

ANUNȚ DE POST VACANT CONTABIL

TIPUL POSTULUI: Agenți temporari - grupa de funcții AD, gradul 8

CONDIȚII: Contractul de 3 ani care face obiectul unei perioade de probă de 9 luni poate fi reînnoit o singură dată pentru o perioadă de 3 ani

LOCUL: Torino (Italia)

Sunteți pregătit pentru următoarea mare provocare?

Fundația Europeană de Formare (ETF) caută un contabil care să țină contabilitatea tuturor operațiunilor sale.

Serviciile contabilului vor fi partajate cu agenția înrudită a ETF, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA).

În viitor și după evaluarea fezabilității, serviciile de contabilitate ar putea fi partajate și cu alte agenții.

Contabilul va lucra într-un mediu internațional hibrid și va dezvolta relații productive și de cooperare cu asistentul contabil și membrii echipelor financiare.

Ce veți face?

În calitate de contabil al ETF, veți lucra în cadrul departamentului Strategie și resurse.

În calitate de contabil al EU-OSHA, veți lucra în Centrul de resurse și servicii.

Veți fi numit de Consiliul de conducere al ETF și de Consiliul de administrație al EU-OSHA. Veți fi complet independent în îndeplinirea sarcinilor dumneavoastră de contabil și veți răspunde în fața consiliilor respective.

Veți lucra îndeaproape cu contabilul adjunct și cu membrii echipelor financiare. Veți stabili relații productive și de cooperare între agenții. Sunteți un coleg de echipă foarte bine organizat și cu atitudine deschisă, entuziastă și proactivă. Veți folosi competențe de comunicare orală și scrisă.

După cum s-a menționat mai sus, ați putea colabora cu alte agenții în viitor, dacă se consideră fezabil.

În calitate de contabil, veți lucra la următoarele:

execuția plăților, încasarea veniturilor și recuperarea creanțelor, ținerea contabilității, întocmirea, validarea și prezentarea conturilor în conformitate cu normele contabile, verificarea concordanței între evidențele de gestionare a activelor și evidențele financiare, deschiderea și închiderea exercițiului financiar, punerea în aplicare a normelor contabile și a planului de conturi, validarea sistemelor pentru furnizarea sau justificarea informațiilor contabile, gestionarea trezoreriei, oferirea de răspunsuri la întrebări interne și externe legate de contabilitate, furnizarea de consultanță și diseminarea celor mai bune practici în materie de contabilitate, menținerea unei piste de audit detaliate și complete pentru toate operațiunile contabile, menținerea și actualizarea procedurilor și proceselor contabile, contribuția

la definirea proceselor de gestiune financiară, participarea activă la rețeaua de contabilitate a agențiilor UE, participarea activă la audituri

Veți avea sediul la Torino, Italia.

Veți călători de aproximativ 4 ori pe an la Bilbao, Spania. De asemenea, este posibil să călătoriți de câteva ori pe an în state membre ale UE.

Cine este eligibil?

Pentru a fi considerat eligibil, trebuie să îndepliniți următoarele cerințe până la data-limită de depunere a candidaturilor:

- 1 să fiți cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene;
- 2 să vă bucurați de drepturi cetățenești depline;
- 3 să fi îndeplinit obligațiile impuse de lege privind serviciul militar;
- 4 să fiți apt din punct de vedere fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului;
- 5 Să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare de cel puțin patru ani absolvit cu diplomă, urmat de cel puțin nouă ani de experiență profesională sau

Să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare de cel puțin trei ani absolvit cu diplomă, urmat de cel puțin zece ani de experiență profesională

Se vor lua în considerare numai diplomele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

- 6 să cunoașteți temeinic (nivelul C1 în toate categoriile, conform Cadrului european comun de referință pentru limbi sau CECRL) una dintre limbile Uniunii și să cunoașteți la nivel satisfăcător (nivelul B2 în toate categoriile, conform CECRL) o altă limbă a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor.

