

Eastern Partnership Platform 4, 2017-2020 Make it Match network

Skills anticipation and matching system / approach - country profile (June 2019)

Country: Belarus

Authors: Alena Vankevich (main contributor, editor) and team Belarus: Elena Lipa, Elena Shirokaya, Yulia Sicheva, Luydmila Baravik, Irina Bondarenko.

Цель профиля страны

Все страны Восточного партнерства планируют и осуществляют действия и проекты, направленные на укрепление систем прогнозирования и согласования их навыков и распространения достоверной и актуальной информации о рынке труда для конечных пользователей и институтов, определяющих политику. Шесть стран активно участвуют в мероприятиях по наращиванию потенциала сети Make it Match с 2014 года.

Описание страны основано на 6 основных вопросах. Это способствует планированию и мониторингу событий в вашей стране, которые способствуют улучшению ваших навыков прогнозирования и соответствия систем и инструментов. **В центре внимания этого профиля страны находятся системы, а не результаты информации о рынке труда.** В частности, профиль содержит обзор состояния, основных событий и планов, касающихся институциональной структуры и координации; используемые источники данных и аналитические методы; основные продукты и платформы и механизмы распространения. Эта информация собирается и заполняется страновой командой «Make it Match Network» и отражает информацию, обновленную в 2019 году.

Пожалуйста, не могли бы вы использовать вопросы и таблицы ниже для заполнения этого профиля. Вы можете добавлять приложения, если это необходимо.

1. Предвидение и сопоставление навыков: участвующие учреждения и их основные функции и вклад:

Организация	Основные функции	Основной вклад (выходы)
Министерство экономики Республики Беларусь, Научно-исследовательский экономический институт (НИЭИ) Министерства экономики Республики Беларусь	В соответствии с Положением о Министерстве экономики Республики Беларусь (http://www.economy.gov.by/uploads/files/POSTANOVLENIE.pdf): «4. Основными задачами Минэкономики являются: 4.1. анализ и оценка социально-экономической ситуации в Республике Беларусь; 4.2. разработка: 4.2.1. государственной экономической политики, общей стратегии и главных направлений социально-экономического развития в республике, в том числе методов и средств достижения макроэкономической стабилизации, создания условий для устойчивого экономического роста и повышения благосостояния населения; 4.2.2. научно обоснованных концепций, программ и прогнозов социально-экономического развития Республики	1. Прогноз численности и половозрастной структуры населения Республики Беларусь, областей и г. Минска, малых и средних городов, административных и сельских районов 2. Прогноз численности занятых в экономике по видам экономической деятельности, в том числе в разрезе регионов страны 3. Разработка предложений с участием республиканских органов государственного управления и облисполкомов по созданию новых рабочих мест и повышению эффективности использования трудовых ресурсов. В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» Министерство экономики

	<p>Беларусь на долго-, средне-, краткосрочную перспективу и на текущий период в целом по республике, методологии разработки указанных программ по сферам экономики и административно-территориальным единицам республики;</p> <p>4.5. участие в разработке: 4.5.1. финансовой, бюджетно-налоговой, денежно-кредитной, ценовой, антимонопольной, промышленной, аграрной, внешнеэкономической и социальной политики как составных элементов экономической политики государства».</p> <p>4Методологическое и методическое руководство разработкой прогнозов закреплено за НИЭИ.</p>	<p>разрабатывает 5-летний демографический прогноз по Республике Беларусь, областям и г. Минску</p>
<p>Национальный статистический комитет Республики Беларусь (Белстат)</p>	<p>В соответствии с Положением о Национальном статистическом комитете Республики Беларусь, утв. Указом Президента Республики Беларусь 26.08.2008 №445 (в ред. Указа Президента Республики Беларусь 29.01.2014 № 53) (http://www.belstat.gov.by/o-belstate_2/pravovye-osnovy-gosudarstvennoi-statistiki-respubl/polozhenie-o-natsionalnom-statisticheskom-komitete/):</p> <p>«7. Основными задачами Белстата являются:</p> <p>7.1. формирование научно обоснованной официальной статистической методологии, соответствующей международным стандартам в области статистики;</p> <p>7.2. осуществление государственной статистической деятельности с соблюдением принципов государственной статистики;</p> <p>7.3. удовлетворение потребности общества, государства и международного сообщества в официальной статистической информации».</p>	<p>Направления формирования статистических данных по демографической и социальной статистике</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Население и миграция 2. Труд* 3. Образование 4. Здравоохранение 5. Доходы и потребление 6. Социальная защита населения <p>Публикации:</p> <p>Статистические издания Каталог статистических изданий Базы данных База данных Belarusinfo База данных переписи населения 2009 База данных по статистике населения Информационно-аналитическая система распространения официальной статистической информации</p> <p>*Статистика по труду и стоимости рабочей силы включает:</p> <p>Статистика занятости Статистика качественного состава и профессионального обучения кадров Статистика о численности и качественном составе государственных служащих Статистика производственного травматизма Обследование рабочей силы в Республике Беларусь (по методологии МОТ, с 2012 г.). Обследованием охвачено 0,6% от общего числа домохозяйств страны (7 тыс. домохозяйств, 11 тыс. чел.)</p>

