

ЕФО – Burning Glass

Истории успешной практики – день 2 Большие данные в контексте аналитики рынка труда

Давор Мискулин
Директор по развитию международного бизнеса

10 июня 2021 г.

С помощью Burning Glass данные, поступающие в режиме реального времени, превращаются в ценные аналитические выводы



- Burning Glass Technologies – ведущая компания по аналитике рынка труда, которая помогает предприятиям мирового уровня отслеживать и принимать во внимание прорывные навыки, согласовывая стратегии привлечения высококвалифицированных специалистов со стратегиями ведения бизнеса.
- Наши подходы к стратегическому планированию кадровых ресурсов, основанные на больших данных, позволяют компаниям:
 - прогнозировать изменения в своих кадровых ресурсах и их последствия;
 - перепроектировать архитектуру ролей для обработки больших данных с целью обеспечения готовности их кадровых ресурсов к обновлению и оптимизации соотношения между затратами и работоспособностью;
 - предусмотреть кадровые резервы высококвалифицированных специалистов для труднозаполняемых должностей; а также
 - обозначить пути профессиональной переподготовки и повышения квалификации и согласовать инвестиции в обучение со стратегиями привлечения высококвалифицированных специалистов.
- Команда Burning Glass включает более 380 сотрудников, которые находятся на четырех разных континентах и обладают экспертными знаниями в области методов применения больших данных, обработки текстов на естественном языке, развития таксономии и разработки сложных моделей в области работы с персоналом. Компания получает финансирование от KKR, фонда частных инвестиций мирового уровня.



Поиск высококвалифицированных специалистов через навыки

Рабочие места определяются **навыками, которые для них требуются**



Однако требования к навыкам **ПОСТОЯННО МЕНЯЮТСЯ**



Предлагаемая нами таксономия должностей и навыков создает общий язык, с помощью которого мы можем **декодировать эти изменения**



Это позволяет в режиме реального времени понять, какие **навыки открывают новые возможности** и готовят специалистов к потенциальным сложностям

3.4 million

Active unique jobs collected daily

40,000

Sources across the web - job boards and corporate sites

>1 million

Firms represented, from large corporations to SME's



Dynamic Labor Market Taxonomy

23 Career Areas
1,700 Occupations
18,000 Skills
60,000 Skill Variants

80%

Deduplication ensuring integrity and consistency

300 million

Resumes processed per annum

>1 billion

Historical job market records

Что необходимо для достижения цели: Система хранения и аналитики данных

Нормализация рынка труда для получения выводов на основе больших данных



Сбор данных по рынку труда

3,4 миллиона активных, уникальных вакансий ежедневно

Тегирование и структурирование

70+ элементов метаданных

Общий язык

Закрытая таксономия для обеспечения корректного сравнения данных

Формулирование выводов

Выводы по востребованным навыкам

У каждой должности есть свой геном

И специалистам по подбору кадров не мешало бы изучать их генетические карты

- Рабочие места определяются навыками
- Все чаще валютой на рынке труда становятся навыки, а не рабочие места
- Через навыки выражается динамика рынка труда (кадровых ресурсов)
- Навыки становятся ключевым фактором для обеспечения гибкости внутри ролей и в переходе между ними
- Сопоставление навыков и должностей служит крепкой связующей нитью между аналитикой в области привлечения высококвалифицированных специалистов и стратегическим планированием кадровых ресурсов



Доклад ОЭСР – Профессиональная репрезентативность

OECD Science, Technology and Industry Working Papers
2021/05

Burning Glass Technologies'
data use in policy-relevant
analysis: An occupation-
level assessment

