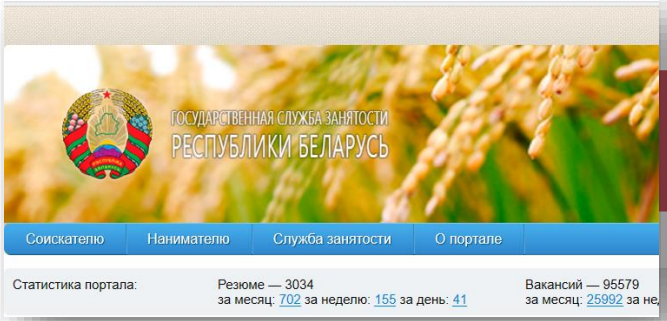
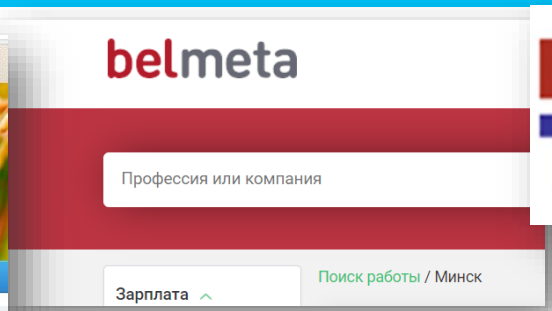
Сессия 8.
Онлайн порталы вакансий Республики Беларусь





РАБОТА TUT.BY

Elena Vankevich
Milan, 21-22/11/2019

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

- количество, виды, динамика онлайн порталов вакансий в Беларуси
- способы классификации вакансий, структура вакансий
- способы описания навыков и квалификаций в резюме
- аналитика
- перспективы

СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ РЫНКА ТРУДА В БЕЛАРУСИ, 2018 ГОД

Численность населения, тыс. чел.	9483,5
Рабочая сила, тыс.чел.	5141,6
Численность занятых в экономике, тыс. чел.	4337,9
Численность безработных (по данным ОРС), тыс. чел. (для лиц в возрасте 15-74 лет)	244,9
Уровень занятости (по данным ОРС), в % (для лиц в возрасте 15-74 лет)	67,5
Уровень безработицы (по данным ОРС), в % (для лиц в возрасте 15-74 лет)	4,8

ОТКРЫТЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ О ВАКАНСИЯХ В БЕЛАРУСИ (>40)

- Портал Государственной службы занятости - на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь http://gsz.gov.by/
- Негосударственные (https://jobs.tut.by/; https://praca.by/ ; https://rabota.by/)
- Поисковые системы и агрегаторы вакансий (https://belmeta.com; Gorodrabot.by; Trudbox.by; Mnogo-Raboty.by)
- Многие порталы работают в режиме приложения к другим порталам и платформам как разделы по поиску работы (https://kufar.by, **Joblab.by**)
- Много небольших сайтов

ТИПЫ

Первичные порталы:

- Общереспубликанский банк вакансий (Gsz.gov.by) -
- Работа.TUT.BY (Работа.tut.by)
- Праца.Бай (Praca.by) –
- Riv.by (Riv.by) -.
- Вакантно (Vakantno.by) -.
- Много Работы (Mnogo-Raboty.by)
- Jobs Dev (Jobs.Dev.by) -.
- Работа для вас (Rdw.by) -
- др.

Вторичные порталы (агрегаторы)

- Belmeta.com представляет собой специализированную систему поиска работы, позволяющую искать вакансии, опубликованные на вебсайтах и порталах по трудоустройству. 121 882 вакансии на 16.11.2019
- **Trudbox (с**айт **Trudbox.by**) 40344 вакансии на 16.11.2019
- Mnogo-Raboty.by

Связанные с порталами Российской Федерации

- HeadHunter (переход на Работа.TUT.BY (Работа.tut.by)
- **by.trud.com** (переход на **TRUD (Trud.com**)

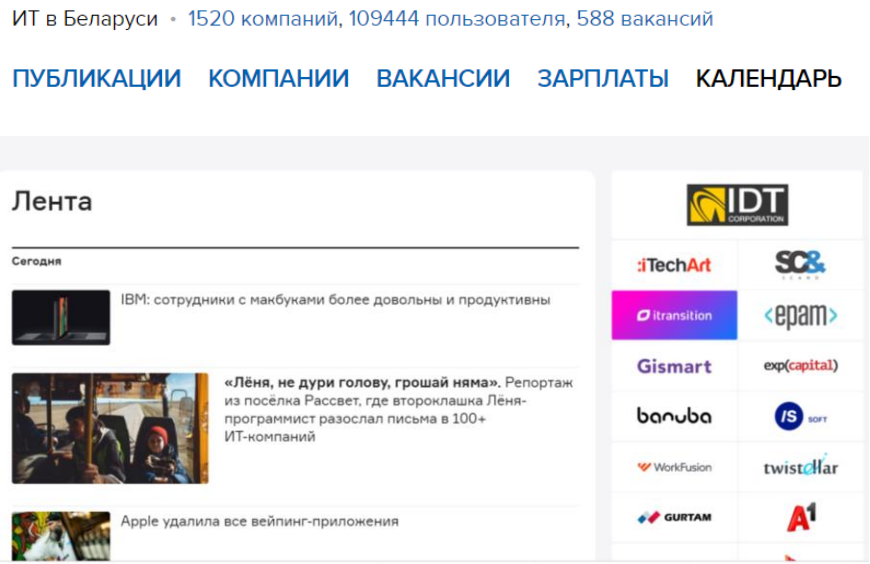
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОНЛАЙН ПОРТАЛЫ ВАКАНСИЙ – ПРИМЕР JOBS.DEV.BY