		Статистика заработной платы Статистика заработной платы по профессиям и должностям
<p>Министерство образования Республики Беларусь, Республиканский институт профессионального образования (РИПО), Республиканский институт высшей школы (РИВШ), Главный информационно-аналитический центр (ГИАЦ)</p>	<p>В соответствии с Положением о Министерстве образования Республики Беларусь (https://edu.gov.by/about-ministry/polozhenie-o-ministerstve-obrazovaniya-respubliki-belarus/), утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 04.08.2011 № 1049: «4. Минобразования в соответствии с возложенными на него задачами: 4.1. всесторонне анализирует состояние и прогнозирует развитие сферы образования, социальных процессов в среде молодежи, изучает мировые тенденции и определяет приоритетные направления развития в этих сферах; 4.2. определяет основные направления развития и совершенствования качества образования; 4.3. осуществляет координацию деятельности республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов в сфере образования; 4.5. разрабатывает проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, программы развития системы образования, программ развития дошкольного, общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи и дополнительного образования взрослых;...».</p>	<p>1. Заказ на подготовку кадров с профессионально-техническим, средним специальным и высшим образованием по профилям образования, направлениям образования, группам специальностей, специальностям, направлениям специализации, 2. Прогнозные цифры приема на обучение в учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования по профилям (направлениям) образования, 3. Прогноз численности обучающихся в учреждениях высшего, среднего специального и профессионально-технического образования по профилям (направлениям) образования, 4. Прогноз численности выпускников учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования по профилям (направлениям) образования, 5. Разработка государственных программ развития высшего, среднего специального и профессионально-технического образования. 6. Разработка образовательных стандартов. В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» Минобразования на основании демографического прогноза Минэкономики и прогноза баланса трудовых ресурсов в разрезе профессионально-квалификационных групп Министерства труда и социальной защиты формирует контрольные цифры приема в учреждения образования.</p>
<p>Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, НИИ труда</p>	<p>В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589(http://mintrud.gov.by/ru/new_url_476550_123/): «6. Минтруда и соцзащиты в соответствии с возложенными на него задачами и в пределах компетенции:</p>	<p>В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» – Минтруда и соцзащиты осуществляет разработку прогноза баланса трудовых ресурсов и формирование потребности экономики в кадрах на 5-летний период</p>

	<p>6.21. возглавляет и организует работу государственной службы занятости населения;</p> <p>6.22. анализирует состояние и использование трудовых ресурсов, осуществляет анализ занятости населения, разрабатывает прогнозную оценку состояния рынка труда;</p> <p>6.23. разрабатывает предложения по повышению мобильности трудовых ресурсов, определяет направления территориального перемещения трудовых ресурсов в Республике Беларусь;</p> <p>6.24. организует и координирует разработку и реализацию государственной программы содействия занятости населения;</p> <p>6.27. организует профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных и иных категорий граждан, освоение ими содержания образовательной программы обучающих курсов;</p> <p>6.30. участвует совместно с республиканскими органами государственного управления в формировании государственной политики в области профессиональной ориентации и профессионального образования населения, непрерывного профессионального обучения кадров по профессиям рабочих на производстве, разработке ее нормативного правового обеспечения».</p>	<p>по профессионально-квалификационным группам (ПКГ).</p> <p>В соответствии с разработанной для внутреннего пользования «Методикой расчета балансовых показателей спроса и предложения на рынке труда» (2009) прогнозируются на следующий год:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) предложение рабочей силы (по численности обратившихся в органы государственной службы занятости лиц), 2) суммарный показатель спроса на рынке труда (число вакансий, заявленных в органы государственной службы занятости), 3) соотношение спроса и предложения на рынке труда, 4) численность «прочего незанятого трудоспособного населения в составе показателей предложения на рынке труда, 5) уровень безработицы (регистрируемой). <p>Министерство труда и социальной защиты формирует Общереспубликанский банк данных о вакансиях в разрезе регионов и профессий (специальностей). НИИ труда разрабатывает и обновляет квалификационные справочники (профессиональные стандарты), ведет мониторинг социально-трудовой сферы).</p> <p>В 2019 году создан Центр по Национальной системе квалификаций (в НИИ труда Министерства труда и социальной защиты).</p> <p>2019 году создан Совет по развитию системы квалификации (постановление Совета Министров от 10 апреля 2019 № 229), возглавляет Первый заместитель Премьер-министра Республики Беларусь Турчин А.Г.</p>
--	--	---

а) Существует ли общий орган, такой как совет, комиссия, целевая группа, координирующий прогнозирование и сопоставление навыков? На национальном, региональном или отраслевом уровнях? Есть ли обсерватория (занятость, обучение, навыки ...) на каком-либо этапе развития? Основная информация: имя, веб-ссылка (и), год начала деятельности, статус (автономный; департамент в рамках существующего государственного органа; сеть; проект)

