment Specialist at the ILO Regional Office for CEE
12.45-13.00	<p>Conclusions and next steps</p> <p>Facilitator: Franca Crestani, ETF</p>

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЯ

ИННОВАЦИИ И АДАПТАЦИЯ АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА К ИЗМЕНЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ

ИНТЕРНЕТ-МЕРОПРИЯТИЕ

**28 октября 2021 г., 09.30 - 13.00 (по
ЦЕНТРАЛЬНОЕВРОПЕЙСКОМУ ВРЕМЕНИ (СЕТ))**

РЕЗЮМЕ

Преобразования нашего общества, такие как переход на цифровые технологии и «козеленение» экономики, а также глубокое воздействие пандемии Covid-19 означают, что как разработка, так и реализация активной политики на рынке труда (АПРТ) должны быть более гибкими и отражать очень динамичную ситуацию на рынке труда с более частыми переходами и повышенной гибкостью требований к навыкам.

Изменения в характере занятости и структуре рынка труда усилият проблемы несоответствия навыков, безработицы и бездействия, а также рисков нестандартных форм занятости. Пандемический кризис особенно затронул молодых выпускников, женщин, длительно безработных граждан и людей с ограниченными возможностями. На этом фоне учреждения и организации, работающие в сфере трудоустройства и (пере)подготовки, призваны разработать новое поколение АПРТ для удовлетворения растущего разнообразия потребностей и профилей бенефициаров.

Европейский Фонд Образования (ЕФО) продолжает систему по обмену опытом¹ между странами для поощрения передачи знаний и опыта и стимулирования инноваций в области АПРТ с особым акцентом на последствиях для развития навыков.

На этом мероприятии будет уделено особое внимание трем темам, которые имеют отношение к построению инклюзивного пути восстановления и повышению эффективности и актуальности программ активации и (пере)подготовки:

- 1-я сессия - Будущее труда. Каковы политические последствия для поддержки гибкости рынка труда и реагирования на нее?

1-я сессия будет посвящена новым тенденциям на рынке труда, в частности изменяющимся моделям работы, вызванным переходом на цифровые технологии. Особое внимание будет уделено работе на платформах, феномену, который набирает обороты в последние годы. Каковы последствия этих новых тенденций для требований к квалификации и условий труда? Каким образом государственные учреждения, в том числе службы образования и профессиональной подготовки, а также службы занятости, должны поддерживать и формировать эти новые тенденции на рынке труда? Это ключевые вопросы, которые будут обсуждаться спикерами из Европейского центра по развитию профессионального образования (Cedefop), Европейского управления по вопросам труда (ELA), ЕФО и Европейского фонда улучшения условий жизни и труда (Eurofound). Обсуждение будет основано на последних исследованиях новых форм занятости как в странах-членах ЕС, так и в странах-соседях ЕС, включая недавнюю публикацию ЕФО [«Будущее труда - Новые формы занятости в странах Восточного партнерства: Работа на платформах | ETF \(europa.eu\)](#).

- 2-я сессия: Восстановление и гендерное равенство: какие политические решения с учетом гендерных аспектов могут способствовать устранению углубляющегося неравенства?

На второй сессии обсуждается гендерное воздействие Covid-19 на занятость и обсуждаются политические решения по борьбе с ним. Кризис COVID-19 непропорционально сильно повлиял на занятость женщин и работающих женщин, рискуя свести на нет достижения последних десятилетий и усугубить существующее гендерное неравенство на рынке труда. Во всем мире занятость женщин подвергается большему риску, чем занятость мужчин, в частности из-за важности сильно пострадавшего сектора услуг и неформальной экономики как источника занятости женщин. Директивным органам необходимо подумать о том, как можно интегрировать гендерные аспекты в национальную политику и меры в области занятости, чтобы удержать женщин в составе рабочей силы и облегчить возвращение женщин на работу. Сессия основана на исследованиях и политических рекомендациях Международной организации труда, а также на конкретных примерах целенаправленных мер по трудуоустройству женщин для преодоления кризиса.

- 3-я сессия: Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков: как учесть меняющийся социально-экономический контекст при разработке АПРТ?

¹ Дополнительная информация доступна в разделе [«Активная политика на рынке труда и развитие человеческого капитала» | Открытое пространство \(europa.eu\)](#)

Сессия 3 сосредоточена на быстро меняющихся тенденциях рынка труда и профессиональных навыков в контексте кризиса и новых путей восстановления, включая влияние перехода на цифровые технологии и «озеленения». В большинстве стран лица, определяющие политику, и исполнители сталкиваются с проблемой получения нужной информации в нужное время, основанной на эффективных механизмах прогнозирования возникающих потребностей в профессиональных навыках. Участники сессии представляют несколько наглядных примеров корректировки или консолидации информационных систем рынка труда и навыков для информирования политических ответных мер в областях трудоустройства, (пере)подготовки и перехода к работе. Своим опытом поделятся участники из стран-партнеров ЕФО и стран-членов ЕС, а также представители Международной организации труда.

Рабочие языки: английский, арабский, русский, албанский, сербский / боснийский / хорватский / черногорский, македонский, турецкий

ЧЕТВЕРГ, 28 ОКТЯБРЯ 2021 Г.

Время	Открытие
09.30-09.40	Добро пожаловать Вступительная речь - Мануэла Прина , руководитель отдела выявления и развития навыков, ЕФО
09.40-10.40	1-я сессия - Будущее труда. Каковы практические выводы для поддержки гибкости рынка труда и реагирования на нее? Модераторы: Ивона Ганко и Ева Янсова, ЕФО <i>Приоритеты государственной политики для поддержки работников в использовании новых возможностей в онлайн-мире</i> Панельная дискуссия: <ul style="list-style-type: none">• Ирэн Мандл, руководитель отдела, Европейское управление по вопросам труда• Драгос Адаскалитей, научный сотрудник, Eurofound• Константинос Пулиакас, эксперт по навыкам и рынку труда, Cedefop
10:40-10:45	Перерыв
10.45-11.45	2-я сессия: Восстановление и гендерное равенство: какие политические решения с учетом гендерных аспектов могут способствовать устраниению углубляющегося неравенства? Модератор: Оути Кяркяйнен, ЕФО <i>Глобальные проблемы восстановления и занятости с учетом гендерных факторов</i> Кристин Хоффманн , специалист по навыкам и возможностям трудоустройства, Отделение по навыкам коллективного руководства по навыкам социальной интеграции и трудоустройству, Международная организация труда (МОТ) Панель практик адресных мер занятости <ul style="list-style-type: none">• Джулиан Хибль, офис генерального директора по международным делам, Государственная служба занятости, Австрия• Гоар Варданян, Проект Дома прав женщин, People in Need (PIN) («Человек в беде»), Армения• Исмаил Ифтиссен, ES.MAROC.ORG, Марокко
11:45-11:50	Перерыв

