

Paydař Webinarı

Covid-19 ışığında yenilikçi ve dirençli
tarım işletmeleri için kapsayıcı beceriler

3 Haziran 2021

Tarım İşletmeleri: Başlıca küresel trendler – özet

Tarım işletmeciliği– küresel ve hızlı değişim

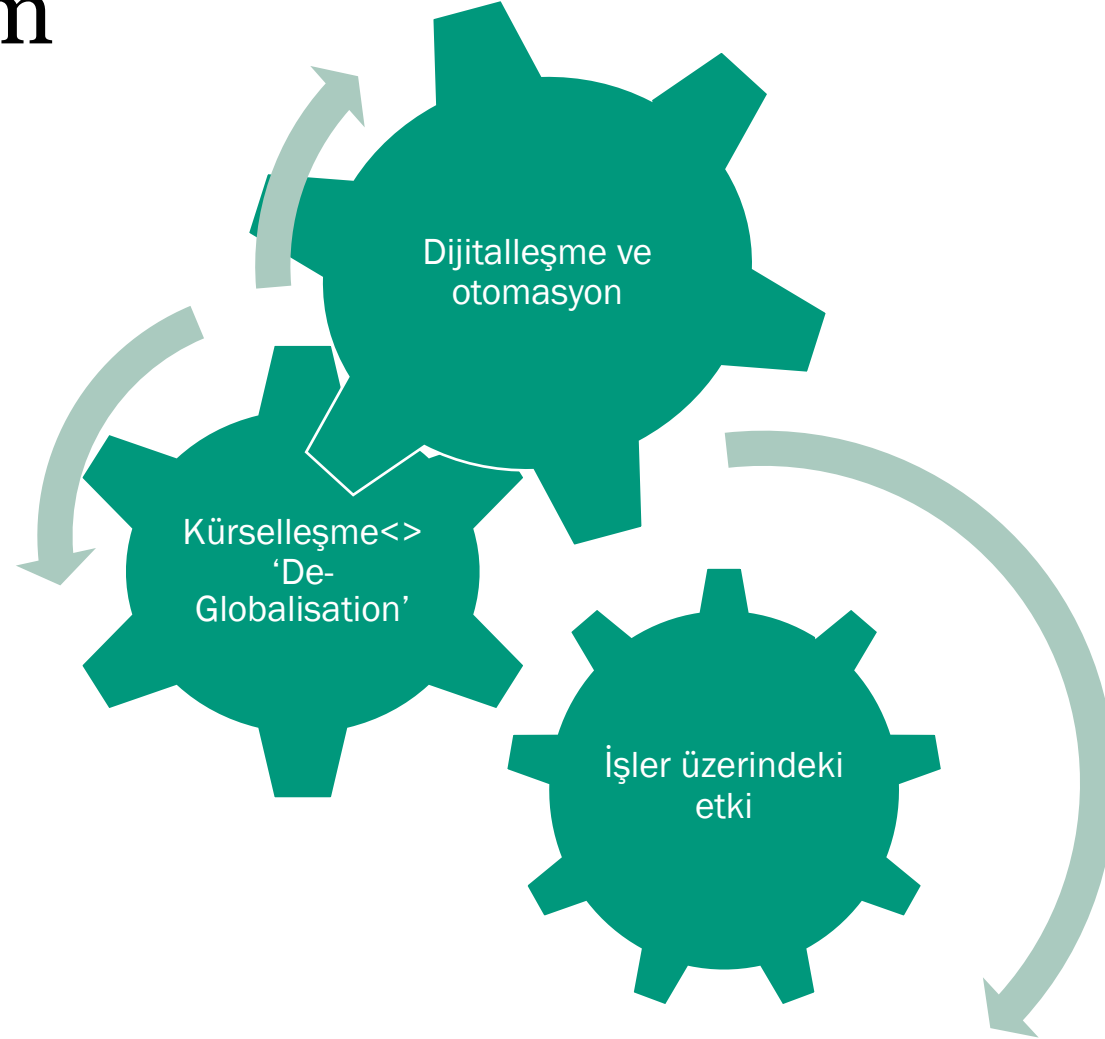
Tarımsal-gıda sistemi, aşağıdaki küresel zorluklarla mücadelede önemli bir role sahiptir:

- Yoksulluęu azaltmak için iyi işlet yaratılması ve gelir üretmesi
- Gıda güvenliğinin sağlanması
- Daha az çevresel ayak izine sahip küresel bir üretim modeline geçiş



