



Eastern Partnership Platform 4, 2017-2020 Make it Match network

Skills anticipation and matching system / approach - country profile (June 2019)

Country: Ukraine

Authors: Olha Piliptchuk (main contributor and editor) and Ukraine Team: Oleksandr Savenko, Sergii Meknyk, Alla Solop, Nina Ilarionova, Olga Makogon, Liubov Bershadska

Страна: Украина – VERSION AFTER MIN LABOUR COMMENTS (27/06/2019)

Вступление и цели

Цель данной матрицы - представить текущее состояние системы прогнозирования и согласования спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу в стране (механизмы, институты, подходы, инструменты, базы данных). Она базируется на информации, собранной в 2018-2019 годах и последние изменения, подготовленные членами делегации Украины.

Данная матрица используется для планирования и мониторинга конкретных действий ЕФО на уровне стран в рамках данного проекта и призвана помочь страновым делегациям представить в наглядной и систематизированной форме и совместно проанализировать существующие инструменты по прогнозированию и согласованию спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу.

1. Прогнозирование и согласование спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу: участвующие учреждения и их основные функции и вклад.

Учреждение 1	Основные функции 2	Основной вклад (результаты) 3
Министерство экономического развития и торговли Украины	<p>- Среднесрочное прогнозирование потребности в специалистах и рабочих кадрах (трехлетний период) для формирования государственного заказа (Закон Украины «О формировании и размещении государственного заказа на подготовку специалистов, научных и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовки кадров», http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/54-99-17)</p> <p>- Определение экономических основ демографического и социального развития, разработка прогнозов численности населения за половозрастной структурой, заработной платы и рынка труда (Положение о Министерстве экономического развития и торговли Украины, пункт 4, параграф 6, http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/459-2014-%D0%BF)</p>	Среднесрочный прогноз потребности в рабочей силе по видам экономической деятельности и в профессиональном разрезе
Министерство социальной политики Украины	Формирование и реализация государственной политики в сфере занятости (ч.2 ст.17 Закона Украины „ О	Основные направления реализации государственной политики в сфере занятости на среднесрочный

	<p>занятости населения” https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page Изучение экономической активности населения, тенденций процессов на рынке труда, составление на этой основе прогнозов относительно регулирования рынка труда и занятости (Положение о Министерстве социальной политики Украины, пункт 4, параграф 14 http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/389/2011)</p>	период
Министерство образования и науки Украины	<p>Формирование предложений и доведение заведений образования государственного заказа на подготовку специалистов, научных и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовки кадров для государственных нужд с учетом среднесрочного прогноза потребности в специалистах и рабочих кадрах в порядке, установленном законодательством (Положение о Министерстве образования и науки Украины, пункт 4, параграф 62 http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/630-2014-%D0%BF)</p>	<p>Государственный заказ на подготовку специалистов, научных и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовки кадров перечень профессий общегосударственного значения, подготовка по которым осуществляется за счет государственного бюджета</p>
Государственная служба статистики Украины	<p>Осуществляет формирование информационной базы для прогнозирования и анализа тенденций и закономерностей социально-экономического развития, составляет национальные счета http://www.ukrstat.gov.ua/Zakon/ukr/post_481_2014.htm</p>	<p>Формирование информационной базы о: - количестве занятого населения по видам экономической деятельности в профессиональном разрезе для среднесрочного прогнозирования потребности в специалистах и рабочих кадрах на рынке труда; - перспективах развития деловой активности предприятий (относительно объемов производства продукции, количества работников, заказов/спроса, цен на продукцию (работы, услуги) для краткосрочного прогнозирования ожидаемых тенденций в экономике Украины</p>
Государственная служба занятости Украины (Центральный аппарат)	<p>Анализ показателей спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе, разработка и внесение Минсоцполитики предложений относительно развития рынка труда, перспективной потребности в кадрах в краткосрочной перспективе</p>	<p>Мониторинг динамики и сбалансированности зарегистрированного рынка труда в профессионально-квалификационном разрезе.</p>