11.50-12.45	<p>3-я сессия: Информационные системы рынка труда и профессиональных навыков: как учесть меняющийся социально-экономический контекст при разработке АПРТ?</p>
	<p>Модераторы: Кристина Мереута и Дориана Монтелеоне, ЕФО</p> <p><i>Проблемы и подходы к изучению рынка труда и тенденций развития навыков в условиях кризиса и восстановления, отражение результатов исследований в мерах и услугах по активации и (пере)подготовке</i></p> <p>Докладчики:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Эно Нгела, специалист по программам кластера экономического роста и занятости ПРООН в Албании • Нора Кондон, СОЛАС, Управление дополнительного образования и обучения, Ирландия <p>Участник дискуссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Даниэла Зампини, Старший специалист по трудоустройству в Региональном отделении МОТ для стран Центральной и Восточной Европы
12.45-13.00	<p>Выводы и дальнейшие действия Координатор: Франка Крестани, ЕФО</p>

مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)

جدول الأعمال

ابتكار وتكيف سياسات سوق العمل النشطة لتغيير الظروف الإقتصادية والاجتماعية

الاجتماع عبر الإنترنت بتاريخ 28 أكتوبر 2021 ، 09:30 - 13:00 (بتوقيت وسط أوروبا الصيفي)

المقدمة :

تعني التحولات في مجتمعاتنا مثل الرقمنة وتخفيض الإقتصادات (الإقتصادات التي تهدف إلى الحد من المخاطر البيئية والندرة البيئية) والتأثير البالغ لوباء كوفيد – 19 (Covid-19) ، أن كلاً من تصميم وتنفيذ سياسات سوق العمل النشطة (AMLPs) يجب أن تكون أكثر مرنة ، وعكس حالة ديناميكية للغاية في سوق العمل مع إنقالات أكثر تكراراً ، وتحسين الانسيابية في متطلبات المهارات .

إنَّ التغييرات في طبيعة التوظيف وهيكل سوق العمل ستؤدي إلى تضخيم مشاكل عدم تطابق المهارات ، والبطالة ، وقلة النشاط ومخاطر التوظيف غير المستقر . وقد أثرت أزمة الوباء بشكل خاص على الخريجين الشباب والنساء والأشخاص العاطلين عن العمل لفترات طويلة وذوي الإعاقة . وعلى هذه الخلفية ، فإن المؤسسات والمنظمات النشطة في مجالات التوظيف وإعادة التدريب مدعوون لتصميم جيل جديد من سياسات سوق العمل النشطة (AMLPs) لرعاية التنوع المتزايد في الاحتياجات وملامح (بروفيل) المستفيدين . وتواصل مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) سلسلة التبادلات التعليمية (1) بين البلدان لتشجيع نقل المعرفة والخبرة وتحفيز الإبتكار في مجال سياسات سوق العمل النشطة (ALMPs) مع التركيز بشكل خاص على آثار تنمية المهارات .

وسيعطي هذا الحدث الأولوية لثلاثة موضوعات ذات الصلة ببناء مسار الإنعاش الشامل وتعزيز كفاءة وأهمية تشغيل برامج إعادة المهارات :

(1) تتوفر المعلومات الإضافية في [سياسات سوق العمل النشطة وتنمية رأس المال البشري \(europa.eu\)](#)

• **الجلسة الأولى - مستقبل العمل : ما هي الآثار المترتبة على السياسات لدعم مرونة سوق العمل والإستجابة لها؟**

ستخصص الجلسة الأولى لإتجاهات سوق العمل الناشئة ، ولا سيما أنماط العمل المتغيرة الناجمة عن الرقمنة . وسيتم إيلاء اهتمام خاص لبرنامج العمل ، وهي ظاهرة تزايديت في السنوات الأخيرة . ما هي الآثار المترتبة من هذه الإتجاهات الجديدة على متطلبات المهارات وظروف العمل؟ وكيف ينبغي للمؤسسات العامة ، بما في ذلك توفير التعليم والتدريب وكذلك خدمات التوظيف ، أن تدعم وتشكل إتجاهات سوق العمل الجديدة هذه؟ هذه هي الأسئلة الرئيسية التي سيناقشها متحدثون من المركز الأوروبي لتطوير التدريب المهني (Cedefop) ، وسلطة العمل الأوروبية (ELA) ، ومؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) والمؤسسة الأوروبية لتحسين ظروف المعيشة والعمل (Eurofound) . وستستند المناقشة إلى أحدث نتائج الأبحاث حول الأنماط الجديدة للتوظيف من كل من الدول الأعضاء في الإتحاد الأوروبي (EU) والدول المجاورة للإتحاد الأوروبي ، بما في ذلك المنشور الأخير لمؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) "مستقبل العمل - أنماط جديدة للتوظيف في دول الشراكة الشرقية" : [برنامـج العمل - مؤسـسة التـدريـب الأـوروبـيـة \(EU\) ETF](http://europa.eu) .

• **الجلسة 2: الإنعاش والمساواة بين الجنسين: ما هي حلول السياسات المستجيبة النوع الاجتماعي (الفارق بين الجنسين) لتعزيز عدم المساواة؟**

تناقش الجلسة الثانية التأثير الجنسي (التنكير والتأنيث) لـ (Covid-19) على التوظيف وتفكر في الحلول السياساتية لمواجهتها . وقد أثرت أزمة COVID-19 بشكل غير مناسب على توظيف الإناث والنساء العاملات مع خطر التراجع عن المكاسب التي تحققت في العقود الأخيرة وتعزيز اللامساواة القائمة بين الجنسين في سوق العمل . وعلى الصعيد العالمي ، فقد كان توظيف الإناث أكثر عرضة للمخاطر من الرجال ، من بين أمور أخرى ، بسبب أهمية قطاع الخدمات الأكثر تضررا والإقتصاد غير الرسمي كمزود لتوظيف الإناث . ويتبعن على صانعي السياسات النظر في كيفية دمج النوع الاجتماعي (الجنسي) في سياسات التوظيف الوطنية وتدابير الإبقاء على المرأة في قوة العمل وتسهيل عودتها إلى العمل مجددا . وتعزى الجلسة بتوصيات البحث والسياسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية وأمثلة ملموسة لتدابير التوظيف المستهدفة للإناث والتي تستهدف معالجة الأزمة .

الجلسة 3: سوق العمل ونظم معلومات المهارات : كيفية إلتقاط السياق الاجتماعي والإقتصادي المتغير في تصميم سياسات سوق العمل النشطة (ALMPs)؟

تركز الجلسة الثالثة على إتجاهات سوق العمل والمهارات المتغيرة بسرعة في سياق الأزمات ومسارات الإنعاش الناشئة ، بما في ذلك تأثير الرقمنة والتحول الأخضر (الحد من المخاطر البيئية والدرة البيئية). ويواجه واضعو السياسات والمنفذون في معظم البلدان ، التحدي المتمثل في الحصول على المعلومات الصحيحة في الوقت المناسب والمبينة على آليات فعالة لاستباق احتياجات المهارات الناشئة . وسيقدم المساهمون في الجلسة العديد من الأمثلة التوضيحية لتعديل أو توحيد أنظمة معلومات سوق العمل والمهارات لإبلاغ إستجابات السياسات في مجالات التوظيف ، وإعادة المهارات ومن ثم الإنتقال إلى العمل . وسيقوم المساهمون من البلدان الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) والدول الأعضاء في الإتحاد الأوروبي (EU) وكذلك ممثل منظمة العمل الدولية بتبادل خبراتهم .