Tarım işletmeciliği– küresel ve hızlı değişim

COVID-19 trendleri hızlandırdı



Tüketici tercihleri çok hızlı bir şekilde değişmeye devam etmektedir

Tarım işletmeciliği– fırsatların optimizasyonu

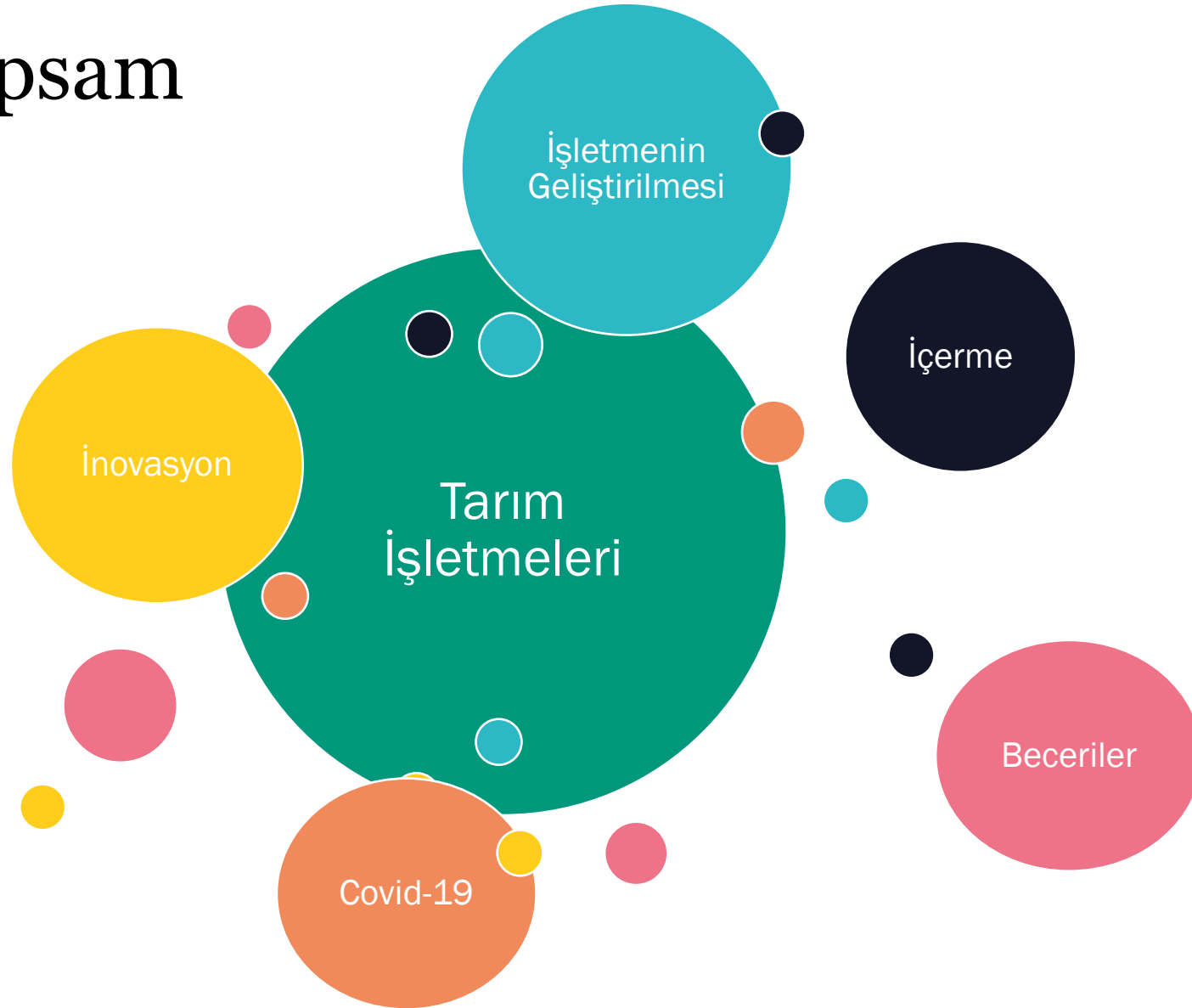
Üretkenliğin artırılması,
kapsayıcı değer
zincirinin
güçlendirilmesi

Tarımsal
dijitalleşmeden
maksimum düzeyde
yararlanmak için
proaktif önlemler

Birincil tarımda *daha az*
ve *daha iyi işler* ve
tarımsal ticarete *daha*
çok ve daha iyi işlere
küresel geçişi yönetmek

Tüm bunlar kapsayıcı beceri geliştirmeye önemli miktarda yatırım yapılmasını gerektirir (dijital beceriler dahil)

Tarım işletmeciliğinde kapsayıcı beceriler ve inovasyona yönelik engel ve fırsatlar: incelenen ülke bulguları



Kapsam

Ülkeler

Gürcistan, Fas,
Sırbistan, Türkiye,
Özbekistan

Firmalar

Tarımsal gıda girişimlerinden uluslararası süpermarketlere kadar her ülkede c5 şirketleri

Gürcistan

- Adjara Group
- JSC Nikora Trade
- Cartlis Agrosystems
- Tbilvino
- Hotel Tiflis / Male

Fas

- Lesaffre Maroc
- Aïcha – Les Conserves de Meknès
- Cosumar
- Huilles de Saiss
- Café Carrion

