

استطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية حول مساهمة منظمات المجتمع المدني في تنمية رأس المال البشري مدى الحياة

تحليل عبر الدول

ستاليانوس كراجيانس، مؤسسة التدريب الأوروبية
مسؤول احصائي وبيانات



هدفنا (1)

- استطلاع حول كيفية مساهمة منظمات المجتمع المدني في تكوين المهارات والكفاءات والمعرفة والمواقف التي تدعم توظيف الأفراد وإدراك إمكاناتهم.
- ألبانيا، وصربيا، والأردن، وأوكرانيا، وأوزبكستان وطاجيكستان.
- التحليل عبر الدول: كشف الرؤى المفيدة والاتجاهات والاختلافات بين الدول،
- مشاركة النتائج والمشاركة في الدروس المحتملة.



هدفنا (2)

- **المنهجية النوعية - تم تنظيم أكثر من 30 سؤالاً عن:**
 1. المستفيدين، الأنشطة، المحتوى، بيئة التعلم
 2. الآثار الوبائية لجائحة كورونا 19
 3. أصحاب المصلحة وحوار السياسات
 4. الامكانيات في قطاع تنمية رأس المال البشري

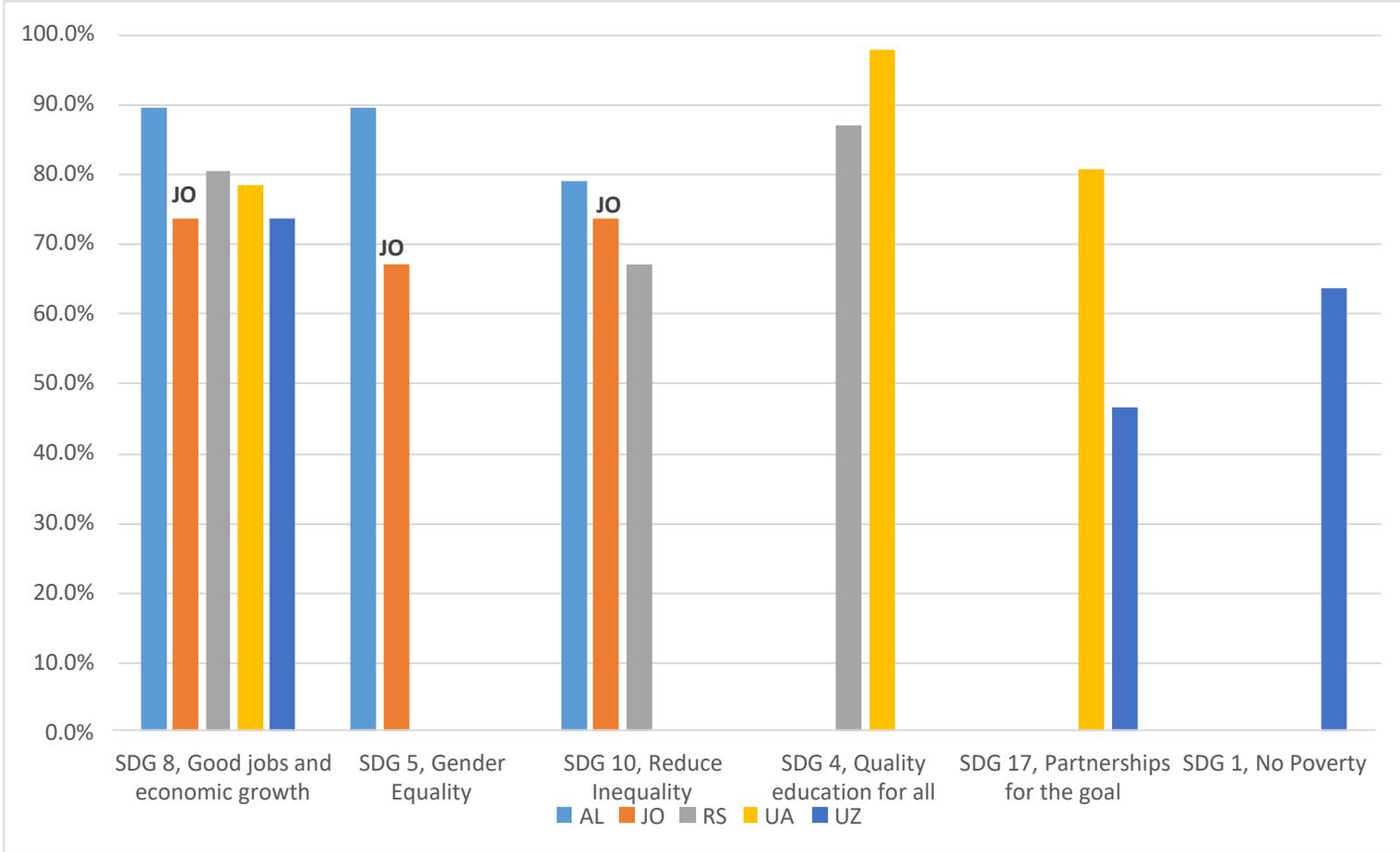
اليوم: نقدم مجموعة انتقائية من النتائج عن الأردن مقابل بقية الدول