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.12.2017 № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах», в целях дальнейшего повышения эффективности использования трудового потенциала Республики Беларусь и обеспечения

сбалансированности спроса и предложения рабочей силы установлен следующий порядок взаимодействия:

1. Министерство экономики ежегодно до 1 сентября осуществляет разработку демографического прогноза на пятилетний период по Республике Беларусь, областям и г. Минску;

2. Министерство труда и социальной защиты ежегодно до 1 ноября:

- осуществляет разработку прогноза баланса трудовых ресурсов;
- на основе данных демографического прогноза на пятилетний период по Республике Беларусь, областям и г. Минску и прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляет формирование потребности экономики в кадрах на пятилетний период по профессионально-квалификационным группам;
- предоставляет Министерству образования, иным учредителям учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования информацию о потребности экономики в кадрах на пятилетний период по профессионально-квалификационным группам для использования при формировании прогнозных показателей на пятилетний период по профилям (направлениям) образования, которые включаются в государственные программы развития высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, и контрольных цифр приема в учреждения высшего, среднего специального, профессионально-технического образования в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2011 г. № 972 «О некоторых вопросах формирования заказа на подготовку кадров» ;

3. Министерство труда и социальной защиты совместно с Министерством экономики осуществляют координацию деятельности органов государственного управления при формировании потребности экономики в кадрах на пятилетний период по профессионально-квалификационным группам.

В 2019 году создан Совет по развитию системы квалификации (постановление Совета Министров от 10 апреля 2019 № 229), возглавляет Первый заместитель Премьер-министра Республики Беларусь Турчин А.Г.

Основные задачи совета:

- координация работы органов государственного управления и организаций по созданию секторальных советов квалификаций, разработке профессиональных стандартов, формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций;
- установление приоритетных направлений совершенствования НСК для обеспечения соответствия между потребностью экономики в кадрах и количественными и качественными показателями их подготовки;
- определение приоритетных видов экономической деятельности (профессий рабочих и должностей служащих) в целях разработки профессиональных стандартов;
- подготовка предложений, в том числе разработка проектов нормативных правовых актов, по вопросам совершенствования НСК;
- содействие международному сотрудничеству по вопросам совершенствования НСК.

В Беларуси создано 8 секторальных советов квалификаций

Если такой координирующий орган / комиссия не работает, пожалуйста, укажите, каким образом информация и анализ, полученные в результате деятельности по прогнозированию навыков, координируются для использования на разных уровнях (например: национальная политика, региональные и местные, поставщики образования и обучения, службы занятости, предприятия, учащиеся)

Необходимая информация для прогнозирования предоставляется по официальным запросам в соответствующие органы государственного управления (Министерство экономики, Министерство труда и социальной защиты, Министерство образования) в части вопросов, относящихся к их компетенции

а) Существует ли портал или другой инструмент публичной коммуникации для распространения результатов прогнозирования и сопоставления навыков?

Основная информация: веб-ссылка (и); источники информации для публичных пользователей

- 1) Портал Государственной службы занятости - на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь <http://gsz.gov.by/> - на нем размещены Общереспубликанский банк вакансий (<http://gsz.gov.by/>). На сайте Государственной службы занятости размещен реестр агентств по трудоустройству в Беларуси (на 02.06.2019 в нем было 156 организаций разной формы

собственности и организационно-правовой формы, в том числе индивидуальные предприниматели), список прилагается (http://mintrud.gov.by/ru/reestr_po_tr/).

- 2) Негосударственные порталы: <https://jobs.tut.by/>, <https://praca.by/>, <https://rabota.by/>, др.
- 3) Многие порталы работают в режиме поискового сайта (как агрегаторы вакансий с других порталов), связаны с другими базами вакансий и резюме: <http://gorodrabot.by/>, <https://belarus.jobcareer.ru>, <https://by.trud.com/belarus/jobs>, <https://belmeta.com>

Перечень основных онлайн-порталов вакансий в Республике Беларусь:

1. **Общереспубликаский банк вакансий (Gsz.gov.by)** - на 02.06.2019 на сайте размещено: резюме — 2981; вакансий — 87613; организаций — 120882. Проект Государственной службы занятости РБ. Содержит подробные требования к соискателю, его обязанности (обязательна авторизация).
2. **Белмета Belmeta.com** - более 110 тысяч вакансий. Работает синхронизация с Google, Facebook, ВКонтакте.
3. **Работа.TUT.BY (Работа.tut.by)** более 25 тысяч вакансий, зарегистрировано 68,5 тысяч компаний, размещено 1 924 000 резюме. При регистрации работает синхронизация с Одноклассники, ВКонтакте, Mail.ru, Facebook, Google, linkedin. Работа TUT.by тоже пишет полезные статьи для соискателей. Есть приложения в Google Play, App Store.
4. **Праца.Бай (Praca.by)** - собрано почти 10 тысяч вакансий от 77,5 тысяч работодателей. Можно войти через Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Facebook, Google.
5. **Riv.by (Riv.by)** - автоматически подбирает ленту под резюме, есть страницы в facebook, instagram, ВКонтакте.
6. **Trudbox (сайт Trudbox.by)** - также собирает вакансии с других ресурсов, выдает статистику по самым популярным запросам и специальностям, заработной плате, другим категориям. При регистрации можно войти через аккаунты Google, linkedin, Facebook.
7. **Вакантно (Vakantno.by)** -на ресурсе порядка 18 тысяч.
8. **Много Работы (Mnogo-Raboty.by)** - ресурс берет информацию на сайте государственной службы занятости Беларуси, потому на него же перенаправляет пользователей.
9. **Jobs Dev (Jobs.Dev.by)** - ресурс по поиску работы для IT-специалистов. Проект есть во ВКонтакте, Facebook, Twitter, Telegram, RSS. Можно откликаться через аккаунт на LinkedIn.
10. **TRUD (Trud.com)** - 95 тысяч вакансий, здесь лучше искать постоянную работу – здесь немного вакансий для временной занятости, буквально единицы предложений работы на дому или подработки. При регистрации можно войти через Google, Facebook, LinkedIn.
11. **JobLab (Joblab.by)** - более 17 тысяч вакансий от прямых работодателей и кадровых агентств. Регистрация только через сайт.
12. **Работа для вас (Rdw.by)** - позиционирует себя как один из лидеров рынка рекрутмента в Беларуси. Всего в базе 4 680 предложений, 6 270 резюме.
13. **Город работ – это агрегатор вакансий (Gorodrabot.by)** - собирает актуальные предложения со всех популярных сайтов, работает автоматическая публикация резюме на «топовых» сайтах. Войти можно через ВКонтакте, Одноклассники, Google. Facebook, Twitter.
14. **by.trud.com** ищут вакансии и резюме на всех сайтах работы, содержит 169 528 вакансий.
15. **rabota.yandex.ru/minsk/vakansii/** - 25074 вакансии , онлайн-обучение и поддержка.
16. **mnogo-raboty.by**
17. **ludi.by**
18. **by.jobvk.com**
19. **work6.by**
20. **Belarus.JobCareer.ru/razmestit-vakansiyu/**
21. **rabota-na-domu.by**
22. **rabota.adva.by/job/create**
23. **careerjet.by/rabota-jobs-интернете.html**
24. «RBG.BY» - это интернет ресурс актуальных вакансий в Минске и всех областных центров Республики Беларусь.
25. **promoz.by**
26. **job.bl.by/site/**
27. **gde.by**

28. job-by.info
29. belarus.irr.by
30. by.grubber.ru
31. [sindom.by>rabota-i-vakansii-c11.html](http://sindom.by/rabota-i-vakansii-c11.html)
32. minsk.kabanchik.by>Работа в Интернете
33. Rabotnik.by
34. myjob.by
35. [spis.by>informacionnye-internet-portaly](http://spis.by/informacionnye-internet-portaly)
36. jobs.dev.by
37. gorodskoy.by
38. [domkadrov.ru>publishposition.php...](http://domkadrov.ru/publishposition.php...)
39. rabota.infox.by>Вакансии>Добавить вакансию
40. BelRabota.com
41. workhome.by
42. rabota-minsk.by
43. rabota.vsesdelki.by
44. zarplata.by
45. rabota.bezgazet.by
46. [play.google.com>store/apps/details...](http://play.google.com/store/apps/details...)
47. vakansii.adiso.by

Характеристика наиболее крупных порталов в приложении.

2. Предвидение и сопоставление навыков: основные используемые аналитические инструменты и отчеты (по состоянию на май 2019 г.), например: официальные прогнозы и прогнозы, отраслевые исследования, обследования предприятий, отслеживание результатов обучения выпускников учебных заведений и учебных заведений, экспертные группы, отраслевые органы Сбор информации из обновленных источников (публичных, закрытых, международных).

Тип и название используемого метода	Какой орган отвечает за его использование и внедрение	С какого времени, периодичность	Тип и источник формирования базы данных	Подробности о методе
Демографический прогноз	НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь	ежегодно	Официальная статистическая информация	Экстраполяция, передвижка возрастов
Прогноз баланса трудовых ресурсов	Министерство труда и социальной защиты	Ежегодно с 2018 года на 2019 – 2023 годы	Официальная статистическая информация	На основе метода многомерного статистического анализа
Прогноз потребности экономики в кадрах в разрезе профессионально-	Министерство труда и социальной защиты	Ежегодно с 2018 года на 2019 – 2023 годы	Выборка организаций в соответствии с Единым государственным	На основе опроса нанимателей (разработана анкета для опроса нанимателей о