Sırbistan

- Deltaholding/Delta Agrar
- Sunoko
- Sojaprotein
- Nectar
- Marbo

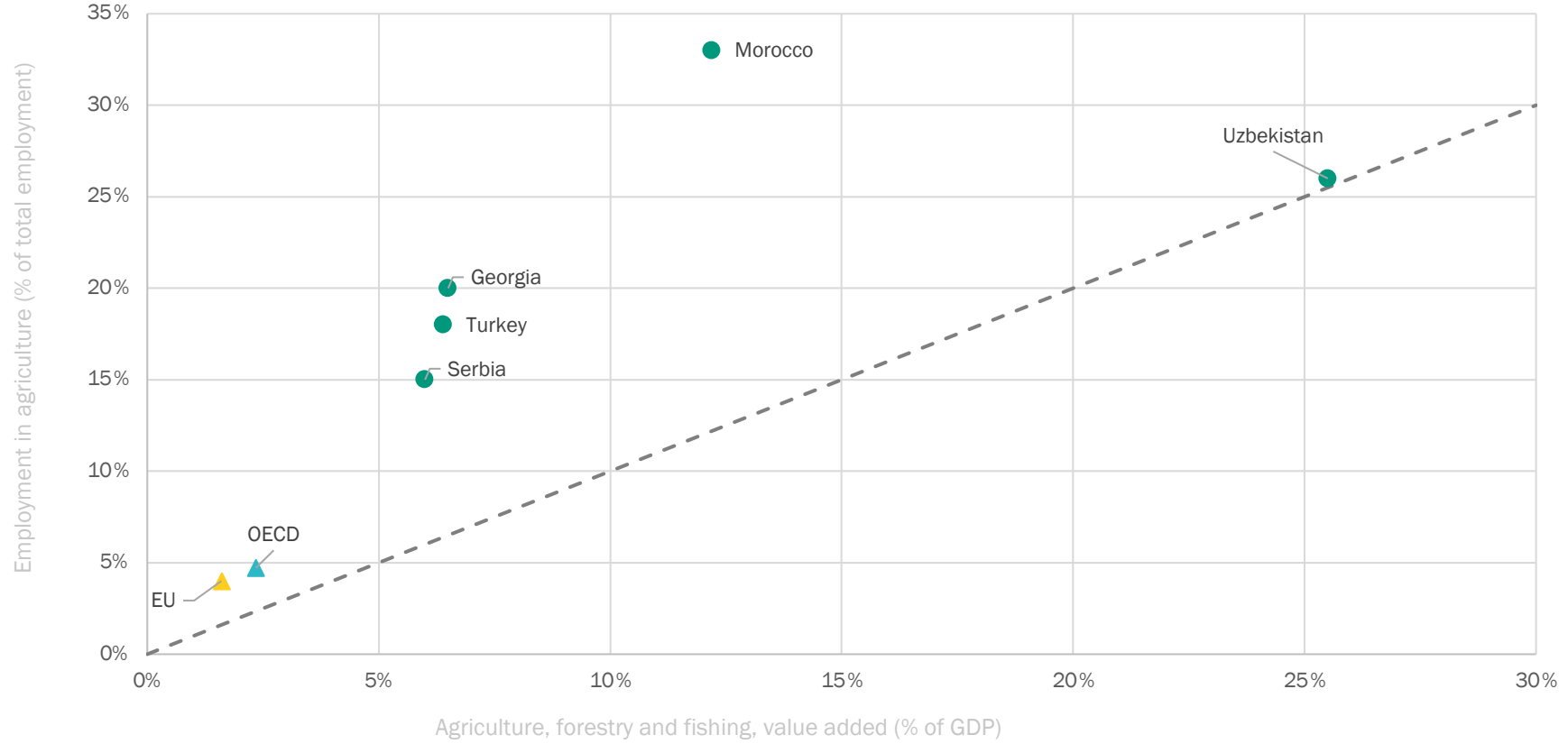
Türkiye

- Yayla Agro
- Anadolu Etap
- TAB Gıda
- Migros
- Balparmak

Özbekistan

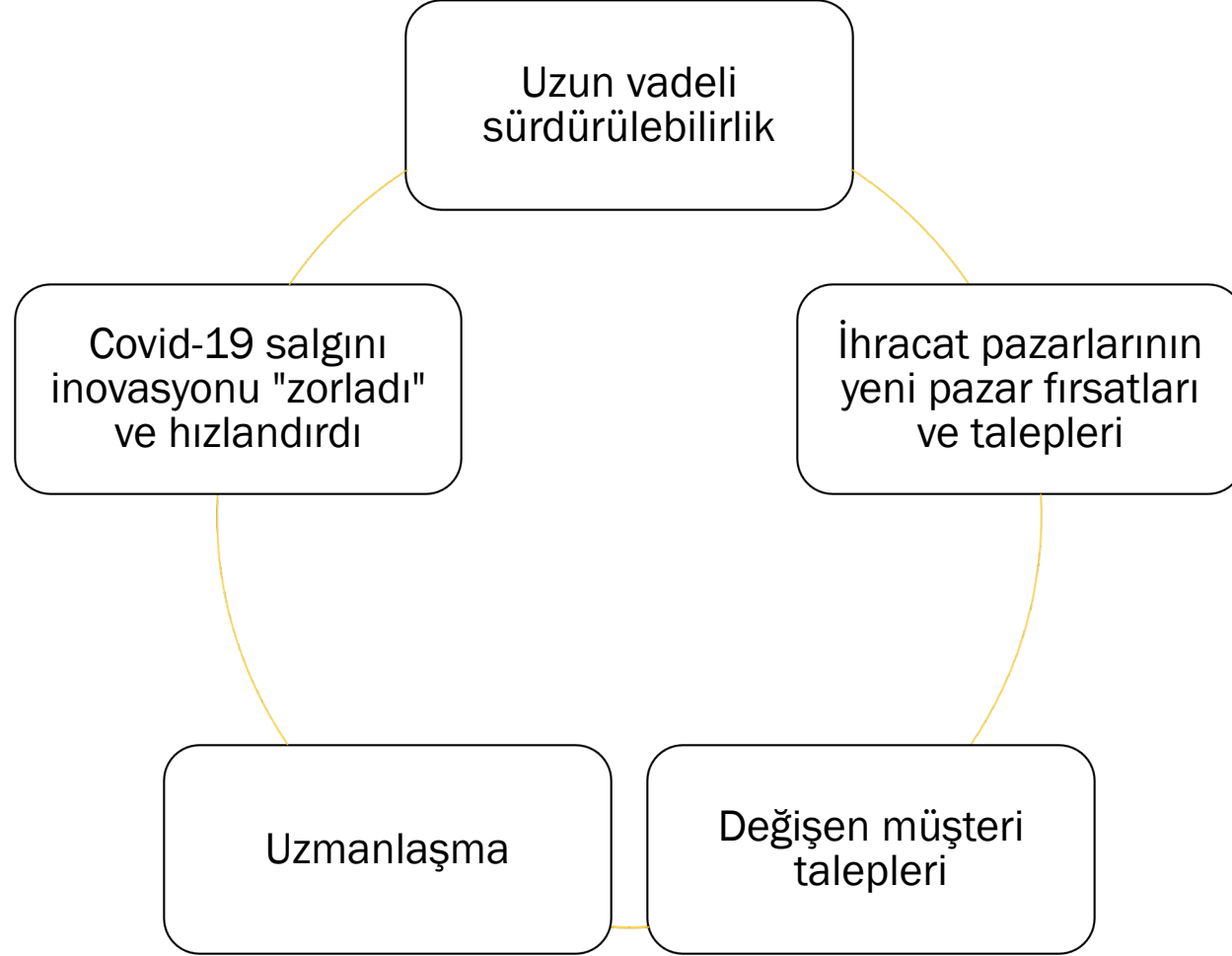
- Korzinka (Anglesey Food)
- Agromir
- Agrocity
- Gold Dried Fruits
- Life Aloe