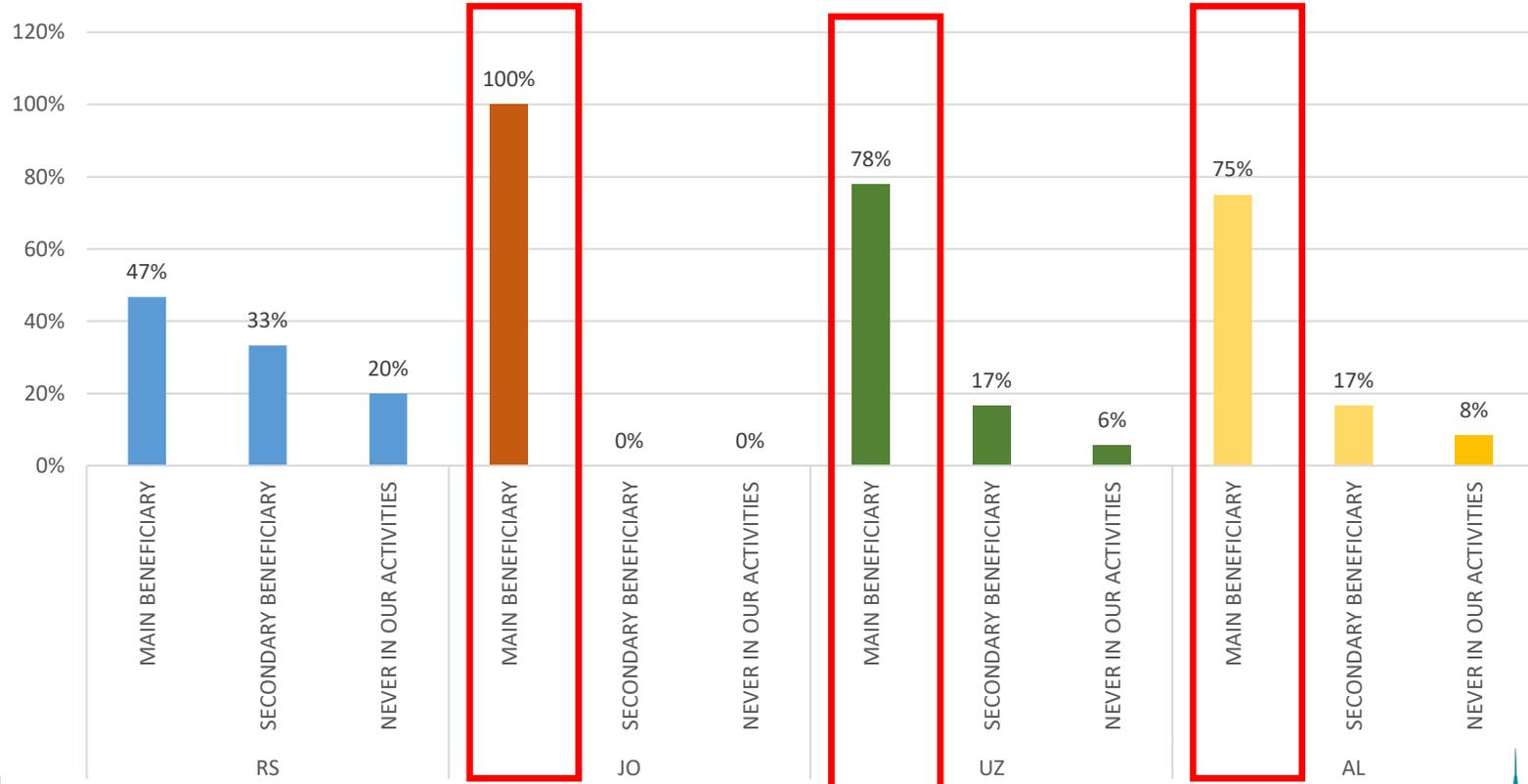
الجزء أ: ملف معلومات المنظمة "أهم خصائص وأنشطة منظماتك"



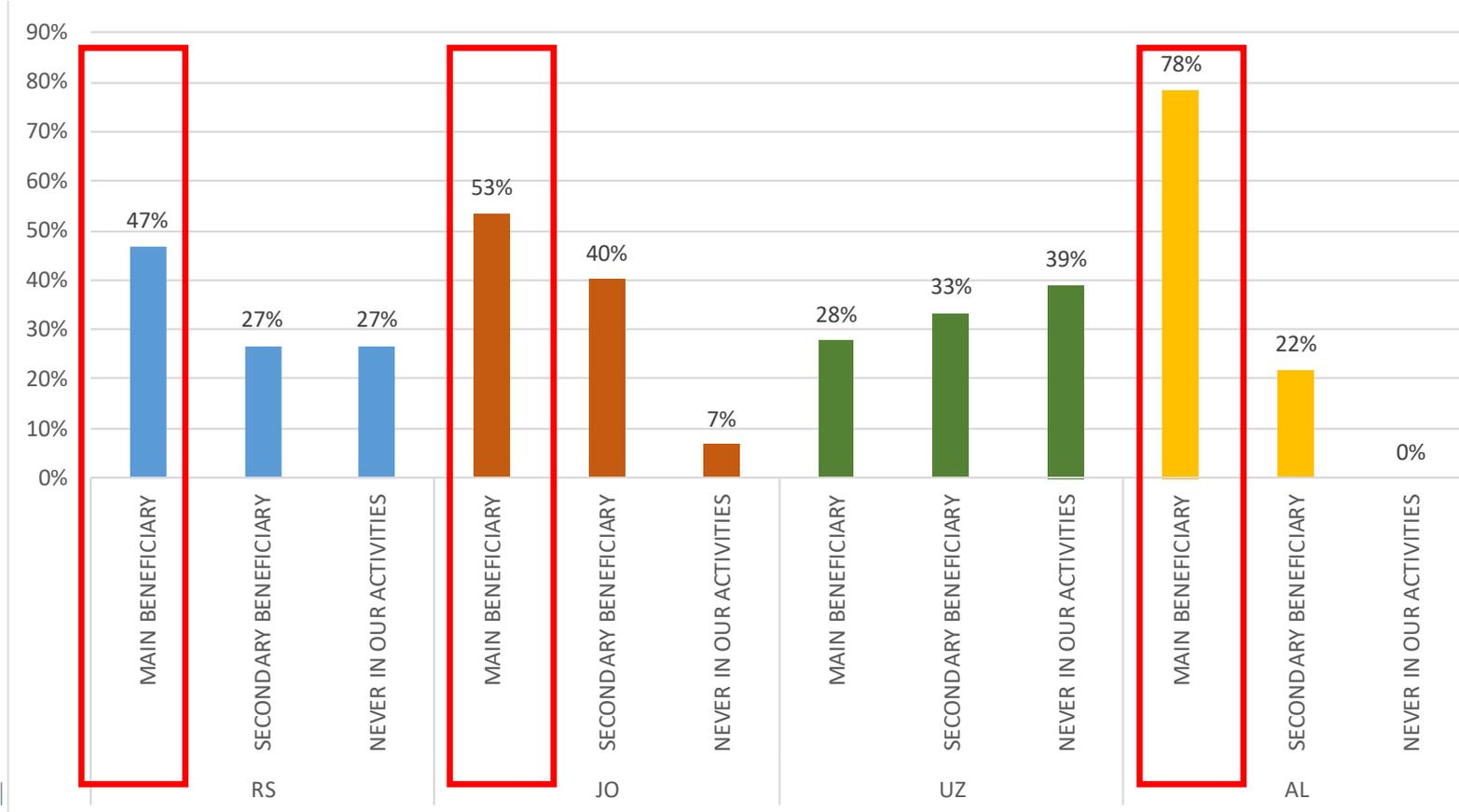
أ-10: ما هي أهداف التنمية المستدامة لخطة 2030 التي تدعمها منظمتك؟:



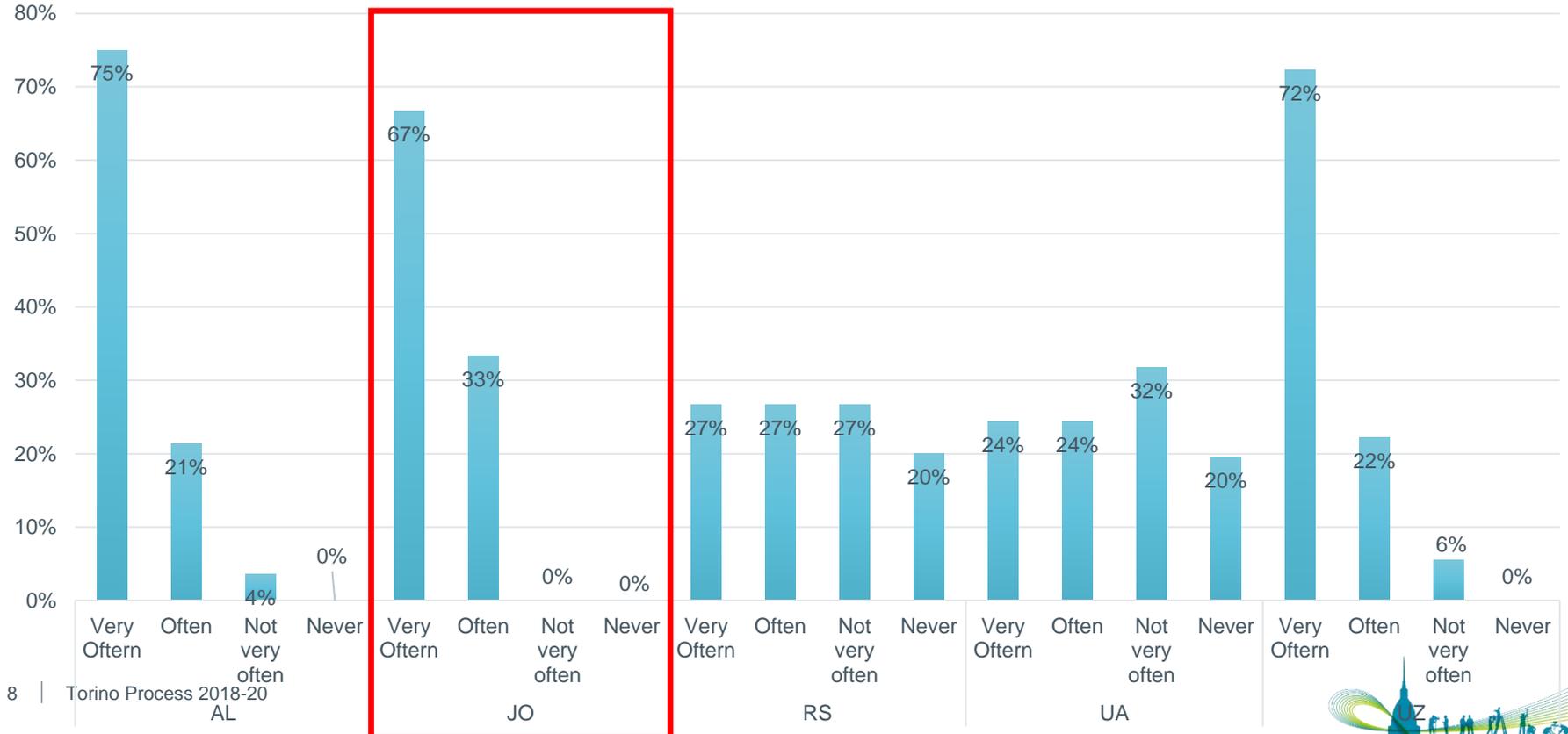
السؤال 11: المستفيدون من أنشطة منظمتك المتعلقة بتتمية المهارات من خلال التعلم غير النظامي وغير الرسمي، وخدمات التوظيف هم: النساء