لغات العمل: الإنجليزية والعربية والروسية والألبانية والصربية والبوسنية والكرواتية والجبل الأسود والمقدونية والتركية .

يوم الخميس ، 28 أكتوبر 2021

<p>الجلسة الافتتاحية إعداد المشهد</p> <p>ملاحظات تمهدية - مانويلا بريينا (Manuela Prina) ، رئيس وحدة تحديد المهارات وتطويرها ، مؤسسة التدريب الأوروبيّة (ETF) .</p> <p>الجلسة الأولى - مستقبل العمل : ما هي الآثار المترتبة على السياسات لدعم مرونة سوق العمل والإستجابة لها ؟</p> <p>المُحاضرون : إيونا جانكو (Iwona Ganko) وإيفا يانسوفا (Eva Jansova) ، مؤسسة التدريب الأوروبيّة (ETF) أولويات السياسات العامة لدعم العمال في الإستفادة من الفرص الجديدة في عالم الإنترنت نقاش المنبر : <ul style="list-style-type: none"> • يرين ماندل (Irene Mandl) ، رئيس الوحدة ، سلطة العمل الأوروبيّة • دراغوسأداسكاليتي (Dragos Adascalitei) ، مساعد باحث (Eurofound) • كونستانتيнос بولياكاس (Konstantinos Pouliakas) ، خبير في المهارات وسوق العمل ، Cedefop </p>	<p>التوقيت 09:40-09:30</p> <p>10:40 – 9:40</p>
<p>إستراحة</p> <p>الجلسة الثانية: الإنعاش والمساواة بين الجنسين: ما هي حلول السياسات المستجيبة للنوع الاجتماعي (الفارق بين الجنسين) لمعالجة تعميق عدم المساواة ؟</p>	<p>10:45 – 10:40</p> <p>11:45 – 10:45</p>
<p>المُحاضر : Outi Kärkkäinen، مؤسسة التدريب الأوروبيّة (ETF) التحديات العالمية للإنعاش والتوظيف المراعي للمنظور الجنسي كريستين هو夫مان (Christine Hofmann) ، أخصائية المهارات والتوظيف ، مهارات قيادة الفريق لمهارات الإدماج الاجتماعي وفرع التوظيف ، منظمة العمل الدولية (ILO) منبر ممارسات تدابير التوظيف المستهدفة</p> <p>• جولييان هيبيل (Julian Hiebl) ، مكتب المدير العام للشؤون الدولية ، خدمة التوظيف العامة ، النمسا .</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • جوهر فارDaniyan (Gohar Vardanyan) ، منظمة الأشخاص المحتاجين (People in Need) ، مشروع دار حقوق المرأة ، أرمينيا • إسماعيل إفتيسان (Ismail Iftissen) ، ES.MAROC.ORG ، المغرب 	
إستراحة	11:50 – 11:45
الجلسة الثالثة: سوق العمل ونظم معلومات المهارات : كيفية التقاط السياق الإجتماعي والإقتصادي المتغير في تصميم سياسات سوق العمل النشطة ؟ (ALMPs)	12:45 – 11:50
<p>المحاضران: كريستينا ميريوتا (Cristina Mereuta) ودوريانا مونتيليون (Doriana Monteleone) ، مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) (التحديات والنهج لدراسة سوق العمل وإتجاهات المهارات في سياقات الأزمات والتعافي وتعكس نتائج البحث في تعديل و إعادة تدابير و خدمات التدريب</p> <p>المساهمون:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إينو نجيلا (Eno Ngjela) ، أخصائي برنامج النمو الاقتصادي وكالة التوظيف في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في Albania • نورا كوندون (Nora Condon) ، SOLAS ، هيئة التعليم والتدريب التكميلي ، Ireland <p>المناقشة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • دانييلا زامبיני (Daniela Zampini) ، كبير أخصائيي التوظيف في المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية (ILO) في أوروبا الوسطى والشرقية 	
الاستنتاجات والخطوات التالية	13:00 – 12:45
<p>المحاضر: فرانكا كريستانى (Franca Crestani) ، مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)</p>	

DNEVNI RED

INOVACIJE I PRILAGOĐAVANJE MERA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA NA PROMENE U EKONOMSKIM I DRUŠTVENIM USLOVIMA

INTERNET SKUP

**28. oktobar 2021. godine, 09:30 – 13:00 (po srednjeevropskom
vremenu)**

UVOD

Transformacija naših društava, putem procesa kao što su digitalizacija i ozelenjavanje ekonomija, uz ozbiljan uticaj KOVID-19 pandemije, znači da i pristupi osmišljavanju i sprovođenju aktivnih politika zapošljavanja (APZ) moraju da budu fleksibilniji i da odražavaju izuzetno dinamičnu situaciju na tržištu rada, sa čećim promenama i povećanom fleksibilnošću u potražnji za veštinama.

Promene u prirodi zapošljavanja i strukturi tržišta rada povećaće obim problema koji nose neodgovarajuće veštine, nezaposlenost i neaktivnost, kao i rizik neizvesnih radnih mesta. Kriza uzrokovana pandemijom naročito je pogodila mlade diplomce, žene, dugoročno nezaposleno stanovništvo, kao i osobe sa invaliditetom. U ovom kontekstu, institucije i organizacije aktivne u oblasti zapošljavanja i (pre)kvalifikovanja pozvane su da osmisle novu generaciju APZ kojima bi zbrinule sve raznolikije potrebe i profile korisnika.

Evropska fondacija za obuku (ETF) nastavlja sa nizom skupova za razmenu iskustava¹ među zemljama kako bi podstakla prenos znanja i stručnih veština i podstakla inovacije u oblasti APZ, sa posebnim fokusom na posledice po razvoj veština.

Na skupu će biti prioritizovane tri teme koje su relevantne za izgradnju inkluzivne putanje ka oporavku i unapređenje efikasnosti i relevantnosti programa aktivacije i (pre)kvalifikovanja.

- *Prva sesija* - budućnost rada. Koje su implikacije politika za podršku i odgovor na fleksibilizaciju tržišta rada?

Prva sesija biće posvećena novim trendovima na tržištu rada, naročito promenljivim obrascima rada koje je pokrenula digitalizacija. Posebna pažnja biće posvećena radu na platformama, fenomenu koji se razvija tokom proteklih godina. Koje su posledice ovih novih trendova na potrebne veštine i uslove rada? Na koji način bi javne institucije, uključujući službe za obrazovanje i obuku, kao i zapošljavanje, trebalo da podrže i oblikuju ove nove trendove na tržištu rada? Ovo su ključna pitanja o kojima će diskutovati govornici iz Evropskog centra za razvoj stručnog obrazovanja (Cedefop), Evropskog organa za rad (ELA), ETF-a i Evropske fondacije za unapređenje uslova za život i rad (Eurofound). Diskusija će biti zasnovana na najnovijim nalazima istraživanja o novim vidovima zapošljavanja država članica EU i zemalja suseda EU, uključujući nedavno objavljenu publikaciju [ETF-a Budućnost rada – novi vidovi zapošljavanja u zemljama Istočnog partnerstva: Rad na platformama | ETF \(europa.eu\)](#).

