



## **Odgovori na pitanja koja su dostavili/e učesnici/e nakon sastanka održanog 6. novembra 2020.**

*S obzirom da su pitanja 2,3,6 slična, odgovori na ova pitanja se trebaju posmatrati kao cjelina.*

*Napominjemo da su se u pojedinim slučajevima španski i poljski eksperti bavili posebnim stavkama vezanim za pitanja.*

## P.1 Da li postoje smjernice za primjenu Otvorene metode koordinacije (OMK) u državama članicama?

### Općenito

OMK se koristi u oblastima politika u kojima članice zadržavaju potpunu nadležnost (npr. obrazovanje, zapošljavanje, socijalna politika). Ne postoje posebne smjernice za primjenu OMK-a. Ipak, procedura je sljedeća:

- Članica ili grupa članica predstavljaju, ili Evropska komisija predstavlja prijedlog Savjetu ministara za određenu oblast saradnje i koordinacije.
- EU27 članice kao grupa razmatraju prijedlog u kontekstu postojećih EU politika.
- Ako se slože da nastave sa prijedlogom, EU27 na radnom nivou dogovaraju ciljeve i aktivnosti za postizanje tih ciljeva, indikatore učinkovitosti i sl., kao i to na koji način će se pratiti i izvještavati o napretku postignutom u ispunjenju ciljeva. Savjet ministara onda donosi odluku o detaljno razrađenom prijedlogu. Od kada OMK nije dio EU sporazuma, nema ni procedure za glasanje. Savjet ministara se slaže da je OMK baziran na konsenzusu.
- Nakon toga svaka EU članica samostalno definira svoj akcioni plan (one često razmjenjuju ideje o tome na koji način će poduzeti aktivnosti, tako da učenje o politikama pomaže).
- Sve članice izvještavaju Evropsku komisiju o napretku koji su postigle, Komisija onda razmatra sveukupni napredak i o tome informira Savjet ministara.

### Otvorena metoda koordinacije Evropske unije

'Otvorena metoda koordinacije' (OMK) je forma neobavezujućih EU pravnih instrumenata, procesa kreiranja politika koja ne vodi do obavezujućih EU zakonskih mjera, niti zahtijeva da članice promijene zakone. Cilj Otvorene metode koordinacije (OMK) je proširiti najbolje prakse i postići veću usklađenost sa osnovnim EU ciljevima. OMK je izrađena 1990-ih kao dio Evropske strategije zapošljavanja (EES). To je bila reakcija na proces ekonomske integracije EU, gdje su članice oklijevale da delegiraju ovlasti u oblasti zapošljavanja evropskim institucijama.

OMK je dala novi okvir za saradnju među EU članicama, čije su nacionalne politike usmjerene ka određenim zajedničkim ciljevima. U okviru ove međuvladine metode, EU članice su se međusobno procjenjivale (tzv. pritisak okoline), pri čemu je uloga Komisije ograničena na nadzor. Evropski parlament i Sud pravde nemaju nikakvu ulogu u OMK procesu.

OMK se koristi u oblastima koje su u nadležnosti EU članica, kao što je zapošljavanje, socijalna zaštita, obrazovanje, omladina i stručno osposobljavanje i usavršavanje. OMK se u principu zasniva na:

- zajedničkom identificiranju i definiranju ciljeva koje je potrebno postići (usvaja Savjet);
- zajednički uspostavljenim instrumentima mjerenja (statistički podaci, indikatori, smjernice);
- učenje na primjerima, odnosno upoređivanje učinkovitosti EU članica i razmjena najboljih praksi (nadgleda Komisija).

Implementacija Evropske strategije zapošljavanja kroz OMK se temelji na pet ključnih faktora: supsidijarnost, usklađenost, zajedničko učenje, integrirani pristup i upravljanje ciljevima. U početku implementirana u oblasti politika zapošljavanja, proširena je na mnoge druge tematske oblasti, kao što je socijalna inkluzija, dugoročna briga i kulturne politike kulture.

Izvor: [https://eur-lex.europa.eu/summary/glossary/open\\_method\\_coordination.html](https://eur-lex.europa.eu/summary/glossary/open_method_coordination.html).