Emile Cammeraat,
Mariagrazia Squicciarini

Ссылка: <https://dx.doi.org/10.1787/cd75c3e7-en>

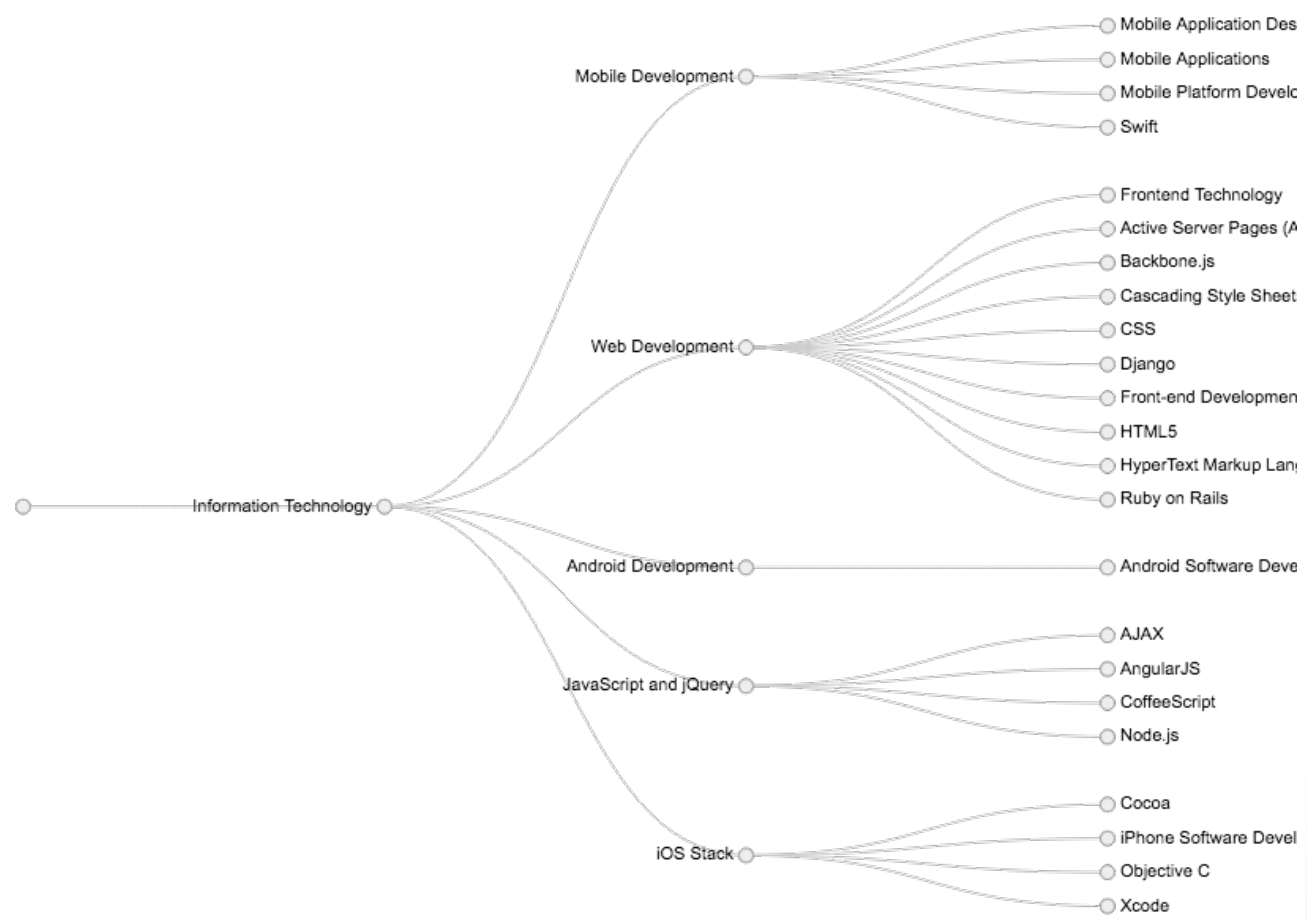
Предлагает: Системы взвешивания, предназначенные для того, чтобы сделать анализ на основе данных BGT (Burning Glass Technologies) репрезентативным

Приходит к выводу, что: BGT является хорошим источником информации и обеспечивает актуальную характеристику тенденций спроса на рабочие места и навыки

Что необходимо для достижения цели: Устойчивые многоуровневые объектные модели навыков и рабочих мест