- *Druga sesija*: Oporavak i rodna ravnopravnost: koja su rodno odgovorna rešenja politika za borbu protiv produbljivanja nejednakosti?

Na drugoj sesiji diskutovaće se o rodnom uticaju KOVID-19 pandemije na zapošljavanje i dati osvrt na rešenja politika za borbu protiv ovih uticaja. KOVID-19 kriza nesrazmerno je pogodila zapošljavanje žena, i radnice su pod rizikom da izgube ono što su ostvarile tokom proteklih decenija, uz produbljivanje postojećih rodnih nejednakosti na tržištu rada. Globalno posmatrano, zaposlenje žena pod većim je rizikom od zaposlenja muškaraca, između ostalog zbog važnosti teško pogođenog uslužnog sektora i neformalne ekonomije koja obezbeđuje zaposlenje za žene. Donosioci politika moraju da razmotre način na koji se pitanja roda mogu uključiti u nacionalne politike i mere zapošljavanja da bi se očuvale žene kao deo radne snage i pospešio povratak žena u redove zaposlenih. Sesija se temelji na istraživanjima i preporukama za politike Međunarodne organizacije rada i konkretnim primerima mera zapošljavanja usmerenih na žene radi rešavanja krize.

- *Treća sesija*: informacioni sistemi za tržište rada i veština: Kako snimiti promenljivi socioekonomski kontekst prilikom osmišljavanja APZ?

Treća sesija usmerena je na izuzetno promenljive trendove na tržištu rada i veština u kontekstu krize i novih putanja ka oporavku, uključujući uticaj digitalizacije i zelene tranzicije. U većini zemalja donosioci i sprovodioci politika suočavaju se sa izazovom kako doći do pravih informacija u pravo vreme, na osnovu efikasnih mehanizama za predviđanje nove potražnje za veštinama. Učesnici na sesiji će predstaviti nekoliko ilustrativnih primera prilagođavanja ili konsolidacije informacionih sistema za tržište rada i veštine kako bi poslužili kao osnov za politike u oblasti zapošljivosti, (pre)kvalifikacija i

¹ Dodatne informacije dostupne su na adresi [Aktivne politike zapošljavanja i razvoj ljudskog kapitala | Otvoreni prostor \(europa.eu\)](#)

prelaska na rad. Svoja iskustva će podeliti učesnici iz partnerskih zemalja ETF-a i država članica EU, kao i predstavnici Međunarodne organizacije rada.

Radni jezici: engleski, arapski, ruski, albanski, srpski/bosanski/hrvatski/crnogorski, makedonski, turski

ČETVRTAK, 28. OKTOBAR 2021. GODINE

Vreme	Uvodna sesija
09:30-09:40	Postavka sesije Uvodne napomene - Manuela Prina , šef Jedinice za identifikaciju i razvoj veština, ETF
09:40-10:40	Prva sesija - budućnost rada. Koje su implikacije politika za podršku i odgovor na fleksibilizaciju tržišta rada? Facilitatori: Iwona Ganko i Eva Jansova, ETF <i>Prioriteti javnih politika za podršku radnicima kako bi iskoristili nove mogućnosti onlajn sveta</i> Panel diskusija: <ul style="list-style-type: none">• Irene Mandl, šef jedinice, Evropski nadležni organ za rad• Dragos Adascalitei, istraživač, Eurofound• Konstantinos Pouliakas, ekspert za veštine i tržište rada, Cedefop
10:40-10:45	Pauza
10:45-11:45	Druga sesija – Oporavak i rodna ravnopravnost: koja su rodno odgovorna rešenja politika za borbu protiv produbljivanja nejednakosti? Facilitator: Outi Kärkkäinen, ETF <i>Globalni izazovi za rodno odgovoran oporavak i zapošljavanje</i> Christine Hofmann , stručnjak za veštine i zapošljivost, vođa tima Ogranka za veštine socijalnog uključivanja i zapošljivosti, Međunarodna organizacija rada (MOR) Panel o praksama ciljanih mera zapošljavanja <ul style="list-style-type: none">• Julian Hiebl, kabinet Generalnog direktora za međunarodne odnose, Javna služba za zapošljavanje, Austrija• Gohar Vardanyan, Projekat Kuće ženskih prava , <i>People in Need</i>, Jermenija• Ismail Iftissen, ES.MAROC.ORG, Maroko
11:45-11:50	Pauza
11:50-12:45	Treća sesija – informacioni sistemi za tržište rada i veštine: Kako snimiti promenljivi socioekonomski kontekst prilikom osmišljavanja APZ? Facilitatori: Cristina Mereuta i Doriana Monteleone, ETF

	<p><i>Izazovi i pristupi u proučavanju trendova na tržištu rada i veština u kontekstu krize i oporavka i osvrt na ishode istraživanja u merama i uslugama aktivacije i (pre)kvalifikacija</i></p> <p>Učesnici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eno Ngjela, programski stručnjak Klastera za ekonomski rast i zapošljavanje UNDP Albanija • Nora Condon, SOLAS, Nadležni organ za dalje obrazovanje i obuku, Irska <p>Učesnik diskusije:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Daniela Zampini, viši stručnjak za zapošljavanje regionalne kancelarije MOR za CIE
12:45-13:00	Zaključci i naredni koraci Facilitator: Franca Crestani, ETF

AGJENDA

INOVACIONI DHE PËRSHTATJA E POLITIKAVE AKTIVE TË TREGUT TË PUNËS PËR NDRYSHIMIN E KUSHTEVE EKONOMIKE E SOCIALE

TAKIM ONLAJN

28 tetor 2021, ora: 09:30 – 13:00 (CET)

HYRJE

Transformimi në shoqëritë tonë, si digitalizimi dhe gjelbërimi i ekonomive dhe ndikimi i madh i pandemisë COVID-19, do të thotë që hartimi dhe zbatimi i politikave aktive të tregut të punës (PATP) duhet të jetë më fleksibil dhe ta pasqyrojë një situatë shumë dinamike të tregut të punës me tranzacione më të shpeshta dhe rrjedhshmëri të shtuar në kërkesat për shkathtësi.

Ndryshimet në natyrën e punësimit dhe në strukturën e tregut të punës do t'i rrisin problemet e mospërputhjes së shkathtësive, papunësisë, pasivitetit dhe rreziqet e punësimit të pasigurt. Kriza e pandemisë i ka prekur veçanërisht të diplomuarit e rinj, gratë, popullsinë që për një kohë të gjatë është pa punë dhe personat me aftësi të kufizuara. Në këtë drejtim, institucionet dhe organizatat aktive në fushat e punësimit dhe (ri)trajnimit thirren për ta dizajnuar një brez të ri të PATP-ve për t'u kujdesur për një diversitet në rritje e sipër të nevojave dhe profileve të përfituesve.

