

EFICACITATEA ȘI POTENȚIALUL INOVATOR ÎN DOMENIUL POLITICILOR ACTIVE PE PIAȚA MUNCII

Raport – Republica Moldova

Cristina Mereuta, specialist in domeniul ocuparii fortei de munca, ETF

Alic Birca, cercetator



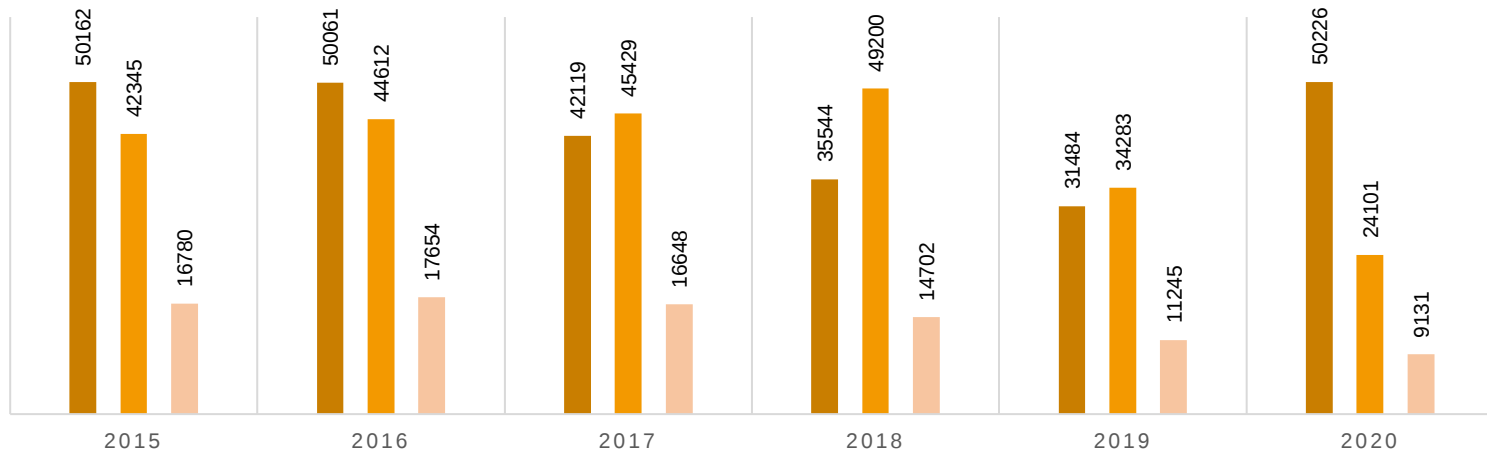
CONTEXT

- Fundatia Europeana pentru Pregatire Profesionala (ETF) a derulat o serie de studii privind evolutia ocuparii fortei de munca in contextul crizei pandemice cu scopul de a furniza consiliere tinta si organiza schimburi de informatii si experienta cu privire la solutii inovatoare pentru a atenua impactul crizei asupra fortei de munca
- Unul din domeniile de cercetare a vizat dinamica socio-economica si impactul COVID-19 asupra politicilor de ocupare a fortei de munca atat pe parcursul crizei precum si in etapele de recuperare economica
- Cercetarea este focalizata asupra politicilor active de ocupare a fortei de munca (PAOFM) inclusiv asupra programelor de dezvoltare a competentelor profesionale deoarece
 - Pandemia a indus o serie de modificari sectoriale care impun adaptarea carerierelor profesionale, recalificare si cresterea competentelor profesionale;
 - Programele active trebuie sa fie adaptate conditiilor socio-economic actuale si viitoare, avansului tehnologic al economiei etc.
- 2 sinteze ale rapoarte privind PAOFM inovatoare si eficiente in tarile membre ale Uniunii Europene si tarile partnere ale ETF sunt disponibile aici <https://www.etf.europa.eu/en/news-and-events/events/active-labour-market-policies-and-human-capital-development-fostering>
- Moldova, Macedonia de Nord si Iordania – au fost elaborate rapoarte de tara focalizate pe conditiile si masurile necesare pentru a consolida eforturile Serviciilor Publice de Ocupare si a altor actori relevanti precum si prioritatile pentru dezvoltarea furnizarii PAOFM inclusiv formarea profesionala