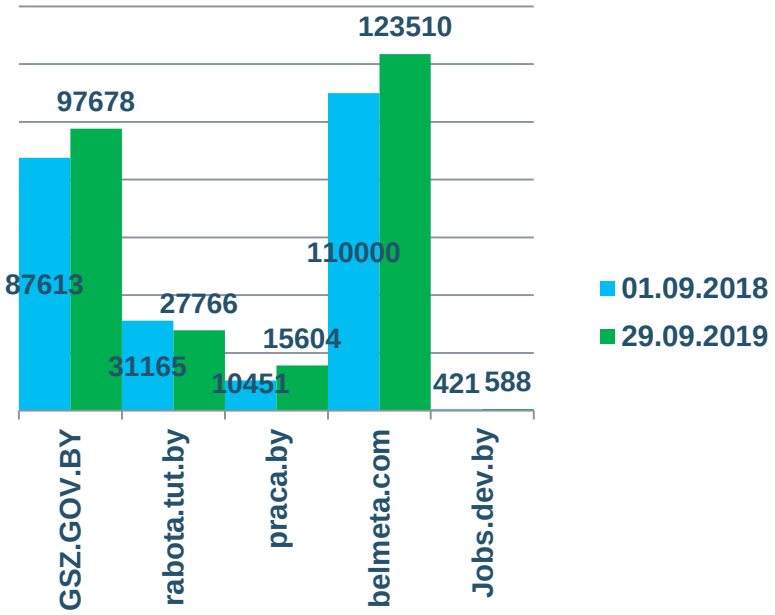
Ресурс по поиску работы для IT-специалистов.

Здесь объявления размещают 1419 компаний, на 16.11.2019 опубликовано 588 вакансий.

На сайте зарегистрировано 109444 пользователей, 1520 компаний.

Есть предложения по технологиям (java, html, c, net и другие), организациям, уровням, типам занятости, зарплатам, подборки крупных компаний. В расширенном поиске настраивается город, уровень и специальность.





Общий тренд – увеличение объема онлайн порталов в Беларуси, и повышение степени их детализации – так как появляются дополнительные критерии классификации вакансий, удобные для пользователей – например, вакансии без опыта, вахтовые, временные работы, вечерние, с предоставлением жилья, для студентов и пр.

ДИНАМИКА

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ИНФОРМАЦИИ О ВАКАНСИЯХ

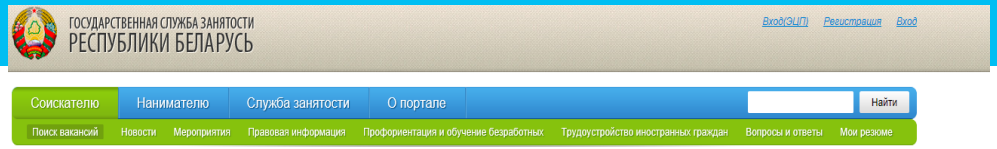
- ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ http://gsz.gov.by/ru – сведения о вакансии предоставляются в соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения» в пятидневный срок со дня ее появления
- ежедневное обновление

Структура вакансий на 18.10.2019	всего	Для рабочих	Для служащих
Беларусь, тыс. ед.	88,778	60,2 (67,8%)	28,6 (32,2%)
- Городская местность	75,4%	73,9%	78,57%
- Сельская местность	24,6%	26,1%	21,43%

вакансии классифицируются:

- по видам экономической деятельности в соответствии с ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности»
- в разрезе регионов, городской и сельской местности
- вакансии для рабочих и служащих - при вводе вакансий используется справочник ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих».
- В январе 2020 года предполагается переход на использование справочника ОКРБ 014-2017 «Занятия», который гармонизирован с Международным классификатором занятий ESCO-08, и постепенное формирование классификации вакансий в разрезе 9 профессионально-квалификационных групп

ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
http://gsz.gov.by/ru/



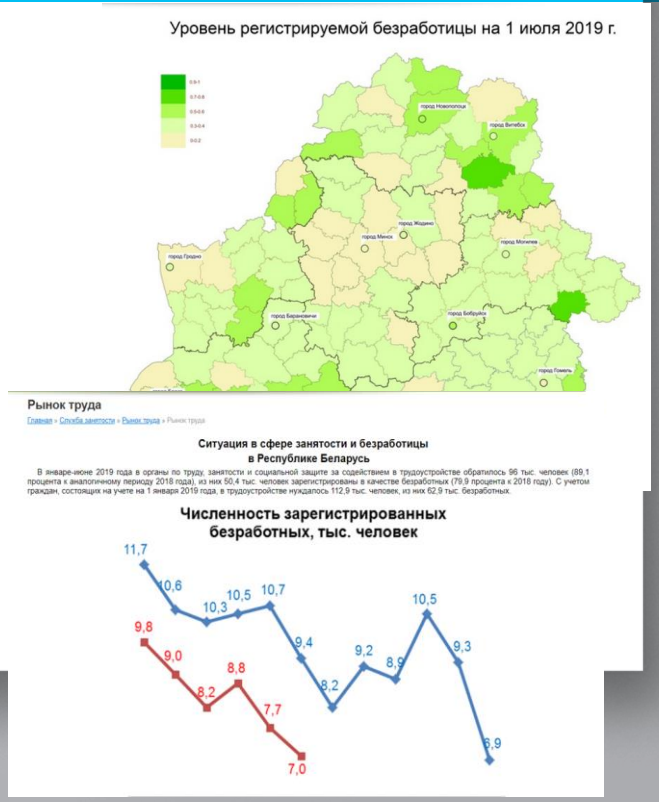
	вакансий	организаций, ед.	резюме
На 01.09.2018	87 613	120 882	2 981
На 29.09.2019	97 678	122 133	2 968
	2,0% в % к численности рабочей силы	В % от общего числа организаций в РБ в 2018 г.: **85,47%**	**0,06%** в % к численности рабочей силы

Структура вакансий gsz.gov.by - по видам экономической деятельности (по ОКРБ «Виды экономической деятельности»

Секция	Вид экономической деятельности	удельный вес вакансий	
		для рабочих	для служащих
A	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	**14,39%**	**14,66%**
C	Обрабатывающая промышленность	**20,61%**	7,5%
F	Строительство	**24,07%**	6,52%
G	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	9,87%	6,6%
H	Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность	7,35%	1,87%
M	Профессиональная, научная и техническая деятельность	2,11%	4,69%
N	Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	2,9%	1,16%
O	Государственное управление	3,15%	6,28%
P	Образование	3,11%	**12,27%**
Q	Здравоохранение и социальные услуги	3,02%	**25,39%**
	всего	59562 (100%)	29090 (100%)

Анализ данных портала – ситуация на рынке труда, наиболее и наименее востребованные вакансии в разрезе регионов и профессий

Наиболее востребованные вакансии у нанимателей			
Рейтинг	Профессии рабочих	количество	средняя зарплата
1	Водитель автомобиля	4 549	651,82
2	Продавец	1 946	473,90
3	Подсобный рабочий	1 893	447,55
4	Повар	1 695	492,76
5	Каменщик	1 620	720,87
6	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1 592	600,07
7	Швея	1 588	531,59
8	Уборщик помещений (производственных, служебных)	1 433	399,47
9	Электрогазосварщик	1 317	655,45
10	Штукатур	1 111	677,46
11	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1 101	544,69
12	Оператор машинного доения	1 041	551,44
13	Маляр	1 003	665,83
14	Санитар(ка)	922	414,71
15	Грузчик	861	544,20



Негосударственные порталы вакансий - пример

	Вакансии , ед. (в % к численности рабочей силы)		Резюме, ед. (в % к численности рабочей силы)		Организации, ед. (в % от общего числа организаций в РБ в 2018 г.)	
	01.09.2018	29.09.2019	01.09.2018	29.09.2019	01.09.2018	29.09.2019
rabota. tut.by (jobs.tut.by)	31 165 (0,54%)	27766 **(0,54%)**	1,76 млн (30,71%)	2,05 млн **(39,87%)**	62 845 (44,4%)	74 410 (**52,6%)**
praca.by	10 461 (0,18%)	15604 (**0,31%)**	246 815 (4,3%)	308 976 **(6,01%)**	71 196 (50,3%)	84 261 **(59,6%)**