Pe cine căutăm

Studii

certificat de expert contabil sau diplomă universitară în contabilitate/având ca materie principală contabilitatea

Experiență profesională

cel puțin șase ani – în ultimii zece ani – de experiență profesională în domeniul contabil – conform secțiunii: Ce veți face?

Competențe tehnice foarte bune

- contabilitate
- cunoașterea regulamentelor financiare ale UE
- cunoașterea normelor contabile ale UE
- competențe analitice
- limba engleză: nivelul C1 în toate categoriile, conform CECRL.

Competențe non-tehnice foarte bune în ceea ce privește:

- precizie și orientare detaliată
- adaptabilitatea și flexibilitate
- cultivarea relațiilor de cooperare
- comunicarea orală și scrisă
- mentalitatea de creștere
- probitate și integritate
- gestionarea timpului și prioritizarea
- lucrul sub presiune pentru diferite părți interesate

Competențe non-tehnice care corespund valorilor ETF

- serviabilitate
- inovare și creativitate
- integritate și respect
- responsabilitate pentru propriile acțiuni
- colaborare

Atuuri:

- experiență în operarea sistemului SAP
- limba italiană și/sau spaniolă: nivelul B2 în toate categoriile, conform CECRL

Cine suntem?

ETF este o agenție a UE care se ocupă de reforma educației, a formării și a pieței muncii cu o diferență: lucrăm în afara Uniunii Europene.

Misiunea noastră este să conturăm un viitor mai bun pentru oameni. Ne propunem să contribuim la coeziunea socială și la creșterea durabilă a țărilor în care lucrăm. La rândul lor, statele membre ale UE și cetățenii lor beneficiază de îmbunătățirea relațiilor economice cu aceste țări.

Căutați o carieră în care puteți aduce o schimbare reală? Lucrați cu noi Suntem o echipă dinamică de profesioniști pasionați, dedicați promovării valorilor UE și creării de schimbări pozitive. Iată doar câteva motive pentru care ar trebui să vă alăturați:

În cadrul ETF, sărbătorim diversitatea și incluziunea și veți lucra într-un mediu dinamic și multicultural, în care puteți interacționa cu oameni din toată Europa și nu numai. Având în vedere că membrii personalului reprezintă peste 25 de naționalități, ne-am angajat să creăm un loc de muncă incluziv, în care toți să se simtă apreciați, respectați și sprijiniți. Credem că, indiferent de gen, vârstă, rasă, religie, orientare sexuală, identitate sau handicap, puteți oferi echipei noastre ceva unic.

Abordarea noastră colaborativă înseamnă că veți lucra în echipă cu părți interesate interne, cât și externe, aducând experiența dvs. la masa discuțiilor și contând pe sprijinul reciproc. Suntem dedicați integrității și responsabilității și încurajăm inovarea și creativitatea prin explorarea de noi idei, concepte și tendințe.

Ne-am angajat să vă ajutăm să vă valorificați întregul potențial. Programele noastre de învățare și dezvoltare sunt concepute pentru a vă ajuta să evoluati atât personal, cât și profesional, oferind o serie de oportunități pentru a vă dezvolta competențele și pentru a face față unor noi provocări. De la

programele introductive la cursurile de limbă, la formarea în materie de competențe tehnice și non-tehnice și la învățarea online, oferim o varietate de oportunități de învățare, care corespund nevoilor și programului dumneavoastră.

În cadrul ETF, înțelegem importanța echilibrului dintre viața profesională și cea privată. Oferim regimuri de lucru flexibile, inclusiv munca la distanță și opțiuni cu fracțiune de normă, astfel încât să vă puteți gestiona angajamentele profesionale și personale.

Sediul nostru extraordinar de la Torino oferă o serie de oportunități culturale și de divertisment, de la galerii de artă și restaurante până la operă și parcuri. În plus, având în vedere Alpii și Marea Mediterană care se află în apropiere, veți avea o mulțime de opțiuni de escapade interesante la sfârșit de săptămână.