Odak ülkelerde tarımın GSYİH'ye ve istihdama katkısı



Kaynak: Dünya Bankası, 2021

Tarım işletmelerinde yeniliğin itici güçleri



Tarım işletmelerinde inovasyona yönelik zorluklar

KOBİ'lerin yaygınlığı
ve sektör
parçalanması

Yeni teknolojiyi
özümsemek ve
kullanmak için
gerekten becerilerdeki
eksiklikler

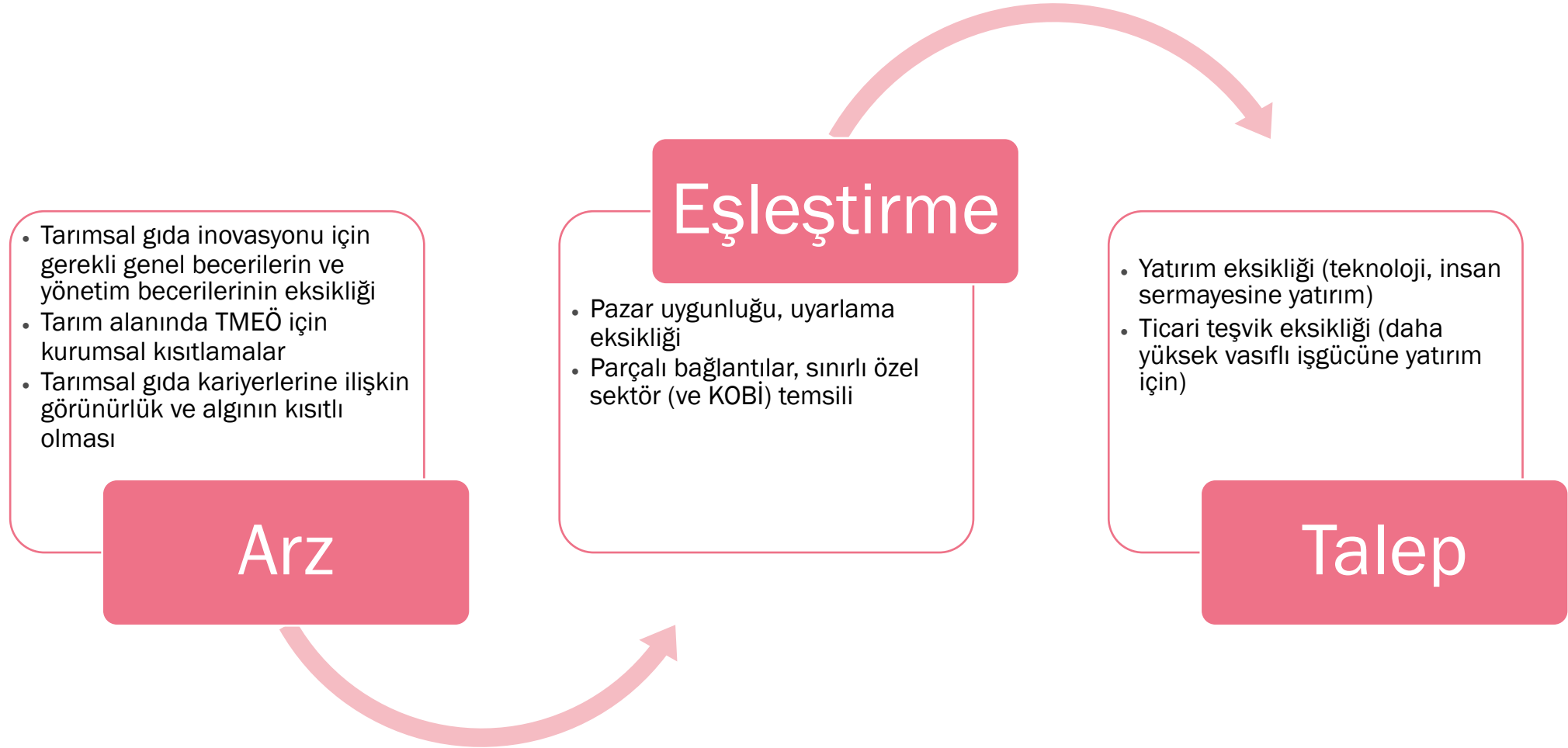
Mali kısıtlamalar ve
finansmana sınırlı
erişim

Tarım işletmecilerinin
inovasyon eko-
sistemine sınırlı
erişimi

Tarım işletmelerinde inovasyona ilişkin olumlu deneyim

Teknolojik yenilik	Ürün yeniliği	E-ticaret	Pazarlama ve organizasyonel yenilik	Sürdürülebilir İnovasyon	Ağ kurma etkileri ve kümeleme
<ul style="list-style-type: none">• Gıda işleme teknolojileri (verimlilik ve etkililik kazanımları)• Paketleme ve saklama• Tedarik zinciri yönetimi• Satış ve pazarlama	<ul style="list-style-type: none">• Değişen müşteri tercihleri – ürün geliştirme, pazarlama ve satış konularında inovasyon	<ul style="list-style-type: none">• E-ticaret ve platform tabanlı tarımsal gıda operasyonuna yönelik artan taleple teşvik edilen dijital yenilikler (Covid-19 ile hızlandı)	<ul style="list-style-type: none">• Gelişen pazar erişim gereksinimleri (tüketici tercihleri, ihracat düzenlemeleri, vb.) - kalite kontrol, izlenebilirlik, paketleme, etiketleme, satış ve pazarlama	<ul style="list-style-type: none">• Çevre / iklim sorunları yenilik için bir odak noktası• İzlenebilirlik ve şeffaflık konusunda tüketici beklentileri	<ul style="list-style-type: none">• Sektörün ve değer zincirinin inovasyona dahil edilmesi - rekabet gücünü farklılaştıran unsur