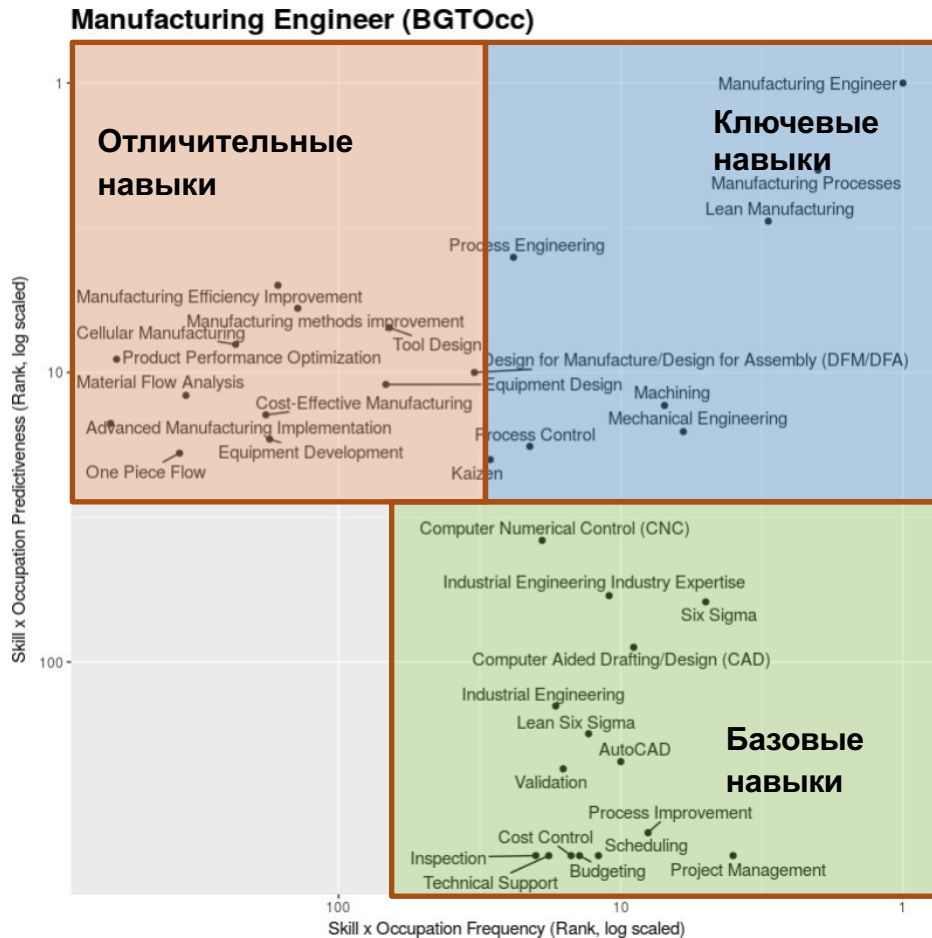
Образец иерархической модели навыков: Интернет и мобильные технологии

Элементы метаданных



- Вид навыка
- Описание
- Спрос
- Ожидаемый рост
- Варианты профессий
- Средняя заработная плата
- Отрасли найма
- Работодатели
- Похожие навыки

Пересечение таксономии навыков и рабочих мест дает понимание того, что стоит за ценностью высококвалифицированного специалиста



Ключевые навыки: определяющие навыки для каждой профессии, без которых работа невозможна

Базовые навыки: хотя такие навыки являются необходимыми и значимыми, **работники не всегда ими владеют**

Отличительные навыки: это перспективные, динамично развивающиеся навыки или ключевые возможности, необходимые для специализации, которые **позволяют работникам выделиться, а также часто предполагают значительное повышение заработной платы**

Как навыки определяют рабочие места



Примечание: полужирным шрифтом обозначены навыки, из-за которых должность становится труднозаполняемой.

Описание должности

Инженер-технолог: Разрабатывает способы повышения эффективности и снижения затрат на производственные процессы. Использует технологии и инженерные разработки, чтобы помочь компаниям и организациям обеспечить рациональное использование времени, ресурсов и энергии при производстве.

Типичные названия должности

Инженер по обеспечению качества
Инженер-технолог
Инженер по контролю качества поставщиков
Инженер по компоновке
Производственный инженер

Назначений на должность в масштабе страны	% специалистов со степенью бакалавра	% специалистов без опыта работы
★★★	96 %	9 %