	(Закон о занятости, ст. 22, пункт 2, параграф 9, http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page3)	
Институции объединений работодателей и других общественных организаций (Федерация работодателей Украины, Конфедерация работодателей Украины и другие)	Развитие системы профессиональных квалификаций, анализ потребностей рынка труда, разработка профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций (www.ipq.org.ua)	Анализ тенденций развития отраслевых сегментов рынка труда
Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины	Прогнозирование спроса и предложения рабочей силы с учетом ее профессионально-квалификационной структуры в среднесрочной перспективе (на период до 10 лет), прогнозная оценка дисбаланса спроса и предложения, демографический прогноз, оценка влияния процессов трудовой миграции на спрос и предложение рабочей силы http://www.idss.org.ua	«Мониторинг рынков труда регионов Украины» Демографический прогноз до 2050 года Среднесрочный прогноз потребности экономики в рабочей силе по видам экономической деятельности и профессиям (2017-2027), разработанный Украинским центром социальных реформ, Институтом демографии на основе рекомендаций экспертов European Training Foundation (готовится к опубликованию)
Национальное агентство квалификаций	Международное сотрудничество в сфере квалификаций, гармонизация Национальной рамки квалификаций с международными документами, обеспечение прогнозирования потребности рынка труда в квалификациях, создание и ведение Реестра квалификаций и другое (постановление КМУ от 05.12.2018 № 1029) https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1029-2018-%D0%BF	Реестр квалификаций
Международные проекты соответствующего направления	Организация, финансирование проведения и внедрения результатов прогнозирования спроса на рабочую силу в региональном и профессиональном разрезе (проекты ПРООН, U-LEAD с Европой и другие)	Краткосрочные прогнозы потребности экономики в рабочей силе по видам экономической деятельности и в профессиональном разрезе по регионам исследования
Региональные органы власти, Региональные советы профессионального образования. Учебно- (научно) методические центры профессионального	Формирование регионального заказа на подготовку рабочих кадров через разработку краткосрочных прогнозов потребности региональных рынков труда в рабочей силе	Краткосрочные прогнозы потребности экономики в рабочих кадрах в профессиональном разрезе по отдельным областям

образования		
-------------	--	--

А) Существует ли орган/ комиссия (совет), координирующий прогнозирование и согласование спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу? На национальном, региональном и секторальном уровне? Существует ли на какомлибо этапе создания Обсерватория по вопросам занятости, рынка труда, обучения, профессиональных навыков...?

Ключевая информация, которую нужно предоставить: название, веб сайт, год начала деятельности, статус (автономный орган, департамент в структуре существующего государственного учреждения, сеть, проект)

В Украине в настоящее время отсутствует орган/комиссия (совет), активно координирующий прогнозирование и согласование спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу. Министерство экономического развития и торговли Украины разрабатывает среднесрочный прогноз потребности в рабочей силе за профессиями и видами экономической деятельности на основе Методики формирования среднесрочного прогноза потребности в специалистах и рабочих кадрах на рынке труда (с учетом предложений центральных и местных органов власти, социальных партнеров) для формирования государственного заказа на подготовку специалистов и рабочих кадров (обсуждение на заседаниях Межведомственной рабочей группы по формированию государственного заказа на подготовку специалистов и рабочих кадров).

Межведомственная координация по вопросам прогнозирования и согласование спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу осуществляется на неформальном уровне (обсуждения на рабочих встречах).

Распоряжением Кабинета Министров Украины от 14.12.2016 № 1077-р утвержден План мероприятий по внедрению Национальной рамки квалификаций на 2016 – 2020 годы, в котором предусмотрен раздел «Модернизация системы прогнозирования потребности в квалификациях и разработке профессиональных стандартов» посвященный созданию системы прогнозирования на рынке труда.