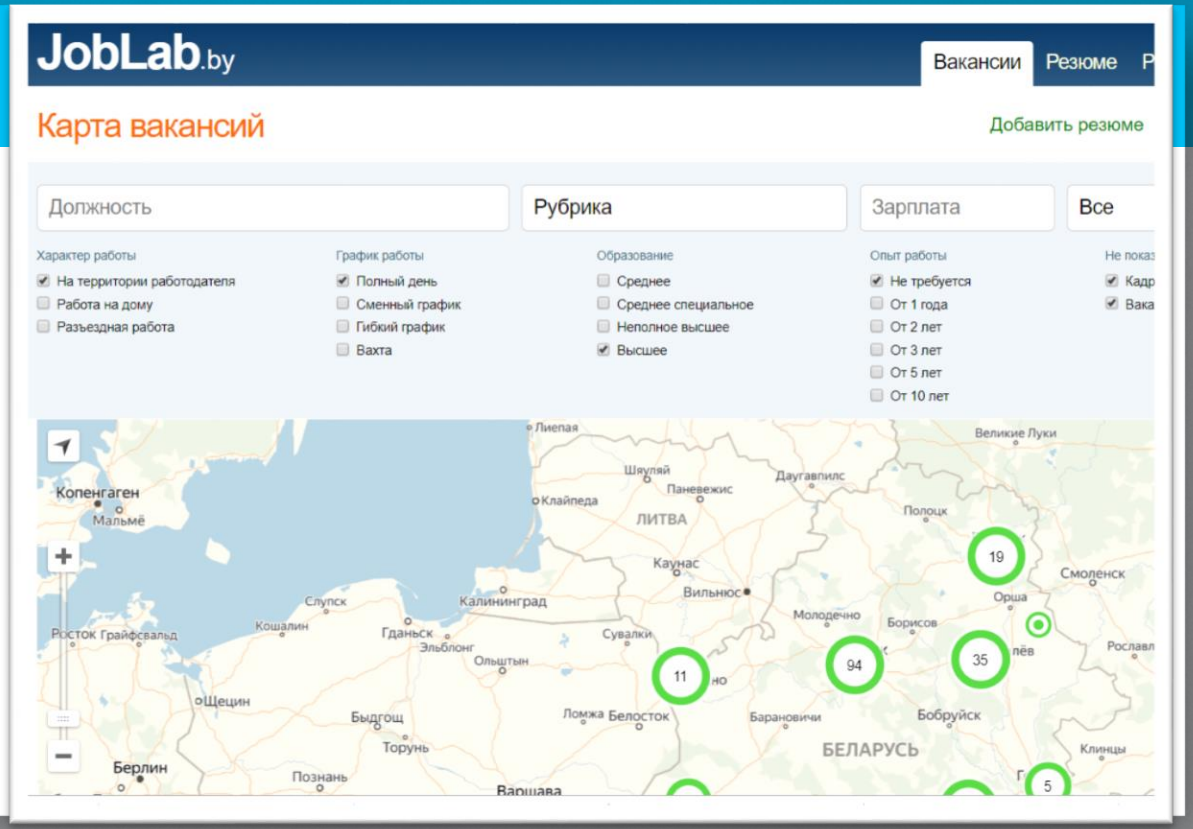
КЛАССИФИКАЦИЯ ВАКАНСИЙ В РАЗРЕЗЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СФЕР

Лидирующие позиции по количеству вакансий стабильно занимают следующие профессиональные сферы: «Продажи» (26,9% от общего количества вакансий), «Рабочий персонал» (12,7%), «Информационные технологии» (12,2%), «Транспорт и логистика» (10,8%) и «Производство» (9,9%).

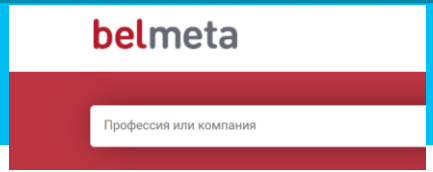
КЛАССИФИКАЦИЯ РЕЗЮМЕ В РАЗРЕЗЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЕЙ

РАБОТА TUT.BY

УДОБНЫЙ ИНТЕРФЕЙС ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ



Belmeta.com (агрегатор)



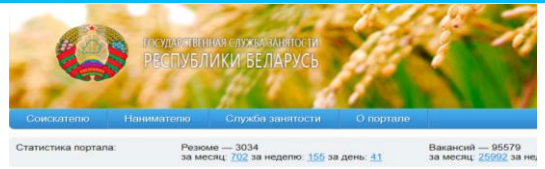
126 454 вакансий на 29.09.2019		%
IT, Компьютеры, Интернет	3397	2,69%
Бухгалтерия, Аудит	3116	2,47%
Инженерия, Технологии	6052	4,79%
Логистика, Таможня, Склад, ВЭД	9725	7,69%
Медицина, Фармацевтика, Здравоохранение	7896	6,25%
Образование, Наука, Переводы	5474	4,33%
Производство, Промышленность, Рабочие специальности	31203	**24,68%**
Строительство, Архитектура, Недвижимость	14660	**11,6%**
Транспорт, Автобизнес, Автосервис	13384	**10,59%**
Торговля, Продажи, Закупки	23279	**18,41%**

Вакансии по типам:	Ед.
Без опыта	2510
Вахта	861
Вечерняя работа	578
Временная работа	1874
Ночная работа	468
Подработка	2430
Работа для студентов	782
Работа на дому	1289
Работа с обучением	3184
С предоставлением жилья	1122
Сменный график	2642
Частичная занятость	1335

СРАВНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ВАКАНСИЙ

GSZ.GOV.by 88 652 вакансий	Rabota.tut.by 27 766 вакансий	Belmeta.com 126 454 вакансий
A. Сельское, лесное и рыбное хозяйство - 14,48%	-	4,03% (Сельское хозяйство. Агробизнес. Животноводство)
B. Обрабатывающая промышленность - 16,3%	9,9% (Производство)	**24,68% (Производство. Промышленность. Рабочие специальности)**
F.Строительство - 18,31%	7,7% (Строительство, недвижимость)	**11,6% (Строительство. Архитектура. Недвижимость)**
Q.Здравоохранение и социальные услуги - 10,36%	-	6,25% (Медицина. Фармацевтика. Здравоохранение)
G.Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов – 8,8%	**26,9% (Продажи)**	**18,4% (Торговля. Продажи. Закупки)**
J. Информация и связь – 1,9%	**12,2% (ИТ, Интернет, телеком)**	2,7% (ИТ. Компьютеры. Интернет)
H. Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность – 5,56%	**10,8% (транспорт, логистика)**	10,5% (Транспорт. Автобизнес. Автосервис)
67,2% (вакансии для рабочих)	**12,7% (рабочий персонал)**	

СРАВНЕНИЕ КОНЪЮНКТУРЫ РЫНКА ТРУДА ПО ПРОФЕССИЯМ



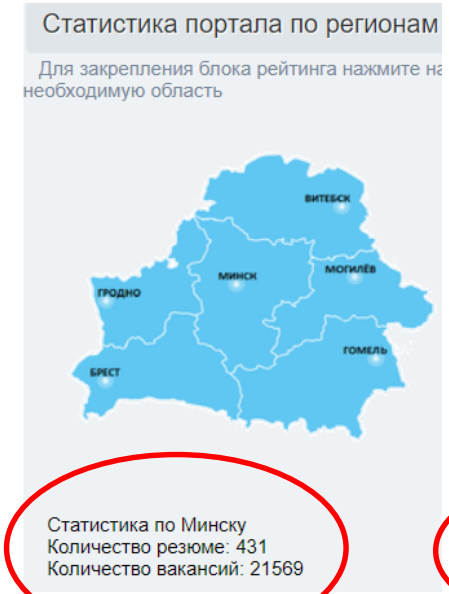
РАБОТА TUT.BY

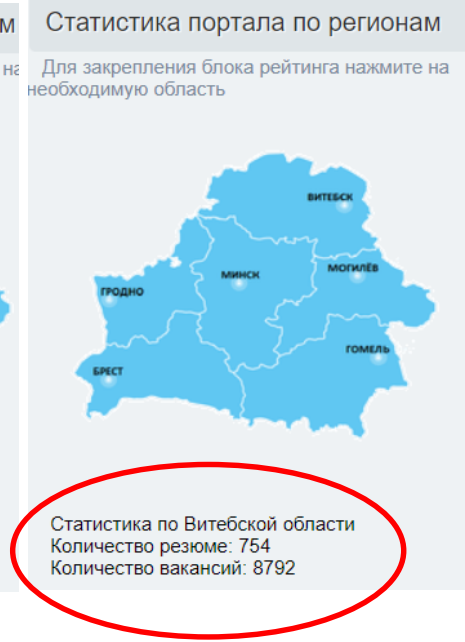
Наиболее востребованные должности служащих

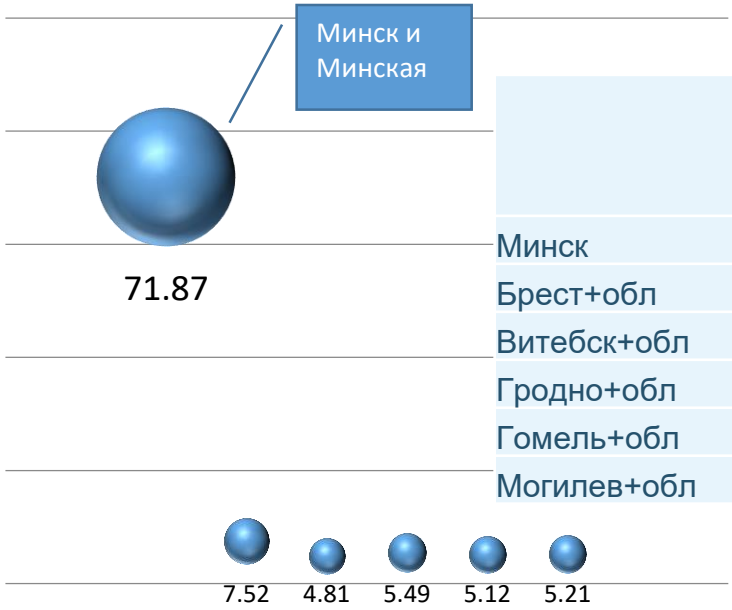
Рейтинг	Должности служащих	количество	средняя зарплата
1	Медицинская сестра-специалист (медицинская сестра)	2 621	478,52
2	Врач-специалист	2 581	633,74
3	Инженер	1 716	732,55
4	Специалист	969	651,01
5	Ветеринарный врач	748	574,10
6	Бухгалтер	557	501,47
7	Директор	437	899,20
8	Фельдшер-лаборант	411	479,78
9	Лесник	386	549,24
10	Мастер	361	666,19
11	Фельдшер	327	553,27
12	Главный бухгалтер	320	684,98
13	Воспитатель дошкольного образования	293	428,65
14	Ветеринарный фельдшер	285	477,05
15	Главный инженер	276	778,54