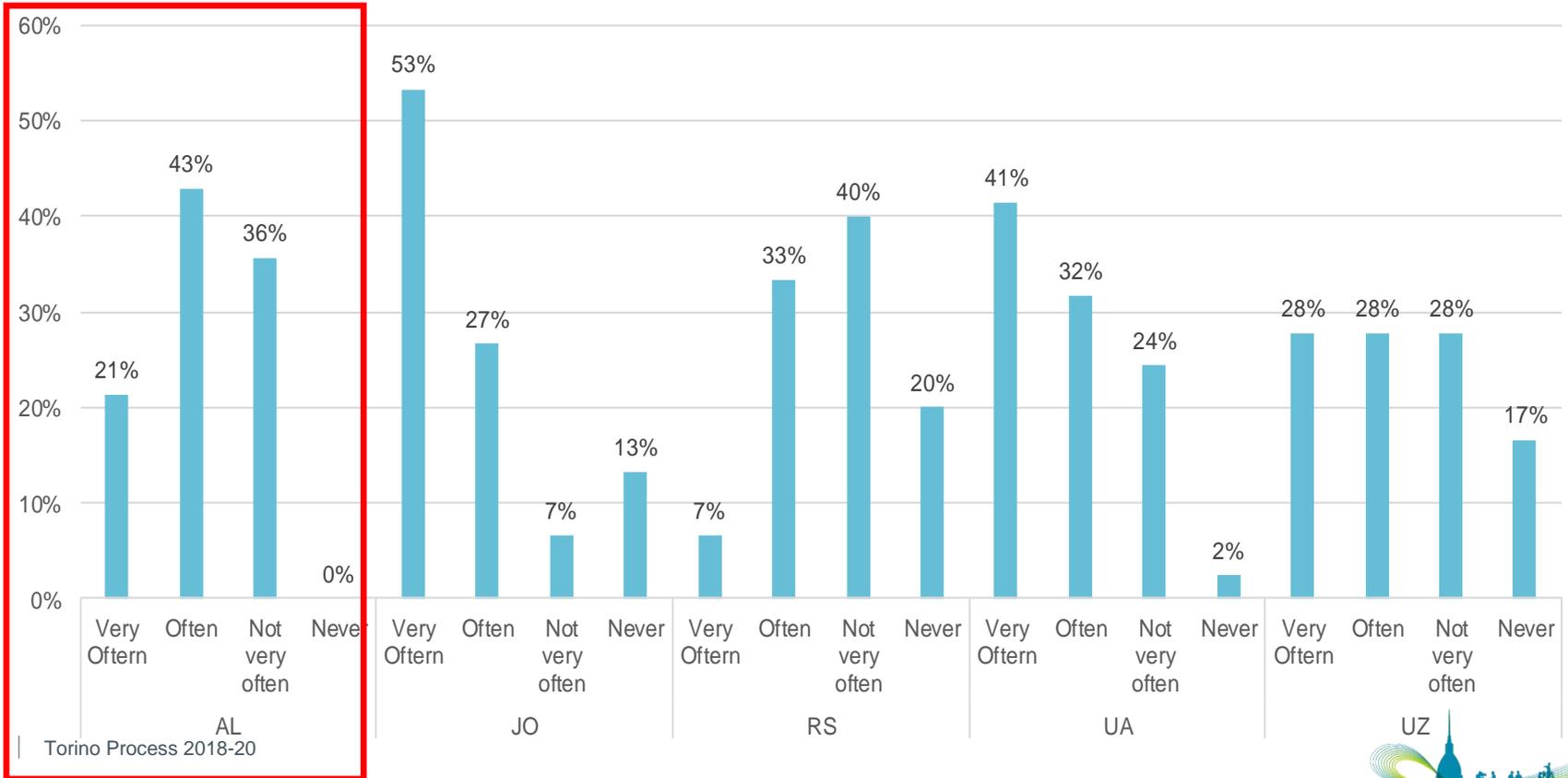
السؤال أ- 11: المستفيدون من أنشطة منظماتك المتعلقة بتسمية المهارات من خلال التعلم غير النظامي وغير الرسمي، وخدمات التوظيف هم: الشباب الضعاف



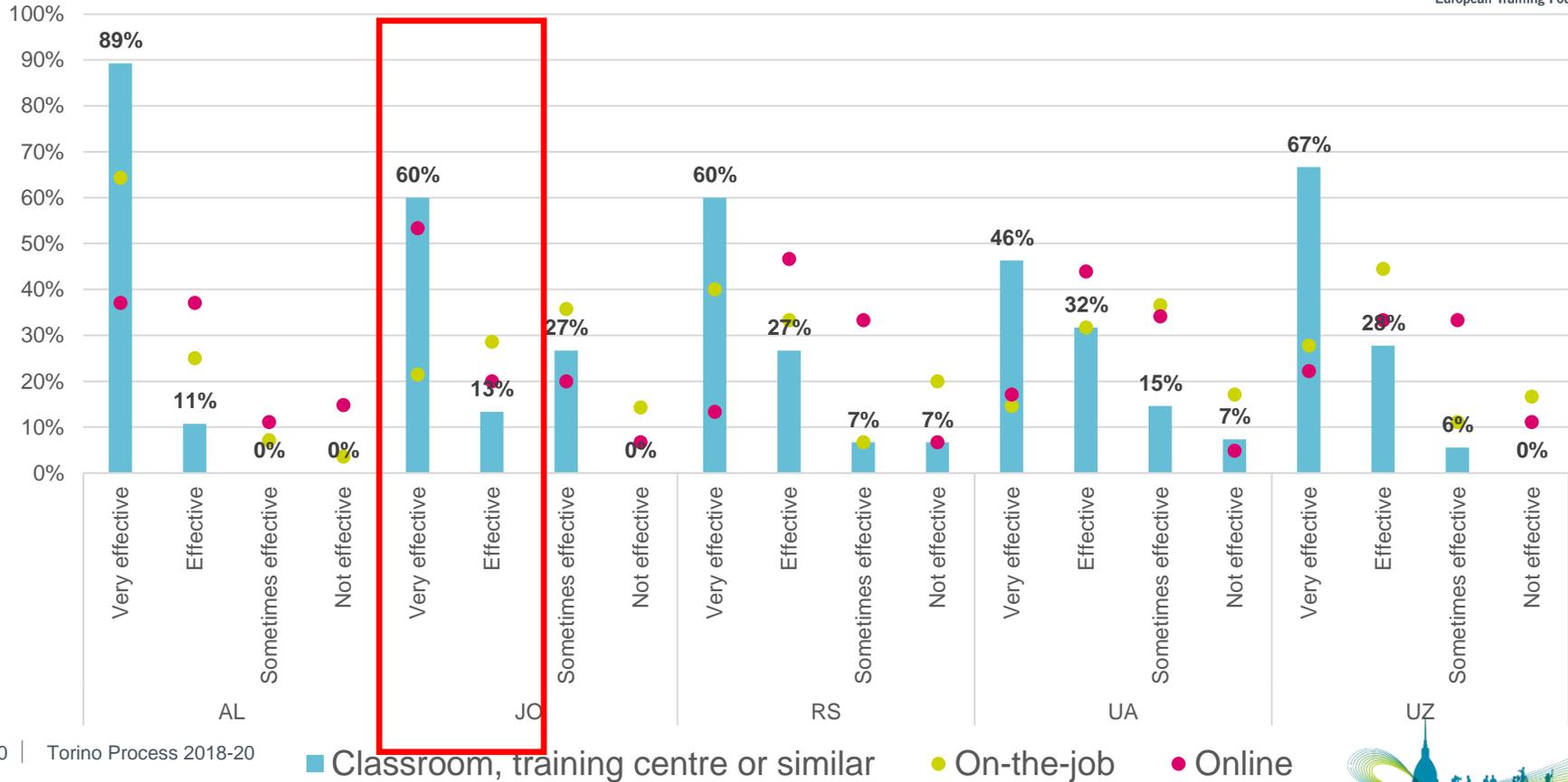
أ- 13: محتوى أنشطة منظمتك المتعلقة بتنمية المهارات من خلال التعلم غير النظامي وغير الرسمي، وخدمات التوظيف هو: الكفاءات التقنية