Tarım işletmelerinde beceri değişiklikleri



Tarım işletmelerinde olumlu beceri geliştirme deneyimi

Şirket eğitim merkezleri aracılığıyla şirket içi eğitim

- Şirketteki işgücünün sürekli eğitimi ve profesyonel gelişimi için formal süreç ve altyapı - şirketin "akademi" veya eğitim merkezi, uzaktan e-öğrenim
- Şirket içi sürekli eğitim, toplumsal cinsiyet kapsayıcılığı için önemli bir vektör olabilir

Tarımsal işletme becerileri konusunda kamu-özel sektör koordinasyonu ve işbirliği

- Beceri uyumsuzluğu analizleri / tahminlerinde işbirliği
- Eğitim programı tasarımı / eğitim müfredatı konusunda işbirliği
- İş temelli öğrenmede (WBL) işbirliği
- Ar&Ge konusunda işbirliği
- Tarım işletmeciliği ve yüksek öğrenim kurumları arasındaki bağlantılara odaklanma

Becerileri işle ilgili karar verme sürecine entegre etmek

- Kurumsal düzeyde beceri planlaması, beşeri sermaye ihtiyaçlarının şimdi ve gelecekte karşılanmasını sağlamak için önemlidir
- İşe alımda TMEÖ niteliklerine daha fazla ağırlık verilmesi - işe alım süreçlerinin formelleştirilmesi ve kolaylaştırılması, sektöre özgü TMEÖ niteliklerinin prestijini ve algılanan uygunluk düzeyini yükseltmektedir.
- Becerilerin sınıflandırılması ve geliştirilmesi için çerçevelere sahip firmalar, fırsat eşitliğini teşvik etmede avantaj elde edebilirler.

Tarım işletmelerinde kapsayıcılık

Tarım işletmeciliğinin kapsayıcılık açısından uygunluğu genişir

Tarım işletmeleri, ücretsiz bakım sorumlulukları olan kadınlar için formal ve esnek çalışma seçenekleri ve gençler için başlangıç düzeyinde iş olanakları sunmaktadır

Kırsaldaki gençler tam işletme inovasyonundan yararlanmak için iyi bir konumdadır

Yenilik ve yeni teknoloji, daha yüksek vasıflı, daha yüksek değerli işlere yönelik talebe yön verir

Kapsayıcılığa odaklanmak, özellikle işgücü eksikliği bağlamında sektör için önemli faydalar sağlar.

Tarım işletmelerinde kapsayıcılık açısından karşılaşılan zorluklar

Kadınların tarımsal istihdamdaki rolü ve katılımı üzerinde önemli kısıtlamalar - kadınlar özellikle teknik roller ve tarımsal TMEÖ konusunda yeterince temsil edilmemektedir

Ücretsiz ev ve bakım sorumlulukları kadınları orantısız bir şekilde etkiler ve ekonomik sorumluluklarını üzerinde etki yaratır.

Kadınların işgücünde iyi temsil edildiği durumlarda, kadınlar yatay (mesleki) ve dikey (kıdem) ayrımcılığa maruz kalmaktadır- bu da ilerleme engellerine, ücret açıklarına yol açmaktadır.

Eğitim ve istihdama erişimde kırsal-kentsel farklar- beceri açıkları kırsal ve uzak bölgelerde daha fazla olma eğilimindedir

Tarım ticareti kariyerlerinin sınırlı çekiciliği ve "görünürlüğü"

Tarım işletmelerinde olumlu kapsayıcılık deneyimi

- Geniş bir havuzdan yüksek potansiyelli yetenekleri belirleme ve izleme
- Kurum içi yetenek havuzu geliştirme
- Tarım işletmelerindeki istihdamın görünürlüğünü ve buna yönelik algıyı güçlendirmek
- Erişimi genişletmek için istihdamda esneklikten faydalanmak
- Staj ve çıraklık yoluyla istihdama ve kariyer gelişimine erişimin iyileştirilmesi
- Değer zinciri katılımı yoluyla bölgesel kapsayıcılığı artırmak

Covid-19'un tarım işletmeleri üzerindeki etkileri

Temelde arz yönlü şoklardan ziyade talep tarafı

Covid-19, insanların yiyecek tüketme ve satın alma yöntemlerinde büyük değişimlere yol açarak tarım işletmecilerini, faaliyetlerinin temel yönlerini yeniden düşünmeye itti.

Genel olarak, tarım ticareti, krizin en kötü etkilerinden görece iyi korunmuştur.

Turizm ve konaklamaya hitap eden tarımsal işletme alt sektörleri önemli ölçüde etkilenmiştir.

Tarımsal gıda sektöründe, işini kaybetmiş (örneğin hizmet ve turizm sektörlerinde) nitelikli insanları istihdam etme fırsatları olabilir

Daha önce az gelişmiş olanlar da dahil olmak üzere, proje ülkelerinde gıda perakendesinde e-ticarete geçiş farklı derecelerde gözlemlendi

Tedarik zincirinin daha altındaki işletmeler, müşterilerine yönelik e-ticareti (çevrimiçi hizmetler dahil) ve teslimat hizmetleri de başlattı.

Bazı durumlarda, sıkılaştırılan denetim ve sağlık önlemleri, uluslararası ticareti kısıtlamış ve ihracatı azaltmıştır.

Pandemi, istihdam modellerindeki değişiklikleri hızlandırabilir ve işgücünde büyük ölçekli yeniden beceri kazandırma / artırmayı gerektirebilir.