## Španija

Evropska unija koristi OMK za koordiniranje nacionalnih politika. U Španiji, decentraliziranoj zemlji u kojoj su nadležnosti u zapošljavanju i socijalnoj zaštiti su raspoređene na državu i regije, sličan pristup se počeo razmatrati 2011. godine u okviru prve Strategije aktivnog zapošljavanja, čiji je glavni cilj bio osnažiti koordinaciju između države i regija. OMK nije alat koji se implementira, već inspiracija za koordinaciju koja se sastoji od nekoliko elemenata (zajednički ciljevi, praćenje i razmjena iskustava) koja se pokazala kao veoma korisna.

## Poljska

U Poljskoj, zbog reforme teritorijalne uprave iz 1998. godine, većina zadataka iz oblasti zapošljavanja su decentralizirani do lokalnog nivoa. Od 2000. godine, javne službe zapošljavanja (JSZ) u Poljskoj su dolazile iz 16 regionalnih (vojvodstva) ureda za zapošljavanje (WUP) i 340 lokalnih (*kotari*) ureda za zapošljavanje (PUP) kao iz državnih upravnih tijela (npr. 16 *voivodstava*). Svako tijelo je samostalno i nema hijerarhijsku povezanost sa bilo kojim drugim tijelom. Zbog toga je koordinacija politika izazovna, te je neophodna upotreba OMK-a. Jedan od načina da se harmoniziraju aktivnosti je korištenje nacionalnog (i regionalnog) Akcionog plana za zapošljavanje. Nacionalni akcioni plan za zapošljavanje stavlja u operativno sprovođenje Nacionalni program reformi za implementaciju Evropske strategije 2020 u oblasti tržišta rada, ali i pruža smjernice lokalnim vlastima na nivou vojvodstava za pripremu godišnjih regionalnih akcionih planova zapošljavanja.<sup>1</sup> Trenutno, Nacionalni akcioni plan zapošljavanja daje godišnju (do 2018. godine trogodišnju) perspektivu implementacije.

Ovlaštenje za koordinaciju implementacije Evropske strategije 2020 u Poljskoj je dobio **Tim za Evropsku strategiju 2020**<sup>2</sup>. Tim je međuministarsko tijelo i djeluje pod vodstvom ministra za razvoj, rad i tehnologiju (ranije u okviru Ministarstva rada, porodice i socijalne politike). Tim čine:

- sekretari/ke ili podsekretari/je države svih ministarstava,
- predsjednici/e ili potpredsjednici/e Centralnog ureda za statistiku (GUS), Ureda za konkurenciju i zaštitu potrošača (UOKiK) i Ureda za javne nabavke (UZP),
- predstavnici/e: lokalnih vlasti, poslovnih organizacija, sindikalnih organizacija, trgovačkih i poljoprivrednih komora, nevladinih organizacija, naučnih i istraživačkih jedinica koje poziva predsjednik/ca Tima.

Zadaci Tima su sljedeći: (1) mišljenja o nacrtu Nacionalnog programa reformi (NPR) i drugim dokumentima vezanim za Evropsku strategiju 2020; (2) mišljenja o usklađenosti sa NPR-om i nacrtu strateških dokumenata koja pripremaju vladina upravna tijela; (3) nadzor i evaluacija implementacije strukturalnih reformi iz NPR; (4) priprema preporuka za unapređenje učinkovitosti implementacije Evropske strategije 2020; (5) jačanje saradnje i podjela nadležnosti za implementaciju Evropske strategije 2020 na nacionalnom nivou; (6) osiguravanje učinkovite komunikacije za socijalnim i ekonomskim partnerima.

Onoliko koliko OMK dozvoljava koordinaciju aktivnosti i politika na svim nivoima vlasti. Tim priprema godišnji izvještaj o svojim aktivnostima, a detaljni izvještaji su dostupni na internet stranici vlade<sup>3</sup>.