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ

Статистика вакансий на портале GSZ.GOV.BY







	доля вакансий, %
Минск	71,87
Брест+обл	7,52
Витебск+обл	4,81
Гродно+обл	5,49
Гомель+обл	5,12
Могилев+обл	5,21

ОСОБЕННОСТИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ НА ПОРТАЛАХ

» О вакансиях

ГСЗ - в соответствии с Законом о занятости	Негосударственные – по желанию
Профессии в соответствии с ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих». В январе 2020 года предполагается переход на использование справочника ОКРБ 014-2017 «Занятия», который гармонизирован ESCO-08 (в разрезе 9 профессионально-квалификационных)	Собственные классификаторы по профессиональным областям и направлениям деятельности
по видам экономической деятельности в соответствии с ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности»	
Региональный разрез, по уровню заработной платы , др.	

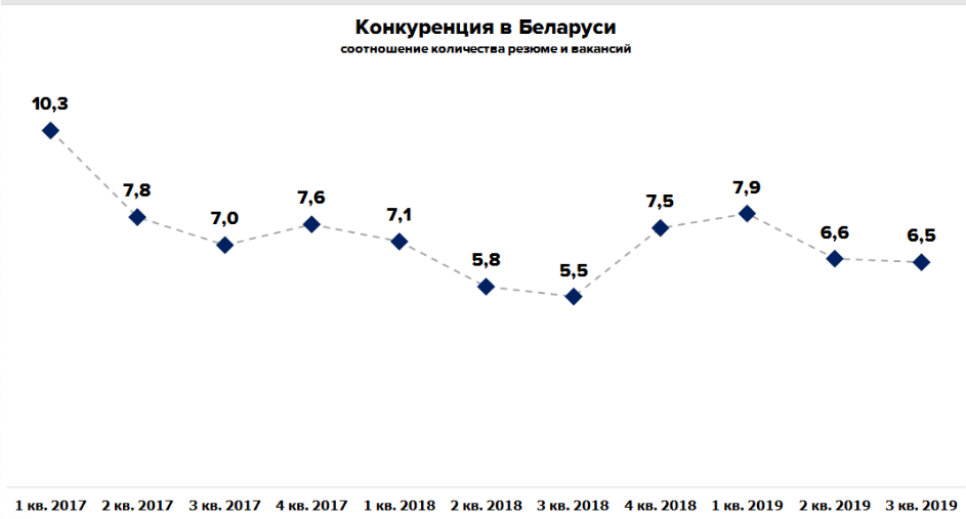
резюме

ГСЗ	негосударственные
Резюме зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите	Все желающие
Форма резюме задана, в ней желаемые профессии/должности – по классификатору	Собственные формы резюме
Дополнительные навыки	

Конъюнктура рынка труда – различные показатели, характеризующие разные сегменты рынка труда

Gsz.gov.by
0,1 безработных на 1 вакансию

Rabota.tut.by 6,5 резюме на 1 вакансию



- Таким образом, охватывая разные сегменты белорусского рынка труда, в совокупности государственный и негосударственные порталы вакансий позволяют всем желающим получить информацию и услуги для эффективного трудоустройства

Перспективы использования Big Data о вакансиях и резюме

Формирование единого портала вакансий для аналитики

Трудности:
Разные критерии структурирования информации (о вакансиях и резюме)
Разная форма представления данных о вакансиях и содержания резюме
Недостаточно описаны требуемые навыки
Неравномерное представление вакансий и резюме (по регионам, профессиям - проблема репрезентативности)