الجواب 13: محتوى أنشطة منظمتك المتعلقة بتنمية المهارات من خلال التعلم غير النظامي وغير الرسمي، وخدمات التوظيف يشمل: العلاقة مع السلطات والقطاع العام



الجواب 15: أكثر بيئات التعلم النشط في مجال تنمية المهارات، التعلم غير النظامي وغير الرسمي، والخدمات المتعلقة بالتوظيف (تنمية رأس المال البشري) هي:

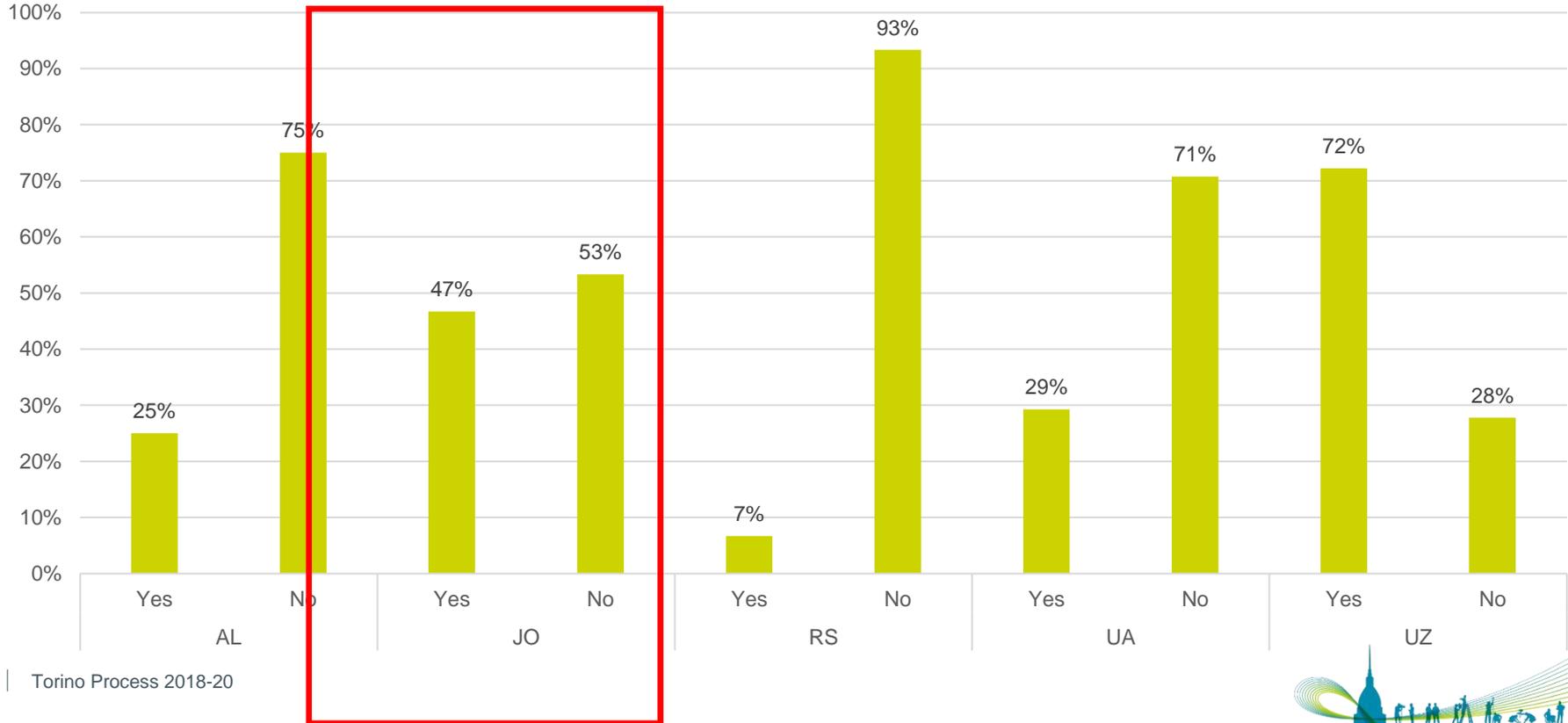


الجزء ب: تأثيرات جائحة كورونا 19

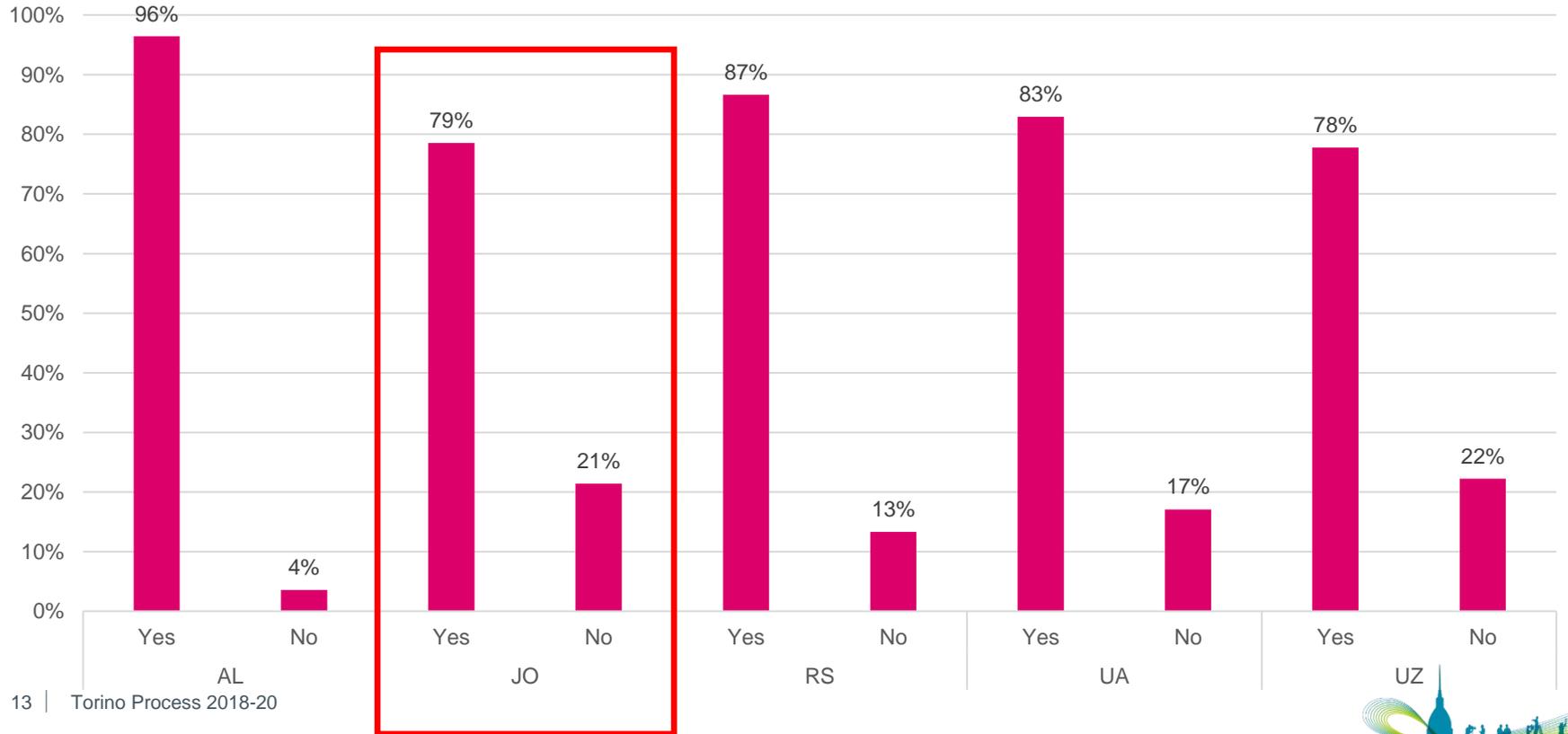