Верховный Совет Украины 06.12.2016 принял Закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины» (№ 1774-VIII), которым, в частности, внесены изменения в статью 96 Кодекса законов о труде и статью 6 Закона Украины «Об оплате труда» о том, что Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов определяется Кабинетом Министров Украины (постановление КМУ от 31.05.2017 № 373), а Порядок разработки и утверждения квалификационных характеристик – Минсоцполитики (приказ Минсоцполитики от 31.05.2017 № 918, зарегистрирован в Минюсте от 23.06.2017 за № 784/30652)

Если такой координирующий орган/ комиссия не существует, укажите, каким образом координируется информация и анализ по прогнозированию для использования на разных уровнях (например, для политики, местного уровня, провайдеров обучения, служб занятости, предприятий, обучающихся)

Межведомственная координация по вопросам прогнозирования и согласование спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу осуществляется на неформальном уровне (обсуждения на рабочих встречах заинтересованных сторон, энтузиастов).

До настоящего времени планы по созданию Координационного совета из представителей заинтересованных сторон выполнить не удалось.

Б) Есть ли портал или другой государственный инструмент коммуникации результатов реализации мер по прогнозированию и согласованию спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу?

Ключевая информация: вебсайт, источники информации в открытом доступе

Министерство экономического развития и торговли Украины:

- результаты среднесрочного прогноза потребности в рабочей силе за профессиями и видами экономической деятельности на 2015-2018 годы, подготовленного Министерством экономического развития и торговли Украины для формирования государственного заказа на подготовку специалистов и рабочих кадров, были представлены на заседании Межведомственной рабочей группы в ноябре 2014 года (http://www.kmu.gov.ua/control/ru/publish/article?art_id=247739866&cat_id=244277212)

- консенсус-прогноз основных макроэкономических показателей на 2016-2017 гг. (социальные индикаторы – уровень безработицы, средняя заработная плата)
<http://www.me.gov.ua/Documents/Download?id=772d5f17-58c1-4901-92c5-2b1f0e807740>

Государственная служба занятости Украины (Центральный аппарат): Мониторинг спроса и предложения на рабочую силу на зарегистрированном рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе. Перспективная потребность в кадрах
<https://www.dcz.gov.ua/analytics/67>

Государственная служба статистики Украины:

- обследование рабочей силы (до 2018 года - выборочное обследование населения (домохозяйств) по вопросам экономической активности) (http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/publ11_u.htm)

- ежеквартальное выборочное обследование предприятий промышленности, строительства, сельского хозяйства, розничной торговли, сферы услуг о перспективах развития их деловой активности (относительно объемов производства продукции, количества работников, заказов/спроса, цен на продукцию (работы, услуги))
http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu_u/tda.htm

Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины

- демографический прогноз Украины до 2060 года
<http://www.idss.org.ua/>

Институт профессиональных квалификаций:

- подготовка проектов профессиональных стандартов для профессиональных наименований работ
<http://www.ipq.org.ua/>
<http://www.profstandart.org.ua/>

Волынский ресурсный центр:

- исследование регионального рынка труда
<http://www.vrc.rv.ua/labour-market/doslidzhennya-rynku-pratsi>

Научно-исследовательский центр «ДЕМОС» Национального университета «Львовская политехника»:

- проект «Оценка и прогноз потребностей в кадрах для предприятий Львовской области»
<http://lp.edu.ua/demos/vykonani-roboty-0>

2. Прогнозирование и согласование спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу: основные источники данных, например, официальные прогнозы, отраслевые исследования, опросы предприятий, опросы по отслеживанию выпускников, экспертные обсуждения, секторальные органы

Заполните таблицу на основе странового отчета и обновите информацию на июнь 2019 года

Тип и название метода	Кто отвечает за выполнение/ базу данных	С какого времени, периодичность	Тип и источник сбора данных	Детали метода
-----------------------	---	---------------------------------	-----------------------------	---------------

Макроуровень

Среднесрочный прогноз	Министерство	раз в год,	Данные Государ-	
-----------------------	--------------	------------	-----------------	--