Fondacioni Evropian për Trajnine (ETF) e vazhdon serinë e shkëmbimit¹ të mësimnxënies ndërmjet vendeve për ta inkurajuar transferimin e njohurive dhe të ekspertizës dhe për ta nxitur inovacionin në fushën e PATP-ve, me fokus të veçantë në implikimet e zhvillimit të shkathtësive.

¹ Informata shtesë mund të gjeni në [Politikat Aktive të Tregut të Punës dhe Zhvillimi i Kapitalit Njerëzor | Hapësirë e Hapur \(europa.eu\)](#)

Kjo ngjarje do t'u japë përparësi tri temave që janë të rëndësishme për ndërtimin e një rrugë gjithëpërfshirëse të rimëkëmbjes dhe rritjes së efikasitetit dhe rëndësisë së programeve të aktivizimit dhe (ri)afësimit:

- *Sesioni 1* - E ardhmja e punës. Cilat janë implikimet e politikave për ta mbështetur dhe për t'iu përgjigjur fleksibilizimit të tregut të punës?

Sesioni 1 do t'u kushtohet trendëve të rinj të tregut të punës, në veçanti modeleve të ndryshuara të punës të shkaktuara nga digitalizimi. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet punës në platformë, një fenomen që është rritur viteve të fundit. Cilat janë implikimet e këtyre trendëve të rinj në kërkosat për shkathtësi dhe kushte të punës? Si duhet institucionet publike, përfshirë shërbimet e ofrimit të arsimit dhe aftësimit, si dhe shërbimet e punësimit, t'i mbështesin dhe formësojnë trendët e rinj të tregut të punës? Këto janë pyetjet kryesore të cilat do të diskutohen nga folësit nga Qendra Evropiane për Zhvillimin e Trajnimit Profesional (Cedefop), Autoriteti Evropian i Punës (ELA), ETF-ja dhe Fondacioni Evropian për Përmirësimin e Kushteve të Jetës dhe Punës (Eurofound). Diskutimi do të bazohet në gjetjet më të fundit të hulumtimit mbi format e reja të punësimit nga vendet anëtare të BE-së dhe vendet fqinje të BE-së, përfshirë botimin e fundit të ETF-së [E ardhmja e punës - Format e reja të punësimit në vendet e partneritetit lindor: Puna në platformë | ETF \(europa.eu\)](#).

- *Sesioni 2*: Rimëkëmbja dhe barazia gjinore: Cilat janë zgjidhjet e politikave përgjegjëse gjinore ndaj pabarazive në rritje e sipër?

Në Sesionin 2 do të diskutohet për ndikimin në gjini të pandemisë COVID-19 në punësim dhe reflekton në zgjidhjet e politikave për t'i kundërvënë pandemisë COVID-19. Kriza COVID-19 ka ndikuar në mënyrë pabarabartë në punësimin e grave dhe në punëtoret me rrezik të kthimit të fitimeve të bëra në dekadat e fundit dhe në thellimin e pabarazive ekzistuese gjinore në tregun e punës. Siç dihet botërisht, punësimi i grave ka qenë në rrezik më të madh se ai i burrave, ndër të tjera për shkak të rëndësisë së sektorit të shërbimeve të goditura rënd dhe ekonomisë joformale si ofruese e punësimit të grave. Politikëbërësit duhet të marrin parasysh se si gjinia mund të integrohet në politikat dhe masat kombëtare të punësimit për t'i mbajtur gratë në fuqi punëtore dhe për ta lehtësuar ri-hyrjen e grave në punësim. Sesioni plotësohet nga hulumtimet dhe rekomandimet e politikave të Organizatës Ndërkombëtare të Punës dhe shembuj konkretë të masave të synuara për punësimin e grave për ta trajtuar krizën.

- *Sesioni 3*: Sistemet e informimit për treg të punës dhe shkathtësi: Si të kapet ndryshimi i kontekstit socio-ekonomik në hartimin e PATP-ve?

Sesioni 3 përqendrohet në ndryshimin e shpejtë të tregut të punës dhe në trendët e shkathtësive në kontekst të krizës dhe rrugëve të reja për rimëkëmbje, përfshirë ndikimin e digitalizimit dhe tranzisionit të gjelbër. Në shumicën e vendeve, hartuesit dhe zbatuesit e politikave përballen me sfidën për të pasur informata të duhura në kohën e duhur të bazuara në mekanizma efikas për t'i parashikuar nevojat e reja për shkathtësi. Kontribuesit e këtij sesioni do t'i paraqesin disa shembuj ilustrues të rregullimit ose konsolidimit të sistemeve të informimit për treg të punës dhe shkathtësi për të na informuar për reagimet e politikave në fushat e punësimit, (ri)afësimit dhe tranzisionit në punë. Kontribuesit nga vendet partnere të ETF-së dhe shtetet anëtare të BE-së, si dhe përfaqësuesi i Organizatës Ndërkombëtare të Punës, do t'i ndajnë përvojat e tyre.

Gjuhët e punës: anglisht, arabisht, rusisht, shqip, serbisht/boshnjakisht/kroatisht/malazisht, maqedonisht, turqisht.

E MARTË, 28 TETOR 2021

Ora	Hapja e sesionit
09:30-09:40	Pranimi i pjesëmarrësve Fjala hyrëse - Manuela Prina , Shefe e Njësisë për Identifikim dhe Zhvillim të Shkathtësive, ETF
09:40-10:40	Sesioni 1 - E ardhmja e punës. Cilat janë implikimet e politikave për ta mbështetur dhe për t'i përgjigjur fleksibilizimit të tregut të punës?
	Lehtësues: Iwona Ganko dhe Eva Jansova , ETF <i>Prioritetet për politikat publike për t'i mbështetur punëtorët për të përfituar nga mundësitetë e reja në botën onlajn</i> Diskutim në panel: <ul style="list-style-type: none">Irene Mandl, Shefe e Njësisë, Autoriteti Evropian i PunësDragos Adascalitei, Zyrtar për Hulumtime, EurofoundKonstantinos Pouliakas, Ekspert për shkathtësi dhe treg të punës, Cedefop
10:40-10:45	Pushim
10:45-11:45	Sesioni 2 - Rimëkëmbja dhe barazia gjinore: Cilat janë zgjidhjet e politikave të përgjegjshme gjinore për t'i trajtuar pabarazitë në rritje e sipër?
	Lehtësues: Outi Kärkkäinen , ETF <i>Sfidat globale të rimëkëmbjes dhe punësimit të përgjegjishëm ndaj gjinisë</i> Christine Hofmann , Specialiste për Shkathtësi dhe Punësim, Shkathtësi për Udhëheqje të Ekipit për Përfshirje Sociale, Dega për Shkathtësi dhe Punësim, Organizata Ndërkombëtare e Punës (ILO) Paneli i praktikave të masave të synuara për punësim <ul style="list-style-type: none">Julian Hiebl, Zyra e Drejtoret të Përgjithshëm për Çështje Ndërkombëtare, Shërbimi Publik për Punësim, AustriGohar Vardanyan, Projekti i Shtëpisë së të Drejtave të Grave, People in Need [Njerëzit në Nevojë], ArmeniIsmail Iftissen, ES.MAROC.ORG, Marok
11:45-11:50	Pushim
11:50-12:45	Sesioni 3 – Sistemet e informimit për treg të punës dhe shkathtësi: Si të kapet ndryshimi i kontekstit socio-ekonomik në hartimin e PATP-ve?