<sup>1</sup>[https://www.gov.pl/documents/1048151/1060973/Krajowy\\_Plan\\_Dzia%C5%82a%C5%84\\_na\\_rzecz\\_Zatrudnienia\\_na\\_2019\\_rok.pdf/20ce4c24-0310-aa9f-3452-4f8d796259d1](https://www.gov.pl/documents/1048151/1060973/Krajowy_Plan_Dzia%C5%82a%C5%84_na_rzecz_Zatrudnienia_na_2019_rok.pdf/20ce4c24-0310-aa9f-3452-4f8d796259d1)

<sup>2</sup> <https://www.gov.pl/web/rozwoj-praca-technologia/zespol-do-spraw-strategi-europa-2020>

<sup>3</sup> <https://www.gov.pl/attachment/5fd2d12b-977f-42dd-82de-f211cb979139>

## **P.2 Da li postoje procedure za integraciju EU smjernica u nacionalne politike?**

Ne postoje procedure za integraciju EU smjernica u pojedinačne nacionalne politike EU članica. Različite okolnosti u svim članicama zahtijevaju da svaka članica prilagodi pristup uključivanja smjernica u svoje nacionalne i regionalne politike.

U mnogim slučajevima, smjernice koje su općenite, i koje su primjenjive na sve članice prate Smjernice prilagođene zemlji koje svaka od članica treba dodatno razmotriti.

**P.3 Na koji način su EU smjernice integrirane u relevantne strategije ove dvije zemlje? U slučaju Španije, čuli smo da to nije najbitniji prioritet. Ali ipak, u kojoj mjeri se smjernice uzimaju u obzir?**

*Španija*

Za Španiju, EU smjernice za zapošljavanje su od presudne važnosti. Ako sam slučajno predstavila situaciju kao da nisu, onda sam možda na pogrešan način iskomunicirala to. [Smjernice za zapošljavanje 2018 i 2020](#) (vrlo su slične) su:

- Smjernica 5: Povećavanje potražnje za radnom snagom
- Smjernica 6: Povećanje ponude radne snage: pristup zapošljavanju, vještinama i kompetencijama
- Smjernica 7: Unapređenje funkcioniranja tržišta rada i učinkovitosti socijalnog dijaloga
- Smjernica 8: Promoviranje jednakih mogućnosti, poticanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva

Postojeća španska Strategija aktivnog zapošljavanja za period 2017.-2020. na različite načine se bavi ovim smjernicama. Molim da pogledate poglavlje 3 i tabelu 3 dokumenta u kojima su španska studija slučaja i ciljevi španske Strategije aktivnog zapošljavanja kako biste vidjeli na koji način se ove smjernice odražavaju u njima. Međutim, ove smjernice su okvirni vodič za sve zemlje na koji način da se bave zajedničkim ciljevima EU, ali tržišta rada zemalja su veoma različita sa različitim potrebama: te potrebe su posebno opisane za svaku zemlju u Preporukama prilagođenim zemlji, te su različite svake godine. U suštini ovim godišnjim prilagođenim preporukama se vode španski nacionalni programi reformi i godišnji planovi politika zapošljavanja (koje su godišnje izvršne politike Strategije aktivnog zapošljavanja za period 2017.-2020.).

EU članice razvijaju svoje godišnje nacionalne programe reformi na osnovu smjernica Evropske komisije. Npr. smjernice Evropske komisije za razradu nacionalnih programa reformi za 2019. godinu<sup>4</sup> uključivale su i to da će zemlje napraviti nacrt poglavlja u kojem se moraju opisati ekonomske, socijalne i politike zapošljavanja, **uz objašnjenje na koji način odgovaraju na Preporuke prilagođene zemlji**. Pored toga, prema smjernicama Evropske komisije zemlje su trebale pripremiti još jedno poglavlje u kojem će opisati **doprinos mjera politika zemlje ciljevima za 2020. godinu**. Stoga, španski Nacionalni program reformi 2019 uključuje takvo poglavlje, u kojem je objašnjeno, npr. Španija namjerava doprinijeti EU cilju stope zaposlenja od 75% do 2020. godine povećanjem stope zaposlenja u Španiji do 74%, a da bi se to postiglo, set mjera za zapošljavanje - koje su opisane - će se primijeniti. Primjeri takvih mjera su: Šok plan zapošljavanja mladih; promjena odnosa javnih službi za zapošljavanje i pružalaca stručnog osposobljavanja i usavršavanja; Strateški plan za stručno osposobljavanje i usavršavanje; izmjena zakona o obrazovanju; univerzalizacija usluga brige o djeci u starosnoj skupini 0-3; povećanje minimalne plate kako bi se smanjilo siromaštvo zaposlenih.

