



European Training Foundation

# EUROPEAN TRAINING FOUNDATION

Procesul de elaborarea politicilor bazat pe dovezi în  
sectorul dezvoltării competențelor în Republica Moldova,

*accent pe politicile active pe piața muncii*

Eva Jansová și Vera Chilari

17.05.2021 | Zoom



# OBIECTIVELE

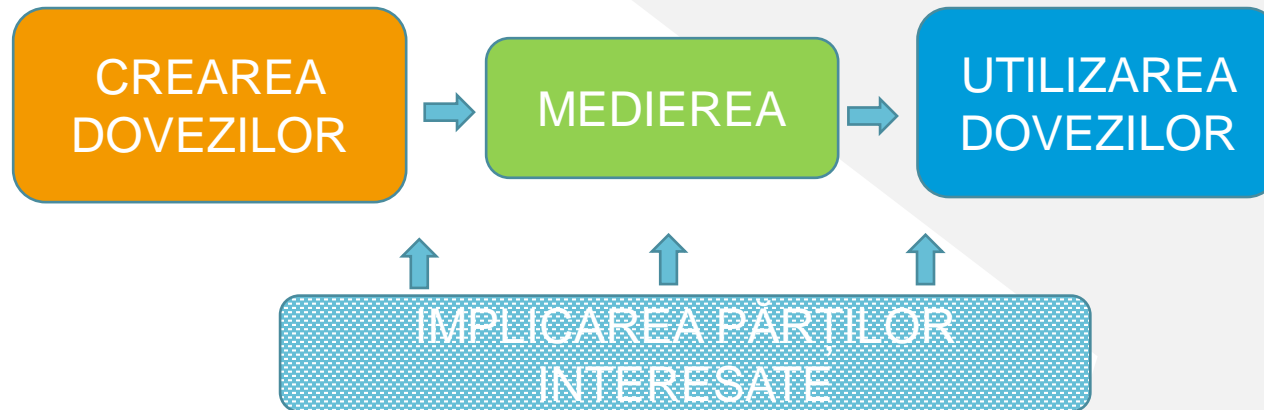
- Cartografierea sistemului de dovezi, de la producere până la utilizare, pentru politicile active pe piața muncii *și politicile privind ocuparea forței de muncă în general*
- Facilitarea reflecției cu privire la procesul de elaborare a politicilor bazat pe dovezi în rândul principalelor persoane interesate

*Politicile bazate pe dovezi ajută persoanele să ia decizii bine informate cu privire la politici, programe și proiecte, plasând cele mai bune dovezi obținute în urma cercetărilor în centrul dezvoltării și implementării politicilor (Davies, 1999).*

# METODOLOGIA

- Cercetare documentară
- Interviuri semi-structurate aprofundate cu principalele persoane interesate *instituții relevante implicate în crearea, medierea și/sau utilizarea dovezilor*
- Grupuri tematice cu reprezentanți ai organizațiilor de cercetare *universități, instituții de cercetare (publice și private)*

# CICLUL PARCURS DE DOVEZI DE LA PRODUCERE PÂNĂ LA UTILIZARE



# CREAREA DOVEZILOR

- Gama de date relevante pentru politicile active pe piața muncii produse de instituțiile publice
- Procesul stabilit de colectare a datelor
- Datele ușor accesibile pentru analiză ulterioară și partajate cu persoanele interesate relevante
  
- *Sfera de acoperire și calitatea datelor condiționate de infrastructura, resursele umane și financiare existente*
- *Comunicarea din direcția utilizatorilor dovezilor către producătorii acestora nu este întotdeauna activă sau consecventă*

Biroul Național de  
Statistică (BNS)

Agenția Națională  
pentru Ocuparea  
Forței de Muncă  
(ANOFM)

Donatori

ONG-uri, grupuri de  
reflecție, universități,  
institute de cercetare

# MEDIEREA DOVEZILOR

- Departamentele specifice însărcinate cu munca analitică
- Dreptul de a solicita informații de la alte instituții publice responsabile pentru crearea dovezilor
- Rezultate analitice diseminate și accesibile
  
- *Caracter limitat al cunoștințelor și competențelor analitice necesare pentru analiza datelor*
- *Instituțiile de cercetare par a fi implicate într-o măsură foarte limitată în etapa analitică*  
(ca o consecință a lipsei resurselor sau comunicării cu factorii de decizie)

Departamentul de  
Analiză, Monitorizare  
și Evaluare a  
Politicilor (AMEP)

Observatorul Pieței  
Forței de Muncă  
(OPFM)

Donatori

ONG-uri, grupuri de  
reflecție, universități,  
institute de cercetare

# UTILIZAREA DOVEZILOR

- Cerință oficială de a utiliza dovezi în planificarea acțiunilor referitoare la ocuparea forței de muncă



- *presiune din exterior (de exemplu bugetul disponibil)*
- *cultura dovezilor (respectiv convingerea și încrederea factorilor de decizie cu privire la importanța și/sau calitatea dovezilor)*
- *capacitățile interne ale managerilor și factorilor de decizie de a înțelege dovezile*

Ministerul Sănătății,  
Muncii și Protecției  
Sociale (MSMPS)

Agencia Națională  
pentru Ocuparea  
Forței de Muncă  
(ANOFM)

Cancelaria de Stat

# CALEA DE URMAT

## Acțiuni mai puține, dar cu o viziune clară

- Utilizarea consultărilor inter-instituționale existente pentru a verifica regulat necesitățile de generare de noi dovezi și de analiză conform priorităților în materie de politici, sub conducerea MSMPs.
- Consolidarea implicării comunității de cercetare și a angajatorilor în consultări inter-instituționale organizate în domeniul politicilor privind ocuparea forței de muncă, al colectării și utilizării de date relevante.
- Trecerea de la concentrarea pe monitorizare la concentrarea pe evaluare (evaluarea impactului) pentru a modela politicile existente, sub conducerea ANOFM.

## Utilizarea inteligentă a resurselor umane și așteptările realiste

- Stabilirea unei cooperări oficiale între ANOFM/MSMPs și universități sau instituții de cercetare (publice).
- MSMPs ar trebui să furnizeze un buget (limitat) pentru externalizarea activităților de cercetare în conformitate cu prioritățile în materie de politici. În această privință, se poate explora modul în care pot fi integrate în eforturile depuse fondurile de la donatori.

## Asigurarea transparenței și comunicarea datelor

- Crearea unui registru online deschis al cercetărilor existente asupra politicilor active pe piața muncii și politicilor privind ocuparea forței de muncă în conformitate cu criteriile de calitate convenite.
- Sprijinirea personalului din ministere prin instruire de bază în proiectarea cercetării, metodele de colectare a datelor și interpretarea datelor, implicând producătorii de date, precum ANOFM, BNS și institutele de cercetare sau universitățile.

1. Pe baza concluziilor celor două studii, care ar trebui să fie, după părerea dumneavoastră, principalele recomandări de pus în aplicare pentru a sprijini eficacitatea și eficiența măsurilor privind ocuparea forței de muncă (piața activă a muncii) în Moldova, atât în ceea ce privește măsurile existente cât și eventuale noi măsuri?
2. Care ar fi resursele sau acțiunile necesare pentru a sprijini astfel de recomandări?
3. Care ar putea fi rolul organizației dvs. în sprijinirea consolidării acestor recomandări?