	<p>Lehtësues: Cristina Mereuta dhe Doriana Monteleone, ETF</p> <p><i>Sfidat dhe qasjet për ta studiuar tregun e punës dhe trendët e shkathtësive në kontekstet e krizës dhe rimëkëmbjes dhe reflektimi i rezultateve të hulumtimit në masat dhe shërbimet për aktivizim dhe (ri)trajnim</i></p> <p>Kontribues:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eno Ngjela, Specialist Programi i Grupit të UNDP-së, Shqipëri, për Zhvillim Ekonomik dhe Punësim • Nora Condon, SOLAS, Autoriteti i Edukimit dhe Trajnimit të Mëtutjeshëm, Irlandë <p>Diskutues:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Daniela Zampini, specialiste e lartë për punësim në Zyrën rajonale të ONP-së për EQL
12:45-13:00	<p>Konkluzionet dhe hapat e ardhshëm</p> <p>Lehtësuese: Franca Crestani, ETF</p>

ДНЕВЕН РЕД

ИНОВАТИВНО ОСМИСЛУВАЊЕ И ПРИСПОСОБУВАЊЕ НА АКТИВНИТЕ ПОЛИТИКИ ЗА ПАЗАРОТ НА ТРУДОТ ВО СКЛАД СО ПРОМЕНЛИВИТЕ ЕКОНОМСКИ И ОПШТЕСТВЕНИ УСЛОВИ

ОНЛАЈН-СРЕДБА

28 октомври 2021 год., 09:30 – 13:00 ч. (средноевропско време)

ВОВЕД

Трансформациите во нашите општества, како што се дигитализацијата и „зазеленувањето“ на економиите, како и силното влијание на пандемијата со Ковид-19, подразбираат дека и осмислувањето и спроведувањето на активните политики за пазарот на трудот (АППТ) ќе мора да бидат пофлексибилни и да ја одразуваат особено динамичната состојба на пазарот на трудот со почести транзиции и зголемена флуидност на побарувачките на вештини.

Промените на природата на работењето и структурата на пазарот на труд ќе ги засилат проблемите на несоодветни вештини, невработеност и неактивност, како и ризиците од прекарна/несигурна работа. Кризата со пандемијата особено ги затекна младите дипломци, жените, долготрајно невработените и лицата со попреченост. Во еден ваков контекст, институциите и организациите што се активни на полето на вработувањето и (пре)квалификувањето се повикани да осмислат нова генерација на АППТ за да одговорат на сè поголемата разноликост од потреби и профили на корисници.

Европската фондација за обуки (ETF) ја продолжува серијата на размени на учење¹ помеѓу земјите во насока на поттикнување на трансферите на знаење и стручност, како и стимулирање иновации на полето на АППТ, со особен акцент врз импликациите за развивање вештини.

Овој настан ќе им даде приоритетот на три теми од значење за градењето инклузивна патека за заздравување и зајакнување на ефикасноста и релевантноста на програмите за активирање и (пре)оспособување:

- Сесија 1 – Иднината на работењето. Кои се импликациите во смисла на политики за обезбедување поддршка и одговор на флексибилизацијата на пазарот на труд?

Првата сесија ќе биде посветена на новите трендови на пазарот на труд, особено на промените во начините на работа поттикнати од дигитализацијата. Посебно внимание ќе се посвети на работата на платформи, појава што бележи подем во последниве години. Какви импликации повлекуваат овие нови трендови во однос на потребните вештини и работните услови? На кој начин јавните институции, меѓу кои и образовните институции, институциите за обуки, но и агенциите за вработување, треба да ги поддржат и обликуваат овие нови трендови на пазарот на труд? Ова се клучните прашања што ќе бидат предмет на дискусија од страна на говорниците од Европскиот центар за развој на стручното образование и обука (Cedefop), Европската канцеларија на трудот (ELA), ETF и Европската фондација за подобрување на животните и работните услови (Eurofound). Дискусијата ќе се заснова на најновите наоди од истражувањата во однос на новите облици на вработување во земјите-членки на ЕУ, но и во земјите од соседството на ЕУ, меѓу кои и неодамнешната публикација на ETF: [Иднината на работата – Нови облици на вработување во земјите од Источното партнерство: Работа на платформи | ETF \(europa.eu\)](#).

- Сесија 2: Заздравување и родова еднаквост: Кои се решенијата во смисла на родово-респонзивни политики во однос на сè подлабоките нееднаквости?

Во текот на втората сесија ќе се разговара за родовото влијание на Ковид-19 врз вработувањето и ќе се спodelат размислувања за решенија во смисла на политики за справување со истото. Кризата со КОВИД-19 непропорционално влијаеше врз вработувањето на жените и на работничките, при што постои ризик да се поништат успесите направени во последните децении и да се продлабочат постојните родови нееднаквости на пазарот на труд. На глобално ниво, вработувањето на жените се соочува со поголем ризик отколку вработувањето на мажите, меѓу другото и поради значајноста на силно погодениот услужен сектор и на неформалната економија, како давател на вработување на жените. Носителите на политики треба да согледаат на кој начин родот може да се интегрира во националните политики и мерки за вработување со цел задржување на жените во редовите на работната сила и олеснување на повторното вработување на жените. Оваа сесија ќе биде водена од истражувањата и препораките за политики на Меѓународната организација на трудот и од конкретни примери за мерки за вработување насочени кон жените заради справување со кризата.

¹ Дополнителни информации може да се најдат на [Активни политики за пазарот на труд и развивање на човечкиот капитал | Open Space \(europa.eu\)](#)

- Сесија 3: Системи за информации за пазарот на труд и вештините: Како да се опфати променливиот општествено-економски контекст во осмислувањето на АППТ?

Третата сесија ќе го стави акцентот врз нагло променливите трендови на пазарот на труд и вештини во контекст на кризата и новите патишта за заздравување, вклучително и влијанието на дигитализацијата и „зелената“ транзиција. Во повеќето земји, носителите и спроведувачите на политики се соочени со предизвикот во вистинско време да имаат вистински информации кои доаѓаат од ефикасни механизми за да ги предвидат новите потреби од вештини. Во текот на оваа сесија, презентерите ќе претстават неколку сликовити примери за приспособување или консолидирање на системите за информации кои се однесуваат на пазарот на труд и вештините со цел да обезбедат информации за да може да се донесат политики како одговор на полето на вработливоста, (пре)оспособувањето и транзицијата кон вработување. Своје искуство ќе споделат презентерите од партниските земји на ETF и од земјите-членки на ЕУ, како и претставниците од Меѓународната организација на трудот.

