

# جدول الأعمال (مسودة)

سياسات سوق العمل النشطة وتنمية رأس المال البشري

تعزيز الابتكارات والإجراءات المؤثرة للتعافي

28 أبريل 2021، 10:00 - 12:00 (توقيت وسط أوروبا)

## المقدمة

تواصل مؤسسة التدريب الأوروبية سلسلة الفعاليات المخصصة لتبادل المعرفة والخبرة حول التوظيف وتنمية المهارات في سياق أزمة كورونا وجدول أعمال التعافي.

في عام 2020، أطلقت مؤسسة التدريب الأوروبية إجراءً بحثيًا يركز على الابتكار وفعالية تدخلات سوق العمل، لا سيما في سياق أزمة كورونا، بهدف تحديد الدروس والرسائل الرئيسية للجيل القادم من السياسات والتدابير التي تستهدف تنمية رأس المال البشري وتحسين أداء سوق العمل. تضمن العمل (1) تقييم فعالية سياسات سوق العمل النشطة في الأزمة وما بعد الأزمة و(2) تحديد الممارسات المبتكرة لسياسات سوق العمل النشطة بين الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي ودول جوار الاتحاد الأوروبي وبلدان آسيا الوسطى.

توجد نتائج البحث في مسودتين لتقريرين يتناولان ما يلي:

- الاتجاهات والابتكارات الجديدة المتعلقة بتدخلات سوق العمل في الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي والدول الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية في سياق أزمة كورونا، والتي تغطي كلاً من إجراءات التنشيط والدعم السلبي التي تم نشرها لتخفيف الأثر الاجتماعي والاقتصادي للوباء،
- الاستمرارية في ظل القيود الوبائية لتقديم خدمات التوظيف العامة وتكييف طرق التقديم،
- دعم الانتقال الوظيفي للعمال النازحين والمجموعات الأكثر عرضة لخطر البطالة، من خلال تقديم تدريب هادف ومبتكر، على سبيل المثال تطوير المهارات وإعادة تطويرها عبر الإنترنت،
- نظرة عامة على المعلومات الأساسية القائمة على أدلة حول فعالية سياسات سوق العمل النشطة، مع التركيز على سياقات الأزمة ما بعد الأزمة، بما في ذلك المراجعة المستهدفة لسياسات سوق العمل النشطة التي تظهر أفضل الوعود لمواجهة التحديات الاقتصادية التي تواجهها الدول الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية، مع الأخذ في الاعتبار سياقها المؤسسي المحدد،
- تحليل التحديات المتعلقة بتقييم التدابير التي يمكن تطبيقها في الدول الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية، مع مراعاة التحديات الاقتصادية التي تمت مواجهتها في فترة التعافي،
- مراجعة نقدية لفكرة فعالية سياسات سوق العمل النشطة، والتي قد تكون مفهومة بشكلٍ مختلفٍ في سياقات مختلفة (مثل انخفاض الطلب، والطابع غير الرسمي، وارتفاع معدل المخاطر الاجتماعية).

طرحت الأبحاث العديد من التوصيات السياسية المحتملة للنظر فيها من قبل الدول الشريكة لمؤسسة التدريب الأوروبية لمراجعة سياساتها الخاصة بالتوظيف وتنمية المهارات وتقديم الخدمات للتعامل بشكل أفضل مع اضطراب سوق العمل الناجم عن جائحة كورونا ومعالجة تحديات البيئة الخضراء وفرصها والتعافي الرقمي، بما في ذلك الحاجة إلى تحقيق توازن بين تدابير مكافحة الحرائق قصيرة المدى والتدخلات الاستراتيجية طويلة المدى.

يهدف الاجتماع إلى تحقيق الأهداف الرئيسية التالية:

- عرض ومناقشة النتائج الأولية المنبثقة عن الدراسات التي تدعمها مؤسسة التدريب الأوروبية حول الابتكار وفعالية سياسات سوق العمل النشطة في سياق الأزمة وما بعد الأزمة،
- النظر في أولويات الإصلاح وتقييم الآثار طويلة المدى للتنشيط وسياسات (إعادة) تطوير المهارات.

## الأربعاء، 28 إبريل 2021

الوقت	جلسة الافتتاح
10.00-10.10	تنظيم الفعالية كلمة الافتتاح - مانويلا برينا، رئيس وحدة تحديد المهارات وتطويرها، مؤسسة التدريب الأوروبية
10.10-11.00	<b>الجلسة الأولى - بعد مرور عام: تأثير الوباء على برامج سوق العمل النشطة وخدمات التوظيف العامة</b>
	إصلاحات سياسات سوق العمل النشطة وابتكارها - النتائج الرئيسية والتوصيات المُيسّر: إيبونا جانكو، أخصائي سوق العمل، مؤسسة التدريب الأوروبية 1. العرض إيمون دافيرن، كبير الخبراء، مؤسسة جياكومو برودوليني 2. الاستشارة التعليق على النتائج والخطوات التالية 3. المناقشات: مجلس التعاون الإقليمي (يؤكد لاحقاً) يوخن شميدت، المديرية العامة للجوار ومفاوضات التوسع، المفوضية الأوروبية
11.00-11.55	<b>الجلسة الثانية - إعادة البناء بشكل أفضل: كيفية تعزيز سياسات سوق عمل نشطة أكثر تأثيراً</b>
	فعالية سوق العمل النشطة في الأزمة وما بعد الأزمة - النتائج والتوصيات الرئيسية المُيسّر: كريستينا ميريو، أخصائية سوق العمل، مؤسسة التدريب الأوروبية 1. العرض لوكاس شينكيفز، خبير أول، مؤسسة جياكومو برودوليني 2. الاستشارة التعليق على النتائج والخطوات التالية 3. المناقشات: ثيودورا زينوجياني، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية كميل فاليك، الوحدة 3 - القضايا الدولية، المديرية العامة للتوظيف والشؤون الاجتماعية والإدماج، المفوضية الأوروبية الخلاصة، الخطوات التالية، مؤسسة التدريب الأوروبية
11.55-12.00	