SOMERII INREGISTRATI

- Numărul șomerilor înregistrați la ANOFM
- Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate la ANOFM
- Numărul șomerilor înregistrați la ANOFM care au obținut un loc de muncă

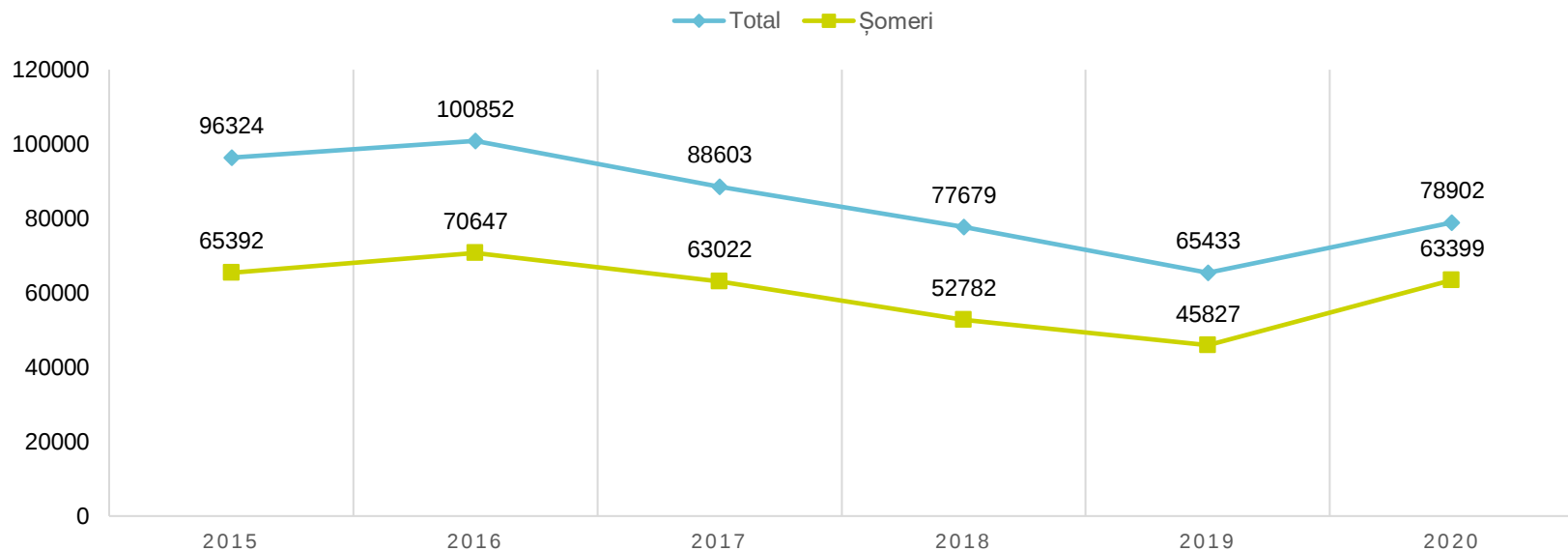


PONDEREA BENEFICIARILOR DE AJUTOR DE SOMAJ IN TOTAL SOMERI INREGISTRATI, %

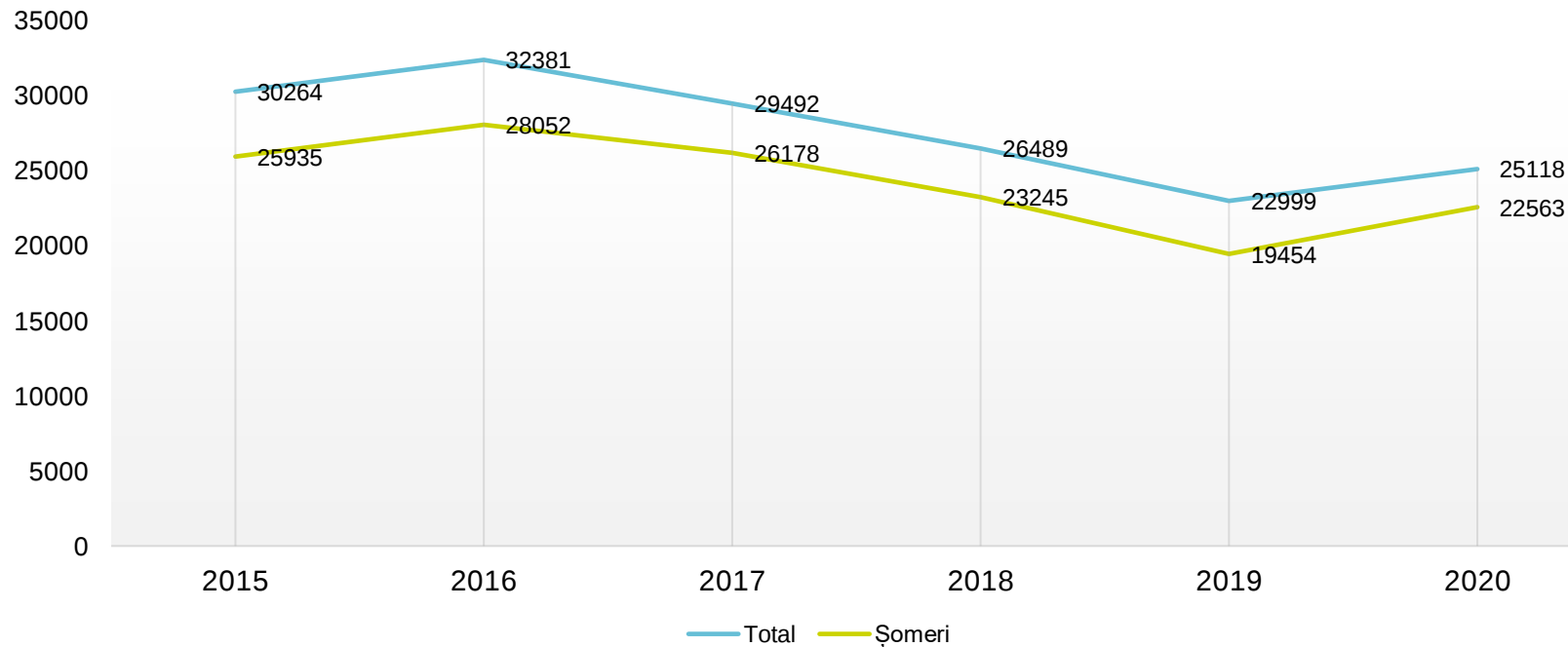
