

## Système d'Information sur le marché du travail (SIMT) en transformation

**Webinaire du réseau Make it Match et partenaires**  
**10 décembre 2020, 13.00-15.45 (Temps Universel)**  
 Webinaire multilingue (anglais-Français-russe)

**Lien pour vous inscrire – Zoom Webinaire**  
<https://zoom.us/meeting/register/tJUlcuGgrT4tHNeokxkCuQlsWd3K8QcQEiBh>

### Agenda

Heure (UT)	Session	Haut-parleur
<b>13.00-13.15</b> <b>Session 1</b>	Remarques d'ouverture et de bienvenue  Brève introduction sur le projet Big Data pour le Système d'Information sur le Marché du Travail (SIMT)	Xavier Matheu (ETF) Euarda Castel-Branco
<b>13.15-14.00</b> <b>Session 2</b>	Big Data : Laissez parler les données. Information sur le marché du travail en transformation – Application de l'analyse de Big Data pour SIMT: Tunisie et Ukraine. Principales conclusions. Visualisation des résultats dans des tableaux de bord interactifs.	M. Alessandro Vaccarino M. Mario Mezzanzanica Burning Glass, Université Milano-Bicocca.
<b>14.00-14.15</b> <b>Session 3</b>	Bélarus – Web Labour Markets : messages clés de l'étude d'aménagement paysager.	Mme Alena Vankevich
<b>14.15-15.30</b> <b>Session 4</b>	Étude de cas Maroc : vers un système de Big Data pour SIMT	M. Murad Bentahar
<b>14.30-14.45</b> <b>Session 5</b>	Questions et discussions sur le thème Big Data pour SIMT	Facilitation : ETF
<b>14.45-15.10</b> <b>Session 6</b>	ESCO : Professions et compétences. Nouvelle hiérarchie des compétences. Utilisation des compétences ESCO pour comparer les qualifications et pour l'appariement.	Mme Aikaterini Sylla Équipe ESCO
<b>15.10-15.35</b> <b>Session 7</b>	Études d'insertion des diplômés – Union européenne (UE): principaux résultats des travaux du Groupe d'experts – Recommandation du Conseil. Explorer la combinaison et l'intégration des sources de données.	Mme Nadia Manzoni Commission européenne
<b>15.35-15.45</b>	Principales conclusions. Prochaines étapes. Remerciements	ETF

### Programme

Comme le veut la tradition établie depuis juin 2015, les activités et les ateliers du « Réseau Make it Match » du Partenariat oriental présentent et discutent d'une gamme d'instruments d'anticipation et

d'appariement des compétences et de cas d'application concrets. Le thème central de ce webinaire est le **Big Data pour Systèmes d'Information sur le Marché du Travail (SIMT)** – application pratique pour l'analyse de la demande (Tunisie et Ukraine). En outre, nous avons le plaisir d'en apprendre davantage sur:

- ESCO : la nouvelle hiérarchie des compétences. Utilisation des compétences de l'ESCO pour comparer les qualifications et l'appariement des compétences.
- Études d'insertion des diplômés dans l'Union Européenne – Conclusion des activités du Groupe d'experts en 2020. Principaux résultats et prochaines étapes.

## **Big Data pour SIMT**

### **Un nouveau monde d'analyse de données...**

Les méthodes conventionnelles d'analyse et anticipation des besoins en compétences ne suffisent plus à comprendre l'orientation et l'ampleur de la transformation des tâches, des emplois, des compétences et des qualifications suscitées par une vague de transformations, qui ont stimulé la numérisation de la plupart des processus dans nos sociétés. De nouvelles méthodes d'analyse de données ont vu le jour pour faire progresser les systèmes d'information sur les tendances des compétences, et pour compléter les statistiques conventionnelles, les enquêtes et les données administratives.

Les données sont appelées le nouveau pétrole. La numérisation des processus, des services, des entreprises, des interactions personnelles et sociales génère une masse croissante de données à travers le monde. Créer des connaissances à partir de grands volumes de données, disponibles à grande vitesse et variété est l'objectif principal de l'analyse Big Data.

### **... peuvent être appliqués à l'information sur le marché du travail**

L'intelligence artificielle (AI) modifie non seulement le marché du travail, mais nous donne également de nouveaux outils d'analyse des compétences et de la main-d'œuvre. Les offres d'emploi sont publiées, actualisées, mises à jour en grand nombre par l'intermédiaire de sites Web de différents types, tailles et portée. L'exploration de l'information inhérente à une source de données aussi importante est devenue un objectif des centres de recherche et des organismes publics dans un certain nombre de pays. Ces vastes sources de données sont essentielles pour comprendre la dynamique et le fonctionnement des marchés du travail Web, et les tactiques de recrutement des employeurs.

L'analyse Big Data peut être utilisée pour cartographier les compétences des métiers, identifier les compétences obsolètes, faire une analyse prédictive de la demande de nouvelles professions et compétences, et pour mieux saisir les interactions professionnelles - basées sur une grande granularité des données et quasi en temps réel.

Dans l'Union européenne, depuis 2016, le Cedefop mène un projet révolutionnaire dans ce domaine et a créé un vaste système de données basé sur l'analyse et la classification de millions de postes vacants en ligne (OJV) des États membres de l'Union européenne (UE). Dans la plate-forme [OVATE](#), les résultats sont présentés dans des tableaux de bord interactifs de variables combinées et d'une couverture géographique différente.

### **Projet ETF Big Data pour SIMT**

ETF travaille avec les spécialistes de l'analyse des données de l'Université Milano-Bicocca et de Burning Glass Technologies. Le système de données est basé exclusivement sur la demande (offres d'emploi en ligne - OJV). Lancé en 2018, le projet a d'abord élaboré un bref manuel méthodologique "[Big Data for labour market intelligence: an introductory guide](#)"(2019), disponible en [Français et Russe](#). Un [programme de formation](#) pour les experts du "Make it Match Network" du Partenariat oriental a été un succès en novembre 2019.

L'application pratique de la démarche méthodologique Big Data a débuté en 2019 par une analyse de faisabilité des sources (portails internet des offres d'emploi) du Maroc et de la Tunisie, aboutissant à un rapport évaluant et classant ces sources. La mise en place d'un système intégré de collecte, de traitement, de classification, d'analyse et de visualisation des données est au cœur des travaux en 2020, dans deux pays pilotes : la Tunisie et l'Ukraine.

*Aperçu schématique – flux de travail de la méthodologie du Big Data pour SIMT*



Le système de données a été achevé et la première version complète du système (avec des données collectées jusqu'à fin octobre 2020) est disponible dans deux tableaux de bord (Dashboard) interactifs par pays: la [Tunisie](#) et [l'Ukraine](#).

Le temps est venu de discuter de ces résultats avec les experts du «Make it Match Network» et des experts d'autres régions et continents. C'est l'objectif de ce webinaire.

**Participants : du Partenariat oriental, des pays de l'Elargissement, de l'Afrique et de la Commission européenne.**

**Version : 23/11/2020, [ecb@etf.europa.eu](mailto:ecb@etf.europa.eu)**