

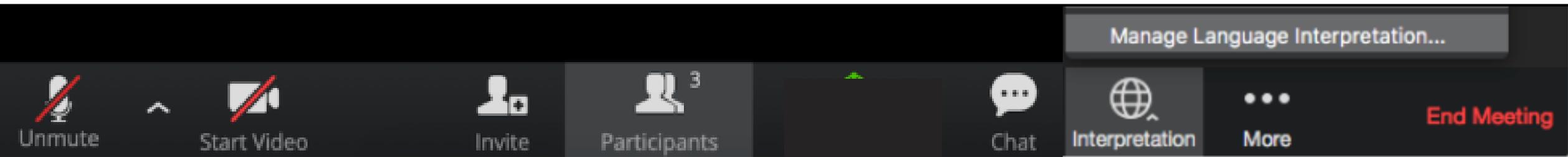
استطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية حول مساهمة منظمات المجتمع المدني في تنمية رأس المال البشري في سياق التعلم مدى الحياة

ورشة عمل حول نتائج الأستطلاع في الأردن

8 نيسان/ابريل 2021

شريط أدوات زووم

اختار اللغة العربية أو الإنجليزية



شريط أدوات زووم

Speaker View

Gallery View

رؤية قائمة المشاركين جميعا/ ارفع يدك للتحدث

اختيار مشاهدة جميع المشاركين أو رؤية المتحدث فقط

لاظهار أو ايقاف ظهورك بالفيديو

استخدم ايقونة شات لطرح الأسئلة/ أو التعليق

فتح/ اغلاق المايكرفون الخاص بك

اختيار اللغة العربية أو الانجليزية

Manage Language Interpretation...



Unmute



Start Video



Invite



Participants

3



Chat



Interpretation



More

End Meeting

جدول الأعمال (بتوقيت وسط أوروبا):

كلمة ترحيبية	9:10- 9:00
بعثة الأتحاد الأوروبي هوقاص ماوسي، رئيس وحدة أنظمة الأداء والتقييم، ادارة مركز المعرفة، مؤسسة التدريب الأوروبية	
منظمات المجتمع المدني وتنمية رأس المال البشري في ظل كورونا 19 في الأردن- أهداف ومنهجية استطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية مارغريتا نيكولوفسكا ، أخصائية أولى في سياسات وأنظمة التعليم والتدريب المهني، مؤسسة التدريب الأوروبية	9:25 - 9:10
منظمات المجتمع المدني وتنمية رأس المال البشري في ظل كورونا 19 في صربيا عرض النتائج – أسئلة وأجوبة الخبيرة الوطنية إيمان بني مفارج،	9:50- 9:25 10:00 – 9:50
استراحة الشاي والقهوة	10:15 – 10:00
تحليل بين الدول لمساهمة منظمات المجتمع المدني في تنمية رأس المال البشري في سياق التعلم مدى الحياة ستاليانوس كراكيانس، خبير إحصائي ومحلل بيانات، مؤسسة التدريب الأوروبية	10:35 – 10:15
أسئلة وأجوبة	10:40 – 10:35
– عمل المجموعات في الغرف المنفصلة – تقارير عمل المجموعات	11:10 -10:40 11:20 -11:10
نقاش مفتوح ملاحظات ختامية أصحاب المصلحة في تنمية رأس المال البشري/ أو منظمات المجتمع المدني الأردنية الميسر: مارغريتا نيكولوفسكا	11:30 – 11:20
الغداء	12:30 – 11:30

لماذا استطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية:

- تعطي أجنحة 2030 للسياسات الدولية وسياسات الاتحاد الأوروبي الخاصة بالتعلم مدى الحياة أهمية قيمة للتعليم غير الرسمي وغير النظامي
- يتضمن التعلم مدى الحياة نطاقا واسعا من الجهات الفاعلة الى جانب المعلمين في التعليم النظامي.
- أظهرت جائحة كورونا 19 أهمية التعلم غير الرسمي وغير النظامي.

أهداف استطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية

- رسم خريطة لإجراءات منظمات المجتمع المدني للتعلم والتوظيف غير الرسمي وغير النظامي (تتمية رأس المال البشري)
- استكشاف استجابة منظمات المجتمع المدني للأزمة، وخاصة لجائحة كورونا 19.
- الملاحظات الخاصة بفعالية منظمات المجتمع المدني.

نطاق الاستطلاع

6 دول مشاركة هي:

البنانيا والأردن وصربيا وطاجكستان وكرانيا واوزبكستان

منظمات المجتمع المدني المؤهلة:
تلك التي تنشط في التعلم غير الرسمي والتعلم غير النظامي
والخدمات المتعلقة بالتوظيف (تنمية رأس المال البشري)، تمت
مقابلة واحدة مع كل منظمة.

تنمية رأس المال البشري هي حجر الزاوية في عمل مؤسسة التدريب الأوروبية مع الدول الشريكة

... .. وهي ليست فقط للمهارات والكفاءات ولكن أيضا لمعرفة الناس وتوجهاتهم

... .. هي شيء يتعلق بالناس، لكل شخص على حدة

..... هي فكرة ديناميكية، مما يعني أنها يجب تطويرها بمرور الوقت

وترتبط تنمية رأس المال البشري ارتباطا وثيقا بالتنمية مدى الحياة لمهارات وكفاءات الأفراد من خلال تحسين أنظمة التدريب المهني والتعليمي

تنمية رأس المال البشري في مؤسسة التدريب الأوروبية

اجراءات منظمات المجتمع المدني المرسومة باستطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية

- تطوير المهارات من خلال التعلم غير الرسمي وغير النظامي للشباب والبالغين
- الخدمات التي تربط التعلم والتوظيف
- رفع الوعي والمناصرة لتنمية المهارات والتوظيف
- انشاء المعرفة واستغلالها وتبادلها حول تنمية المهارات والتوظيف.

