



# ÉTUDES DE CAS SUR L'AVENIR DES COMPÉTENCES

« RÉVOLUTIONS, DÉTERMINER LA MANIÈRE DONT LA TECHNOLOGIE ET L'INNOVATION CHANGENT OU CRÉENT DES BESOINS EN COMPÉTENCES »

La Fondation européenne pour la formation (ETF) a lancé un nouveau projet **visant à étudier la manière dont le changement technologique et l'innovation, parmi d'autres facteurs de changement** (la mondialisation, les préférences des consommateurs, le changement climatique, les changements démographiques, la migration, etc.), **affectent le contenu de l'emploi et la demande de compétences dans des secteurs spécifiques de ses pays partenaires**. Le projet vise à documenter l'évolution des tâches dans les professions et les nouvelles compétences nécessaires dans des secteurs spécifiques, la manière dont les entreprises développent/trouvent les nouvelles compétences dont elles ont besoin et l'impact sur l'éducation et la formation.

**RÉSULTATS ATTENDUS:** Nouvelles données empiriques sur les besoins émergents en matière de compétences au niveau des entreprises dans des secteurs spécifiques, ainsi qu'une méthode d'analyse de la dynamique de l'évolution de la demande de compétences applicable dans tous les secteurs.

**MÉTHODOLOGIE:** Une approche d'étude de cas est utilisée pour recueillir des informations sur l'innovation dans des secteurs soigneusement sélectionnés, résultant de l'introduction de nouvelles technologies, du changement climatique, de la mondialisation, etc. Ces études de cas

peuvent être des secteurs traditionnels et à faible technologie tels que l'agriculture ou des secteurs modernes et de haute technologie tels que l'industrie automobile, l'énergie et les transports. Actuellement, le secteur énergie en Tunisie et en Albanie est considéré fondamental, agro technologique performant en Israël, agroalimentaire prometteur au Maroc, automobile porteur en Turquie et celui de la santé vitale en Ukraine. Ces secteurs et pays ont été sélectionnés pour bénéficier d'une analyse approfondie selon l'approche méthodologique suivante:

- i. Analyser les rapports et statistiques existants qui révèlent l'évolution de la demande de compétences dans les secteurs sélectionnés ;
- ii. Des analyses de données massives employant des techniques de fouille de textes afin de recueillir des données sur l'évolution technologique et les besoins en compétences associés provenant de diverses sources (brevets, documents scientifiques, documents d'orientation, etc.);
- iii. Des entretiens approfondis avec les entreprises innovantes sélectionnées, des réunions bilatérales et des ateliers avec les principales parties prenantes du secteur.

**ÉQUIPE DE CHERCHEURS:** La Fondazione Giacomo Brodolini et ErreQuadro travaillent avec l'ETF pour mener les études de cas. Outre l'équipe d'experts de l'ETF, un groupe de chercheurs internationaux et nationaux issus des trois pays est réuni pour ce projet.

**ÉTUDE DE CAS – SECTEUR ÉNERGÉTIQUE EN TUNISIE:** La situation énergétique de la Tunisie est marquée par une baisse des ressources et un fort accroissement de la demande. Ce décalage entre la production et la demande a fait apparaître un déficit au niveau du bilan d'énergie primaire qui a atteint 59% en 2019 contre 15% en 2010<sup>1</sup>. Alors que la production d'énergie primaire a chuté de 50% durant la période 2010-2019, les besoins en énergies primaires ont augmenté de 2% par an sur la période la même période. La situation actuelle de dépendance énergétique de la Tunisie génère des défis majeurs liés à la sécurité de l'approvisionnement énergétique et la compétitivité de l'économie<sup>2</sup>.

Dans ce contexte, la Tunisie a commencé à revoir sa stratégie énergétique pour les 20 prochaines années. En raison de son fort potentiel en énergies renouvelables, notamment dans l'éolien, la biomasse et le solaire, le gouvernement tunisien a décidé de renforcer sa stratégie dans ce domaine. L'enjeu pour le gouvernement tunisien aujourd'hui est de reconsidérer la stratégie énergétique pour assurer la sécurité énergétique et la mise en œuvre des engagements de la COP21, qui consistent à réduire ses émissions de CO2 de 41% d'ici 2030 et atteindre l'objectif Energies Renouvelables en augmentant le pourcentage d'énergie renouvelable dans le mix énergétique à 30% d'ici 2030.

Cette tendance met les compétences au centre de l'attention, étant donné que la pénurie ou l'inadéquation des compétences peuvent constituer un frein au développement du secteur. Ainsi, cette recherche sera centrée sur : I) l'état actuel du développement du secteur énergétique ; II) la demande actuelle et future des compétences du secteur; III) la manière dont la demande de compétences est satisfaite et le rôle du système d'offre de compétences dans le pays.

**ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES NATIONALES:** Il est essentiel que les parties prenantes nationales fournissent des informations et des opinions sur le secteur et ses besoins en compétences en évolution. Si l'analyse des sources existantes et des mégadonnées est importante, la contribution des experts nationaux et sectoriels reste essentielle si l'on veut bien saisir la réalité sur le terrain. L'ETF s'appuie sur ses homologues nationaux pour identifier les parties prenantes qui seront consultées tout au long de la mise en œuvre du projet.

**CALENDRIER ET ACTIVITÉS:** La première vague des études de cas au Maroc, Turquie et Israël a été finalisée et les rapports pays publiés. En 2021, l'ETF a lancé la deuxième phase des études en Tunisie et en Albanie dans le secteur de l'Énergie et en Ukraine dans le secteur de la santé. Les résultats définitifs des trois études de cas seront disponibles fin 2021.

En Tunisie, il est prévu de finaliser la note d'information pour l'étude de cas en juin, organiser les ateliers de travail avec les parties prenantes en juin-juillet et finaliser le rapport / données empiriques et dissémination des résultats vers octobre 2021.

<sup>1</sup> Source : Ministère de l'industrie, de l'énergie et des mines

<sup>2</sup> EBRD, mai 2020

## PLUS D'INFORMATIONS:

### EUROPEAN TRAINING FOUNDATION

**Aziz Jaouani**, Expert en développement du capital humain  
[aja@etf.europa.eu](mailto:aja@etf.europa.eu)

**Sabina Nari**, Responsable pays-Tunisie: [sna@etf.europa.eu](mailto:sna@etf.europa.eu)

### FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI ERREQUADRO

**Liga Baltina**, coordinateur de projet  
[baltina@fondazionebrodolini.eu](mailto:baltina@fondazionebrodolini.eu)

**Ayoub Baba**, expert national  
[baba.ayoub@gmail.com](mailto:baba.ayoub@gmail.com)

[www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu)

Twitter: @etfeuropa; #Skills4Future

[www.fondazionebrodolini.it](http://www.fondazionebrodolini.it)