De asemenea, oferim un pachet de remunerare competitiv, inclusiv beneficii financiare și asigurări de sănătate, ca să fiți în siguranță atât la birou cât și în exterior.

Dacă sunteți gata să vă alăturați unei echipe de profesioniști dedicați, care produc o schimbare reală, ne-ar plăcea să auzim.

Câteva cuvinte despre EU-OSHA

EU-OSHA este o agenție a UE cu sediul la Bilbao, Spania. Obiectivul agenției este de a promova locuri de muncă sigure, sănătoase și productive, furnizând instituțiilor europene, statelor membre și celor implicați în securitatea și sănătatea la locul de muncă informații tehnice, științifice și economice.

Cum vă depuneți candidatura?

Data-limită pentru depunerea candidaturilor este 6 noiembrie 2023, ora 23.59 (ora Torino)

Vă puteți depune candidaturile prin intermediul site-ului ETF, la secțiunile „about” (despre noi) și apoi „recruitment” (recrutare).

Recomandăm insistent să nu așteptați până la termenul de depunere a candidaturilor, întrucât traficul intens pe internet sau o problemă de conexiune la internet ar putea crea dificultăți la transmiterea candidaturii. ETF nu poate fi considerată responsabilă pentru întârzierile cauzate de astfel de dificultăți.

Cerințe formale

Trebuie să furnizați toate documentele menționate mai jos, până la termen, de preferință în limba engleză:

- o scrisoare de intenție de maximum o pagină, care explică interesul dumneavoastră pentru acest post;
- un curriculum vitae utilizând formatul CV Europass;

Vă rugăm să rețineți că, în etapa de selecție, vor fi acceptate numai candidaturile depuse online prin intermediul site-ului ETF, conform cerințelor formale susmenționate.

Cum funcționează procesul de selecție?

Comisia de selecție

Directorul ETF desemnează o comisie. Componenta sa este publicată pe site-ul ETF împreună cu anunțul privind postul vacant.

Lucrările și deliberările comisiei sunt strict confidențiale, orice contact cu membrii săi fiind interzis. Contactarea acestora constituie motive pentru descalificarea din procedură.

Patru etape consecutive:

Etapa 1 – Examinarea candidaturilor în funcție de criteriile de eligibilitate

Numai candidaturile care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate și cerințele formale vor trece la următoarea etapă.

NB: documentele care dovedesc eligibilitatea vor fi solicitate candidaților selectați și vor fi evaluate înainte de angajare. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați secțiunea „Ce urmează?”.

Faza 2 - Selecția pentru interviuri și probe scrise

Pe baza informațiilor furnizate în curriculum vitae, comisia va evalua candidaturile pe baza experienței profesionale, competențelor tehnice necesare și atuurilor. Vă rugăm să consultați secțiunea „Pe cine căutăm?”

Candidații care prezintă cele mai potrivite candidaturi vor fi invitați să participe la un interviu și la probele scrise. Se preconizează că vor primi invitații în jur de 6 candidați.

Întrucât ETF se așteaptă la un număr mare de candidaturi, numai candidații de pe lista scurtă vor fi contactați de responsabili de resurse umane. Se preconizează că acest lucru va avea loc în noiembrie 2023.

Etapa 3 – Interviuri și probe scrise

Consiliul de administrație va evalua experiența profesională și competențele candidaților necesare pentru ocuparea postului și pentru agenții temporari ai UE, prin intermediul unui interviu și al unor teste scrise. Cel puțin o parte a testelor va fi evaluată anonim. Interviurile și testele scrise vor avea loc în principal în limba engleză și vor fi organizate de la distanță.

La finalizarea acestei etape, consiliul de administrație va prezenta consiliului de conducere al ETF o propunere de numire a candidatului adecvat considerat cel mai conform cu experiența profesională, competențele și activele. Ori de câte ori este considerat adecvat mai mult de un candidat, comitetul poate propune o listă.