Работни јазици: английски, арапски, руски, албански, српски/босански/хрватски/црногорски, македонски, турски

ЧЕТВРТОК, 28 ОКТОМВРИ 2021 Г.

Време	Воведна сесија
09:30-09:40	Вовед во состојбите Воведни зборови – Мануела Прина , раководител на Одделението за идентификување и развивање вештини при ETF
09:40-10:40	Сесија 1 – Иднината на работењето. Кои се импликациите во смисла на политики за обезбедување поддршка и одговор на флексибилизацијата на пазарот на труд? Фасилитатори: Ивона Ганко и Ева Јансова, ETF <i>Приоритети на јавните политики заради давање поддршка на работниците со цел да ги искористат придобивките од новите можности во светот на интернетот</i> Панел-дискусија: <ul style="list-style-type: none">• Ирене Мандл, раководител на одделение, Европска канцеларија на трудот• Драгос Адаскалитеи, службеник за истражување, Eurofound• Константинос Поулиакас, експерт за вештини и пазар на труд, Cedefop
10:40-10:45	Пауза
10:45-11:45	Сесија 2 – Заздравување и родова еднаквост: Кои се решенијата во смисла на родово-респонзивни политики за справување со сè подлабоките нееднаквости? Фасилитатор: Оути Каркаинен, ETF <i>Глобални предизвици за родово-респонзивно заздравување и вработување</i> Кристине Хофман , специјалист за вештини и вработливост, лидер на тим за вештини за општествена инклузија, Оддел за вештини и вработливост, Меѓународна организација на трудот (ILO) Панел за практиките за мерки за таргетирано вработување <ul style="list-style-type: none">• Јулиан Хајбл, Кабинет за меѓународни работи на генералниот директор, Државна агенција за вработување, Австралија• Гохар Варданјан, Проект за куќа на правата на жените „People in need“, Ерменија• Исмаил Ифтисен, ES.MAROC.ORG, Мароко
11:45-11:50	Пауза

11:50-12:45	<p>Сесија 3 – Системи за информации за пазарот на труд и вештините: Како да се опфати променливиот општествено-економски контекст при осмислувањето на активните политики за пазарот на труд?</p> <p>Фасилитатори: Кристина Мереута и Дориана Монтелеоне, ETF <i>Предизвици и пристапи за проучување на трендовите на пазарот на труд и вештините во контекст на кризата и заздравувањето, како и вклопување на резултатите од истражувањата во мерките и услугите за активирање и (пре)квалификување</i></p> <p>Презентери:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ено Нцеља, програмски специјалист од Кластерот за економски раст и вработување на UNDP-Албанија • Нора Кондон, SOLAS, Канцеларија за натамошно образование и обука, Ирска <p>Дискутант:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Даниела Зампини, виш специјалист за вработување од Регионалната канцеларија за Средна и Источна Европа на Меѓународната организација на трудот
12:45-13:00	<p>Заклучоци и следни чекори Фасилитатор: Франка Крестани, ETF</p>

TOPLANTI GÜNDEMİ

AKTİF İŞGÜCÜ PİYASASINA AİT POLİTİKALARA YENİLİK GETİRİLMESİ İLE DEĞİŞEN EKONOMİK VE SOSYAL KOŞULLARA UYARLANMASI

ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

28 Ekim 2021, Saat 09.30 – 13.00 (CET)

GİRİŞ

Ekonomilerin dijitalleşmesi ve çevreye duyarlı hale getirilmesi gibi toplumlarımıza yaşanan dönüşümler ile Covid-19 pandemisinin yarattığı derin etki, faal haldeki işgücü piyasalarına ait politikaların (ALMPler) hem tasarım hem de uygulama aşamasında daha esnek olunmasını ve daha sık geçiş dönemlerinin yaşandığı, becerilerle ilgili taleplerde daha gelişmiş bir akışkanlığa sahip olacak hayli dinamik bir işgücü piyasasıyla ilgili durumu yansıtması gereği anlamına gelmektedir.

İstihdamın doğasındaki ve işgücü piyasası yapısında yaşanan değişiklikler de, becerilerdeki uyumsuzluklar, işsizlik ile durgunlukla ilgili sorunları ve güvensiz istihdamla ilgili riskleri artıracaktır. Pandeminin yarattığı kriz özellikle genç yaştaki mezunları, kadınları, uzun süredir işsiz olan nüfusu ve engelli bireyleri büyük oranda etkilemiştir. Söz konusu zemin böyleyken, istihdam ve (yeniden) eğitim alanlarında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlardan sayısı artmakta olan çeşitlilikteki ihtiyaçlar ile tüm faydalancı profillerini dikkate alacak olan yeni nesil ALMPler tasarlamları talep edilmektedir.

Avrupa Eğitim Vakfı (The European Training Foundation/ETF) bilgi birikim ve uzmanlık alışverişini teşvik etmek ve özellikle beceri geliştirmenin yaratacağı etkilere odaklanarak ALMPler alanındaki

yenilikçiliği canlandırmak amacıyla ülkeler arasında bir dizi faaliyetle öğrenim takasını¹ sürdürmektedir.

Bu etkinlik ise kapsayıcı bir kurtarma yolu oluşturmak ve etkinleştirme ile (yeniden) beceri kazandırma programlarının verimliliğini ve uygunluğunu artırmak amacıyla bağlantılı olan üç konuya öncelik tanıyacaktır:

- 1. *Oturum – İşin geleceği. İşgücü piyasasının esnekleştirilmesine ilişkin süreci destekleyecek ve bu duruma yanıt verebilecek politikalarla ilgili çıkarımlar neler olabilir?*

1. Oturum, özellikle dijitalleşmenin tetiklediği değişen çalışma kalıpları olmak üzere, yeni ortaya çıkan işgücü piyasa eğilimlerine ayrılmaktır. Bu oturumda son yıllarda çıkış yaşayan bir olgu olarak platform üzerinden çalışmaya özellikle degenilecektir. Bu yeni eğilimlerin becerile ilgili gereksinimler ve çalışma koşulları üzerindeki etkileri nelerdir? İstihdam hizmetleri verenler de dahil olmak üzere, eğitim ve öğretim hizmetleri sunan kamu kuruluşları işgücü piyasasındaki bu yeni eğilimleri nasıl desteklemeli ve şekillendirmelidir? Yukarıdaki kilit niteliğindeki önemli sorular Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi – TASAM (European Centre for the Development of Vocational Training/Cedefop), Avrupa İşgücü Kurumu (European Labour Authority/ELA), ETF ve Avrupa Yaşam ve Çalışma Koşullarını iyileştirme Vakfı'ndan (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions/Eurofound) gelen konuşmacılar tarafından tartışılacaktır. Yapılacak olan görüşmeler ETF'nin gerçekleştirdiği son yayın olan [Çalışmanın geleceği – Doğu Ortaklık Ülkelerindeki yeni istihdam biçimleri: Platform üzerinden çalışma | ETF \(europa.eu\)](#) dahil olmak üzere, hem AB üye ülkelerinden, hem de AB'ye Komşu ülkelerden alınan yeni istihdam biçimlerine ilişkin en son araştırma bulgularına dayalı olarak gerçekleşecektir.