потребности в рабочей силе по видам экономической деятельности и профессиям	экономического развития и торговли Украины	начиная с 2013 года	ственной службы статистики Украины (Labour Force Survey), предложения центральных и местных органов власти, социальных партнеров	
Консенсус-прогноз основных макро-экономических показателей	Министерство экономического развития и торговли Украины	раз в квартал, начиная с 2003 года	Прогноз экономических и социальных показателей, рассчитанный на основе экспертных оценок участников опроса	
Выборочное обследование рабочей силы (Labour Force Survey)	Государственная служба статистики Украины	С 1999 года, ежеквартально	Данные Государственной службы статистики Украины	
Мониторинг спроса и предложения на рабочую силу на зарегистрированном рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе	Государственная служба занятости	С 2001 раз в полгода	Данные Государственной службы занятости Украины	
Информационно-аналитические обзоры «Мониторинг рынков труда регионов Украины»	Институт демографии и социальных исследований имени М.В.Птухи НАН Украины	С 2014 раз в полгода	Данные Государственной службы статистики Украины	
School-to-work Transition Survey (Work4Youth Project) ILO, 2013	Украинский центр социальных реформ, Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины	2014-2015	Обследование молодежи 15-29 лет (household survey of young people aged 15-29)	
Разработка методологии математической модели для прогнозирования перспективной потребности в образованной и высококвалифицированной рабочей силе в Украине ("Development of a methodology and a mathematical model for the anticipation of future demands for educated and skilled workforce in	Украинский центр социальных реформ	2014-2016	Методология и математическая модель	

Ukraine”), European Training Foundation 2014-2015				
Тури́нский процесс (национальный уровень)	Министерство образования и науки Украины	С 2010, каждые два года	Самоанализ политики в сфере профессионального образования	

Секторальный уровень

Выборочное обследование предприятий промышленности, строительства, сельского хозяйства, розничной торговли, сферы услуг о перспективах развития их деловой активности (относительно объемов производства продукции, количества работников, заказов/спроса, цен на продукцию (работы, услуги))	Государственная служба статистики Украины	с 2013 года, ежеквартально	Данные Государственной службы статистики Украины (государственное статистическое наблюдение "Состояние деловой активности предприятий" и информация из внешних источников по потребителям)	Методологические положения об организации государственного статистического наблюдения "Состояние деловой активности предприятий"
Организация и проведение фокус групп с работодателями IT-сектора, аграрного сектора и металлургии с целью определения секторальной потребности в профессиях и квалификациях (качественные методы прогнозирования)	Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины, Украинский центр социальных реформ	2016		
Розроблення Методичних підходів під час реалізації Проекту ЄС «Соціальний захист та працевлаштування працівників вугільної галузі в умовах шахтоліквідацій-них процесів в Україні» та апробація їх на практиці	Проект ЄС «Соціальна захиста і трудоустройств о работников предприятий угольной отрасли в период её реструктуризации»	2016 год	Данные местных центров занятости, предприятий угольной отрасли. Результаты социологического опроса более 8000 работников и членов их семей,	

Региональный уровень

Краткосрочные прогнозы потребности в рабочей силе на региональных рынках труда Донецкой и Луганской областей	Проект ПРООН «Программа восстановления и развития мира в Украине» Исследование экспертов «Комплексный анализ системы профессионального образования в Донецкой и Луганской областях и её соответствие потребностям региональных рынков труда»	Январь – май 2019 года	Данные региональных органов статистики, образования, труда и занятости, центров занятости, заведений образования. Результаты опросов работодателей	
Мониторинг спроса и предложения на рабочую силу на зарегистрированном рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе	Государственная служба занятости	С 2001 раз в полгода	Данные Государственной службы занятости Украины (региональные центры занятости)	
Туринский процесс (региональный уровень)	Министерство образования и науки Украины	С 2010, каждые два года	Самоанализ политики в сфере профессионального образования	

3. Основные проекты при поддержке государственных органов или международных организаций, которые направлены на развитие/совершенствование механизмов прогнозирования и согласования спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу

Национальные партнеры/ведущие организации	Международная организация	Статус (текущий проект, заверченный, планируемый)	Цели и основные действия (1)
Украинский центр социальных реформ	MOT	School-to-work Transition Survey (Work4Youth Project) ILO, 2013-2014-2015	Обследование молодежи 15-29 лет (household survey of young people aged 15-29) - опыт выхода молодежи на рынок труда, жизненных целей, основных характеристик молодых работников, безработных и молодежи, которая пребывает за пределами рынка труда
Украинский центр социальных реформ	ETF	Development of a methodology and a mathematical model for the anticipation of future demands for educated and skilled workforce in Ukraine	Разработка методологии и математической модели для прогнозирования перспективных потребностей в образованной и квалифицированной рабочей силе в Украине
Ровенская областная государственная администрация	EU	EU project "Improvement Staff Training System	