Kao osnovni dodatak ovom opisu mjera politike, španski Nacionalni program reformi uključuje dva aneksa: 1) u prvom su tabele u kojima su sve opisane mjere politika klasificirane u skladu sa Preporukama prilagođenim zemlji; 2) u drugom aneksu mjere su klasificirane u skladu sa EU ciljem kojem namjeravaju doprinijeti, s navedenim kvantitativnim doprinosom. U drugom aneksu NPR-a koriste se EU indikatori, često dopunjeni nacionalnim indikatorima koji su relevantni za Španiju. Dodatni primjer, Španija namjerava doprinijeti EU cilju smanjenja siromaštva za 20% kroz smanjenje broja osoba koje su u opasnosti od siromaštva i društvene isključenosti za 1,4 milion<sup>5</sup>. Pored toga,

<sup>4</sup> Nacionalni programi reformi 2020 su izrađeni i predstavljeni Evropskoj komisiji u kontekstu odgovora na krizu izazvanu virusom Covid-19 i moguće da ne mogu odgovoriti dobro na standardno funkcioniranje Evropskog semestra.

<sup>5</sup> Španija nije blizu ispunjenju ovog cilja.

doprinos Španije EU cilju smanjenja ranog napuštanja škole se ogleda u tome što Španija namjerava smanjiti tu stopu na 15% do 2020. godine.

**P.4 Ko je direktno odgovoran za ispunjavanje EU ciljeva, npr. 'Zaposlenje: 75% osoba u starosnoj skupini 20-64 da se zaposle.'**

*Općenito*

Savjet ministara (zapošljavanje) EU je saglasan sa ovim ciljevima. Sve članice su odgovorne za ispunjenje zadatih ciljeva.

*Španija*

Članice i EU institucije zajednički usvajaju EU ciljeve, njihovo ispunjenje je zajednička odgovornost i rezultat zajedničkih napora svih članica i EU institucija.

Ideja nosilja je OMK: naponi zemalja i EU institucija su usaglašeni ka zajedničkim dogovorenim ciljevima (npr. stopa zaposlenosti 75%), kako bi vjerovatnoća postizanja cilja bila što veća. Redovno praćenje ciljeva na osnovu zajednički dogovorenih indikatora upozorenja o mogućim preprekama kako bi se potencijalni problemi pravovremeno identificirali i riješili upotrebom odgovarajućih rješenja. Ovo praćenje, identifikacija prepreka i predlaganje rješenja je u suštini Evropski semestar (s Nacionalnim programima reformi, Izvještajem zemlje i Preporukama prilagođenim zemlji). Ukoliko se osmisle i implementiraju blagovremena i adekvatna rješenja, onda će se postići napredak ka cilju u svim zemljama, a samim tim i u cijeloj EU.

**P.5 Nacrt Zajedničkog izvještaja o zapošljavanju (ZIZ) je objavljen kao aneks Godišnjeg pregleda rasta i Izvještaja o mehanizmu upozoravanja. Zajednički izvještaj o zapošljavanju pruža pregled ključnih indikatora zaposlenosti i socijalnih indikatora na osnovu kojih se upoređuju zemlje EU. Može li se reći da je ZIZ jedini dokument vezan za strategiju zapošljavanja koji se prati na nivou EU?**

#### *Španija*

OMK je prvi put implementiran sa Evropskom strategijom zapošljavanja davne 1998. godine i od tada se razvijao i primjenjivao na druge oblasti politike (socijalnu inkluziju, dugotrajnu njegu i penzije). Prije toga, Evropska strategija zapošljavanja se sastojala od posebnog procesa praćenja koji je uključivao godišnje smjernice za zapošljavanje i godišnje nacionalne planove za zapošljavanje koje su razradile sve zemlje članice i koje je procijenila Evropska komisija. Taj proces je bio paralelan sa usklađivanjem i procjenom ekonomskih politika; kao i sa praćenjem politike socijalne inkluzije, dugoročne njege i penzije.

Sa Strategijom Evropa 2020 uveden je novi model upravljanja (Evropski semestar) koji je, između ostalog, zasnovan na ['Integriranim smjernicama za ekonomske politike i politike zapošljavanja zemalja članica'](#). Ukratko, ideja je da se razni prethodni procesi spoje u jedan jedinstveni, težeći ka komplementarnosti i poboljšanoj koordinaciji. Uzimajući ove integrirane smjernice kao referencu, zemlje članice razvijaju nacionalne programe reformi koje uključuju i njihove ekonomske politike i politike zapošljavanja i socijalne inkluzije. Kao što je ranije spomenuto, posebne smjernice za zapošljavanje su izdate 2018. i 2020.

