

جدول الأعمال

"دعم التطوير الوظيفي في وسط أنظمة التعلم مدى الحياة" الخاصة
بمنظمة العمل الدولية (ILO) ومؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)

عبر الإنترنت – برنامج زوم ZOOM

27.10.2021

الملخص

تصاعدت التغيرات السريعة في متطلبات المهارة والرقمنة والتشغيل الآلي بسبب الوباء، كما أنّ زيادة عدم الاستقرار في سوق العمل والحاجة إلى الإنتقالات الفردية المتكررة تتطلب عمّالاً قادرين على الإنخراط بشكل ملائم وذات صلة في التعلم مدى الحياة، وإلى شركات من جميع الأحجام لتلبية إحتياجات المهارات المتغيرة، وإلى حكومات تكون قادرة على ضمان فرص التعلم مدى الحياة ذات الجودة الشاملة والمنصفة. ويتطلب التنوع الحالي في مسارات التعلم والبيئات والأساليب أن يتمكن الأفراد من جميع الأعمار من التنقل في النظام البيئي الجديد (الإيكولوجي) لتنمية المهارات حيث يواجه المتعلم في كثير من الأحيان تحدياً لإشغال مقعد القيادة.

إنَّ أنظمة دعم التطوير الوظيفي الوطنية يجب رؤيتها في صميم بناء أنظمة التعلم مدى الحياة، وإنها تلبّي الحقوق المنصوص عليها في اتفاقية تنمية الموارد البشرية (C 142) وتشجعها بشدة توصية تنمية الموارد البشرية (R 195). ويُعد تقديم التوجيه المهني حسب الإحتياجات المتنوعة للأفراد مفتاحاً لضمان إختيارات التعلم المستنيرة وفعالية حوافز التعلم. ويعزز توفير التعليم المهني، إتصالات الشباب الناجحة بعالم العمل، ويُقلل من إحتمالية عدم تطابق المهارات. إن ضمان التواصل ودعم التطوير الوظيفي للعمال يُسهّل إعادة هيكلة المؤسسات المُؤفّرة للعمالة، والانتقال إلى الإجراءات الشكلية، ويدعم عدداً متزايداً من العمال في أشكال التوظيف غير القياسية (مثل العاملون في النظام الأساسي الذين يستخدمون تطبيقاً أو موقعاً من أجل تقديم خدمة مقابل المال، والعاملين لحسابهم الخاص).

ولإثراء النقاش حول كيفية دعم تطوير أنظمة دعم التطوير الوظيفي الوطنية، نشرت منظمة العمل الدولية (ILO) ومؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) مؤخراً **تقريراً مشتركاً** يستند على الخبرة البحثية والسياسات وذلك لتوفير مناقشة حول النقاط المرجعية الرئيسية لتطوير النظام ومنهجية لإجراء مراجعات النظام.

إنَّ الغرض من هذا الإجماع هو تعزيز حوار السياسات الذي يرفع الوعي حول الدور المركزي لأنشطة التطوير الوظيفي في تمكين الانتعاش الإقتصادي، وتعزيز العمل اللائق وبناء أنظمة التعلم مدى الحياة. وسيتم تنظيم الحدث حول النقاط المرجعية الرئيسية لتطوير النظام، والنظر في أمثلة البلدان والإستفادة من خبرة مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك صانعي السياسات والشركاء الإجماعيين والممارسين، كما أنَّ تعزيز إصلاح السياسات والاستثمار القائم على الأدلة ورؤية إستراتيجية لدعم التطوير الوظيفي، ستكون ذات أهمية خاصة.

تشمل الموضوعات الرئيسية التي تم تناولها في الحدث:

- دور دعم التطوير الوظيفي في أنظمة LLL
- أهمية النهج الحساس للسياق لأنظمة دعم التطوير الوظيفي الوطنية
- الدروس المستفادة من تجارب الإصلاح الوطنية مع بناء النظام
- دور المانحين والشركاء الإجماعيين في دعم تعزيز النظام
- الدروس المستفادة من مراجعات النظام الوطني

الحدث عبر الإنترنت باستخدام برنامج زوم ZOOM، في 27.10.21 ، الساعة
(10:00 - 12:00 حسب التوقيت الصيفي لوسط أوروبا)