Подсчет назначений

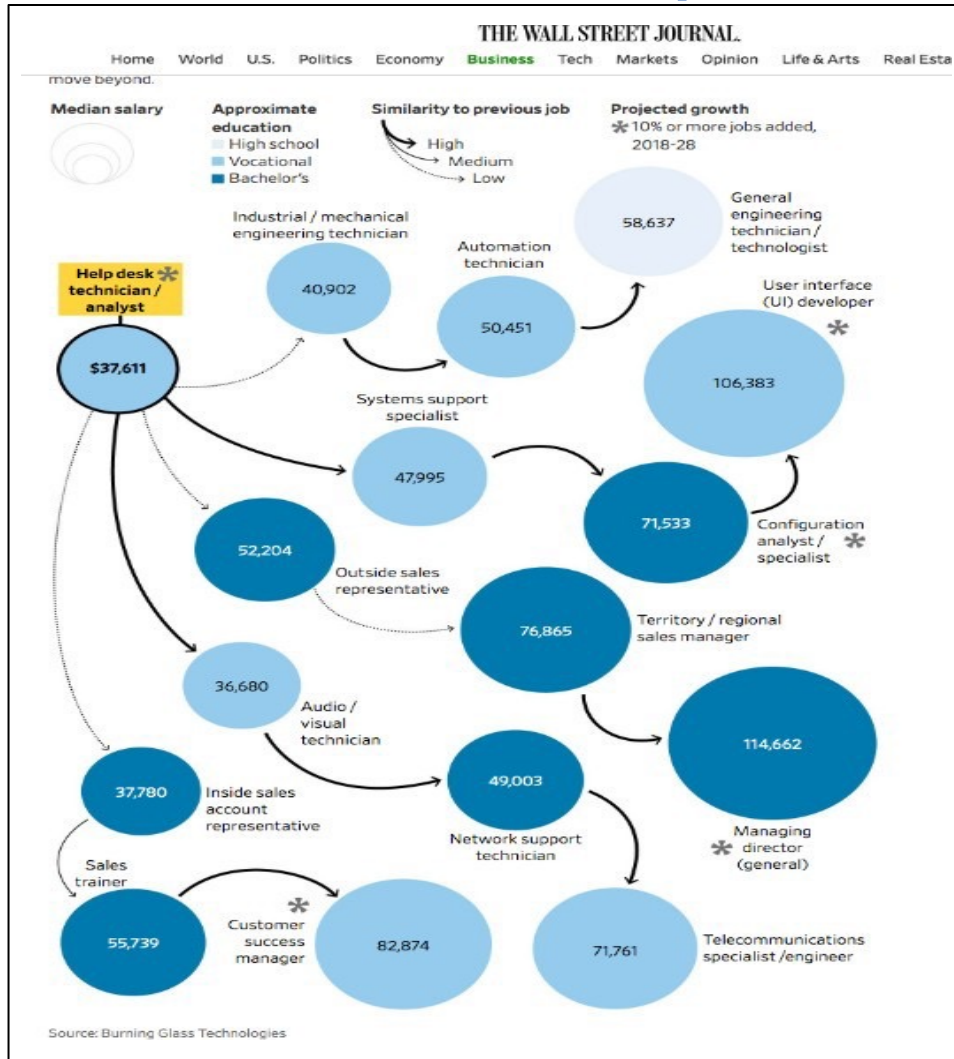
□	Ниже 10 000
★	10 000 - 25 000
★★	25 000 - 75 000
★★★	75 000 - 150 000
★★★★	Выше 150 000

- Управление производственными процессами
- Совершенствование производственных процессов
- Методика шести сигм
- Технология производства
- Надлежащая производственная практика (GMP)

Базовые навыки:

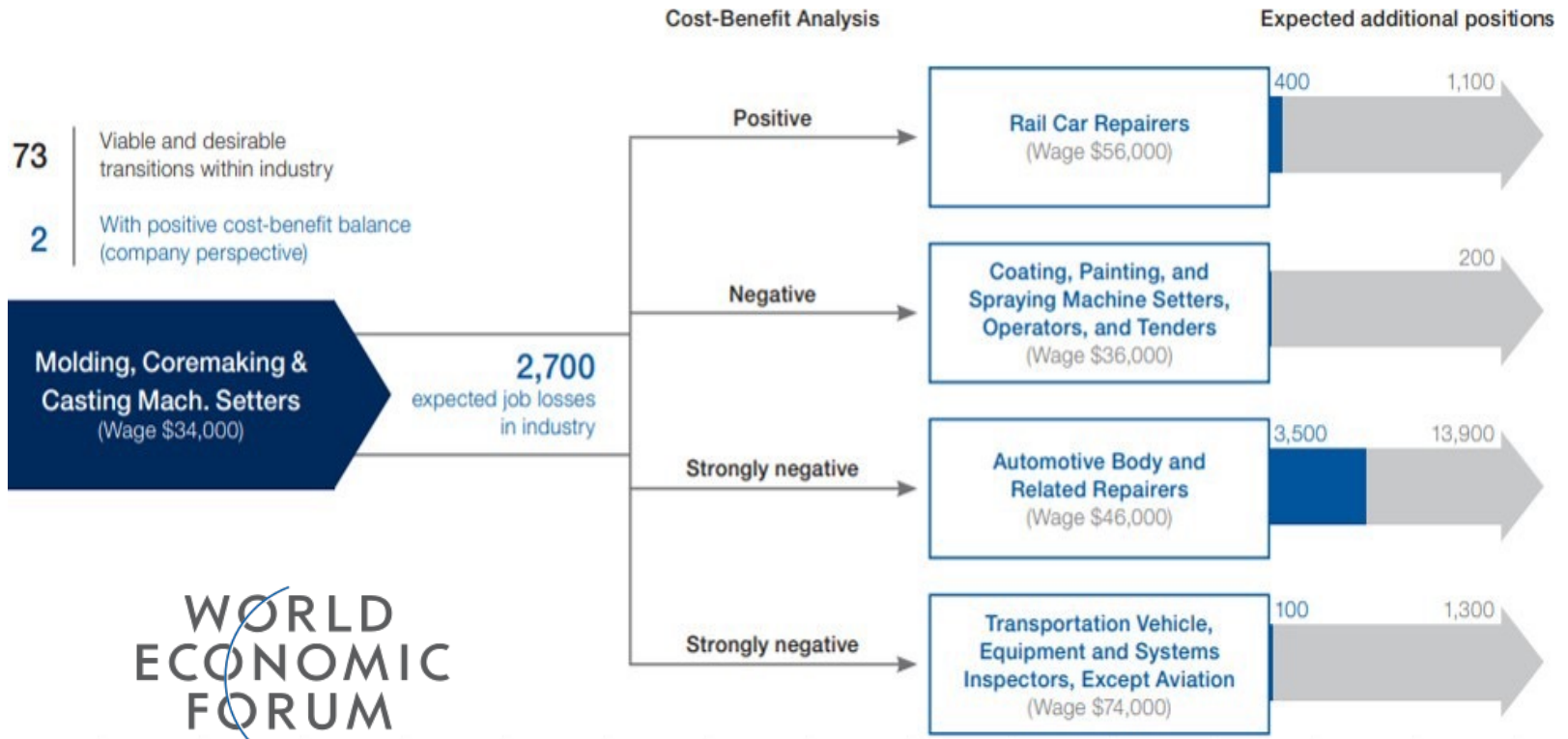
- Обеспечение и контроль качества
- Коммуникативные навыки
- Способность к разрешению проблемных ситуаций
- Организационные навыки
- Написание текстов
- Навыки планирования
- Улаживание конфликтных ситуаций
- Анализ первопричин
- Навыки работы с компьютером

Пути профессиональной переподготовки и повышения квалификации



- Обозначить распространенные карьерные возможности
- Обозначить нестандартные карьерные возможности
- Раскрыть неочевидные навыки сотрудников
- Определить оптимальные требования к навыкам для разных ролей

Обозначьте возможности для карьерного роста с учетом текущих навыков сотрудников



COMMITTED TO IMPROVING THE STATE OF THE WORLD

Откройте наиболее эффективные возможности для профессиональной переподготовки

Кадровые резервы высококвалифицированных специалистов и дефицит навыков на растущих рабочих местах в автомобильной промышленности

Варианты должностей:
Слесари-инструментальщики и изготовители штампов

- Дефицит навыков**
- Числовое программное управление (ЧПУ)
 - Mastercam
 - Станочные работы
 - Автоматические токарные станки швейцарского типа
 - G-код

Варианты должностей:
Настройщики, операторы и наладчики точильно-шлифовальных, доводочных, полировальных и шероховальных станков.

- Дефицит навыков**
- Числовое программное управление (ЧПУ)
 - Станочные работы
 - Mastercam
 - Токарные станки
 - Автоматические токарные станки швейцарского типа

Варианты должностей:
Настройщики, операторы и наладчики отрезных, прошивных и силовых станков.