квалификационны х групп			регистром юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	потребности в кадрах)
Определение контрольных цифр приема в учреждения образования	Министерство образования	ежегодно	На основе демографического прогноза, прогноза баланса трудовых ресурсов и данных о рынке труда	Заявки предприятий и органов управления через информатизированну ю систему «Заказ на подготовку кадров», которая обслуживается в учреждении «Главный информационно- аналитический центр Министерства образования Республики Беларусь» (ГИАЦ).
Анализ текущих тенденций на рынке труда	Министерство труда и социальной защиты	Ежемесячно, ежеквартально , ежегодно	На основе сведений об обратившихся в органы по труду, занятости и социальной защиты	Анализ, экстраполяция
Научно- исследовательские работы, экспертные оценки	Научно- исследовательски е центры		Комбинированная информация, включая официальные статистические данные и авторские базы	Анализ, экстраполяция, эконометрические модели

3. Основные проекты, поддерживаемые государством и международными организациями, способствующие развитию / укреплению механизмов прогнозирования и согласования навыков (период: 2017-2019)			
Национальные партнеры /ведущая организация	Международная организация	Статус (продолжается, недавно завершен, планируется, годы)	Цели и направления деятельности
Министерство экономики, Министерство труда и социальной защиты, Министерство образования Республики Беларусь, «Занятость, профессиональное образование и обучение в Беларуси»	ЕС	2017-2021	Проект включает три компонента: 1.укрепление связи между ПОО и спросом на рынке труда для повышения актуальности квалификаций и перспектив обучения в течение всей жизни 2. повышение качества и развитие центров передовых технологий для ПОО 3. повышение качества информации о рынке труда для прогнозирования

			<p>потребностей в квалифицированных кадрах и мониторинга спроса на рабочую силу</p> <p>ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:</p> <p>- ПЕРВОГО КОМПОНЕНТА Национальная рамка квалификаций Секторальные советы квалификаций Взаимодействие с социальными партнерами Развитие системы обучения в течение всей жизни Разработка 45 профессиональных стандартов</p> <p>- ВТОРОГО КОМПОНЕНТА Национальная система обеспечения качества образования Образовательные стандарты нового поколения Создание ресурсных центров (в области энергоэффективности, в сфере обслуживания для лиц ОПФР) Создание системы информационного управления образованием</p> <p>- ТРЕТЬЕГО КОМПОНЕНТА Разработка информационной системы анализа состояния и прогнозирования рынка труда Методика исследования рынка труда</p>
<p>Министерство образования Республики Беларусь, проект «Совершенствование деятельности учреждений высшего образования на основе модели «Университет 3.0» (комплексное развитие научно-исследовательской, инновационной и предпринимательской инфраструктуры учреждения высшего образования в целях создания инновационной продукции и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности)»,</p>		<p>2018-2023</p>	<p>Реализация экспериментального проекта предусматривает два направления действий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесение изменений и дополнений в учебно-программную документацию образовательных программ высшего образования I и II ступени, направленных на изучение вопросов инновационной, изобретательской и предпринимательской деятельности и организацию стартапов; - реализацию Комплекса мер по созданию субъектов инновационной инфраструктуры в университетах.

<p>Инновационный проект «Разработать новую методологию построения Национальной системы квалификаций в Республике Беларусь, подготовить и направить в Правительство предложения по ее внедрению»</p>		<p>2014-2017</p>	<p>Разработана новая методология построения НСК, включая организацию функционирования первых в стране секторальных советов квалификаций, создание профессиональных стандартов в пилотных секторах экономики (сектор информационных технологий и сфера управленческой деятельности).</p>
<p>учреждение образования «Республиканский институт профессионального образования» - экспериментальный проект «Апробация механизмов взаимодействия учреждений профессионального образования и организаций - заказчиков кадров по определению и модернизации квалификационных требований к специалистам».</p>		<p>с 2015 по 2018 гг.</p>	<p>В результате проведения эксперимента разработано 15 проектов профессиональных стандартов по видам трудовой деятельности, согласованных с организациями-заказчиками кадров и 5 экспериментальных учебных планов, апробация которых проходит на базе 5 филиалов учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (колледжи)</p>
<p>учреждение образования «Республиканский институт профессионального образования» экспериментальный проект «Апробация методики отбора и структурирования содержания образовательных программ на основе модернизации Национальной системы квалификаций»</p>		<p>с 2018 по 2022гг.</p>	<p>В результате проведения экспериментальной работы отрабатываются механизмы внесения изменений в содержание подготовки обучающихся в соответствии с современными требованиями рынка труда и реализации экспериментальных планов, разработанных в ходе экспериментального проекта «Апробация механизмов взаимодействия учреждений профессионального образования и организаций - заказчиков кадров по определению и модернизации квалификационных требований к специалистам».</p>

(1) Note: Refer to specific projects or to sets of activities within a wider project

Дополнительная информация:

4. Информация и руководство для планирования карьеры: пожалуйста, кратко обобщите информацию о наиболее важных механизмах и типах информации и руководства о карьере (в перспективе обучения в течение всей жизни). Информация о профориентации и руководство могут служить различным целям и различным целевым группам (молодежь, взрослые, студенты, рабочие, ищущие работу и другие).