"التغيرات في مجموعات المستفيدين من الأنشطة في 2020 بسبب الجائحة"



ب 1: خلال جائحة كورونا تغيرت مجموعات المستفيدين؟ هل تغيرت مجموعات المستفيدين خلال الجائحة؟



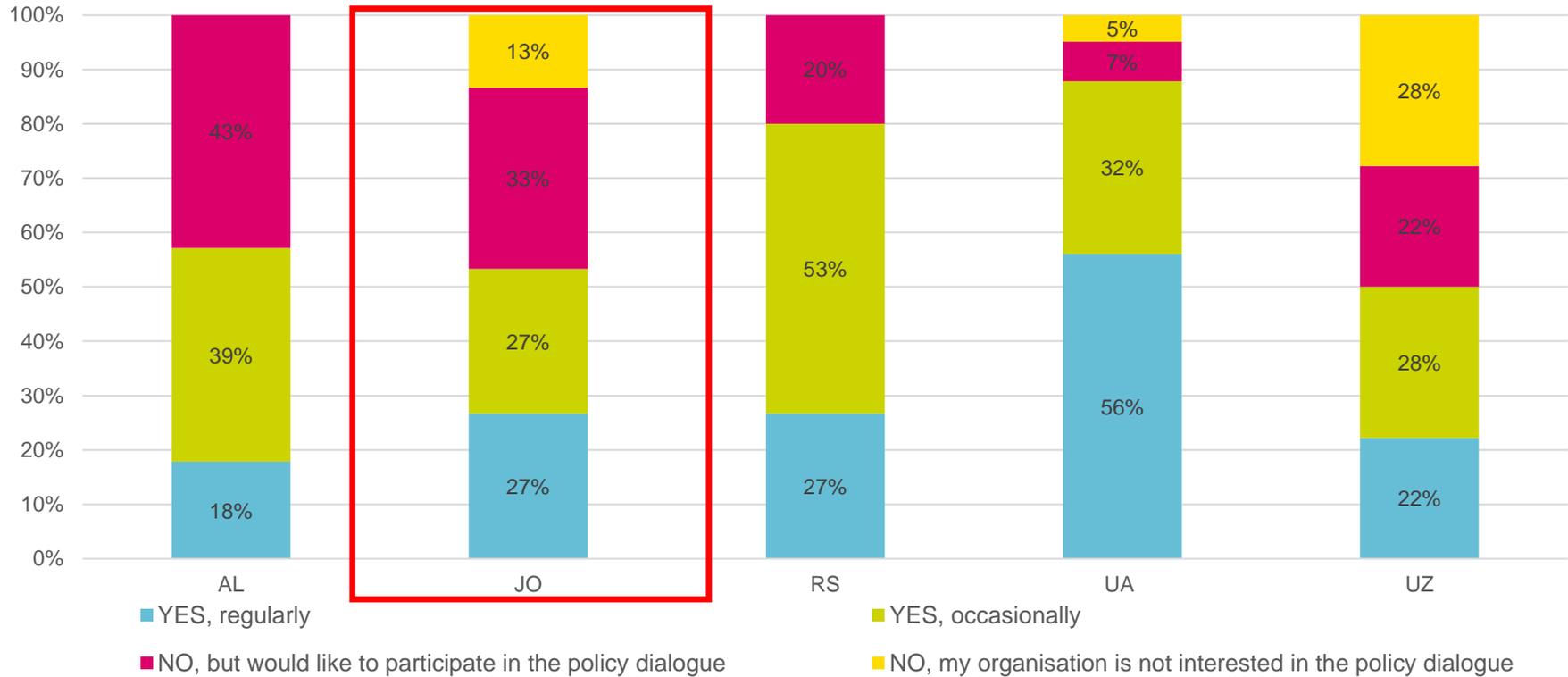
ب 8: أثناء تنفيذ أنشطة تنمية رأس المال البشري في الاستجابة لأزمة جائحة كورونا 19 في عام 2020، تعلمت
منظمتنا دروسا للمدى القصير، في حالات الطوارئ أو تحت الضغط:
تعلمت المنظمة دروسا للمدى القصير