#### *Poljska*

Razvoj Evropske strategije zapošljavanja sa promjenjivim perspektivama i ciljevima je ukrajno opisan ovdje: <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/european-employment-strategy>.

Kao referenca (što bi moglo biti korisno ETF partnerske zemlje), proces Evropskog semestra je jednostavno opisan u ovom informativnom letku: [https://ec.europa.eu/info/publications/european-semester-factsheets\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/european-semester-factsheets_en)

Infografika 'ko šta radi' je također dostupna na:

<https://www.consilium.europa.eu/en/infographics/european-semester/>

Jesenji paket koji započinje Semestarski proces je dostupan na: [https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-and-fiscal-policy-coordination/eu-economic-governance-monitoring-prevention-correction/european-semester/european-semester-timeline/autumn-package\\_en](https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-and-fiscal-policy-coordination/eu-economic-governance-monitoring-prevention-correction/european-semester/european-semester-timeline/autumn-package_en)



**P.6 - Da li Strategija zapošljavanja EU postoji kao zaseban dokument, ili je dio Strategije Evropa 2020?**

*Općenito*

Evropska strategija zapošljavanja je sastavni dio Strategije Evropa 2020.

**P.7 Kako su nacionalne strategije povezane sa indikatorima i ciljevima na nivou EU? Od 2015. godine, ZIZ uključuje tri indikatora zaposlenosti (stopu aktivnosti, dugoročnu nezaposlenost i nezaposlenost mladih). U glavnom pregledu indikatora nalaze se dodatni indikatori koji su uključeni u dodatni pregled (osobe koje rano napuste školovanje i obuku, rodno zasnovana razlika u zapošljavanju, kvintilni omjer prihoda, itd.) Da li strategije zapošljavanja (barem one iz ZIZ-a) svih EU zemalja obično sadrže iste indikatore?**

#### *Španija*

EU indikatori predstavljaju neophodnu referencu za sve zemlje EU jer predstavljaju kvantitativnu osnovu za praćenje postignutog napretka svake zemlje prema zajedničkim ciljevima. Zemlje često EU indikatorima dodaju i indikatore koji su za njih od posebne važnosti i uključuju ih u Nacionalne programe reformi. U Španiji, Nacionalni programi reformi se uveliko oslanjaju na ove indikatore. Uz to, trenutna španska Strategija aktivnog zapošljavanja je kreirala sistem indikatora za praćenje takozvanih strukturnih ciljeva (vvidjeti tabelu 3 u dokumentu) strategije: ti indikatori se odnose na smjernice za zapošljavanje, preporuke za pojedine države i na druge interese.

#### *Poljska*

Kao što je ranije navedeno, ciljne vrijednosti Strategije Evropa 2020. su definisane na nivou Evropske unije. Međutim, EU članice se međusobno veoma razlikuju i na ekonomskom i na socijalnom planu. Svaka od njih ima različitu 'polaznu tačku', pa su samim tim i ciljne vrijednosti različite i generalno bi trebale biti ostvarive unutar vremenskog okvira predviđenog Strategijom. Svaka zemlja mora primijeniti i različita sredstva/mjere za postizanje tih ciljeva, prilagođene njihovim specifičnostima i problematičnim oblastima. Stoga je Evropska komisija obavezala zemlje članice da prevedu glavne ciljeve Strategije Evropa 2020 u državne ciljeve i da definišu metode za njihovu implementaciju. Kumulativne akcije i njihovi učinci na nivou svih zemalja članica bi, kao rezultat, trebale dovesti do primjene zajedničkih EU ciljeva. Zemlje članice su nacionalne ciljevi i mjere usmjerene na njihovo ostvarivanje definirale u dokumentima nazvanim Nacionalni programi reformi (NPR). Kada su u pitanju pet glavnih ciljeva strategije, Poljska je prijavila sljedeće vrijednosti:

- Stopa zaposlenosti osoba u starosnoj skupini 20-64 je na nivou od 71%,
- 1,7% BDP-a za istraživanje i razvoj (I i R),
- smanjenje potrošnje primarne energije na razinu od cca. 96 Mtoe,
- smanjenje procenta osoba koje rano napuste školovanje na 4,5%,
- povećanje procenta ljudi u starosnoj skupini 30-34 sa univerzitetskom diplomom na 45%,
- Smanjenje broja ljudi u riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti za 1,5 milion.

