Поддержка в развитии карьеры как основа систем обучения в течение всей жизни

Онлайн-диалог по вопросам политики - 27 октября 2021 г., 10-12:00 UTC+2

Пандемия ускорила быстрые изменения требований к навыкам, а также переход на цифровые технологии и автоматизацию. Растущая нестабильность рынка труда и необходимость частых отдельных переходов требуют, чтобы работники могли соответствующим образом участвовать в обучении на протяжении всей жизни, компании любого размера - удовлетворять потребности в изменяющихся навыках, а правительства - иметь возможность обеспечивать всеохватные и справедливые возможности качественного обучения в течение всей жизни. Текущая диверсификация траекторий, условий и методов обучения требует, чтобы люди любого возраста могли ориентироваться в экосистеме развития новых навыков, в которой учащемуся часто предлагается занять место водителя.

Национальные системы поддержки в планировании и управлении развитием карьеры следует рассматривать как основу построения систем обучения в течение всей жизни. Они соответствуют правам, предусмотренным Конвенцией о развитии людских ресурсов (C 142), и настоятельно поощряются Рекомендацией о развитии людских ресурсов (R 195). Обеспечение профориентации в соответствии с разнообразными потребностями людей является ключом к обеспечению осознанного выбора обучения и эффективности стимулов к обучению. Предоставление профессионального образования способствует успешному контакту молодежи с миром труда и снижает вероятность несоответствия навыков. Обеспечение информационно-разъяснительной работы и поддержки в развитии карьеры для работников способствует реструктуризации предприятий, способствующих сохранению рабочих мест, переходу к формальному порядку и поддержке растущего числа работников, занятых нестандартными формами трудоустройства (например, работники с мобильным приложением, зависимая самозанятость).

Для информирования дебатов о том, как поддержать развитие национальных систем поддержки в планировании и управлении развитием карьеры, МОТ и ЕФО недавно опубликовали совместный отчет, основанный на исследованиях и политическом опыте, в котором обсуждаются ключевые ориентиры для развития системы и методология выполнения системных обзоров.

Цели онлайн-диалога по вопросам политики

Цель этой встречи - способствовать политическому диалогу, который повышает осведомленность о центральной роли деятельности по развитию карьеры в обеспечении экономического восстановления, продвижении достойной работы и построении систем обучения в течение всей жизни. Мероприятие будет построено вокруг ключевых ориентиров для развития системы, изучая примеры стран и опираясь на опыт различных заинтересованных сторон, включая политиков, социальных партнеров и практиков. Особое значение будет иметь

содействие реформе политики и инвестициям, основанным на фактических данных и стратегическом видении поддержки развития карьеры.

Ключевые темы, затронутые на мероприятии, включают:

- Роль поддержки в развитии карьеры в системах обучения в течение всей жизни
- Важность контекстно-зависимых подходов к национальным системам поддержки в развитии карьеры
- Уроки, извлеченные из национального опыта реформ в области построения системы
- Роль доноров и социальных партнеров в улучшении системы поддержки
- Уроки, извлеченные из обзоров национальных систем