Организации, предоставляющие информацию о планировании карьеры и консультационные услуги	Основные целевые группы	Основные цели и сервисы	Websites
Общереспубликанский банк вакансий и аналитическая информация	Лица, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите	Помощь в содействии трудоустройству и подборе работников, профориентация. Целевые группы: соискатели, наниматели, учреждения образования.	http://gsz.gov.by/
Реестр кадровых агентств с активными ссылками (на сайте Министерства труда и социальной защиты)	Взрослое население, молодежь	Реестр начал формироваться в 2017 года (Совет Министров Республики Беларусь утвердил Положение об услугах по содействию в трудоустройстве, предоставляемых гражданам агентствами по трудоустройству) Все агентства, включенные в реестр, работают легально. После появления реестра – повысилось качество обслуживания, снизились риски для граждан. Агентства собирают информацию преимущественно по резюме соискателей. Работодатели реже размещают свои вакансии через агентства, но это более высокооплачиваемые вакансии.	http://mintrud.gov.by/ru/reestr_po_tr/
Обзоры рынка труда на сайте Министерства труда и социальной защиты	Для разных целевых групп	Информация о рейтинге вакансий и безработных по профессиям, профессиограммы, описание профессий, аналитические обзоры динамики и конъюнктуры рынка труда	http://gsz.gov.by/
Обзоры рынка труда другая информация на негосударственных порталах вакансий	Для разных целевых групп, в разрезе специальностей, отраслей, в том числе по заказу	Информация о рейтинге вакансий и резюме по профессиям, аналитические обзоры динамики и конъюнктуры рынка труда	https://rabota.tut.by/ (https://jobs.tut.by) https://praca.by/ https://rabota.by/
Центры содействия трудоустройству выпускников в учреждениях образования	Студенты, выпускники, наниматели	виртуальная площадка сотрудничества нанимателей и университета для оказания помощи студентам в поиске работы и трудоустройстве, для содействия нанимателям в подборе персонала, для информирования студентов о текущем состоянии и потребностях рынка труда.	http://vstu.by/ru/studentu/career

5. Планы правительства и других ключевых заинтересованных сторон относительно дальнейшего развития / пересмотра механизмов прогнозирования навыков и согласования: архитектура системы и цели; координация и интеграция информации и анализа; развитие потенциала и ресурсов; систематические связи с информацией о карьере и руководством, а также другими политиками и инструментами соответствия навыков (в перспективе LLL).

Пожалуйста, выберите из списка:

а) Информационная система рынка труда: развитие, укрепление методов и институционального потенциала; новые виды данных и анализа: опишите, пожалуйста.

1. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 октября 2018 г. № 764 утверждена «Стратегия совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь».

В рамках стратегии совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь планируется:

На первом этапе (2018 – 2020 годы) формирование законодательной базы и проведение организационной работы по внедрению новых элементов НСК.

В целях совершенствования НСК предусмотрено в том числе:

проведение организационно-информационной работы, обучающих мероприятий по вопросам совершенствования НСК;

разработку профессиональных стандартов по приоритетным видам экономической деятельности (профессиям рабочих и должностям служащих);

разработку образовательных стандартов и учебно-программной документации нового поколения;

разработку и принятие нормативных правовых актов (внесение изменений и дополнений в действующие) в сферах труда и образования в целях внедрения новых элементов НСК.

На втором этапе (2021 – 2025 годы) предполагается внедрение новых элементов НСК в сферах труда и образования.

Результатом реализации второго этапа будет разработка НРК, критериев оценки качества квалификаций, процедуры и критериев отнесения квалификаций, прошедших процедуру оценки качества, к уровням квалификации, механизма функционирования системы независимой оценки и сертификации квалификаций, а также определение возможных типов квалификации (частичная, полная и другое), определение количества уровней квалификации и их описание.

2. **Реализация проекта ЕС**, который включает три компонента со следующими ожидаемыми результатами: 1. Национальная рамка квалификаций, Секторальные советы квалификаций, Взаимодействие с социальными партнерами, Развитие системы обучения в течение всей жизни, Разработка 45 профессиональных стандартов в 4 сферах (обслуживание, машиностроение, строительство, энергетика и возобновляемые источники энергии); 2. Национальная система обеспечения качества образования, образовательные стандарты нового поколения, создание ресурсных центров (в области энергоэффективности, в сфере обслуживания для лиц ОПФР), создание системы информационного управления образованием; 3. Разработка информационной системы анализа состояния и прогнозирования рынка труда и методики исследования рынка труда.

6. Предложения страновой группы относительно развития / реформы прогнозирования навыков и сопоставления с целью более систематического, комплексного и сетевого подхода (архитектура системы, цели, координация и интеграция информации и анализа, развитие потенциала и ресурсов, систематические связи с сопоставлением и образованием и политика обучения (в перспективе LLL).

Пожалуйста, возьмите более широкую перспективу, сосредоточьтесь на важных приоритетах на период 2-3 года и основываясь на реалистичных предположениях.