هيكـل تـنظيـمـي يـعـمـل أـعـضـاءـه لـخـدـمـة الصـالـح
العـام مـن خـلال عـمـلـيـة ديمـقـراطـيـة، وـهـي تـلـعب
دور الوـسـيـط بـيـن السـلـطـات العـامـة وـالمـواـطـنـين
مـنظـمـات المـجـتـمـع المـدـنـي هـي جـهـات فـاعـلـة غـيـر
حـكـومـيـة و غـيـر رـبـحـيـة تـعـمـل عـلـى أـسـس المـسـائـلـة
والـاسـتـقـلـالـيـة.

وـهـي جـهـات فـاعـلـة فـي بـنـاء اسـس العـمـلـيـة
الـديمـقـراطـيـة الوـاسـعـة و كـذـلـك لـلنـمـو الشـمـولـي
والمـسـتـدـام.

التعريف
الأوروبي:
منظمات المجتمع
المدني هي

منظمات المجتمع المدني في استطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية

1- فئات منظمات المجتمع المدني في استطلاع مؤسسة التدريب الأوروبية:
المنظمات غير الحكومية، والمنظمات القائمة في المجتمع، والجهات الفاعلة غير
الحكومية الأخرى

مع امكان تنوعها حسب البلدان، اعتمادا على السياق الوطني.

2- منظمات المجتمع المدني التي تعمل في:

التعلم غير الرسمي، والتعلم غير النظامي، والخدمات المتعلقة بالتوظيف (تنمية
رأس المال البشري).

يجب أن تكون منظمات المجتمع المدني ناشطة في تنمية رأس المال البشري
ليتم شمولها في الاستطلاع، بغض النظر عن حجمها.

3- أمثلة: المنظمات الشبابية، المنظمات التي تعالج الحاجات الخاصة للأطفال
والبالغين، المنظمات القطاعية، الخ.

... مصمم لتمكين منظمات المجتمع المدني من الإبلاغ بشكل هادف عن مشاركتها في تنمية رأس المال البشري أثناء جائحة كورونا 19.

... تم شمول فئات مختلفة من منظمات المجتمع المدني بغض النظر عن حجمها ومدى تقدمها في تنفيذ برامجها.

.... شمل الاستبيان 4 اقسام رئيسية.

القسم أ: ملف تعريف المنظمة

القسم ب: استجابة منظمات المجتمع المدني لتأثيرات جائحة كورونا على تنمية رأس المال البشري.

القسم ج: أصحاب المصلحة وحوار السياسات

القسم د: امكانات المساهمة في تنمية رأس المال البشري في المستقبل.

الأستطلاع

المجموعة الفرعية 1 (الترجمة عربي/انجليزي)

دور منظمات المجتمع المدني في تحسين نوعية وفاعلية السياسات العامة في تنمية رأس المال البشري

الميسر: منير بعاتي، مؤسسة التدريب الأوروبية

الأسئلة:

1. ما هو دور منظمات المجتمع المدني في عملية السياسات في الأردن (صياغة الإستراتيجية، تصميم السياسات، تنفيذها، مراقبتها، وتقييمها ومراجعتها)؟ ما مدى مشاركة منظمات المجتمع المدني في مختلف مراحل العملية السياسية؟

2. ما هي النتيجة الأكثر إثارة للاهتمام من العرض التقديمي عبر البلاد؟ ما الذي لفت انتباهك؟

3. هل يمكنك تحديد أمثلة على المشاركة الناجحة لمنظمات المجتمع المدني في عملية السياسة؟ بعبارة أخرى: ما الذي يصلح؟

4. هل لديك توصيات حول كيفية زيادة تحسين دور منظمات المجتمع المدني في عملية السياسة؟ بمعنى آخر: ما الذي يجب أن يتحسن؟

المجموعة الفرعية 2 (الترجمة عربي انجليزي)

حوار منظمات المجتمع المدني مع أصحاب المصلحة وصناع القرار في المؤسسات

الميسر: مارجريتا نيكولوفيسكا، مؤسسة التدريب الأوروبية

الأسئلة:

1. ما مدى تكرار الحوار بين منظمات المجتمع المدني وأصحاب المصلحة من المؤسسات وصانعي السياسات في مجال تنمية رأس المال البشري والمهارات والتعليم والتدريب المهني في الأردن؟

2. ما هي النتيجة الأكثر إثارة للاهتمام من العرض التقديمي عبر البلاد؟

3. هل يمكنك تحديد أمثلة على النتائج الناجحة لهذا الحوار؟ بعبارة أخرى: ما الذي يصلح؟

4. هل لديك توصيات حول كيفية زيادة تحسين الحوار بين منظمات المجتمع المدني وأصحاب المصلحة من المؤسسات؟ بمعنى آخر: ما الذي يجب أن يتحسن؟

كيفية التواصل معنا

الموقع الإلكتروني

www.etf.europa.eu

Twitter

[@etfeuropa](https://twitter.com/etfeuropa)

Facebook

facebook.com/etfeuropa

YouTube

www.youtube.com/user/etfeuropa

Instagram

instagram.com/etfeuropa/

LinkedIn

[linkedin.com/company/
european-training-foundation](https://linkedin.com/company/european-training-foundation)

E-mail

info@etf.europa.eu





European Training Foundation



THANK YOU