Çevrimiçi eğitimin ölçeğinin büyütülmesi, uzaktan beceri geliştirme araçlarına erişimin artması, uzaktan eğitim için dijital çözümlerin kullanımını artırdı

Mümkün hallerde uzaktan çalışma denemeleri yapılması

Yeni ürün tekliflerinin incelenmesi, tüketici talebine yanıt verilmesi, sağlık ve beslenmeye, yerel gıdaya olan ilginin yenilenmesi

Her lke için araştırmadan elde edilen kilit bulgulara genel bakış

İnovasyon

- *Fırsatlar*
 - İhracat standartlarının karşılanması, özellikle AB DCFTA bağlamında yeniliğin temel itici gücüdür
 - COVID-19, teknolojik ve iş süreci yeniliği için teşvikler yaratıyor

Beceriler

- *Fırsatlar*
 - Agro-Duo sektör becerileri derneğinin kurulması
 - İş temelli öğrenme ve bazı şirket alımları için gözden geçirilmiş çerçeve
 - Beceri geliştirmelerinde özel sektörün 'hisse alımlarına' odaklı özel-kamu ortaklıkları

Kapsayıcılık

- *Fırsatlar*
 - Kadınlar ve gençler tarımsal iş gücünün önemli bir parçasıdır
 - TMEÖ reformları, NEET ve kırsal alanlara odaklı «Genç İşçiler» dahil gençleri hedefledi
 - Tarımsal TMEÖ programları, engelli bireylere yönelik kapsayıcılık için öncü oldu

Vaka çalışması yapılan firmalar

- Adjara Group
- JSC Nikora Trade
- Cartlis Agrosystems
- Tbilvino
- Hotel Tiflis / Male

- Adjara Group – Udabno Projesi, dikey tarım
- JSC Nikora Trade – aktif gençlere erişim, kurum içi eğitim akademisi ('Nikora Okulu'), e-ticaretin geliştirilmesi
- Tbilvino – kurum içi beceri geliştirme, toplumsal cinsiyet kapsayıcılığı
- 'Male' – yemek dağıtım hizmetleri geliştirilmesi
- Cartlis Agrosystems – mesleki gelişimde eşit fırsat

İnovasyon

- *Fırsatlar*
 - Teknolojik yeniliği ve yukarı ve aşağı yönde işbirliğini destekleyen hükümet politikası (*agropoller* aracılığıyla)
 - İnovasyonun güçlü itici gücü olarak çevresel sürdürülebilirlik

Beceriler

- *Opportunities*
 - Mesleki Eğitim Departmanı, tarımsal gıdada beceri arz ve talebini analiz etti
 - FENAGRI (endüstri birliği) ve Mesleki Eğitim Departmanı arasında devam eden işbirliği

Kapsayıcılık

- *Fırsatlar*
 - Toplama faaliyetleri kapsamında bölgesel katılım teşvik ediliyor
 - Kadınlar ve kız çocukları için olumlu etkileri bulunan binlerce kadın kooperatifinin geliştirilmesi

Vaka çalışması yapılan firmalar

- Aïcha – Les Conserves de Meknès
- Cosumar
- Lesaffre Maroc
- Huilles de Saïss
- Café Carrion

- Lesaffre Maroc – çevrimiçi eğitim, beceri artırma ve teknoloji temelli inovasyon, üniversitelerle ortaklıklar ve stajlar
- Les Conserves de Meknès – beceri planlamasının işletme inovasyonuna entegrasyonu, üniversitelerle eğitim alanında ortaklıklar, stajlar, *agropôle* ile ortaklıklar
- Cosumar – dijital çözümler uygulanması

İnovasyon

- *Fırsatlar*
 - Tarımsal üretimin dijitalleştirilmesi politika düzeyinde temel bir önceliktir
 - Tarımsal holdingler, start-up şirketler ve özel araştırma enstitüleri tarafından yönlendirilen teknolojik yenilik
 - Değişen talep ve sosyal tercihler nedeniyle üretim süreci inovasyonu fırsatları

Beceriler

- *Fırsatlar*
 - Yakın zamanda kurulan tarım sektörü beceri konseyi
 - İkili eğitim hakkındaki yeni kanun
 - Tarımsal gıda alanında yeni beceri ihtiyaçlarına yönelik EBRD tarafından finanse edilen çalışma

Kapsayıcılık

- *Fırsatlar*
 - Ulusal İstihdam Hizmetleri kurumu, hassas gruplara mensup kişilerin istihdamı üzerine programlar yürütmektedir.
 - Kadınların Yenilikçi Girişimciliğinin Geliştirilmesine ve Teşvik Edilmesine Destek Programı, kadınlar arasında yenilikçi girişimciliğin geliştirilmesini desteklemektedir.

Vaka çalışması yapılan firmalar

- Deltaholding/Delta Agrar
- Sunoko (MK Group)
- Sojaprotein
- Nectar
- Marbo

- Sunoko (MK Group) – Şeker pancarı üretimi için Ar-Ge merkezi, ürün inovasyonu (alkol sterilizasyonu), beşeri sermaye gelişimine odaklanan yönetim stratejisi
- Delta Agrar – yaşlanan işgücünü dikkate alarak küçük toprak sahiplerinin desteği ile tedarik zincirlerinin ‘geleceğe hazır’ hale getirilmesi
- Sojaprotein – Mentorluk yoluyla kurum içi beceri havuzu geliştirme, kırılgan gruplardan çalışanları desteklemek için kurum içi rehberler
- Nectar Group - Covid-19 ışığında ürün yeniliği

İnovasyon

- *Fırsatlar*
 - Tarımsal işletmelerde inovasyona yönelik artan politika odağı ve üniversite katılımı
 - İhracat standartlarını karşılamak, süreç ve sistem inovasyonunun temel itici gücüdür
 - Uzmanlaşma yoluyla pazarlama yeniliği