الجزء ج: قطاع أصحاب المصلحة وحوار السياسات
"مشاركة المنظمة في حوار السياسات مع النظراء من المؤسسات،
ومساهمتها في سياسة تنمية رأس المال البشري"



ج 1: هل تشارك منظمتك في الحوار المتعلق بالمهارات والاستراتيجيات والسياسات؟



الجزء د: إمكانات منظمتك في قطاع تنمية رأس المال البشري "الميزة الحالية والمساهمة المستقبلية المحتملة في قطاع تنمية رأس المال البشري"



1: ميزة منظماتك مقارنة مع الاخرين (منظمات القطاع العام والخاص والمنظمات غير الحكومية) هي:

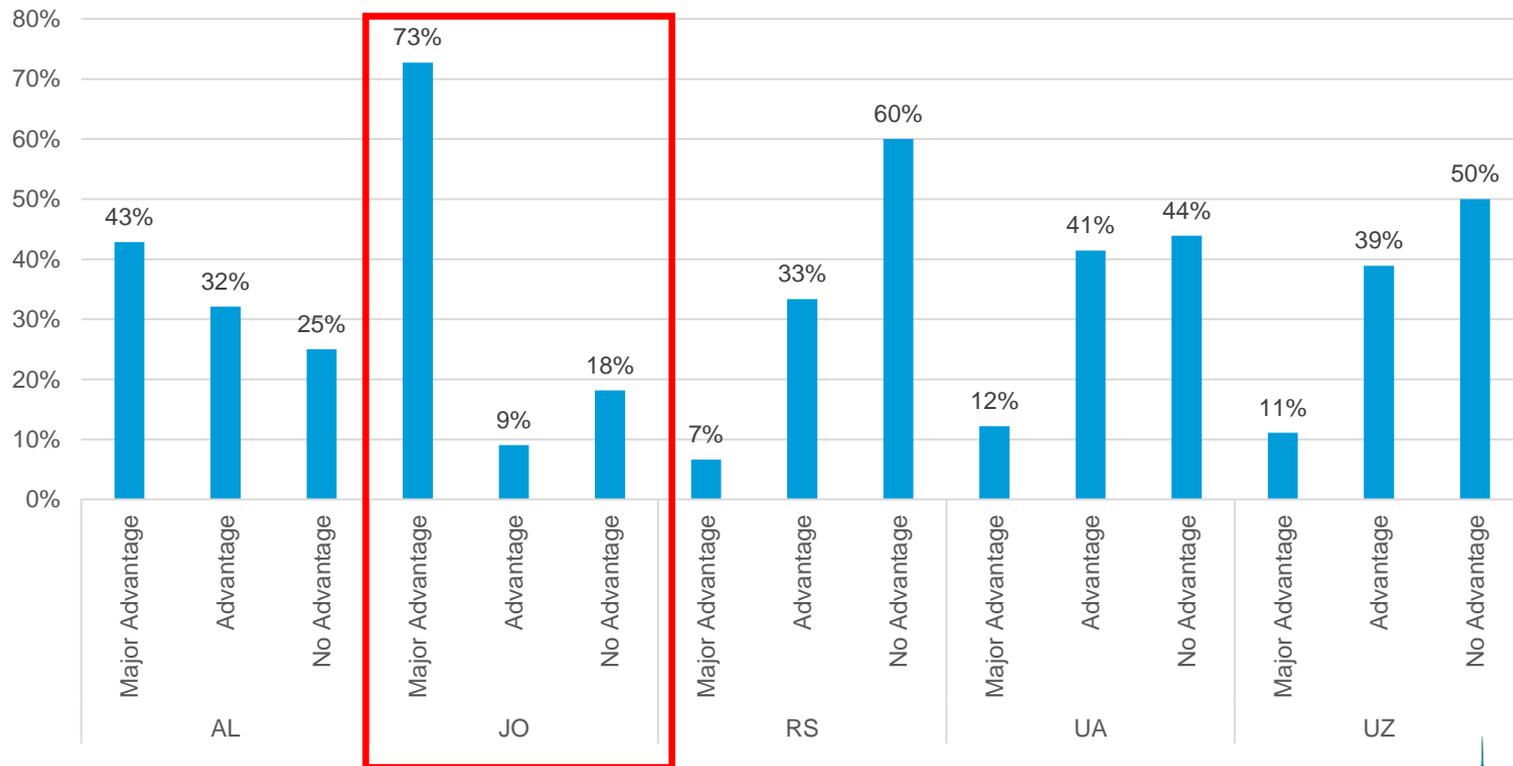
تقديم استشارة مستقلة لتشكيل سياسات تنمية رأس المال البشري