- Дефицит навыков**
- Числовое программное управление (ЧПУ)
 - Токарные станки
 - Mastercam
 - Токарные станки с числовым программным управлением
 - G-код

Цель:
Числовое программное управление (ЧПУ)
Станочная автоматизированная система
Программирующие устройства

Переподготовка и перераспределение работников, попавших под сокращение

за счет использования смежных навыков с целью высокоэффективного обучения

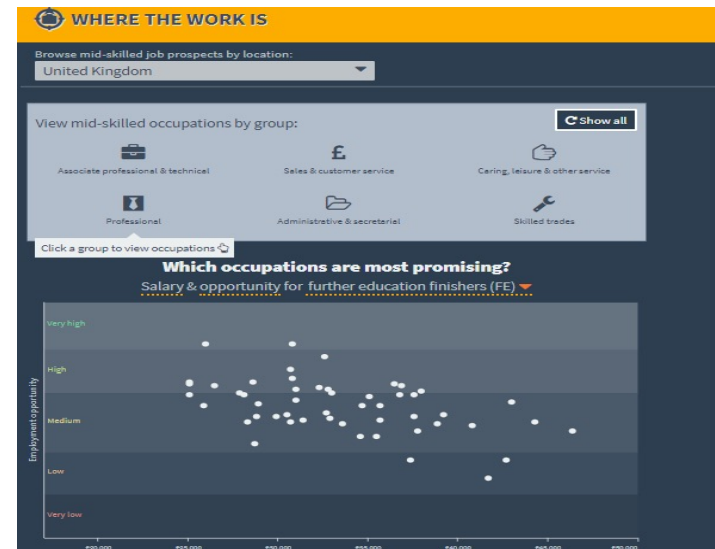
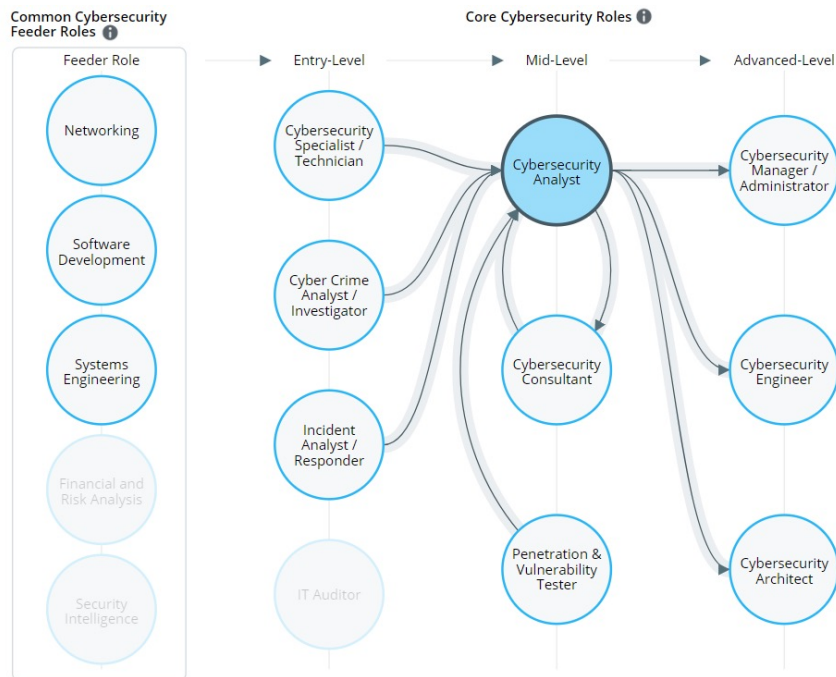
Возможности роста и дефицит навыков на сокращающихся рабочих местах в автомобильной промышленности



Профессиональная ориентация для широкой общественности



Cyberseek.org и CyberSeek.com.au отслеживают спрос на специалистов в области информационной безопасности в США и Австралии и предоставляют интерактивные карьерные возможности для людей, находящихся в поиске работы, и студентов.



Wheretheworkis.org сравнивает спрос работодателей, предоставляющих должности без опыта работы, в Великобритании с количеством учащихся, завершающих обучение по соответствующим программам подготовки.



Для получения дополнительной информации:

**Давор Мискулин, директор по развитию
международного бизнеса
dmiskulin@burning-glass.com**