



Flandrija: autonomna regija u Evropi naroda

Pripremne aktivnosti na uspostavi prioriteta zapošljavanja u Bosni i Hercegovini

On-line sastanak

23. mart 2021. (10.00-12.00)



Evropski semestar:

Praćenje zapošljavanja i izvještavanje država članica EU

Anthony A. Gribben

23. mart 2021.

Evropski semestar Praćenje zapošljavanja i izvještavanje država članica EU

Šta je Evropski semestar?

- godišnje izvještavanje država članica EU o ekonomskom & socijalnom razvoju
- izvještavanje o uspjehu u ostvarivanju EU ciljeva
- nastavak preporuka EU iz prethodne godine

Ključni alati EU semestra

- Smjernice o zapošljavanju (primjenjuju se na sve države članice, višegodišnje, EU)
- Specifične preporuke za pojedine države za zapošljavanje (godišnje, EU)
- Državni program reformi (godišnje, država članica)
- Zajednički izvještaj o zapošljavanju (godišnje, EU)



EU 2020.

Stopa zaposlenosti 75% (20-64 godina)

EU 2019. – 73,1%

BiH 2019. – 49,7%



Oni koji rano napuštaju školu (18-24 godina) < 10%

EU 2019. – 10,2 %

BiH 2019. – 3,8%



EU 2030.

Stopa zaposlenosti 78% (20-64 godina)

EU 2019. – 73,1%

BiH 2019. – 49,7%

NEETs (mladi ljudi izvan obrazovanja, zapošljavanja ili osposobljavanja) < 9%

EU 2019. – 16,4%

BiH 2019. – 21,0%

Godišnje izvještavanje i instrumenti praćenja: EU i BiH

- Primjena ekonomskog upravljanja EU-BiH (2015)
- Pripreme za učešće u Evropskom semestru
- Program ekonomskih reformi (države koje se pripremaju za članstvo u EU)
 - Višesektorski pristup (energetika, transport, trgovina, digitalna ekonomija, okoliš, socijalna uključenost, jednake mogućnosti)
 - Obrazovanje i vještine
 - Zapošljavanje i tržišta rada
- Zajednički zaključci (ministri finansija: EU27, države koje se pripremaju za članstvo u EU, Evropska komisija & ECB)

Evropski zeleni dogovor

Posljedice u području zapošljavanja

- Prelaz na zeleniju privredu utjecat će na sve industrije (npr. na proizvodnju, poljoprivredu, tekstilnu, šumarstvo, transport, energetiku)
- Posljedice u području zapošljavanja:
 - gubitak radnih mjesta vezanih za industriju štetnu za prirodnu okolinu,
 - stvaranje novih radnih mjesta vezanih za čišću proizvodnju,
 - premoštavanje nedostataka u vještinama i znanju kod prelaza na zelenu privredu poticanjem razvoja odgovarajućih vještina i boljim predviđanjem potreba za vještinama,
 - predviđanje promjena u sektorima, osiguravanje prelazaka u zapošljavanju,
 - preusmjerenje opozivanja s rada na zagađenje, promocija zelenih javnih nabavki, preduzetništva i socijalnih preduzeća,
 - povećanje kvalitete podataka radi poboljšanja praćenja i analize utjecaja zelene privrede na tržište rada u Evropskom semestru,
 - promoviranje dijaloga između predstavnika poslodavaca i sindikata o prelasku na zelenu privredu.