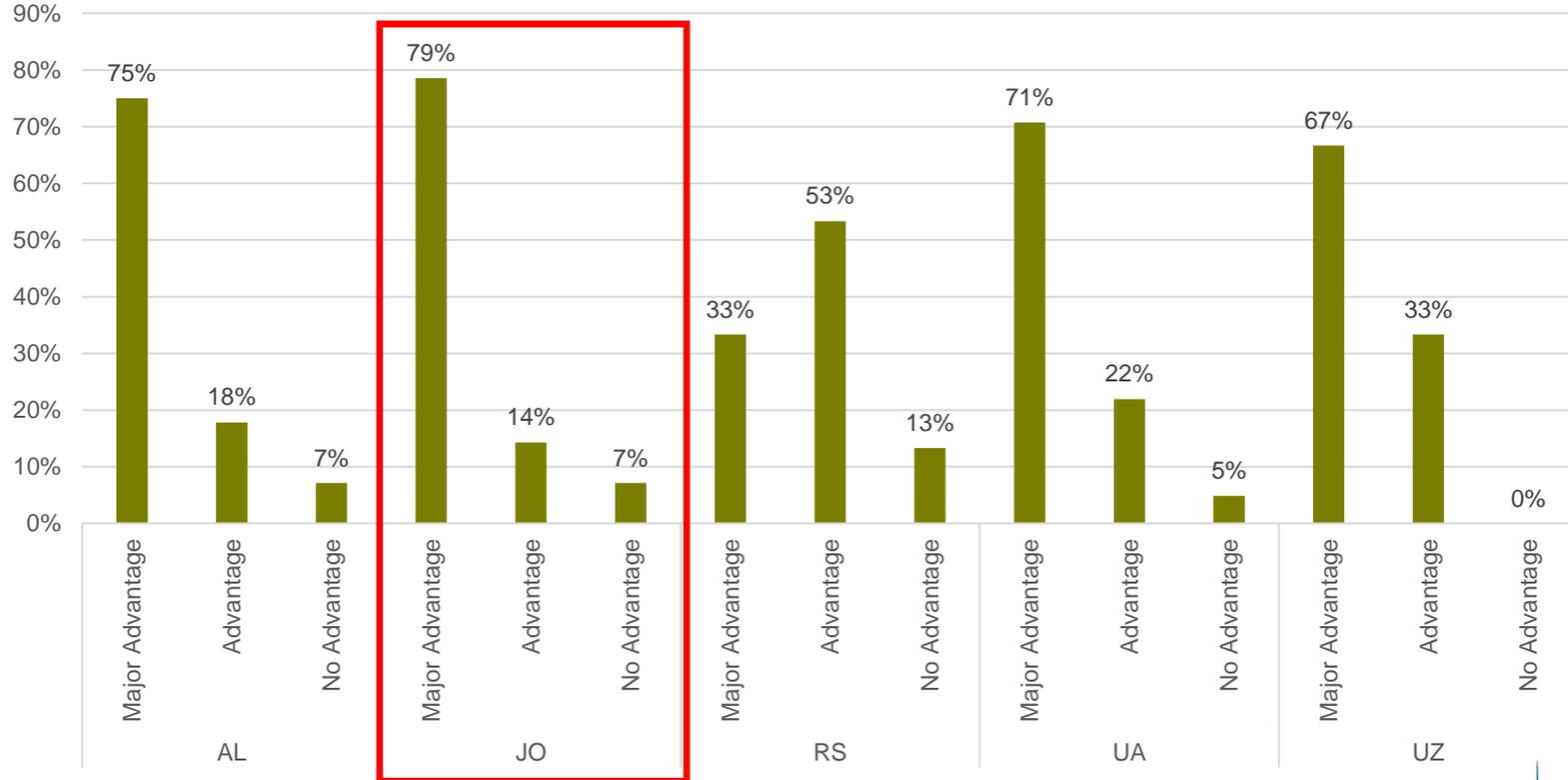
تقديم استشارة مبتكرة لتشكيل سياسات تنمية رأس المال البشري



د 1: ميزة منظماتك مقارنة مع المنظمات الاخرى (العامة والخاصة والمنظمات غير الحكومية) هي: تحسين مخرجات حوار السياسات والمشاورات العامة



د 1: ميزة منظمتك مقارنة مع المنظمات الاخرى (العامة والخاصة والمنظمات غير الحكومية)
هي: دعم فعالية التعليم والتدريب وعمليات التعلم الاخرى



مقارنات الدول: الدروس المستفادة (1)

- تركز منظمات المجتمع المدني في الأردن على موضوعات أهداف التنمية المستدامة الوظائف والنمو وعدم المساواة للنوع الاجتماعي.
- بشكل رئيسي على الشباب والنساء الضعفاء لتنمية المهارات من خلال الكفاءات التقنية ...
- ... دعم قوي للفصول الدراسية والبيئات المماثلة كبيئة نشطة للتعلم



مقارنات الدول: الدروس المستفادة: (2)

- بعض التغييرات في المستفيدين أثناء الجائحة ...
- ... مع الدروس المستفادة على المدى القصير،
- منظمات المجتمع المدني مشاركة أو حريصة على المشاركة في حوار السياسات،
- تقديم المشورة المبتكرة لتشكيل سياسات تنمية رأس المال البشري.
- ... دعم فعالية التعليم والتدريب وعمليات التعلم الأخرى

