



PROGRAMME

OPERATIONALISATION DU CADRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS (CNC) : PLANIFICATION AVEC LA COMMISSION PERMANENTE DU CNC

VENUE: HOTEL VILLA DIYAFA, RABAT

12 DECEMBRE 2019

Sommaire

Le Maroc continue sa stratégie de renforcement des compétences et ressources humaines, par des réformes du système d'éducation-formation, dans tous ses sous-secteurs. Le CNC est mentionné dans les textes stratégiques et juridiques comme un des piliers de la modernisation du système des certifications, contribuant à la mobilité des compétences dans un cadre escompté de transparence, comparabilité et confiance mutuelle avec les cadres de certifications des états membres de l'UE et le Cadre Européen des Certifications. Par ailleurs, le Maroc est membre du Groupe Consultatif qui appuie le développement du Cadre Continental Africain des Certifications (ACQF), et cherche à renforcer la coopération et échanges avec les pays africains ayant des expériences réussies de mise en œuvre de leurs CNCs.

En 2019 le CNC Marocain connaît une nouvelle dynamique. Fin avril 2019, le gouvernement a chargé le Ministère de l'Éducation Nationale Formation Professionnelle Enseignement Supérieur et Recherche Scientifique (MENFPESRS) de prendre les mesures nécessaires pour consolider le concept et la vision du CNC au Maroc¹.

Dans le but de relancer le processus, le 1^{er} juillet 2019 le Ministre a créé par décision² la Commission Permanente du CNC: une instance opérationnelle, sous son autorité, avec des attributions de mise en œuvre / opérationnalisation des objectifs et fonctions du CNC, ainsi que de la réflexion et conseil portant sur des thèmes et objectifs de nature plus stratégique et politique.

Les membres de la Commission Permanente sont amenés à réfléchir aux tâches, aux requis techniques et aux politiques, propres à l'opérationnalisation du CNC.

Cet atelier est co-organisé par le MENFPESRS et ETF (www.etf.europa.eu), et vise à proposer des éléments d'orientation permettant d'éclairer la Commission Permanente sur les modalités et règles de mise en œuvre du CNC Marocain.

- Ce débat se basera sur un benchmark avec SAQA (South African Qualifications Authority)
- Deux ateliers de discussion sur les modalités d'organisation et fonctionnement de la Commission Permanente et les actions prioritaires de préparation à la mise en œuvre opérationnelle du CNC.
- Les résultats de l'atelier doivent contribuer à la planification des actions d'appui technique par l'UE et ETF. En attendant le projet de jumelage UE, le projet FORCAP en cours pourrait appuyer une partie des actions prioritaires susmentionnées.

¹ Lettre du Chef du gouvernement no 752 du 30 avril 2019 relative au Cadre National de la Certification

² Décision 289/19 – portant sur la création et l'organisation de la Commission Permanente du CNC. Voir texte de la décision à l'Annexe 4.

12 DECEMBRE 2019

President des sessions: M. le Secrétaire général par Intérim de la Commission Permanente du CNC : M. Arafat ATMOUN, Secrétaire Général du département de la formation professionnelle.

Horaire	Session
09:00 – 09:15	Arrivée et enregistrement des participants
09:15 – 09:30	Ouverture de l'atelier. Objectifs et programme des travaux. <i>Allocutions : Secrétaire General par intérim de la CP CNC ; ETF</i>
09:30 - 09:45	Tour de table: introduction des participants
09:45 – 10:15	<u>SESSION 1</u> : Le CNC Marocain – vue de synthèse Les principaux acquis, les objectifs, la grille des niveaux, lien avec la qualité des certifications, la gouvernance. Défis et perspectives pour la prochaine phase. <i>Allocution : Mme Amina El-Alam</i>
10:15-10:45	<u>SESSION 2</u> : Le Cadre Continental Africain des Certifications (ACQF) Vers un instrument de politique continental visant la transparence et comparabilité des certifications et cadres et contribuant aux objectifs de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine « L'Afrique que nous voulons ». <i>Allocution: Mme Eduarda Castel-Branco, ETF</i>
10:45-11:00	Pause-café
11:00 -12 :00	<u>SESSION 3</u> : Benchmark Partage d'expérience : le CNC de l'Afrique du Sud – 21 ans d'expérience, évolution, et services de valeur ajoutée pour de meilleures certifications et compétences. <ul style="list-style-type: none">• Succès du CNC de l'Afrique du Sud : quels facteurs et conditions de succès ? Pas de recettes rapides, mais des objectifs partagés et des opportunités saisies au bon moment.• Gouvernance du CNC : organisation, place et fonctions de SAQA. Interaction et cohérence avec les institutions-clé des sous-systèmes.• Les objectifs, structure et niveaux du CNC. Types de certifications.• Les outils et registres du CNC.• Communication, visibilité et orientation vers les utilisateurs.• Évaluation et analyse de l'efficacité du CNC – redevabilité et amélioration continue.• Coopération régionale : SADCQF. <i>Allocution : Mme Coleen Jaftha– représentant de SAQA</i> Présentation et discussion
12 :00-12:30	<u>SESSION 4</u> : Débat : les certifications, cadres nationaux et coopération entre cadres de certifications. Tendances et opportunités. <ul style="list-style-type: none">• Le rôle des certifications dans un panorama de changements technologiques et sociétaux sans précédents.• Digitalisation au service des cadres de certification et des répertoires.

	<ul style="list-style-type: none"> Secteurs économiques demandeurs : quel rôle et propositions ? <p><i>Facilitation: à confirmer</i></p>
12:30--13:00	<p><u>SESSION 5 : Atelier de discussion 1 : définition des modalités organisationnelles et de fonctionnement de la Commission Permanente (cet atelier sera conclu après le déjeuner).</u></p> <p><u>Questions d'orientation</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Appropriation des attributions de la Commission Permanente du CNC prévues dans la décision de création de la CP du 01/07/2019 Les processus clé de la Commission Permanente : définir les éléments, rôles, capacités nécessaires Travaillons ensemble : collaboration, responsabilités et cohérence entre institutions des sous-secteurs, les partenaires socio-économiques et la Commission Permanente par rapport aux attributions opérationnelles et stratégiques Le système d'information de la Commission Permanente <p>Discussion structurée en 2 sous-groupes.</p>
13:00-13:45	Pause déjeuner
13.45-14:30	<p>SESSION 5 : continuation et conclusion</p> <p><i>Facilitateur : à confirmer</i></p>
14.30-15.45	<p><u>SESSION 6 : Atelier de discussion 2 : définition du plan d'actions prioritaires pour l'opérationnalisation du CNC.</u></p> <p>Accent sur 2 composantes liées à l'opérationnalisation du CNC :</p> <ul style="list-style-type: none"> La capitalisation sur les acquis du CNC et expansion aux outils CNC (ex. répertoire des certifications), assurance qualité et approche par compétences. Une vision innovante sur les certifications indispensables dans le contexte de la transformation digitale et le besoin accru de formation continue flexible. Le renforcement des capacités des membres de la CP du CNC (attributions opérationnelles et stratégiques) <p>Discussion structurée en 2 sous-groupes. Discussion générale.</p> <p><i>Facilitateur : à confirmer</i></p>
15.45-16.30	<p><u>SESSION 7 : Conclusion et orientations futures</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Conclusions basées sur les résultats de la discussion en groupes de travail (sessions 5 et 6) Étapes suivantes pour la Commission Permanente Idées d'orientation à la planification des actions appuyées par l'UE et ETF <p><i>SG de la Commission Permanente, ETF</i></p>