		According to Needs of the Volyn sub-regional Economy”, 2014-2015	
Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины	НАН Украины	Проект «Моделирование спроса и предложения рабочей силы в Украине» (2018)	С учетом результатов проектов ETF разработан инструментарий моделирования и прогнозирования спроса и предложения рабочей силы с учетом ее профессионально-квалификационных характеристик и процессов о трудовой миграции.

(1) Примечание: сослаться на конкретный проект либо компонент большого проекта

Дополнительная информация:

4. Планы правительства и других ключевых стейкхолдеров относительно дальнейшего развития/ реформы механизмов прогнозирования и согласования спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу: институциональная структура системы, цели, координация и интеграция информации и анализа, повышение профессионального уровня и ресурсы, систематическая взаимосвязь с политиками по образованию и обучению в разрезе обучения в течение всей жизни.

1. Верховная Рада Украины:

- принятие Постановления Верховного Совета Украины „О Программе деятельности Кабинета Министров Украины” № 1099-VIII от 4 апреля 2016 г., которые предусматривают создание системы прогнозирования развития рынка труда (в части усовершенствования регуляторной политики, развития предпринимательства и обеспечения условий конкуренции року); перевод системы подготовки рабочих кадров на профессиональные стандарты, разработанные с учетом потребностей и прогнозирования развития рынка труда¹.
<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1099-19>

2. Кабинет Министров Украины:

- Распоряжением Кабинета Министров Украины от 03.04.2017 № 275-р утвержден Среднесрочный План приоритетных действий Правительства до 2020 года, которым предусмотрено проведение среднесрочного прогнозирования рынка труда; подготовку порядка разработки профессиональных стандартов, благодаря чему работодателями, их организациями и объединениями, отраслевыми (межотраслевыми) советами, центральными органами исполнительной власти, научными учреждениями будут сформированы проекты 150 профессиональных стандартов.
- Распоряжением Кабинета Министров Украины от 18.12.2018 № 1106-р утвержден План приоритетных действий Правительства на 2019 год, которым предусмотрено разработку Закона Украины в сфере регулирования занятости населения, разработку 40 профессиональных стандартов.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/275-2017-%D1%80>

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1106-2018-%D1%80?find=1&text=%EC%B3%ED%F1%EE%F6%EF%EE%EB%B3%F2%E8%EA%E8>

- Подготовка новой редакции Закона Украины в сфере регулирования занятости населения (2019);
- планы реформирования Государственной службы занятости (Центральный аппарат) (после принятия законодательных изменений) в направлении усиления роли участия службы занятости

¹<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1099-19>

в прогнозировании процессов на рынке труда (прогнозирование потребности работодателей в рабочей силе по результатам опроса работодателей);

- развитие системы подтверждения неформального обучения населения (расширение количества профессий и образовательных организаций),
- разработка, обновление и утверждение профессиональных стандартов

4. Министерство образования и науки Украины:

- разработка и сопровождение прохождения правительственных законопроектов «О профессиональном (профессионально-техническом) образовании», «Об образовании взрослых», «О национальной системе квалификаций» и других, которые в той или иной мере включают нормы по прогнозированию объемов и направлении подготовки кадров в соответствии со спросом на национальном и региональных рынках труда;
- в соответствии со среднесрочным планом приоритетных действий Правительства, Министерство образования и науки Украины с 2016 года реализовывает проект по модернизации подготовки рабочих, что предусматривает создание современных учебно-практических центров по отраслевым направлениям;
- разработка методологии и макета Отраслевой рамки квалификаций педагогических, научно-педагогических и научных работников, как механизма оптимизации профессиональных номенклатур под объективный спрос на профессиональные компетентности и квалификации.

