



European Training Foundation

# EUROPEAN TRAINING FOUNDATION

ИСТРАЖИВАЊЕ ЕВРОПСКЕ ФОНДАЦИЈЕ ЗА ОБУКУ О  
ДОПРИНОСУ ОРГАНИЗАЦИЈА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА  
РАЗВОЈУ ЉУДСКОГ КАПИТАЛА У КОНТЕКСТУ  
ЦЕЛОЖИВОТНОГ УЧЕЊА

Александра Чалошевић

ZOOM MEETING, 30.март 2021, 10.00 по средњоевропском времену



Тренутно је преко 32.000 регистрованих удружења и преко 900 фондација, од којих 32% ради у образовном и истраживачком сектору у Србији и од којих је 34% активно у пружању неинституционализованог учења и додатног образовања / обуке.

ЕК примећује да „национална стратегија и акциони план који помажу у стварању позитивног окружења за ОЦД још увек нису усвојени“ и да „још увек треба успоставити повољно окружење за развој и финансирање цивилног друштва“.



# ОСНОВЕ

- За потребе овог истраживања развијена је база података са 31 активних ОЦД у области целоживотног учења на српском језику.
- База података укључује комбинацију ОЦД које раде на међународном, националном и локалном нивоу и мешавину ОЦД активних у истраживању и анализи политика и оних које пружају директне услуге корисницима, укључујући обуку и активности везане за учење групама као што су мигранти, избеглице, интерно расељена лица-ИРЛ , млади и / или особе са инвалидитетом.
- Укупно је 15 ОЦД које су учествовале у анкети.



European Training Foundation

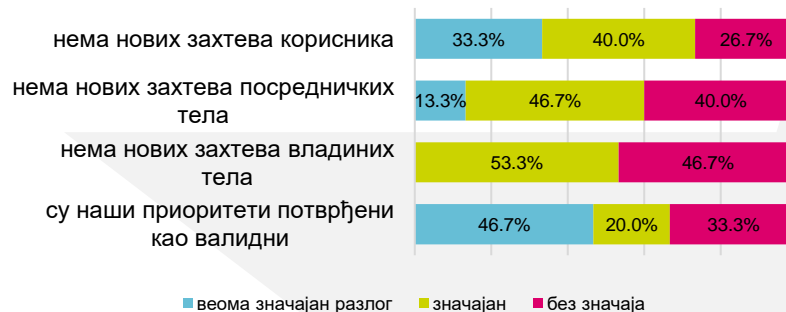
# EUROPEAN TRAINING FOUNDATION



## УТИЦАЈ КОВИДА-19

- ОЦД нису промениле своје кориснике због КОВИДА 19 (93,3%). Већина (73,3%) није променила ни приоритете. Већина ОЦД пријављује чешћу употребу мрежних алата (86,7%).
- Није дошло до промене у циљним групама / приоритетима, како није било нових захтева корисника (73,3%). Укупно 53,3% сматра да није дошло до промене јер није било нових захтева владе.
- Већина организација је идентификовала краткорочне и дугорочне лекције, најчешће како би се прилагодило спровођење активности и / или метода (84,6%) (краткорочно) и иновација њихових постојећих услуга (81,8%), али и понудиле нове услуге (45,5%) и привукла додатна средства (45,5%).

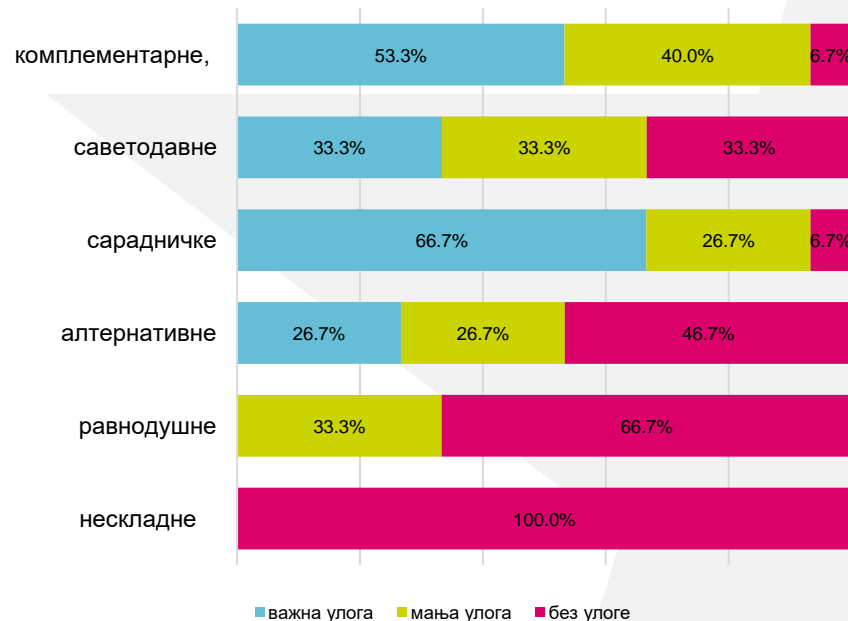
### Наша организација није променила приоритете у вези са активностима и корисничким групама зато што:



## УКЉУЧИВАЊЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА И ДИЈАЛОГ

- 26,7% ОЦД је редовно, а 53,3% повремено укључено у укључивање заинтересованих страна и дијалог о политикама.
- Главни актери су владине институције (75%), национална агенција за запошљавање (66,7%), послодавци (50%) и пружаоци обуке (50%).
- Везе са заинтересованим странама карактеришу углавном анализе и истраживања (75%) и заговарање (66,7%). Најмање је важно извештавање о коришћењу буџетских средстава (16%), али и извештавање о процени (25%).
- Ниједна од посматраних ОЦД не сматра свој став према заинтересованим странама неусклађеним, док већина себе види или као комплементарне (53,3%) и / или као сарадничке (66,7%).

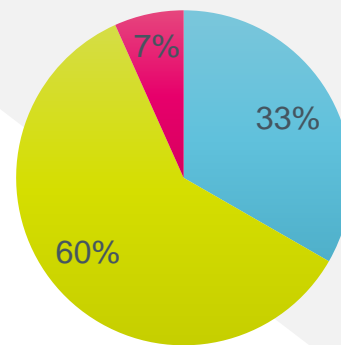
### Улоге организације



## ГЛЕДАЈУЋИ УНАПРЕД

- 93% анкетираних ОЦД планира да ојача свој допринос ХЦД
- Посматране ОЦД верују да је њихова главна предност њихова способност да открију потребе група ван формалног система учења и запошљавања и да свој глас уведу у дијалог израде политика(60%)
- 60% ОЦД не сматра да је њихова способност да самостално процењују исходе политика ХЦД предност, а 66% способност да гарантује транспарентност јавних консултација
- Најважнији домени у којима ОЦД верују да доприносе ХЦД могу да се остваре у области самозапошљавања и предузетништва (57%), доступности формалног, неформалног и учења кроз активности(50%), користећи формално, неформално и учење кроз активности као подршку запошљавању(50%)

### Да ли ваша организација разматра повећање свог доприноса ХЦД-у?



- Да
- Да, до неког нивоа
- Не, услови не погодују овом избору

# САЗНАЊА О ЕФИКАСНОСТИ

Испитаницима је понуђена подршка била корисна. Некима је помогло да остваре непосредан приход, посао и / или ново занимање. Међутим, у неким случајевима подршка је такође повезана са друштвеним потребама, инклузијом унутар заједнице и директном међусобном подршком, која превазилази запосленост.

Учење кроз рад изгледа као преферирани начин саморазвоја.

Испитаници немају много избора у погледу ХЦД, што говори о неразвијеној понуди, повезаној са недовољним финансирањем ових услуга..

Квалитет тренера је био адекватан, успостављена је култура процењивања и потврђена захвалност на обављеном послу, јер су испитаници спремни да без оклевања препоруче слична искуства својим ближњима.



**Запослила сам се у Геронтолошком центру у априлу усред кризе изазване вирусом КОВИД-19, где и данас радим као неговатељица. Не могу да кажем ништа друго осим хвала.**

**Предавачи су били стрпљиви и коректни. Такође су узимали у обзир наше здравствено стање и прихватили све сугестије.**

**Апсолутно бих препоручила овај програм, јер за кратко време стекнете потребна знања и вештине, можете сами ићи даље, да бисте постали свој човек.**





# ЗАКЉУЧЦИ

- Неке повољне институционалне поставке, али и препреке и неповерење у утицај
- Солидни ресурси, локализовано присуство, способност привлачења средстава, одговарајуће изјаве о мисији, фокус на рањивим аспектима,
- Отпорност као фактор који доприноси, потврђена корисност, док је КОВИД 19 у себи подразумевао осећај глобалне парализе јавног живота, такође је пружена прилика за подстицање креативности и проналажење нових начина за суочавање са проблемима и за вођење активности и заједничких радних задатака,
- Простор за коришћење културе процењивања, усвајање сложенијих дигиталних алата за учење, покривање одраслих као циљне групе, проширивање понуде услуга (не само обуке),
- Интересовање, али и оклевање да се више заговара,
- Интерес за даље ангажовање у областима подршке предузетништву, самозапошљавању и преласку са неформалног на формално запошљавање.

# ПОСЛЕДЊИ СЛАЈД СА КОНТАКТОМ

Website

[www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu)

Twitter

[@etfeuropa](https://twitter.com/etfeuropa)

Facebook

[facebook.com/etfeuropa](https://facebook.com/etfeuropa)

YouTube

[www.youtube.com/user/etfeuropa](https://www.youtube.com/user/etfeuropa)

Instagram

[instagram.com/etfeuropa/](https://instagram.com/etfeuropa/)

LinkedIn

[linkedin.com/company/european-training-foundation](https://linkedin.com/company/european-training-foundation)

E-mail

[info@etf.europa.eu](mailto:info@etf.europa.eu)



European Training Foundation