Предлагаемый план:

- а) Более широкая цель (и) улучшения системы прогнозирования навыков и соответствия
- б) Основные действия и этапы развития навыков прогнозирования и сопоставления
- с) Вовлеченные учреждения и заинтересованные стороны
- г) Развитие аналитического потенциала ключевых институтов
- е) Ресурсы
- е) Временная шкала

Дальнейшие направления и действия

1. Совершенствование Национальной рамки квалификаций
2. Доработка Концепции прогнозирования потребности экономики в кадрах, формы опросного листа нанимателей о перспективных потребностях организаций в работниках и проведение регулярных опросов предприятий
3. Прогнозирование перспективных навыков в условиях цифровизации экономики с использованием инструментов Big Data analytics
4. Реализация исследовательских инициатив в рамках проекта ЕС, который включает в качестве третьего компонента разработку информационной системы анализа состояния и прогнозирования рынка труда и методики исследования рынка труда.
5. Изучение зарубежного опыта формирования информационно-аналитической системы рынка труда и прогнозирования потребности в кадрах.
6. Разработка и апробация программного обеспечения ИАСРТ.

Вовлеченными учреждениями и заинтересованными сторонами являются:

а) Участвующие органы и пользователи результатами ИАСРТ:

- Министерство экономики Республики Беларусь, в том числе Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики (НИЭИ),
- Министерство образования Республики Беларусь, в том числе Республиканский Институт профессионального образования (РИПО), РИВШ, ГИАЦ,
- Национальный статистический Комитет Республики Беларусь,
- Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, в том числе НИИ труда,
- Органы регионального управления,
- Социальные партнеры: - Конфедерация промышленников в предпринимателей (нанимателей) Беларуси, Белорусский Союз предпринимателей и нанимателей им. М. Кунявского, Федерация профсоюзов Беларуси;
- наниматели (работники кадровых служб предприятий),
- учреждения образования, осуществляющие подготовку в области профессионально-технического, среднего специального, высшего образования и дополнительного образования взрослых,
- кадровые агентства и порталы,
- общественные организации и ассоциации, занимающиеся дополнительным образованием взрослых (обучением в течение всей жизни),

- население (занятые, безработные, экономически неактивное население),
- абитуриенты, учащиеся, выпускники.

b) Развитие потенциала:

- совершенствование и апробация методики прогнозирования потребности в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп,
- прогнозирование и предвидение будущих квалификаций и навыков в соответствии с модернизацией производств и структурной перестройкой экономики,
- подготовка работников территориальных и отраслевых органов государственного управления, кадровых служб предприятий по разработке прогнозов, подготовке на их основе аналитических докладов и их публикация для различных пользователей,
- продолжение работы по гармонизации информационных потоков между различными организациями,
- расширение перечня конечных продуктов ИАСРТ и формы их представления различным пользователям в национальной экономике,
- расширение использования интернет-ресурсов и платформ для прогнозирования рынка труда и потребности экономики в кадрах.

ANNEX

Характеристика наиболее крупных порталов

Краткая характеристика основных он-лайн порталов вакансий в Республике Беларусь

	Название и адрес	характеристика
1	Общереспубликанский банк вакансий (Gsz.gov.by)	Искать работу можно по городам, профессиям, заработной плате, виду занятости – без опыта, с частичной или полной занятостью. На 02.06.2019 на сайте размещено: резюме — 2981; вакансий — 87613; организаций — 120882. Проект Государственной службы занятости РБ. Полезная информация для соискателей, в том числе иностранных граждан. Отдельный раздел посвящен профориентации и обучению безработных.
2	Белмета Belmeta.com -	более 110 тысяч вакансий. Вакансии классифицированы по направлениям: IT, компьютеры; логистика, таможня; медицина, фармацевтика; кадры, управление персоналом; спорт, красота и фитнес и др. Можно искать по типам: без опыта, на дому, временная, вечерняя или ночная работа, для студентов, частичная занятость, вахта, сменных график, есть даже объявления, где руководитель готов предоставить своему сотруднику жилье. Или посмотреть активные предложения крупных