- 2. *Oturum: Kurtarma ve toplumsal cinsiyet eşitliği: Eşitsizlikleri derinleştirmeye yönelik toplumsal cinsiyete duyarlı politika çözümleri nelerdir?*

2. Oturum Covid-19'un istihdam üzerindeki toplumsal cinsiyete dayalı etkisini inceleyerek buna karşı koyabilecek politika çözümlerini tartışmaya açacaktır. COVID-19 krizi son birkaç on yılda elde edilen kazanımların geri alınması ve işgücü piyasasındaki mevcut toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini derinleştirme riski yaratarak kadınların istihdamını ve kadın çalışanları orantısız bir şekilde etkilemiştir. Küresel boyutlarda olmak üzere, kadınların istihdamı bu durum yüzünden büyük darbe alan ve kadınların istihdamını sağlayan hizmet sektörü ile kayıt dışı ekonominin taşıdığı önem nedeniyle, diğer bireylerin yanı sıra erkeklerinkinden daha fazla riske maruz kalmıştır. Politika yapıcıların kadınların işgücü alanında kalabilmesi ve kadınların istihdama yeniden girişinin kolaylaştırılabilmesi amacıyla, toplumsal cinsiyetin ulusal istihdam politikalarına ve alınacak önlemlere nasıl entegre edilebileceğini düşünmeleri gerekmektedir. Bu oturum Uluslar arası Çalışma Örgütü'nün araştırma ve politika tavsiyeleri ile krizle mücadele için alınan kadın odaklı istihdam önlemlerine ilişkin somut örnekler ile desteklenecektir.

- 3. *Oturum: İşgücü piyasası ve beceri bilgi sistemleri: ALMPler tasarılanırken değişmekte olan sosyoekonomik bağlam nasıl yakalanabilir?*

3. Oturum dijitalleşme ve yeşil geçiş döneminin etkisi de dahil olmak üzere, kriz ile yeni ortaya çıkan kurtarma yolları bağlamında hızla değişen işgücü piyasası ve beceriler alanındaki eğilimlere

¹ Ayrıntılı bilgi için lütfen bakınız [Active Labour Market Policies and Human Capital Development | Open Space \(europa.eu\)](#)

odaklanacaktır. Pek çok ülkedeki politika yapıcılar ile uygulayıcılar becerilerle ilgili yeni ortaya çıkan ihtiyaçları öngörebilmek için etkin mekanizmalara dayalı olacak şekilde doğru zamanda doğru bilgiye sahip olmak bakımından sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Bu oturuma katkıda bulunan katılımcılar istihdam edilebilirlik, (yeniden) beceri kazandırılması ve işe geçiş süreçleri gibi alanlardaki politikalar yoluyla verilecek tepkileri bilgilendirmek amaçlı geliştirilen beceri bilgi sistemleri ve işgücü piyasasının düzenlenmesi ya da konsolidasyonuna ilişkin çeşitli açıklayıcı örnekler sunacaklardır ETF Üye Ülkeler ve AB Üye Ülkelerin yanı sıra Uluslar arası Çalışma Örgütü temsilcileri bu oturuma katılarak deneyimlerini paylaşacaklardır.

Toplantı dilleri: İngilizce, Arapça, Rusça, Arnavutça, Sırpça/Boşnakça/Hırvatça/Kara Dağca, Makedonca, Türkçe

28 EKİM 2021, PERŞEMBE

Saat	Açılış Oturumu
09.30-09.40	<p>Sahnelerin düzenlenmesi</p> <p>Açılış konuşmaları - Manuela Prina, Beceri Tanımlama ve Geliştirme Birim Başkanı, ETF</p>
09.40-10.40	<p>1. Oturum – İşin geleceği. İşgücü piyasasının esnekleştirilmesine ilişkin süreci destekleyecek ve bu duruma yanıt verebilecek politikalarla ilgili çıkarımlar neler olabilir?</p> <p>Kolaylaştırıcılar: Iwona Ganko ve Eva Jansova, ETF Çalışanları çevrimiçi dünyadaki yeni fırsatlardan yararlanabilmeleri açısından desteklemek için kamu politikalarında bulunması gereken öncelikler</p> <p>Panel oturum:</p> <ul style="list-style-type: none">• Irene Mandl, Avrupa İşgücü Kurumu, Kurum Başkanı• Dragos Adascalitei, Araştırma Görevlisi, Eurofound• Konstantinos Pouliakas, Beceriler ve İşgücü piyasası uzmanı, Cedefop
10:40-10:45	Ara
10.45-11.45	<p>2. Oturum – Kurtarma ve toplumsal cinsiyet eşitliği: Eşitsizlikleri derinleştirmeye yönelik toplumsal cinsiyete duyarlı politika çözümleri nelerdir?</p> <p>Kolaylaştırıcı: Outi Kärkkäinen, ETF <i>Toplumsal cinsiyete duyarlı kurtarma ve istihdamla ilgili küresel zorluklar</i></p> <p>Christine Hofmann, Becericilik ve İstihdam Edilebilirlik Uzmanı, Sosyal Kapsam Becerileri için takım Liderliği Becerileri ve İstihdam Edilebilirlik Birimi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)</p> <p>Hedeflenen istihdam önlemlerine ilişkin uygulamalar hakkında panel oturum</p> <ul style="list-style-type: none">• Julian Hiebl, Uluslararası İlişkiler Genel Müdürlüğü Dairesi, Kamu İstihdam Hizmetleri, Avusturya• Gohar Vardanyan, Kadın Hakları Evi Projesi, People In Need, Ermenistan• Ismail Iftissen, ES.MAROC.ORG, Fas
11:45-11:50	Ara
11.50-12.45	<p>3. oturum – İşgücü piyasası ve beceri bilgi sistemleri: ALMPIler tasarılanırken değişmekte olan sosyoekonomik bağlam nasıl yakalanır?</p>

	<p>Kolaylaştırıcılar: Cristina Mereuta ve Doriana Monteleone, ETF</p> <p><i>Kriz ve kurtarma bağlamında işgücü piyasası ve becerilerle ilgili eğilimleri incelemeye yaşanan zorluklar ve yaklaşım türleri, etkinleştirme ve (yeniden) eğitimle ilgili alınan önlemler ve hizmetlere araştırma sonuçlarının yansıtılması</i></p> <p>Katılımcılar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eno Ngjela, UNDP Arnavutluk Ekonomik Büyüme ve İstihdam Kümesi Program Uzmanı • Nora Condon, SOLAS, İleri Eğitim ve Öğretim Kurumu, İrlanda <p>Tartışmacı:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Daniela Zampini, ILO Orta ve Doğu Avrupa Bölge Ofisi'nde Kıdemli İstihdam Uzmanı
12.45-13.00	Sonuçlar ve ileriki adımlar Kolaylaştırıcı: Franca Crestani, ETF