5. Национальное агентство квалификаций:

Разработка и внедрение в установленном порядке:

- Реестра квалификаций с включением перечней профессиональных стандартов, заявок на них, отраслевых/профессиональных советов по развитию профессиональных квалификаций, квалификационных центров. Типов квалификаций, персонифицированных профессиональных квалификаций. Полученными через независимое признание и другое;
- Порядка прогнозирования потребности в профессиональных квалификациях на национальном, отраслевом, ведомственном и региональном уровнях;
- подходов по формированию информационной базы прогнозирования и согласования спроса и предложения на профессиональные квалификации на основе социологических опросов работодателей, данных региональных органов Государственной службы статистики, Государственной службы занятости, данных частных агентств по трудоустройству и других источников регионального уровня.

6. Институты объединений работодателей и других общественных организаций (Федерация работодателей Украины, Конфедерация работодателей Украины и другие)

- организация опросов работодателей по текущей и перспективной потребности в рабочей силе по профессиям;
- организация совместно с World Skill Ukraine конкурсов по рабочим профессиям в Украине и мире;
- организация и участие в разработке проектов профессиональных стандартов, изучение спроса у работодателей на новые профессиональные компетентности и квалификации.

7. Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины:

- подготовка информационно-аналитических обзоров „Мониторинг рынков труда регионов Украины” (сайт Института демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины);
- подготовка аналитических обзоров „Потребности экономики Украины в рабочей силе: конъюнктура изменений” на основе данных Государственной службы занятости, сайтов по трудоустройству (сайт Института демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины)
- организация и проведение фокус групп с работодателями с целью определения потребности экономики в рабочей силе за профессиями и уровнями квалификации (по секторам и регионам),

5. Предложения страновых делегаций относительно дальнейшего развития/ реформы механизмов прогнозирования и согласования спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу в направлении более систематического, интегрированного и основанного на сотрудничестве подхода (институциональная структура системы, цели, координация и интеграция информации и анализа, повышение профессионального уровня и ресурсы, систематическая взаимосвязь с политиками по образованию и обучению в разрезе обучения в течение всей жизни).

Подготовьте ваши предложения на перспективу 2-3 лет и, основываясь на реалистичных условиях.

Создание системы прогнозирования и согласования спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу на среднесрочную и долгосрочную перспективу на основе усиления межведомственной координации и улучшения информационного обеспечения:

1	Приоритеты	Формирование системы прогнозирования и согласования спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу (на среднесрочную и долгосрочную перспективу) на основе усиления межведомственной координации и улучшения информационного обеспечения
2	Цель	<p>1. Функционирование информационного сервиса для обеспечения потребностей человека в информации о потребностях в профессиональных квалификациях (сервис для человека)</p> <p>2. Функционирование информационного сервиса для обеспечения потребностей работодателей в квалифицированных кадрах (сервис для работодателей)</p> <p>3. Функционирование информационного сервиса для формирования государственной политики занятости (сервис для общества)</p>
3	Задачи	<p>Создание информационного портала для работников и работодателей на основе следующих источников информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результатов прогнозирования перспективных потребностей в образованной и высококвалифицированной рабочей силе (<i>количественные методы, основанные на экономико-математическом моделировании</i>) - секторальных опросов работодателей по вопросам перспективных потребностей в навыках и квалификациях (<i>качественные методы, основанные на опросах работодателей на пилотной основе</i>)
4	Основные меры – этапы реализации	<p>1 этап (2019 г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование Координационного совета по вопросам прогнозирования потребностей в квалифицированной рабочей силе - разработка технического задания проекта по созданию информационного портала для прогнозирования потребностей в квалифицированной рабочей силе по видам экономической деятельности, уровням квалификации и профессиям - подготовка и принятие нормативно-правовых актов, необходимых для обеспечения эффективного функционирования информационного портала <p>2 этап (2020-2021 гг.):</p> <p>а) <i>количественные аспекты прогнозирования:</i> усовершенствование методологии прогнозирования (экономико-математического моделирования)</p> <p>б) <i>качественные аспекты прогнозирования:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка методологии и создание программного обеспечения проведения опросов работодателей по вопросам перспективных потребностей в квалифицированной рабочей силе; - создание отраслевых советов для разработки профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и организации секторальных опросов работодателей; - проведение опроса работодателей о потребности в квалифицированной рабочей силе <p>в) <i>институциональные аспекты:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - усиление межведомственной координации по вопросам прогнозирования потребностей в квалифицированной рабочей силе; - создание программного обеспечения для формирования «Барометра профессий» и «карт» спроса и предложения на рабочую силу по отдельным профессиям службой занятости - (предложение Службы занятости – техническая поддержка службы занятости в создании Научно-исследовательского центра по вопросам анализа и прогнозирования рынка труда в части изучения потребности