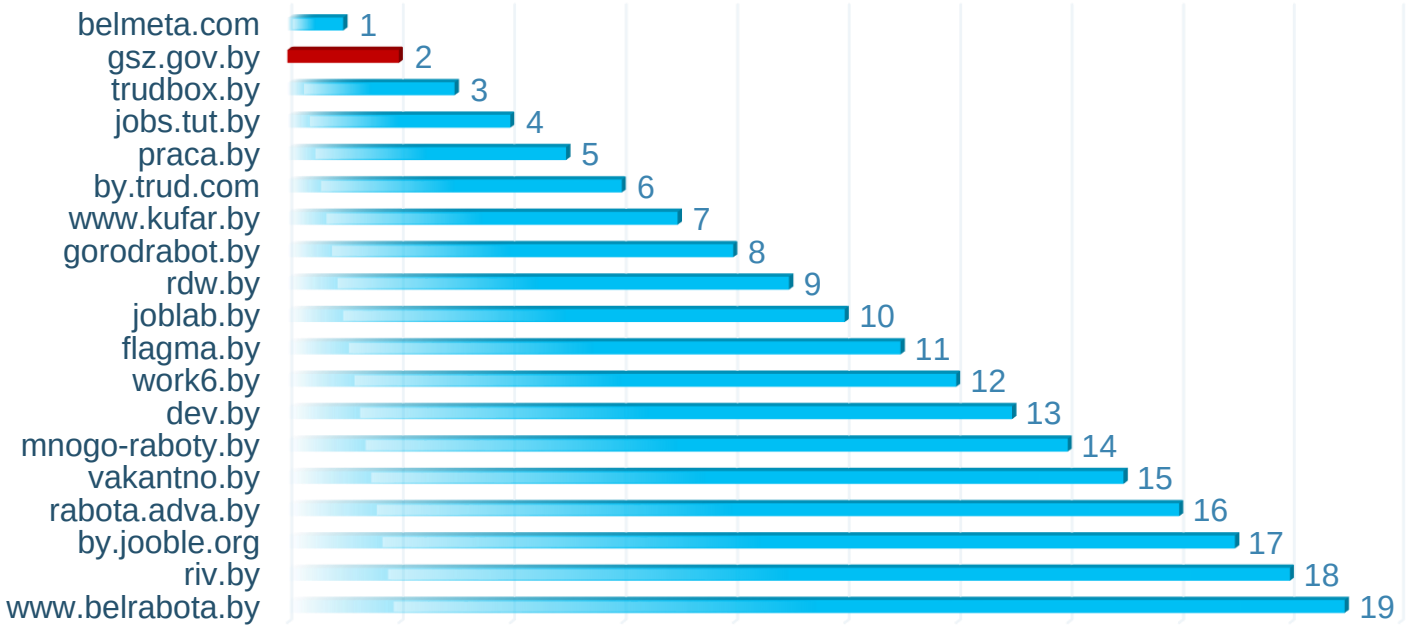
Ранжирование онлайн порталов – методика ЕФО

1. Rough position in the Google ranking:
2. Type of job-portal
3. Type of operator
4. OJV volume (approximate number of OJV)
5. Geographical scope
6. Sectoral scope
7. Publication date of OJV
8. Update frequency
9. Language
10. Occupation
11. Type of contract
12. Working time
13. Sector
14. City
15. District
16. Region
17. Qualification level
18. Wage

Fabio Mercorio and Mario Mezzanzanica: Feasibility Study for Tunisia and Morocco to Identify, Validate, and Rank Web Job Vacancy Sources – practical guidance . 2019, ETF – 18 indicators

Name of the job-portal	Rough position in the Google ranking	Type of operator	Type of job portal	OJV volume (approximate number of OJV)	Geographical scope	Sectoral scope	Publication date of OJV	Update frequency	Occupation	Type of contract	Working time	Sector	City	District	Region	Qualification level	Wage	Normalized size	Media	Final Ranking	
Name of the job-portal	Rough position in the Google ranking	Type of operator	Type of job portal	OJV volume (approximate number of OJV)	Geographical scope	Sectoral scope	Publication date of OJV	Update frequency	Occupation	Type of contract	Working time	Sector	City	District	Region	Qualification level	Wage	Normalized size	Media	Final Ranking	25
belmeta.com	1	1	1	122409	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	1		0,96875	1	belmeta.com
gsz.gov.by	0,8	1	1	96156	1	1	1	1	0,5	1	1	0	1	1	1	1	1		0,89375	2	gsz.gov.by
trudbox.by	1	1	1	147741	1	1	1	1	0,5	1	1	1	1	0,5	0,5	0,5	1		0,875	3	trudbox.by
jobs.tut.by	1	1	1	25521	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0,5	1	0,5		0,875	4	jobs.tut.by
praca.by	1	1	1	15705	1	1	1	1	0,5	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5		0,875	5	praca.by
by.trud.com	1	1	1	77012	1	1	1	1	0,5	1	1	1	1	0	0	1	1		0,84375	6	by.trud.com
www.kufar.by	0,5	1	0,8	2040	1	1	1	1	0,5	1	1	1	1	0	1	0,5	1		0,83125	7	www.kufar.by
gorodrabot.by	0,8	1	1	33668	1	1	1	1	0,5	1	1	1	1	0	1	0	0,5		0,8	8	gorodrabot.by
rdw.by	1	1	1	5205	1	1	1	1	0,5	0	1	1	1	0	0	1	1		0,78125	9	rdw.by
joblab.by	1	1	1	21252	1	1	1	1	0,5	0	1	1	1	0	0	1	0,5		0,75	10	joblab.by
flagma.by	0,8	1	0,8	9056	1	1	1	1	0,5	0	1	0,5	1	0	1	0,5	0,5		0,725	11	flagma.by
work6.by	0,8	1	1	-	1	1	1	1	0,5	0	0	1	1	0	0	0	1		0,64375	12	work6.by
dev.by	0,8	1	0,8	624	1	0,5	1	1	0,5	0	1	0	1	0	0	1	0,5		0,63125	13	dev.by
mnogo-raboty.by	0,5	1	1	53854	1	1	1	1	0,5	0	0	1	1	0	0	0	1		0,625	14	mnogo-raboty.by
vakantno.by	0,5	1	1	14169	1	1	1	1	0,5	0	0	1	1	0	0	0	0,5		0,59375	15	vakantno.by
rabota.adva.by	0,5	1	1	5819	1	1	1	1	0,5	0	0	0	1	0	1	0	0		0,5625	16	rabota.adva.by
by.jooble.org	1	1	1	1004	1	1	1	1	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0	0	0,5		0,5625	17	by.jooble.org
riv.by	0,5	1	1	2100	1	1	1	1	0,5	0	0	1	1	0	0	0	0		0,5625	18	riv.by
www.belrabota.by	0,5	0,5	0,5	1096	1	1	1	1	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0		0,375	19	www.belrabota.by