No.	Indicatorii	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Numărul șomerilor înregistrați pe parcursul anului	50612	50061	42119	35544	31484	50226
2.	Numărul beneficiarilor ajutorului de șomaj	5200	5804	4454	3283	3566	9480
3.	Ponderea beneficiarilor ajutorului de șomaj în totalul șomerilor înregistrați, %	10,3	11,6	10,6	9,2	11,3	18,9



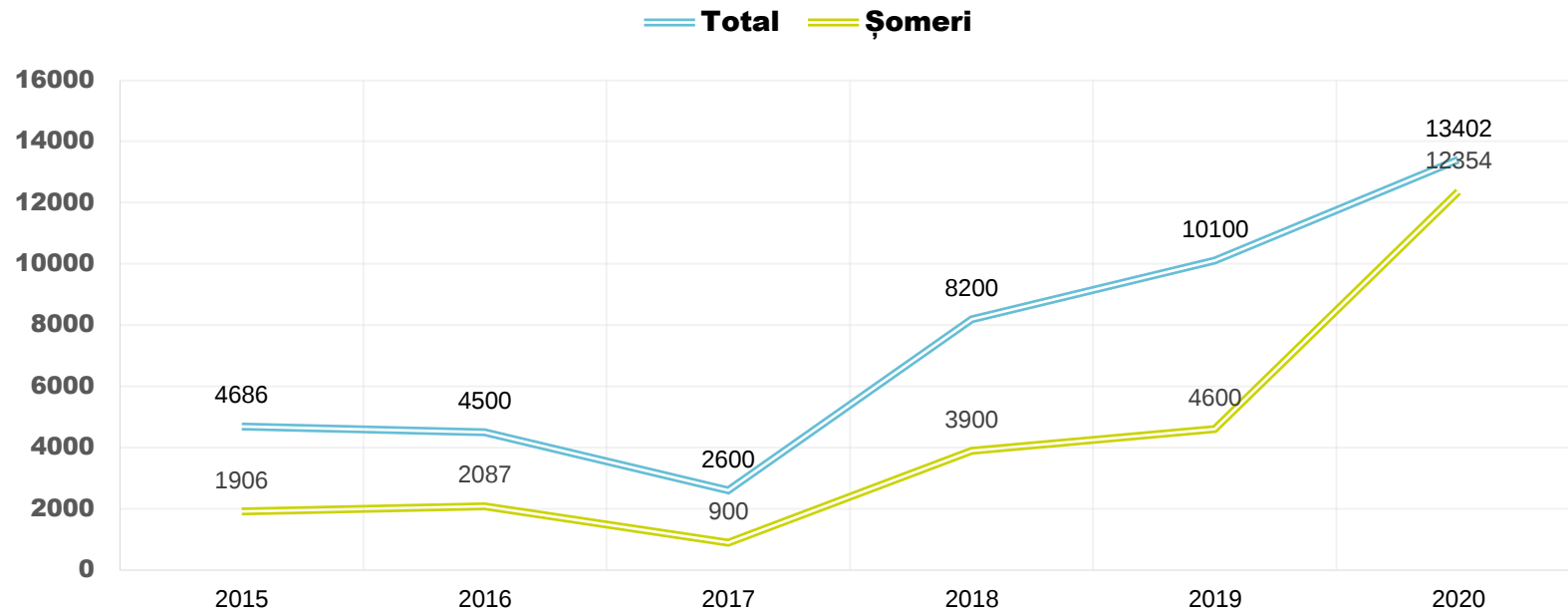
BENEFICIARI AI SERVICIILOR DE INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ



BENEFICIARIII DE SERVICII DE MEDIEREA MUNCII



BENEFICIARI DE SERVICII DE ORIENTARE IN CARIERA



BENEFICIARIII CURSURILOR DE FORMARE PROFESIONALA

Indicatori	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Numerul de someri, beneficiari ai serviciilor de formare profesionala	2979	2992	2600	2200	868	692
Rata de ocupare a absolventilor cursurilor de formare profesionala, %	76,6	89,5	85,0	91,0	99,1	57,1



PROVOCARI

Capacitate insuficienta pentru implementarea masurilor de ocupare (numar insuficient al personalului specializat; resurse financiare insuficiente, capacitati la nivel local insuficient dezvoltate)

Numar ridicat al responsabilitati profesionale aferente fiecarui angajat ANOFM (din cauza reducerii numarului personalului; diversificarea crescuta a tipurilor de servicii furnizate)

Lipsa sediilor proprii pentru oficiile teritoriale de ocupare a fortei de munca (fac dificila furnizarea serviciilor specializate, mai ales somerilor cu dizabilitati)

Sistem informational al pietei muncii invechit

Este necesara cresterea nivelului de cunostinte in domeniul ocuparii fortei de munca in randul actorilor relevanti/partenerilor de la nivel local (spre exemplu, reprezentatii autoritatilor publice locale, sindicatelor, patronatelor; membri ai comisiilor tripartite la nivel local)

Scaderea numarului de someri cu potential ocupational ca urmare a emigratiei si ofertei insuficiente de forta de munca

Dezechilibrul pietei muncii intre zona rurala si cea urbana

Ponderea ridicata a persoanelor angajate in sectorul informal



RECOMANDARI

Inserarea tinerilor someri sau inactivi pe piata muncii (NEET) prin colaborarea mai stransa cu organizatiile tinerilor, autoritatile publice locale; subventia stagiilor de experienta/ucenicie

Reatragera lucratorilor migranti pe piata fortei de munca din Moldova (campanii de informare, oportunitati de afaceri)

Sprijin financiar pentru forta de munca din mediul rural (cresterea finantarii locurilor de munca subventionate; proiecte locale si incurajarea mobilitatii fortei de munca)

Incurajarea tranzitiei din sectorul informal catre cel formal (masuri de protectie sociale, campanii de informare si PAOFM tintite)

Dezvoltarea competentelor digitale (programe de formare tintite)

Asigurarea unui nivel mai ridicat de incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile

Cresterea bugetului ANOFM pentru finantarea PAOFM

Cresterea numarului de angajati ANOFM

Cresterea competentelor profesionale ale angajatilor ANOFM si ale partenerilor de la nivel local