Candidații potriviți trebuie să fi ajuns cel puțin la:

- 70 % din punctele alocate pentru competențele non-tehnice și
- 70 % din punctele alocate pentru competențele tehnice și experiența profesională relevantă.

Se preconizează că această etapă va avea loc în decembrie 2023.

Etapa 4 – Numirea

După evaluarea propunerii făcute de consiliul de administrație, Consiliul de conducere al ETF va numi candidatul pe care îl consideră cel mai potrivit pentru funcția respectivă

Se preconizează că candidatul selectat va prelua atribuțiile la 1 aprilie 2024. Candidatul, care este numit de Consiliul de conducere al ETF, va fi prezentat consiliului de conducere al OSHA pentru posibila sa numire în calitate de OSHA

Întocmirea unei liste de rezervă

De asemenea, Consiliul de conducere al ETF poate decide să întocmească o listă cu alți candidați care ar putea fi potriviți pentru post.

Atunci când un post devine vacant sau trebuie ocupat, Consiliul de conducere al ETF poate să numească un candidat de pe listă al cărui profil corespunde cel mai bine nevoilor ETF de la momentul respectiv.

Durata contractului poate varia în funcție de nevoile ETF.

Ce urmează?

În cazul în care ETF oferă un contract de muncă, aceasta va fi obligată să respecte oferta numai dacă, înainte de semnarea contractului, candidatul:

- a furnizat dovada că îndeplinește toate criteriile de eligibilitate. Acesta trebuie:
 - să prezinte, în original sau copie certificată, toate documentele relevante care îi dovedesc eligibilitatea, inclusiv un certificat care atestă că nu are cazier judiciar;
 - să facă o vizită medicală obligatorie care să determine că este apt/ă fizic pentru a-și îndeplini atribuțiile;
- să fi informat ETF în legătură cu orice conflict de interese existent sau potențial și să se fi constatat că nu are niciun interes personal de natură să îi afecteze independența sau alt conflict de interese.

Contractul de muncă

Contractele agenților temporari sunt în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (CEOS). În cadrul acestui tip de contract, angajatul are obligația de a respecta Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și normele de aplicare relevante.

Continuitatea ocupării forței de muncă între agențiile UE

În cazul în care candidatul selecționat deține în prezent un contract de agent temporar în conformitate cu articolul 2 litera (f) și îndeplinește condițiile pentru un transfer în temeiul dispozițiilor din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, marja de adaptare a acestui post este AD 7 – AD 8.

Cooperarea între agențiile UE

Pentru a promova colaborarea între agențiile UE, ETF poate să împartă lista de rezervă cu alte agenții. Înainte de a-și împărtăși candidatura, ETF va obține consimțământul fiecărui candidat de pe lista de rezervă pentru a-și împărtăși candidatura. De asemenea, ETF va informa fiecare candidat cu privire la agenția sau agențiile care îi vor primi datele.

Remunerare

Salariul tipic pentru un singur angajat, cu nouă ani de experiență profesională relevantă: circa 5,870 EUR net/lună; fie pentru un angajat, cu nouă ani de experiență profesională relevantă, indemnizația de expatriere și un copil aflat în întreținere: aproximativ 8,000 EUR net/lună.

Informații suplimentare

Documentele furnizate pe parcursul procedurii de recrutare nu vor fi returnate candidaților, ci vor fi păstrate la dosar, în cadrul Fundației Europene de Formare, atât timp cât este necesar, și apoi vor fi distruse.

Toate datele cu caracter personal colectate în vederea acestei proceduri vor intra sub incidența legislației UE privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea informațiilor.

Mai multe informații sunt disponibile în secțiunea Privacy statement (Declarație de confidențialitate) de pe site-ul Fundației Europene de Formare.

Candidații care consideră că le-au fost lezate interesele printr-o decizie legată de procedură pot depune plângere urmând instrucțiunile disponibile pe site-ul ETF.

NOTE: Dacă există discrepanțe între diferitele versiuni lingvistice, se va considera corectă versiunea în limba engleză.