

منظمة العمل الدولية (ILO)

مؤسسة التدريب الأوروبية (ETF)

دعم التطوير الوظيفي في وسط أنظمة التعلم مدى الحياة
حوار السياسة عبر الإنترنت - 27 أكتوبر 2021 ، 10:00 - 12:00 بتوقيت وسط أوروبا الصيفي

تصاعدت التغييرات السريعة في متطلبات المهارة والرقمنة والتشغيل الآلي بسبب الوباء ، كما أنّ زيادة عدم الاستقرار في سوق العمل والحاجة إلى الانتقالات الفردية المتكررة تتطلب عمّالا قادرين على الإنخراط بشكل ملائم وذات صلة في التعلم مدى الحياة ، وإلى الشركات من جميع الأحجام لتلبية إحتياجات المهارات المتغيرة ، وإلى الحكومات لتكون قادرة على ضمان فرص التعلم مدى الحياة ذات الجودة الشاملة والمنصفة. ويتطلب التنوع الحالي في مسارات التعلم والبيئات والأساليب أن يتمكن الأفراد من جميع الأعمار من التنقل في النظام البيئي الجديد (إيكولوجي) لتنمية المهارات حيث يواجه المتعلم في كثير من الأحيان تحديا لإشغال مقعد القيادة .

إنّ أنظمة دعم التطوير الوظيفي الوطنية يجب رؤيتها في صميم بناء أنظمة التعلم مدى الحياة ، وتلبي الحقوق المنصوص عليها في اتفاقية تنمية الموارد البشرية (C 142) وتشجعها بشدة توصية تنمية الموارد البشرية (R 195) . إنّ تقديم التوجيه المهني حسب الإحتياجات المتنوعة للأفراد هو المفتاح لضمان إختيارات التعلم المستنيرة وفعالية حوافز التعلم . ويعزز توفير التعليم المهني، إتصالات الشباب الناجحة بعالم العمل ، ويُقلل من إحتماالية عدم تطابق المهارات . إن ضمان التواصل ودعم التطوير الوظيفي للعمال يُسهّل إعادة هيكلة المؤسسات المُوفّرة للعمال ، والانتقال إلى الإجراءات الشكلية ، ويدعم عددا متزايدا من العمال في أشكال التوظيف غير القياسية (مثل العاملون في النظام الأساسي الذين يستخدمون تطبيقا أو موقعا من أجل تقديم خدمة مقابل المال ، والعاملين لحسابهم الخاص) .

ولإثراء النقاش حول كيفية دعم تطوير أنظمة دعم التطوير الوظيفي الوطنية ، نشرت منظمة العمل الدولية (ILO) ومؤسسة التدريب الأوروبية (ETF) مؤخرا تقريرا مشتركا يستند على الخبرة البحثية والسياسات وذلك لتوفير مناقشة حول النقاط المرجعية الرئيسية لتطوير النظام ومنهجية لإجراء مراجعات النظام .

أهداف حوار السياسة عبر الإنترنت

إنّ الغرض من هذا الإجتماع هو تعزيز حوار السياسات الذي يرفع الوعي بالدور المركزي لأنشطة التطوير الوظيفي في تمكين الإنتعاش الإقتصادي، وتعزيز العمل اللائق وبناء أنظمة التعلم مدى الحياة . وسيتم تنظيم الحدث حول النقاط المرجعية الرئيسية لتطوير النظام ، والنظر في أمثلة البلدان والإستفادة من خبرة مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة ، بما في ذلك صانعي السياسات والشركاء الإجماعيين والممارسين ، كما أنّ

أهمية تعزيز إصلاح السياسات ذات الأهمية والإستثمار المبني على أساس الأدلة والرؤية الإستراتيجية لدعم التطوير الوظيفي، ستكون ذات أهمية خاصة . و

تشمل الموضوعات الرئيسية التي يتم تناولها في الحدث :

- دور دعم التطوير الوظيفي في أنظمة LLL
- أهمية النهج الحساس للسياق لأنظمة دعم التطوير الوظيفي الوطنية
- الدروس المستفادة من تجارب الإصلاح الوطنية مع بناء النظام
- دور المانحين والشركاء الإجماعيين في دعم تعزيز النظام
- الدروس المستفادة من مراجعات النظام الوطني