المتحدثون	الجلسات	التوقيت
<p>السيد سيزار أونستيني، مدير ETF Mr Cesare Onestini, ETF Director</p> <p>السيد سرينيفاس ريدي، مدير فرع مهارات منظمة العمل الدولية Mr Srinivas Reddy, ILO Skills Branch Manager</p> <p>السيد تيم نونان، الاتحاد الدولي لنقابات العمال (ITUC) Mr Tim Noonan, International Trade Union Confederation (ITUC)</p> <p>السيدة موريل أنتيل، ممثلة عن المنظمة الدولية لأصحاب العمل (IOE) Ms Murielle Antille, representing International Organization of Employers (IOE)</p>	<p>الترحيب والمقدمة</p> <p><i>المُحاضر:</i> السيد فلوريان كادلتز Mr Florian Kadletz (ETF)</p>	10:20 – 10:00
<p>السيدة نكوين ثي هوين، كولومبيا Ms Nguyen Thi Huyen, CO</p> <p>السيدة الدكتورة جي يون لي، زميل باحث أقدم (أول)، المديرية السابقة لمركز التطوير الوظيفي في المعهد الكوري لبحوث التعليم والتدريب المهنيين (كريفيت) كوريا الجنوبية Ms Dr. Ji-Yeon Lee, Senior Researche Fellow, former Director for Career Development</p>	<p>حلقة النقاش - تجارب الإصلاح الوطنية</p> <p><i>المُحاضر:</i> السيد رايمو فوارينين Raimo Vuorinen (ICCDPP) والسيد فلوريان كادلتز Florian Kadletz (ETF) Q & A</p>	11:05 – 10:20

<p>Center at the Korean Research Institution for Vocational Education and Training (KRIVET), South Korea</p> <p>السيد ديفيد مولمانز ، VDAB (خدمات التوظيف العامة / فلاندرز-PES (Flanders) ، بلجيكا Mr David Meulemans ,VDAB (PES-Flanders), Belgium</p> <p>السيد ماركو بانكوفيتش ، مؤسسة تيمبوس (Tempus) ، صربيا Mr Marko Bancovic, Foundation Tempus, Serbia</p> <p>السيدة إيمان الأعرج / السيد كيشور سينغ ، مهناتي ، الأردن Ms Eman Alaraj/Mr Kishore Singh, Mehnati, Jordan</p>		
<p>السيد أنتوني مان ، منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، عن مجموعة العمل المشتركة بين الوكالات حول التوجيه المهني Mr. Anthony Mann, OECD, for the Inter-Agency Working Group on Career Guidance (Cedefop, EC, ETF, ILO, OECD, UNESCO)</p>	<p>"الاستثمار في التوجيه المهني"</p>	<p>11:10 – 11:05</p>
<p>السيد براجش بانث ، رئيس مجموعة قطاع التعليم ، بنك التنمية الآسيوي Mr Brajesh Panth, Chief of Education Sector Group, Asian Development Bank</p> <p>السيدة أليسون كراب ، رئيس وحدة أجندة المهارات ، المفوضية الأوروبية Ms. Alison CRABB, Head of Unit Skills Agenda, European Commission</p>	<p>حلقة نقاش ثلاثية - وجهة نظر المانحين والشركاء الاجتماعيين</p> <p>المُحاضر: السيد بيدرو مورينو دا فونسيكا (منظمة العمل الدولية) Mr Pedro Moreno da Fonseca (ILO) Q & A</p>	<p>11:55 – 11:10</p>

<p>السيد مصطفى هاكان بوجوك، رئيس قسم تطوير تقنيات التعليم والمشاريع، وزارة التعليم الوطنية في تركيا</p> <p>Mr Mustafa Hakan Bücü, Head of Educational Technologies Development and Projects Department, National Ministry of education of Turkey</p> <p>السيدة مورييل أنتيل ، نائب أقدم (أول) للرئيس، رئيسة الشؤون الحكومية- LHH /مجموعة Adecco</p> <p>Ms Murielle Antille, Senior Vice President, Head of Government Affairs- LHH/The Adecco Group</p> <p>السيد تيم نونان، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، مدير الحملات والاتصالات</p> <p>Mr Tim Noonan, International Trade Union Confederation, Campaigns and Communications' Director</p>		
<p>بيدرو مورينو دا فونسيكا (ILO) Pedro Moreno da Fonseca (ILO)</p> <p>فلوريان كادليتز (ETF) Florian Kadletz (ETF)</p>	<p>الخطوات التالية والختام</p>	<p>12:00 – 11:55</p>