		<p>компаний страны.</p> <p>Есть полезные статьи по тематике. Работает синхронизация с Google, Facebook, ВКонтакте. Доступны подписки на рассылку вакансий или новые предложения организации, можно настроить фильтры на каждую. В поиске фильтры с зарплатой, датой размещения, работодателем.</p>
3	Работа.TUT.BY Работа.tut.by	<p>более 25 тысяч вакансий, зарегистрировано 68,5 тысяч компаний, размещено 1 924 000 резюме. Есть поиск по городам, крупным компаниям, профессиям: инсталляция и сервис; безопасность; банки, инвестиции и лизинг; маркетинг, реклама, PR; юристы; управление персоналом, тренинги и другие. Тоже настраиваются фильтры по регионам, дате обновления, зарплате, типу занятости, графику, другим критериям.</p> <p>Сайт генерирует вакансии дня, собирает отдельные подборки – работа для дизайнера, маркетолога, других специалистов. Можно подписаться на рассылку новых предложений. При регистрации работает синхронизация с Одноклассники, ВКонтакте, Mail.ru, Facebook, Google, linkedin. Работа TUT.by тоже пишет полезные статьи для соискателей. Есть приложения в Google Play, App Store.</p>
4	Праца.Бай (Praca.by) - с	<p>обрано почти 10 тысяч вакансий от 77,5 тысяч работодателей. В каталоге – разделы финансы и страхование, транспорт-логистика, руководители, красота и здоровье, офисные службы и бизнес-услуги, другие. В настройках поиска – график и занятость, город и расстояние для работы, зарплата, образование, дата обновления.</p> <p>Есть подборки горячих предложений, раздел Praca.TOP – там ежедневно обновляется информация по каждой специальности, числу вакансий в ней, а также количеству размещенных резюме, средней зарплате, которую предлагают работодатели в этой сфере. Сервис тоже пишет новости и статьи для тех, кто ищет новое место работы. Можно войти через Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Facebook, Google.</p>
5	Riv.by (Riv.by)	<p>настроен по секторам и сферам деятельности: строительство, монтаж и эксплуатация; производство, промышленность и АПК; охрана, безопасность; домашний персонал; туризм, гостиницы и общепит; СМИ, фото и видео, а также другие. Есть поиск по городам и карте. Рив автоматически подбирает ленту под резюме, публикует предложения лидеров рынка Беларуси, дает рекомендации по опубликованным объявлениям.</p>
6	Trudbox (Trudbox.by)	<p>предлагает искать вакансии по ключевым словам и региону (можно выбрать несколько), сразу на главной странице выдает подборки свежих объявлений по разным направлениям. Trudbox также собирает вакансии с других ресурсов, выдает статистику по</p>

		самым популярным запросам и специальностям, заработной плате, другим категориям. При регистрации можно войти через аккаунты Google, linkedin, Facebook. Есть интервью, статьи, тесты, как выбрать свою профессию, найти секрет успеха, просчитать финансовое будущее и другое.
7	Вакантно (Vakantno.by)	В сутки появляется в среднем 700 новых объявлений от работодателей, всего их опубликовано на ресурсе порядка 18 тысяч. Есть разделы с вакансиями дня. Сайт выдает среднюю зарплату по стране и региону, в котором находится пользователь, еще показывает среднюю по определенным позициям.
8	Много Работы (Mnogo-Raboty.by)	– поиск вакансий по региону и должности, есть стандартные разделы по городу, по роду деятельности. Настраивается поиск работы по компаниям, предприятиям, просмотр всех предложений в конкретном городе или стране. Можно отобрать вакансии, опубликованные в течение суток, за 7, 14 и 30 дней, настроить фильтр зарплаты. Часто ресурс берет информацию на сайте государственной службы занятости Беларуси, потому на него же перенаправляет пользователей.
9	Jobs Dev (Jobs.Dev.by)	Ресурс по поиску работы для IT-специалистов. Здесь объявления размещают 1419 компаний, сейчас опубликована 421 вакансия. На сайте зарегистрировано 98 630 пользователей. Есть предложения по технологиям (java, html, c, net и другие), организациям, уровням, типам занятости, зарплатам, подборки крупных компаний. В расширенном поиске настраивается город, уровень и специальность. Dev дает статистику зарплат в IT (с минимумом и максимумом в сфере) по разным городам, должностям, технологиям, их составляют на основе реальных анкет. Сайт также составляет рейтинг компаний, собирает отзывы на них. Проект есть во ВКонтакте, Facebook, Twitter, Telegram, RSS. Можно откликаться через аккаунт на LinkedIn.
10	TRUD (Trud.com)	- 95 тысяч вакансий. Есть поиск по компаниям, категориям, популярные запросы, сортировка по зарплате, форме занятости, графику, типу объявления (агентство или работодатель). Подробно предложения разбиты по сферам: ЖКХ; шоу-бизнес и искусство; топ-менеджмент, недвижимость, домашний персонал, секретари и офис-менеджеры, телекоммуникации и другое. При регистрации можно войти через Google, Facebook, LinkedIn.
11	JobLab (Joblab.by)	более 17 тысяч вакансий. Поиск по городам, рубрикам, зарплате. Ресурс показывает новые предложения по Беларуси, каталог: здесь 3300 объявлений по рабочим специальностям, 3080 в торговле и продажах, 2290 в производстве и промышленности, 100 вакантных мест

		для руководителей. Есть подборки от нескольких крупных компаний. Здесь публикуются вакансии от прямых работодателей и кадровых агентств. Регистрация только через сайт.
12	Работа для вас (Rdw.by)-	- позиционирует себя как один из лидеров рынка рекрутмента в Беларуси. Всего в базе 4 680 предложений, 6 270 резюме.
13	Город работ – это агрегатор вакансий (Gorodrabot.by)	- собирает актуальные предложения со всех популярных сайтов, обещает тщательную фильтрацию вакансий, свежую статистику и калькулятор индексации зарплат. Есть карта вакансий, информация по рынку труда и советы от ведущих HR-специалистов – например, как должны оплачиваться переработки по ТК РБ. Работает автоматическая публикация резюме на «топовых» сайтах. Войти можно через ВКонтакте, Одноклассники, Google, Facebook, Twitter.