Dezvoltarea serviciilor digitale oferite de ANOFM

Imbunatatirea infrastructurii ANOFM

Derularea evaluarilor de impact cu privire la PAOFM ca parte a procesului de stabilire a viitoarelor politici de activare

Consolidarea comunicarii cu privire la initiativele introduse recent pentru a creste nivelul de interes in randul angajatorilor

Dezvoltarea sistemului informational privind piata muncii si a procesului de identificare si prognoza privind nevoile de competente profesionale



NOI FORME DE MUNCA IN REPUBLICA MOLDOVA

MUNCA PE PLATFORME DIGITALE

Iwona Ganko, specialist in domeniul ocuparii fortei de munca, ETF



NOI FORME DE MUNCĂ ÎN MOLDOVA - CONTEXT

- dezvoltare economică modestă și migrație masivă a forței de muncă
- activitate scăzută, șomaj redus, dar inactivitate ridicată
- activitățile independente au crescut în ultimii ani de la 29,3 % în 2010 la 40,4 % în 2018
- economie informală la scară largă, în special în zonele rurale
- neconcordanță între cererea și oferta de competențe

NOI FORME DE MUNCĂ ÎN MOLDOVA – MUNCA PE PLATFORMELE DIGITALE



PROFILUL LUCRĂTORULUI DE PLATFORMĂ

VÂRSTA

Preponderent cei până la 40 de ani

STUDII

Preponderent superioare

SEX

70% bărbați

ACTIVITATE DE BAZĂ SAU SECUNDARĂ

Preponderent secundară

LOCAȚIA

Chișinău sau alte orașe mari

LA DISTANȚĂ



LA LOCUL DE MUNCĂ



VÂRSTA

Variază substanțial, dar preponderent tinerii

STUDII

Preponderent superioare

SEX

99% bărbați

ACTIVITATE DE BAZĂ SAU SECUNDARĂ

Preponderent secundară

LOCAȚIA

Chișinău sau alte orașe mari

NOI FORME DE MUNCĂ ÎN MOLDOVA – SITUAȚIA ACTUALĂ



PRINCIPALELE SERVICII



Dezvoltare software
și tehnologii



Creative și
multimedia



Redactare și
traducere



Transport de
pasageri



Servicii de
livrare

upwork

freelancer

freelancehunt
работа в твоём формате

Glovo

Яндекс Такси



PROVOCĂRI

Un set limitat de abilități digitale și de cunoaștere a limbii engleze, precum și lipsa oportunităților de dezvoltare

Reglementări legale în domeniul raporturilor de muncă lipsite de flexibilitate

Prevalarea muncii la negru datorită barierelor administrative și a regimului fiscal



OPORTUNITĂȚI

Posibilitatea intrării pe piața muncii a unui număr mare de populație inactivă cu vârsta legală de muncă

Strategii politice pentru dezvoltarea capacităților digitale și antreprenoriale

Alternativa emigrării

➤ Discurs în materie de politici

➤ Cadre de reglementare – muncă și impozitare

➤ Strategii pentru sprijinirea dezvoltării competențelor digitale și antreprenoriatului

➤ Infrastructura TIC

NOI FORME DE MUNCĂ: IMPLICAȚII PENTRU ANOFM (SERVICIUL PUBLIC DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ)

- **rolul ANOFM în sprijinirea tranziției către încadrarea în muncă și tranziției profesionale în economia platformelor digitale**
- **Informații: munca pe platformele digitale poate deveni calea către încadrarea în muncă pentru persoanele șomere sau subocupate**
- **Imbunătățirea accesului la servicii: consiliere, orientare profesională și alte servicii de asistență**
- **Oportunități pentru dezvoltarea competențelor: programe de formare care ajută persoanele să dobândească o serie de competențe pentru utilizarea platformelor online pentru munca independentă – competențe digitale, antreprenoriale, de auto-organizare, lingvistice**

VA MULTUMIM !

INFORMATII SUPLIMENTARE SUNT DISPONIBILE PE WEBSITE-UL ETF SI
PLATFORMA ETF - OPEN SPACE

WWW.ETF.EUROPA.EU

[ACTIVE LABOUR MARKET POLICIES AND HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT | OPEN
SPACE \(EUROPA.EU\)](#)

[THE FUTURE OF WORK: NEW FORMS OF EMPLOYMENT AND PLATFORM WORK |
OPEN SPACE \(EUROPA.EU\)](#)