Beceriler

- *Fırsatlar*
 - Özellikle gençler arasında eğitim ve beceri düzeyleri genellikle yüksektir
 - MEB, MEÖ hizmetlerinde özel işletmelerin rolünün artmasını hedefliyor
 - Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin kurulması

Kapsayıcılık

- *Fırsatlar*
 - Önde gelen tarım işletmeleri, genç yetenekleri cezbetmek istiyor ve birçoğu üniversitelerle işbirliği yapıyor
 - İşyerinde kadınlara fırsat eşitliğini teşvik etmek için özel ve kamu girişimleri mevcut

Vaka Çalışması yapılan firmalar

- Yayla Agro
- Anadolu Etap
- TAB Gıda
- Migros
- Balparmak

- Yayla –ürün inovasyonu, üniversite işbirliği yoluyla işgücü geliştirme
- TAB Gıda – beceri standartlarını belirleme, şirket eğitim akademisi, becerileri İK karar verme sürecine entegre etme
- Anadolu Etap – hızlandırılmış dijital dönüşüm, mevsimlik işgücü arzının korunması
- Migros – ‘kariyer yolları’, kadın çalışanlar için destek ve iletişim ağları, yaşam boyu öğrenme ve gençlerin erişimine destek

İnovasyon

- *Fırsatlar*
 - Bahçe tarımına geçiş, yeni teknoloji ve dijital araçlara olan talebi artıracak
 - Hükümetin geliştirmekte olan alt sektörlerde özel sektör birlikleri kurma çabaları
 - Covid-19 sebebiyle e-ticarette büyüme

Beceriler

- *Fırsatlar*
 - Yeni kurulan sektör becerileri kurulu
 - Covid-19 sebebiyle uzaktan öğrenme alanındaki inovasyonlar

Kapsayıcılık

- *Fırsatlar*
 - Bahçe tarımı gibi daha değerli alt sektörlerde kadın istihdamını artırma fırsatları
 - İşletmelerdeki Kadın Konseylerinin rolü