Svi ti ciljevi se prate na državnom nivou i o njima se podnosi izvještaj EU. Implementaciju trenutno koordinira Ministarstvo razvoja, rada i tehnologije. Aktivnosti kojima je svrha da se postignu ciljevi - uključujući promjene u socioekonomskom kontekstu - su opisane u godišnjoj realizaciji Nacionalnih programa reformi. Sve godišnje promjene se objavljuju na internet stranici Ministarstva<sup>6</sup>.

Trenutni ažurirani podaci (2020.-2021.) (dostupno na engleskom jeziku<sup>7</sup>) uključuju:

- detaljan opis mjera za implementaciju Preporuka prilagođenih zemlji za 2019. godinu, sa tabelom praćenja aktivnosti u okviru svake od aktivnosti,
- detaljan opis postignutog napretka prema postizanju ciljeva Evropa 2020 u posmatranom periodu,
- opis institucionalnih procesa ažuriranja NPR-a i uključenosti aktera.

<sup>6</sup> <https://www.gov.pl/web/rozwoj-praca-technologie/krajowy-program-reform>

<sup>7</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2020-european-semester-national-reform-programme-poland\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2020-european-semester-national-reform-programme-poland_en.pdf)

## P.8 Da li je moguće dobiti određene tehničke uzorke na nivou EU koji pokrivaju ovaj proces?

Španija

Ovo su neki od primjera smjernica koje je Evropska komisija dala zemljama članicama za izradu planova oporavka i otpornosti kao odgovor na krizu izazvanu virusom Covid-19 :

[Godišnja strategija održivog rasta](#)

[Smjernice zemljama članicama za planove oporavka i otpornosti - Prvi dio](#)

[Smjernice zemljama članicama za planove oporavka i otpornosti - Drugi dio](#)

Poljska

Ja nemam pristup Smjernicama za programe stabilnosti i usklađivanja (osim prethodno navedenih), ali su sigurno dostupne zemljama članicama:

*'Komisija je 6. aprila 2020. godine dala smjernice o tome kako se format i sadržaj Programa stabilnosti i usklađivanja za 2020. godinu mogu pojednostavniti u svjetlu vanrednih okolnosti povezanih s pandemijom Covid-19 i ozbiljnih ograničenja u okviru kojih zemlje članice rade. Minimalne smjernice dogovorene su s Ekonomskim i financijskim odborom i u skladu su sa zahtjevima Uredbe 1466/97. Komisija prepoznaje da vanredne okolnosti zahtijevaju posebno razumijevanje poteškoća s kojima se zemlje članice mogu suočiti kada je u pitanju pružanje podataka koji se obično traže u njihovim programima stabilnosti i usklađivanja. Minimalne smjernice navedene u ovoj bilješci ukazuju na to da će vjerovatno postojati važne razlike u sadržaju programa stabilnosti i konvergencije koje su podnijele države članice. Smjernice za pojednostavljene programa stabilnosti i usklađivanja su podijeljene i sa Nezavisnim fiskalnim institucijama (IFI)<sup>8</sup>*

---

<sup>8</sup> [https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-and-fiscal-policy-coordination/eu-economic-governance-monitoring-prevention-correction/european-semester/european-semester-timeline/national-reform-programmes-and-stability-convergence-programmes/2020-european-semester\\_en](https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-and-fiscal-policy-coordination/eu-economic-governance-monitoring-prevention-correction/european-semester/european-semester-timeline/national-reform-programmes-and-stability-convergence-programmes/2020-european-semester_en)

**P.9 Zašto postoje izmjene u Evropskom semestru za 2021. godinu? Zašto EU pojednostavljuje originalne procese izvještavanja?**

*Općenito*

Nemamo odgovor na to pitanje, ali dva su moguća razloga: a) Zbog krize izazvane virusom Covid-19 veća je potreba da zemlje članice rješavaju izazove zapošljavanja vezane za to i b) Naredni EU programski period za 2021.-2027. se priprema, u okviru čega se operativne mjere mogu revidirati.