

# AGENDA

## L'ETUDE JOINTE ETF-BERD DES COMPETENCES INCLUSIVES POUR UN DEVELOPPEMENT DES ENTREPRISES INNOVANTES AU LENDEMAIN DE LA COVID-19 DANS LE SECTEUR DE L'AGROALIMENTAIRE- EVENEMENT DE DIFFUSION

EVENEMENT EN LIGNE, SUR ZOOM – 03 JUIN 2021, 09H30 – 12H30  
CET

---

### RESUME

Le projet de recherche « Compétences inclusive pour le développement des entreprises innovantes au lendemain de la COVID-19 dans le secteur de l'agroalimentaire » a été lancé en septembre 2020 en tant que réponse à l'explosion de la pandémie de la COVID-19 et à son impact ultérieur, y compris lralentissement économique, la contraction du marché du travail et les nouveaux défis pour les entreprises. Alors que la pandémie a creusé les inégalités existantes, y compris les fractures numériques et de genre, elle a également joué un rôle pour accélérer les changements structurels et opérationnels dans divers secteurs économiques, avec des implications profondes pour l'avenir du travail. La Fondation Européenne pour la Formation (FEF) et la Banque Européenne pour la Reconstruction et le Développement (BERD) ont commandé un rapport transrégional sur les compétences inclusives pour le développement des entreprises innovantes, pour recueillir des données sur les tendances pertinentes dans le secteur de l'agroalimentaire, en s'appuyant sur l'étude des expériences nationales de cinq pays partenaires de la FEF et la BERD : Géorgie, Maroc, Serbie, Turquie

et Ouzbékistan. Le rapport analyse et compare les exemples des meilleures pratiques des entreprises innovantes d'agroalimentaire à travers les contextes nationaux, et il détaille les défis plus larges, les opportunités et les expériences actuelles des politiques ainsi que du secteur privé au sujet de l'innovation et du développement inclusif des compétences pour le secteur agroalimentaire dans chacun des cinq pays, avec une attention particulière sur les défis et les réponses à la pandémie de la COVID-19. Le rapport se propose de renforcer la base des connaissances sur l'innovation et le développement des connaissances dans les pour le secteur agroalimentaire, afin de soutenir et de guider le partage des connaissances et l'apprentissage par les pairs entre les parties prenantes concernées, et à diffuser les meilleures pratiques dans les initiatives du secteur politique et du secteur privé pour promouvoir la croissance durable de l'industrie de l'agroalimentaire dans le voisinage de l'union européenne et des pays d'Asie centrale, pendant et au-delà de la reprise de la COVID-19.

En particulier, le rapport présente des exemples des développements rapides dans les innovations numériques et de commerce électronique, ainsi qu'une augmentation associée de la demande des compétences pertinentes. La demande croissante pour les compétences liées à « l'écologisation » des opérations agroalimentaires au sujet de la chaîne d'approvisionnement et de la gestion des bases de données est également mise en évidence, parmi les autres besoins de nouvelles compétences évolutives. Au niveau politique, le rapport met en avant un engagement croissant du secteur privé dans des efforts de développement du capital humain, notamment en soutenant les initiatives de compétence publiques – privées axées sur le secteur. Les études de cas d'entreprises démontrent qu'il y a également un certain nombre d'entreprises agroalimentaires innovantes et intégrées à l'échelle mondiale qui investissent dans les compétences, souvent avec des académies d'entreprise modernes pour des formations internes. L'analyse des politiques nationales remet en question la manière dont ces meilleures pratiques, ou « îlots d'excellence », peuvent être mieux connectées à d'autres parties de la chaîne de valeur pour partager et transférer des expériences et des approches en matière d'innovation et de développement inclusif des compétences.

L'étude a été mise en œuvre par des consultants d'Ergon Associates, qui est spécialisé dans la recherche et l'analyse liée aux marchés du travail inclusif, aux compétences et à l'avenir du travail.

Le présent séminaire de diffusion se propose l'objectif de présenter et de discuter avec les parties prenantes nationales respectives, des conclusions du rapport et de ses implications pour les décisions politiques, ainsi que pour les autres parties prenantes du secteur de l'agroalimentaire.

## JEUDI 03 JUIN 2021, 09H30 – 12H30 CET

Modératrice : Erika D'Avolio, Chargée de Projet, FEF

Time	Sessions	Speakers
09h30 – 09h45	<p>Bienvenue</p> <p>Remarques d'ouverture</p>	<p>Manuela Prina, responsable de l'unité Identification et développement des compétences, FEF</p> <p>Margherita Calderone, économiste principale, BERD</p>
09h45 – 11h00	<p>Présentation des résultats de la recherche et questions-réponses</p>	<p>Alastair Usher, directeur et co-fondateur, Ergon</p>

11h00 – 11h15	Pause café	
11h15 – 12h00	Table ronde	<p>Animé par Anastasia Fetsi, experte principale en développement du capital humain, ETF</p> <p>Tamar Kitiashvili, vice-ministre, ministère de l'Éducation, des Sciences, de la Culture et des Sports (MoESCS), Géorgie</p> <p>Snežana Klašnja, Ministre conseillère, Ministère de la jeunesse et des sports, République de Serbie</p> <p>Oğuzhan Besli, DRH, Anadolu Etap, Turquie</p> <p>Temurbek Reymov, Coordinateur du Secrétariat régional intérimaire du CADI, FAO Ouzbékistan, Ouzbékistan</p> <p>Saida Ouarzane, Chef de division Agrégation, ADA, Maroc</p>
12h00 – 12h15	Conclusions	<p>Anastasia Fetsi, experte principale en développement du capital humain, FEF</p> <p>Margherita Calderone, économiste principale, BERD</p> <p>Alastair Usher, directeur et co-fondateur, Ergon</p>