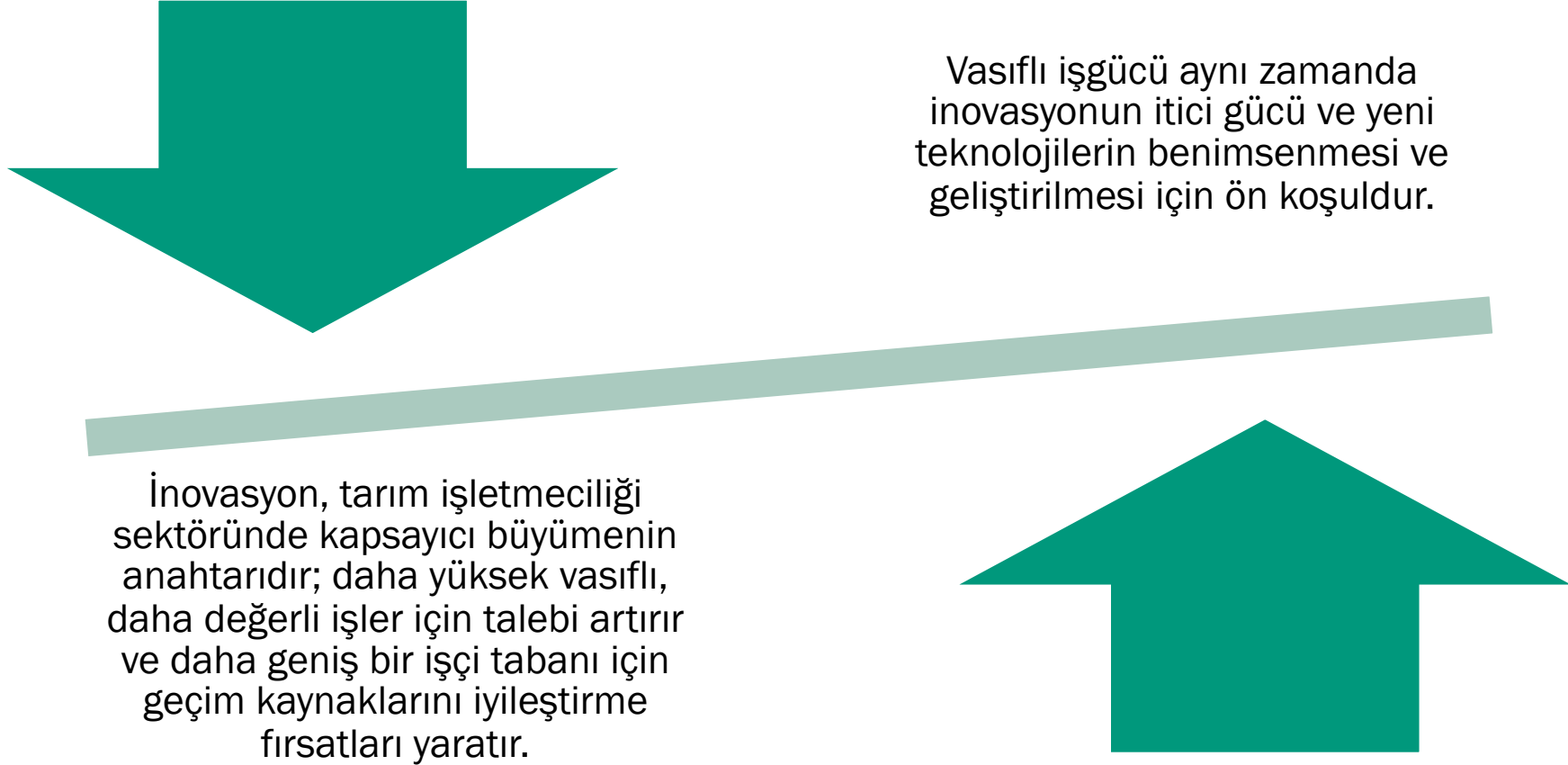
Vaka çalışması yapılan firmalar

- Korzinka (Anglesey Food)
- Agromir
- Agrocit
- Gold Dried Fruits
- Life Aloe

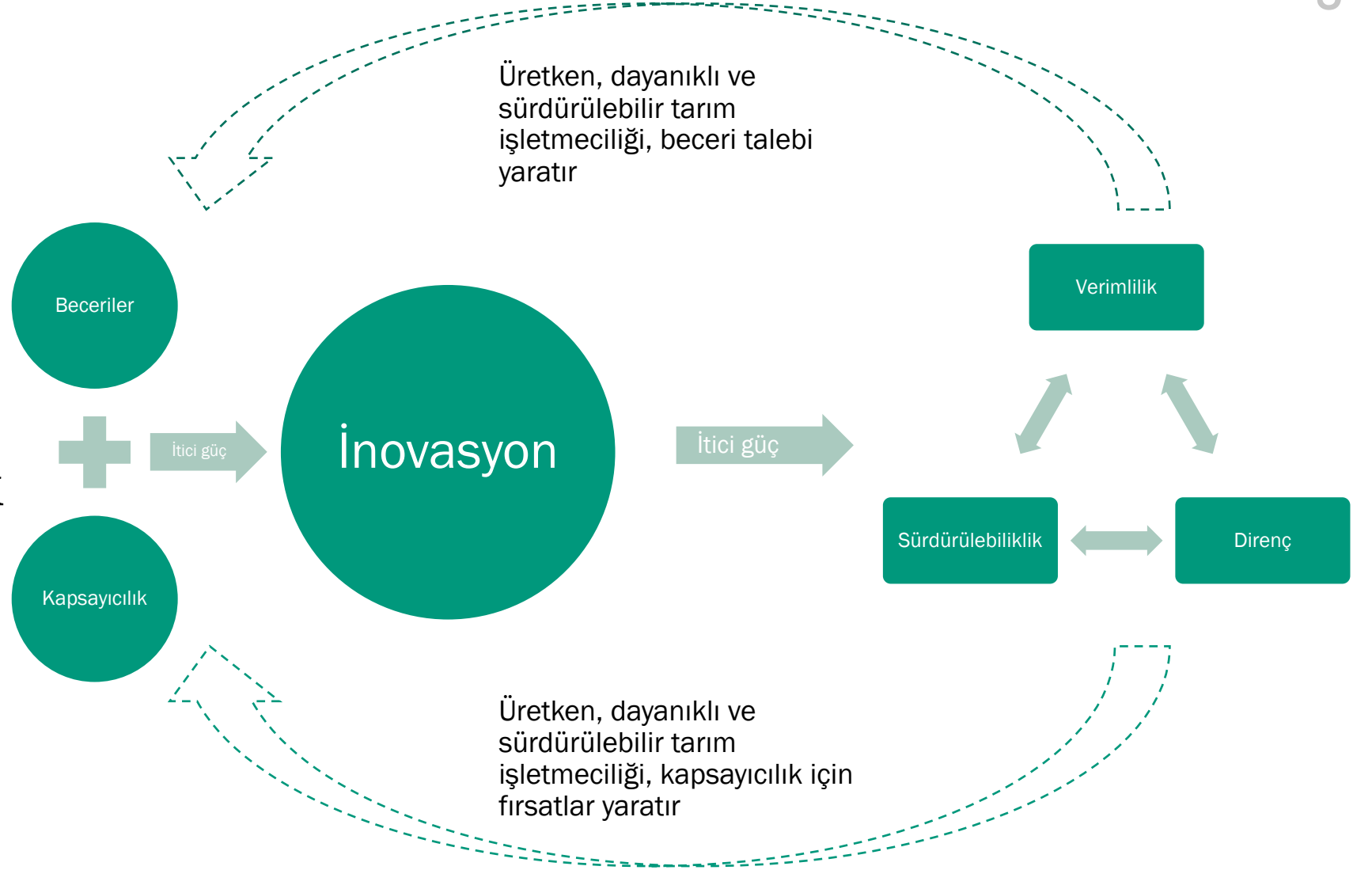
- Korzinka - istihdamın kapsayıcılığı ve esnekliği, uzaktan eğitim, staj,
- Agrocit – Teknoloji odaklı inovasyon
- Agromir – HEI'lerle ortaklaşa yönetim uzmanlığının geliştirilmesi, uyarlanabilir çalışma uygulamaları, küçük toprak sahipleri için destek

Becerilere, inovasyona ve kapsayıcılık üzerine odaklanarak tarım işletmeciliğinin güncellenmesine, dayanıklılığına ve sürdürülebilirliğe nasıl katkıda bulunabiliriz?

Sürdürülebilir tarımsal işletmelerin gelişiminde inovasyon, kapsayıcılık ve becerilerin rolleri



Beceriler, kapsayıcılık, yenilikçilik ve üretkenlik, sürdürülebilirlik ve dayanıklılık arasındaki bağlantılar



Politika yapıcılar, aracılar ve işletmeler için önerilere genel bakış – yenilik, beceriler ve kapsayıcılık

Politika önerileri

Tarım işletmeciliği sektörünü hedefleyen politikalarda kapsayıcılık, yenilikçilik ve beceriler arasındaki bağlantıları derinleştirin

Pandemi sonrası kısa vadeli politika yanıtlarına kapsayıcı bir beceri yaklaşımı entegre edin

Tarımsal işletme inovasyonunu teşvik

Tarımsal işletme becerilerine yönelik yaklaşımları entegre edin

Daha kapsayıcı bir tarım işletmesini aktif olarak teşvik edin