РЕЗУЛЬТАТЫ РАНЖИРОВАНИЯ 19 ОНЛАЙН ПОРТАЛОВ БЕЛАРУСИ, 2019



- Во многих странах в различных формах созданы либо единые Интернет-порталы, либо платформы, либо он-лайн службы . Курируются данные службы либо органами государственной службы занятости (в Германии, Канаде), либо национальными институтами образования (в Чехии, Австрии, Дании, Великобритании, Эстонии, Финляндии, Нидерландах).
- Аналогичный опыт накоплен в России (например, в Карелии) – это реализовано в виде открытого портала.
- В Республике Беларусь также есть элементы такой системы: на сайте государственной службы занятости – сведения о зарегистрированных вакансиях, на кадровых порталах – преимущественно текущий анализ, на сайтах отдельных учреждений образовании – профориентационные услуги, др. С 2020 года планируется внедрение новой версии Портала ГСЗ и реализация этапа разработки и внедрения единой справочной информационно-поисковой подсистемы Корпоративной информационной системы управления социально-трудовой сферой (КИС «Управление») как единого источника справочной информации для Портала ГСЗ и АСУ «Занятость населения»
- Для получения комплексного и открытого прогноза будущих востребованных компетенций, навыков, лаконичных и наглядных обзоров состояния различных сегментов рынка труда (отраслевых, региональных, профессиональных) – необходима единая платформа и единая организация.

Перспективы использования Big Data при анализе рынка труда

АНАЛИЗ ВАКАНСИЙ

Учитывая, что ряд онлайн порталов дублируют друг друга, а также для обеспечения возможности доступа к их данным, необходимо осуществить три шага:

- 1) определить перечень необходимых негосударственных порталов для использования их информации при прогнозе и аналитике
- 2) заключить соглашения с владельцами негосударственных порталов об использовании информации и структурировании ее по одинаковым классификаторам.
- 3) дополнить содержания порталов результатами аналитики в визуальном и интерактивном режиме

АНАЛИЗ РЕЗЮМЕ

- Также, как структурируются вакансии (внутри описание вакансий), должны быть структурированы и резюме соискателей (описание имеющихся навыков и квалификации) – в едином формате (например, EuroPass)
- И в описании вакансий, и в описании резюме должны быть согласованные перечни умений и навыков, которые могут быть объединены в разные квалификации, чтобы система могла автоматически их сопоставлять по ключевым словам и согласовывать.

Перспективы использования Big Data при анализе рынка труда

АНАЛИЗ ВАКАНСИЙ

Учитывая, что ряд онлайн порталов дублируют друг друга, а также для обеспечения возможности доступа к их данным, необходимо осуществить три шага:

- 1) определить перечень необходимых негосударственных порталов для использования их информации при прогнозе и аналитике
- 2) заключить соглашения с владельцами негосударственных порталов об использовании информации и структурировании ее по одинаковым классификаторам.
- 3) дополнить содержания порталов результатами аналитики в визуальном и интерактивном режиме

Когда анализируются вакансии, в них указывается:

1 - название должности и профессии,
2 - вид экономической деятельности,
3 - сертификаты (дипломы) и требования к уровню образования,
4 - стаж,
5 - заработная плата,
6 - умения и навыки – и вот этот пункт надо вносить единообразно. Нужен договор о внесении их по единому классификатору. Это даст возможность увидеть в реальном времени, как группируются и разделяются умения в рамках того или иного рабочего места.

Спасибо за внимание!