		<p>работодателей в квалифицированной рабочей силе (после внесения изменений в законодательство).</p> <p>Г) информационное обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание программного обеспечения для формирования интегрированной информационной базы данных на основе результатов количественного и качественного прогнозирования, инпутации данных частных агентств по трудоустройству по заявленным работодателями вакансиям(софт); - формирование экспертного совета по вопросам технического сопровождения реализации проекта (создания информационного портала). <p>3 этап (2021 год.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - запуск и функционирование информационного портала для прогнозирования потребностей в квалифицированной рабочей силе
5	Основные стейкхолдеры	<ul style="list-style-type: none"> - Министерство социальной политики - Министерство экономического развития и торговли - Министерство образования и науки - Министерство региональной политики - Национальное агентство квалификаций - Государственная служба занятости - Институты объединений работодателей и других общественных организаций - Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины
6	Информационное обеспечение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Министерство экономического развития и торговли Украины: <ul style="list-style-type: none"> - консенсус-прогнозы основных макроэкономических показателей; - среднесрочный прогноз потребности экономики в квалифицированной рабочей силе по видам экономической деятельности и профессиям 2. Министерство социальной политики: <ul style="list-style-type: none"> - определение законодательных инструментов регулирования рынка труда 3. Министерство образования и науки Украины: <ul style="list-style-type: none"> - государственный заказ на подготовку специалистов, научных и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовки кадров для государственных нужд - данные о количестве и распределении за специальностями абитуриентов и выпускников учебных заведений 4. Государственная служба занятости: <ul style="list-style-type: none"> - данные о структуре безработного населения, зарегистрированного в Государственной службе занятости и вакансиях, заявленных работодателями (зарегистрированный рынок труда) 5. Государственная служба статистики: <ul style="list-style-type: none"> - данные обследования рабочей силы (Labour Force Survey) о занятости и безработице населения по полу, возрасту, образованию, профессиям, видам экономической деятельности; - обзоры о перспективах развития деловой активности предприятий. 6. Национальное агентство квалификаций <ul style="list-style-type: none"> - данные национального Реестра квалификаций; - информационное обеспечение пользователей посредством размещения материалов на сайте Агентства; - результаты прогнозных исследований спроса на профессиональные квалификации, предшествующих/сопутствующих разработке

	<p>профессиональных стандартов.</p> <p>7. Институт демографии и социальных исследований имени М.В. Птухи НАН Украины: - демографический прогноз Украины на период до 2050 года - прогноз потребности экономики в рабочей силе за профессиями и уровнями квалификации (количественные методы прогнозирования (экономико-математическая модель) и качественные методы прогнозирования (фокус-группы с работодателями, экспертные опросы основных стейкхолдеров)</p> <p>8. Институции объединений работодателей и других общественных организаций - обзоры отраслевых рынков труда и прогнозы их развития; - результаты опросов работодателей относительно текущих и перспективных потребностей в квалифицированной рабочей силе, в том числе полученных при разработке проектов профессиональных стандартов</p> <p>9. Данные частных агентств по трудоустройству о заявленных работодателями вакансиях</p> <p>10. Результаты опросов работодателей относительно текущих и перспективных потребностей в квалифицированной рабочей силе (перспектива)</p>
--	---

Предлагаемая структура:

- a) Общая цель развития системы прогнозирования и согласования спроса и предложения на квалифицированную рабочую силу
- b) Основные меры и результаты
- c) Участвующие органы и стейкхолдеры
- d) Развитие потенциала
- e) Ресурсы